



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 16 Juliol 2015

El **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical** és un servei de documentació del CERES que presenta, valora i dóna accés a una selecció qualitativa d'informacions d'interès jurídic i sindical. El Butlletí s'estructura en els apartats següents: **Estudis Jurídics, Estudis de Caràcter Jurídic-Sindical, Jurisprudència i Enllaços.**



La **Fundación Primero de Mayo de la Confederación Sindical de CCOO** ha publicado un Estudio sobre la Representación Sindical Unitaria en la Empresa en España, con especial dedicación a CCOO, a partir de una explotación estadística de los datos de las elecciones sindicales

Autores: **Ramón Alós, Pere J. Beneyto, Pere Jódar, Óscar Molina y Sergi Vidal**

### [La Representación Sindical en España](#)

#### ESTUDIS JURÍDICS

[Jornada del ICAB: “La Carta Social Europea en el Actual Marco de Relaciones Laborales: Invocación Directa en los Órganos Jurisdiccionales”: Presentaciones de Carlos Alfonso Mellado y Carmen Salcedo / Alegaciones de la Confederación Sindical de CCOO al Informe del Gobierno Español dirigido al CEDS sobre Aplicación de la Carta Social Europea](#)

[Trabajadores Afectados por un Despido Colectivo: Condicionantes para excluir la Discriminación, cuando se selecciona a los Trabajadores de Mayor Edad: Sentencia del TC y comentario del Gabinete de Estudios Jurídicos de CCOO](#)



## **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 16** **Juliol 2015**

[La Sobirania Popular Enfront del TTIP: Vídeo de la Sessió de la Universitat Progressista d'Estiu \(UPEC\) amb Mònica Vargas, Adoración Guaman, Cecilia Gefaell i Albert Closas, i Gaceta Sindical de CCOO \(Monogràfic sobre el TTIP\)](#)

[Cibervigilancia, post de Antonio Baylos \(17 de junio de 2015\)](#)

### **ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC-SINDICAL**

[La Capacidad de la Negociación Colectiva para Regular el Procedimiento de Inaplicación del Convenio Colectivo del 82.3 del ET: Importancia de la Sentencia del TSJ de Cantabria 155/2015, por Juan Manuel Tapia y Comentario de la Sentencia del Gabinete de Estudios Jurídicos de la Confederación Sindical de CCOO](#)

[Codi de Bones Pràctiques en la Contractació Pública dels Serveis d'Atenció a les Persones, article de Salvador Seliva y Document de Treball del Codi](#)

[CCOO Davant de la Llei d'Igualtat Efectiva entre Dones i Homes Debatuda al Ple del Parlament de Catalunya, article d'Alba Garcia i Al·legacions de CCOO Catalunya a la Proposició de Llei d'Igualtat](#)

[La Sanitat Pública i els Consorcis Sanitaris, article de Jesús Martínez i Textos de les Al·legacions de CCOO de Catalunya a les propostes d'Acords per Constituir els Consorcis Sanitaris de Lleida i de l'Hospital Clínic de Barcelona](#)

[La Denominada "Remunicipalización" de los Servicios Públicos: Montse Escoda presenta 2 artículos de Paco Angulo, abogado de la Federación de Servicios a la Ciudadanía \(FSC\) de la Confederación Sindical de CCOO](#)

### **JURISPRUDÈNCIA**

[Condenan a Paradores Nacionales a indemnizar a CCOO por Vulnerar los Derechos de Huelga y Libertad Sindical: Sentencia y Nota de Prensa de CCOO Castilla-La Mancha](#)

[Absolució dels estudiants Isma i Dani: Nota de Premsa de CCOO de Catalunya i Text de la Sentència del Jutjat Penal Guanyada pel Gabinet Tènic Jurídic de CCOO](#)

### **ENLLAÇOS**

[Revista de l'Associació Catalana de Juristes Demòcrates. Núm. 1](#)

[Observatori iQ : Dones, Homes i la Vida Quotidiana i Blog Feminisme Crític](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 16 Juliol 2015

