

20 anys de revista

CCOO, pel desbloqueig de la negociació col·lectiva



Pel manteniment del poder adquisitiu

Crisi i salaris: la importància de la negociació col·lectiva

Joan Baz Preciado

La negociació col·lectiva és un instrument clau en la defensa dels drets dels treballadors/es, i s'ha posat de relleu, especialment, en l'actual conjuntura de crisi econòmica. La patronal CEOE reclama congelacions salarials i aprofundir en la fragmentació del model de negociació, facilitant la negociació salarial fins a l'àmbit de l'empresa, on la correlació de forces serà la que determini les quantitats salarials, i oblidant que l'estructura empresarial al nostre país està presidida per la petita i petitíssima empresa, on la presència sindical és reduïda.

Els sindicats defensem pujades moderades, tenint en compte l'objectiu d'inflació (2%) i altres augments associats a la productivitat. Per a CCOO és inacceptable que la patronal pretengui aprofitar la crisi per retallar salaris i drets als treballadors. El sindicat continuarà defensant una política salarial que garanteixi l'ocupació, el manteniment del poder adquisitiu i l'augment dels salaris més baixos, especialment els més allunyats del salari mitjà nacional.

Els salaris no són els causants de la crisi. CCOO, al costat dels altres sindicats i en correspondència amb els criteris de la Confederació Europea de Sindicats, hem rebutjat i denunciat l'acusació que els treballadors i els seus salaris siguin els responsables de la crisi (al nostre país hi ha 11 milions de treballadors que cobren per sota dels 1.000 euros). CCOO reafirmem que el criteri per a l'increment salarial ha de continuar referenciat a la previsió d'inflació que es realitza tant des del Banc Central Europeu com des del propi Govern. Entenem que no poden canviar les regles de joc, de forma oportunista, d'un instrument tan rellevant com és l'Acord Interconfederal per a la Negociació Col·lectiva (ANC).

ACTIVACIÓ DELS CONVENIS COL·LECTIUS

Així, cal actuar en el seguiment de l'aplicació de les clàusules de revisió salarial o clàusules de garantia en els convenis col·lectius plurianuals que incloguin clàusules d'aquest tipus, evitant l'incompliment unilateral per part dels empresaris.

En paral·lel, no es poden oblidar alguns dels problemes que denunciem des de fa anys, i que considerem prioritaris, com són els baixos salaris, que en alguns sectors arriben a gran part dels seus treballadors o fins i tot a sectors sencers, o l'existència de problemes de pobresa en la nostra societat, que afecten els grups socials més vulnerables, els immigrants, els joves, o els treballadors de baixa o escassa qualificació. De tot això



Davant la crisi i els seus efectes, CCOO aposta per invertir en la formació i l'ocupació

se'n deriva la recomanació perquè, a través de la negociació col·lectiva, es defineixin salaris mínims garantits en l'àmbit sectorial, especialment en els nivells més baixos, o que s'estableixin quanties amb caràcter de mínims en relació amb alguns conceptes salarials, per evitar el dúmping salarial o la degradació de les condicions sociolaborals.

CCOO estem disposats a abordar una negociació col·lectiva que afavoreixi la implicació del sindicat, des de dintre l'empresa, en l'organització del temps de treball i amb això contribuir a incrementar la productivitat; és el que nosaltres denominem "flexibilitat interna". Però tot i que això és necessari encara no és suficient; cal invertir, en paral·lel, davant la crisi i els seus efectes en l'ocupació; i cal fer-ho amb amplitud de mires perquè quan sortim d'aquesta crisi ens hàgim dotat d'eines de futur. Ens referim a la formació dels treballadors i treballadores, a la inversió en investigació, desenvolupament i innovació tecnològica. No serem mai competitiu amb baixos salaris, com proposa la patronal.

CCOO apostem per una base industrial forta que inverteixi en R+D+i que millori el funcionament del nostre sistema educatiu, que impulsi la formació professional, tant la inicial com la que hi ha d'haver al llarg de la vida. I finalment, ha de garantir que tot això es fa des del sosteniment i l'aprofundiment del nostre sistema de benestar social, per garantir que es contribueixi a configurar una societat més cohesionada i més justa.

Acte celebrat a Girona

Contra la violència de gènere

Seguint la trajectòria dels últims anys, aquest 25 de novembre hem tornat a sortir al carrer i hem celebrat un acte reivindicatiu davant els jutjats de Girona, en memòria de les dones assassinades per les seves parelles o exparelles.

