



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 10

Gener 2015

El **Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical** és un nou servei de documentació del CERES que presenta, valora i dóna accés a una selecció qualitativa d'informacions d'interès jurídic i sindical. El document s'estructura en els apartats següents: Estudis Jurídics, Estudis de Caràcter Jurídic-Sindical, Jurisprudència, Convenis Col·lectius i Enllaços.

Exposició al Museu d'Història de Catalunya

Palau de Mar. Plaça de Pau Vila 3 (Barcelona)

Fins el 3 de maig de 2015



[Més Informació](#)

ÍNDEX DE CONTINGUTS

ESTUDIS JURÍDICS

[Ultraactividad y reforma laboral: El efecto zombie del convenio colectivo muerto, por Hilda Irene Arbonés](#)

[La Ultra-Actividad de los Convenios y la Reforma Laboral, por Antonio Baylos](#)

[Sobre la ultraactividad de los convenios colectivos denunciados antes de la entrada en vigor de la Ley 3/2012, de 6 de julio. Estudio de 50 resoluciones judiciales del TS. AN, TSJ y JS, por Eduardo Rojo](#)

[Convenio muerto, ánima viva, por Jesús Cruz Villalón](#)

[Ahora que hablamos de Transparencia: Las obligaciones de información pública o momentos especiales para la participación de los ciudadanos en el procedimiento normativo de la UE, por Luis Ramos Poley](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 10

Gener 2015

ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC-SINDICAL

[Los Acuerdos de Empresa Transnacionales : Resumen ejecutivo de las Conclusiones y Recomendaciones del Proyecto “EURACTA 2- Una acción Europea sobre los Acuerdos de Empresa Transnacionales \(AET\)”](#)

[Acord Marc de Condicions Laborals per als Empleats Públics Locals Catalans i comentari de Gabriel Tinoco](#)

[Pressupostos de la Generalitat de Catalunya per l'any 2015 : Notes sobre els aspectes més rellevants. Informe del Centre d'Estudis i Recerca Sindicals \(CERES\) de CCOO de Catalunya](#)

JURISPRUDÈNCIA

[Vigencia de Convenio Colectivo de Empresa y Mantenimiento de las Condiciones Laborales tras la Reforma Laboral de 2012 : Sentencia del TS y Comentario de Eduardo Rojo](#)

[Fallo del Juzgado Social 1 de Toledo de noviembre de 2014: Improcedencia de Despido de una Trabajadora durante el Periodo de Prueba de su Contrato de Apoyo a los Emprendedores. Comentario de Carles Català](#)

[Concreció Horària per Reducció de Jornada per Guarda Legal: Sentència de Jutjat Social i comentari de Montse Escoda](#)

[Pausa per fer l'Entrepà: el gaudiment d'aquest dret ha de ser Igual per a tots els treballadors/es: sentència del Tribunal Suprem](#)

[Concreción Horaria y Cambio de Turno por cuidado de menor de 12 años. Sentencia del Juzgado Social ganada por el GTJ de CCOO de Catalunya](#)

SELECCIÓ DE CONVENIS COL·LECTIUS

[Grupo Colt en España \(2014-2016\): Conveni Col·lectiu](#)

ENLLAÇOS

[Blog d'Isidor Boix](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 10 Gener 2015

ESTUDIS JURÍDICS

Ultraactividad y reforma laboral: El efecto zombie del convenio colectivo muerto, por Hilda Irene Arbonés

Hilda Irene Arbonés, abogada del Gabinete Técnico Jurídico de CCOO de Catalunya, reflexiona sobre la ultraactividad de los convenios colectivos, a la espera de conocer el texto de la sentencia del Tribunal Supremo de 18 de diciembre de 2014, que se pronuncia sobre tal cuestión. Ante la posibilidad de que el Estatuto de los Trabajadores sea única norma de referencia para muchos trabajadores/as, la autora se plantea una serie de preguntas:

- ¿Es suficiente norma regulatoria el ET que poco o nada dice sobre la mayoría de condiciones laborales concretas y se remite casi siempre a la negociación colectiva?
- Y sobre todo: ¿este efecto [la pérdida de ultraactividad de convenios colectivos] favorece la dinamización de la negociación colectiva, o la bloquea, dado el beneficio que supondría para la empresa el inmovilismo?

