



## Manifest 11 de Setembre de 2009 SORTIR DE LA CRISI ENFORTINT ELS DRETS SOCIALS



Enguany celebrem la Diada Nacional en un moment transcendent per a la societat catalana, que encara repetes socials importants en un context certament complicat.

Estem immersos en una situació de crisi que té com a conseqüència alts nivells d'atur, ràpida destrucció de l'ocupació, en alguns casos amb importants riscos d'exclusió social, s'apunta un important creixement de l'economia submergida i hi ha importants conflictes en diferents sectors i empreses.

L'actual context de crisi també colpeja de forma més greu els col·lectius que ja patien de forma més accentuada una situació de vulnerabilitat a la feina en ocupacions fràgils i febles en protecció, com per exemple sectors amb forta presència de persones treballadores immigrants, majors de 45 anys, joves, dones, etc.

CCOO de Catalunya entén que la primera prioritat dels poders públics és assegurar la protecció social de les persones que estan en situació d'atur, garantir el poder adquisitiu de les persones, en especial les de rendes baixes, com la posada en marxa de la Renda Garantida de Ciutadania, activar mesures urgents per reactivar l'economia i garantir a través de la propera reestructuració del sistema financer l'accés al crèdit per part de persones i empreses.

CCOO fa molt temps que exigeix la necessitat de construir un nou patró de creixement socioeconòmic sostenible, alternatiu, basat en la qualitat i en el valor afegit dels productes i serveis, la qualitat integral de les condicions de treball i la modernització de les nostres empreses, on el sector públic ha de ser un subjecte actiu en la creació i l'estabilització de l'ocupació.



Entenem que articular i enfortir la cobertura de la negociació col·lectiva serà un instrument eficient per contribuir a aquest canvi de model productiu, igual que fer una aposta estratègica de creació de places suficients per garantir el dret a l'educació, la igualtat d'oportunitats i combatre de forma efectiva el fracàs escolar i l'abandonament dels estudis per part de les persones joves.

D'altra banda, ens hem de felicitar col·lectivament per l'assoliment del nou model de finançament, que és més just, transparent, més respectuós amb l'esforç fiscal de la ciutadania de Catalunya i les necessitats derivades del creixement de població. Aquest nou model, construït des de la solidaritat, és un marc de treball per poder concertar a Catalunya mesures concretes per abordar la crisi si aquests recursos s'alineen en la direcció de reactivar l'economia i al servei de les persones, especialment dels treballadores i les treballadores, però esdevé imprescindible que es basi en un sistema fiscal fort i progressiu, en el qual contribueixi més qui més té, per garantir la redistribució de la riquesa.

Aquest nou sistema acordat és la peça que completa la nova arquitectura institucional catalana juntament amb el nou Estatut i la millora de la inversió pública de l'Estat a Catalunya.

En els propers temps, la ciutadania haurem de començar a visualitzar el desplegament de les potencialitats de l'Estatut, i prioritzar els temes que tenen a veure amb els drets de les persones i que afecten la millora de les seves condicions de vida i treball, així com fer realitat les inversions en matèria d'infraestructures pendents.

Actualment ens trobem en la recta final de la sentència del Tribunal Constitucional que fixarà les possibilitats reals d'avançar en més quotes d'autogovern.

(continua a la pàgina següent)

### editorial

#### Resum de la Declaració de CCOO i UGT per el diàleg social a les Administracions Públiques

- Mesures retributives que permetin el manteniment del poder adquisitiu dels treballadors i les treballadores públics durant el període 2010-2012, garantint així mateix l'aplicació de les millores retributives acordades en els diferents acords prèviament signats per els diferents administracions públiques en el marc de les seves competències.
- Planificar un correcte dimensionament dels recursos humans per assumir nous serveis i prestacions, realitzant un diagnòstic acurat, impulsant les mesures previstes a l'EBEP dirigides a fomentar l'estabilitat de l'ocupació pública i la reducció de la taxa de temporalitat.
- Millorar les condicions de treball i la professionalitat dels empleats i les empleades públiques per incrementar la qualitat dels serveis públics.
- Iniciar un procés de negociació dirigit a realitzar les reformes normatives necessàries per millorar les condicions de treball dels empleats i les empleades públiques.
- Establir l'estructura de la negociació col·lectiva i reforçar els drets sindicals a les Administracions Públiques.
- Realitzar una negociació específica de l'Administració General de l'Estat.

