



## **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 7**

### **Octubre 2014**

El **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical** és un nou servei de documentació del CERES que presenta, valora i dona accés a una selecció qualitativa d'informacions d'interès jurídic i sindical. El document s'estructura en els apartats següents: Estudis Jurídics, Estudis de Caràcter Jurídic-Sindical, Eleccions Sindicals, Jurisprudència, Laudes Arbitrals, Jornades i Seminaris, Legislació Social, Convenis Col·lectius i Enllaços. Aquest mes, afegim un apartat monogràfic sobre la Defensa del Dret de Vaga.

## **ÍNDIX DE CONTINGUTS**

### **CONTINUA LA DEFENSA DEL DRET DE VAGA (TEMA MONOGRÀFIC)**

[Página Web de CCOO Espanya en defensa del Derecho de Huelga y de la Libertad Sindical](#)

[Nuevo informe jurídico de la CSI: El derecho internacional respalda el derecho de huelga](#)

[Derecho de Huelga, Crisis Económica y Gestión Sindical del Conflicto, por Antonio Baylos](#)

[La OIT y el Derecho de Huelga, por Janice R. Bellace](#)

[Vulneració del Dret de Vaga per substitució de vaguistes: \*\*sentència\*\* guanyada pel Gabinet Jurídic de CCOO de Catalunya. \*\*Comentari del Gabinet de Estudios Jurídicos de CCOO Espanya\*\*](#)

### **ESTUDIS JURÍDICS**

[Efectos Laborales del \*\*Real Decreto-Ley 11/2014\*\*, de 5 de septiembre, de \*\*medidas urgentes en materia concursal\*\*, comentario elaborado por la \*\*Área Económica del Gabinet Jurídic de CCOO de Catalunya\*\*](#)

[\*\*Hilda Irene Arbonés Lapena. Acoso moral en el trabajo y su tutela preventiva.\*\* Albacete: Bomarzo, 2014. Comentario del libro por \*\*Jesús Martínez\*\*](#)

[\*\*Umberto Romagnoli\*\* habla de la \*\*Reforma Laboral Española\*\*. Entrada en el blog de \*\*José Luís López Bulla\*\*](#)



## **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 7**

### **Octubre 2014**

#### **ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC-SINDICAL**

[Ara És l'Hora de Ser Valents: comentari a la “Llei de Racionalització i Sostenibilitat de l'Administració Local”, per Salvador Lara](#)

[Invitació a la lectura: obra colectiva sobre Derecho del Trabajo coordinada por Antonio Baylos Grau. Comentario de Juan Manuel Tapia](#)

#### **JURISPRUDÈNCIA**

[Inclusió de retribucions variables en la retribució de les vacances: sentència de l'Audiència Nacional de 17 de setembre de 2014](#)

[Vulneració d'Acord de Condicions de Treball de Personal Funcionari: Sentència de Jutjat Contenciós Administratiu i Comentari de Montse Escoda](#)

[2 sentències de jutjats socials guanyades pel Gabinet Tècnic Jurídic de CCOO de Catalunya sobre el dret de treballadors i treballadores del sector públic a percebre pagues extres anteriorment suprimides](#)

[Ultraactividad de convenio colectivo y su aplicación en caso de sucesión de empresa. Nota de Eduardo Rojo a una sentencia reciente del Tribunal de Justicia de la Unión Europea](#)

[Despido Colectivo y los requisitos de la comunicación individual a las personas afectadas. Sentencia de Juzgado Social y comentario de Jesús Martínez](#)

[Dret a l'Horari Flexible previst al conveni col·lectiu de premsa diària. Sentència de l'Audiència Nacional de 28 de juliol de 2014](#)

#### **SELECCIÓ DE CONVENIS COL·LECTIUS**

[Protocol d'Actuació en cas d'Assetjament Psicològic, Sexual i per Raó de Gènere. Ajuntament de Masquefa \(2014-2016\)](#)

#### **ENLLAÇOS**

[Páginas Jurídicas del GEJUR](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 7

### Octubre 2014

## Continua la Defensa del Dret de Vaga

### **Página Web de CCOO España en defensa del Derecho de Huelga y de la Libertad Sindical**

Campaña de CCOO por la defensa del Derecho de Huelga.

