

Lluitem per la reindustrialització de les Terres de l'Ebre



1a Escola de Tardor de la Unió Intercomarcal de Tarragona

La Unió Intercomarcal de Tarragona de CCOO va celebrar la seva Escola de Tardor durant els dies 22 i 23 d'octubre a Arnes, una petita localitat de la Terra Alta, en la qual van participar més de 60 sindicalistes de tota la província. El propòsit de l'Escola era intensificar els debats al voltant d'una colla de temàtiques que tenen molt a veure amb les nostres senyes d'identitat com a sindicat de classe i nacional.

L'escola es va dividir en tres sessions. En la primera, la professora d'Hisenda Pública de la Universitat de Barcelona, Maite Vilalta, va dissertar sobre *El nou finançament*, mentre que Alfons Labrador, director del Centre de Recerca Sindical (CERES) de CCOO de Catalunya, va presentar la ponència *Moviment sindical, desplegament de l'Estatut i construcció nacional de Catalunya*. Aquestes ponències van permetre visualitzar com, amb el nou Estatut d'Autonomia i el nou model de finançament, la situació nacional de Catalunya ha canviat de forma notable. Aquestes eines ens han de permetre disposar del grau més alt d'autogovern conegut fins a la data i no representen –malgrat les dificultats que hi ha– escenaris superats. Tenir clar això és molt important ja que hi ha qui, de manera equivocada des del nostre punt de vista, ha fet una lectura negativa del resultat d'aquests processos, fomentant la frustració social i pensant que així s'avançarà més ràpid.

SITUACIÓ ECONÒMICA

Les ponències de la segona sessió, dedicades a la situació econòmica, van partir de la idea que, veient les actuals xifres d'atur, la hipòtesi d'una recuperació ràpida i significativa és poc probable. Una sortida progressista de la crisi ha d'avançar en paral·lel a un canvi de model productiu que incorpori modificacions estructurals per aconseguir una economia més eficient i un treball més digne. En aquesta segona sessió, Alfons Labrador va parlar sobre la *Situació i estadístiques de l'economia catalana*. Seguidament, va tenir lloc la conferència titulada *Crisi econòmica i reptes del moviment sindical*, a càrrec de Joan Coscubiela, president de la Fundació Cipriano García – CCOO de Catalunya.

Finalment, la tercera sessió va comptar amb la participació de Xesús González, secretari d'Organització de CCOO de



D'esq. a dreta, Toni Puig, Joan Carles Gallego i Jaume Pros

Catalunya, que va oferir la ponència *L'organització i els reptes de CCOO a les comarques de Tarragona i les Terres de l'Ebre*.

L'última jornada de l'Escola es va dedicar a discutir sobre l'enfortiment del nostre sindicat entès com una organització permanent i estable de tots els treballadors i treballadores perquè aquests i aquestes puguin comptar amb la seva pròpia representació i lluitar unitàriament en tots els terrenys on es decideixen les qüestions que els afecten.

DESERTITZACIÓ INDUSTRIAL

Joan Carles Gallego, secretari general de CCOO de Catalunya, va ser l'encarregat de tancar l'escola amb una brillant exposició amb moltes i bones idees per encarar la situació actual. Va prestar una atenció especial a la problemàtica de les Terres de l'Ebre i al risc de desertització industrial. Joan Carles Gallego va estar acompanyat de Jaume Pros, secretari general de CCOO de Tarragona, i Toni Puig, responsable de Formació Sindical de la Unió Intercomarcal.

Les jornades de treball van ser complementades per algunes activitats lúdiques i culturals entre les quals es va incloure una visita guiada a la localitat d'Horta de Sant Joan i al Centre d'Art Picasso.

Aquest desembre, mobilitza't!

