



memòria 2025

Comissió Obrera Nacional
de Catalunya



Crèdits

Comissió Obrera Nacional de Catalunya

Coordinació

Secretaria d'Organització

Recull de documentació i dades

Secretaria de Relacions Institucionals i Formació Sindical

Correcció

Servei Lingüístic de CCOO de Catalunya

Maquetació

Ana M. Segura Cintas

Impressió

Microvolare - Impremta Pagès

Paper: 100 % de fibres reciclables i biodegradable amb distintiu FSC

DL: B-9066-2024

Presentació	5	Previsió social complementària	35	Assessorament sindical	49
QUI SOM	7	Tribunal Laboral de Catalunya	36	Serveis Jurídics	50
Qui som	9	Salut laboral	37	Sindicatura de l'Afiliació	51
Dades rellevants	10	CCOO feminista	38	Formació sindical	52
Afiliació a CCOO de Catalunya	11	Estratègia i negociació col·lectiva	38	Formació per a l'ocupació	53
Per federació	12	Erradicació de les violències masclistes		Formació per a persones adultes	54
Per unió territorial	13	i xarxa de Portes Violetes	38	Servei Lingüístic	55
Delegats i delegades	14	Pacte integral de cures	39	Serveis amb descomptes	56
Per federació	15	Espais d'incidència	40		
Comparació de la representativitat		El feminisme al carrer i a la mobilització	41	CCOO, sindicat sociopolític	57
sindical a Catalunya	17			Espais de concertació	57
Com ens financem	18	Mobilitzacions	42	Acció sociopolítica	64
		Dies de reivindicació sindical	42	Transició justa	67
COM ENS ORGANITZEM	19	Altres mobilitzacions	43	Internacional	69
Òrgans de direcció	20	Campanyes	45	Solidaritat i cooperació	69
Federacions	22			Les relacions institucionals	71
Unions territorials	24	Comunicació	46	Participació institucional	72
Òrgans de garantia i control	25	Xarxes socials	46		
Altres àmbits organitzatius	27	Web. Oficina de premsa	47	CCOO, un espai de pensament	73
Fundacions	27	Producció audiovisual	47	i memòria	73
13è Congrés de CCOO de Catalunya	28	Publicacions	47	Pensament i debat	73
				Estudis, cultura i memòria	74
QUÈ FEM	31				
Millorem les condicions laborals		CCOO, al costat de l'afiliació		Acció Jove - Joves de CCOO	77
i socials	32	i la gent treballadora	48	Escola Àngel Rozas	77
Negociació col·lectiva i		Xarxa d'Atenció i Tràmits	48	Participació en l'associacionisme juvenil	78
increments salarials	32	Espai d'acollida sindical	48		

PRESENTACIÓ

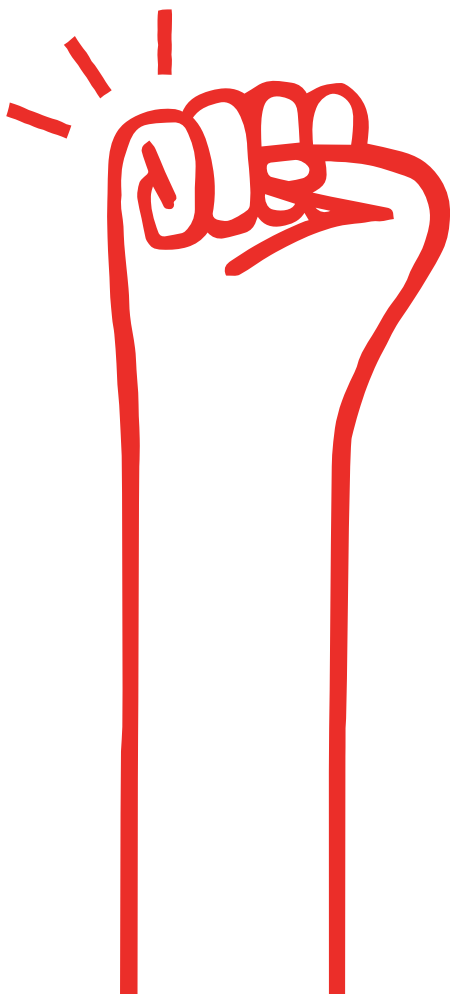
Aquesta memòria és la primera del 13è mandat congressual (2025-2029), un període que encetem amb la força d'un sindicat renovat i el compromís històric de ser, per primer cop, una organització liderada per una dona. Amb les dades i el relat que aquí es presenten, retem comptes del primer any d'un projecte estratègic que posa el conflicte, la proximitat i el nou contracte social al centre de la nostra acció política i sindical.

Aquestes pàgines expliquen com el desplegament de les nostres accions es tradueix en fites concretes per redistribuir la riquesa, el temps i el poder. Mostren un sindicat que es fa responsable de governar les transicions —digital, verda i demogràfica— sense deixar ningú enrere, que es manté com a primera força sociopolítica de Catalunya i que creix en capacitat d'organització als centres de treball per guanyar drets i democràcia en cada conveni i en cada carrer.

Guardar memòria no és només un exercici de transparència institucional, sinó una afirmació d'orgull de classe i de país. És la prova de la nostra utilitat com a eina de transformació feminista i social: construïm el futur des de l'arrel de les nostres sigles, amb la convicció que només amb més poder sindical podrem garantir una vida plena i digna per a tota la classe treballadora.



QUI SOM



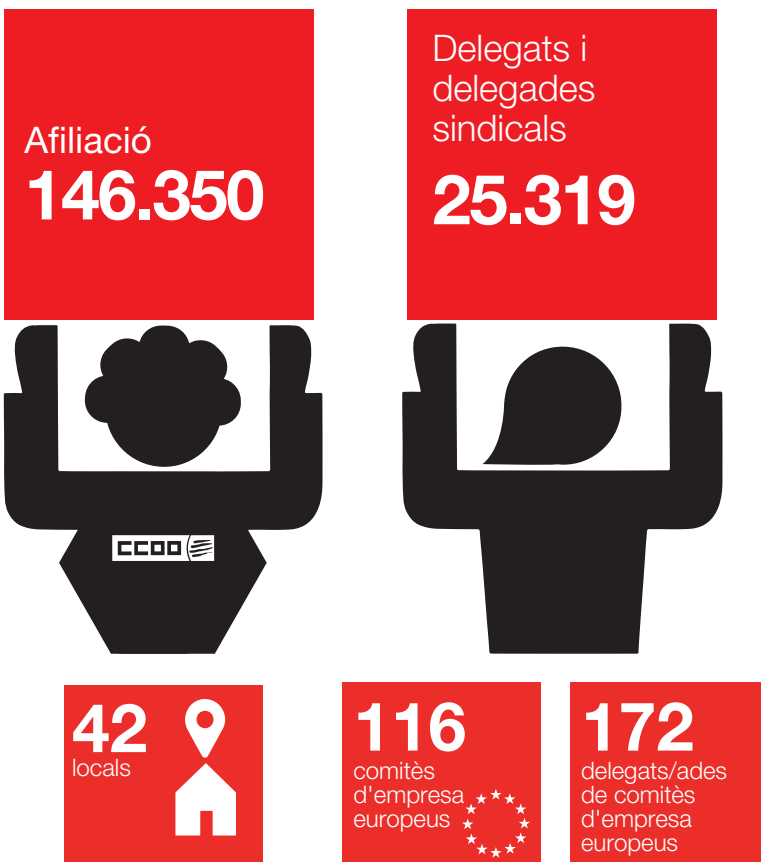
La Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CONC), creada el 1964, és una confederació sindical que té per objectiu l'organització de la classe treballadora. Els homes i les dones que s'hi afilien, de manera voluntària i solidària, volen defensar els seus interessos, generals i específics, com a conjunt de treballadors i treballadores, així com aconseguir una societat més justa, democràtica i participativa.

Els principis bàsics que inspiren l'activitat sindical de CCOO de Catalunya són els següents:

- Sindicalisme de masses
- Sindicalisme reivindicatiu i de classe
- Sindicalisme nacional
- Sindicalisme confederal i sociopolític
- Sindicalisme unitari
- Sindicalisme democràtic
- Sindicalisme autònom i independent
- Sindicalisme internacionalista i global
- Sindicat antiracista i de la diversitat d'origen
- Sindicat feminista, de dones i homes
- Sindicat de la diversitat d'orientació sexual, identitat i/o expressió de gènere
- Sindicat per a la sostenibilitat ambiental i social

Tenim un compromís ferm amb els drets nacionals i socials de la ciutadania de Catalunya i amb la defensa dels drets laborals arreu del món.

DADES RELLEVANTS



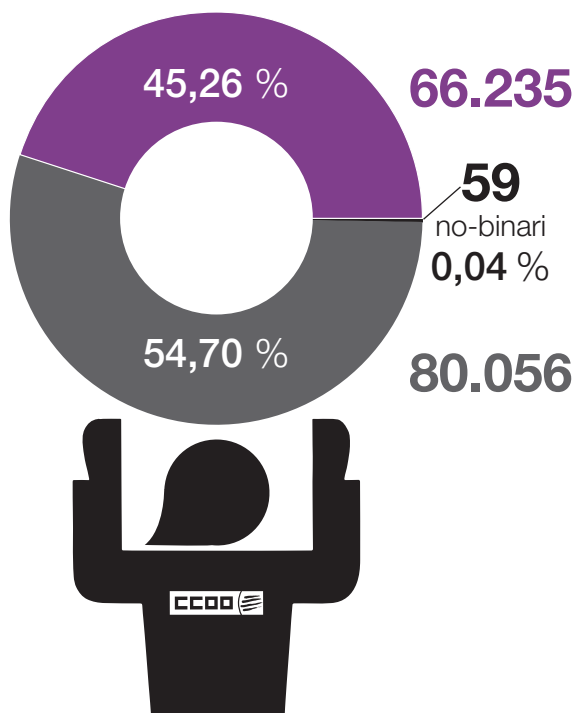
* Plantilla mitjana ponderada de l'organització.

** El 82 % de l'actiu sindical de CCOO de Catalunya té el seu origen en persones sindicalistes amb crèdit horari sindical fruit de la representació obtinguda als centres de treball o en persones col·laboradores amb temps personal sense càrrec a cap empresa ni entitat, i el 12 %, en sindicalistes amb vinculació total o parcial de naturalesa associativa.

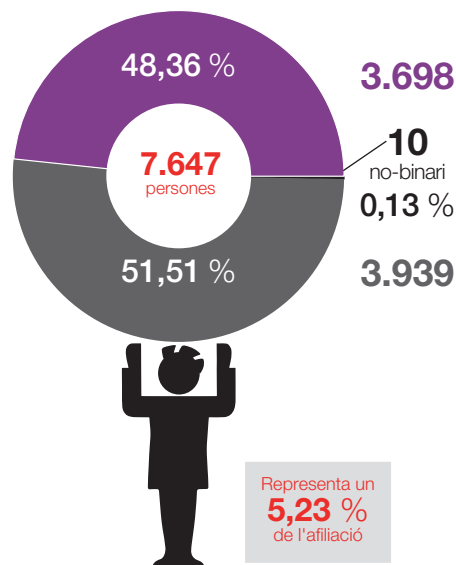
AFILIACIÓ A CCOO DE CATALUNYA

TOTAL: **146.350**

■ dones
■ homes



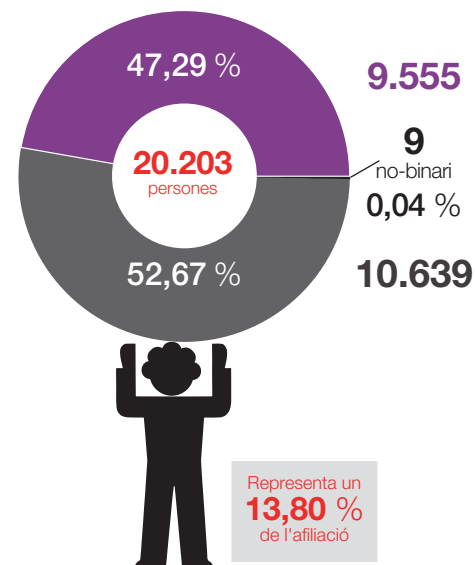
Afiliació de joves
menors de 30 anys



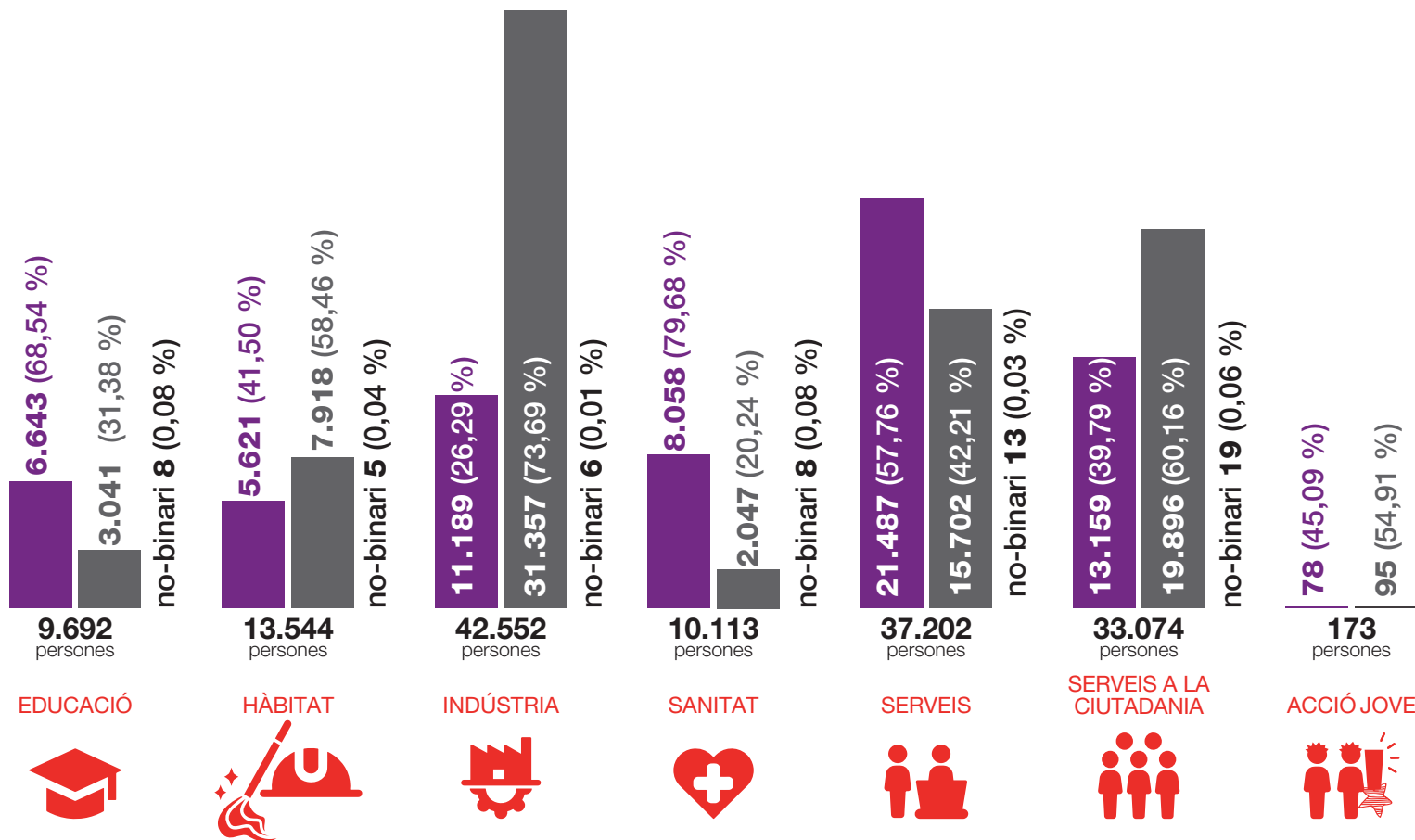
Afiliació de pensionistes



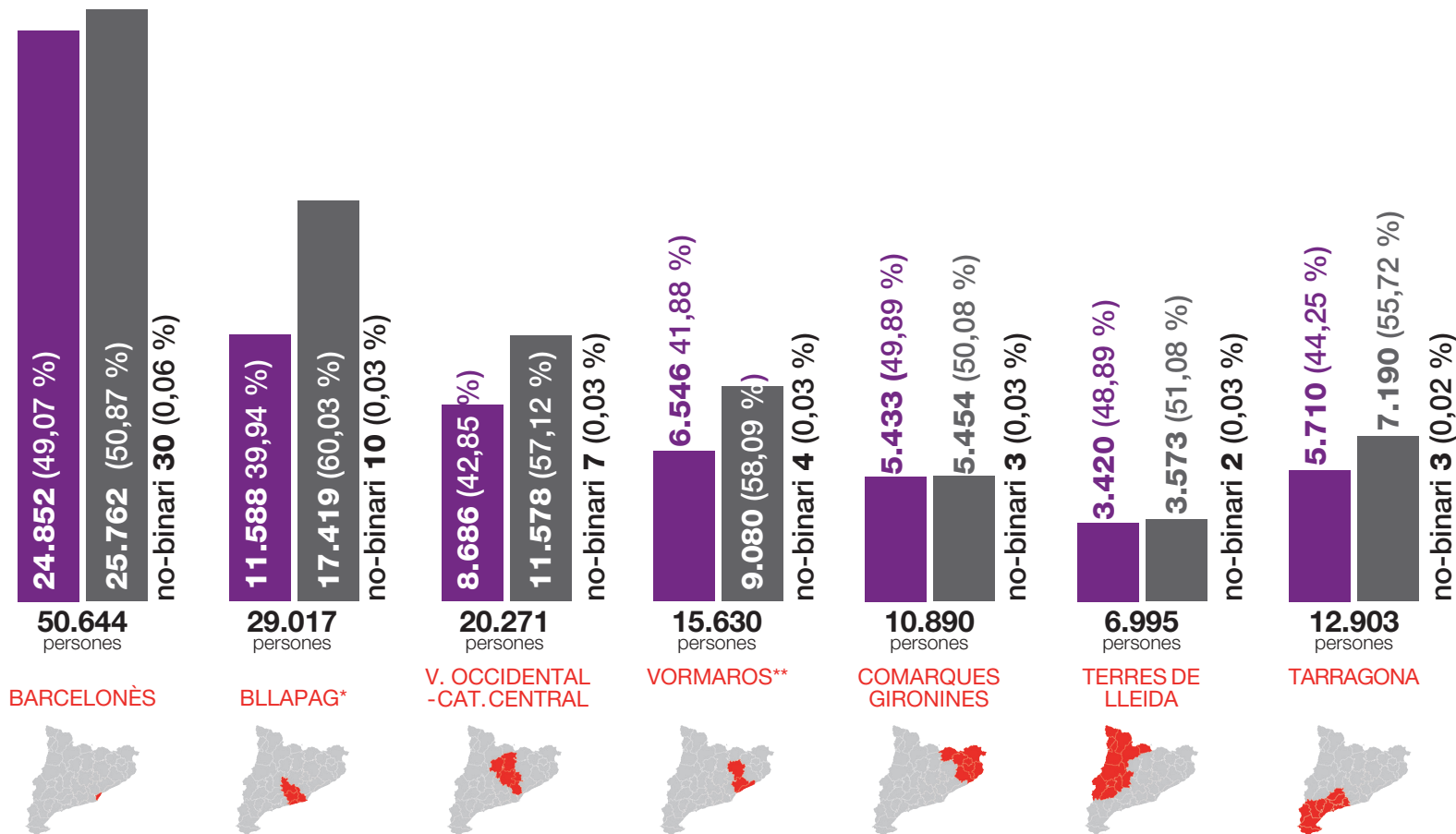
Afiliació nascuda fora de
l'Estat espanyol