### ESTUDIS JURÍDICS

#### **Jornada ICAB: “La Carta Social Europea en el Actual Marco de Relaciones Laborales. Invocación Directa en los Órganos Jurisdiccionales”: Presentaciones de Carlos Alfonso Mellado y Carmen Salcedo / Alegaciones de la Confederación Sindical de CCOO al Informe del Gobierno Español dirigido al CEDS sobre Aplicación de la Carta Social Europea**

**Carlos Alfonso Mellado y Carmen Salcedo Beltrán**, de la Universitat de València, presentaron ponencias en la Jornada sobre: “La Carta Social Europea en el Actual Marco de Relaciones Laborales: Invocación Directa en los Órganos Jurisdiccionales”, organizadas por el **II-lustre Col·legi d'Advocats de Barcelona (ICAB)**, el 19/06/2015. Os facilitamos los materiales de acompañamiento de ambas ponencias. La presentación de **Carmen Salcedo** es una actualización de materiales incluidos en números anteriores de este **Boletín Jurídico**.

La importancia de la **Carta Social Europea (CSE)** se manifiesta en la creciente invocación a este tratado (y a otras normas internacionales) por la jurisprudencia social española. Además, los estados nacionales que han ratificado la CSE deben presentar al Comité Europeo de Derechos Sociales (CEDS) un “informe bienal sobre la aplicación de las disposiciones de la Parte II de la Carta que [aquéllos] hubieren aceptado” y las organizaciones sindicales nacionales comunicarán al CEDS sus eventuales observaciones sobre tales informes. **CCOO y UGT presentaron a finales de junio de 2015 alegaciones al último Informe elaborado por el Gobierno Español, correspondiente al periodo 2010-2013.**

[Presentación-Carmen-Salcedo](#)

[Presentación-Carlos-Alfonso](#)

[Alegaciones-CCOO-UGT-CSE](#)

#### **Trabajadores Afectados por un Despido Colectivo: Condicionantes para excluir la Discriminación, cuando se Selecciona a los Trabajadores de Mayor Edad: Sentencia del Tribunal Constitucional y comentario del Gabinete de Estudios Jurídicos de CCOO**

El **Gabinete de Estudios Jurídicos de la Confederación Sindical de CCOO** analiza la sentencia dictada por el TC el 13/04/2015 sobre despido colectivo de la entidad Instituto Valenciano de la Vivienda y los **estrictos cánones de constitucionalidad que deben cumplirse para que el factor edad no sea discriminatorio.**

[Comentario Jurídico GEJUR](#)  
[Sentencia-TC](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 16 Juliol 2015

### **La Sobirania Popular Enfront del TTIP: Vídeo de la Sessió de la Universitat Progressista d'Estiu de Catalunya amb Mònica Vargas, Adoración Guaman, Cecilia Gefaell i Albert Closas, i Gaceta Sindical de CCOO sobre el TTIP**

La **Universitat Progressista d'Estiu de Catalunya (UPEC)** s'ha celebrat els dies **1, 2 i 3 de juliol de 2015** a la seu central de **CCOO de Catalunya**, amb el títol monogràfic **"De la Protesta a la Proposta"**. La **UPEC** ha dedicat la sessió del 3 de juliol a analitzar l'**Acord Transatlàntic de Comerç i Inversió (TTIP)**. El vídeo de l'esmentada sessió, de 110 minuts, inclou les intervencions de: **Mònica Vargas**, de la Plataforma No al TTIP; **Adoración Guaman**, professora de dret del treball de la Universitat de València; **Cecilia Gefaell**, d'ATTAC-Catalunya, i, com a moderador de la sessió, **Albert Closas**.

La revista **Gaceta Sindical** de la **Confederación Sindical de CCOO** ha publicat aquest juliol un número monogràfic on s'exposen breument arguments contra l'**ISDS (Mecanisme de Resolució de Controvèrsies entre Inversors i Estats)**. L'**ISDS**, inclòs en l'**Acord Transatlàntic de Comerç i Inversió**, és un instrument que permetria a les empreses multinacionals dur als Estats davant d'un tribunal d'arbitratge cada vegada que aquests aprovin lleis que "amenacin" els interessos privats de les esmentades corporacions empresarials.