Aquest any l'acte va consistir a posar de manera simbòlica una làpida per cada dona absent: aquestes làpides simbòliques, amb les inicials de cada



dona assassinada per la violència masclista durant l'any 2009 a l'Estat espanyol, volien mostrar el dol i el nostre rebuig envers aquesta xacra de la nostra societat. Al mateix temps es va retre memòria a totes les dones absents.

Des de la Secretaria de la Dona de CCOO de Girona diem prou a la violència masclista. Per això demanem que les dones puguin tenir una relació amb la seva parella basada en la igualtat, el respecte i el reconeixement mutu.

També demanem que la relació de les dones amb el món laboral sigui en les mateixes condicions, sense agressions, ni assetjament sexual, ni sostres de vidre.

Pel desbloqueig de la negociació col·lectiva

Aquest número que teniu a les mans és la commemoració dels 20 anys del 35 hores, de 20 anys de brega. Estem a mig pont, a mig camí, en plenes lluites. Algunes queden recollides en aquest exemplar, d'altres: construcció, hostaleria, comerç... queden per al futur. Però totes aquestes lluites sectorials, adesiara, han d'anar acompanyades de mobilitzacions fortes que les emmarquin i que, en aquests moments difícils, ens permetin avançar cap a l'altra banda del pont. Només si movem allò gros podrem aconseguir allò petit.

Per això ha calgut organitzar la campanya de mobilitzacions per fer front a la patronal davant l'obstaculització de la negociació col·lectiva i del diàleg social, en el context actual de crisi econòmica, que, amb els seus punts culminants en la manifestació de Barcelona del dia 3 de desembre i la de Madrid el dia 12, posen damunt la taula les propostes que CCOO és capaç d'aportar per fer possible una sortida per l'esquerra de la crisi.

Es tracta de canviar el patró de creixement que ens ha portat a la situació actual, i que la patronal voldria perpetuar sobre la base de mà d'obra barata i precària. D'una vegada per totes, ens cal un model basat en la producció de béns i serveis d'alt valor afegit i una formació adequada per a les persones i les empreses. Això vol dir desplegament d'un instrument, a tot el territori, que integri els tres subsistemes (formació reglada, contínua i ocupacional), recursos suficients en R+D+I, millora de les infraestructures de suport a les empreses, major estabilitat i qualitat d'ocupació, polítiques actives industrials, polítiques socials necessàries per a la cohesió social...

Per fer-ho possible proposem un acord a tres anys, sobre la base de mantenir el poder adquisitiu dels salaris, garantint les clàusules de revisió salarial, plantejant com a contrapartides una moderació dels beneficis empresarials i un compromís que de fet és un canvi estructural: que part dels beneficis es reinverteixin en desenvolupament tecnològic, diversificació productiva i manteniment de l'ocupació.

FITXA TÈCNICA

CONSELL DE REDACCIÓ:
Olga Avellaneda, Carme Bosch, Bartomeu Compte, Francesc Ortega, Pedro Ortega, Miquel Pérez, Victor Sánchez

CORRECCIÓ:
Servei Lingüístic-CONC

REDACCIÓ:
C/ Miquel Blay, 1
17001 Girona
Telèfon: 972 217303
Fax: 972 223091
c/e: girona1@ccoo.cat

35 hores és una publicació sindical de les comarques gironines

De Girona a Madrid cap al 2010...

Davant del bloqueig dels convenis, mobilització

Bartomeu Compte

En el marc de la unitat sindical, estem desenvolupant una sèrie de propostes de caire econòmic, social i laboral per fer front a la crisi, per evitar que la crisi només afecti, majoritàriament, les persones treballadores. I per fer-ho públic hem endegat un procés de mobilització que ens durà de Girona a Madrid.



La mobilització té la finalitat de fer visibles el conjunt de propostes i demandes dirigides a les patronals i als governs, per exigir que actuïn en allò que ens afecta.

Entre altres raons que veurem més endavant, la mobilització a Girona és la reacció de l'actitud de bona part de la patronal gironina que, quan ningú no posa en discussió que s'han de mantenir els compromisos pactats, actua amb l'estil més retrògrad d'una manera de fer superada, i ens planteja un pols que no es dona només en la situació actual, sinó que té vocació de perllongar-ne les actituds i els fets fins al 2010 i el 2011.