AFILIACIÓ PER FEDERACIÓ

TOTAL: **146.350**dones
homes

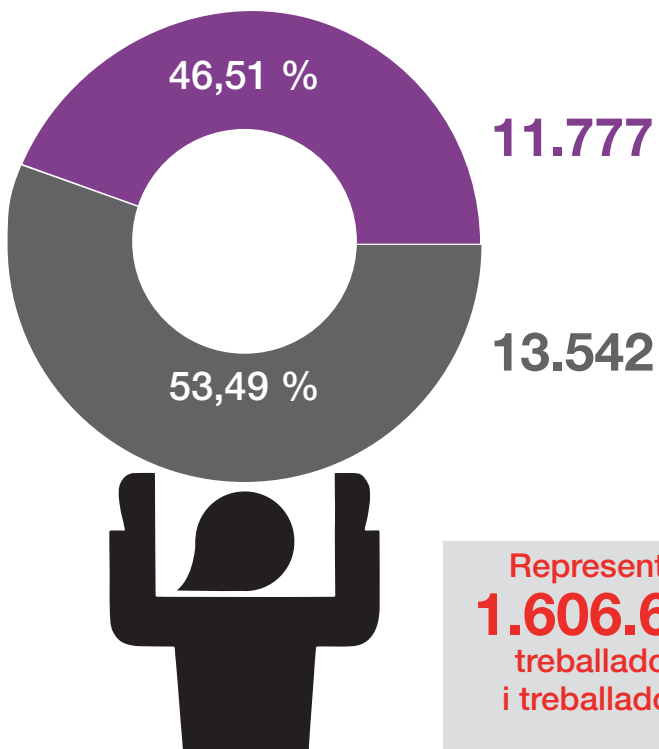
AFILIACIÓ PER UNIÓ TERRITORIAL

TOTAL: **146.350**■ dones
■ homes

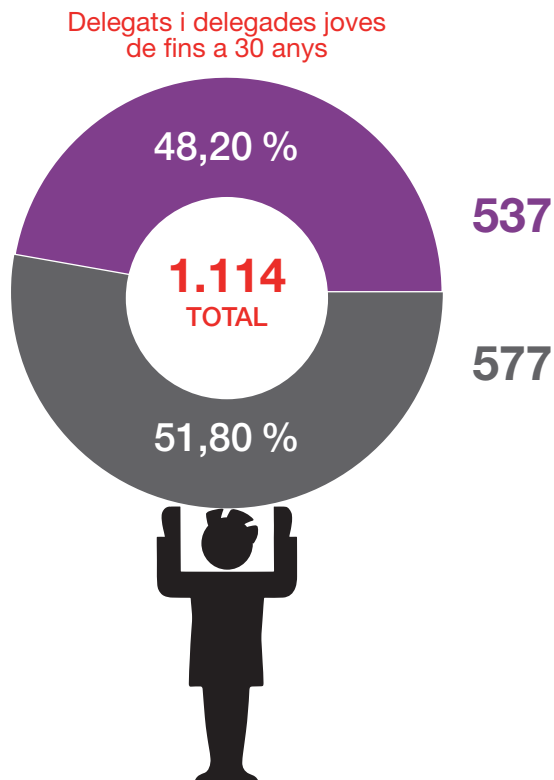
DELEGATS I DELEGADES DE CCOO DE CATALUNYA

TOTAL: **25.319**

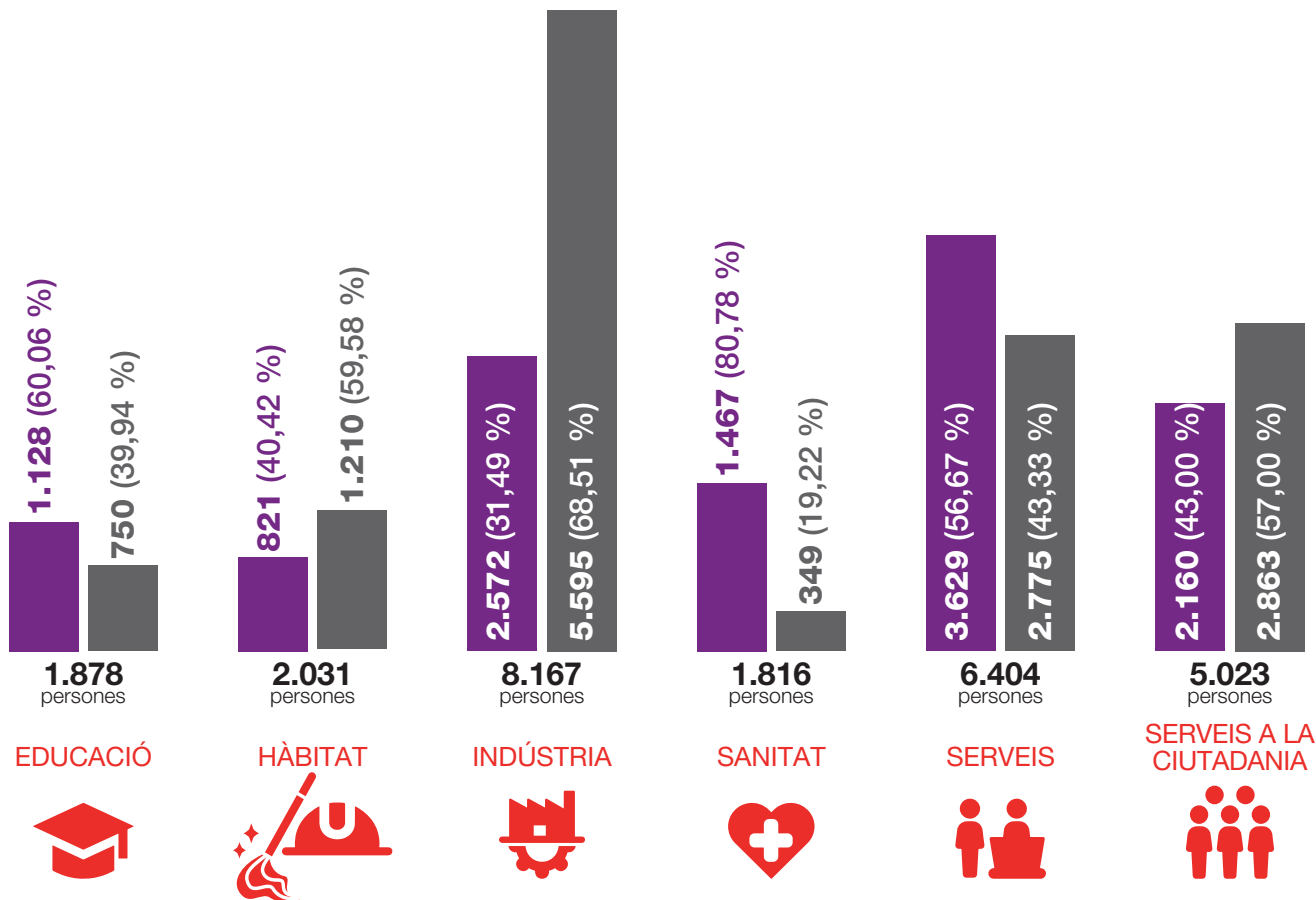
■ dones
■ homes



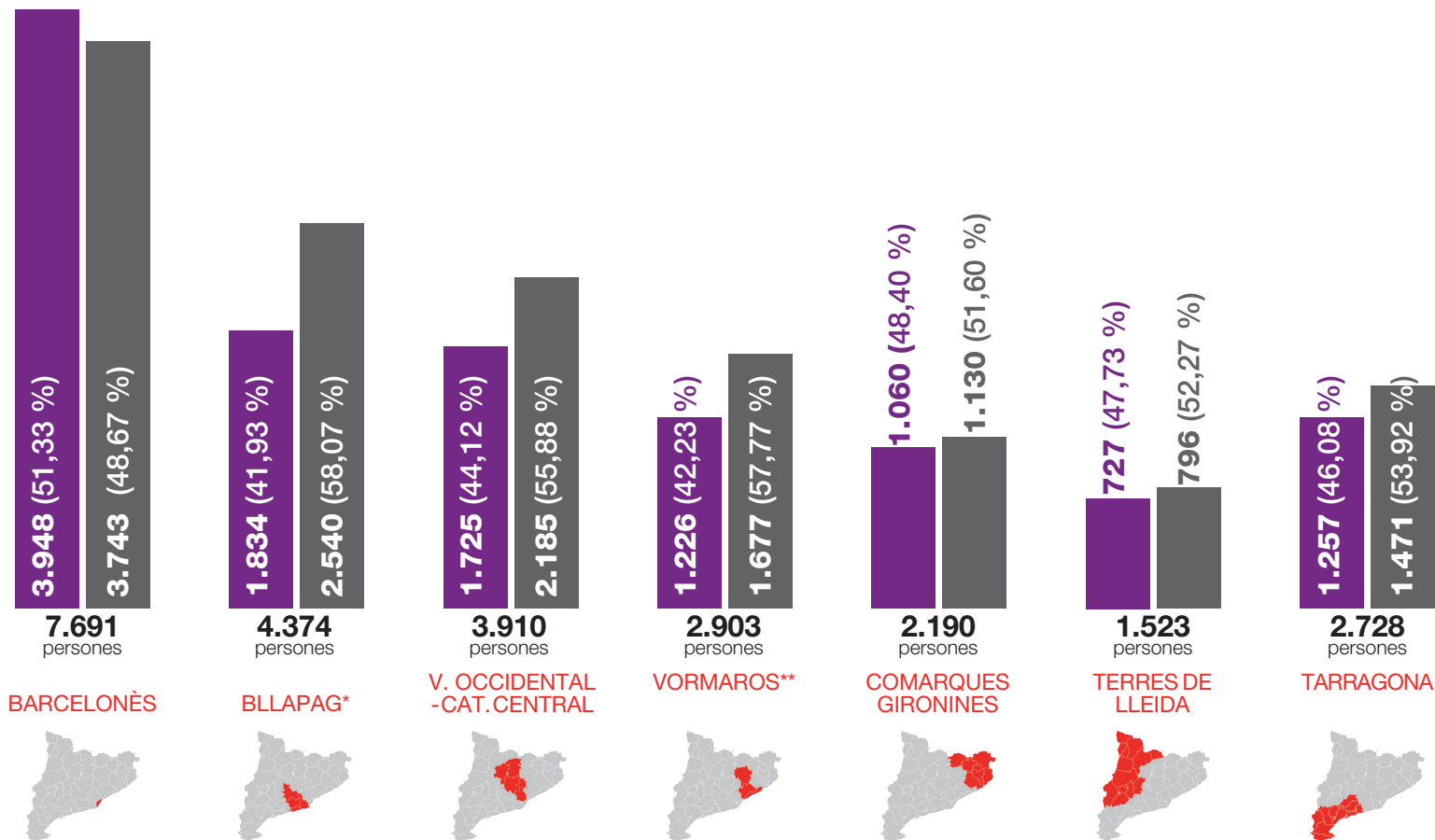
Representen
1.606.601
treballadors
i treballadores



DELEGATS I DELEGADES PER FEDERACIÓ

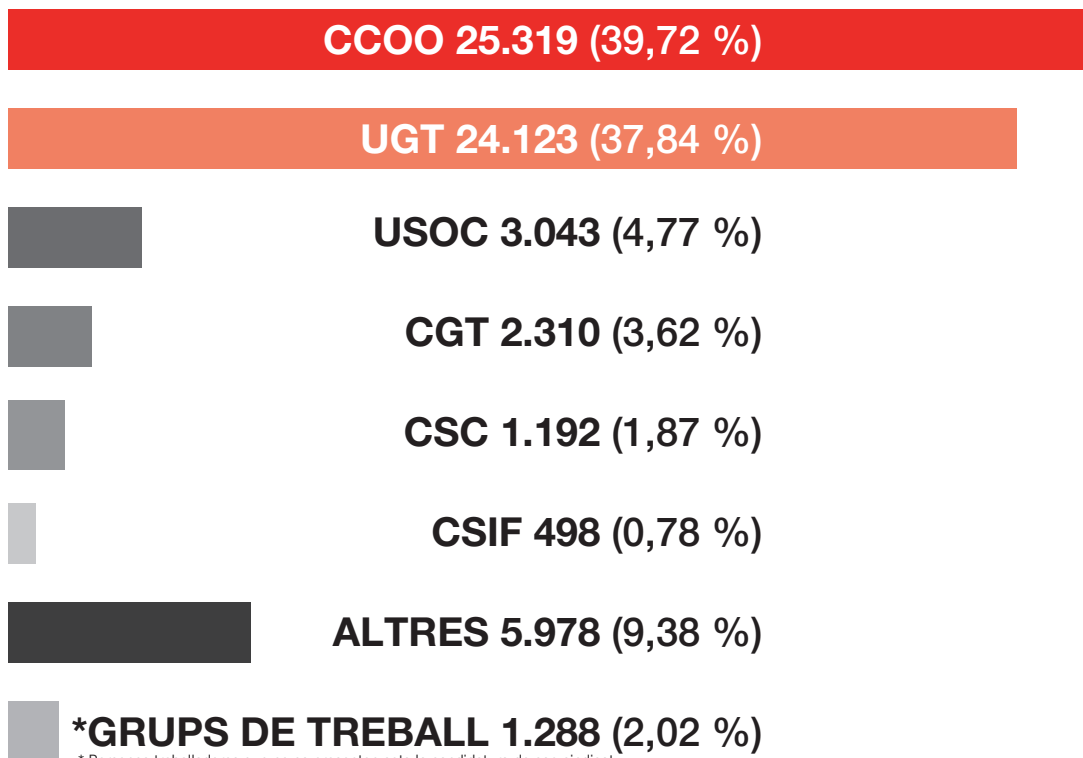
TOTAL: **25.319**■ dones
■ homes

DELEGATS I DELEGADES PER UNIÓ TERRITORIAL

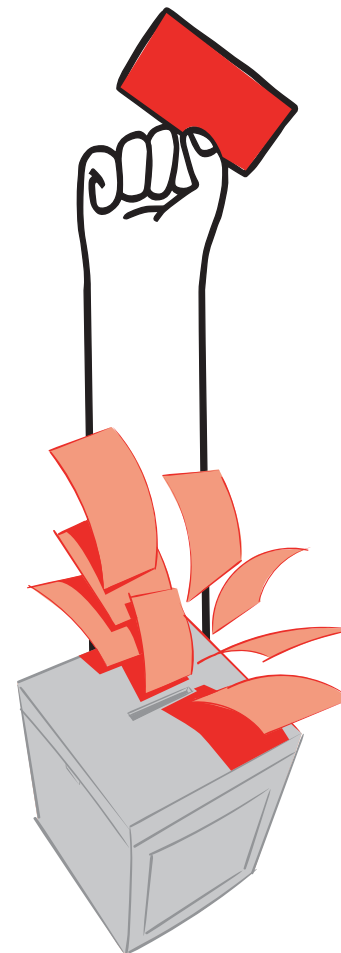
TOTAL: **25.319**dones
homes

* Baix Llobregat - Alt Penedès - Anoia - Garraf
 ** Vallès Oriental - Maresme - Osona

COMPARACIÓ DE LA REPRESENTATIVITAT SINDICAL A CATALUNYA

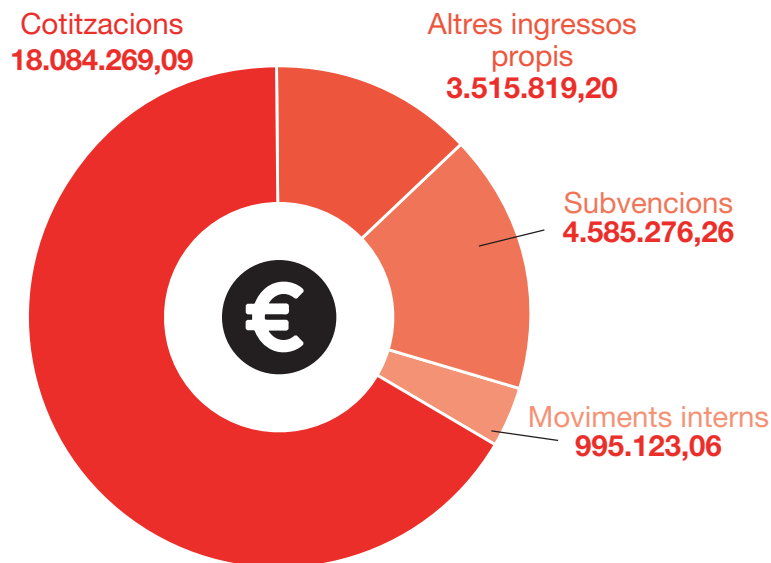


* Persones treballadores que no es presenten sota la candidatura de cap sindicat.

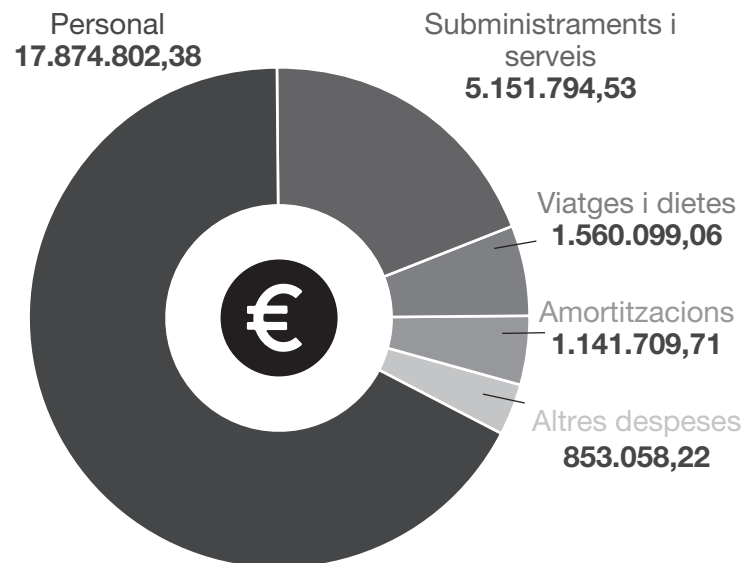


COM ENS FINANCEM

TOTAL INGRESSOS
27.180.487,63 €



TOTAL DESPESES
26.581.463,90 €



.....
RESULTAT: 599.023,71 €



+ drets + democràcia
+ sindicat + respostes



ÒRGANS DE DIRECCIÓ

EL CONGRÉS

És el màxim òrgan de deliberació i decisió de CCOO de Catalunya. Es reuneix com a mínim cada 4 anys. Al 13è Congrés, hi van participar 649 delegats i delegades escollits per l'afiliació de CCOO de Catalunya.