[Vídeo-Sobirania-Popular-TTIP](#)

[Gaceta-Sindical-TTIP](#)

### **Cibervigilancia, post de Antonio Baylos (17 de junio de 2015)**

**Antonio Baylos** reflexiona en su blog sobre la **cibervigilancia en el ámbito de las relaciones laborales** a partir del caso de **Guillermo Zapata** y las consecuencias políticas de los comentarios realizados por el político de **Ahora Madrid** en la red social twitter. "La destitución [política] puede equipararse al despido de un trabajador sobre la base de opiniones o expresiones ofensivas y lesivas para la persona, el ideario o la buena imagen de la empresa". Para **Antonio Baylos**, el trabajador/a "tiene una confianza razonable del carácter privado de sus comunicaciones, incluso las realizadas desde el lugar del trabajo". No obstante, en las redes sociales pueden **no** existir:

- Normas que prohiban la captación de información,
- Contraseñas o mecanismos que bloqueen el acceso a estos espacios.

Ello genera ciertos interrogantes que deben responderse relacionados con "las expectativas [de trabajadores/as] de que determinados ámbitos se preserven" y la pretensión del empresario de acceder a información personal publicada en redes sociales e Internet.

[Antonio-Baylos-Cibervigilancia](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 16 Juliol 2015

### ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC - SINDICAL

#### **La Capacidad de la Negociación Colectiva para Regular el Procedimiento de Inaplicación del Convenio Colectivo del 82.3 del ET: Importancia de la Sentencia del TSJ de Cantabria 155/2015, por Juan Manuel Tapia y Comentario de la Sentencia del Gabinete de Estudios Jurídicos de CCOO**

El Gabinete de Estudios Jurídicos de la Confederación Sindical de CCOO (GEJUR) analiza la [sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Cantabria](#), de 27/05/2015, que da la razón a la **Federación de Industria de CCOO** frente una petición de impugnación de convenio colectivo. Según este pronunciamiento judicial:

- Se admite que el convenio sectorial articule previsiones para ordenar el proceso de inaplicación, sin alterar lo establecido en el ET tras la Reforma Laboral de 2012,
- “Reconoce en concreto la posibilidad de fijar plazos estrictos” en caso de que la empresa solicite el descuelgue salarial. “Igualmente se valora la **posibilidad de que el convenio sectorial fije plazos máximos a los efectos del descuelgue salarial**”,
- La Nota del GEJUR también analiza “la posibilidad de que la negociación colectiva sectorial **concrete el deber de documentación** para entender acreditadas las causas justificativas de la inaplicación del convenio”.

**Juan Manuel Tapia**, de CCOO Catalunya, presenta un artículo que tiene por objeto adicionar algunas reflexiones sindicales al comentario sobre la sentencia del TSJ elaborado por el **GEJUR**.

[Comentario-Sentencia-TSJ-GEJUR](#)  
[Artículo-Juan-Manuel-Tapia](#)

#### **Codi De Bones Pràctiques en la Contractació Pública dels Serveis d'Atenció a les Persones, article de Salvador Seliva i Document de Treball del Codi**

**Salvador Seliva**, de la Secretaria d'Acció Sindical i Política Sectorial de CCOO de Catalunya, presenta el principi d'Acord sobre el **Codi de Bones Pràctiques en la Contractació Pública dels Serveis d'Atenció a les Persones (SAP)**. Aquest Acord, signat el 30/06/ 2015, és “el fruit de la **voluntat de les Entitats del Tercer Sector i dels Sindicats CCOO i UGT**, per assolir un marc d'intervenció que tingui molt present el servei a les persones i la qualitat en el treball”. “El Codi vol proporcionar als òrgans de contractació de SAP un catàleg d'orientacions i de pautes a seguir en la tramitació dels expedients de contractació”.

Afegim la darrera versió disponible del **Codi de Bones Pràctiques (document de treball)**.

