

Vaga a Semillas Batlle per desbloquejar la negociació del conveni col·lectiu

Els treballadors i treballadores de Semillas Batlle de Bell-lloc d'Urgell, convocats per CCOO d'Indústria i UGT-FICA, van fer vaga el 17 de juliol, tot el dia, perquè l'empresa té bloquejades les negociacions del conveni col·lectiu i no ha aportat cap proposta que permeti avançar cap a un possible acord. El seguiment de la vaga va ser del 100 % de la plantilla.

CCOO i el comitè d'empresa reclamen a la direcció de Semillas Batlle que deixi de bloquejar qualsevol proposta de millora laboral i salarial per als treballadors i treballadores. Reivindiquen un conveni que s'adapti a la realitat actual de l'empresa i del sector, amb uns increments salarials justos que garanteixin el poder adquisitiu



i unes condicions laborals dignes per al conjunt de la plantilla.

La manca de voluntat negociadora de l'empresa aboca al conflicte, però el comitè d'empresa espera que aquesta jornada de vaga forci l'empresa a abandonar el seu immobilitisme. ■

Signat el nou conveni d'Autobusos de Lleida

El 17 de juliol es va signar el nou conveni de l'empresa Autobusos de Lleida, el preacord per a aquest conveni havia estat ratificat per majoria absoluta en una assemblea de treballadors i treballadores de l'empresa que va tenir lloc el 4 de juliol. El nou conveni preveu millores salarials i socials i l'actualització del conveni en aspectes com la conciliació familiar i els drets de les persones LGTBI treballadores d'Autobusos de Lleida. La durada del nou conveni és de tres anys, de l'1 de gener del 2026 al 31 de desembre del 2028. Pel que fa al salari, entre les millores aconseguides, destaca un increment salarial del 3,80 % per al 2026; l'IPC del 2026 més el 0,80 % per al 2027, i l'IPC del 2027 més 0,90 % per al 2028. A més el protocol d'embaràs s'afegirà al conveni, s'ha aconseguit un dia més d'assumptes propis, que passen de 6 a 7 i s'aplicarà el 2027, i tam-



bé s'hi ha inclòs un plus per als dissabtes que s'aplicarà el 2027.

Aquest conveni s'ha fet esperar, ja que l'empresa era contrària a les millores salarials i a les propostes del comitè d'empresa, però, després de 12 reunions es va poder, finalment, arribar a un acord que beneficiés la totalitat de la plantilla d'Autobusos de Lleida. ■

editorial

Sant Medir, cinquanta anys després

Fa cinquanta anys, l'11 de juliol del 1976, l'Assemblea de Barcelona de Comissions Obreres, celebrada a l'Església de Sant Medir, va representar un moment decisiu en la història del nostre sindicat. En un país que començava a deixar enrere la dictadura, centenars de militants van reunir-se per avançar en la construcció d'un sindicalisme de classe, democràtic i amb voluntat de transformar la societat.

Recordar Sant Medir és reconèixer el coratge i el compromís d'una generació que es va organitzar en unes condicions extraordinàriament difícils. Una generació que va entendre que els drets s'havien de conquerir, que la força del treball naixia de l'organització col·lectiva i que el sindicat havia de ser present on hi havia un conflicte o una injustícia.

Cinquanta anys després, però, la commemoració no pot ser només un exercici de memòria. Tampoc no ens serviria idealitzar el passat. Aquella generació va saber llegir el seu temps i construir el sindicat que aquell moment històric necessitava. Aquesta és, probablement, una de les principals lliçons que ens deixa Sant Medir.

Avui el món del treball és diferent. La llibertat sindical, la negociació col·lectiva i els drets guanyats són fruit de dècades de lluita. Però també tenim una classe treballadora més fragmentada, subcontractació, precarietat i molts centres de treball on el sindicalisme encara no és present. Joves, persones migrants i treballadors i treballadores dels sectors més precaris necessiten una organització col·lectiva capaç d'arribar-hi.

Per això, Sant Medir també ens ha d'interpel·lar. Una organització amb cinquanta anys d'història no pot viure només de la força del que ha construït. Ha de preguntar-se constantment si arriba allà on ha d'arribar, si escolta prou i si és capaç d'organitzar aquells que encara no estan organitzats.