649 
delegats
i delegades

EL CONSELL NACIONAL

És el màxim òrgan de direcció i de representació entre congressos de CCOO de Catalunya.

12è Congrés

175 

91 dones
90 homes

2
REUNIONS


13è Congrés

170 

88 dones
82 homes

3
REUNIONS


EL COMITÈ CONFEDERAL

El Comitè Confederal es constitueix com a òrgan de direcció i coordinació confederal de la CS de la CONC. Està integrat pels membres de la Comissió Executiva, els secretaris i secretàries generals de les organitzacions confederades, de l'Àrea Pública i d'Acció Jove, i les persones triades entre les del contingent lliure, persones triades pel congrés i les organitzacions confederades com a reforç de la paritat de gènere en les proporcions que marquin les normes congressuals.

12è Congrés

28 

14 dones
14 homes

4
REUNIONS


13è Congrés

26 

13 dones
13 homes

5
REUNIONS


LA COMISSIÓ EXECUTIVA

La Comissió Executiva és l'òrgan de direcció i de gestió confederal, en el marc de les decisions dels òrgans de direcció i de govern. És escollida al congrés, que determina el nombre de persones que la componen i en garanteix que en la composició el nombre de dones correspongui, com a mínim, al 50 %.

12è Congrés

13

7 dones
6 homes

10
REUNIONS

13è Congrés

12

7 dones
5 homes

19
REUNIONS

LA SECRETARIA GENERAL

Javier Pacheco Serradilla, en el 12è Congrés, i Belén López Sánchez, en el 13è Congrés.

És la persona que representa legalment i públicament la confederació. Actua sota l'acord col·legiat del Consell Nacional i de la Comissió Executiva, seguint el principi de direcció col·legiada, i té com a missió cohesionar i impulsar les funcions d'aquests òrgans.

12è Congrés

JAVIER PACHECO
SERRADILLA



13è Congrés

BELÉN LÓPEZ
SÁNCHEZ



EL COMITÈ DE DONES

És l'espai consultiu i propositiu de caràcter transversal, de foment de la participació i d'empoderament de les dones de la direcció.

12è Congrés

170**1**
REUNIÓ

13è Congrés

133**1**
REUNIÓ

FEDERACIONS

EDUCACIÓ



- Autoescoles
- Educació privada no reglada
- Educació pública
- Educació concertada
- Empreses i tallers de persones amb diversitat funcional
- Educació no reglada
- Educació 0-3
- Escoles de persones adultes
- Lleure educatiu
- Personal laboral
- Universitat (pública i privada)

HÀBITAT



- Abrasius / Calç i guixos
- Auxiliars de seguretat
- Ciment (fàbriques de ciment i derivats del ciment)
- Construcció
- Desinfecció, desratització i desinsectació
- Empleats de finques urbanes
- Ferralla
- Fusta / Magatzems de fusta / Imatgeria religiosa
- Jardineria
- Neteja d'edificis i locals
- Perruqueries i centres d'estètica
- Recuperació de residus sòlids
- Sanejament urbà
- Serveis funeraris
- Suro
- Teules i maons
- Tintoreries / Bugaderies industrials
- Treballadores de la llar
- Vigilància i seguretat (privada)

INDÚSTRIA



- Alimentària
- Automoció
- Camp i sector agropecuari
- Càrnies, escorxadors i granges d'animals
- Béns de consum
- Béns d'equip i maquinària
- Electricitat, electrònica i telecomunicacions
- Energia (generació, distribució i comercialització de gas i electricitat)
- Estacions de servei (benzineres)
- Muntatge i manteniment (xarxes elèctriques i telefòniques, industrial i elevació)
- Fred industrial
- Indústria farmacèutica
- Indústria química i petroquímica
- Mercats centrals i Mercabarna
- Siderúrgia i metal·lúrgia
- Òptiques
- Pell, marroquineria i fabricació de calçat
- Perfumeria
- Moda i tèxtil (fabricació)
- Vidre

PENSIONISTES



La Federació de Pensionistes representa **10.513 afiliats i afiliades**. Té com a objectiu defensar els interessos dels treballadors i treballadores que ara són pensionistes i jubilats.

SANITAT



- Sanitat pública
- Sanitat privada
- Sanitat concertada
- Clíriques veterinàries
- Farmàcies
- Dependència
- Pròtesi dental
- Recerca

SERVEIS



- Auditories, consultories i estudis de mercat (sector TIC)
- Centres d'atenció multicanal (*contact center*)
- Comerç del metall i diversos
- Comerç del tèxtil i de la pell
- Enginyeries i oficines d'estudis tècnics
- Grans magatzems
- Hostaleria
- Oficines i despatxos
- Sector financer
- Supermercats i alimentació

SERVEIS A LA CIUTADANIA



- Acció i intervenció social i atenció a les persones
- Administració general de l'Estat
- Administració local
- Aeri i serveis turístics
- Carretera i logística - *Riders*
- Empreses del cicle integral de l'aigua
- Ferroviari
- Generalitat de Catalunya
- Mar
- Mitjans de comunicació, arts, cultura, oci i esport
- Mossos d'Esquadra
- ONCE
- Paper, gràfiques i fotografia
- Postal
- Telecomunicacions - Telemàrqueting

UNIONS TERRITORIALS



BARCELONÈS

Barcelona, Via Laietana, 16
Barcelona, Mercabarna, c. Longitudinal, 4
Badalona, c. de Font i Escolà, 6-8
L'Hospitalet de Llobregat, c. d'Amadeu Torner, 41-47

UNIÓ INTERCOMARCAL DEL BAIX LLOBREGAT - ALT PENEDEÈS - ANOIA - GARRAF

Cornellà de Llobregat, ctra. d'Esplugues, 68
El Prat de Llobregat, c. de Lloret de Mar, 2-4
Gavà, c. de Sarrià, 3
Igualada, pg. de Mossèn Cinto Verdaguer, 50
Martorell, c. de Pep Ventura, 7
Sant Sadurní d'Anoia, pg. del Bariton Maties Ferret, 34, baixos
Vilanova i la Geltrú, c. de Ca l'Escoda, 8
Vilafranca del Penedès, pl. del Penedès, 4, 2n

UNIÓ INTERCOMARCAL DEL VALLÈS OCCIDENTAL - CATALUNYA CENTRAL

Sabadell, Rambla, 75
Berga, pl. de Viladomat, 24, baixos
Cerdanyola del Vallès, c. de Fontetes, 18
Cerdanyola del Vallès, pl. Cívica, local A-03 (UAB)
Manresa, pg. de Pere III, 60-62
Rubí, pl. de Jaume Pla i Pallejà, 5
Terrassa, c. de la Unió, 23

UNIÓ INTERCOMARCAL DEL VALLÈS ORIENTAL - MARESME - OSONA

Granollers, c. de Pius XII, 5-7, baixos
Mataró, c. de Castaños, 120

Mollet del Vallès, rbla. de Balmes, 10, 1r
Pineda de Mar, c. Torres Quevedo, 16 (INNOVA)
La Roca Village, Centre Comercial La Roca Village, s/n (Santa Agnès de Malanyanes)
Sant Celoni, c. de Montserrat, 28 (Sax Sala)
Vic, pl. de Lluís Companys, 3, baixos

UNIÓ INTERCOMARCAL DE LES COMARQUES GIRONINES

Girona, c. de Miquel Blay, 1
Blanes, c. de la Muralla, 28
Figueres, c. de l'Empordà, 4
Lloret de Mar, av. de Vidreres, núm. 128
Olot, av. de la República Argentina, s/n
Palamós, c. de Josep Joan, 1, baixos
Ripoll, c. del Remei, 1, baixos

UNIÓ INTERCOMARCAL DE LES TERRES DE LLEIDA

Lleida, c. d'Enric Granados, 5
Tàrraga, c. de la Via Lacetània, 17-19
Vielha, c. de Montcorbison, 17

UNIÓ INTERCOMARCAL DE TARRAGONA

Tarragona, c. d'August, 48, 1r
El Vendrell, c. del Nord, 2-11, 2n
Montblanc, Concactiva, c. Daroca, 1
Reus, pl. de Villarroel, 2, baixos
Valls, c. del Bisbe Palau, 27

TERRES DE L'EBRE

Amposta, av. de la Ràpita, 2, baixos
Tortosa, c. de la Ciutadella, 13, 2n

ÒRGANS DE GARANTIA I CONTROL

COMISSIÓ DE GARANTIES

Està composta per 5 membres, elegits entre els afiliats i afiliades que no tenen responsabilitats de direcció a la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CS de la CONC). Són funcions de la Comissió de Garanties:

- Conèixer els recursos interposats pels afiliats i afiliades o els organismes de la confederació contra les decisions sancionadores o eximents dels òrgans de direcció.
- Conèixer els recursos interposats pels afiliats i afiliades o els organismes de la confederació contra els acords o les resolucions que violin els Estatuts de la CS de la CONC.

5 
2 dones
3 homes

SINDICATURA DE L'AFILIACIÓ

És l'instrument sindical creat per tutelar els drets de l'afiliació i dinamitzar la millora de la qualitat dels serveis i l'atenció que reben les persones afiliades. Actua com a canal de queixa de l'afiliació per a les matèries que té encomanades i com a òrgan de mediació davant dels òrgans de direcció, dels instruments de gestió de l'afiliació i dels serveis que presta el sindicat. La funció de la Sindicatura de l'Afiliació és incompatible amb la pertinença als òrgans de direcció o de gestió de la CS de la CONC. Disposa d'un consell assessor, que té com a objectiu ajudar i donar suport a la sindicatura en el desenvolupament de les seves funcions.

**SÍNDICA DE
L'AFILIACIÓ** 
MERCÈ
ANDRÉS DAINA

**CONSELL
ASSESSOR**
8 
3 dones
5 homes

COMITÈ DE COMPLIMENT NORMATIU

El Comitè de Compliment Normatiu (CCN) és competent en matèria de compliment normatiu a la CONC i a totes les seves entitats vinculades, fundacions i associacions incloent-hi tot el personal, tant sindicalista com laboral, que col·labori o presti els seus serveis en aquests àmbits o actuï en representació de l'organització. La seva comesa essencial és de prevenció, vigilància i control de la gestió dels riscos d'incompliment normatiu determinats per l'organització, la supervisió de l'eficàcia dels controls interns i la informació dels possibles riscos i incompliments als màxims òrgans de direcció de la CONC. Està compost per persones escollides entre els membres de la Comissió de Governança Compartida o, per raó de la seva responsabilitat sindical específica, proposades pel Comitè Confederal i nomenades pel Consell de la CONC. Compten també amb l'assessorament de persones amb perfils tècnics específics.

8 
3 dones
5 homes

PERSONA DELEGADA DE PROTECCIÓ DE DADES

La persona delegada de protecció de dades assessora internament sobre les obligacions de la normativa aplicable, bàsicament el Reglament general de protecció de dades i la Llei orgànica de protecció de dades de caràcter personal, i supervisa, també, el compliment dels procediments establerts. A més, intervé davant de possibles reclamacions i és el punt de contacte amb l'autoritat de control. Compta amb el suport tècnic del Departament de Sistemes d'Informació i Compliment Normatiu (SISCOM) per al desenvolupament de la seva tasca.



1.711

qüestions ateses en matèria de protecció de dades

Dret d'oposició de persones no afiliades: **1.212**

Dret d'oposició de l'afiliació: **284**

Treure llista d'exclusió: **141**

Consultes al DPD: **35**

Modificació: **24**

Baixa i oposició: **15**

CANAL DE DENÚNCIES



CCOO de Catalunya ha mantingut, al llarg del temps, un ferm compromís amb els valors de transparència i rendició de comptes, dintre d'una cultura de compliment normatiu i comportament íntegre. L'entrada en vigor de la Llei 2/2023, reguladora de la protecció de les persones que informin sobre infraccions normatives i de lluita contra la corrupció, incorpora noves obligacions en matèria de compliment normatiu pel que fa al sistema intern d'informació. CCOO de Catalunya fa seves les premisses del sistema intern d'informació com un element més de la cultura de compliment i, en conseqüència, va

adoptar, el dia 6 de juny del 2023, la política del sistema intern d'informació. D'aquesta manera, als canals ja establerts a l'organització, s'hi suma el canal intern d'informació, denominat *Canal de Denúncies*. Aquest canal té unes característiques especials definides en la norma, que requereixen un reglament propi que recull els procediments del seu funcionament i que, per sobre de tot, ofereix protecció a les persones que informen sobre infraccions normatives i lluiten contra la corrupció. Aquest canal assegura la confidencialitat i permet l'anonimat de les comunicacions al llarg de tot el procés.

CONSOLIDACIÓ DEL CANAL DE DENÚNCIES I CULTURA ÈTICA

CCOO de Catalunya referma el seu compromís amb la transparència i la integritat. En el seu tercer any de funcionament, el Canal de Denúncies es consolida com una eina normalitzada que se suma als sistemes de reclamació interns ja existents.

Aquest canal, emmarcat en la Llei 2/2023, garanteix un espai segur per a la prevenció d'irregularitats, assegurant la confidencialitat, l'anonimat i la protecció absoluta de les persones informants en tot el procés. Amb aquesta estructura consolidada, el sindicat referma la seva cultura de compliment i lluita contra la corrupció.

ALTRES ÀMBITS ORGANITZATIUS

ACCIÓ JOVE

Acció Jove - Joves de CCOO de Catalunya té com a objectiu organitzar i crear un espai de participació i formació del jove que està estudiant, que està a l'atur o que ja treballa (moltes vegades de manera precària) amb un caràcter corresponsable amb CCOO de Catalunya.



ÀMBIT LGTBI+

CCOO de Catalunya compta amb l'Àmbit LGTBI per combatre la discriminació, directa o indirecta, per raó d'orientació sexual i d'identitat de gènere en l'àmbit laboral.



FUNDACIONS

FUNDACIÓ CIPRIANO GARCÍA

Promou la reflexió sobre el món del treball i el sindicalisme de classe i nacional, s'encarrega de la conservació i la divulgació de la memòria històrica del moviment obrer, impulsa l'elaboració d'estudis i publicacions, organitza debats i activitats culturals, i manté relacions amb el món universitari i amb altres fundacions sociopolítiques i entitats socials, memorials i acadèmiques.



FUNDACIÓ PAU I SOLIDARITAT

Promou la defensa dels drets humans laborals al món a través de dues línies d'acció. D'una banda, mitjançant la cooperació sindical i transformadora que empodera les organitzacions sindicals d'aquells països on hi ha una major vulneració dels drets humans laborals i de les llibertats sindicals. De l'altra, enfortint la solidaritat entre la classe treballadora del món a través d'accions d'incidència i d'educació per al desenvolupament.



FUNDACIÓ PACO PUERTO

Promou la formació professional dels treballadors i treballadores de Catalunya i desenvolupa actuacions que contribueixen a la seva igualtat d'oportunitats, mitjançant la qualificació professional, l'assessorament i l'orientació.



13è CONGRÉS DE CCOO DE CATALUNYA

 9, 10 I 11 D'ABRIL DEL 2025

EIXOS DE DEBAT

- EIX 1. MÉS DRETS. Igualtat per a tothom, cap a un nou contracte social
- EIX 2. MÉS TREBALL. Redistribuir la riquesa, el temps i el poder
- EIX 3. MÉS DEMOCRÀCIA. Respostes justes a la triple transició: una oportunitat
- EIX 4. MÉS SINDICAT. Una organització confederal més forta, que integra, vertebrada i cohesiona

RESOLUCIONS

- Habitatge digne i assequible per a tothom: un dret bàsic que cal fer efectiu
- Lluitem pels drets laborals, socials i de plena ciutadania de les persones immigrants
- El benestar de les persones grans: un repte sindical en el segle XXI
- Per un pacte integral de cures a Catalunya
- Cohesió, justícia social i pau per una Europa dels drets
- Treballem en català!
- Volem una societat inclusiva on tothom tingui els mateixos drets independentment de les seves capacitats

PARTICIPACIÓ



TOTAL: **649**



TOTAL CONVIDATS I
CONVIDADES: **234**



ACTES CULTURALS

EXPOSICIONS

- “Moviment obrer. De la ciutat industrial a la metròpoli digital”.
- “Som lluitadores. Som imprescindibles”. Fotografies de Mireya de Segarra per a la revista *Lluita Obrera*.
- “Paco Candel i els altres. Un retrat literari de la immigració a Catalunya”.
- “Feminicidis: proposta artística d’Abril Carretero”.
- Unitat d’autobús de la línia 47 i exposició sobre les lluites per fer arribar el transport públic a barris perifèrics de Barcelona i rodalies.

BIBLIOTECA DEL CONGRÉS

Amb una selecció dels fons disponibles a la Biblioteca de CCOO de Catalunya, i servei de préstec de llibres.

ACTUACIONS MUSICALS I ESPECTACLES

Tres porques (teatre), *No solo duelen los golpes* (monòleg de Pamela Palenciano), *Impro BCN* (monòleg), Mabel Flores (actuació musical) i actuació de la coral Roig Encès.

PRIORITATS DEL CONGRÉS

SINDICAT ÚTIL I DE PROXIMITAT

Reforcem la nostra presència als centres de treball i al territori sota la premissa de ser on hi ha el conflicte. Adaptem l’atenció sindical a les noves realitats (teletreball, plataformes digitals i falsos autònoms) per oferir respostes concretes contra la precarietat i consolidar-nos com l’eina més eficaç de la classe treballadora.

TRANSICIONS JUSTES

Treballem per garantir que la digitalització i la descarbonització de l’economia no es facin a costa dels drets laborals. Situem la formació i la qualificació professional com un dret estratègic i universal, imprescindible per afrontar el canvi de model productiu sense deixar ningú enrere.

TREBALL DIGNE

La nostra prioritat és la millora de les condicions de vida mitjançant tres eixos d’actuació:

- Salaris: recuperació del poder adquisitiu i clàusules de revisió davant de la inflació.

- Temps de treball: la reducció de la jornada és el gran cavall de batalla per millorar la conciliació i repartir el treball i la riquesa.
- Contractació: consolidació dels avenços de la reforma laboral per erradicar la temporalitat estructural.

DIVERSITAT I RELLEU GENERACIONAL

Ens reconeixem com el reflex d’una societat plural. Impulsem polítiques específiques per combatre la precarietat juvenil i integrar les noves generacions. Així mateix, incorporem la mirada de la immigració i de totes les realitats de la classe treballadora actual, vertebrant un sindicat obert i divers.

PROTAGONISME SOCIOPOLÍTIC

CCOO es referma com a agent polític de referència en la defensa dels serveis públics (sanitat i educació) i el dret a l’habitatge. Entenem que el benestar de la classe treballadora depèn tant del salari directe com del “salari social”, que requereix la protecció de l’estat del benestar davant les amenaces de mercantilització.



