

CAP A LA SEGONA ASSEMBLEA SINDICAL OBERTA DE CCOO DE CATALUNYA

Balanç de la primera Assemblea sindical oberta

Ara fa quatre anys que vam tancar la primera Assemblea sindical oberta (ASO), un procés de participació obert a l'afiliació, a entitats i a gent amiga que tenia la pretensió de repensar el sindicat després de la pitjor crisi econòmica en democràcia i de les seves conseqüències en la societat i el món del treball. Ens proposàvem compartir amb molta gent les preguntes que la societat ens feia. En aquest moment hem de retre comptes a l'afiliació sobre què va representar i quins resultats està donant aquesta primera ASO.

Eixos de debat de la primera ASO

- Participació a l'empresa, al sindicat i a la societat.
- Com millorar l'organització i l'afiliació.
- Les prioritats laborals i socials.
- Com millorar l'acció sindical i desenvolupar noves formes de lluita.
- Els valors i l'ètica sindical.

Procés de participació en tres fases

1. Participació
 - Assemblees i actes, en els quals van participar 4.000 persones.
 - Enquesta i web: hi van participar 5.916 persones, de les quals el 10 % no eren afiliades.
2. Selecció de propostes
 - A partir de les actes de les reunions, es van formular 100 propostes.
 - Enquesta per seleccionar les propostes que tenien més acord: hi van participar 8.749 persones. De les propostes, se'n van seleccionar 25.
3. Assemblea final
 - Ordenació per ordre de prioritats de les 25 propostes, amb la participació presencial i telemàtica de 1.067 persones.

Reforçar els processos de deliberació col·lectiva

L'ASO va ser una experiència molt ben valorada per la gent que hi va participar. Va obrir un camí sense retorn cap a una política de participació al sindicat que ha d'anar guanyant espai en la nostra quotidianitat. Incorpora la deliberació col·lectiva per construir les nostres propostes amb les aportacions àmplies i obertes de l'afiliació en cada àmbit.

Recorregut de les propostes prioritàries de la primera ASO

CCOO de Catalunya ha posat en marxa les propostes de l'ASO amb accions concretes.

	PROPOSTA	ACCIONS
1	Realitzar consultes vinculants abans de la signatura de convenis i acords generals.	<ul style="list-style-type: none"> - Consultes telemàtiques a l'afiliació en: <ul style="list-style-type: none"> • Els convenis sectorials. • L'Acord interprofessional de Catalunya (AIC) i l'Acord per a l'ocupació i la negociació col·lectiva (AENC). - Modificació dels Estatuts de la CONC per incorporar l'obligatorietat de consultar en el procés de negociació i la signatura dels convenis.
2	Comunicar i explicar millor els acords de diàleg social que se signen.	<ul style="list-style-type: none"> - Qüestionari a l'afiliació, previ a la negociació per construir les propostes de l'AIC i l'AENC. - Assemblees i reunions específiques per explicar el desenvolupament de la negociació. - Guia sindical per aplicar els acords de l'AIC.
3	Potenciar les seccions sindicals com a espai de presència sindical a l'empresa i de participació de l'afiliació.	<ul style="list-style-type: none"> - Inclusió de les 25 seccions sindicals amb més afiliació al Consell Nacional, amb les quals s'ha constituït un plenari per reforçar el seu perfil sociopolític. - Desenvolupament d'un projecte per reforçar el treball de les 500 seccions sindicals d'empreses de més de 500 treballadors i treballadores, basat en les seves eines d'acció sindical, de participació de l'afiliació i d'ús dels recursos sindicals.
4	Utilitzar més les xarxes socials i les aplicacions mòbils per informar, assessorar, participar i convocar mobilitzacions.	<ul style="list-style-type: none"> - Increment de seguidors i seguidores a les xarxes socials. - Reforçament dels recursos audiovisuals a la Secretaria de Comunicació. - Definició de l'estratègia integral de comunicació (actualment està en fase d'implementació).

5	Trobar fórmules de participació no presencial.	<ul style="list-style-type: none"> - Ampliació de les utilitats de l'app de CCOO.cat amb mòduls específics per a l'afiliació i les seccions sindicals. - Consultes i qüestionaris telemàtics.
6	Millorar el funcionament de l'assessorament sindical i jurídic, i avançar en la seva gratuïtat per a l'afiliació.	<ul style="list-style-type: none"> - Mancomunació de l'assessorament sindical a la seu central. - Consolidació de la mancomunació a tot el territori, que ha millorat les ràtios de consultes i la llista d'espera. - Canvi organitzatiu per equips de treball al Gabinet Tècnic Jurídic: <ul style="list-style-type: none"> • Pla de viabilitat que ha millorat l'eficiència del servei. • Política de comunicació i imatge. • Tres edicions de les jornades jurídiques. • Debat confederal per establir un model de servei homogeni a tot l'Estat, que garanteixi la igualtat a l'afiliació.
7	Prioritzar l'atenció a les persones afiliades.	<ul style="list-style-type: none"> - Espai d'acollida sindical. - Nou circuit a la web d'afiliació, amb pagament a través de targeta bancària. - Creació de material de suport per a l'afiliació i nou portal per afiliar-se a través del web. - Reforçament de la comunicació directa amb l'afiliació, a través del correu electrònic i l'app. - Actualització del catàleg de serveis a l'afiliació. - Creació de l'oficina d'atenció a l'afiliació. - Inici del canvi d'estratègia de l'atenció telefònica. - Festa del Treball Digne com a espai de trobada i reivindicació.
8	Explicar a instituts i universitats els drets laborals i el paper del sindicalisme.	<ul style="list-style-type: none"> - Campanya d'Acció Jove a instituts, amb xerrades sobre el treball. La Federació d'Educació, en col·laboració amb d'altres, explica les realitats sectorials i el marc de

