

Propostes per fer front a la crisi
Ens estem mobilitzant



Ana Isabel Fernández

“Al sector de la neteja continua havent discriminació salarial per raó de sexe”

Per què decideixes prendre part en l'activitat sindical?

La necessitat que em va dur a formar part d'un sindicat va venir per l'actitud de la majoria de les empreses que presentaven i continuen presentant molta precarietat, tant econòmica com en els llocs de treball. Per això considero que el sindicat de CCOO, al qual em sento orgullosa de pertànyer, és l'únic que defensa i reivindica els drets dels treballadors.

Quins haurien de ser els objectius del proper conveni col·lectiu del sector de la neteja?

L'objectiu principal ha de ser netejar el sector de salaris tan baixos i reivindicar una pujada salarial que garanteixi com a mínim un salari de mil euros. Un altre objectiu molt important seria unificar els articles del conveni en un sol text i amb una mateixa aplicació per a tot Catalunya, i arribar al fet que les patronals de les províncies que tenen un nombre inferior de treballadors apliquin les mateixes condicions tant econòmiques com socials. També que les funcions de les diferents categories del conveni siguin les mateixes per a les quatre províncies de Catalunya, perquè la neteja d'oficines, hospitals, escales... és exactament igual, i, per tant, hauria de tenir una mateixa aplicació. Un altre punt importantíssim és que haurien de desaparèixer els acomiadaments a la carta, i les reduccions de jornada perquè les empreses puguin guanyar cada vegada més, ja que el



Ana Isabel Fernández Jiménez és la secretària de Salut Laboral del Sindicat d'Activitats Diverses de CCOO del Vallès Occidental. També és membre del comitè de l'empresa de neteja SELMAR, SA a la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB).

nostre sector és imprescindible. No hem d'oblidar la importància que té el tema dels contractes a temps parcial. Amb això vull dir que un treballador/a és contractat per un número determinat d'hores de treball, però en

la majoria dels casos aquest treballador/a fa realment més hores. Per què passa això? Perquè els empresaris, quan es troben amb un servei sense cobrir, en comptes de contractar treballadors/es per fer aquestes suplències o serveis, recarreguen els treballadors/es contractats a temps parcial, de manera que poden arribar a fer fins a 14 o 15 hores diàries.

A més, per aquestes feines perceben fins a 3 euros per cada hora de més, en la majoria dels casos pateixen un abús de poder per part dels empresaris i, fins i tot, molts treballadors/es són amenaçats amb acomiadaments si no fan aquestes feines. Conseqüència de tot això és el frau que fan les empreses en la contractació.

Reivindiquem, ja, més contractes i frenar d'una vegada per totes la sobrecàrrega de jornada laboral. El nostre sector és imprescindible i no hem de consentir aquestes actuacions. A causa d'això les empreses apliquen baix rendiment, i no és així. El que passa és que hi ha molta sobrecàrrega de treball; nosaltres som professionals de la neteja i donem qualitat, per això necessitem que es mantinguin els llocs i les jornades i que no es reduïxin. Per tot això hem de lluitar i ja ha arribat el moment.

Creus que els sous actuals estan condicionats pel fet que en el sector majoritàriament hi treballen dones?

Crec que sí, ja que en ple segle XXI hi continua havent discriminació salarial

per raó de sexe, i els culpables que això sigui així no són altres que les mateixes empreses. A les dones, tret de comptades ocasions, no se'ls facilita la promoció a llocs de treball de categories superiors i les encasellen en la de netejadores, sense que puguin ascendir.

Ja n'hi ha prou de discriminació, tots som iguals, s'han equiparar les condicions salarials i socials per a tothom qui faci una mateixa feina, ja que no pel fet de ser de sexes diferents s'està menys capacitat.

Una dona té el mateix dret a ser encarregada, peó especialitzat o, fins i tot, ocupar un lloc d'alta responsabilitat perquè tenim qualitats més que suficients per desenvolupar aquest lloc amb gran èxit.

El dia 25 de novembre se celebra el dia mundial contra la violència de gènere. Com creus que s'expressa la violència de gènere en el món laboral?

Com ja he comentat, el fet de ser dona repercuteix en l'àmbit laboral. La violència de gènere en el lloc de treball es pot donar de manera física (que és el menys comú) i de manera psíquica (que són els casos majoritaris).