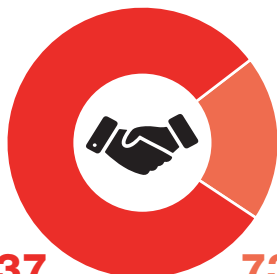
MILLOREM LES CONDICIONS LABORALS I SOCIALS

NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA I INCREMENTS SALARIALS

Total d'increments salarials per al 2025 a Catalunya
(convenis col·lectius signats el 2025 i en anys anteriors, amb efectes econòmics per al 2025)

Els convenis col·lectius regulen les condicions laborals del **94,41 %** de les persones treballadores a Catalunya (**92,41 %** al conjunt de l'Estat).

CONVENIS CATALANS*



237
convenis
D'EMPRESA

73
convenis
SECTORIALS

42.200
persones
treballadores

569.498
persones
treballadores

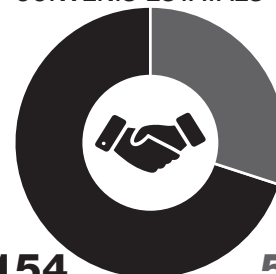
2,66 %
increment
salarial mitjà

3,22 %
increment
salarial mitjà

1.717
còmput anual
d'hores

1.721
còmput anual
d'hores

CONVENIS ESTATALS*



154
convenis
D'EMPRESA

55
convenis
SECTORIALS

59.820
persones
treballadores

593.404
persones
treballadores

2,81 %
increment
salarial mitjà

3,35 %
increment
salarial mitjà

1.774
còmput anual
d'hores

1.744
còmput anual
d'hores

* Dades provisionals amb registres el 31 de desembre del 2025.
Font: Observatori del Treball i Model Productiu

INCREMENTS SALARIALS DE CONVENIS SECTORIALS DE CATALUNYA I ESTATALS SIGNATS EL 2025

■ dones
■ homes

 **58**
convenis
COL·LECTIUS

 **587.684**
persones
treballadores

 **243.450**
(41,43 %)
 **344.234**
(58,57 %)

 **3,85 %**
increment
salarial mitjà

 **4,14 %**
 **3,66 %**

Clàusula de garantia salarial de
convenis sectorials signats el 2025*

 **39**
convenis
COL·LECTIUS

 **440.174**
persones
treballadores

 **155.551**
(63,89 % del
total de dones)

 **284.623**
(82,68 % del
total d'homes)

Clàusula de limitació de l'absorció i compensació en
convenis sectorials signats el 2025*

 **29**
convenis
COL·LECTIUS

 **306.201**
persones
treballadores

 **110.812**
(45,52 % del
total de dones)

 **195.389**
(56,76 % del
total d'homes)

La clàusula de garantia salarial és un mecanisme inclòs en els convenis col·lectius que té com a objectiu protegir el poder adquisitiu de les persones treballadores davant la inflació.

La clàusula de limitació de la compensació i absorció garanteix que els increments salarials pactats en el conveni s'apliquin de manera efectiva sobre la retribució real. D'aquesta manera, es limita la possibilitat que l'empresa neutralitzi aquestes millores reduint els complementos personals ja existents, amb la qual cosa s'assegura un augment net del salari.

La negociació col·lectiva
sectorial disminueix la
bretxa salarial.

TRAM D'INCREMENTS SALARIALS, PER SEXES (2025)

■ dones
■ homes



< 3 % 3 % - 3,99 % 4 % - 4,99 % > 4,99 %

8
convenis
COL·LECTIUS

8.387
7.859
16.246
persones
treballadores

37
convenis
COL·LECTIUS

128.761
166.852
295.613
persones
treballadores

8
convenis
COL·LECTIUS

88.620
159.155
247.775
persones
treballadores

5
convenis
COL·LECTIUS

17.682
10.368
28.050
persones
treballadores

PREVISIÓ SOCIAL COMPLEMENTÀRIA



L'Àrea de Previsió Social Complementària de CCOO de Catalunya fonamenta la seva actuació en la defensa irrenunciable del sistema públic de pensions com a primer pilar de protecció social. Igualment, impulsa el segon pilar —la previsió social complementària d'ocupació, de caràcter col·lectiu i derivada de la negociació col·lectiva— diferenciant-lo del tercer pilar individual vinculat a la capacitat d'estalvi personal.

En aquest marc, es treballa per disputar el salari diferit més enllà de la vida laboral i per consolidar el sindicat com a referent tècnic i polític en aquest àmbit.



Assessorament i incidència

- Més de **40 reunions** de les comissions de control
- Més de **100.000 persones treballadores** afectades
- 1 pla d'ocupació de nova generació formalitzat
- Participació en **3 campanyes electorals** i a la Comissió de Control del pla de pensions

Reordenació i govern

Objectiu: reduir l'atomització i millorar l'eficiència i la diversificació, impulsant la negociació de plans de promoció conjunta (sectorials i territorials) i la concentració de plans de grup empresarial, i participant en fons multiplans per aconseguir desenvolupar criteris ASG i criteris per fomentar les revisions financeres actuàries a través de fons.

Formació

- XIX Jornada Anual: més de 200 assistents i més de 50 empreses representades.
- XVI Trobada de Tardor: més de 100 assistents i més de 43 empreses representades.
- Curs superior universitari (UB) amb més de 25 persones becaades.

Participació institucional

2 reunions del Consell Assessor de l'Observatori dels Sistemes Europeus de Previsió Social Complementària. 1 reunió de l'Assemblea de l'Observatori. 5 jornades sectorials. Participació com a ponents en jornades externes i presència a la Comissió Especial del Fons de Pensions d'Ocupació de Promoció Pública.

Resultat 2025

- Consolidació com a referent tècnic i sindical
- Incidència directa en la governança de plans i fons
- Aposta sostinguda per la formació i el rellleu generacional

TRIBUNAL LABORAL DE CATALUNYA



L'any 2025 el **Tribunal Laboral de Conciliació, Mediació i Arbitratge de Catalunya (TLC)**, organisme autònom de resolució de conflictes pactat pels agents socials més representatius, ha tramitat un total de 929 expedients de conciliació i/o mediació, que han afectat 752.170 persones treballadores i 11.377 empreses.



929
expedients

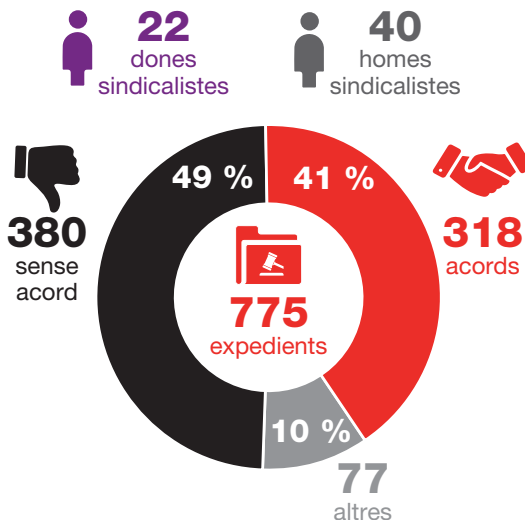


752.170
persones
treballadores



11.377
empreses

Les persones sindicalistes que es dediquen a la conciliació i a la mediació de CCOO de Catalunya (22 dones i 40 homes) han actuat en 775 expedients del total. D'aquests, un 93 % han estat col·lectius i un 7 %, individuals. El format, l'any 2025, ha estat d'un 80 % de presencials, d'un 17 % de telemàtics i d'un 3 % d'híbrids.



CCOO, al TLC, ha actuat en **35 vagues**, de les quals s'ha arribat a un acord de desconvocatòria en 12 ocasions i s'han recuperat **152.048 hores de treball**.

La distribució dels procediments per temes és el següent:



SALUT LABORAL

Eines d'acció sindical per garantir la prevenció dels riscos i la salut de les persones treballadores des de la intervenció sindical.

Documents i guies



- **12** píndoles informatives de salut laboral
- **3** guies de salut laboral
- **3** fulls volants o díptics
- Balanç de salut laboral 2024

Jornades i seminaris



- 1 seminari sobre com prevenir l'exposició laboral al radó.
- 1 seminari sobre la prevenció de riscos laborals davant de l'exposició a la sílice cristal·lina.
- 7 tallers sobre la investigació dels accidents de treball i de les malalties professionals, organitzats amb la Federació de Serveis a la Ciutadania.
- 4 tallers per abordar la prevenció de les addiccions als centres de treball.
- 5 tallers sobre l'avaluació dels riscos ergonòmics amb perspectiva de gènere.
- Roda de premsa i assemblees del 28 d'abril.

Formació



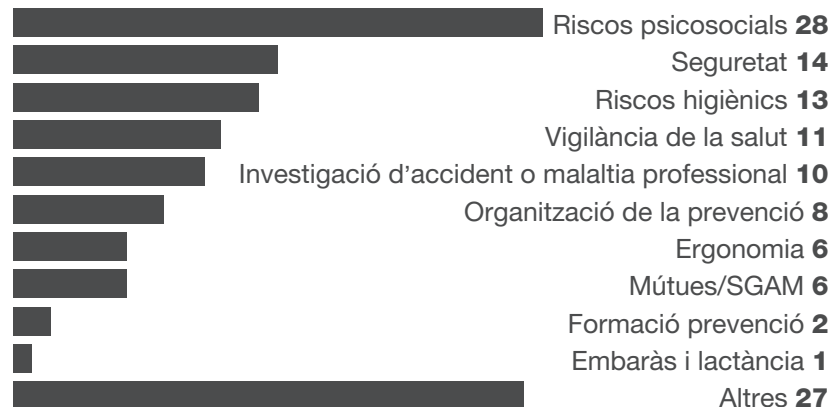
Formació de **25 quadres sindicals** sobre la intervenció en cas de danys a la salut (investigació d'accidents de treball i malalties professionals, determinació de contingències, mütues...).

Assessorament tècnic

126
casos
d'assessorament

43.000
persones
afectades

Els casos d'assessorament per temàtica:



CCOO FEMINISTA

ESTRATÈGIA I NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA



Consolidació de l'estratègia feminista com un eix transversal de tota l'acció sociosindical per enfortir el model de treball conjunt. L'objectiu és garantir que la igualtat real i la transparència retributiva siguin efectives a tots els centres de treball de Catalunya.

Anàlisi estratègica de dades d'igualtat

Priorització del tractament de la informació recollida en els processos de negociació dels plans d'igualtat. Aquesta tasca d'anàlisi interna permet disposar d'una diagnosi precisa per aportar propostes solvents i reduir les desigualtats laborals a les empreses.

Coordinació i formació

Impuls del treball amb les federacions. Concretament, s'han dut a terme jornades sobre la negociació col·lectiva amb perspectiva de gènere. Aquestes accions busquen dotar l'actiu sindical d'eines i estratègies per corregir les bretxes de gènere i assegurar que els acords incorporin mesures d'igualtat reals i efectives.

Resposta davant la unilateralitat i l'incompliment

L'anàlisi de la realitat laboral revela una situació d'alerta que requereix una intervenció directa:

- **Manca de compliment normatiu:** de les 8.209 empreses amb obligació legal de tenir un pla d'igualtat vigent, només 2.794 en disposen d'un. El fet que el 65,9 % de les empreses obligades es trobi en situació d'il·legalitat dificulta l'aplicació de mesures per corregir la bretxa salarial.
- **Augment de la unilateralitat empresarial:** s'ha detectat un retrocés en la concertació. Els plans registrats sense acord (unilaterals) han passat del 6,4 % el 2024 al 22,03 % el 2025. Aquest increment de la unilateralitat, condicionat per la nova jurisprudència, ha motivat la creació d'un circuit d'atenció per a empreses sense representació sindical (RLPT) que permeti garantir la intervenció sindical en contextos crítics.

ERRADICACIÓ DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES I XARXA DE PORTES VIOLETES

Enfortiment de la xarxa de Portes Violetes i actualització dels mecanismes de protecció interna.

Formalització d'un circuit intern d'atenció integral per a casos de violència i assetjament sexual o per raó de sexe. Aquest sistema es basa en una formació interdisciplinària de l'actiu sindical per garantir una resposta àgil, humana i especialitzada des de la primera acollida.

Presència constant en l'esfera pública, com a part del compromís sociopolític de l'organització, amb la realització de 12 convocatòries de minuts de silenci com a mostra de rebuig a la violència envers les dones i de defensa de la dignitat i la vida de les dones com a eix central de l'acció sindical.



CCOO DE LA DIVERSITAT CONTRA LA DISCRIMINACIÓ

Revisió dels protocols interns per integrar mesures específiques contra l'assetjament sexual, moral i per raó d'orientació sexual, identitat o expressió de gènere (LGTBI+). L'objectiu és assegurar entorns de treball i militància segurs i lliures de qualsevol forma de discriminació.

INFORME DE BRETXA ENTRE DONES I HOMES

Amb motiu del Dia Internacional de les Dones Treballadores s'ha presentat l'informe sobre la bretxa salarial i retributiva a Catalunya, amb una anàlisi de l'evolució del darrer quadrienni basada en les dades consolidades de l'INE (2022). L'estudi conclou que la bretxa a Catalunya se situa en el 24,2 %, la qual cosa suposa una diferència retributiva anual de 6.219 euros entre homes i dones. Tot i la tendència a la baixa de la darrera dècada, es constata la persistència d'obstacles estructurals com el sostre de vidre i el terra enganxós.

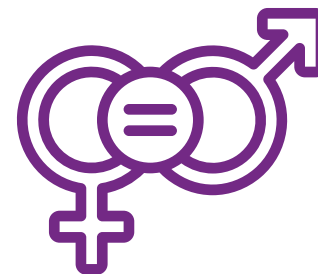
PACTE INTEGRAL DE CURES

Consolidació de l'estratègia troncal del mandat per abordar la bretxa de gènere de manera estructural.

L'anàlisi de les dades d'atenció reflecteix que el 66,46 % de les consultes realitzades per dones al sindicat estan directament vinculades amb la conciliació. Aquesta dada evidencia que la gestió del temps i les cures continua sent la font principal de desigualtat i precarietat laboral en el mercat de treball.

Acció sindical orientada cap a la reorganització del temps i la reducció de la jornada laboral. L'objectiu és doble: garantir el dret a cuidar i a ser cuidades i cuidats en condicions de dignitat, i eliminar els biaixos de gènere que perpetuen la bretxa salarial i retributiva i que dificulten la promoció professional de les dones.

Integració de les cures no com un tema sectorial, sinó com un element transversal de la negociació col·lectiva i com a responsabilitat de país, impulsant mesures que corregeixin l'assignació desigual de les tasques de reproducció social.



HOMES DE CCOO PEL FEMINISME

Impuls de la reflexió entre els homes de l'organització sobre el seu paper en la transformació feminista. L'acció s'ha centrat a fomentar la corresponsabilitat i l'adopció de nous models de masculinitat, tant en l'àmbit laboral com en el personal.

Amb motiu del Dia Internacional dels Homes contra les Violències Masclistes, el 21 d'Octubre, organització de la jornada "Homes de CCOO pel feminisme: debat sobre noves masculinitats". Aquesta iniciativa ha permès analitzar el paper dels homes en la construcció d'una societat i una organització més igualitàries, generant propostes per a la transformació social des de l'òptica sindical.

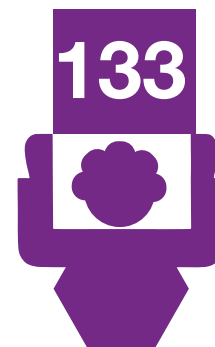
ESPAIS D'INCIDÈNCIA

La nostra incidència no es limita a la negociació als centres de treball, sinó que també portem la veu del feminisme sindical a tots els espais de decisió política i social per forçar canvis estructurals.

- **Participació i visibilitat institucional:** representem CCOO de Catalunya en una xarxa extensa d'organismes per garantir que la perspectiva de gènere sigui present arreu:
 - **Àmbit nacional** (Generalitat): intervinim activament al Consell de Relacions Laborals (CRL), al CTEESC, al Consell Nacional de les Dones de Catalunya, al Consell Nacional LGTBI+, a la Comissió contra la Violència Masclista, a l'Observatori d'Igualtat de Gènere i al grup impulsor de la Xarxa Catalana pel Dret al Temps.
 - **Àmbit local** (Ajuntament de Barcelona): som presents al Consell de Dones, al Consell LGTBI+, a l'Acord per una ocupació de qualitat i al Pacte del temps.

GUIA DE CONCILIACIÓ

Elaboració de la *Guia de permisos de conciliació familiar, personal i laboral*, actualitzada amb els nous permisos de conciliació de la vida familiar i professional, perquè tota la classe treballadora conegui els seus drets en matèria de cures i es pugui garantir una corresponsabilitat real que permeti equilibrar la vida privada i la laboral sense cap tipus de discriminació ni renúncia de drets.



COMITÈ DE DONES

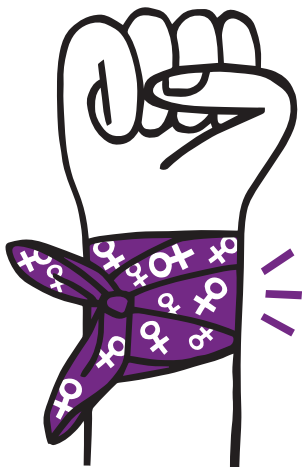
És el nostre espai consultiu i propositiu i de participació clau, format per les responsables de Dones de totes les federacions i territoris, i les dones de la direcció i de diferents espais de participació al sindicat. Durant el 2025 se n'ha renovat la composició arran del 13è Congrés i actualment compta amb un total de 133 dones més 13 convidades. És l'òrgan que garanteix que les necessitats reals de les dones del sindicat arribin als òrgans de decisió i que s'articuli un sindicalisme de base i amb una agenda pròpia. Enguany hem de destacar l'aportació de la resolució per a l'ús dels dos cognoms tant a l'intern del sindicat com en la participació del nostre actiu a escala institucional.



DIES ASSENYALATS: EL FEMINISME AL CARRER I A LA MOBILITZACIÓ



- **8 de Març, Dia Internacional de les Dones Treballadores:** amb el lema “Encara és temps de feminisme: feminisme sindical”, vam celebrar l’acte central per refermar el feminisme com a eina de defensa dels drets laborals, sumant-nos a la manifestació unitària.
- **28 de Juny, Dia Internacional de l’Orgull LGTBI+:** ara més que mai, els drets LGTBI+ s’alcen com a frontera de democràcia davant l’onada reaccionària que recorre el món i que ja ha arribat a la UE amb l’acte “Ara més que mai, a la feina sense armaris”.
- **21 d’Octubre, Dia Internacional dels Homes contra les Violències Masclistes:** vam obrir un espai necessari de reflexió amb el debat “Homes de CCOO pel feminisme: debat sobre noves masculinitats”.
- **25 de Novembre, Dia Internacional per a l’Eliminació de la Violència envers les Dones:** ens vam centrar en la denúncia de la violència vicària amb la jornada “Del dolor a l’acció: combatre la violència vicària i masclista”, a més de participar en la gran mobilització unitària.
- **28 de Maig, Dia Internacional d’Acció per a la Salut de les Dones:** vam presentar la campanya “No estàs boja, és el patriarcat. Feminisme per viure”, per denunciar els biaixos de gènere en la sanitat i la salut mental.