Però la nostra aposta és ferma i, perquè la nostra disposició és plenament a l'ofensiva, exigim la recuperació del diàleg social.

Malgrat que en els mitjans s'ha parlat molt del document que es va signar a Madrid el passat 4 de novembre entre les patronals i els sindicats majoritaris, això només suposa un canvi d'actitud de la patronal estatal, però no ens garanteix cap mena d'avenç. No hi ha res més que això, i per tant ens cal fer un seguiment de cada conveni, un per un i cas per cas.

GOVERN, PATRONAL I SINDICATS

Tot i això, des de CCOO defensem el diàleg social a tres bandes; a més de la mesa patronal-sindicats també hi incloem el Govern de l'Estat. Ara bé, per començar el diàleg social, des de CCOO exigim que la negociació col·lectiva estigui desbloquejada. Ara mateix no és així, i la realitat és que no hi ha desbloqueig com denoten el conveni de la construcció i el del comerç de Girona, i no podem perdre de vista que els avenços de la negociació col·lectiva, almenys fins ara, han passat per la mobilització territorial, com les realitzades a Girona.

COMISSIONS OBRERES, L'AFILIACIÓ ÚTIL

La quota sindical és la mostra del compromís i la garantia de la independència política i econòmica del sindicat. Com més gran sigui l'afiliació, més força tindrà CCOO per actuar en la defensa dels nostres interessos a través de la negociació col·lectiva i del diàleg social, i també per incidir des d'una perspectiva social i de classe treballadora en la redistribució de la riquesa, exigint el bon funcionament dels serveis públics i la implantació de polítiques actives de protecció social.

A CCOO trobaràs un ventall molt important de serveis que posem a la teva disposició. Des de l'assessorament laboral sobre les condicions de treball (contratació, convenis, salaris, liquidacions... passant per les consultes en matèria de salut laboral i prevenció de riscos laborals) fins a arribar, en cas de ser necessària, a la defensa jurídica a càrrec del Gabinet Jurídic del nostre sindicat.

Tot plegat, sense oblidar altres serveis importants, com són, per exemple, l'assessorament per a l'ocupació que fem a l'ASSOC, adreçat

principalment a persones en situació d'atur; la formació ocupacional i contínua que donem a través de la nostra fundació per a la formació i l'estudi Paco Puerto - CEPROM, o el nostre servei d'informació i gestions CITE, per als treballadors i treballadores estrangers.

També, i per als nostres afiliats i afiliades, hi ha serveis de consum amb importants descomptes en assegurances (Atlantis), viatges (Carlson Wagonlit Travel i VTF), residències de temps lliure a tot l'Estat i habitatge, a través de la cooperativa d'habitatges promoguda per CCOO Habitatge Entorn. A més, totes les persones afiliades de CCOO poden gaudir d'importants descomptes comercials en molts establiments de les comarques gironines.

A continuació hi ha una relació de tots aquests serveis que t'ofereix el sindicat i que estan a la teva disposició.



UTILITZA'LS!

SERVEIS DE CCOO

Assessorament i consultes

- **LABORAL.** Convenis, nòmines, contractes de treball, permisos, excedències, liquidacions...
- **PER A L'OCUPACIÓ.** Atenció a les persones en situació d'atur. Orientació laboral (ASSOC)
- **DE PREVENCIÓ I SALUT LABORAL**
- PER ALS TREBALLADORS ESTRANGERS (CITE)
- PER ALS TREBALLADORS AUTÒNOMS (TRADE)

Tots els serveis són gratuïts per a les persones afiliades. Cal demanar cita prèvia per telèfon.

Per a més informació: 972 21 73 03, o també www.ccoo.cat/girona

Assegurances

- **ATLANTIS.** Ampli ventall de productes dissenyats per cobrir totes les necessitats asseguradores de la família: cotxe, llar, accidents, caravana, vida, pla de pensions... Per a més informació: 972 41 60 96

Audiòfons

- **CENTRES GAES** (Blanes, Figueres i Girona). Revisió auditiva anual gratuïta. 20% per a la compra d'audiòfons, biòfons i accessoris (excepte piles i implants conclears).

Cinema

- **CINES LAUREN** (Blanes). Descompte corresponent al preu del dia de l'espectador per a tots els dies, excepte dissabtes, diumenges, festius i vigílies de festius.