[Artículo-Hilda-Irene](#)

La Ultra-Actividad de los Convenios y la Reforma Laboral, por Antonio Baylos

Antonio Baylos reflexiona en su blog sobre la **sentencia de 18 de diciembre de 2014** dictada por el **Tribunal Supremo**, que se pronuncia sobre la ultraactividad de los convenios colectivos. Según Baylos, este fallo, a la espera de conocer el detalles de su contenido:

- **Reconduce a términos razonables lo establecido sobre la ultraactividad** por las últimas reformas legislativas,
- Confirma un esquema de regulación de las condiciones de trabajo cuya “base es el hecho negocial colectivo”,
- Desautoriza la estrategia de la patronal, “que ha renunciado a poner en práctica sus intereses económicos [...] a través de la relación contractual con sus interlocutores sociales”.

[Post-Antonio-Baylos-22-Diciembre-2014](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 10

Gener 2015

Sobre la Ultraactividad de los Convenios Colectivos denunciados antes de la entrada en vigor de la Ley 3/2012, de 6 de julio. Estudio de 50 resoluciones judiciales del TS, AN, TSJ y JS, por Eduardo Rojo

Eduardo Rojo compila en un documento 40 de entradas de su blog en las que **analiza 50 sentencias** de diversas instancias judiciales. Los pronunciamientos seleccionados **abordan el artículo 86.3 del Estatuto de los Trabajadores y, especialmente, la pérdida de vigencia del convenio colectivo** tras un año de su denuncia, “salvo pacto en contrario”.

[Compilación de Eduardo Rojo](#)

Convenio muerto, Ánima viva, por Jesús Cruz Villalón

Jesús Cruz Villalón reflexiona en su blog sobre las dificultades generadas por el cambio legislativo de la **limitación de la ultraactividad** de los convenios colectivos impuesto por la Reforma Laboral de 2012. La nueva regla “**ha tenido un importante impacto sobre la denominada devaluación salarial**”.

En este contexto, la sentencia dictada por el Tribunal Supremo el 18 de diciembre de 2014 viene a responder a una importante laguna legislativa: ¿Qué sucede cuando un convenio colectivo que no puede remitirse a un convenio de ámbito superior pierde su ultraactividad?

[Post-Cruz-Villalón](#)

Ahora que hablamos de Transparencia: las obligaciones de información pública o momentos especiales para la participación de los ciudadanos en el procedimiento normativo de la UE, por Luis Ramos Poley

Luis Ramos Poley, de la Secretaría de Acción Sindical y Política Sectorial de CCOO de Catalunya, analiza la influencia de los lobbies en los distintos organismos legislativos de la Unión Europea y en el proceso de toma de decisiones. El autor resalta el **elevado número de lobistas presentes en Bruselas así como la elevada proporción de quienes representan a las empresas**, en detrimento de la representación del mundo académico, los grupos de consumidores y sindicatos. Finalmente, describe **las opciones legislativas de los ciudadanos para acceder a los documentos** de las instituciones europeas.

[Artículo-Luis-Ramos-Poley](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 10 Gener 2015

ESTUDIS DE CARÀCTER JURÍDIC - SINDICAL

Los Acuerdos de Empresa Transnacionales : Resumen ejecutivo de las conclusiones y recomendaciones del Proyecto “EURACTA 2- Una acción Europea sobre los Acuerdos de Empresa Transnacionales (AET)”

La **Fundación Primero de Mayo de CCOO** ha publicado en su web las conclusiones del Proyecto **Euracta-2**. Esta iniciativa internacional tiene **2 objetivos generales**:

- Mejorar la comprensión, **intercambio de experiencias** y conocimientos entre los interlocutores sociales europeos en relación con el papel de los AET,
- Realizar un **estudio exhaustivo y empírico de algunas experiencias significativas de los AET**, de sus negociaciones concretas, problemas, implementación e impacto en los diferentes contextos locales de las relaciones laborales nacionales.

Euracta-2 ha sido coordinado por la Asociación Bruno Trentín (Italia), y en el mismo ha participado una red de institutos de investigación económica y social, sindicatos y universidades de siete países europeos, entre ellos la Fundación 1º de Mayo.