Amb això vull dir que el simple fet de ser dona i no tenir l'oportunitat de promoció, d'equiparació amb els homes, comporta anul·lar-nos com a persones, i perjudica seriosament el nostre entorn laboral i personal.

Coordinació: Secretaria de Comunicació CONG

Consell de Redacció:

Maribel Ayné, Rafael Espinosa, Genaro Jiménez

Direcció: Josep Maria Guiu

Correcció: SL

Maquetació: Anna M. Segura Cintas

Redacció: Rambla, 75, SABADELL
c/e: voccidental1@ccoo.cat

editorial

Ahir i avui, una presència decisiva

El dissabte 28 de novembre hem celebrat, al Centre Cultural de la Caixa d'Estalvis de Terrassa, l'acte de reconeixement de CCOO de Catalunya a totes les persones que fa més de 25 anys que estan afiliades de manera ininterrompuda a la nostra organització.

També aquest mes de novembre hem celebrat dues dates importants, el Dia internacional dels infants, el 20 de novembre, i el Dia internacional per a l'eliminació de la violència contra les dones, el 25 de novembre. A l'entorn d'aquestes jornades hem organitzat diferents actes, conferències i tallers. A més, el dimarts dia 24 del mateix mes, hem celebrat una assemblea general de delegats, delegades i comitès d'empresa al recinte de la Fira de Sabadell.

L'últim trimestre d'aquest any està sent especialment intens des del punt de vista laboral, sindical i social. La Unió Comarcal de CCOO del Vallès Occidental, el conjunt de sindicats comarcals, estan fent front a les conseqüències de la crisi, alhora que intenten desenvolupar els seus respectius programes d'acció aprovats en els congressos.

La crisi afecta de manera molt forta l'ocupació a la nostra comarca. Són nombrosos els expedients de regulació (ERO) en curs i la pèrdua constant d'ocupació a través d'acomiadaments individuals.

És just destacar el gran esforç dels companys i companyes dels nostres sindicats comarcals i federacions, amb el suport de la Unió Comarcal, en defensa de l'ocupació i el manteniment de les empreses, de manera que es dona prioritat a la nostra intervenció en els expedients de regulació.

CCOO, en la seva última assemblea del dia 24 de novembre, va situar amb claredat els eixos centrals per als propers mesos i les prioritats més immediates, que passen per plantar cara a la crisi, amb propostes, amb alternatives i amb la força de la mobilització.

Per aconseguir aquest objectiu vàrem realitzar un procés d'assemblees a les empreses i els centres de treball, per socialitzar les propostes i alternatives de CCOO per sortir de la crisi.

Com no podia ser d'una altra manera, l'any 2009 ha sigut un any de grans mobilitzacions, de manifestacions; al febrer a Sabadell, al març a Barcelona, al maig a Madrid, a l'octubre a Barcelona, entre d'altres.

Per tant, l'any 2009 només podia acabar amb dues importants manifestacions; la del dia 3 de desembre a Barcelona i la del dia 12 de desembre a Madrid. Ambdues amb uns objectius molt clars: desbloquejar la negociació col·lectiva, rebutjar qualsevol intent d'abaratir i facilitar l'acomiadament, recuperar el diàleg social i posar les bases per un nou model productiu, basat en el coneixement, l'ocupació de qualitat i els drets socials.

Avui, com ahir, la presència activa de CCOO, dels seus homes i les seves dones, és decisiva.

Unió per seguir endavant

Dones de la neteja, en lluita

El 31 de desembre de 2009 finalitza la vigència del conveni autonòmic de Neteja d'Edificis i Locals de Catalunya. Ha arribat el moment de reflexionar sobre l'objectiu aconseguit amb aquest conveni: agrupar els treballadors i treballadores de les quatre províncies. Però després de cinc anys, i tot i haver-ho aconseguit, comença la tasca més difícil. Hem de conscienciar-nos que costarà molt aconseguir els objectius que ens hem marcat, a causa de la situació que, com tots sabem, estem vivint amb la crisi, però si estem units els tirarem endavant, i no consentirem que davant d'un col·lectiu com el nostre, entre els més desprotegits econòmicament i entre els més necessaris, s'aprofitin d'aquesta crisi per castigar-nos més. Ha arribat el moment de dir que ja n'hi ha prou, com ja vam demostrar en la mobilització celebrada el dia 1 d'octubre, en què vàrem reivindicar quina és la nostra situació i quins són els nostres objectius principals.