Defensa jurídica (Gabinet Jurídic)

- **LABORAL.** Consultes gratuïtes a partir de sis mesos d'antiguitat en l'afiliació. Aplicació de les tarifes d'honoraris en funció dels assumptes judicials a tractar i de l'antiguitat en l'afiliació.
- **CIVIL, PENAL I ADMINISTRATIU.** Descomptes mitjançant un acord de col·laboració amb un advocat extern. Condicions avantatjoses per a les persones afiliades.



Formació

- **CEPROM** (Girona) 972 20 95 39. Cursos gratuïts de formació contínua i ocupacional per a treballadors i treballadores.
- Aula NURI LLADÓ (Salt). 904 10 05 28. Descompte del 20% en cursos de cuina.

Electrodomèstics

- **ADROHER GERMANS** (Girona). Descompte del 2 al 20% en material elèctric, de so, d'il·luminació, de climatització i electrodomèstics en general.
- **GRUP LOSADA** (Blanes, Figueres i Lloret de Mar). Descomptes del 10% (5% en aparells d'imatge i so) no acumulables a altres ofertes o descomptes.

Habitatge

- Cooperativa **HABITATGE ENTORN, SCCL.** Promoció de 24 habitatges a Besalú. Per a més informació: 93 310 00 00.

Llibreria

- **LLIBRERIA 22** (Girona). Descompte del 5% en llibres.

Lloguer d'apartaments turístics

- **HISPANO DE CONSTRUCCIÓ** (Roses). 972 25 32 53. 5% de descompte al lloguer de sis nits.
- **CASA CASTRO** (Sant Pere Pescador). Descompte del 10% sobre les tarifes.
- **MARIA DEL MAR** (Lloret de Mar). Descompte del 5% sobre les tarifes.

Lloguer de cases de pagès

- **CAN PUJOU** (Olot). Descompte del 10% sobre les tarifes.
- **EL SUGUÉ** (Torroella de Fluvià). Descompte del 10% sobre les tarifes.

Lloguer de vehicles

- **EUROPCAR.** Tarifes especials per als afiliats i afiliades, fent servir el codi 42103771. Per a més informació: 902 10 50 30.

Material de protecció

- **TECNO LABORAL EMPORDÀ** (Figueres). Descompte del 15% en calçats, roba, material de treball i equips de protecció individual per al treball.

Material per a la construcció

- **DISCOR GRUP** (Figueres). Descompte entre el 5% i el 30% segons productes i/o serveis.

Museu

MUSEU DEL CINEMA de Girona. Descompte del 20% en les entrades de preu general (màxim quatre per titular) i del 10% en els productes de la botiga.

Odontologia (dentistes)

- **ALANIZ** (Sant Joan de les Abadesses). Primera visita, diagnòstic i estudis d'implants gratuïts. 10% de descompte sobre les tarifes en tots els tractaments. Finançament sense interessos.

- **INSTITUT ODONTOLÒGIC** (Girona). Gratuït primera visita: revisió, consulta i pressupost. Preu fix en higiene bucal i extraccions simples.

- **ODONTQUALITY** (Figueres i Girona). Descomptes del 25% en els tractaments odontològics i fins d'un 50% en la neteja bucal i extraccions simples. Finançament sense interessos.

- **SALUT BUCAL** (Girona). Descomptes del 20% en tots els tractaments.

Òptiques

- **CENTRE ÒPTIC AVINGUDA** (Blanes). Descompte del 10% en ortopèdia i audiometria i del 15% en òptica (excepte promocions i ofertes).

- **ÒPTICA RUEDA** (Anglès i Girona). Descompte del 15% en ulleres graduades (muntura i vidres).

- **ÒPTICA AGUSTÍ** (Girona). Revisió gratuïta de la vista. Descompte del 20% en ulleres graduades i lents de contacte, excepte promocions.

Psicologia

- **ISEP CLÍNIC** (Girona) 972 24 57 38. Descompte del 20% sobre els preus de tarifa general

Pòlissa col·lectiva d'accidents

Tots els afiliats i afiliades amb més d'un any d'antiguitat disposen d'una pòlissa que cobreix amb nou mil euros la mort per accident.