		<p>relacions laborals.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Creació de l'espai Aula de Treball i Societat, amb la participació de catedràtics de diferents disciplines per debatre i realitzar estudis relacionats amb el treball i el sindicalisme, així com altres aspectes sociopolítics, des d'un vessant d'esquerres.
9	Fixar una limitació de mandat efectiva de 8 anys (2 mandats) per a una responsabilitat concreta en tots els nivells del sindicat.	<ul style="list-style-type: none"> - Aprovada als Estatuts de la CONC, durant l'11è Congrés.
10	Formar el personal sindicalista, tècnic i administratiu en l'atenció a les persones i a l'afiliació.	<ul style="list-style-type: none"> - Realització de tallers d'afiliació amb el personal tècnic i administratiu. - Iniciada la fase d'elaboració d'un pla formatiu que properament s'implementarà. Espai de participació dels treballadors i treballadores i responsables d'afiliació en l'elaboració d'aquest pla.
11	Prioritzar la lluita pel treball digne i contra la precarietat.	<ul style="list-style-type: none"> - Implementació de diferents campanyes d'acció sindical, com ara la del sector carni o la de les treballadores de la llar. - Creació de la responsabilitat, a la CONC, sobre noves realitats del treball i precarietat. - Creació de l'espai d'acollida i el WhatsApp de la precarietat per donar atenció directa a les persones.
12	Recuperar el poder adquisitiu dels salaris.	<ul style="list-style-type: none"> - Acords estatal (AENC) i de Catalunya (AIC) per incrementar els salarials fins al 3 % i per un salari mínim de conveni de 14.000 euros, que han aconseguit recuperar en més de 2 punts el poder adquisitiu dels salaris de conveni i han fixat salaris mensuals de 1.000 euros per a milers de treballadors i, sobretot, treballadores.
13	Incrementar el salari mínim interprofessional (SMI) fins a, com a mínim, el 60 % del salari mitjà.	<ul style="list-style-type: none"> - Acord amb el Govern del PP per portar l'SMI a 820 € el 2020 i posterior acord d'esquerres per apujar a 900 € l'SMI el 2019.

14	Defensar la sanitat pública i lluitar contra les retallades i per revertir les privatitzacions.	<ul style="list-style-type: none"> - Desenvolupament de les propostes de clàusules socials als serveis externalitzats. - Participació directa a la plataforma per la sanitat pública Marea Blanca.
15	Defensar l'educació pública lluitant contra les privatitzacions i les retallades.	<ul style="list-style-type: none"> - Acords d'estabilització dels treballadors i treballadores de la funció pública. - Contractació de més de 2.000 docents a Catalunya. - Acord sobre equiparació de les ràtios de l'educació concertada amb la pública.
16	Revertir la reforma laboral.	<ul style="list-style-type: none"> - Acords en el marc de la negociació col·lectiva per aturar-ne els aspectes més negatius (ultraactivitat, prevalença del conveni d'empresa...). - Acord interprofessional de Catalunya 2018-2020: s'acorda orientar com a conveni col·lectiu aplicable, com a mínim, el conveni col·lectiu sectorial corresponent a l'activitat objecte de subcontractació. - Acord al Consell de Relacions Laborals per no promoure convenis col·lectius sectorials d'empreses multiserveis, ja que la majoria de les activitats que les empreses multiserveis desenvolupen tenen cobertura en els convenis col·lectius de sector existents i vigents. - El bloqueig polític amb repetides eleccions generals i la falta de voluntat del darrer Govern fan que encara estiguin vigents en l'àmbit legislatiu.
17	Eliminar de la contractació pública les empreses que no respectin unes condicions laborals dignes.	<ul style="list-style-type: none"> - Desenvolupament de la Comissió de Seguiment a la Taula de Contractació Pública de Catalunya, amb la inclusió de clàusules socials. Pactes sobre clàusules socials a diferents ajuntaments. - Guia de contractació pública que indica com a conveni de referència, com a mínim, el conveni sectorial. La guia ha estat pactada al Consell de Relacions Laborals.
18	Lluitar per la conciliació de la vida	<ul style="list-style-type: none"> - Acords importants en el darrer AIC en matèria