[Article-Salvador-Seliva](#)  
[Document-Treball-Codi](#)



## **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 16**

### **Juliol 2015**

#### **CCOO Davant de la Llei d'Igualtat Efectiva entre Dones i Homes Debatuda al Ple del Parlament de Catalunya, article d'Alba Garcia i Al·legacions presentades per CCOO de Catalunya a la Proposició de Llei d'Igualtat**

**Alba Garcia**, Secretària de la Dona i Cohesió Social de CCOO de Catalunya, **analitza** breument la **Proposició de Llei d'Igualtat** que s'ha votat al Ple del Parlament de Catalunya el juliol de 2015. Aquesta iniciativa legislativa es debat "en un context clar de retrocés de polítiques de dones". **La nova llei inclou matèries proposades des de CCOO de Catalunya:** valoració de llocs de treball, atenció a l'atur femení de llarga durada, formació en gènere impartida a les persones que s'ocupen de la inserció laboral, eradicació de la bretxa salarial, recomanacions del Consell de Relacions Laborals en matèria d'assetjament sexual i de sexe, etc.

"Tot i això, hi ha alguns aspectes que no s'han recollit" i que caldrà seguir exigint un cop sigui vigent aquesta llei": millora dels permisos de parentalitat, reconeixement de convenis de la OIT, registre obligatori de plans d'igualtat, etc. L'Article d'**Alba Garcia** s'acompanya de les **Al·legacions enviades per CCOO de Catalunya a la Ponència de la proposició de Llei.**

[Article-Alba-Garcia](#)

[Al·legacions-CCOO-Llei-Igualtat](#)

#### **La Sanitat Pública i els Consorcis Sanitaris, article de Jesús Martínez i Textos de les Al·legacions de CCOO a les propostes d'Acords per Constituir els Consorcis Sanitaris de Lleida i de l'Hospital Clínic de Barcelona**

Article breu de **Jesús Martínez**, de CCOO de Catalunya, que introdueix les **Al·legacions a les Propostes d'Acords del Govern de la Generalitat de creació dels Consorcis Sanitaris de Lleida i de l'Hospital Clínic de Barcelona.** Les esmentades Al·legacions foren presentades per **CCOO de Catalunya** a la Generalitat de Catalunya els mesos d'abril i maig de 2015.

El Departament de Salut ha iniciat una **ofensiva per crear consorcis** en l'àmbit sanitari sense explicar-ne suficientment les raons ni justificar el canvi de model de gestió actual. "**Qualsevol decisió de la importància i transcendència de modificar el model de gestió sanitària requeriria una avaluació de com ha funcionat fins ara el sistema i poder acreditar que el nou model millorarà l'eficàcia i l'eficiència d'aquell**". Les al·legacions presentades per CCOO de Catalunya s'han centrat en un posicionament clar i inequívoc de **defensa de la sanitat pública i contrari a la privatització d'un dret fonamental com és el de la salut.**

[Article de Jesús Martínez](#)

[Al·legacions CCOO Consorci Lleida](#)

[Al·legacions CCOO Consorci Hospital Clínic](#)





## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 16 Juliol 2015

### **La Denominada “Remunicipalización” de los Servicios Públicos: Montse Escoda presenta 2 artículos de Paco Angulo, abogado de la Federación de Servicios a la Ciudadanía (FSC) de la Confederación Sindical de CCOO**

**Montse Escoda**, abogada del Gabinete Técnico Jurídico de CCOO Catalunya, presenta sendos artículos de **Paco Angulo**, abogado de la Confederación Sindical de CCOO: *“El empleo en procesos de Reestructuración del Sector Público derivados de la Ley 27/2013 (LRSA)”* y *“Empleo público, Sector Público”*.

El autor analiza en ellos “la posibilidad de **volver a la gestión directa de los servicios públicos municipales (la llamada “remunicipalización”)** y su **impacto en las condiciones de trabajo y estabilidad en el empleo del personal** que viene desempeñado el servicio”. La “remunicipalización” es un tema de plena actualidad desde que en las elecciones municipales de 2015 muchos programas electorales incluyeron: **“la posibilidad de modificar la gestión de determinados servicios públicos, devolviendo la gestión a [los Ayuntamientos]”**.