Després de les diverses mobilitzacions que està havent-hi a les Terres de l'Ebre, CCOO no vol acabar aquest any 2009 sense fer sentir la seva veu amb protestes i mobilitzacions contra la crisi. En l'actual situació és vital que les treballadores i els treballadors actuem junts per no acabar pagant una crisi que no hem provocat nosaltres. Per assolir aquest repte és essencial la implicació de tots i totes nosaltres en l'atenció a les persones que han perdut el seu lloc de treball i la mobilització davant de patronals i governs. Per tant, és necessari que els treballadors i treballadores sortim al carrer per pressionar als empresaris a ser responsables amb l'activitat econòmica i els drets laborals i al govern a mantenir els compromisos amb la protecció social i l'ocupació. CCOO durem a terme un procés de mobilitzacions que culminaran en una assemblea i una concentració el dia 1 de desembre a Tarragona, una manifestació el dia 3 de desembre a Barcelona i una concentració de tot Espanya el 12 de desembre a Madrid.

Les nostres propostes s'articulen sobre la base de canviar el patró de creixement que ens ha dut a l'actual situació i deixar de banda, d'una vegada per sempre, qualsevol temptació de perpetuar un model de competitivitat basat en mà d'obra barata i precària, i transformar-lo en un altre que incorpori major valor afegit en la producció de béns i serveis. Per això creiem que són necessàries polítiques de formació adequades i suficients que responguin a les necessitats de les persones treballadores i de les empreses; recursos suficients en I+D+i; una millora de les infraestructures de suport a les empreses i facilitar la mobilitat de les persones; una major estabilitat i qualitat de l'ocupació; increments salarials que mantinguin i millorin el poder adquisitiu dels salaris; polítiques actives industrials i sectorials; polítiques actives d'ocupació, i polítiques socials, necessàries per a la cohesió social, que evitin l'exclusió dels milers de persones que es troben en risc o situació de pobresa i molt a prop de la marginació i exclusió social.

Des de CCOO proposem i exigim:

Al Govern central, plans de xoc en els sectors orientats a estimular el consum; plans d'estímul de la construcció; polítiques industrials i sectorials actives integrals; desenvolupament de la Llei de dependència com a font de generació d'ocupació; ofertes públiques d'ocupació per cobrir els dèficits existents en sanitat, ensenyament i serveis socials; enfortiment dels serveis públics d'ocupació i impuls de les polítiques actives d'ocupació, i garantir les prestacions per atur a les persones que es quedin sense feina, o un subsidi suficient per als qui han esgotat les seves prestacions.

Al Govern de Catalunya, posada en marxa de plans d'ocupació amb els recursos suficients; recursos suficients per a l'elaboració i execució de plans de formació; extensió de la Renda Mínima d'Inserció; desenvolupament de la Llei de dependència i enfortiment dels serveis socials; evitar els desnonaments d'habitatge amb mesures d'ajuda a les famílies; pla de rehabilitació d'habitatges i equipaments, acompanyat d'un pla de millora dels barris, i polítiques industrials i sectorials actives.

I, a les patronals, que no s'aprofitin de la situació per ajustar plantilles; desbloquejar els convenis col·lectius i les revisions salarials; incorporar mesures d'anticipació en la negociació col·lectiva; millorar l'articulació, ordenació i racionalització de la negociació col·lectiva, i a nivell d'estat, CCOO hem proposat un acord a tres anys en què es garanteixen les clàusules de revisió salarial i es plantegen com a contrapartides una moderació dels beneficis empresarials i el compromís que part d'aquests beneficis es reinverteixin en desenvolupament tecnològic, diversificació productiva i manteniment de l'ocupació en les empreses.

FULL SINDICAL NÚM. 37

DIRECCIÓ:
Elena Salinas Gambin

COORDINACIÓ
Secretaria de Comunicació
de la CONC

CONSELL DE REDACCIÓ
Joan Canela, Mercè Haro,
Jaume Pros i Montserrat
Sanahuja

CORRECCIÓ
S. Lingüístic

REDACCIÓ
c/ August, 48
tel. 977228396 - 977226514
tarragona@cco.cat

IMPRIMEIX
AGPOGRAF

La importància de prevenir, reconèixer i tractar les malalties professionals

Montse Sanahuja

La Secretaria de Salut Laboral de la Unió Intercomarcal de Tarragona va organitzar una xerrada sobre el mètode d'avaluació del risc associat al treball repetitiu, el mètode OCRA. La xerrada va ser impartida pel professor Enrique Álvarez, del Departament d'Organització d'Empreses de la Universitat Politècnica de Catalunya.