Reparació de vehicles

- **TALLERS CF** (Blanes, Campdevànol, Figueres, Girona, la Bisbal, Llagostera, Lloret de Mar, Maçanet de la Selva, Olot, Puigcerdà, Salitja, Sils i Tossa de Mar). Descompte del 5% en la mà d'obra i d'un 7% en el material propi i 3% en el material extern.

- **TALLERS EUROTALLER** (Anglès, Banyoles, Castelló d'Empúries, Esclanyà, Figueres, Fornells de la Selva, Girona, la Cellera de Ter, les Preses, Lladó, Olot, Palamós, Ripoll, Roses, Ruplà, Salt, Sant Hilari Sacalm, Vilafant i Vilamalla). Descompte del 5% en la mà d'obra i d'un 7% en el material propi i 3% en el material extern.

- **TALLERS AUTOEQUIP** (Figueres, Girona, les Preses, Ripoll, Sant Feliu de Guíxols). Autotest gratuït. 5% de descompte en pneumàtics.

Restaurants

- Bufet lliure **ÀGORA FRESH** (Girona). 7% de descompte sobre el preu del menú.



Teatre

- **PROMOCIONS PROMOENTRADA**. Segons oferta cartellera de Barcelona. Imprescindible fer la reserva telefònica al 93 309 70 04.

Telefonia

- **CIBERTEL** (Salt) Descompte del 15% en accessoris per a telefonia mòbil i condicions especials en paccs de Movistar Activa.

Viatges

- **CARLSON WAGON TRAVEL**. Descomptes segons promocions. Per a més informació: 93 304 17 72.

- **VTF**. Descomptes segons promocions. Per a més informació: 902 18 07 85.

- **RESIDÈNCIES DE TEMPS LLIURE**. A Catalunya i a la resta de l'Estat. Per a més informació: 93 481 29 15

**Recordeu també que la quota afiliativa desgrava en la declaració de la renda
L'ACTUALITZACIÓ DELS SERVEIS A www.ccoo.cat/girona**

TENIM UN LOCAL SINDICAL A PROP TEU...

GIRONA

C/ Miquel Blay 1, 5è
Tel. 972 21 73 03

BLANES

C/ Muralla 28
Tel. 972 33 20 23

LLORET DE MAR

C/ Costa Carbonell s/n
Tel. 972 36 95 95

FIGUERES

C/ Poeta Marquina 5
Tel. 972 50 58 58

ROSES

Mercat Municipal, aula 2
Tel. 972 50 58 58

OLOT

Av. República Argentina s/n baixos
Tel. 972 26 00 94

PALAMÓS

C/ Josep Joan 1, baixos
Tel. 972 31 65 65

SANT FELIU DE GUÍXOLS

C/ Joan Goula 30, baixos
Tel. 972 32 29 33

RIPOLL

C/ del Remei 1
Tel. 972 70 39 90

CASSÀ DE LA SELVA

C/ Nou 7
Tel. 972 46 38 44

ARBÚCIES

C/ Estenedor,
Hotel Entitats, 2n

PUIGCERDÀ

C/ Major 50, baixos
Tel. 972 14 16 80

**acosta't
al sindicat
més
decisiu ...**





Unes mobilitzacions que ja han produït els primers efectes, com ara que la patronal del comerç ha tornat a convocar els representants dels treballadors i treballadores per reiniciar les negociacions del conveni. I de ben segur que també comportarà el desbloqueig del conveni de la construcció de Girona, malgrat que en un primer moment la patronal s'hi resisteixi, ja que la jornada de vaga del mes de novembre va ser un èxit i un pas endavant molt poderós, amb un seguiment de la vaga proper al 85% i amb una gran concentració. Segons els Mossos d'Esquadra van ser més de 500 persones les que van sortir als carrers de la ciutat de Girona, fet que va recollir tota la premsa comarcal en primera plana.

Aquest ha estat el primer pas del procés de mobilitzacions d'aquesta tardor a Girona, que ha girat a l'entorn de tres eixos: en primer lloc, aprofitar l'acció sindical sectorial per continuar amb el procés de mobilitzacions, després fer visible l'acció sindical al carrer i als centres de treball i, en darrer lloc, aprofundir en la nostra manera de fer que ens defineix, aprofundir en l'acció sindical i en el contacte amb la realitat quotidiana de les persones treballadores.

