



## **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 24**

### **Abril 2016**

El **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical** és un servei de documentació del CERES que presenta, valora i dóna accés a una selecció qualitativa d'informacions d'interès jurídic i sindical. El Butlletí s'estructura en els apartats següents: **Estudis Jurídics, Estudis de Caràcter Jurídic-Sindical, Jurisprudència i Enllaços.**

#### **ESTUDIS JURÍDICS**

[XXVII Jornades Catalanes de Dret Social dedicada als Principis Essencials del Dret del Treball, organitzades per l'Associació Catalana de Iuslaboralistes \(Barcelona, Març de 2016\): Ponències Presentades](#)

#### **ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC-SINDICAL**

[Nace el Convenio Estatal del Metal, que Blinda La Negociación Colectiva Provincial y da Cobertura a Todos los Trabajadores y Trabajadoras del Sector: Nota de Prensa de CCOO Industria, Acta de la Comisión Negociadora del Convenio y Comentario de José Antonio Hernández de CCOO d'Indústria de Catalunya](#)

[Evolución de las Inaplicaciones de Convenio Colectivo en Catalunya, artículo de Juan Carlos Casanovas](#)

[Privatización y Externalización de Servicios en la Contratación Pública y Problemática Laboral, artículo de Antonio Baylos publicado en su Blog](#)

[De la Proporcionalitat a la Paritat. 25 anys de la I Conferència d'Homes i Dones de CCOO de Catalunya: Text de la Intervenció de Rosa Sans a la Conferència de Dones i Homes Celebrada a Barcelona el 3 de març de 2016 i Pàgina sobre la Conferència al Web de CCOO de Catalunya](#)

#### **JURISPRUDÈNCIA**

[CCOO Aconseguix que la Pressió Laboral i l'Estrès Siguin Reconeixuts com a Riscos de la Profesió Bancària: Sentència del Tribunal Suprem contra la Negativa de CaixaBank d'Identificar Correctament els Riscos Psicosocials: Text de la Sentència i Nota de Premsa de CCOO de Catalunya](#)

[Vulneración de Derechos Laborales Individuales y Colectivos por parte de la Anterior Dirección de Radio Televisión de Castilla-La Mancha. Notas a la Sentencia del Juzgado de lo Social nº2 de Toledo de 4 de marzo de 2016, y Referencias a la del TSJ de Castilla-La Mancha \(TSJCLM\) de 23 de marzo, por Eduardo Rojo, y Notas de Prensa de CCOO Castilla-La Mancha](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 24 Abril 2016

[Sentencia del TSJ de Catalunya, de 22 de enero de 2016: Cómo se Debe Calcular la Indemnización de un Despido Declarado Improcedente. Texto de la Sentencia y Comentario de Jesús Martínez](#)

[Comentario de Sentencia del Juzgado Social nº2 de Girona, de 23 de marzo 2016: Nulidad de Modificación de Condiciones de Trabajo por Vulneración del Derecho de Huelga, por Jesús Martínez y Texto de la Sentencia](#)

[Comentario de Sentencia del TSJ de Catalunya de 24 de febrero de 2016: Despido Improcedente-Contrato de Obra y Servicio, por Jesús Martínez y Texto de la Sentencia](#)

### ENLLAÇOS

[Revista de l'Associació Catalana de Juristes Demòcrates. Núm. 3 \(Febrer de 2016\)](#)

[Dones de CCOO de Catalunya: Bloc del Comitè de Dones de CCOO de Catalunya](#)

## ESTUDIS JURÍDICS

**XXVII Jornades Catalanes de Dret Social dedicada als Principis Essencials del Dret del Treball, organitzades per l'Associació Catalana de Iuslaboralistes (Barcelona, Març de 2016): Ponències Presentades**

Les XXVII Jornades Catalanes de Dret Social, organitzades per l'Associació Catalana de Iuslaboralistes en col·laboració amb el CGPJ, s'han celebrat en memòria del catedràtic de dret del treball i magistrat del Tribunal Suprem **Manuel Ramón Alarcón Caracuel** (impulsor de les primeres jornades, de l'any 1988) que va traspasar el maig de 2015.