[Presentación de Montse Escoda](#)

[Paco-Angulo-Empleo-Reestructuración-SP](#)

[Paco-Angulo-Empleo-Público-Sector-Público](#)

## JURISPRUDÈNCIA

### **Condenan a Paradores Nacionales a indemnizar a CCOO por Vulnerar los Derechos de Huelga y Libertad Sindical: Sentencia de Juzgado Social de Toledo y Nota de Prensa de CCOO Castilla-La Mancha**

Sentencia del Juzgado Social nº 2 de Toledo, de 25 de mayo de 2015, favorable a CCOO. La empresa **contrató a 3 personas durante el periodo de huelga** convocada por el sindicato. La acción empresarial constituye una vulneración del derecho de huelga. Según la magistrada:

- “La prestación de servicios por parte de tres trabajadores externos durante los dos días de duración de la huelga ha minimizado los efectos de esta medida”,
- La vulneración del derecho de huelga causó perjuicios al sindicato que “queda afectado en cuanto a su credibilidad ante sus afiliados y el resto de los trabajadores de la empresa, que ven como la sustitución de los trabajadores huelguistas por otro personal perjudica las movilizaciones propuestas y promovidas por el sindicato, restando rentabilidad al esfuerzo personal y económico soportado por los trabajadores seguidores de la huelga”. La sentencia **condena a la empresa a indemnizar al sindicato**.

[Nota Prensa CCOO Castilla-La Mancha](#)

[Sentencia-JS](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 16 Juliol 2015

### **Absolució dels estudiants Isma i Dani: Nota de Premsa de CCOO de Catalunya i Text de la Sentència del Jutjat Penal guanyada pel Gabinet Tècnic Jurídic de CCOO de Catalunya**

Sentència del Jutjat Penal núm. 6 de Barcelona, de 2 de juliol de 2015, guanyada pel **Gabinet Tècnic Jurídic de CCOO de Catalunya**. La defensa ha estat conduïda per l'advocat **Lluís Salvadores**.

La sentència absol a dos estudiants al "considerar la inexistència de proves concloents per condemnar-los per desordre públic, atemptat i danys i **fa justícia davant l'exercici d'un dret fonamental, com és el dret de vaga**".

[Nota-Premsa-CCOO-Catalunya](#)  
[Sentència-JP](#)

## ENLLAÇOS

### **[Revista de l'Associació Catalana de Juristes Demòcrates. Núm. 1](#)**

L'Associació Catalana de Juristes Demòcrates presenta la seva **Nova Revista**, en format electrònic, a la qual desitgem una llarga i exitosa trajectòria. És una revista que traspasa l'àmbit del dret laboral per posar l'accent en tots aquells elements que millor representen la **defensa dels drets fonamentals**, des d'una perspectiva progressista del dret.

La nova publicació inclou, entre altres, les seccions: Editorial, Novetats de Jurisprudencials, Entrevistes (a Montserrat Comas d'Argemir i a Manuela Carmena), Comentaris dels Sopars Col·loquis de l'Associació i Pitjor Sentència del Mes.

### **[Observatori iQ : Dones, Homes i Vida Quotidiana i Blog Feminisme Crític](#)**

L'Institut per a l'Estudi i la Transformació de la Vida Quotidiana (IQ) posa a disposició pública mitjançant l'**Observatori iQ** un conjunt de 300 indicadors estadístics que permetran aproximar-se sistemàticament a la realitat catalana recent des d'una mirada no androcèntrica.

L'**Observatori iQ** analitza algunes de les dades que presenta en el seu **Nou Bloc** que també esdevé un espai obert d'opinió i debat: [Bloc Feminisme Crític](#).



©El Butlletí d'Actualitat Jurídica Sindical està editat per CCOO-CERES.

El Consell del Butlletí està format per: Alfons Labrador, Juan Manuel Tapia, Jesús Martínez, David Monsergas i Antònia Garcia. Edició: David Monsergas.

Per **donar-vos d'alta o de baixa** del Butlletí, modificar dades o fer-nos arribar els vostres suggeriments, envieu un correu electrònic a: [biblioteca@cco.cat](mailto:biblioteca@cco.cat)