La mobilització té la finalitat de fer visibles el conjunt de propostes i demandes dirigides a les patronals i als governs, per exigir que actuïn en allò que ens afecta. És per això que ha calgut intensificar l'esforç per canviar la situació, és a dir, que es tinguin en compte les polítiques socials.

ACCIÓ SINDICAL A LES EMPRESES

Per això, també hem fet arribar les nostres propostes a les empreses mitjançant jornades d'extensió sindical a polígons industrials a cada comarca, en els quals hem volgut donar a conèixer les iniciatives que proposa el sindicat per fer front a la crisi i, al mateix temps, fer una crida a la participació en les diverses manifestacions convocades a Barcelona i a Madrid.

A Madrid ens juguem consolidar les polítiques socials, en què encara hi ha greus insuficiències; l'increment de la inversió en serveis públics; millorar el sistema fiscal per tal que no s'incrementin els impostos indirectes que ens perjudiquen en major mesura les rendes de treball, i la millora del sistema financer, la inversió en R+D+i i la política energètica.

En aquest sentit, va ser molt aclaridora la jornada "Encarem la crisi a Girona", en la qual va participar CCOO i en què, mitjançant l'exposició de les seves experiències, majoritàriament vivències fonamentades en un paper molt important del coneixement i de formació del capital humà, diverses empreses de les nostres comarques –que pertanyen a diversos sectors productius– varen fer evident que hi ha activitats en què les empreses gironines poden créixer i ser competitives i fortes davant d'un món globalitzat, és a dir, que poden ser competitives en el seu sector. Aquest és el camí, i els qui formem part de CCOO de les comarques gironines estem disposats a lluitar perquè segueixi endavant, des de la mobilització al carrer o des de l'acord en la mesa de negociació.

Precariedad en el sector de la limpieza

“Soy mujer, soy limpiadora y lucho por la igualdad”

Jesús Girón Gutsens



El sector de la limpieza de locales y edificios se manifestó con éxito en Barcelona el pasado 1 de octubre

Vivimos en una sociedad que está acostumbrada a encontrarse en un mundo en el que se vive limpio y en orden. Nos creemos que el estado natural de las cosas es ése y muy pocos se paran a pensar que, para que todo esté así, hay un ejército de personas, las limpiadoras, que de forma silenciosa trabajan todas las noches y todos los días reciclando toda aquella suciedad que el resto de la sociedad genera, convirtiendo el espacio por el que pasan en un lugar digno para vivir y para trabajar. La categoría profesional de limpiadora se compone en más de un 90% de mujeres, pero los directivos o cargos de dirección en el sector de limpieza de edificios y locales son un 90% hombres, por un 10% de mujeres (seguramente muchas de ellas con remuneración inferior a la de sus compañeros hombres).

916,78 EUROS AL MES

El salario mensual medio en el sector servicios en Catalunya es de 1.434,76 euros y una limpiadora tiene un salario mensual medio en Catalunya de 916,78

euros, es decir, que cobra un 36,10% menos que el salario medio del sector servicios. Esta situación hay que abordarla con urgencia, con el convencimiento de que ya va siendo hora de devolverles a las limpiadoras esa situación de dignidad que siempre debieron tener. Por eso CCOO reclama:

1. Aumentar los salarios como mínimo a la media del sector servicios y en el año que entramos ser mileuristas.
2. Terminar con los concursos con pliegos de condiciones a la baja y a la vez nuestra participación de forma activa en los mismos, para erradicar la caída libre a la que están sometidos por este motivo los costes salariales y sociales de este colectivo en las empresas.
3. Establecer todas las garantías para la salud laboral y medioambiental en el trabajo.
4. Establecer horarios y condiciones que faciliten la armonización de la vida laboral y la vida familiar.
5. Hacer desaparecer de los convenios, o modificar, todas aquellas cuestiones que estén suponiendo la discriminación y la desigualdad de condiciones de estas trabajadoras.

Resulta curioso ver cómo uno de los servicios más necesarios en la sociedad actual, el de la limpieza, está infravalorado y muchas veces denostado por las propias administraciones públicas. Hoy en día, están licitando muchos centros de su competencia por debajo del coste real del servicio, provocando que el eslabón más débil de esta cadena, que es la limpiadora, vea como sus condiciones de trabajo son cada vez más precarias en jornada laboral (cada vez hay menos trabajadoras a jornada completa) y salarial, ya que no llegan a ser ni mileuristas. En el sector privado pasa exactamente lo mismo.