[Resumen Ejecutivo Euracta 2](#)

Acord Marc de Condicions Laborals per als Empleats Públics Locals Catalans i comentari de Gabriel Tinoco

Gabriel Tinoco, Coordinador del sector de l'Administració Local de la Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO Catalunya, **analitza** el recentment signat Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants per al període 2015-2017. Aquest acord, signat pels sindicats CCOO i UGT i les entitats municipalistes ACM i FMC, **afecta a aproximadament a uns 45.000 empleats/es de l'administració local** catalana. Cal posar en valor un document que permetrà:

- Avançar en l'**equiparació de les condicions laborals entre laborals i funcionaris**,
- Acabar amb alguna pràctica utilitzada en algunes administracions consistent en l'aplicació de convenis sectorials del sector privat,
- Aconseguir l'**homogeneïtzació de les condicions de treball** dels empleats públics locals en matèries com el còmput de la jornada laboral, triennis, permisos i llicències, etc.

[Acord Marc](#)

[Anàlisi de Gabriel Tinoco](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 10 Gener 2015

Pressupostos de la Generalitat de Catalunya per l'any 2015 : Notes sobre els aspectes més rellevants. Informe del Centre d'Estudis i Recerca Sindicals (CERES) de CCOO de Catalunya

Els Pressupostos de la Generalitat pel 2015 **mantenen la despesa social per càpita a nivell del 2004 i consoliden les retallades ja fetes**. D'altra banda són uns Pressupostos irrealistes perquè el seu equilibri depèn d'uns ingressos que requereixen d'un acord polític amb el Govern central i que el projecte de Pressupostos Generals de l'Estat no preveu. Alguns dels aspectes més rellevants del Projecte de Pressupostos per a Catalunya són:

- Consolidació de les retallades si bé la despesa global augmenta per la recuperació de la paga extra i del sou i la jornada dels interins,
- Augmenta la inversió pública però lluny de les xifres dels Pressupostos del l'any 2010,
- Recuperació parcial de la despesa de Foment de l'ocupació,
- Augment insuficient de la despesa en Salut,
- Despesa en educació: acumula una reducció del 17,0% respecte Pressupostos del 2010,
- Cau la despesa en habitatge, en actuacions mediambientals i en suport a la indústria,
- Augmenta molt lleugerament la despesa en protecció social en un context d'increment de situacions de risc i vulnerabilitat.

[Valoració-Pressupostos-Catalunya-2015](#)

JURISPRUDÈNCIA

Vigencia de Convenio Colectivo de Empresa y Mantenimiento de las Condiciones Laborales tras la Reforma Laboral de 2012 : Noticia de Sentencia del TS y Comentario de Eduardo Rojo

El CGPJ ha informado de una sentencia dictada por el Tribunal Supremo el 18 de diciembre de 2014 sobre vigencia de convenio colectivo. Una empresa interpone un recurso de casación contra una sentencia de TSJ. Aquella entiende que, tras un año de ultraactividad de convenio colectivo sin que se haya acordado uno nuevo y ante la falta de un convenio de ámbito superior de aplicación, debe ser aplicado el Estatuto de los Trabajadores. El TS desestima esta pretensión: **las condiciones pactadas en el contrato de trabajo, sea directamente o por remisión a lo establecido en el convenio colectivo de aplicación, tienen naturaleza jurídica contractual y por ello siguen siendo exigibles entre empresa y trabajador [...]** aunque haya expirado la vigencia del convenio colectivo de referencia.

[Noticia Sentencia del Tribunal Supremo](#)
[Comentario de Eduardo Rojo](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 10

Gener 2015

Fallo del Juzgado Social 1 de Toledo de noviembre de 2014: Improcedencia de Despido de una Trabajadora durante el Periodo de Prueba de su Contrato de Apoyo a los Emprendedores. Comentario de Carles Català

Carles Català, de la Federación de Servicios de CCOO de Catalunya, comenta una sentencia del JS nº1 de Toledo (27 noviembre 2014). El sentido del fallo es importante ya que **no ha sido recurrido por el empresario y, por tanto, es firme. También por ser posterior a la sentencia del TC sobre la Reforma laboral**. Según los fundamentos de derecho de la sentencia: 1/Las disposiciones [legislativas] internacionales también son fuente de derecho necesario. 2/ El **“tal extenso periodo de prueba constituye una violación” de la Carta Social Europea**, que “en orden al principio de jerarquía normativa, se sitúa por encima de la Ley nacional”.