	personal i la laboral.	<p>d'igualtat.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Guia per erradicar la bretxa de gènere, pactada al Consell de Relacions Laborals. - Jornades de difusió d'eines per implementar a les empreses el Reial decret llei 6/2019 en matèria d'igualtat, arran de les mobilitzacions sense precedents el 8-M. - Entrada en vigor de la llei de control horari a les empreses, a partir d'una sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea (TJUE), aconseguida per CCOO.
19	Reivindicar i plantar cara pels que són més vulnerables i no poden fer-ho.	<ul style="list-style-type: none"> - Laboralització del sector carni. - Coordinació de les treballadores de la llar. - Conveni del personal no docent de l'educació. - Estudi i pla de treball per organitzar els treballadors i treballadores de plataformes. - Impuls a la negociació col·lectiva dels convenis del sector de l'atenció a les persones, que està molt feminitzat. - Propostes pactades a l'AIC per al sector de la discapacitat, per impulsar l'ocupació ordinària i la mesa reordenació del sector.
20	Utilitzar les xarxes socials per fer campanyes de denúncia i pressió, i crear estats d'opinió.	<ul style="list-style-type: none"> - Campanyes del 8 de Març. - Contra la cosificació: "Cos sí, cosa no". - Campanya d'eleccions sindicals. - Campanya sobre el salari de 14.000 €. - Campanya de reclamació de l'SMI. - Mobilitzacions d'algunes empreses.
21	Suspendre d'afiliació totes les persones imputades per corrupció o assetjament sexual fins que hi hagi una sentència ferma.	<ul style="list-style-type: none"> - Mesura aprovada als Estatuts de la CONC en l'11è Congrés. - Desenvolupament del Codi ètic. - Protocol d'assetjament al sindicat.
22	Exigir a les persones que accedeixin a	<ul style="list-style-type: none"> - Els membres dels òrgans de direcció han de

	càrrecs de direcció i representació del sindicat que es comprometin amb el compliment del Codi ètic.	<p>presentar la declaració de béns. Ho han fet totes les persones menys una, que va ser desposseïda del seu càrrec.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aprovació de la carta de compromís ètic que han de signar totes les persones delegades i totes les que tenen responsabilitat sindical, a partir de gener de 2020.
23	Habilitar mecanismes àgils per detectar, corregir o eliminar males pràctiques al sindicat.	<ul style="list-style-type: none"> - Protocols d'actuació i aprovació del document sobre el comportament ètic i el seu compliment, amb instruments de verificació per anticipar-se a les males praxis.
24	Publicar mensualment com es fan servir les hores sindicals, amb la finalitat de retre comptes.	<ul style="list-style-type: none"> - Aplicació per transparentar l'ús de les hores sindicals per a empreses de més de 500 treballadors i treballadores. Comencem per empreses d'aquest nivell i seguirem avançant.
25	Establir que les percepcions econòmiques dels sindicalistes estiguin en relació amb les tasques i la dedicació, i no en funció del càrrec o de l'organització a la qual estan ubicats.	<ul style="list-style-type: none"> - Nou model de retribució de les persones sindicalistes, ADES, que s'ha implementat al final del darrer congrés i que es regeix per aquests principis. Implementació del complement en funció de l'assoliment d'objectius sindicals a partir de l'any 2019.

Totes les propostes prioritzades van formar part dels debats de l'11è Congrés i es van incloure al Pla d'acció sorgit del congrés.

El treball del sindicat per implementar les conclusions del debat de la primera ASO s'ha produït en totes les propostes prioritàries. Ara caldrà veure els resultats reals que aconseguirà el sindicat amb aquestes mesures en marxa, que s'hauran de presentar en el balanç del congrés.

L'objectiu que encara està pendent d'aconseguir és la derogació de la reforma laboral, aspecte fonamental per a la classe treballadora. El context polític complex i la situació econòmica, que, des de la seva globalitat, canvien radicalment els mercats de consum, els processos de producció, els serveis i les transaccions de rendes, afecten el mercat de treball i les relacions laborals de manera sistèmica i precaritzen les condicions de vida de milions de treballadors i treballadores.

Podem afirmar positivament que els debats i les decisions preses després de la primera ASO han permès que CCOO mantinguem la nostra capacitat d'actuació en el conflicte capital-treball, amb més afiliació, i ens recuperem de la crisi, amb més representació: hem guanyat les eleccions sindicals per desena vegada consecutiva i hem incrementat la representativitat sobre nosaltres mateixos i sobre tercers sindicats. Com a sindicat hem millorat el salari dels



treballadors i treballadores per la via de la negociació col·lectiva i estem obrint camí als espais més precaris del mercat de treball. Som un subjecte polític que, des de la defensa dels interessos de part, els de la classe treballadora, juguem un paper cabdal en la configuració del model de societat del nostre país.