Aquest any, les jornades aborden els **principis essencials del dret del treball**, des de la doble perspectiva del **dret internacional i del dret intern**. El web de l'Associació Catalana de Iuslaboralistes dóna accés al text complet de totes les ponències presentades. Aquestes tracten les matèries següents: El Principi d'Igualtat ; Impacte de la Jurisprudència del Comitè Europeu de Drets Socials; Principis del Dret del Treball a la Jurisprudència del TJUE; Drets Socials i Jurisprudència Constitucional; Indemnització Laboral; El retrocés de l'Estat Social de Dret; Nous Paradigmes en la Relació de Treball; Subcontractes i Empreses de Serveis; La Nova Precarietat del Mercat Laboral; Principi d'Estabilitat a l'Ocupació; i el Llegat Jurisprudencial de M. Ramón Alarcón.

[Accés a les Ponències](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 24 Abril 2016

### ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC - SINDICAL

**Nace el Convenio Estatal del Metal, que Blinda La Negociación Colectiva Provincial y da Cobertura a Todos los Trabajadores y Trabajadoras del Sector: Nota de Prensa de CCOO Industria, Acta de la Comisión Negociadora del Convenio y Comentario de José Antonio Hernández de CCOO d'Indústria de Catalunya**

El Acuerdo Estatal del Sector del Metal se transforma en el **Convenio Estatal de la Industria, la Tecnología y los Servicios del Sector del Metal (CEM)**. Este Convenio estructurará la negociación colectiva del sector, convivirá con los ámbitos provinciales y autonómicos de negociación y los blindará. El CEM “tendrá eficacia general, ya que ha sido suscrito por los sindicatos más representativos del ámbito estatal”. Sus aspectos más destacables son:

- **Se dota de ultractividad a los convenios de ámbito provincial.**
- Establece como **salario mínimo sectorial** el que fija cada uno de los convenios provinciales para su ámbito, para garantizar el mantenimiento de salarios aunque decaiga algún convenio provincial.
- Incluye un párrafo en el ámbito funcional del convenio que **pone límites a la proliferación de convenios de empresas multiservicios.**
- Se **amplían las competencias de la comisión paritaria** del convenio.
- Incluye un capítulo que recoge el compromiso de desarrollar un marco normativo sectorial que **garantice el derecho fundamental a la igualdad de trato y no discriminación**, en la próxima negociación.

**José Antonio Hernández**, Secretari d'Acció Sindical de CCOO d'Indústria de Catalunya, expone en su comentario los elementos más relevantes del nuevo Convenio Estatal del Metal (CEM). **“Des de CCOO d'Indústria de Catalunya valorem molt positivament la consecució del CEM per tres raons principals: perquè suposa una garantia per als treballadors, perquè suposarà un canvi radical de l'estructura de la negociació col·lectiva al sector i perquè aquest canvi ens dóna l'oportunitat de definir el model de NC que CCOO d'Indústria de Catalunya creiem més positiu per als treballadors i treballadores dels sectors siderometal·lúrgics a Catalunya i Espanya.”**

[Nota de Prensa de CCOO Industria sobre el Convenio](#)  
[Comentari de José A. Hernández sobre el Conveni](#)  
[Acta de la Comisión Negociadora](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 24 Abril 2016

### **Evolución de las Inaplicaciones de Convenio Colectivo en Catalunya, artículo de Juan Carlos Casanovas**

**Juan Carlos Casanovas**, Responsable de Negociación Colectiva de la Secretaria d'Acció Sindical i Política Sectorial de CCOO de Catalunya, analiza la evolución de las inaplicaciones de convenios desde la Reforma Laboral de 2012. Tras un inicial incremento, las cifras muestran que la inaplicación **“ha pasado a ser una medida en franco retroceso utilizada en la mayoría de casos por empresas de pequeño tamaño”**. **JC Casanovas** subraya, entre las causas para explicar esta tendencia descendente, las siguientes:

- El **papel que han jugado los arbitrajes obligatorios** [en los conflictos por inaplicaciones]. Tales arbitrajes han resuelto mayoritariamente a favor de las posiciones de las representaciones de trabajadores/as.
- **La presencia de CCOO Catalunya en el Consell de Relacions Laborals de Catalunya**, donde hemos puesto en evidencia, a partir de datos extraídos del **seguimiento que venimos realizando de las inaplicaciones de convenio**, irregularidades y fraudes en aquellas, y se ha acordado el control de legalidad de toda inaplicación que se registre en el REGCON.