La lliçó de Sant Medir no és copiar el passat, sinó recuperar-ne la capacitat d'estar als centres de treball, d'escoltar i de convertir els problemes individuals en respostes col·lectives. I el millor homenatge a aquella generació no és convertir Sant Medir en una fotografia en blanc i negre, sinó assumir que cada generació ha de tornar a construir el sindicat en les condicions del seu temps.

Fa cinquanta anys, uns homes i unes dones van assumir aquesta responsabilitat. Avui ens correspon a nosaltres. ■



HORARI D'ESTIU:
Fins al 31 d'agost,

de les 8 del matí a les 3 de la tarda.

apunt laboral

Absentisme laboral i reclamació dels complements d'incapacitat temporal

En el context de l'actual debat sobre l'absentisme laboral entre les organitzacions sindicals i les patronals, aquestes últimes impulsen de manera recurrent, en el marc de la negociació col·lectiva, mesures destinades a reduir o suprimir els complements econòmics de la prestació d'incapacitat temporal (IT), tant en els supòsits de contingències comunes com en els de contingències professionals (accident de treball o malaltia professional).

Els complements de la prestació per IT previstos en els convenis col·lectius constitueixen un dret econòmic de les persones treballadores. Això no obstant, la diversitat de regulacions convencionals, juntament amb la complexitat dels sistemes de càlcul de nòmines, converteixen la seva aplicació en una de les incidències més freqüents en la gestió laboral de moltes empreses.

Per aquest motiu, és recomanable revisar les nòmines corresponents als períodes d'IT i verificar que l'empresa ha aplicat correctament el complement establert al conveni col·lectiu. En cas de detectar diferències salarials, cal formular la reclamació de quantitat dins del termini de prescripció d'un any des que cada import era exigible, evitant així la pèrdua del dret per prescripció.

Quan l'incompliment sigui reiterat o afecti diversos treballadors, també es pot posar en coneixement de la Inspecció de Treball i Seguretat Social. En aquests casos, és convenient aportar tota la documentació acreditativa disponible, com ara les nòmines, els comunicats i períodes d'IT, els registres de jornada, la informació sobre l'absentisme o qualsevol altra prova que evidenciï l'incompliment empresarial. Aquestes conductes poden constituir una infracció en matèria laboral d'acord amb la normativa sobre infraccions i sancions en l'ordre social, sens perjudici de les reclamacions individuals de quantitat que corresponguin.

Si tens dubtes sobre la teva nòmina, els complements d'IT o qualsevol altra qüestió laboral o de Seguretat Social, posa't en contacte amb el sindicat.

T'assessorem per defensar els teus drets laborals! ■

Vaga parcial i concentració del Sector de l'Acció Social per l'equiparació salarial

El 15 de juliol, les treballadores i treballadors de l'acció social van fer una vaga parcial de 15 minuts per torn i una concentració a la tarda, a la plaça de Ricard Viñes de Lleida, convocats per CCOO. El seguiment de la vaga fou molt important i la concentració aplegà un bon nombre de treballadors i treballadores.

El motiu d'aquesta mobilització és la situació laboral dels professionals del Sector de l'Acció

Social a Catalunya que es troba en un punt crític després de més de 6 anys de mobilitzacions i negociacions frustrades amb la patronal, La Confederació. Des de l'inici de les converses pel conveni col·lectiu de Catalunya d'acció social, a principis del 2019, La Confederació ha posat obstacles als increments salarials, al·legant que aquests depenen d'un augment de les tarifes dels serveis públics. Tot i la pressió exercida per les treballadores i treballadors amb vagues generals i parcials, concentracions i altres accions de protesta, les condicions laborals no han millorat al ritme necessari per compensar la pujada de l'IPC ni les desigualtats salarials amb el sector públic.

L'Administració havia de millorar el finançament del sistema de serveis socials de Catalunya amb l'objectiu principal de millorar les condicions la-

borals dels treballadors i treballadores del sector. S'exigeix també que el nou conveni col·lectiu respecti l'esperit dels acords assolits durant els darrers anys i incorpori millores imprescindibles en matèria de complements salarials, condicions laborals, permisos, excedències, incapacitat temporal, promoció interna, i reconeixement professional.