OBJECTIUS DE CCOO

I entre aquests propòsits hi ha unificar tots els articles del conveni que van quedar amb una aplicació diferent en les diverses províncies de Catalunya; per això volem un mateix text i una mateixa aplicació per a tot Catalunya.

Igualment, exigim equiparació salarial per als companys i companyes de Lleida amb la resta de les províncies en els dos primers anys d'aplicació del conveni: un mateix salari per a tot Catalunya.

En tercer lloc, cal netejar en el sector els salaris baixos i reivindicar una pujada salarial de 3 euros diaris (dia natural); com a mínim ens mereixem ser mileuristes!

També s'ha de garantir per conveni que en cas d'acomiadament improcedent d'un treballador o treballadora, sigui aquest qui decideixi si accepta l'acomiadament o es reincorpora al seu lloc de treball. Ja n'hi ha prou d'acomiadaments a la carta!

Finalment, un cinquè objectiu passa per demanar incloure la reducció de jornada i la conciliació de la vida personal i laboral.



Cal netejar en el sector els salaris baixos i reivindicar una pujada de 3 euros diaris; com a mínim ens mereixem ser mileuristes!

AGRAÏMENTS

Des del Sindicat Comarcal d'Activitats Diverses del Vallès Occidental volem destacar l'assistència a aquesta mobilització dels col·lectius de la neteja que treballen a l'empresa Cubigel i a la Universitat Autònoma, i també dels treballadors/es que tot i no haver prestat servei en centres grans i organitzats sindicalment, han fet un gran esforç per assistir-hi; en molts casos fins i tot modificant els seus horaris de treball. Gràcies.

Volem aprofitar l'oportunitat que ens brinda l'àrea de comunicació de la Unió Comarcal per agrair-los la seva ajuda i per fer una crida a tots els treballadors/es de la neteja del Vallès Occidental, per dir-vos que cal ser forts, que cal que estiguem units. Junts podem, com ja vàrem demostrar en la mobilització del dia 1 d'octubre a Barcelona amb l'assistència de milers de treballadors/es que, tot i no haver començat a negociar el nou conveni, vam sortir al carrer sense por per demostrar d'una vegada que podem.

Propostes per fer front a la crisi

Ens estem mobilitzant

Quan arribi aquest número del *Comarca* a l'afiliació de CCOO estarem en un dels moments més intensos de mobilitzacions d'aquest any. L'assemblea comarcal de delegats i delegades del 24 de novembre, precedida de nombroses assemblees en empreses de la comarca, la manifestació de Barcelona del 3 de desembre i la de Madrid del 12 de desembre són les fites més importants, amb centenars de treballadors i treballadores del Vallès Occidental que hi participen.

Tenim propostes per fer front a la crisi. Hem de fer que se senti la nostra veu davant l'ofensiva empresarial i dels seus altaveus de sempre (Confederación Española de Cajas de Ahorro, Círculo de Economía, governador del Banco de España...), que dia sí i dia també apareixen en els mitjans de comunicació dient el mateix, que per sortir de la crisi cal abaratar l'acomiadament i rebaixar les cotitzacions socials de les empreses.

MÀ D'OBRA BARATA

No ens conformem dient, que ho diem i és veritat, que aquestes pretensions són, a més de perjudicials per a les persones assalariades, el contrari del que necessita l'economia, que és pretendre curar-nos la malaltia amb les mateixes receptes que ens la van provocar. A més de dir que hem de deixar de banda, d'una vegada i per sempre, qualsevol temptació de perpetuar un



El passat 24 de novembre vam celebrar una assemblea a Sabadell

model de competitivitat basat en mà d'obra barata i precària, també tenim propostes per avançar cap a un altre model.