TREBALLADORA

El 2025 la revista Treballadora va publicar les dues edicions ordinàries habituals i un número extraordinari de memòria de les dones sindicalistes que ens han precedit. Aquesta edició especial es va editar en reconeixement de les primeres dones del sindicat arran del 60è aniversari de CCOO

MOBILITZACIONS

DIES DE REIVINDICACIÓ SINDICAL



8 DE MARÇ

Dia Internacional de la Dona Treballadora, amb el lema “Encara és temps de feminisme: feminisme sindical”.



28 D'ABRIL

Dia Internacional de la Salut i la Seguretat en el Treball, amb el lema “+ drets + salut + vida”.



1 DE MAIG

Dia Internacional del Treball, amb el lema “Defensem les conquestes, guanyem el futur”.



28 DE MAIG

Dia Internacional d'Acció per a la Salut de les Dones, amb el lema “No estàs boja, és el patriarcat! Feminisme per viure!”



28 DE JUNY

Dia Internacional de l'Orgull LGTBI+, amb el lema “Ara més que mai: a la feina sense armaris”.



7 D'OCTUBRE

La Festa del Treball Digne, amb el lema “Cultura és treball”, és una jornada festiva i reivindicativa que serveix de lloc de trobada de la gent de CCOO



25 DE NOVENBRE

Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència envers les Dones, amb el lema “Del dolor a l'acció: combatre la violència vicària i masclista”.

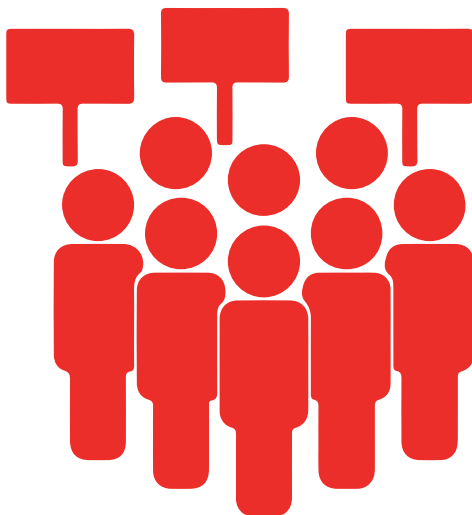
de tot Catalunya, amb motiu de la Jornada Mundial pel Treball Digne. La festa és també un punt de reunió de partits i institucions, que ens acompanyen en aquesta cita imprescindible del calendari del món del treball.

ALTRES MOBILITZACIONS



MOBILITZACIONS PER LA REDUCCIÓ DE LA JORNADA LABORAL

4 de març: manifestació d'àmbit estatal unitària amb la UGT que finalitza amb parlaments a les Tres Xemeneies del Poble-sec, amb el lema "Per la reducció de la jornada". Va agrupar milers de treballadors i treballadores d'arreu de l'Estat.



16 de juliol: concentració unitària amb la UGT davant de Foment del Treball amb milers de persones denunciant el bloqueig dels convenis i demanant la reducció de la jornada laboral.

10 de setembre: concentració unitària amb la UGT davant de Foment del Treball amb milers de persones demanant la reducció de la jornada, amb la participació dels secretaris generals estatals i de Catalunya.



MOBILITZACIONS PER PALESTINA

18 de gener: manifestació unitària amb el lema "Contra el feixisme, per Palestina i per la justícia ecològica. Fi al comerç d'armes i a les relacions amb Israel".

10 d'abril: concentració i manifestació per denunciar els augments massius de la despesa militar i la militarització i el bel·licisme mitjançant la "Campanya contra la despesa

militar, el bel·licisme i el militarisme" davant la seu de la Comissió Europea a Barcelona.

14 de juny: participem a les manifestacions massives arreu del territori en contra del genocidi a Palestina perpetrat per l'Estat d'Israel amb el lema "Aturem el genocidi a Palestina. Prou paraules, volem accions!".

13 d'agost: concentració per protestar contra els assassinats de periodistes a Gaza amb el lema "Israel no vol testimonis del genocidi" a la plaça de Sant Jaume.

4 d'octubre: gran manifestació unitària des dels jardinetes de Gràcia fins a l'Arc de Triomf que va omplir els carrers de Barcelona amb el lema "Resistint al colonialisme, al genocidi, a l'apartheid i a l'ocupació. Fi al comerç d'armes i a les relacions amb Israel".

15 d'octubre: vaga general per Palestina amb convocatòria per torns de 2 hores amb gran mobilització i lideratge de CCOO.



ESCUT SOCIAL I HABITATGE

2 de febrer: mobilitzacions arreu del país amb el lema “Amb els drets de les persones, no s’hi juga” per defensar l’escut social i l’aprovació dels decrets pel Govern de l’Estat i la seva ratificació.

5 d’abril: participem en la gran concentració liderada pel moviment de l’habitatge amb el lema “Acabem amb el negoci de l’habitatge”, que va aplegar milers de persones a l’avinguda de la Reina Maria Cristina.



REPRESSIÓ SINDICAL

17 de juliol: participem a la manifestació unitària amb tota la resta de sindicats de suport a les sis de La Suiza, militants de la CNT, en una gran mostra de solidaritat entre sindicats.

4 de novembre: concentracions davant del Camp Nou per denunciar l’explotació dels treballadors de les obres, les repressions i els acomiadaments produïts.

15 de desembre: concentració davant la cadena de fleques 365 per repressió sindical.



MOBILITZACIONS SECTORIALS PER LA MILLORA DE CONVENIS

29 de maig: concentració davant del Parlament de Catalunya en contra de l’ERO de Freixenet.

29 de maig: concentració davant de Foment del Treball per un millor conveni de jardineria.

16 de juny: mobilització per la situació crítica que es viu als serveis d’estrangeria, marcada per la sobrecàrrega de feina, la manca de personal i el col·lapse en la gestió administrativa.

17 de setembre: concentracions en defensa dels drets laborals del personal de sanitat amb el lema “Un estatut per poder avançar”.

29 d’octubre: mobilitzacions dins el marc de la vaga del metall arreu del territori de la província de Barcelona amb piquets informatius, una gran paralització del sector i una gran manifestació a Barcelona amb milers de persones mobilitzades.

30 d’octubre: mobilitzacions unitàries del sector públic per la millora dels convenis i de les retribucions.

17 de novembre: gran manifestació unitària d’educació amb el lema “Ja n’hi ha prou”, que va aplegar milers de persones a Barcelona i va ser l’antecedent de noves mobilitzacions i vagues del sector.

25 de novembre: concentració davant del Zara del passeig de Gràcia dins el marc de la mobilització europea davant dels centres de treball d’Inditex.



ILP D’EDUCACIÓ

Presentació al Ple del Parlament de la iniciativa legislativa popular (ILP) per destinar el 6 % del PIB a educació amb vista a iniciar el seu tràmit parlamentari. És un pas rellevant en la reivindicació de més finançament per al sistema educatiu i ha estat impulsada amb la participació activa de CCOO en l’organització de la recollida de les més de 50.000 signatures necessàries.

CAMPANYES

“MÉS TEMPS PER A TU”

La campanya de reducció de jornada iniciada l'any 2024 es manté durant els primers mesos del 2025 amb l'objectiu de seguir conscienciant sobre la necessitat de reduir la jornada per tenir més temps per viure millor.

“NO VOLEN QUE TINGUIS TEMPS”

Com a segona fase de la campanya de reducció de jornada, es desenvolupa una campanya específica que té com a objectiu assenyalar que la patronal i alguns grups polítics no volen

reduir la jornada. Entre les diferents accions de campanya destaca l'enviament de mig milió de cartes a diputades i diputats per demanar que votin a favor de reduir la jornada.

“PRIMERA FEINA”

Campanya per informar sobre els drets laborals adreçada a la població jove que s'incorpora al mercat de treball. La campanya es fa a través de diferents publicacions i vídeos publicats a xarxes en els quals es donen consells laborals.

“SOLIDARITAT DE CLASSE”

Durant l'agost es fa la campanya de solidaritat de classe per sensibilitzar sobre el fet que mentre moltes persones estan de vacances, moltes altres estan treballant perquè les primeres en puguin gaudir, de les vacances.

“ELS MEUS DRETS”

Campanya específicament ideada per desenvolupar a TikTok per arribar a població jove i a població immigrant. Consisteix en 10 vídeos que resolen dubtes sobre drets laborals i drets de ciutadania.

SALUT LABORAL

Redisseny dels materials per facilitar la difusió i la publicació a les xarxes socials per fer arribar les recomanacions a un públic més ampli.

“LA CONVERSA PENDENT”

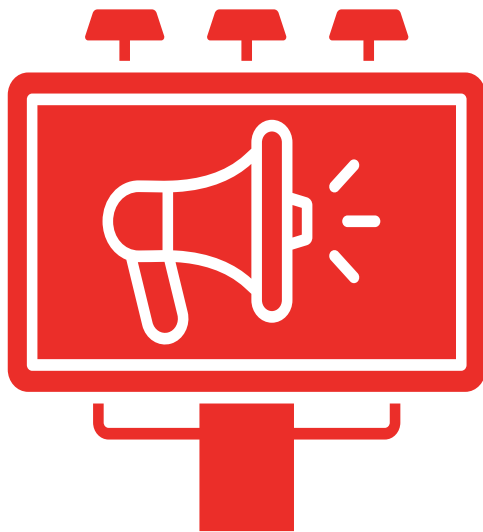
De cara a sensibilitzar sobre la importància de la democràcia a l'empresa i sobre com funcionen les eleccions sindicals es realitza aquesta campanya que consisteix en la publicació de vinyetes i vídeos a les xarxes socials.

DRET A L'HABITATGE

Amb motiu de la publicació de l'estudi sobre l'habitatge elaborat per la Fundació Cipriano García es realitzen tres publicacions a xarxes amb infografies que en recullen les conclusions principals.

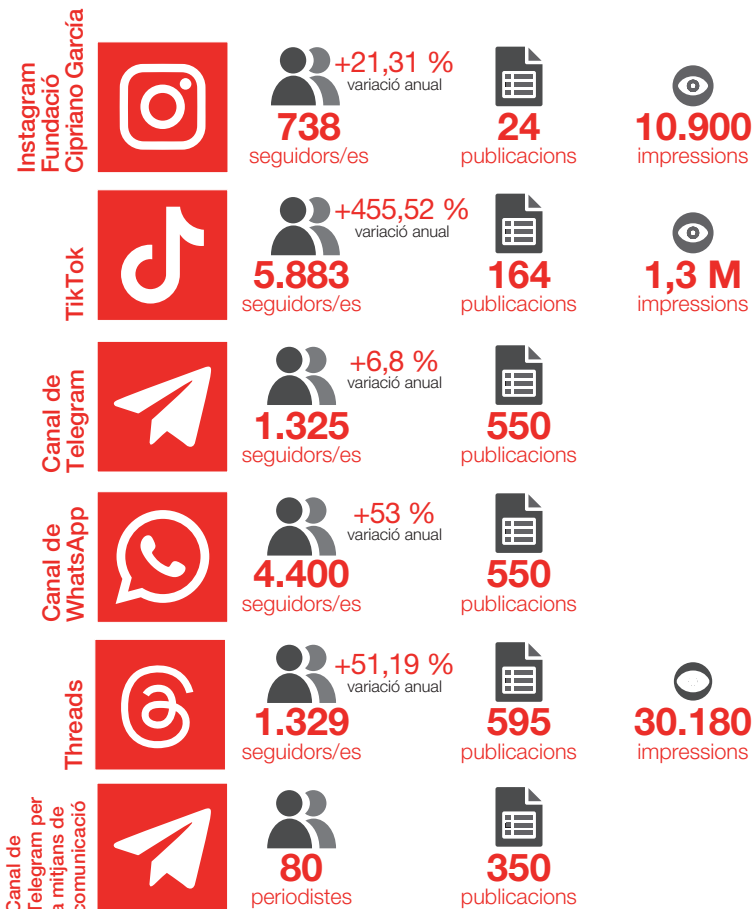
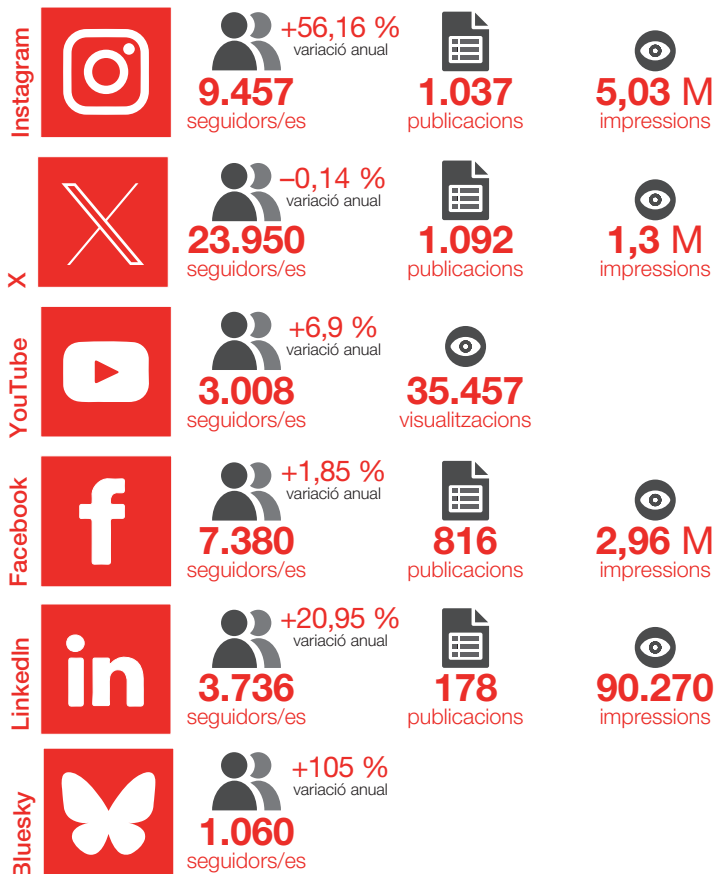
SOLIDARITAT INTERNACIONAL

Amb el lema “A baix el bloqueig, amunt la sororitat”, mantenim el nostre compromís amb Cuba mitjançant la recollida de material sanitari i menstrual per pal·liar els efectes del bloqueig sobre la salut sexual i reproductiva de les dones cubanes.



COMUNICACIÓ

XARXES SOCIALS



WEB



4.040.515
visites



1.546.570
usuaris/àries



1 minut i 12 segons
de durada mitjana



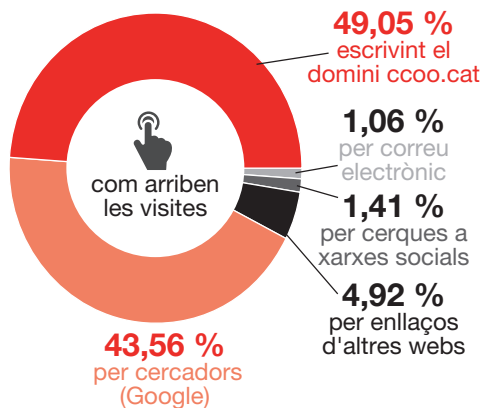
50,6 %
amb mòbil



48,8 %
amb ordinador



0,6 %
amb tauleta



OFICINA DE PREMSA



216
notes de premsa

18
rodes de premsa

PRODUCCIÓ AUDIOVISUAL



900
productes
audiovisuals



11
programes de CCOO a
Televisió de Catalunya

Support a més de
700 actes
i assemblees



PUBLICACIONS



- *Lluita Obrera*: **1**
- *Lluita Digital*: **20**
- *Treballadora*: **3**
- *lo Sindicat*: **10**
- *Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical*: **1**
- *Butlletí de la Biblioteca*: **5**
- Catàleg de còmics: *CCOOMics*: **1**
- *Segle xx: Revista Catalana d'Història*: **1**
- *Newsletter de la Fundació Cipriano García*: **11**

CCOO AL COSTAT DE L'AFILIACIÓ I LA GENT TREBALLADORA

XARXA D'ATENCIÓ I TRÀMITS (XAT)

La XAT atén totes aquelles persones treballadores afiliades i no afiliades que contacten telefònicament amb el sindicat.

**114.888**

trucades ateses

TEMES PRINCIPALS DE LES TRUCADES

- Gestió de cites
- Afiliació
- Consultes i acompanyament a persones treballadores estrangeres
- Assessorament laboral previ
- Informació sobre cursos i actes

ESPAI D'ACOLLIDA SINDICAL



L'acollida sindical és un servei presencial i per WhatsApp que proporciona una primera orientació laboral i que s'ofereix a persones treballadores afiliades i no afiliades que s'apropen de manera espontània al sindicat.

**241**

dies d'atenció



ACOLLIDA PRESENCIAL

276

persones ateses

**116** dones**160** homes

ACOLLIDA TELEMÀTICA

3.723

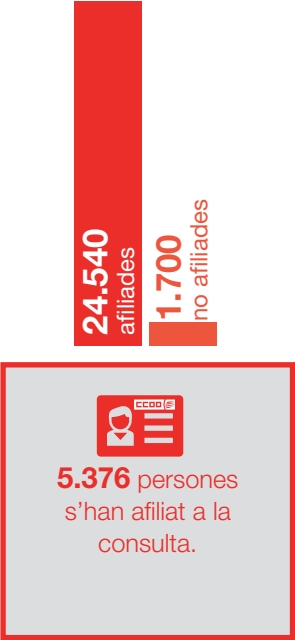
persones ateses

ASSESSORAMENT SINDICAL



TEMES PRINCIPALS D'ASSESSORAMENT LABORAL

Prestacions de la Seguretat Social	11.035 (24,75 %)
Aplicació de conveni	10.835 (24,30 %)
Acomiadaments	4.025 (9,03 %)
Salaris	3.514 (7,88 %)
Contractació	3.078 (6,90 %)
Salut i seguretat	2.099 (4,71 %)
Drets fonamentals	1.792 (4,02 %)
Càlcul	1.771 (3,97 %)
Atur	1.660 (3,72 %)
Conciliació	1.587 (3,56 %)
Altres	1.527 (3,45 %)
Sancions	1.432 (3,21 %)
Drets sindicals	225 (0,50 %)



SERVEIS JURÍDICS

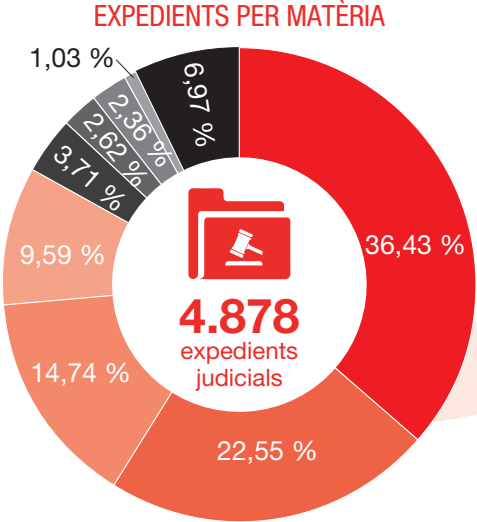
 **72**
persones professionals

 **19**
locals

 **14.890**
consultes

 **16.021**
persones ateses
15.242 (95,14 %)
afiliades

 **779 (4,86 %)**
no afiliades



ACTIVITAT

Nous expedients	4.878
Demandes	4.062
Judicis	2.213
Sentències rebudes	1.061
Conciliacions als jutjats	1.059
Conciliacions al CMAC	340

Acomiadaments	1.777 (36,43 %)
Reclamacions de quantitat	1.100 (22,55 %)
Seguretat Social	719 (14,74 %)
Sancions	468 (9,59 %)
Modificació substancial de les condicions de treball	181 (3,71 %)
Conflictes col·lectius	128 (2,62 %)
Contenciós administratiu	115 (2,36 %)
Tutela de drets	50 (1,03 %)
Altres	340 (6,97 %)

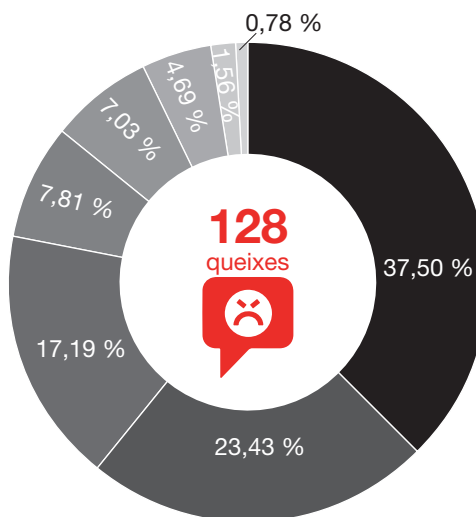
SINDICATURA DE L'AFILIACIÓ

Des de la Sindicatura de l'Afiliació s'han tramitat 173 expedients, dels quals 128 corresponen a queixes, i hi ha hagut 45 intervencions. Una queixa és una acció per la qual la sindicatura intervé en relació amb les reclamacions sobre la tutela dels drets individuals de l'afiliació per a la correcció i la millora de la qualitat dels serveis sindicals i professionals. Una intervenció és una actuació en què la reclamació la fa una persona no afiliada o quan no és competència de la sindicatura i es deriva on correspongui.