Álvarez va explicar i demostrar, amb diferents filmacions i d'una forma molt didàctica, què són els moviments repetitius, quins efectes tenen per a la salut dels treballadors i treballadores i quina és la millor manera d'evitar els riscos que generen. Els moviments repetitius ocasionen trastorns musculoesquelètics que, en funció del temps, la freqüència i la força amb què es practiquen, produeixen lesions incurables.

Els sectors de producció més afectats són la construcció (62,8%) i les indústries manufactureres (65%), però en tots els sectors hi podem notar la seva presència i repercussió. L'anàlisi del treball amb el mètode OCRA permet el càlcul precís dels nivells d'exposició al risc, obtenir informació precisa dels factors que influeixen en els resultats i per la provisió de correctes nivells de disseny. A l'acte hi van assistir uns 50 delegats/ades de prevenció dels dife-



rents sindicats intercomarcals. Tant per part dels assistents com per part de la Secretaria en fem una valoració molt positiva.

TROBADA DE DELEGATS DE PREVENCIÓ

El dia 15 d'octubre, vint-i-set delegats de les nostres comarques (d'un total de 1.500 del conjunt de l'Estat espanyol), vam poder ser participants de la segona trobada de delegats i delegades de prevenció que va organitzar l'Institut Sindical de Treball, Ambient i Salut (ISTAS) de CCOO.

Aquesta trobada va tenir lloc al Palau de Congressos de Madrid i el tema que es va tractar va ser "*Enfermedades Laborales: reconocer para prevenir*". Vam poder gaudir de les experiències d'intervenció sindical de companys i companyes de tot Espanya. Les intervencions i experiències es van dividir en quatre eixos: relació entre exposició i dany; diagnòstic, reconeixement i notificació; intervenció i protecció individual, i intervenció col·lectiva.

Durant el viatge de tornada els comenta-

ris de tots els assistents eren d'elogi cap als i les protagonistes de les experiències. Tots els assistents destacaven l'enriquiment que el conjunt d'experiències ens havien aportat. Aquell dia, tots plegats vam aprendre més d'una lliçó, però jo sobretot en destacaria una: malgrat tenir molts elements en contra (mútues, serveis de prevenció, empresaris, etc.), la tenacitat i la constància i, sobretot, la unió de les persones que formem el sindicat CCOO, fan possible que puguem assolir fites que de vegades ens semblen impossibles. Per això, cal seguir endavant amb la lluita pel reconeixement de les malalties d'origen laboral. És l'única manera de poder-les prevenir i, per tant, d'evitar-les.

XERRADES SOBRE LA GRIP A

Durant aquests mesos, des de la Secretaria i davant de la pandèmia de grip A que ens està afectant, hem organitzat xerrades d'intervenció sindical a l'empresa per poder fer-hi front amb bones condicions laborals i de salut. Les xerrades s'han impartit a delegats/ades i afiliats/ades dels sindicats intercomarcals i territoris que ho han sol·licitat.



El professor de la UPC, Enrique Álvarez, en un moment de la seva intervenció

Les Terres de l'Ebre es mobilitzen per reivindicar la indústria i en contra dels tancaments

Unes 20.000 persones es van manifestar el passat 31 d'octubre a Tortosa per reivindicar al Govern de la Generalitat mesures per reactivar el teixit industrial de les Terres de l'Ebre, davant el recent anunci de tancament de la planta que Lear té a Roquetes, on treballen 520 persones.

