

secretaria de la dona CCOO de Catalunya

93 481 29 13 - dona@ccoo.cat

federacions

ACTIVITATS DIVERSES
93 481 27 41

AGROALIMENTÀRIA
93 481 27 91

COMFIA – SERVEIS FINANCERS I ADMINISTRATIU
93 481 27 45

CONSTRUCCIÓ I FUSTA
93 481 27 93

ENSENYAMENT
93 481 28 42

FECOHT – COMERÇ, HOSTALERIA I TURISME
93 481 27 49

FITEQA – TÈXTIL, QUÍMIQUES I AFINIS
93 481 27 59

INDÚSTRIA
93 481 27 96

PENSIONISTES I JUBILATS
93 481 27 69

SANITAT
93 481 28 45

SERVEIS A LA CIUTADANIA
93 481 28 48

TRADE – TREBALLADORS AUTÒNOMS DEPENDENTS
93 481 27 43

unions territorials

UC CCOO BARCELONÈS
93 481 28 03

UI CCOO COMARQUES GIRONINES
972 21 73 03

UI CCOO TERRES DE LLEIDA
973 26 36 66

UI CCOO COMARQUES TARRAGONINES
977 22 83 96

UC CCOO ALT PENEDÈS – GARRAF
93 890 39 82

UC CCOO ANOIA
93 805 04 94

UC CCOO BAGES-BERGUEDÀ
93 873 00 00

UC CCOO BAIX LLOBREGAT
93 377 92 92

UC CCOO OSONA
93 886 10 23

UC CCOO VALLÈS OCCIDENTAL
93 715 56 00

UC CCOO VALLÈS ORIENTAL – MARESME
93 860 19 40

Amb la col·laboració

AURORA

EINES PER A SINDICALISTES EN L'ELABORACIÓ DE PLANS D'IGUALTAT



La Secretaria de la Dona de CCOO de Catalunya ha posat en marxa el **PROJECTE AURORA**, subvencionat pel Servei d'Ocupació de Catalunya, pel programa de Projectes Innovadors i, cofinançat pel Fons Social Europeu. Aquest projecte és una eina per a sindicalistes en l'elaboració de plans d'igualtat, per facilitar i impulsar el compliment del que preveu la **Llei orgànica 3/2007 per a la igualtat efectiva de dones i homes** i l'**Estatut bàsic de l'empleat públic** en l'elaboració i negociació dels plans d'igualtat.

Un **pla d'igualtat** és un conjunt de mesures que s'adopten després de fer un diagnòstic de la situació de l'empresa per assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes i eliminar la discriminació per raó de sexe. Les empreses i les administracions estan obligades a negociar els plans d'igualtat en la negociació subsegüent a la primera denúncia de conveni a partir de l'entrada en vigor de la Llei. La representació sindical pot prendre la iniciativa a l'hora de proposar i portar a terme un pla d'igualtat, negociar-lo, implantar-lo i vetllar pel seu compliment.



Amb la finalitat de donar suport als delegats i les delegades sindicals, el **PROJECTE AURORA** té com a objectius principals:

- Assessorar delegats i delegades sindicals per a la realització del diagnòstic del pla d'igualtat considerant les particularitats i les característiques de les seves empreses i negociar les mesures més adequades per aconseguir la igualtat d'oportunitats en el treball.
- Assessorar i orientar per afrontar amb garanties la inclusió del pla d'igualtat a la negociació col·lectiva.
- Facilitar eines i assessorament per dur a terme el seguiment i l'avaluació de la idoneïtat de les mesures implementades per corregir les discriminacions prèviament detectades i, en cas negatiu, negociar altres mesures.
- Elaborar, editar i difondre un estudi amb dades quantitatives i qualitatives que analitzi, entre altres aspectes, els acords establerts per comprovar que les mesures milloren la situació de les dones treballadores.