[Campaña Derecho Huelga](#)

### **Informe jurídico de la Confederación Sindical Internacional (CSI): El derecho internacional respalda el derecho de huelga**

La CSI ha publicado un informe –en inglés– que confirma la protección del derecho de huelga por el derecho internacional. Según Sarah Burrow, secretaria general de la CSI: “**Las normas de la OIT están adquiriendo creciente importancia como referentes en acuerdos internacionales sobre inversión y comercio, y como directrices para negocios responsables**, y los grupos de empleadores ultra conservadores quieren eliminar todo significado real de las mismas”. El Boletín de Noticias de la Federación de Servicios de CCOO da acceso al texto del informe y a una Nota Informativa sobre éste (en castellano).

[Noticia Informe del CSI sobre Derecho Huelga](#)

### **Derecho de Huelga, Crisis Económica y Gestión Sindical del Conflicto, por Antonio Baylos**

Artículo de **Antonio Baylos** publicado en la **Revista de Derecho Social**, núm. 66. Reflexiona sobre las definiciones jurídicas y legales de la huelga en España y sobre su práctica sindical, especialmente, desde la irrupción de la crisis económica. Algunos aspectos a destacar son:

- El poder político la ha interpretado “como un acto socialmente inconveniente, económicamente temerario y políticamente reprensible”. Se niega a **la huelga su autonomía organizativa y de actuación colectiva**,
- Los medios de comunicación “oficiales” han ejercido una “negación consciente de la huelga”,
- El derecho de huelga ha adolecido de un insuficiente desarrollo legislativo.

Según el autor, La huelga, como **derecho fundamental**, debe partir de su función como derecho concreto. Esta no es otra que “**alterar o paralizar la producción como forma de reivindicar un proyecto concreto de regulación del trabajo** o impedir una propuesta empresarial [...] contraria a los intereses de los trabajadores”.

[Artículo](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 7 Octubre 2014

### **La OIT y el Derecho de Huelga, por Janice R. Bellace**

Artículo de **Janice R. Bellace** publicado en la Revista Internacional del Trabajo, núm. 1, Vol 133 (2014). La autora analiza los principales textos de la OIT y los debates acerca del Convenio nº 87 de 1948 sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación. Los mandantes de **la OIT reconocen un derecho positivo de huelga, indisoluble del derecho de libertad sindical.**

[Article](#)

### **Vulneració del Dret de Vaga per substitució de vaguistes: sentència guanyada pel Gabinet Jurídic de CCOO de Catalunya. Comentari del Gabinet de Estudios Jurídicos de CCOO Espanya (GEJUR)**

El **GEJUR de CCOO Espanya** comenta una sentència recent dictada pel Jutjat Social 2 de Sabadell, de 12 de setembre de 2014. La sentència aborda un procés de tutela de drets fonamentals iniciat per CCOO. Es poden reclamar **indemnitzacions**:

- Pel sindicat convocant, en concepte de **reparació de danys morals**,
- Per cadascun dels treballadors, a fi de reparar **els perjudicis econòmics soferts**: import dels salaris dels dies de vaga.

[Comentari-de-Sentència](#)

[Sentència Jutjat Social](#)

## ESTUDIS JURÍDICS

### **Efectos Laborales del Real Decreto-Ley 11/2014, de 5 de septiembre, de medidas urgentes en materia concursal, comentario elaborado por Área Económica del Gabinete Jurídico de CCOO de Catalunya**

La Área Económica del Gabinete Jurídico de CCOO de Catalunya (**Fernando Jiménez, Rosa Fabián, Ana Plaza, Marga Novella**) comenta las novedades más significativas del Real Decreto-Ley 11/2014, sobre **derecho concursal**. El artículo profundiza sobre:

- El concepto de venta de unidad productiva,
- El alcance del art. 149 de la Ley Concursal como norma supletoria,
- Límites de las obligaciones del adquirente en relación a los créditos laborales y de Seguridad Social.

[Comentari-Legislatiu](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 7 Octubre 2014

**Hilda Irene Arbonés Lapena. Acoso moral en el trabajo y su tutela preventiva.** Albacete: Bomarzo, 2014. Comentario del libro por **Jesús Martínez**

**Jesús Martínez**, del Gabinet Jurídic de CCOO de Catalunya, presenta el libro de **Hilda Irene Arbonés Lapena**: *Acoso moral en el trabajo y su tutela preventiva*, publicado recientemente por la Editorial Bomarzo. La autora de la obra incide en:

- La **ausencia de una definición legal** del concepto acoso laboral en la legislación laboral española,
- La importancia de **invocar a principios generales del derecho y a los derechos fundamentales** para defender el bien jurídico que es la salud laboral,
- La **tutela preventiva** debe ser el punto de partida para combatir eficazmente el acoso moral en el trabajo.