Enguany, els àmbits més afectats són, d'una banda, els Serveis Jurídics, amb 48 queixes, les quals representen el 37,50 % del total. Cal valorar, però, que dels expedients oberts el 2025, 4.878, les queixes representen només un 0,9 %. D'altra banda, l'Assessorament Sindical rep 30 queixes, que representen el 23,43 % del total de queixes, però suposen únicament un 0,14 % del total de consultes realitzades el 2025.



De les 128 queixes rebudes, han quedat estimades o aclarides per a la persona que ha fet la reclamació un total de **85** queixes, la qual cosa suposa un **66,40 %** del total.



Serveis Jurídics	48 (37,50 %)
Assessorament Sindical	30 (23,43 %)
XAT	22 (17,19 %)
Serveis a l'afiliació	10 (7,81 %)
Afiliació	9 (7,03 %)
Estructura sindical	6 (4,69 %)
Comunicació	2 (1,56 %)
Formació	1 (0,78 %)

FORMACIÓ SINDICAL

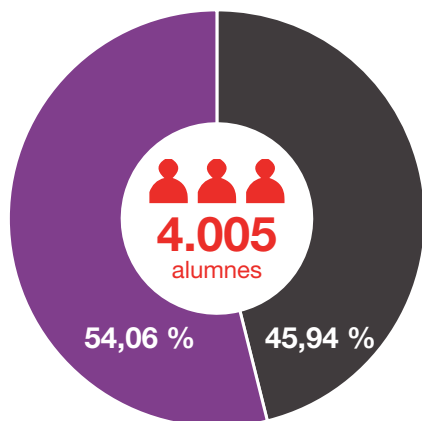
Formació que imparteix l'**Escola de Formació Sindical** a delegats i delegades de CCOO.



230
cursos



6.137
hores



 **2.165**
dones

 **1.840**
homes

FORMACIÓ BÀSICA

168 cursos / **2.980** alumnes

FORMACIÓ DE SALUT LABORAL

60 cursos / **999** alumnes

FORMACIÓ DE QUADRES

2 cursos / **26** alumnes



168
(27,32 %)

AFILIACIÓ DE NOUS
DELEGATS I DELEGADES
(durant la realització de
la formació bàsica)



229
DELEGATS I DELEGADES
JOVES FORMATS

FORMACIÓ PER AL TREBALL

És impartida per la **Fundació Paco Puerto**. Promou la formació professional dels treballadors i treballadores de Catalunya.

ACTIVITAT FORMATIVA



578
cursos



9.442
alumnes



22.789
hores



198
formadors i
formadores



18
comarques

INSTAL·LACIONS



10
locals
sindicals



22
centres amb conveni
de col·laboració

PERFIL DE L'ALUMNAT



- Dona de +40 anys
- Amb estudis superiors
- Ocupada
- D'empresa de -250 treballadors/es

CERTIFICACIÓ



53 %

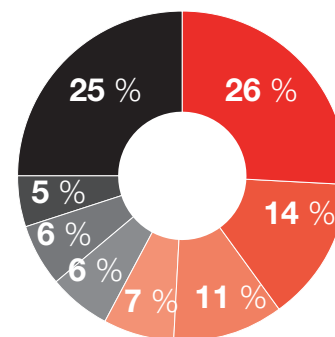
de les hores de formació
impartides condueix o prepara
per obtenir una acreditació

SERVEI D'ORIENTACIÓ PROFESSIONAL (per garantir més estabilitat a la feina)



495
usuaris i
usuàries

ESPECIALITATS



Formació transversal	26 %
Informàtica i comunicació	14 %
Idiomes	11 %
Seguretat	7 %
Administració i gestió	6 %
Serveis socioculturals i a la comunitat	6 %
Funció pública (oposicions)	5 %
Altres	25 %

FORMACIÓ PER A PERSONES ADULTES

Impartida pel **Centre de Formació de Persones Adultes Manuel Sacristán**, una escola de persones adultes pública creada el 1991, a partir d'un conveni de col·laboració entre CCOO de Catalunya i la Generalitat de Catalunya.

CURS 2024-2025



35
cursos



1.058
persones
matriculades

MATRICULACIONS



ensenyaments de llengua: **534**



competència digital (COMPETIC): **431**



graduat en educació secundària obligatòria (GESO): **93**



punt de suport GESO a l'IOC: **53**

PERFIL DE L'ALUMNAT



1. Joves que no han aprovat l'ESO i persones que, havent superat l'edat per cursar estudis obligatoris, no van poder concloure la seva formació bàsica. Aquests alumnes es matriculen al GESO (graduat en educació secundària obligatòria) per obtenir una titulació acadèmica que els faciliti la incorporació al mercat laboral o que millori les seves condicions.

El GESO es pot cursar presencialment a l'IOC (Institut Obert de Catalunya), del qual nosaltres som un punt de suport. L'alumnat que es matricula a l'IOC no comptabilitza com a alumnat del centre.

2. Persones que aspiren a millorar les seves competències per a la societat de la informació ampliant els seus coneixements d'anglès o d'informàtica (ensenyaments transprofessionals).

3. Persones novingudes que volen aprendre les llengües oficials de Catalunya: català i/o castellà.

SERVEI LINGÜÍSTIC

CORRECCIONS I TRADUCCIONS



2.359
pàgines corregides



35,5
pàgines traduïdes



428,5
pàgines de
galerades corregides



588
notícies web
corregides

DINAMITZACIÓ I FOMENT DE L'ÚS DEL CATALÀ



Hem treballat en l'elaboració del pla de **producció d'un seguit de vídeos** que es difondran pel web i les xarxes socials per sensibilitzar cap al català els potencials nous parlants.



Participació a l'organització de l'**11a Jornada d'Acolliment Lingüístic a Girona**, promoguda pel Grup d'Immigració de la Comissió per la Llengua de les Comarques Gironines, de la qual forma part el Servei Lingüístic, amb un centenar de persones assistents.



3 tallers de comunicació impartits a Barcelona, Girona i Tarragona sobre com millorar la relació amb els mitjans de comunicació amb 35 persones de l'actiu sindical formades.



2 tallers de sensibilització lingüística impartits al personal i a l'actiu sindical de la Unió Intercomarcal de CCOO de les Terres de Lleida amb 26 persones formades.



7 parelles lingüístiques constituïdes dins el marc del Voluntariat per la llengua.



3 presentacions del Servei Lingüístic i dels *Papers sindicals* realitzades als cursos bàsics de formació sindical.



115 dubtes de llengua difosos per la web, X i el correu electrònic.



33 fulls d'informació de llengua difosos per correu electrònic.

SERVEIS AMB DESCOMPTES

388
TOTAL
SERVEIS

57

Allotjament



5

Assegurances i
assessorament



23

Automoció



22

Ensenyament



47

Espectacles i
cultura



23

Esports i lleure



10

Fotografia i
informàtica



19

Llar



12

Parcs i
experiències



10

Restauració



120

Salut



11

Serveis
diversos



7

Tèxtil i calçat



22

Viatges i
Turisme



111.422

Visites al web

ALTRES SERVEIS

CAMPANYA
RENDA 2024

2.166

persones ateses



CONSUMIDORS EN
ACCIÓ

205

consultes ateses

CCOO, SINDICAT SOCIOPOLÍTIC

ESPAIS DE CONCERTACIÓ

CONCERTACIÓ SOCIAL 2025

CCOO de Catalunya, com a sindicat més representatiu, té la funció de vetllar pels interessos generals dels treballadors i treballadores. Per això, les actuacions del sindicat se centren a participar en tots els àmbits de concertació i de participació institucional, tant a escala nacional com a escala local, amb un nivell de presència sindical important a tot el territori i a tots els àmbits sectorials.



CONSELL DEL DIÀLEG SOCIAL DE CATALUNYA

Òrgan col·legiat de participació institucional i permanent, de caràcter tripartit, que vetlla pel desenvolupament del diàleg i la concertació social. Format pel Govern (presidit pel president de la Generalitat) i els representants dels sindicats i organitzacions empresarials més representatius de Catalunya (CCOO, UGT, Foment i Pimec).

El 2025 s'ha reunit quatre cops establint la prioritat de treballar en comissions i grups de treball i també ha acordat el contingut dels 3 suplementos de crèdit de la Generalitat de Catalunya de l'any 2025. A partir del 24 de novembre es van començar a negociar els pressupostos de la Generalitat de Catalunya de l'any 2026 (3 reunions fetes fins al 31 de desembre).

Les comissions han estat: Comissió de Seguiment del Diàleg Social, Comissió del Pla

Responem i Comissió de Treball i Finançament del Diàleg Social.

Hi ha hagut grups de treball sobre diferents temes: turisme sostenible, demografia i migració, infraestructures (inclosa l'aigua), comitè de governança, digitalització + IA, habitatge, sector social, concertació territorial, mercat de treball, renda garantida de ciutadania, pla de xoc per a la formació i qualificació professional, concertació territorial de polítiques públiques i millora de les condicions salarials del sector social.

A més, hem presentat una ponència a No-Mad Conference titulada "Mobilitat laboral global i interculturalitat: oportunitats i reptes de futur", de la Generalitat de Catalunya.



CONSELL DE TREBALL ECONÒMIC I SOCIAL DE CATALUNYA (CTESC)

La nostra participació al CTESC al llarg del 2025 s'ha concretat en l'elaboració de 17 dictàmens, entre els quals destaquem el dictamen sobre l'Avantprojecte de Llei d'ocupació pública catalana, així com els que hem elaborat en relació amb les proposicions de la Llei de la gent gran de Catalunya, de la renda garantida de ciutadania i de la Llei del tercer sector. Així mateix, hem publicat la memòria socioeconòmica anual del 2024 i 3 informes: un de relatiu a la situació anual del treball autònom, un altre de relacionat amb les polítiques de reequilibri territorial i un altre sobre com fer efectiva l'ocupabilitat al llarg de la vida.

SERVEI D'OCUPACIÓ DE CATALUNYA (SOC)

6 comissions tècniques de treball

- 40 reunions durant el 2025.
- Millora de l'elaboració de perfils de les persones desocupades i incorporació de les perspectives de gènere i sectorial.
- Adaptació de la normativa estatal al context català:
 - Llei d'ocupació.
 - Cartera de serveis garantits.

Reflexió estratègica i acords

- Estratègia catalana per a l'ocupació de qualitat 2025-2027.
- Pla de desenvolupament de polítiques d'ocupació de Catalunya (PDPO).
- El Pla d'acció per a persones en situació d'atur majors de 45 anys.
- Pla de transformació del SOC.

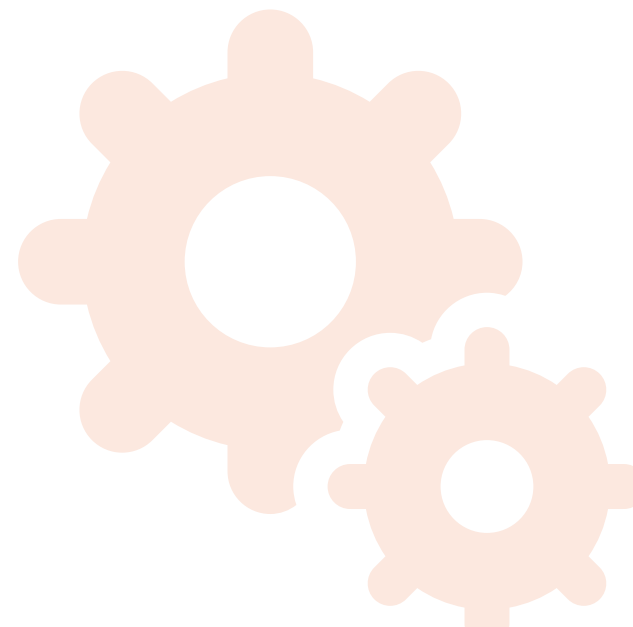
Concertació territorial

- Implementació de l'acord per desplegar els consells territorials del SOC.

- Aprovació de l'ordre de bases i la convocatòria de reconeixement de les estratègies territorials.

Coordinació interna

- Presentació de la secretaria, de la normativa de concertació territorial i dels reptes als territoris.
- Convocatòria de plenaris amb els responsables de les unions per compartir informació.



CONSELL DE RELACIONS LABORALS (CRL)

El CRL s'ha consolidat com un instrument essencial i estructural per a la governança de les relacions laborals a Catalunya. Basat en el diàleg social i el consens permanent entre les organitzacions sindicals i empresarials, contribueix de manera decisiva a la solidesa, l'estabilitat i la modernització del Marc català de relacions laborals, on es dissenyen i s'acorden eines i directrius.

- 199 sessions de treball
- Pla de suport a la negociació col·lectiva: 12 actuacions assolides i 3 en curs
- Monogràfic sobre el salari mínim de referència a Catalunya

Comissió de Convenis Col·lectius

- 80 dictàmens sobre conveni d'aplicació
- Recomanacions d'implementació de la digitalització i la intel·ligència artificial (IA) a les empreses
- Jornada "La digitalització i la IA al centre de la negociació col·lectiva: la nova era del treball" (300 persones)
- 4t Cicle formatiu en negociació col·lectiva

- Actualització de la guia de *Crides a la negociació col·lectiva* per part de la normativa laboral
- Promoció de l'ús del català a la negociació col·lectiva: espai web i traducció de 5 convenis sectorials al català

Comissió de Seguretat i Salut Laboral

- Impuls de l'Estratègia catalana de seguretat i salut laboral 2021-2026
- Jornada sobre la vigilància de la salut a l'empresa (394 assistents) i monogràfic
- Orientacions per a l'elaboració de protocols per a la prevenció de riscos laborals en situacions d'emergència per pluges torrencials, inundacions i riudes

Comissió de Seguiment de la Contractació Laboral

- Anàlisi de la contractació registrada al llarg de l'any
- Guia del contracte fix discontinu
- Comissió d'Igualtat i del Temps de Treball
- Seguiment del registre dels plans d'igualtat
- Jornada de presentació territorial de les recomanacions per a la negociació col·lectiva sobre els plans d'igualtat a Vic (80 persones)

- Recomanacions per a la prevenció i l'abordatge de les violències masclistes a les empreses

Comissió de la Inspecció de Treball

- Proposta de temes per fixar objectius de la Inspecció de Treball a Catalunya
- Seguiment d'objectius de la Inspecció de Treball a Catalunya

Comissió de Responsabilitat Social

- Difusió i formació de les eines per a la responsabilitat social corporativa
- Jornada "Mercat de treball i sostenibilitat: transformant el treball de demà" a la representació de la Comissió Europea a Barcelona (80 assistents)
- 11è Cicle formatiu d'RS (105 alumnes)
- Declaració conjunta "Desafiaments de Catalunya en matèria de sostenibilitat, responsabilitat social i Agenda 2030"

Grup tècnic de joves i treball

- Difusió del document: "Què necessito saber del món laboral? Drets i deures a la feina"

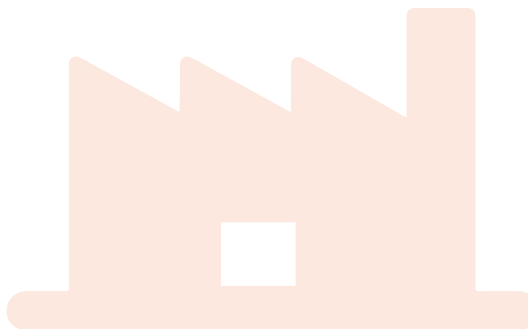
- Publicació de continguts “Drets i deures a la feina”, a la plataforma XTEC del Departament d'Educació i Formació Professional

PACTE NACIONAL PER A LA INDÚSTRIA (PNI) / CONSELL CATALÀ D'EMPRESA (CCE)

Durant el 2025, darrer any de vigència del PNI 2022-2025, CCOO de Catalunya ha fet el seguiment de les actuacions d'aquest període des de la Comissió Executiva permanent del Consell Català d'Empresa (CCE). S'ha treballat paral·lelament la preparació i la negociació del nou PNI 2026-2030 en diverses reunions del CCE. Durant el primer semestre s'han treballat les idees clau i l'arquitectura del nou pacte. A partir del setembre del 2025 van començar els treballs per elaborar un primer document de proposta, i, a continuació (mes d'octubre), es van dur a terme les reunions de 5 grups de treball, en els quals ha participat el sindicat amb propostes o aportacions documentals diverses. La negociació final (desembre del 2025) entre els 4 agents socials i el Govern es va allargar fins al febrer del 2026.

CCOO ha participat en la redacció del número 31 dels papers de l'Observatori de la Indústria: “Què necessita la indústria catalana? La resposta de 60 experts”. També ha participat en l'informe sobre els polígons industrials publicat com a número 30 de l'Observatori de la Indústria: “Polígons d'activitat econòmica a Catalunya: reptes i escenaris reguladors”.

Finalment, CCOO ha participat en les taules de la construcció industrialitzada i de l'oficina per la transformació del Sector de l'Automoció i de la Mobilitat, OPTIMA.