[Artículo Evolución de Inaplicaciones](#)

### **Privatización y Externalización de Servicios en la Contratación Pública y Problemática Laboral, artículo de Antonio Baylos publicado en su Blog**

**Antonio Baylos** ha publicado en su blog unas notas sobre su intervención en el seminario *“Retos de la Contratación Pública en el contexto de la Crisis Económica”*, celebrado en Barcelona el 5/4/2016. **A. Baylos** destaca la **reivindicación de un Nuevo Modelo de Ciudad** por parte de una serie candidaturas ciudadanas que vencieron en las Elecciones Municipales de 2015; **candidaturas que están sostenidas por amplias mayorías y movimientos sociales**. Esta Nueva Ciudad se **confronta con** otro modelo, indeseado y hasta ahora hegemónico en España, basado en una **estrategia de privatización de servicios**. Esta estrategia:

- **Genera Costes políticos** importantes, entre otros, el de una corrupción sistémica.
- Implica **elevados costes sociales**. “La privatización de servicios provoca salarios menores, incremento de la siniestralidad laboral y disminución de la calidad del servicio público”.
- Ha desencadenado un **ciclo de conflictividad** y luchas sociales para contestar, en convergencia con otras luchas sociales, a los proyectos de privatización.

Finalmente, Baylos reflexiona sobre **las soluciones para superar la anterior estrategia privatizadora**. Estas deben tener en cuenta, entre otras cuestiones, las nuevas exigencias a la contratación pública establecidas por las directivas europeas aprobadas en 2014.

[Privatización y Externalización de Servicios Públicos](#)



## **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 24**

### **Abril 2016**

#### **De la Proporcionalitat a la Paritat. 25 Anys de la I Conferència d'Homes i Dones de CCOO de Catalunya: Text de la Intervenció de Rosa Sans a la Conferència de Dones i Homes Celebrada a Barcelona el 3 de Març de 2016 i Pàgina Sobre la Conferència al Web de CCOO de Catalunya**

Rosa Sans, Directora de la Fundació Cipriano Garcia de CCOO de Catalunya, presenta la seva intervenció en la **Conferència de Dones i Homes** que, amb el lema "#feminitzantCCOO", es va celebrar a la seu de CCOO de Catalunya el 03/03/2016.

“És ben clar que **La lluita del moviment feminista i d'organitzacions com CCOO han fet avançar consciència i pràctica**, però també és evident que no ha estat suficient per canviar una societat basada en la desigualtat entre homes i dones, fonamentada en la divisió sexual del treball. Aquests apunts no són un resum exhaustiu de tot allò que s'ha fet, que és molt, sinó **una reflexió de com hem arribat fins avui: com hem anat de la proporcionalitat a la paritat**”.

[Text de la Intervenció de Rosa Sans](#)  
[Presentació de la Intervenció al web de Fundació Cipriano Garcia](#)  
[Conferència de Dones i Homes \(2016\) al Web de CCOO de Catalunya](#)

## **JURISPRUDÈNCIA**

#### **CCOO Aconsegueix que la Pressió Laboral i l'Estrès Siguin Reconeguts com a Riscos de la Profesió Bancària: Sentència del Tribunal Suprem Contra la Negativa de CaixaBank d'Identificar Correctament els Riscos Psicosocials: Text de la Sentència i Nota de Premsa de CCOO de Catalunya**

Sentència dictada pel Tribunal Suprem el 16/02/2016 que confirma la sentència prèvia dictada per l'Audiència Nacional el 14/05/2014. Ambdós pronunciaments **donen la raó a la Federació de Serveis de CCOO** en el seu conflicte amb l'empresa CaixaBank.

CaixaBank “**és condemnada a realitzar correctament una identificació de riscos psicosocials** i, una vegada siguin identificats, a adoptar les mesures correctores i eliminadores d'aquests (inclosos canvis organitzatius i comercials i mesures preventives). CaixaBank haurà de modificar la seva política preventiva sobre els riscos psicosocials derivats del treball i **repetir l'avaluació de riscos utilitzant un mètode fiable i objectiu i amb la participació efectiva dels representants dels treballadors i les treballadores**”.