[Comentario-Libro-Arbonés](#)

[Página-Libro-Arbonés en Bomarzo](#)

**Umberto Romagnoli habla de la Reforma Laboral Española. Entrada en el blog de José Luis López Bulla**

Umberto Romagnoli reflexiona sobre la Reforma Laboral española de 2012. El legislador español “ha trazado un **modelo que no pone límites al dominio de las razones económicas, técnicas, organizativas y productivas evocadas a cada momento**”. Ello conlleva la muerte del contrato que instituye la relación de trabajo: no hay contrato “que se exima del riesgo de circunstancias sobrevenidas” incompatibles con las obligaciones pactadas por ambas partes. El autor aborda también los retrocesos en la negociación colectiva y establece conexiones con los debates sobre el derecho laboral en Italia.

Entrada del Blog de **José Luis López Bulla**, de 26 de setembre de 2014.

[Post-Romagnoli-Bulla](#)

### ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC - SINDICAL

**Ara És l’Hora de Ser Valents: comentari a la “Llei de Racionalització i Sostenibilitat de l’Administració Local”, per Salvador Lara**

**Salvador Lara**, de la Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO Catalunya, elabora un comentari crític sobre la Llei de Reforma de l’Administració Local, aprovada l’any 2013.

[Comentari-LRSAL](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 7 Octubre 2014

### **Invitación a la lectura: obra colectiva sobre Derecho del Trabajo coordinada por Antonio Baylos Grau. Comentario de Juan Manuel Tapia**

Juan Manuel Tapia, de CCOO de Catalunya, presenta una obra colectiva editada por la Editorial Bomarzo y coordinada por Antonio Baylos: **Modelos de Derecho del Trabajo y cultura de los juristas**. La obra se centra en “el estudio del **modelo español de regulación del trabajo asalariado** tal como se presenta **históricamente**, poniéndolo en relación con la **circulación de modelos afines en Europa**”. Los autores de la obra constatan que la “**mediación europea y la dimensión transnacional es una componente definitiva**”, capaz de alterar la vigencia de los modelos regulatorios específicos en diversos países europeos.

[Comentari-Libro](#)

[Página-Libro- en Bomarzo](#)

## JURISPRUDÈNCIA

### **Inclusió de retribucions variables en la retribució de les vacances: sentència de l'Audiència Nacional de 17 de setembre de 2014**

Sentència dictada per l'Audiència Nacional el 17 de setembre de 2014, que dóna la raó a la Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO. **Cal incloure les retribucions variables dins els imports retributius dels períodes de vacances**. La sentència **canvia el criteri jurisprudencial** que permetia la inclusió o exclusió de conceptes retributius durant les vacances. La nova interpretació judicial s'ajusta al criteri establert pel Tribunal de Justícia de la Unió Europea, en sentència de 22 de maig de 2014.

[Sentència de l'Audiència Nacional](#)

### **Vulneració d'Acord de Condicions de Treball de Personal Funcionari: Sentència del Jutjat Contenciós Administratiu Núm. 8 de Barcelona i Comentari de Montse Escoda**

**Montse Escoda**, advocada del Gabinet Jurídic de CCOO de Catalunya, comenta una sentència, que dóna la raó al GTJ de CCOO, dictada per un Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona el 25 de setembre de 2014. Un ajuntament incorre en **l'omissió d'un informe previ a la modificació de la forma de provisió d'un lloc de treball**. Segons el jutge, això **suposa** una modificació de la Relació de Llocs de Treball. L'incompliment del tràmit preceptiu per part del Consistori comporta l'anul·lació de l'acte administratiu.

[Sentència del JC](#)

[Comentari de Sentència](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 7 Octubre 2014

### **2 sentències de jutjats socials guanyades pel Gabinet Tècnic Jurídic de CCOO de Catalunya sobre el dret de treballadors i treballadores del sector públic a percebre pagues extres anteriorment suprimides**

Us presentem 2 sentències recents dictades pel jutjats socials números 1 i 33 de Barcelona, de setembre de 2014. Els dos pronunciaments són exemples de com en diverses instàncies judicials, majoritàriament, reconeixen el **dret dels treballadors/es afectats pel RDLI 20/2012, a cobrar la part meritada de les pagues extres** fins la data de publicació de l'esmentat real decret al BOE.