SISTEMA DE FORMACIÓ I QUALIFICACIÓ PROFESSIONALS DE CATALUNYA

La fita més important d'aquest 2025 en el marc del sistema ha estat l'elaboració i l'aprovació del V Pla general del Sistema FPCAT 2025-2028 amb una important participació en la seva definició estratègica i amb mesures concretes. Com a síntesi: estendre l'orientació professional, seguir l'acreditació de competències professionals, desplegar l'FP arreu del territori i situar la bretxa de gènere dins l'FP; queda pendent la presentació de l'informe i les mesures de lluita per eliminar-la.

Segon curs d'Implantació i Desenvolupament dels Centres Integrats, amb representació de CCOO a tots els consells de Formació i Empresa, cosa que representa un important desplegament de persones del sindicat en aquests centres.

S'ha posat en marxa, fruit de la nostra perseverança, l'Acord sobre el capital humà en el sistema d'FPCAT.



CONSORCI PER A LA FORMACIÓ CONTÍNUA DE CATALUNYA

La formació contínua per a persones treballadores té per objectiu oferir una formació que atengui les necessitats d'adaptació als canvis en el sistema productiu, les possibilitats de promoció professional i el desenvolupament personal.

El 2025 s'ha arribat a 142.000 persones formades amb els programes de formació no formal de caràcter transversal i sectorial, certificats professionals (Programa qualificacions professionals) i orientades amb el Projecta't.

El consorci també fa una tasca molt important amb els grups d'actualització permanent del catàleg de qualificacions professionals (GAP).

RENDA GARANTIDA DE CIUTADANIA (RGC) I INGRÉS MÍNIM VITAL (IMV)

Renda garantida de ciutadania (RGC)

Durant l'any 2025, CCOO de Catalunya ha analitzat la Proposició de llei de modificació de la renda garantida de ciutadania impulsada pel PSC. Aquesta proposta incorpora parcialment aportacions de la modificació de la llei presentada pel grup dels Comuns fa un parell d'anys, així com algunes recomanacions de la Comissió de Govern de l'RGC, però deixa fora aspectes clau.

Per aquest motiu, hem elaborat i transmès propostes alternatives als grups parlamentaris d'esquerres amb els quals hem mantingut 2 reunions amb cadascun, així com en el marc de les reunions del grup de treball de la Comissió de Seguiment i de la Comissió de Govern de l'RGC, i en la nostra comparença al Parlament de Catalunya.

Les nostres reivindicacions se centren en quatre grans àmbits d'actuació: la millora de l'accés i la tramitació, amb mesures per reduir la bretxa digital; la simplificació dels procediments i el reforç de l'atenció; l'en-

fortiment de la coordinació institucional per millorar l'articulació entre administracions i amb l'ingrés mínim vital; la garantia de compatibilitats i drets, especialment amb el treball i altres ajuts socials, i la millora de la suficiència econòmica, mitjançant la revaloració de l'IRSC, l'increment pressupostari i l'augment de les prestacions, amb especial atenció a la lluita contra la pobresa infantil i juvenil.

Ingrés mínim vital (IMV)

L'ingrés mínim vital, implementat el 2020 per lluitar contra la pobresa i la desigualtat, encara està lluny d'aquell objectiu, malgrat l'ampliació de la cobertura i del pressupost. Els processos, especialment la digitalització, dificulten l'accés i deixen moltes persones vulnerables sense la protecció que necessiten.

És crucial destacar que la gestió de l'IMV per part de la Generalitat no ha de representar retards ni reducció de recursos. La transferència de la gestió, encara pendent, ha estat marcada per retards i manca de transparència, cosa que mostra que la política social continua sota control estatal. La col·laboració amb la Generalitat sembla més simbòlica que efectiva, i el retard en la transferència de la

gestió ha deixat moltes persones sense recursos en moments crítics.

CCOO de Catalunya reclamem transparència, una gestió àgil i una transferència efectiva de competències, per garantir que els drets arribin realment a qui ho necessita. L'IMV ha de deixar de ser una concessió condicionada i passar a ser una política de justícia social que amplii recursos, cobertura i drets, i ha d'evitar retallades i retards que deixen moltes persones en situació de vulnerabilitat.

PENSIONS

La reforma de les pensions avança: un compromís per un futur sostenible

- La Llei 21/2021 continua el seu camí de desplegament gradual, que garanteix la sostenibilitat d'un sistema de pensions públic que reconeix i valora la contribució de les persones treballadores al llarg de la seva vida laboral.
- Al 2025, la revaloració de les pensions va ser d'un 2,8 %, un augment que va garan-

tir el poder adquisitiu dels nostres pensionistes. A CCOO, defensem que les pensions no són un regal, sinó un dret que hem de protegir.

- Coordinació amb la Federació de Pensionistes en la difusió de les novetats.



CONCERTACIÓ TERRITORIAL

Durant el 2025, CCOO ha participat en més de 50 plans, pactes o acords de concertació territorial a Catalunya, d'àmbit local, comarcal o metropolità o d'altres agrupacions territorials. En aquests espais es concerten polítiques d'ocupació pensades per desenvolupar el teixit productiu del territori, contribuir a la dinamització del mercat de treball i crear ocupació de qualitat.

Barcelonès

- Taula de Diàleg Social de Barcelona
- Consell Econòmic i Social de Barcelona
- Acord ciutadà per una Barcelona inclusiva
- Fòrum social metropolità

- Acord Barcelona per a l'ocupació de qualitat 2021-2030
- Pacte per la mobilitat de Barcelona
- Pacte del temps de Barcelona
- Consell de la Nit de Barcelona
- Consell d'Administració de la Farga Gestió d'Equipaments, SA
- Pacte local per l'ocupació i el desenvolupament econòmic 2025-2028
- Consell General i Comitè Permanent Gra-meimpuls. Consell d'Administració (Santa Coloma de Gramenet)
- Pla estratègic metropolità de Barcelona

Baix Llobregat - Alt Penedès - Anoia - Garraf

- Consell Econòmic i Social del Baix Llobregat
- Comitè d'Impuls Socioeconòmic (CISE)
- Pacte local per a l'ocupació del Prat de Llobregat
- Consell de Formació Professional del Prat de Llobregat
- Consell Econòmic i per l'Ocupació de Sant Vicenç dels Horts
- Consell Econòmic i Social de Viladecans
- Taula per l'Ocupació de Vilafranca del Penedès
- Pla territorial parcial del Penedès

- Taula de la Formació d'Igualada
- Pacte per l'ocupació del Garraf
- Consell Econòmic i Social de Vilanova i la Geltrú

Vallès Occidental - Catalunya Central

- Pacte per a l'ocupació de Terrassa (Terrassa Aposta per l'Ocupació)
- Pacte per al desenvolupament del Berguedà
- Taula d'Indústria de l'Agència de Desenvolupament del Berguedà
- Taula de la B-30
- Taula de la Mobilitat de Terrassa
- Estratègia d'indústria del Vallès Occidental

Vallès Oriental - Maresme - Osona

- Taula el Vallès Oriental Avança (TVOA)
- Consell Econòmic i Social del Maresme
- Consell Econòmic i Social d'Osona
- Consell de Formació i Ocupació de Granollers
- Consell Econòmic i Social de Mollet del Vallès
- Consell Econòmic i Social de Mataró

Comarques Gironines

- Pla estratègic de Girona 2022-2026
- Taula d'Impuls de la Formació Professional
- DinàmiG de la Garrotxa
- Taula de Reactivació Econòmica i Ocupacional de Girona
- Pla de mobilitat supramunicipal de Girona
- Consell de Cohesió Social de Girona
- Taula de l'Aigua
- Regió sanitària de Girona
- Mesa de Diàleg Social de les Comarques Gironines

Terres de Lleida

- Pacte social per Lleida
- G-10 (Comitè Estratègic de l'Agenda Compartida per a la Transformació Econòmica de les terres de Lleida, el Pirineu i l'Aran)
- Fòrum Secore (espai de debat de les terres de Lleida, el Pirineu i l'Aran)
- Consell Econòmic i Social de Lleida

Comarques Tarragonines

- Pacte social per a la ciutadania
- Vallsgenera
- Tarragona Impulsa
- Concactiva
- Cessetània (Xarxa de Desenvolupament Local del Camp de Tarragona)
- Consell de Formació Professional de Reus
- Pla estratègic 2022-2032, Reus Horitzó 32
- Consell de Formació Professional de Tarragona

Terres de l'Ebre

- Taula d'Impuls de la Formació Professional a les Terres de l'Ebre
- Fòrum del Consell Comarcal del Baix Ebre
- Taula de Coordinació Territorial de les Terres de l'Ebre, de caràcter representatiu, de la renda garantida de ciutadania
- Consell Econòmic i Social de les Terres de l'Ebre, de l'IDECE (Institut de Desenvolupament de les Comarques de l'Ebre)
- Pla estratègic pel Pacte del temps a la comarca del Baix Ebre

ACCIÓ SOCIOPOLÍTICA

Ser un sindicat sociopolític vol dir que, a més de lluitar pels drets laborals i per la millora de les condicions de treball, defensem els nostres drets als espais de participació, diàleg social i concertació arreu de Catalunya.



PACTES MÉS IMPORTANTS EN ELS QUALS TENIM MÉS INCIDÈNCIA

- Comissió de Govern de la Renda Garantida de Ciutadania
- Consell Català del Treball Autònom
- Consell de Direcció del SOC
- Consells territorials del SOC
- Estratègia catalana per a l'ocupació (ECO-Q)
- Estratègia d'ocupació juvenil de qualitat 2022-2027
- Executives provincials de l'Institut Nacional de la Seguretat Social (INSS), de la Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS) i del SEPE (Servei Públic d'Ocupació Estatal)
- Pacte nacional per als drets de les persones amb discapacitat
- Pla d'acció per a persones en situació d'atur majors de 45 anys i de llarga durada 2023-2026
- Pla de desenvolupament de les polítiques d'ocupació (PDPO)
- Pacte industrial de la regió metropolitana
- Pacte nacional per la llengua
- Pacte nacional de salut mental
- Acord per als suplements de crèdit als pressupostos prorrogats per al 2025
- Marc Unitari de la Comunitat Educativa
- Som Escola
- Plataforma Unitària de la Gent Gran
- Taula del Pacte Nacional per a la Justícia
- Pla estratègic metropolità de Barcelona
- Pacte per la mobilitat de Barcelona
- Taula de Seguiment de l'Agenda 2030 de Barcelona
- Taula del Diàleg Social de Barcelona
- Taula per a la Salvaguarda dels Drets Humans de Barcelona
- Acord Barcelona per a l'ocupació de qualitat (ABOQ 2021-2030)
- Consell de la Formació Professional de Barcelona



HABITATGE

L'habitatge s'ha consolidat com un dels principals reptes socials, amb un impacte directe sobre les condicions de vida de la classe treballadora i l'accés efectiu a drets bàsics.

En aquest context, el sindicat, amb una resolució al seu 13è Congrés, ha reforçat la seva

acció en aquest àmbit, combinant la mobilització social, la participació institucional i el diàleg social per avançar en la garantia d'un habitatge digne i assequible:

Mobilització social i aliances: participació a la Crida per l'Habitatge Digne, contribuint activament a la manifestació del 5 d'abril.

Participació municipal: intervenció en els àmbits locals de participació, amb un treball

destacat al grup d'habitatge del Consell de Ciutat de Barcelona.

Diàleg social: impuls de la constitució del grup de treball d'habitatge, que ha esdevingut un espai clau de participació amb el Govern i les organitzacions patronals.

El sindicat referma el seu compromís d'actuar en tots els fronts per protegir la classe treballadora de l'especulació immobiliària.



PROMOCIÓ DE LA LLENGUA CATALANA

En un context de transformacions socials, demogràfiques i tecnològiques que impacten directament en l'ús de la llengua, el sindicat, amb una resolució al seu 13è Congrés, reafirma el seu compromís amb el català com a

eina de cohesió social, igualtat d'oportunitats i dret de ciutadania, especialment en l'àmbit laboral. En aquest marc, impulsem la nostra acció per enfortir-ne l'ús i l'aprenentatge des del projecte del Pacte nacional per la llengua.

Aquest projecte de país defineix la voluntat d'abordar els temes relacionats amb el català d'una manera frontal, dialogant i adaptada als temps actuals, incorporant-hi el màxim

nombre possible d'agents polítics i socials. Hem signat el pacte després d'un procés de construcció conjunta prèvia i participem de manera activa en la seva interacció permanent amb el Govern i la resta de membres a través de la Comissió de Seguiment. Posem especial èmfasi en la promoció de l'ús del català en el món del treball, on fomentem l'accessibilitat a la formació en català mitjançant la participació i l'acció sindical.



MOVIMENTS SOCIALS

Seguim formant part dels moviments socials de suport a reivindicacions concretes i els impulsem, amb iniciatives a favor de la pau, com la Plataforma Catalunya per la Pau. Hem denunciat, a més, la situació de les treballadores i treballadors estrangers pel que fa a l'explotació laboral i la dificultat d'accedir a la regularització administrativa. Formem part de la plataforma Crida pel Dret a l'Habitatge i hem assistit a concentracions pel dret a l'habitatge. També seguim formant part de la plataforma + Drets i + Justícia Social, amb més de 50 entitats adherides, provinents del moviment veïnal, la societat civil, partits polítics i sindicats.

El mes de desembre ens vam posar a primera línia com a organització en la logística i en la mobilització per donar suport a les persones afectades pel desnonament històric del B9 a Badalona.

Hem reforçat la col·laboració amb la Plataforma Unitària contra les Violències de Gènere i participem activament a l'espai Ca la Dona per a l'organització de les grans mobilitzacions del 8-M i del 25-N.



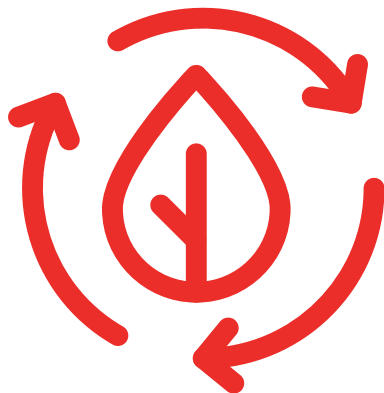
CAMPANYES SOLIDÀRIES

La solidaritat forma part de la tradició i dels valors del moviment sindical i, concretament, de CCOO de Catalunya. Per aquest motiu, i per fomentar la solidaritat obrera i popular, CCOO hem col·laborat amb la Cadena SER a la campanya solidària de recollida de joguines "Cap nen i nena sense joguina". Vam recollir milers de joguines arreu dels nostres locals, que es van distribuir a famílies vulnerables o amb risc d'exclusió o pobresa.



TRANSICIÓ JUSTA

La *transició justa* és un concepte elaborat pel sindicalisme confederal internacional que fa referència a tot el conjunt d'objectius i mesures que han de garantir que l'adaptació als límits del planeta, la mitigació i l'adaptació a l'escalfament global, la digitalització i la resta de canvis en el mode de producció de béns i serveis es faci en benefici de les treballadores i treballadors.



ACCIÓ CLIMÀTICA, MEDI AMBIENT I TRANSICIÓ ENERGÈTICA

Amb motiu del Dia Mundial de l'Aigua (22 de març), CCOO de Catalunya vam reclamar inversions urgents per garantir una gestió de l'aigua eficient, sostenible i justa, que assegurí el subministrament, protegeixi l'ocupació i preservi els ecosistemes. Tot i la millora temporal dels embassaments, vam alertar de la vulnerabilitat estructural davant del canvi climàtic i vam defensar una nova cultura de l'aigua basada en la planificació a llarg termini, la protecció dels cabals ecològics, la transparència, la inversió en xarxes i un model tarifari just que consideri l'aigua un dret humà fonamental i protegeixi els llocs de treball.

El 26 de juny del 2025, en el marc del Dia Mundial del Medi Ambient (5 de juny), vam organitzar la jornada "Energia per viure, no per especular: construïm el model que volem sobre el model energètic que necessita el país davant la crisi climàtica, l'emergència

hídrica i l'especulació energètica". La jornada va destacar la necessitat d'un desplegament just i planificat de les energies renovables a Catalunya, i va analitzar obstacles polítics i normatius, així com defensar la participació social, la planificació territorial i els drets laborals com a claus per una transició energètica centrada en les persones treballadores.

Impulsem l'adaptació al canvi climàtic participant en el projecte europeu Life eCOadapt50 (2023-2030), que té com a objectiu principal promoure la transformació dels territoris i les activitats econòmiques per reduir-ne la vulnerabilitat a l'efecte del canvi climàtic. El projecte se centra en els sectors agroromader, forestal, pesquer i turístic, distribuïts en 19 territoris de Catalunya, i fomenta la informació i la formació de les persones treballadores per reforçar la seva capacitat d'adaptació i contribuir a una gestió sostenible del territori.

MOBILITAT SOSTENIBLE

El 3 de setembre vam presentar públicament l'actualització del projecte ferroviari "CATAV. Un tren per a la classe treballadora", que preveu la creació de la xarxa catalana d'alta velocitat amb obligació de servei públic. L'objectiu és oferir una alternativa real al vehicle privat i promoure un transport públic sostenible, segur i integrador del territori. El projecte compta amb el suport d'associacions d'usuaris i es presentà als grups parlamentaris del Parlament de Catalunya.

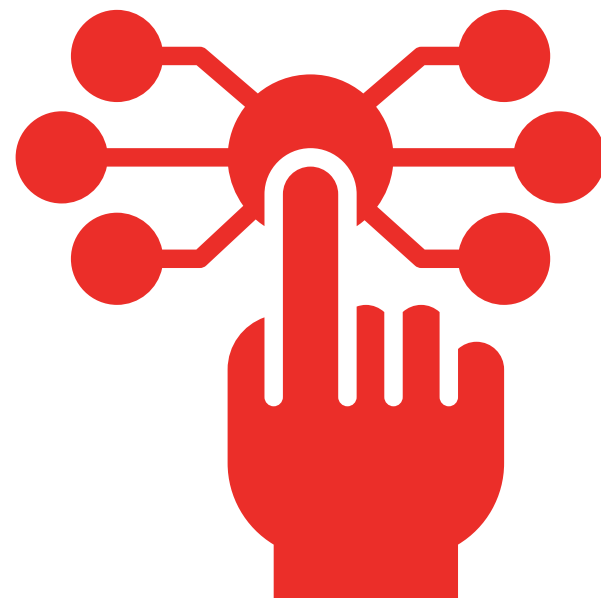
Ens vam sumar a la Setmana Europea de la Mobilitat 2025, el 18 de setembre, amb la jornada "Present i futur de la mobilitat amb transport públic ferroviari, Rodalies de Catalunya, una assignatura pendent" i amb la presentació del projecte "CATAV. Un tren per a la classe treballadora", amb la participació de la ciutadania, associacions i representants del Departament de Territori, Habitatge i Transició Ecològica de la Generalitat de Catalunya, de Renfe, d'Adif i d'FGC. El 12 de desembre, el Departament de Territori va mostrar interès a desenvolupar el projecte del sindicat.

DIGITALITZACIÓ I IA

Amb motiu de la jornada "Democratitzar l'empresa mitjançant la negociació col·lectiva", del 2 de desembre del 2025, vam valorar l'acord social tripartit, assolit al Consell de Relacions Laborals de Catalunya, per introduir la intel·ligència artificial (IA) i la digitalització de manera responsable a les empreses, així com la *Guia per a la intervenció sindical en la gestió algorítmica*. Tant l'acord com la guia estableixen principis i orientacions per garantir transparència, els drets de les persones treballadores i el control sindical en l'ús d'algoritmes, i es consolida com una eina clau per a la seva incorporació efectiva en els convenis i en els processos de negociació col·lectiva.