La formació de les persones, que són el principal actiu econòmic del qual hem de tenir cura; l'aposta per sectors estratègics de futur, per una economia sostenible des del punt de vista mediambiental i que tingui en les energies renovables una font d'ocupació i un instrument per reduir la dependència energètica i ser més competitiu; les polítiques industrials (que no han existit) per orientar quin teixit productiu tindrem i per evitar la desertització industrial de bona part del territori; destinar recursos suficients a investigació, el desenvolupament i la innovació... Aquests són alguns dels eixos per avançar cap a un nou model productiu, i necessitem instruments públics per donar resposta als problemes de liquiditat de les empreses i els autònoms i que financin els projectes empresarials de futur un Institut Català de Finances molt més potent que el que tenim ara.

Un altre tipus de creixement, menys espectacular però més sòlid que el que hem tingut, comporta més estabilitat i qualitat de l'ocupació i la millora dels salaris, en especial els més baixos.

MÉS POLÍTIQUES SOCIALS

També ens calen polítiques socials per garantir la cohesió social, en especial perquè l'atur no desapareixerà d'un dia

per l'altre. La renda mínima d'inserció, assegurant la formació mentre la persona no troba una nova ocupació; evitar desnonaments d'habitatges, si cal rescatant pisos i transformant les quotes de les hipoteques en lloguers assequibles; desenvolupar la Llei de la dependència.

I calen finalment polítiques fiscals perquè els que més tenen, els que han estat els grans beneficiaris dels anys de bonança, aportin més. Tot el contrari del que passa amb figures de refugi per a les grans fortunes, que tributen un 1%, com les SICAV, o incrementant l'IVA, que carrega més, proporcionalment, als que menys tenen.

Ens estem mobilitzant, en definitiva, per exigir mesures als governs espanyol i de la Generalitat, per aturar l'ofensiva dels poderosos, que encara volen treure més profit de la situació que ells han creat, i perquè és possible fer front a la crisi, però cal decisió per fer-ho i que la sortida ens col·loqui en bona disposició per no tornar-hi.

Centenari de l'execució del pare de l'Escola Moderna

El llegat de Ferrer i Guàrdia

El 13 d'octubre de 2009 ha fet 100 anys de l'execució del pedagog Francesc Ferrer i Guàrdia. El seu 'crim' va ser el fet de ser republicà i lliurepensador, haver creat l'ensenyança laica a Barcelona, instruir nens i nenes en la moral independent i haver fundat l'Escola Moderna. Creia en la importància que té l'educació com a motor del canvi social, el model d'escola laica, racionalista, la coeducació de sexes i de classes socials. La vigència del seu llegat és present.

L'educació ha patit diverses transformacions, però no s'aprofundeix en els fonaments i continguts, no es qüestiona el sistema, ens preocupa més veure quines són les condicions i les coses que cal millorar.

Cal seguir diferenciant l'educació mixta, entesa com la barreja de nens i nenes, i la coeducació, entesa com a educació no sexista.

REPTES DE L'EDUCACIÓ

El repte avui és saber integrar, a través de la coexistència, nens i nenes de diferents llengües, ètnies i recursos econòmics, per tal d'evitar l'exclusió social.

Aquesta cita defineix molt bé el pensament ferreria:

“Los gobiernos han querido una organización más completa de la Escuela, no porque esperen, por la educación, la renovación de la sociedad, sino porque necesitan individuos, obreros, instrumentos de trabajo más perfeccionados para que fructifiquen las empresas industriales y los capitales a ellos dedicados. Han comprendido que la táctica antigua era peligrosa para la vida económica de las naciones y que había que adaptar la educación popular a las nuevas necesidades.” (Francesc Ferrer i Guàrdia)

Amb motiu de l'Any Ferrer i Guàrdia, la Fundació que

duu el seu nom va engegar una campanya per al reconeixement en el nomenclàtor de Francesc Ferrer i Guàrdia, a la qual multitud de persones i entitats, entre les quals hi ha la Fundació Cipriano García-CCOO de Catalunya, s'han anat adherint.

El 9 de juliol de 2009, el ple del districte de Sants-Montjuïc de Barcelona va aprovar per unanimitat el canvi de nom de l'avinguda Marquès de Comillas pel d'avinguda Francesc Ferrer i Guàrdia.

Aquesta decisió obre un procés que suposarà posar aquest canvi a exposició pública durant uns tres mesos i, un cop resoltes les al·legacions, en cas que es resolguin favorablement a la proposta, cap a finals d'any o gener del 2010 ja serà cosa feta.