Aquesta mobilització va començar amb una jornada de vaga l'1 de juliol, que ha tingut continuïtat amb la vaga del dia 15 i continuarà el dia 29 amb una nova vaga parcial i culminarà amb una jornada de vaga general al mes de setembre. Amb aquestes aturades i concentracions, els treballadores i treballadors de l'acció social fan visible una realitat que massa sovint es vol ignorar: que aquest sistema funciona gràcies a ells. ■



Per ser afiliat/da a CCOO ja gaudeixes de tots els avantatges del CLUB DEL SUBSCRIPTOR

Si t'hi subscrius tindràs un **10 % de descompte**



www.segre.com
Carrer del Riu, 6 - Tel. 973 24 80 00 - LLEIDA



Mobles de la llar
Mobles d'oficina



15% de dte.

C/ Val d'Aran, 1
Crta. N. II, km, 509
Pol. de Llevant
25300 Tàrraga
Tel. 973 31 49 50
fax 973 31 33 63
tedal@moblestedal.com
www.moblestedal.com

Suport unànimе al projecte de CCOO de Lleida per posar en funcionament la línia de Rodalies Lleida-Montsó

El sindicat presenta un esborrany del projecte que han aprovat i consensuat tots els alcaldes i alcaldesses de la línia, a la cimera celebrada a Raimat, el 22 de juliol.



CCOO de Lleida ha presentat a la cimera celebrada a Raimat, en la qual han participat tots els alcaldes i alcaldesses de la línia, un esborrany del projecte actualitzat per a la creació de la línia de Rodalies Lleida-Montsó. Amb aquesta cimera s'ha donat un pas decisiu per a la creació de la línia de rodalies, en aconseguir el suport unànimе dels alcaldes dels municipis pels quals discorre el traçat de l'esborrany del projecte elaborat pel sindicat.

El document, presentat a la cimera pel responsable de Mobilitat i Infraestructures de CCOO de Catalunya, Alberto Puivecino, és el desenvolupament del projecte de Rodalies de Lleida elaborat pel sindicat el 2018, i del qual ja s'han executat i posat en servei 2 de les 4 línies proposades.

L'esborrany preveu entre 11 i 12 trens per sentit, l'adequació de les estacions i baixadors, la inclusió dels nous baixadors en els horaris de l'Hospital Arnau de Vilanova i Raimat i la coordinació d'aquests horaris amb la resta de línies i amb els trens d'alta velocitat, que possibiliten a tota la ciutadania del territori la connexió amb aquests serveis, inclosos els primers trens amb destinació Madrid i Barcelona. La previsió d'usuaris en còmput anual se situa entre 700.000 i 900.000 viatgers.

L'esborrany també preveu la integració tarifària de tota la línia en un únic títol de transport que quedaria integrat dins dels títols de transport de l'Autoritat Territorial de Mobilitat de Lleida (ATM), cosa que possibilitaria que amb un únic bitllet es pogués accedir a tots els transports ja integrats de tota la província de Lleida, inclosos els autobusos urbans de la ciutat.

L'objectiu de l'estudi del sindicat ha estat construir una proposta rigorosa i viable que respongui a les necessitats actuals de mobilitat de la ciutadania i el teixit econòmic.

El suport unànimе dels representants municipals suposa una fita important i demostra que la creació de la línia Lleida-Montsó transcendeix interessos polítics per convertir-se en una reivindicació compartida per tot el territori.

"Aquest acord demostra que, quan el territori treballa unit, és possible construir projectes de futur. Des de CCOO hem volgut exercir un paper d'impuls, diàleg i consens perquè aquesta infraestructura torni a ocupar el lloc estratègic que no hauria hagut de perdre mai", ha assenyalat el responsable de Mobilitat i Infraestructures de CCOO de Catalunya.

El sindicat considera que la recuperació d'aquesta connexió ferroviària representa una oportunitat per millorar la mobilitat quotidiana de milers de persones, reduir emissions contaminants i reforçar la competitivitat de les comarques de Lleida i del corredor cap a Aragó.

CCOO entén que aquest consens institucional ha de servir per exigir a les administracions competents —Govern d'Espanya, Generalitat de Catalunya i Govern d'Aragó— que incorporin aquest projecte a la planificació d'inversions ferroviàries i estableixin un calendari d'actuacions que permeti convertir aquesta proposta en una realitat a curt termini.

