



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 5 Juliol 2014

El **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical** és un nou servei de documentació del CERES que presenta, valora i dona accés a una selecció qualitativa d'informacions d'interès jurídic i sindical. El document s'estructura en els apartats següents: Estudis Jurídics, Estudis de Caràcter Jurídic-Sindical, Jurisprudència, Laudes Arbitrals, Jornades i Seminaris, Legislació Social, Convenis Col·lectius i Enllaços.

### ÍNDEX DE CONTINGUTS

#### [Manifiesto en defensa del Derecho de Huelga y de la Libertad Sindical de CCOO](#)

#### ESTUDIS JURÍDICS

[No se regula la huelga desde el Código Penal](#), por Antonio Baylos i monogràfic de la Fundació Primero de Mayo: [Ofensiva Penal contra el Derecho de Huelga](#)

[Reforma del procedimiento de reclamación de salarios de tramitación](#) : comentario de [Eduardo Rojo](#)

#### ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC-SINDICAL

[Una iniciativa innovadora per donar cobertura de negociació col·lectiva a les petites administracions locals catalanes](#), per [Gabriel Tinoco](#) de CCOO de Catalunya

[¿Por qué ha crecido la siniestralidad laboral en nuestro país?](#), por [Hilda Irene Arbonés](#) del GTJ de CCOO de Catalunya

Recensió del llibre: [Abogados contra el franquismo. Memoria de un compromiso político, 1939-1977](#), de [Claudia Cabrero](#), [Irene Díaz](#), [José Gómez Alén](#) y [Rubén Vega](#), por [Víctor Manuel Santiadrán](#) de CCOO de Galicia

[¿Es un paradigma la retribució de la innovació a les empreses?](#) Reflexiones de [Gian-Lluís Ribechini](#), enginyer industrial, i comentari sindical de [Juan Manuel Tapia](#), de CCOO Catalunya

#### JURISPRUDÈNCIA

[Supressió de Paga de Nadal a personal de Fundacions](#) : 2 sentències que estableixen el dret dels treballadors/es a [percebre la paga íntegra](#) i comentari de [Jesús Martínez](#), de CCOO de Catalunya

[Despido Colectivo Nulo en Coca-Cola](#). Comentarios de [Wilfredo Sanguinetti](#) y de [Eduardo Rojo](#) en sus blogs



## **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 5**

### **Juliol 2014**

[Vulneración del Derecho de Huelga en servicios de limpieza \(Castilla-La Mancha\): sentencia del Tribunal Supremo que da la razón a CCOO](#)

[Nulidad de Despido de trabajadora cajera de supermercado que fue grabada por una cámara interna del establecimiento : sentencia del Tribunal Supremo](#)

[Compensació i Absorció a AUSA Center : sentència que dóna la raó a CCOO](#)

#### **JORNADES I SEMINARIS**

[Article sobre previsió social complementària de \*\*Jordi Giménez Maluenda\*\* y \*\*10a. Jornada de Previsió Social Complementària\*\*, organitzada per CCOO de Catalunya](#)

#### **SELECCIÓ DE CONVENIS COL·LECTIUS**

[Pla d'Igualtat de Mantequerías Arias SL](#)

#### **ENLLAÇOS**

[Procedimientos estatal y autonómicos sobre inaplicación de convenios colectivos del art. 82.3 del Estatuto de los Trabajadores: ponencias de Jornada de la CCNCC y artículo de \*\*Joan Carlos Casanovas\*\*, de CCOO de Catalunya](#)

[Páginas Jurídicas del GEJUR](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 5 Juliol 2014

### ESTUDIS JURÍDICS

#### **No se regula la Huelga desde el Código Penal, por Antonio Baylos**

Artículo de **Antonio Baylos**. El autor repasa la evolución histórica del **derecho de huelga, sus interrelaciones con el derecho penal** y, más concretamente, su tratamiento en el Código Penal de 1995. En éste, se mantiene el delito de coacciones agravadas durante la huelga en los mismos términos como fue establecido en la regulación de 1976-77.