Aquests són de manera resumida els elements bàsics sobre els quals les organitzacions sindicals plantegen la negociació d'un possible acord en el marc del Diàleg Social a les Administracions Públiques. Per CCOO és fonamental garantir el poder adquisitiu dels treballadors i treballadores públics, el desenvolupament de l'EBEP (Estatut Bàsic de l'Empleat Públic), garantir l'ocupació estable i la millora de les condicions de treball. Sobre aquestes premisses hem arribat a un acord que permeti afrontar la negociació amb el govern des de la unitat sindical.

(ve de la pàgina anterior)

CCOO de Catalunya vol alertar de les frustracions i incomprendions que podria generar una sentència invalidant.

CCOO de Catalunya es felicita pel traspàs de les competències en les autoritzacions de treball inicials, el traspàs de la Inspecció de Treball i Rodalies que hem reclamat insistentment els últims anys. Pensem que acostar els marcs de decisió per raons de proximitat a les empreses, al territori i als problemes que pateixen els treballadors i les treballadores també ha de significar una millora en l'eficàcia i en la utilitat dels serveis públics.

Ara és el moment de posar tots aquests instruments al servei de les persones i de convertir els acords institucionals en drets de ciutadania. La ciutadania catalana fa temps que expressa el seu malestar per la desconexió de la política de les necessitats de les persones. El fet que un procés llarg i desgastant com el que hem viscut durant aquests anys no es concreti en millores efectives en la vida de les persones suposaria el principal obstacle per al suport ciutadà a un marc sociopolític nacional.

Enguany mirem la Unió Europea amb esperança i preocupació. Amb esperança perquè l'actual crisi econòmica posa de manifest l'encert dels pobles d'Europa per construir un marc econòmic, social i polític compartit que permeti afrontar la globalització econòmica amb garanties per a les persones i que generi noves oportunitats de millora democràtica, social i mediambiental. Amb preocupació perquè la deriva de les institucions europees, començant pels governs dels estats, col·loquen la Unió d'esquena als seus ciutadans i ciutadanes i provoquen un fort malestar social que erosiona la construcció europea. Per sortir enfortits d'aquesta crisi necessitem una Europa més social.

Finalment, volem refermar el nostre compromís i la nostra implicació en la construcció dinàmica d'una identitat de present i de futur, des de la implicació de la majoria de la població i des de la combinació de factors lingüístics, culturals i d'història compartida, des del convenciment que allò que ens uneix a tots els treballadors i les treballadores, més enllà de totes les diferències, és un fort vincle social.

CCOO de Catalunya, des dels seus orígens, ha fet de la lluita pels drets socials i per les llibertats nacionals una reivindicació indestruïble i ha estat un important factor de cohesió i lloc de trobada de treballadors i treballadores nascuts aquí i vinguts d'altres indrets. CCOO de Catalunya, al bell mig de la gestió del conflicte social, defensem i continuarem impulsant el marc català de relacions sociolaborals, l'aprofundiment de l'autogovern de Catalunya i la construcció del sindicalisme global, i també ens comprometem a la construcció d'un projecte de ciutadania social que garanteixi l'accés universal als drets socials bàsics i a un model social més just, cohesionat i solidari.

Barcelona, setembre de 2009



**la teva federació**

<http://www.ccoo.cat/fsc>

## Els treballadors que estan de baixa mantenen el seu dret a gaudir de les vacances

### El Tribunal de Justícia europeu modifica la doctrina del Tribunal Suprem espanyol



La Unió Europea existeix i en ocasions, moltes més de les que els ciutadans i les ciutadanes som capaces de percebre, les seves institucions són determinants per a les nostres condicions de vida i treball. Així ho hem pogut comprovar amb una sentència del Tribunal Suprem espanyol en relació a drets dels treballadors com són la baixa per incapacitat temporal i les vacances.

Ens expliquem:

El Tribunal Suprem s'ha vist obligat a modificar la seva doctrina, fixada en la sentència del 3 d'octubre del 2007, com a conseqüència d'una sentència posterior dictada pel Tribunal de Justícia de les Comunitats (STJCE) de gener d'aquest any 2009 que interpretava una Directiva de la Unió Europea que regula per a tota la UE la normativa mínima en matèria de salut i seguretat en relació a l'ordenació del temps de treball.