[Nota de Premsa-Sentència-CaixaBank](#)  
[Sentència-TS-CaixaBank](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 24 Abril 2016

### **Vulneración de Derechos Laborales Individuales y Colectivos por Parte de la Anterior Dirección de Radio Televisión de Castilla-La Mancha. Notas a la Sentencia del Juzgado de lo Social nº2 de Toledo de 4 de marzo de 2016, y referencias a la del TSJ de Castilla-La Mancha (TSJCLM) de 23 de marzo, por Eduardo Rojo, y Notas de Prensa de CCOO Castilla-La Mancha**

**Eduardo Rojo** ha publicado en su blog unas notas acerca de dos sentencias recientes dictadas respectivamente por el JS nº2 de Toledo y por el TSJCLM. Los 2 pronunciamientos abordan la **vulneración de derechos individuales y colectivos de huelga y libertad sindical** en el ente público RTV Castilla La-Mancha y dan la razón a la **Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO Castilla La-Mancha**. El Sindicato ha publicado notas de prensa sobre las 2 sentencias.

El JS de Toledo fija una **indemnización “a favor de CCOO en compensación de los daños morales** causados al sindicato [por vulneración] de sus derechos fundamentales de Huelga y de Libertad Sindical, al impedirse el acceso de un dirigente de CCOO al centro de trabajo para reunirse con los afiliados antes de empezar los paros parciales convocados ese día”.

La sentencia del TSJCLM, de 23/03/2016, **declara ilegales los servicios mínimos decretados** para las jornadas de huelga convocadas en abril de 2015. La resolución de la administración autonómica que establecía tales servicios mínimos “era insuficiente [...] desde el punto de vista de la motivación y la justificación de una proporcionalidad adecuada”.

[Nota de Prensa de Sentencia del JS](#)  
[Nota de Prensa de Sentencia TSJ Castilla La-Mancha](#)  
[Notas a las Sentencias por Eduardo Rojo](#)

### **Sentencia del TSJ de Catalunya, de 22/01/2016: Cómo se Debe Calcular la Indemnización de un Despido Declarado Improcedente. Texto de la Sentencia y Comentario de Jesús Martínez**

**Jesús Martínez** comenta una sentencia del [TSJ de Catalunya, de 22 de enero de 2016](#). Este pronunciamiento, gestionado por el **Gabinete Jurídico de CCOO Catalunya**, aborda:

- La doctrina y **jurisprudencia sobre el art. 44 del ET**, es decir, la cuestión de dilucidar cuándo estamos ante una situación de sucesión de empresa.
- Los **criterios para calcular la indemnización de las personas despedidas** cuando tal despido se ha calificado de improcedente. En este caso, el TSJC aplica la interpretación establecida por la sentencia del Tribunal Supremo de 29/09/2014 (rec. 3065/2013).

El pronunciamiento “estima los cálculos realizados por la representación de los trabajadores”.

[Comentario-Sent.-TSJ-22/1/2016 por J. Martínez](#)





## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 24 Abril 2016

### **Comentario de Sentencia del Juzgado Social nº2 de Girona, de 23 de marzo 2016: Nulidad de Modificación de Condiciones de Trabajo por Vulneración del Derecho de Huelga, por Jesús Martínez y Texto de la Sentencia**

**Jesús Martínez** comenta una sentencia del Juzgado Social 2 de Girona, de 23/03/2016. Gestionada por el **Gabinete Jurídico de CCOO de Catalunya**, la mencionada sentencia:

- Considera acreditado que la empresa AJ Ruz SL modificó **de manera unilateral las condiciones de trabajo con el propósito de vaciar de contenido el derecho a la huelga** del trabajador demandante. El pronunciamiento anula dicha modificación.
- Cita la doctrina del TC relativa al derecho de huelga: tanto la vertiente colectiva y de los sindicatos a promoverla, como la subjetiva de trabajadores/as participar en ella.
- Se acoge a la doctrina establecida por el TS (en Sentencia de 05/02/2013): **“una vez probada la lesión del derecho fundamental de huelga, se presupone el daño moral”**. Y en consecuencia, fija una indemnización de acorde con lo establecido por la LISOS.