“Una sociedad democrática sabe que el perfil concreto con que se manifiesta el conflicto en un momento determinado puede ser duro, intransigente y conminatorio porque expresa un acto de insubordinación colectiva que requiere una amplia participación [...]. Salvo actuaciones exorbitantes y violentas, los episodios de tensión y de confrontación personal en la huelga, por muy desabridos que puedan ser, nunca podrán ser perseguidas penalmente en **un sistema jurídico que reconoce la huelga como derecho**” Constitucional.

Entrada del Blog de **Antonio Baylos** de 29 de junio de 2014.

[Entrada-Blog-Derecho-Huelga](#)

El Artículo de Antonio Baylos está incluido en **Fundación Primero de Mayo de CCOO**, cuaderno monográfico sobre la:

[Ofensiva Penal Contra el Derecho de Huelga: apuntes y reflexiones](#) (julio 2014)

#### **La reforma del procedimiento de tramitación de las reclamaciones al Estado por salarios de tramitación en juicios por despido. Comparación de la normativa vigente (RD 418/2014) y la derogada (RD 924/1982). Análisis elaborado por Eduardo Rojo Torrecilla**

Se analiza la reforma del procedimiento de reclamación de los salarios de tramitación. Si bien el RD 924/1982 no había sido modificado desde su aprobación, sí lo han sido varias normas que afectan directamente a los salarios de tramitación. **Eduardo Rojo** hace un breve repaso de las citadas normas. El autor acompaña su comentario con un **cuadro comparativo** de las dos normas: el Real decreto de 1982 y el Real Decreto 418/2014.

Entrada del Blog de **Eduardo Rojo** de 18 de junio de 2014.

[Reclamación-Salarios-Tramitación-en-Despidos](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 5 Juliol 2014

### ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC - SINDICAL

#### **Una iniciativa innovadora per donar cobertura de negociació col·lectiva a les petites administracions locals catalanes. Article de Gabriel Tinoco**

**Gabriel Tinoco**, de la Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO Catalunya, ens explica una iniciativa acordada per CCOO, UGT, l'Associació Catalana de Municipis i la Federació de Municipis de Catalunya. L'acord permetrà proporcionar **cobertura de negociació col·lectiva** als treballadors/es d'administracions locals de municipis de fins a 20.000 habitants. **Només 1/3 part dels ajuntaments de Catalunya tenen conveni col·lectiu o acord de condicions laborals**. Es pretén poder aplicar l'acord des de gener de 2015 a fi d'atorgar a molts ajuntaments un marc regulador de condicions laborals al qual acollir-se.

[Negociació-Administracions-Locals](#)

#### **¿Por qué ha crecido la siniestralidad laboral en nuestro país? Artículo de Hilda Irene Arbonés**

**Hilda Irene Arbonés**, abogada del GTJ de CCOO de Catalunya, analiza brevemente el **aumento de las cifras de siniestralidad** desde 2 ópticas distintas: la prevencionista y la legislativa, marcada esta última por las recientes reformas laborales.

[Siniestralidad-España](#)

#### **Recesión elaborada por Víctor Manuel Santiadrián Arias sobre el libro: *Abogados contra el franquismo. Memoria de un compromiso político, 1939-1977*. (Claudia Cabrero; Irene Díaz; José Gómez Alén y Rubén Vega)**

**Víctor Manuel Santiadrián**, de la Fundación 10 de Marzo de CCOO Galicia reseña la obra, ***Abogados contra el franquismo. Memoria de un compromiso político (1939-1977)***, publicada por la Editorial Crítica. Un libro que traza la trayectoria de la abogacía antifranquista desde los primeros años de la Postguerra Española hasta la Transición.

[Abogados contra el Franquismo](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 5 Juliol 2014

### **¿És un paradigma la retribució de la innovació en les empreses? Reflexions de Gian-Lluis Ribechini, enginyer industrial i Comentari de Juan Manuel Tapia**

Els treballadors/es **inventors** contribueixen al desenvolupament i a la comercialització de productes i serveis de valor afegit dins les empreses. **Gian-Lluis Ribechini** analitza la possibilitat d'incloure una **retribució complementària a la creativitat** i l'enginy de persones treballadores que s'impliquen en el I+D a les empreses, en el marc de l'actual reforma de la Llei espanyola de patents. L'autor descriu l'estat d'aquest tipus de legislació en altres països i posa l'accent en les disposicions més addients. La retribució i incentiu de l'activitat innovadora dins les empreses esdevé un **element clau en l'actual situació de necessitat de canvi de model econòmic**.