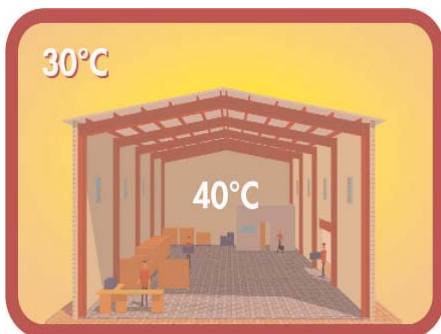
El tema en qüestió té una incidència fonamental en les relacions laborals del nostre país. Fins ara el Tribunal Suprem espanyol considerava que, un cop fixat el període de vacances, per conveni col·lectiu o acord individual en una data concreta, si el treballador o treballadora es veia obligar a passar a situació d'incapacitat temporal i els períodes d'una situació -vacances- i l'altra -IT- coincidien, l'empresa no tenia cap obligació de facilitar el gaudiment de les vacances en un altre període un cop finalitzada la situació d'incapacitat temporal del treballador o treballadora.

La opinió del tribunal europeu és exactament la contrària i en la sentència de gener d'enguany, amb uns arguments força interessants, diferencia clarament el paper social del període de les vacances en relació al de baixa per malaltia. I com que les decisions del tribunal comunitari en interpretació de la normativa de la UE obliguen tots els països i les institucions, el Tribunal Suprem espanyol s'ha vist obligat a modificar radicalment la seva doctrina.

A partir d'ara, si un treballador o treballadora espanyol que tingués fixades les seves vacances prèviament -per conveni o acord individual- passa a estar en situació d'incapacitat temporal abans d'iniciar-se el període de vacances- una altra cosa diferent és si agafa la baixa mentre està de vacances- tindrà dret que l'empresa li concedeixi un altre període de vacances un cop finalitzada la situació d'IT.

CCOO de Catalunya vol mostrar la seva satisfacció per aquesta Sentència.

## CCOO denuncia davant la Inspecció de Treball les altes temperatures que han de suportar alguns treballadors de Correus de Barcelona



temperatures superiors als 30°C

Els carters/eres dels districtes 16 i 42 i la Unitat de repartiment urgent núm. 5 realitzen part de les seves tasques internes a l'exterior de l'oficina, perquè al soterrani on estan situats s'arriba a

en el seu lloc de treball unes condicions ambientals insuportables des de principis de juliol, amb temperatures molt superiors als 30 graus i sense ventilació, ja que aquestes unitats estan situades en un soterrani gairebé sense ventilació. Per aquest motiu, els treballadors i treballadores de Correus porten a terme part de les seves tasques internes (com ara l'anotació de certificats) a l'exterior de l'oficina.

CCOO ha interposat denúncia a l'Inspecció de Treball per les elevades temperatures que han de suportar els més de 60 treballadors i treballadores dels districtes 16 i 42 i la Unitat de Serveis Especials núm. 5 (repartiment urgent) de Barcelona, situats al carrer Alcúdia, 83. L'aire condicionat fa més d'un mes i mig -gairebé tot l'estiu- que està espantat, sense que els responsables de Correus hagin solucionat la situació.

Els carters/eres d'aquestes unitats han demostrat una enorme paciència aguantant



La paciència i responsabilitat mostrada pels treballadors/es contrasta amb la deixadesa i desídia de la Direcció Territorial de Correus que, davant aquesta situació, només s'ha dignat a enviar 4 ventiladors per a més de 60 treballadors.

CCOO reclama més inversió per condicionar els centres de treball de Correus i, d'aquesta manera, evitar que cada any l'arribada de l'estiu provoqui un risc per a la salut dels treballadors/es, a causa de la mala planificació, manca de previsió i inversió en climatització d'aquests centres a Catalunya.



**Cursos de preparació d'oposicions a la Generalitat de Catalunya organitzats per la FSC-CCOO i impartits per AULA ACTIVA**



Més informació a: [http://www.ccoo.cat/pdf\\_documents/06609%20-%20Cursos\\_oposicions.pdf](http://www.ccoo.cat/pdf_documents/06609%20-%20Cursos_oposicions.pdf)

### Programa de CCOO al Canal 33: La crisi dels mitjans de comunicació



El proper programa de CCOO a Televisió de Catalunya s'emetrà el diumenge 13 de setembre al CANAL 33, només per TDT, i el tema serà la crisi dels mitjans de comunicació.

L'emissió tindrà lloc al voltant de les 10 del matí.



PRIMER SINDICAT DE CATALUNYA

**dinarte:** normalment **ben fet**  
normalment **bonic**  
normalment **a temps**

**dinarte.es**  
normal

dinarte@dinarte.es

Per la vostra manera d'entendre les coses  
Per la vostra determinació per a canviar-les  
Per triar-nos per a comunicar-ho  
Per deixar-nos fer-ho de manera diferent  
**Pel vostre èxit!!**