[Comentario de Sentencia de JS-Girona-23/03/2016](#)  
[Sentencia de JS-Girona-23/03/2016](#)

### **Comentario de Sentencia del TSJC de 24/02/2016: Despido Improcedente- Contrato de Obra y Servicio, por Jesús Martínez y Texto de la Sentencia**

**Jesús Martínez** comenta una sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Catalunya de 24/02/2016, gestionada por el **Gabinete Jurídico de CCOO de Catalunya**, sobre despido.

Los trabajadores demandantes prestaban servicios en el centro de RTVE de Sant Cugat del Vallès (a través de una empresa de outsourcing) mediante un **contrato de obra y servicio**. El cambio en las condiciones de la contrata en el año 2015 lleva a la empresa de outsourcing a comunicar la finalización de los contratos laborales. La sentencia del TSJ cita pronunciamientos del TS para exponer:

- **Lo que determina la legalidad de la causa contractual** [en el tipo de contrato temporal objeto de este conflicto]: “Se deberá especificar e identificar suficientemente, con precisión y claridad, la obra y el servicio que constituya su objeto y la identificación de la circunstancia que determina su duración”.
- **“Los requisitos para considerar la validez del contrato de obra y servicio”**.

Según el TSJC, los cambios en la contrata mercantil entre RTVE y la empresa de outsourcing no habilitan a esta para finalizar los contratos laborales de los demandantes. El Tribunal les otorga la razón y **dicta la improcedencia de sus despidos**.

[Comentario de Sentencia-TSJC por Jesús Martínez](#)  
[Sentencia del TSJ de Catalunya de 24/02/2016](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 24 Abril 2016

### ENLLAÇOS

#### [Revista de l'Associació Catalana de Juristes Demòcrates. Núm. 3 \(Febrer de 2016\)](#)

L'Associació Catalana de Juristes Demòcrates ha publicat una nova edició de la seva revista electrònica.

El Tercer número d'aquesta revista inclou articles sobre:

- El Caso Wei. Talleres en Mataró. Vulneración de Derechos Humanos.
- Las nuevas tecnologías en las elecciones sindicales. Análisis de las últimas resoluciones judiciales y laudos arbitrales. El voto electrónico en las universidades catalanas (UAB).
- El Empleo precario. Análisis de las Modalidades de Contratos Atípicos: el contrato a tiempo parcial, el contrato de apoyo a los emprendedores, los trabajadores autónomos, el prestamismo laboral...

#### [Dones de CCOO de Catalunya: Bloc del Comitè de Dones de CCOO de Catalunya](#)

El Comitè de Dones de CCOO ha posat en marxa, des de març 2016, un **nou Bloc** amb l'objectiu que sigui un instrument per donar veu a les dones de CCOO i fer conèixer les seves experiències, les seves reflexions i la seva realitat.

El **Bloc del Comitè de Dones** ha publicat ja 6 articles, els dos darrers són:

- "Les Dones i els Valors Republicans" de **Rosa Sans**, Directora de la **Fundació Cipriano Garcia de CCOO de Catalunya**, presentat en el context de la commemoració del 85è. Aniversari de la Proclamació de la II República Espanyola.
- "Terrassa, Ciutat Feminista" de **Maribel Ayné**, Secretària de Polítiques d'Igualtat de la **Unió Intercomarcal de CCOO del Vallès Occidental i la Catalunya Central**, sobre la proposta de declarar Terrassa ciutat feminista; un exemple de l'ús de les polítiques públiques com a instrument per aconseguir una societat més justa i igualitària.



©El Butlletí d'Actualitat Jurídic Sindical està editat per CCOO-CERES.

El Consell del Butlletí està format per: Alfons Labrador, Juan Manuel Tapia, Jesús Martínez, David Monsergas i Antònia Garcia. Edició: David Monsergas.

Per **donar-vos d'alta o de baixa** del Butlletí, modificar dades o fer-nos arribar els vostres suggeriments, envieu un correu electrònic a: [biblioteca@cco.cat](mailto:biblioteca@cco.cat)