La societat civil de les Terres de l'Ebre es va bolcar de ple en la mobilització, convocada conjuntament per CCOO, UGT i la USOC sota el lema 'Volem indústria, volem treball. No als tancaments', i van demanar la implicació de l'Administració per evitar la desindustrialització d'aquestes comarques, que s'estan veient durament castigades per la crisi. Des de les Terres de l'Ebre critiquen la manca d'inversions i de polítiques per reactivar industrialment la zona i l'abandonament per part de l'Administració. Entitats socials, comerços, familiars i companys d'altres empreses van solidaritzar-se amb els treballadors i treballadores de Lear i van sumar-se a aquesta manifestació per reivindicar també a la multinacional alternatives industrials al tancament que permetin mantenir la producció i els 520 llocs de treball.

Una àmplia representació de la Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya, encapçalada pel secretari general, Javier Pacheco, i de CCOO de Catalunya, encapçalada per Joan Carles Gallego, van assistir a la mobilització i van exigir al Govern català que prengui mesures per evitar que les Terres de l'Ebre esdevinguin un desert industrial.

REINDUSTRIALITZACIÓ DE LES TERRES DE L'EBRE

Tanmateix, el passat 9 de novembre, CCOO, UGT, USOC, Pimec i Foment del Treball es van reunir amb el president José Montilla per parlar de la reindustrialització de les Terres de l'Ebre, així com l'abandonament que ha patit el territori els darrers quinze anys.

D'aquesta reunió, en van sortir les propostes concretes de CCOO, la més important de les quals és que s'incideixi en els pressupostos per a l'any 2010 no només a curt termini, sinó a mitjà i a llarg termini.

LEAR ES MANIFESTA A BARCELONA

D'altra banda, els treballadors i treballadores de Lear es van traslladar a Barcelona el passat 11 de novembre per fer arribar les seves reivindicacions als representants del Parlament i al Govern de la Generalitat. Primer es van concentrar davant del Parlament de Catalunya, mentre que, més tard, ho van fer a la plaça de Sant Jaume, davant el Palau de la Generalitat. Una representació del comitè d'empresa, acom-



Prop de 20.000 persones van reivindicar mesures que reactivin el teixit industrial de les Terres de l'Ebre

panyada per representants dels tres sindicats, es va reunir amb la consellera de Treball, Mar Serna, amb representants dels grups parlamentaris i després amb l'assessor de temes econòmics del president, als quals van fer entrega d'un manifest amb les seves reivindicacions i la necessitat que es facin inversions públiques a les Terres de l'Ebre, una zona que s'ha vist durament castigada per la crisi, per reactivar la indústria. Un portaveu de la plantilla va explicar als treballadors, un cop acabades les reunions, que els representants del Govern els van assegurar que estaran a sobre del cas, prendran les mesures oportunes i faran tot el possible per evitar la pèrdua d'ocupació i d'activitat industrial a les Terres de l'Ebre. Tenint en compte que l'empresa vol tancar i no atén a les ajudes que li ha proposat l'Administració, van concretar als representants de la plantilla de Lear que seran molt exigents tant amb l'expedient com en el pla social.

El dia abans, a més, l'AMPA del CEIP Mestre Marcel·lí Domingo de Roquetes i l'AMPA del CEIP Sant Roc de Paüls van convocar una seguda solidària amb els treballadors i treballadores de Lear, en contra del tancament de la planta i per reivindicar el futur industrial de les terres de l'Ebre.

Debat sobre la llei de l'avortament

Teresa Fortuny

El passat dia 6 de novembre la Secretaria de la Dona va convocar una assemblea per tal de comentar la Llei d'interrupció voluntària de l'embaràs que recentment ha entrat al Congrés dels Diputats. Hi assistiren Rosa Bofill, responsable de la Secretaria de la Dona de CCOO de Catalunya; Carme Catalán, també membre d'aquesta Secretaria, i Jaume Pros, secretari general de CCOO de Tarragona.



D'esq. a dreta: Rosa Bofill, Jaume Pros, Carme Catalán i Teresa Fortuny, secretària de la Dona de CCOO de Tarragona

El company Jaume Pros va fer un petit repàs a la situació de crisi actual que tant ens afecta a les treballadores i els treballadors, i va animar-nos a participar a les properes mobilitzacions que ja estan convocades.