La recerca aplicada i la col·laboració entre el sindicat i els centres de recerca i les universitats són eines fonamentals per anticipar i governar els impactes de les transformacions del treball. A través d'aliances amb institucions com ISGlobal, impulsem projectes com l'AM-MENTAL per generar evidència rigorosa sobre els efectes de la gestió algorítmica en la salut laboral, especialment en

els riscos psicosocials. En paral·lel, la participació en el projecte GDPower, promogut per la Fundació 1º de Mayo / ISTAS, permet aprofundir en els drets de dades i en els mecanismes de control i transparència dels sistemes digitals, reforçant l'acció sindical en l'àmbit de la digitalització.



INTERNACIONAL



Al llarg de l'any, hem organitzat i participat en diversos esdeveniments i debats, incloent-hi l'Unsilence Forum, centrats en el paper del sindicalisme sota ocupació i la defensa dels drets laborals en contextos de guerra i repressió. S'han tractat temes com l'extrema dreta a Europa, l'ocupació juvenil i la inclusió en ciutats en transformació o la situació de les persones treballadores transfrontereres. A més, hem participat en reunions amb diversos consells i aliances, com el Consell Assessor de Drets Humans de la Generalitat, el Consell de Relacions Laborals, el CSIR-Pirimed, l'Aliança Catalunya 2030, Catalunya Internacional (antic DIPLOCAT) o el Consell Català del Moviment Europeu, entre d'altres.

Hem participat en el projecte europeu següent:

Projecte "Back in town"

El projecte europeu "Back in town", explora el paper de les relacions laborals i el diàleg social en el suport a l'ocupació i la inclusió social dels joves en zones urbanes en transformació. Ha estat liderat pel sindicat italià CGIL Lecce i el consorci format per 20 organitzacions procedents d'Itàlia, Espanya, Polònia, Eslovènia i Grècia, i per 2 organitzacions d'àmbit europeu.

SOLIDARITAT I COOPERACIÓ (Fundació Pau i Solidaritat)



La cooperació sindical de CCOO de Catalunya s'articula com una eina clau per promoure els drets laborals, la justícia social i el treball digne a escala global. A través de projectes de solidaritat internacional i col·laboració amb organitzacions sindicals d'altres països, el sindicat contribueix a enfortir el moviment sindical, combatre les desigualtats i defensar els drets humans i laborals i les llibertats sindicals amb una especial atenció als col·lectius més vulnerables. Aquesta acció forma part del compromís del sindicat amb una globalització amb justícia social i amb la defensa dels drets de la classe treballadora arreu del món.

CONVOCATÒRIES

 **22**
presentades

 **17**
aprovades

 **2**
projectes d'educació
transformadora

 **1**
campanyes
d'emergència

 **3**
projectes de coherència
de polítiques públiques

Països amb projectes
de cooperació:

 Líban: **2**
Palestina: **1**
Colòmbia: **2**
Tunísia: **1**



ACCIONS D'EDUCACIÓ AL DESENVOLUPAMENT

- Estades de l'exposició "Dones de Palestina" **13**
- Visites guiades a l'exposició "Dones de Palestina" **2**
- Presentacions de l'exposició "Dones de Palestina" **1**
- Estades de l'exposició sobre violència antisindical **1**
- Estades de l'exposició sobre explotació laboral **1**
- Estades de l'exposició del cost del capitalisme **4**
- Estades de l'exposició dels rostres de la informalitat **2**
- Gala de curtmetratges de solidaritat **1**
- Sessions del joc d'escapada dels ODS **3**
- Sessions del videojoc del treball digne **6**
- Joc de preguntes i respostes sobre el treball digne **1**
- Parades de materials i dinamitzacions a fires de solidaritat **15**
- Estada del còmic virtual sobre les dones de Palestina **2**
- Xerrades sobre dones i violència laboral als instituts **3**
- Participació a la xerrada sobre el matrimoni forçat **1**
- Participació a la xerrada sobre cooperació sindical a instituts **1**
- Participació en taules rodones **1**
- Participació en cinefòrums **1**
- Participació en recitals de poesia **1**
- Participació en tertúlies literàries **1**
- Participació en actes sobre treball infantil i esclavitud moderna **1**
- Projeccions del documental sobre la kafala i posterior debat **9**
- Projecció del documental sobre Palestina i posterior debat **1**
- Participació en altres projeccions amb debats **3**

**28**

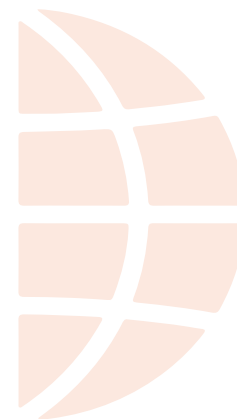
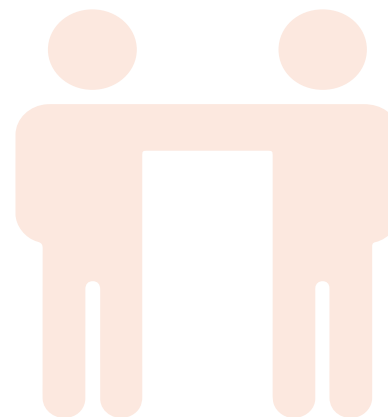
materials nous

**41**

accions de difusió

**69**

espais d'incidència



LES RELACIONS INSTITUCIONALS

ACORDS INSTITUCIONALS



17 de febrer del 2025

Vam signar la **Declaració de la Taula de Diàleg Social de Barcelona**, entre l'Ajuntament de Barcelona i els principals agents socials (CCOO, UGT, Foment i Pimec), que estableix un full de ruta per al desenvolupament d'una agenda de concertació social centrada en el progrés econòmic sostenible i la justícia social tenint com a eixos principals garantir el dret a l'habitatge (amb projectes com el Pla viure), potenciar la captació de talent i la formació (especialment l'FP dual) i millorar la mobilitat sostenible desplegant el Pla de mobilitat urbana (PMU) i potenciant les infraestructures clau.



13 de maig del 2025

CCOO de Catalunya ens vam adherir al **Pacte nacional per la llengua**, un gran acord de país signat per institucions,

partits i entitats socials, econòmiques i culturals amb l'objectiu de treballar per un compromís col·lectiu per assegurar el futur del català i garantir-ne l'ús amb normalitat en tots els àmbits.

Amb l'adhesió al Pacte nacional per la llengua, CCOO de Catalunya reafirmem el nostre compromís amb la defensa i la promoció de la llengua catalana en tots els àmbits de la nostra actuació sindical i en el dia a dia dels centres de treball, tot defensant els drets lingüístics de la classe treballadora.



2 de juny del 2025

Vam signar l'**Acord entre el Govern de la Generalitat de Catalunya i les organitzacions sindicals i empresarials més representatives del país per als suplements de crèdit del 2025**, que estableix les prioritats per als suplements de crèdit del 2025 amb l'ob-

jectiu de fomentar un creixement econòmic sostenible i compartit. Els principals eixos de l'acord estan relacionats amb l'impuls econòmic i industrial, l'ocupació i la formació professional, les polítiques socials i l'habitatge, i la llengua i la cohesió social.



6 d'octubre del 2025

Vam signar el nou **Pacte per a l'ocupació i el desenvolupament econòmic de l'Hospitalet 2025-2028**, entre l'Ajuntament de l'Hospitalet i les organitzacions sindicals i empresarials (CCOO, UGT, PIMEC i AEBALL), amb el propòsit de contribuir a aconseguir una ciutat més igualitària i socialment cohesionada, competitiva i integradora. El pacte s'articula al voltant de quatre línies estratègiques: l'impuls a l'activitat econòmica, el foment de l'ocupació de qualitat, l'estímul a l'emprenedoria i l'economia social, i la promoció de mesures d'igualtat i integració social.

PARTICIPACIÓ INSTITUCIONAL



438

òrgans i subòrgans de
participació institucional

àmbit autonòmic **264**

Generalitat de Catalunya **263**

Parlament de Catalunya **1**

113

àmbit local

Ajuntaments del Barcelonès **107**

Àrea metropolitana de Barcelona (AMB) **4**

Diputació de Barcelona **2**

àmbit estatal **23**

mútues **11**

fundacions **7**

altres organismes **20**



347

persones
representants



CCOO, UN ESPAI DE PENSAMENT I MEMÒRIA

PENSAMENT I DEBAT



34a ESCOLA D'ESTIU DE CCOO DE CATALUNYA

Amb el títol “Temps de cures. Temps de vida. Per un pacte nacional de cures”, aquesta edició de l'escola va reflexionar i debatre sobre el sector de les cures, des d'una perspectiva multidisciplinària. És difícil saber el nombre de treballadores de la llar i de les cures que formen part d'aquest sector laboral, perquè històricament ha estat un col·lectiu exclòs del mercat laboral, que pateix molt intensament el pes de les economies informals: absència de contracte, hores que sobrepassen la jornada, canvis horaris al darrer moment, exposició a violències masclistes, etc. L'Escola d'Estiu 2025 va aproximar-se a aquest món amb un enfocament preventiu i partint de la base que calen polítiques socials concretes i accions directes i accessibles per a les treballadores de la llar i les cures.

L'Escola d'Estiu es va celebrar els dies 8 i 9 de juliol al Care City Lab de Mataró.



XX ESCOLA DE DONES FEMINISTA

Amb el títol “El rostre invisible de la història. Les dones també hi érem”, es va reflexionar, des d'una perspectiva feminista, sobre la invisibilització de les dones al llarg de la història i la necessitat de trencar el relat androcèntric, posant el focus en la manera com la història sovint ha esborrat les dones de les lluites socials, reivindicant que moltes conquestes, com la jornada de 8 hores, també tenen noms de dones, i recuperant la genealogia femenina en el món laboral. L'escola va tenir lloc el 23 d'octubre a la seu de CCOO del Baix Llobregat, a Cornellà de Llobregat.

En la seva XX edició l'Escola de Dones Feminista de CCOO de Catalunya s'ha consolidat com un espai de refugi i proposta.



ESTUDIS, CULTURA I MEMÒRIA

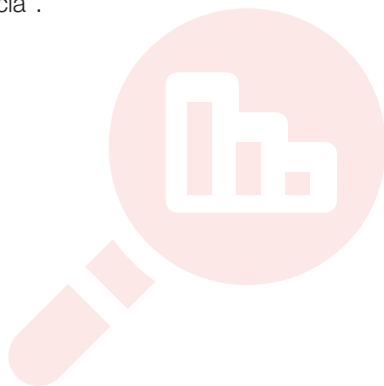
La **Fundació Cipriano García** promou la reflexió, l'estudi i la divulgació de la cultura i del món del treball, i contribueix a la recuperació de la memòria històrica i als valors de transformació social que defensa el sindicat.

AULA DE TREBALL I SOCIETAT

És un espai de reflexió i anàlisi sobre el treball, l'economia i el model productiu, la cohesió social i la democràcia vinculat a la Fundació Cipriano García, a CCOO i al món universitari.

JORNADES I SEMINARIS

- Es va fer el tancament del programa de formació de quadres "Ara mateix" amb la sessió "El sindicat com a actor de la democràcia".



INFORMES SINDICALS



CENTRE D'ESTUDIS I RECERCA SINDICALS

- "Bretxa salarial de gènere a Catalunya 2022. Informe 2025".
- "Enquesta sobre opinions i actituds sociopolítiques de l'afiliació de CCOO de Catalunya: anàlisi de resultats. Abril del 2025".
- "L'accés a l'habitatge a Catalunya: un problema de classe".

INFORME DE LA SECRETARIA DE TREBALL I ECONOMIA

- "Una aproximació a la pobresa en el treball".

ACTIVITAT ACADÈMICA I INSTITUCIONAL

- Participació a la jornada "Centenari de Paco Candel. Un sol poble. Els altres catalans i la Catalunya que no s'acaba", orga-

nitzada per la UPEC, a la Biblioteca Francesc Candel de Barcelona.

- Presentació d'una ponència sobre treballadores de cures i neteja a plataformes, a la sessió científica de l'Agència de Salut Pública de Barcelona (21 d'octubre del 2025).
- Participació a la jornada "El dret a l'habitatge: reptes i solucions", organitzada per ElDiario.es.
- Xerrada "Com plantar cara a l'extrema dreta en l'àmbit educatiu".
- Representació de CCOO al Consell Nacional d'Arxius i Gestió Documental, al Consell Català d'Estadística i al Consell de Participació del Memorial Democràtic.
- Reunions amb les fundacions següents: Nous Horitzons, Catalunya Europa, Neus Català, Rafael Campalans, Josep Irla, Sentit Comú i Pascual Maragall.

- Participació a la Junta de la Universitat Progressista d'Estiu de Catalunya (UPEC).
- Coorganització del seminari de la UAB-Quit: "Cures i negociació col·lectiva en la transició digital".

PREMI



Premi Aurora Gómez, a la lluita feminista en l'àmbit laboral.

ARXIU HISTÒRIC
I BIBLIOTECA

3.132 arxivadors
(350 metres lineals)



4.011
cartells



10.000
fotografies

El catàleg de la biblioteca conté un fons de **21.197 llibres, 3.781 publicacions periòdiques i 16.101 articles de revistes**. Durant el 2025 s'han ingressat 6 fons nous a l'Arxiu Històric i s'han incorporat 775 llibres més a la biblioteca (728 del nou fons Carme Cebrían). L'arxiu i la biblioteca han atès 501 consultes.

Arran d'una subvenció concedida per part del Ministeri de Cultura, l'Arxiu Històric de CCOO de Catalunya ha habilitat un nou dipòsit, a la planta -1 de la seu nacional del sindicat, a Barcelona. Aquest nou espai incorpora armaris compactes (amb una capacitat de 432 metres lineals) i nous armaris per conservar en millors condicions la col·lecció de cartells.

SEMINARI
SALVADOR SEGUÍ

És un espai intern de debat que aporta reflexió i proposta al sindicat sobre el sindicalisme de classe i nacional. El seminari ha organitzat els actes següents:

- Commemoració amb motiu de l'aniversari de l'assassinat de Salvador Seguí: homenatge i ofrena floral.
- Acte "El català, llengua de treball i acollida: el sindicalisme de classe i nacional com a referent lingüístic i de cohesió", en el marc de la celebració de la Diada Nacional de Catalunya.

HISTÒRIA I MEMÒRIA



14
activitats

CULTURA



4

exposicions i murals



16

presentacions de llibres



11

excursions de memòria
històrica i obrera



26

participacions en projectes
i activitats d'altres entitats i
institucions



Visites guiades a l'edifici de
la seu nacional de CCOO de
Catalunya, a Barcelona

ACTIVITATS



COCOMèdia Teatre

Representacions de les obres *L'art de la comèdia* (sala d'actes de la seu de CCOO de Catalunya, a Barcelona) i *Diari d'una dama de Nova York* (sala d'actes de la seu de CCOO, al Baix Llobregat).



Coral Roig Encès

Dos concerts: commemoració de l'aniversari de la mort de Mahatma Gandhi i celebració del Dia Escolar de la Pau i la No-Violència al final de curs (antifeixisme)



CCOOmics

cursos 2024-2025 i 2025-2026

Dia de la fundació (20 de novembre)

Acte "Eleccions sindicals 1975: un pas decisiu per guanyar la democràcia", per commemorar el 50è aniversari de les darreres eleccions sindicals del franquisme. Aquestes van ser les últimes eleccions del Sindicat Vertical, perquè en van provocar la implosió i van donar lloc a la seva substitució l'any següent per l'AISS (Administració Institucional de Serveis Socioprofessionals), una estructura que es va mostrar incapaç d'intervenir amb eficàcia en les relacions laborals abans de desaparèixer definitivament. Va ser la ruptura del sindicalisme vertical abans de la Transició política que culminaria en la Constitució del 1978.

Inauguració del mural de Philip Stanton a la seu de CCOO de Catalunya, a Barcelona (a l'entrada pel carrer de l'Argenteria), que representa la lluita de treballadores i treballadors i la història del sindicat.

ACCIÓ JOVE - JOVES DE CCOO



ESCOLA ÀNGEL ROZAS

La 23a Escola Àngel Rozas s'ha consolidat com el principal espai de formació i trobada de la joventut sindical de CCOO de Catalunya. L'edició del 2025 va reunir més de 50 persones joves afiliades i delegades de diferents federacions i territoris amb l'objectiu de reforçar el relleu generacional i la participació del jovent en l'acció sindical.



PRIMER DE MAIG



Acció Jove va impulsar una presència activa al Primer de Maig per visibilitzar les reivindicacions del jovent treballador, especialment en relació amb la precarietat laboral i les dificultats d'accés a l'habitatge. Les accions desenvolupades van contribuir a situar aquestes demandes al debat públic i a reforçar la visibilitat del sindicalisme juvenil, fins al punt que vam aconseguir portades a la premsa.

PARLEM DE FEINA I PRESÈNCIA EDUCATIVA



Durant el 2025 s'han impulsat prop de **25 xerrades** sobre drets laborals bàsics i sobre la importància del sindicalisme de classe de CCOO a escoles i instituts. Així, s'ha apropat el sindicalisme de classe a l'alumnat i s'ha difós informació a joves abans de la seva incorporació al mercat de treball.



PRESÈNCIA EN ESPAIS D'OcupACIÓ JUVENIL

Acció Jove ha participat a diversos salons i espais d'ocupació juvenil a diferents territoris, reforçant la presència del sindicat en espais clau de transició entre formació i treball, i ampliant el contacte amb persones joves treballadores i estudiants. Destaca, en aquest sentit, la coordinació amb CCOO de Catalunya al Saló de l'Ocupació de Barcelona els dies 15 i 16 d'octubre.

PARTICIPACIÓ EN L'ASSOCIACIONISME JUVENIL



Durant el 2025 s'ha reforçat la participació de CCOO en espais de representació del moviment associatiu juvenil. S'ha contribuït, així, a incorporar la perspectiva del jove treballador als debats sobre polítiques públiques de joventut. Cal remarcar l'entrada d'Acció Jove al Secretariat del Consell de Joventut de Barcelona liderant les àrees d'emancipació i antiracisme.

PRESÈNCIA EN ESPAIS SINDICALS



Acció Jove ha participat activament en actes i espais oberts del sindicat per reforçar la visibilitat del projecte sindical juvenil i la connexió amb persones joves afiliades i delegades de diferents sectors i territoris.

VI ASSEMBLEA NACIONAL D'ACCIÓ JOVE (ANAJ)

Durant el 2025 es va celebrar la 6a Assemblea Nacional d'Acció Jove (ANAJ) amb l'objectiu de renovar els òrgans de coordinació i definir les línies estratègiques del mandat. Aquesta nova direcció assumeix el mandat amb el repte de reforçar la participació juvenil al sindicat, millorar la visibilitat d'Acció Jove i consolidar una acció sindical juvenil arrelada als centres de treball.