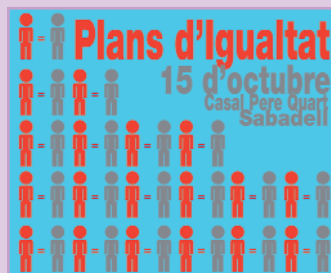


Formació de delegats i delegades

Els plans d'igualtat a les empreses

CCOO té com a objectiu fer dels plans d'igualtat un eix prioritari en la negociació col·lectiva. I per fer-ho possible hem realitzat diferents accions que creiem que facilitaran la feina dels nostres delegats i delegades en el si de les empreses, com per exemple la formació: a la nostra comarca, més de 80 delegats i delegades s'han format en l'últim trimestre de l'any en els cursos sobre Plans d'igualtat. Hem reeditat materials de suport

com la *Guia sindical de la Llei orgànica per a la igualtat efectiva entre dones i homes*, on s'inclou l'eina de diagnòstic per a l'elaboració de plans d'igualtat, que posem a la disposició dels delegats i delegades.



Però també teniu a la vostra disposició l'assessorament de la Secretaria d'Acció Sindical de la comarca i de les companyes que porten el projecte Aurora, de la Secretaria de la Dona de CCOO de Catalunya.

Una altra mostra de la forta voluntat de l'actiu sindical en pro de l'equiparació de les condicions laborals d'homes i dones va ser l'alta presència i participació en les jornades sobre Plans per a la Igualtat, en què més de

90 delegats i delegades van omplir la sala d'actes del Casal Pere Quart.

Per CCOO, la millora de les condicions laborals de les dones treballadores ha de ser el dia a dia de la nostra acció sindical.

Fer visible l'invisible

Comerç: discriminació per raó de sexe

En l'últim plenari de dones de CCOO del Vallès Occidental es va valorar que una possible eina de visibilització de la nostra presència podria ser, entre d'altres, tenir un espai fix en la nostra publicació comarcal per a la reflexió, la denúncia, l'intercanvi d'opinió... Per això aquí ens teniu, estrenant la secció "Amb lletra de dona".

Con cada any, el 25 de novembre se celebra el Dia internacional contra la violència de gènere. Davant aquest esdeveniment és important reflexionar sobre aquest aspecte i fer visibles tots els tipus de violències de gènere existents en la nostra societat, entre d'altres, les que es donen en l'àmbit laboral. L'assetjament per raó de sexe té a veure amb els comportaments i actituds que estan relacionades amb el sexe d'una persona i que atempten contra la dignitat de les dones. Entre d'altres, es pot considerar assetjament per raó de sexe la discriminació retributiva, les dificultats i la promoció al treball i l'obligació de fer determinades tasques perquè es consideren pròpies de les dones. Amb aquestes reflexions aprofiten per endinsar-nos en el sector del comerç, els grans magatzems, un dels sectors on la crisi ha tingut menys impacte econòmic. Actualment, les empreses del

comerç estan representades majoritàriament per dones (70%). Tot i que són la majoria, la presència de dones en llocs de comandaments intermedis i de direcció és realment pobra o nul·la. Però no succeeix el mateix amb la resta de llocs, on les dones tenen més presència i les condicions laborals són més dolentes, com la contractació, la retribució, la promoció i els horaris. Per donar un bon exemple, ens hem d'adreçar, sens dubte, al sector de les caixeres.

BAIXOS SALARIS

És un sector format principalment per dones, totalment feminitzat, amb contractes de treball a temps parcial, amb horaris irregulars i jornades que moltes vegades ocupen tot el dia, des del matí fins a la tarda o el vespre. Els salaris són gairebé sempre baixos i insegurs, ja que l'única oferta de contractació és a temps parcial i les poques possibilitats

que tenen d'ampliar la jornada a temps complet depenen molt de les necessitats productives de l'empresa, que les utilitza per cobrir altres llocs de manera temporal, sense cap garantia de consolidació d'un contracte a temps complet. Totes aquestes condicions laborals fan que les dones pateixin situacions de discriminació en un sector com el comerç, on culturalment s'han associat les tasques de caixera a les dones principalment, és clar, perquè les condicions, com hem dit abans, són més dolentes.

Aquest és un petit exemple, de com sectors feminitzats amaguen condicions laborals que no dignifiquen la situació de les dones en el mercat laboral. Si aneu a comprar, fixeu-vos-hi.