Finalmente, el autor reflexiona sobre **“el abanico de posibilidades que nos da la concertación social internacional y que ahora más que nunca debe repercutir en la acción sindical más próxima y cotidiana”** y cita ejemplos de buenas prácticas.

[Sentencia del Juzgado Social](#)
[Comentario-Carles-Català](#)

Concreció horària per Reducció de Jornada per Guarda Legal : Sentència de Jutjat Social i comentari de Montse Escoda

Montse Escoda, advocada del Gabinet Tecnic Jurídic de CCOO de Catalunya, comenta una sentència del JS núm. 33 de Barcelona, que dóna la raó a la treballadora. El pronunciament reconeix el dret de la treballadora a ampliar la reducció de la jornada amb la concreció horària original fins que el seu fill compleixi 12 anys. La sentència analitza:

- Si la modificació de l'article 37.5 de l'ET introduïda pel Reial Decret- Llei 3/2012 entra en contradicció amb la Llei orgànica per a la Igualtat efectiva entre dones i homes,
- L'aplicació del RD-Llei 3/2012 a les reduccions de jornada reconegudes abans del RD Llei 3/2012.

[Sentència del Jutjat Social](#)
[Comentari de la Sentència](#)

Pausa per fer l'entrepà: el gaudiment d'aquest dret ha de ser igual per a tots els treballadors/es: sentència del Tribunal Suprem de 21/10/2014

El Tribunal considera discriminatori el conveni col·lectiu d'una empresa on es priva als nous empleats del gaudiment de 30 minuts remunerats en concepte de descans per “entrepà”. Aquest dret ha de ser igual per a tots els treballadors/es.

[Sentencia del Tribunal Suprem](#)



Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical. Núm. 10 Gener 2015

Concreción Horaria y Cambio de Turno por cuidado de menor de 12 años. Sentencia de Juzgado Social que otorga la razón a la Trabajadora

Sentencia ganada por el **Gabinete Técnico Jurídico de CCOO de Catalunya**. El pronunciamiento, del Juzgado Social 24, de fecha 25 de noviembre de 2014 **reconoce a la trabajadora la reducción de jornada pero admite la concreción fuera de su horario habitual** concediéndole el cambio del turno de tarde al turno de mañana.

Según la Juzgadora, es de plena aplicación la doctrina de las Sentencias 3/2007 y 26/2011 del Tribunal Constitucional en cuanto a la **necesidad de ponderar las circunstancias concurrentes en cada caso y garantizar el derecho a la no discriminación por razón de sexo**. En el juicio se pudieron probar las circunstancias socioeconómicas de la trabajadora y la conveniencia para la salud de la menor y de la madre, lo que llevó a la juzgadora a aceptar el cambio de turno.

[Sentencia del JS](#)

SELECCIÓ DE CONVENIS COL·LECTIUS (BOE)

Grupo Colt en España (2014-2016): [Conveni Col·lectiu](#)

Conveni força complet, que inclou extensos annexos per regular el [Teletreball](#) (Annex VII) i la [Mobilitat Transnacional](#) (Annex IV). Altres disposicions incloses al conveni són:

- Permís de Lactància: opció d'acumular-lo en 30 dies naturals,
- Permís per cura de menor de 12 anys a càrrec: fins a 5 dies laborables retribuïts a l'any, amb justificant,
- 2 dies l'any dedicables a accions de voluntariat corporatiu organitzades per l'empresa.

ENLLAÇOS

Blog de Isidor Boix

Blog sobre responsabilidad Social empresarial. Sus aportaciones se centran en el sector industrial y exponen un buen repertorio de experiencias internacionales sobre la materia.

[Blog de Isidor Boix](#)



©El Butlletí d'Actualitat Jurídica Sindical està editat per la Fundació Cipriano García-CERES. El Consell del Butlletí està format per: Alfons Labrador, Juan Manuel Tapia, Jesús Martínez, David Monsergas i Antònia Garcia. Edició: David Monsergas.

Per **donar-vos d'alta o de baixa** del Butlletí, modificar dades o fer-nos arribar els vostres suggeriments, envieu un correu electrònic a: biblioteca@ccoo.cat