[Retribució de la Innovació](#)

**Juan Manuel Tapia**, de CCOO de Catalunya, desenvolupa una primera aproximació de  **criteris jurídics i sindicals** a considerar en una **legislació sobre la retribució de la innovació**.

[Criteris-Sindicals-Retribució-Innovació](#)

## JURISPRUDÈNCIA

### **Supressió de la Paga Extra de Nadal de 2012 als treballadors de fundacions: sentències favorables al dret dels treballadors a percebre íntegrament la Paga i comentari de Jesús Martínez**

Sentències recents de jutjats socials de Barcelona de 20 de juny i 2 de juliol de 2014 i comentari de **Jesús Martínez**, de CCOO de Catalunya. La Fundació IMIM, objecte d'un dels litigis, s'ha de sotmetre a l'establert a l'article 67.1 de la Llei 7/2011, de mesures fiscals i financeres. Aquest article determina que **no es poden aplicar a centres d'investigació de Catalunya les normes sobre despeses de personal**, restriccions a la contractació ni altres mesures limitatives **destinades al conjunt del sector públic de la Generalitat**.

La Fundació Rubricatus, objecte del segon litigi, **no pertany al sector públic**. **No se li poden aplicar les mesures previstes al Reial Decret-Llei 20/2012**, al no estar inscrita a l'inventari d'ens del sector públic.

[Sentència-Paga Extra 1](#)

[Sentència-Paga Extra 2](#)

[Comentari Breu Sentències](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 5 Juliol 2014

### **Despido colectivo nulo de Coca-Cola. Entradas en los blogs de Wilfredo Sanguinetti y Eduardo Rojo**

**Wilfredo Sanguinetti** comenta la sentencia que declaró nulo el despido colectivo de Coca-Cola. El autor se centra en el análisis de la **vulneración del derecho de huelga** por parte de la empresa, reconocida en el pronunciamiento judicial. La Audiencia Nacional corrobora una línea ya definida en otros pronunciamientos, que apunta a una **tutela sustancial y no sólo formal** del derecho de huelga. Tal tutela abarca no sólo el espacio estricto del ejercicio de huelga, sino también el ámbito de los grupos de empresa.

Post publicado en el blog de **Wilfredo Sanguinetti** el 21 de juny de 2014: comentario a la sentencia de la Audiencia Nacional de 12 de junio de 2014.

[Comentario Sanguinetti](#)

**Eduardo Rojo** dedica dos entradas en su blog sobre la sentencia del despido colectivo nulo de Coca-Cola.

[Comentarios Eduardo Rojo](#)

### **Vulneración del Derecho de Huelga en servicios de limpieza (Castilla-La Mancha): sentència del Tribunal Supremo que da la razón a CCOO**

El Tribunal Supremo ha fallado contra el Gobierno de la Comunidad Autónoma de Castilla-La Mancha. Este había impuesto unos **servicios mínimos excesivos** que impedían el derecho de huelga de las trabajadoras de la empresa ECOMED.

Sentencia de 12 de mayo de 2014 a la que se accede desde la nota publicada en la web de CCOO Espanya.

[Nota i Sentencia-Derecho-Huelga](#)

### **Nulidad de Despido de trabajadora cajera de supermercado que fue grabada por una cámara interna del establecimiento : sentencia del TS**

La conducta de la empresa es ilegal porque **no informó a los trabajadores/as que las grabaciones podrían utilizarse para la imposición de sanciones disciplinarias**.

Nota de la sentencia y texto del pronunciamiento judicial dictado el 13 de junio de 2014, publicada en la web del CGPJ.