Encarna Lara

CCOO projecta el documental *No és un joc* al Casal Pere Quart, de Sabadell

Amb motiu del Dia internacional de la infància, CCOO organitza, conjuntament amb la Regidoria de Cooperació i Solidaritat, sessions escolars del documental *No és un joc* a Sabadell.

L'activitat, publicada al catàleg de l'Ajuntament de Sabadell, *Ciutat i Escola*, acollirà, per tercer any consecutiu, més de 200 alumnes d'aquesta ciutat. Després de la projecció, l'alumnat podrà reflexionar, amb el director del documental, Antonio Rosa, sobre l'explotació laboral i el treball infantil. La campanya "No és un joc" es complementa amb uns recursos didàctics orientats als

professionals de l'educació i als nens i nenes d'ESO, batxillerat i cicles formatius. D'una banda, aquests recursos orienten l'individu per buscar la informació precisa a fi de conèixer amb més profunditat els continguts tractats i, de l'altra, proposen exercicis que fomenten el raonament entorn dels mateixos continguts, des d'una dimensió individual i col·lectiva.

Aquest material, que podeu trobar al web www.ccoo.cat/noesunjoc, pretén aportar elements de reflexió perquè els nois i noies desenvolupin una mirada crítica sobre les causes i els efectes que provoquen aques-

tes situacions de desigualtat, i d'aquesta manera fer-los subjectes actius per canviar aquesta realitat. Així, es fomenta i es facilita l'educació en valors dins l'àmbit acadèmic.



Cal garantir el compromís amb el territori

CCOO valora de forma positiva l'acord laboral en les caixes que es fusionen

Les seccions sindicals de les caixes implicades en la fusió (Sabadell, Terrassa, Manlleu i Girona) i l'Agrupació d'Estalvi de COMFIA (Federació de Serveis Financers i Administratius de CCOO) van arribar a un principi d'acord laboral. Si no hi ha sorpreses, l'acord definitiu estarà signat quan arribi aquest número de Comarca a les vostres mans. Com no podia ser d'una altra manera, la Unió Comarcal de CCOO del Vallès Occidental valora de forma molt positiva els continguts d'un acord que afecta dues empreses amb seu a la comarca, com són Caixa Sabadell i Caixa Terrassa. El principi d'acord s'ajusta a les línies marcades i als objectius que es plantejaven des de les seccions sindicals de

CCOO en les diferents entitats. El fet de ser àmpliament majoritaris en els diferents comitès d'empresa ha facilitat que l'homogeneïtzació de les condicions sigui a l'alça, de manera que es milloren les condicions laborals de la totalitat de la plantilla. L'acord també és molt positiu des del punt de vista de l'ocupació, ja que es preveu el mecanisme de la jubilació anticipada, amb la garantia de percebre entre el 87% i el 90% de la retribució neta. En definitiva, estem davant d'un bon acord des del punt de vista laboral.

TEIXIT PRODUCTIU DEL VALLÈS OCCIDENTAL

Aclarits els aspectes laborals de la fusió, assumpte bàsic des del punt de vista sin-

dical, ara cal garantir que el projecte que sorgeixi estigui arrelat al territori i que en contribueixi al desenvolupament. La nova entitat que en resulti ha de contribuir a reforçar el teixit productiu, facilitar el crèdit a les petites empreses, als autònoms i a les famílies, de forma molt especial als projectes empresarials que apostin per la inversió productiva.

D'altra banda, la Unió Comarcal de CCOO considera fonamental que l'obra social de la caixa resultant mantingui un compromís decidit amb la comarca, que potencii instruments que afavoreixin la cohesió social i la igualtat d'oportunitats i que retorni així la confiança atorgada tant al territori com a les persones que hi dipositen els seus estalvis.

ATLANTIS
assegurances

ATLANTIS Llar, la millor assegurança de llar amb els serveis domèstics més innovadors.

**Tot
en Un**

La teva llar i els teus béns 100% assegurats, amb 4 nivells de protecció perquè puguis triar el que millor s'adapti a les teves necessitats.

Informa-te'n a ATLANTIS:
C. de les Tres Creus, 104 - Sabadell
Tel. 93 745 05 41



Avantatges exclusius per als afiliats/ades a