[Sentència del JS-1](#)  
[Sentència del JS-33](#)

### **Ultraactividad de convenio colectivo y su aplicación en caso de sucesión de empresa. Nota de Eduardo Rojo a una sentencia reciente del Tribunal de Justicia de la Unión Europea**

**Eduardo Rojo** comenta en su blog la sentencia del TJUE de 11 de septiembre de 2014. El pronunciamiento “debate sobre la **posibilidad de seguir aplicando un convenio denunciado mientras no se suscriba uno nuevo** o se alcance algún acuerdo con los trabajadores afectados” por una sucesión de empresa, de centros de actividad o de partes de empresas o de centros de actividad. La sentencia confirma esta posibilidad.

La sentencia del TJUE abre una posible vía dentro de la negociación colectiva: buscar acuerdos para el mantenimiento de las clàusulas de convenios colectivos denunciados, que se encuentren en periodo de ultraactividad, y por un periodo superior a un año.

[Comentario de Sentencia](#)

### **Despido Colectivo y los requisitos de la comunicación individual a las personas afectadas. Sentencia de JS y comentario de Jesús Martínez**

**Jesús Martínez**, del Gabinete Jurídico de CCOO de Catalunya, comenta una sentencia dictada por el Juzgado Social 33 de Barcelona, de 10 de septiembre de 2014. Según este pronunciamiento, en las comunicaciones individuales de despido colectivo deben concretarse los **criterios de selección de las personas afectadas, y dar una mínima explicación de su concreta aplicación al trabajador/a**. El incumplimiento de tales requisitos por parte de la empresa comportan la **improcedencia del despido**.

[Sentencia Jutjat Social](#)  
[Comentario-de-Sentencia](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 7 Octubre 2014

### **Dret a l'Horari Flexible previst al conveni col·lectiu de premsa diària. Sentència de l'Audiència Nacional de 28 de juliol de 2014**

L'empresa objecte de la demanda està obligada a **aplicar la flexibilitat horària tal com està regulada al text del conveni col·lectiu**. Els problemes que la flexibilitat pot provocar a l'organització empresarial haurien d'haver-se pres en consideració per part dels negociadors a la hora d'arribar a l'acord convencional. Un cop establert l'esmentat acord, aquest és obligatori per a les empreses signatàries. La sentència estima parcialment la demanda presentada per la Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO.

[Sentència-Flexibilitat-Horària](#)

### **SELECCIÓ DE CONVENIS COL·LECTIUS (BOE)**

#### **Protocol d'Actuació en cas d'Assetjament Psicològic, Sexual i per Raó de Gènere. Ajuntament de Masquefa (2014-2016)**

Aquest Protocol s'ha inclòs en l'Annex V del conveni regulador per als empleats públics l'Ajuntament de Masquefa. S'ha publicat al BOP de Barcelona d'1 de setembre de 2014. El Protocol inclou:

- Definicions i tipus d'assetjament, fases i conseqüències de l'assetjament,
- Estratègies d'actuació i prevenció,
- Altres mesures d'intervenció, procediment de denúncia.

[Protocol-Eradicació-Assetjament](#)

### **ENLLAÇOS**

#### **Pàginas Jurídicas : Actualidad Jurídica Laboral**

Web elaborada Pel Gabinet de Estudios Jurídicos de CCOO. Inclou estudis doctrinals i comentaris de jurisprudència. Podeu demanar informació sobre aquest recurs enviant un correu electrònic a: [gejur@gejur.ccoo.es](mailto:gejur@gejur.ccoo.es)



©El Butlletí d'Actualitat Jurídica Sindical està editat per la Fundació Cipriano Garcia-CERES. El Consell del Butlletí està format per: Alfons Labrador, Juan Manuel Tapia, Jesús Martínez, David Monsergas i Antònia Garcia. Edició: David Monsergas.

Per **donar-vos d'alta o de baixa** del Butlletí, modificar dades o fer-nos arribar els vostres suggeriments, envieu un correu electrònic a: [biblioteca@cco.cat](mailto:biblioteca@cco.cat)