PRECARIZACIÓN DEL EMPLEO

Las empresas, muy lejos de no tener nada que ver, son sin duda culpables de que esta situación se dé, ya que dejan de un lado los escrúpulos necesarios para ser justos en las condiciones que contratan y entran a pelearse entre ellos para repartirse unos contratos cada vez más leoninos. Las condiciones económicas no sólo no tienden a normalizarse sino todo lo contrario, provocando además efectos perniciosos, al rebajarse la calidad del servicio que se presta y provocando la consiguiente precarización del empleo, siendo cada vez más las trabajadoras que no tienen contrato a jornada completa.

Es la paradoja de estas trabajadoras: son vitales para nuestra vida cotidiana en los aspectos fundamentales de nuestra vida, y en cambio precarizamos sus condiciones de trabajo. Si midiésemos la riqueza social de un país por el trato que éste da a quien le recoge la suciedad, seríamos seguro un país socialmente muy pobre.

Sobrevivint a la crisi

Es diu Emília

Carme Bosch

Es diu Emília i és jubilada. Conjuntament amb el seu home, en Salvador, que també ho és, tenien una vida arregladeta. Amb ells viu el pare del seu company, en Pere, que ja és molt gran. També tenen una filla, un gendre i dues nétes que són un sol.

Tot marxava força bé, fins que la crisi va entrar de ple a la seva família.

En Pere és una persona dependent i fa un any li van reconèixer una ajuda de 415 euros, que a hores d'ara encara no han cobrat. Ja té 89 anys i esperen que no triguin gaire, perquè si no ja no hi seran a temps. I això que la Llei de dependència ja fa 2 anys que es va aprovar.

Aquest estiu ha estat un xic difícil! El seu company i ella han estat totes les vacances tenint cura de les seves nétes; la situació econòmica no permetia que elles poguessin anar de colònies.

Aprofitant que tenien un terreny que no feien servir i ja que venia a dinar tota la família a casa, el seu company va recuperar-lo i va fer-hi un hortet amb tomàquets, enciams, mongetes... i així varen poder anar tirant.

Semblava que la cosa s'estava arreglant amb l'última promesa que va fer el president del Govern espanyol. Una de les últimes, clar. La que es referia a les persones que havien

acabat de cobrar la prestació de l'atur, que tindrien una ajuda de 400 euros.

"Fantàstic!", es van dir ells. Això volia dir que el seu gendre, que està en aquesta situació des del mes de desembre, podria cobrar uns quants euros que els vindrien molt bé...

L'alegria els va durar a tots ben poc. Les úniques persones que tenien dret a cobrar aquesta ajuda eren els que acabaven l'atur el mes de gener, per tant, amb molta més necessitat, no cobrarien res de res.

Bé, no acaba aquí la cosa...

La seva filla és funcionària. El sou ja fa anys que el té congelat. En l'últim discurs del senyor Zapatero, li han sentit dir que apujarà els impostos.

Estan convençuts que aquest cop sí que la seva família té tots els números perquè li toqui pagar, perquè això és el que toca. Perquè en aquest país quan s'apugen els impostos només els paguen els funcionaris i els obrers...

Bé, sembla que per fi s'acaba l'estiu, ara cal esperar que la tardor els sigui, realment, un xic més favorable!



BARNEDA ASSESSORS, SL
Assessoria Laboral, Fiscal i Comptable
Lloguers i Comunicats de Propietaris
Administració de Finques
Tècnic Tributari
C/ Nord 17, 3r 2a, GIRONA
Tel. 972 206 741
Fax 972 227 742
info@gironaassessors.cat

“des de fa vint anys fem pisos VPO a preu de cost”

Cooperativa Habitatge Entorn

- els millors preus del “mercat protegit”
- pisos de protecció oficial a preu cooperatiu
- preus amb **plaça d'aparcament i traster inclosos**
- pisos de qualitat a preu de cost
- pagament tipus pla d'estalvi: entrada mínima
- 6.000 pisos entregats són la garantia
- gestió en règim cooperatiu: transparència i participació

Nova promoció de 24 habitatges a Besalú (Can Surós)



- 24 habitatges amb protecció oficial
- Plaça d'aparcament i traster per a cada habitatge
- Habitatges planta baixa amb espai exterior privat
- Molt a prop i ben connectat amb el centre
- Zona amb espais lliures i equipaments esportius