La Carme Catalán va explicar el contingut de la Llei proposada, de la qual va valorar l'avenç que suposa que hi hagi lliure decisió de les dones fins a les 14 setmanes, i que a partir dels 16 anys les noies no estiguin obligades a informar els pares i mares.

De tota manera, però, la llei també preveu interrompre l'embaràs fins a les 22 setmanes en determinats supòsits. Per a CCOO aquest punt ja no es considera tant positiu, ja que coincidim amb el conjunt de col·lectius de dones i professionals que han presentat informes molt més oberts, que consideren que la lliure decisió hauria de ser fins a les 22 setmanes, i en la resta de supòsits (malformacions del fetus, perill de la vida de la mare, etc.) no s'haurien d'acotar els terminis.

PLENES GARANTIES

Seguirem reclamant en el tràmit parlamentari que aquesta llei millori, que hi hagi plenes garanties per a les dones i els professionals, i que també que la interrupció de l'embaràs surti del codi penal. Una llei sense plenes garanties perjudica sobretot les dones amb menys recursos econòmics, ja que les qui en tenen, ara o quan tots els supòsits eren prohibits, sempre podien desplaçar-se a un altre país a resoldre el problema. Per dret democràtic necessitem una llei que respecti la voluntat de les dones, i que la sanitat pública se'n faci càrrec.

A la segona part de l'assemblea, la companya Rosa Bofill va presentar un treball d'estudi que s'està fent en tot el sindicat per veure les dificultats que tenim en tots els àmbits per aplicar la perspectiva de gènere, del qual en va sorgir un bon debat.

CCOO GUANYA ELECCIONS SINDICALS EN EMPRESES DE COMERÇ I HOSTALERIA

Dins del ram del comerç i l'hostaleria, CCOO ha revalidat i guanyat diversos representants a les empreses Tryp Port, AVK Válvulas i Txan Txan Gorry.

A Tryp Port, un hotel de la cadena Sol Melià de Cambrils, CCOO ha tret els dos delegats en unes eleccions que els treballadors havien ajornat des de feia dos anys.

A més, el sindicat també ha guanyat el delegat d'AVK Válvulas, empresa ubicada al polígon Francolí de Tarragona i que es dedica al comerç del metall. I, per últim, s'ha renovat el delegat a l'empresa d'hostaleria Txan Txan Gorry, de Tarragona.

NOUS CURSOS DE SALUT LABORAL

El Departament de Salut Laboral ja ha començat a preparar tota l'oferta de cursos de cara al 2010. Els horaris i calendaris definitius, així com els llocs on s'impartiran els cursos, es determinaran en funció de la demanda. És important que si teniu interès en fer algun d'aquests cursos ho comuniqueu al més aviat possible enviant un correu a slaboraltgn@ccoo.cat.

Llistat de cursos

- Curs bàsic de prevenció de riscos laborals, 60 hores
- Curs bàsic de mútues, 30 h
- Curs de riscos específics psicosocials, 25 h
- Curs de riscos específics químics, 25 h
- Curs de riscos específics musculoesquelètics, 25 h
- Curs de riscos específics dels llocs de treball, 25 h



Tarragona acull la 9a Escola de Joves Sindicalistes

Àngel Rozas

Acció Jove – Joves de CCOO de Catalunya va organitzar els passats 13, 14 i 15 de novembre, a la Ciutat de Repòs i Vacances de Tarragona, la 9a Escola de Joves Sindicalistes Àngel Rozas.