[Sentència-Despido-Grabación](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 5 Juliol 2014

### **Compensació i absorció a Ausa Center : sentència recent que dona la raó a CCOO**

Tres treballadors de l'empresa cobraven un **plus de "retribució voluntària"**. Aques s'ha de mantenir i **no pot ser objecte d'absorció i compensació**. La sentència, d'11 de juny, crea un precedent jurídic que permet plantejar un conflicte col·lectiu de la resta de la plantilla.

[Nota de Premsa](#)

[Sentència](#)

## JORNADES I SEMINARIS

### **Article sobre previsió social complementària de Jordi Giménez Maluenda y 10a. Jornada organitzada per l'Àrea de Previsió Social Complementària de CCOO Catalunya**

**Jordi Giménez Maluenda**, de la Secretaria d'Acció Sindical de CCOO de Catalunya, presenta el seu article: "[Una previsió social complementària al servei dels treballadors](#)", no per atacar el sistema públic de la seguretat social".

La 10a. Jornada de Previsió Social Complementària, celebrada el 5 de juny de 2014, s'ha estructurat en 3 parts:

- Intervencions d'institucions i àmbits socials representatius,
- Intercanvi d'experiències en el desenvolupament de la previsió social complementària,
- Reflexions sobre el futur de la previsió social i la transcendència de la inversió socialment responsable.

Web de les Jornades. Inclou accessos a vídeos de les intervencions i a les ponències.

[Web-Jornades-Previsió-Social](#)

## SELECCIÓ DE CONVENIS COL·LECTIUS (BOE)

### **Pla d'Igualtat de l'empresa Mantequerías Arias SL**

El Pla d'Igualtat, publicat al BOE de 18 de juny de 2014, inclou:

- Protocol d'intervenció en situacions d'assetjament,
- Reglament de funcionament de la Comissió d'Igualtat,
- Esquemes sobre Plans d'Acció específics en matèria d'igualtat,
- Codi de bones pràctiques de Comunicació.

[Pla d'Igualtat](#)



## Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 5 Juliol 2014

### ENLLAÇOS

#### **Procedimientos estatal y autonómicos sobre inaplicación de convenios colectivos del art. 82.3 del Estatuto de los Trabajadores : ponencias de jornadas y artículo de Juan Carlos Casanovas**

**Joan Carlos Casanovas**, de la Secretaria d'Acció Sindical i Política Sectorial de CCOO Catalunya, presenta el artículo: **Inaplicaciones de convenio colectivo : recomendaciones a la hora de negociar**. El documento incluye: consideraciones a tener en cuenta en el proceso de inaplicación, resúmenes de sentencias relevantes, esquema de procedimiento de inaplicación y datos estadísticos de inaplicaciones del primer semestre de 2014.

[Artículo-Inaplicaciones](#)

La **Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos (CCNCC)** organizó una jornada sobre procedimientos de inaplicación de convenios de trabajo el 18 de junio de 2014. Entre otros temas, se abordaron:

- El papel de las organizaciones sindicales en los procedimientos de inaplicación,
- El procedimiento de inaplicación ante la CCNCC,
- El procedimiento de inaplicación ante las CCAA,
- La ultraactividad de los convenios colectivos.

Las ponencias de la Jornada están disponibles en la web de la CCNCC.

[Ponencias Jornada](#)

#### **Páginas Jurídicas : Actualidad Jurídica Laboral**

Web elaborada Pel Gabinet de Estudis Jurídics de CCOO. Inclou estudis doctrinals i comentaris de jurisprudència. Podeu demanar informació sobre aquest recurs enviant un correu electrònic a: [gejur@gejur.ccoo.es](mailto:gejur@gejur.ccoo.es)



©El Butlletí d'Actualitat Jurídic Sindical està editat per la Fundació Cipriano Garcia-CERES. El Consell del Butlletí està format per: Alfons Labrador, Juan Manuel Tapia, Jesús Martínez, David Monsergas i Antònia Garcia. Edició: David Monsergas.

Per **donar-vos d'alta o de baixa** del Butlletí, modificar dades o fer-nos arribar els vostres suggeriments, envieu un correu electrònic a: [biblioteca@cco.cat](mailto:biblioteca@cco.cat)