Un total de setanta joves van poder escoltar i aprendre dels sindicalistes que porten més temps. Així, per exemple, la tarda del divendres la va presentar Manel Garcia Biel, president del Consell Assessor de la Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals, el qual va impartir la classe titulada *Crònica d'una crisi anunciada* i, a partir de la qual, va començar una dinàmica de participació i debat que va predominar durant tot el cap de setmana. Durant el dissabte, van aprendre de José Luis Moure, secretari general de la Federació de Serveis a la Ciutadania del sindicat; de Manuel García Murillo,

secretari general de la Federació de Comerç i Hostaleria, i de Javier Pacheco, secretari general de la Federació d'Indústria, els quals van parlar de *La situació per sectors: de Zara a Nissan passant per l'Administració Pública*, així com de les propostes de CCOO per enfrontar-se a la crisi, i es va aprofundir en l'explicació i les propostes sobre el ja conegut 'canvi de model productiu', a més de la importància d'una formació de qualitat, incidint en la reforma fiscal i les propostes del sindicat per enfrontar-se a la crisi.

CCOO DAVANT LA CRISI

La visió més global, però, va anar de la mà de Joan Carles Gallego, secretari general de CCOO de Catalunya, i de Cristina Bermejo, secretària Confederal de Joventut de CCOO, que



Un total de 70 joves van assistir a la 9a Escola Àngel Rozas

van parlar de què fa el sindicat a *l'què fa CCOO?* Aquesta visió, però, va centrar el debat durant la tarda de dissabte, en el judici *Està sent correcta l'actuació de CCOO davant la crisi?*

A banda de les diferents ponències, també hi va haver tallers d'habilitats en negociació col·lectiva, eleccions sindicals i plans d'igualtat, així com la presentació de la Fundació Cipriano García.

UGT i la patronal pacten la pèrdua de poder adquisitiu dels treballadors del sector

CCOO no cedeix en el conveni de supermercats

Mercè Haro

Com ja vam recollir en aquesta revista, a mitjans de març els dos sindicats majoritaris, CCOO i UGT, van sortir al carrer per reclamar que es complís el que està pactat en el Conveni col·lectiu de supermercats de la província de Tarragona per a l'any 2009.

El conveni col·lectiu, en el seu article 32, diu que "la taula salarial del 2008 s'incrementarà un 110% de l'IPC previst pel Govern per a l'any 2009", cosa que significa que per a aquest any s'havia d'haver augmentat en un 2,2% el salari base (que ja està en pràcticament 200 euros menys que a Barcelona). Però la patronal, en tots aquests mesos, no ha volgut donar el seu braç a tórçer. Ans al contrari, la seva proposta és que la pujada salarial per al 2009 fos de l'1,4% (IPC real del 2008) més el 0,4%, amb la qual cosa, les treballadores i les treballadors de Condis, Caprabo, Bon Preu, La Sirena, Miquel Alimentació Grup, entre d'altres, perdrien i, de fet, ja han perdut, un 0,4% el seu poder

adquisitiu. I, per si això no fos poc, per al 2010, en comptes del 110% de l'IPC previst pactat a conveni, la patronal incrementarà la taula salarial només en un 0,4%. I deia, de fet, ja han perdut, perquè, el passat 5 d'octubre, el sindicat UGT i la patronal de supermercats han pactat aquesta minsa pujada, cosa que no ha fet el sindicat CCOO, perquè creiem que pactar en aquests termes no és ajudar les treballadores i els treballadors d'un sector que ja està prou en precari.

IMPUGNAR L'ACORD

CCOO seguirem defensant que s'apliqui l'increment salarial i per això hem impugnat l'acord al qual s'ha arribat. No consentirem que ens facin participants de les pèrdues econòmiques de les empreses ja que tampoc la patronal ha compartit els seus beneficis, quan n'hi ha hagut.

“des de fa vint anys fem pisos VPO a preu de cost”

Cooperativa Habitatge Entorn

- els millors preus del “mercat protegit”
- pisos de protecció oficial a preu cooperatiu
- preus amb **plaça d'aparcament i traster inclosos**
- pisos de qualitat a preu de cost
- pagament tipus pla d'estalvi: entrada mínima
- 6.000 pisos entregats són la garantia
- gestió en règim cooperatiu: transparència i participació

Promocions d'habitatges a Tarragona i Constantí