CCOO de Catalunya reafirma així el seu compromís amb un model de mobilitat basat en el transport públic, el ferrocarril i la cohesió territorial, convençuts que les infraestructures són una eina fonamental per generar ocupació de qualitat, fixar població i garantir la igualtat d'oportunitats entre territoris. ■



Saps que tens molts avantatges i descomptes per ser afiliat o afiliada a CCOO de Catalunya?
Vols saber-ne més?.....▶ Clica aquí

Prevenir la calor a la feina és evitar un risc laboral molt greu



El 14 de juliol, va tenir lloc a CC OO de Lleida una roda de premsa per presentar la campanya “Davant del sol, ombra, aigua freda i jornada reduïda”, impulsada pel sector de l’Hàbitat que engloba diverses feines que es desenvolupen al carrer o en espais poc ventilats. A Lleida, a més, pel que fa a la prevenció de la calor hi vam afegir el

sector agrari, els treballadors i treballadores del qual estan molt exposats a la calor.

En la roda de premsa es van explicar les mesures de prevenció per garantir la seguretat i la salut de les persones que treballen a l’aire lliure —construcció, jardineria...—, davant les onades de calor extrema. Pel que fa al camp, amb un pes important a la nostra província, és un dels sectors on cal actuar per prevenir els cops de calor. Fa tres anys es va assolir un acord estatal de pautes d’actuació al sector, però lamentablement no s’està complint.

També cal prendre mesures en fàbriques amb sostres de xapa metàl·lica, tallers de soldadura i altres empreses en les quals, pel tipus d’activitat i les instal·lacions, es registren temperatures ele-

vades que poden suposar un risc per a la salut de les plantilles.

Per prevenir aquests riscos, CC OO proposa:

- Adaptar la jornada per evitar les hores de més calor.
- Garantir la hidratació i els descansos en zones adequades.
- Aturar obligatòriament l’activitat si hi ha alertes per calor.
- Usar roba de treball adequada i protecció solar.

A més de la tasca divulgativa per fer conèixer, a les treballadores i els treballadors, els seus drets en matèria de salut laboral, el sindicat iniciarà una campanya de vigilància per tot Catalunya per comprovar que es compleixin els horaris i que tots els centres de treball comptin amb les mesures preventives necessàries. ■

Treballadores i treballadors del sector de la neteja exigeixen unes condicions laborals dignes



Més de 30 treballadores i treballadors del sector de neteja de Lleida, convocats per CC OO de Lleida, van concentrar-se a Barcelona, el 30 de juny, davant de la seu de la patronal Foment del Treball. La mobilització era d’àmbit català i es va centralitzar a Barcelona.

L’objectiu d’aquesta mobilització era sortir en defensa de les persones treballadores del sector de la

neteja d’edificis i locals de Catalunya, un col·lectiu altament precaritzat i feminitzat que continua lluitant per unes condicions laborals dignes i un conveni just.

Les principals reclamacions de la mobilització van ser:

- El reconeixement real i efectiu d’una professió que és un pilar fonamental per al funcionament del país.
- Un increment salarial digne per aturar la pèrdua de poder adquisitiu.
- La fi de la precarietat laboral.
- El desbloqueig de la negociació col·lectiva.

Amb aquesta mobilització els treballadors i treballadores volien denunciar el bloqueig de la Mesa de Negociació del Conveni col·lectiu de treball del sector de la neteja d’edificis i locals de Catalunya que fa la patronal. ■



Memòria del 2025 de la Unió Intercomarcal de CC OO de les Terres de Lleida

CC OO de Lleida ha elaborat una nova memòria d’activitat, la del 2025, a través de la qual es pot conèixer l’activitat sindical que han dut a terme les dones i els homes del sindicat aquest any.

Aquesta memòria conté diversos apartats amb dades d’afiliació, de nombre de delegats i delegades, de finançament; hi ha un resum de les mobilitzacions, els actes i les assemblees que s’han fet durant el 2025, i dades de comunicació, formació sindical i un recull d’imatges del període.

Podeu consultar la [memòria](http://www.ccoo.cat/llleida) sencera a l’apartat de Transparència de la web de CC OO de Lleida (www.ccoo.cat/llleida).

Esperem que la trobeu ben interessant! ■



La Guàrdia Urbana de Balaguer reivindica millores que no s'han complert

La plantilla de la Guàrdia Urbana de Balaguer (GUB) està cansada dels reiterats incompliments de la Corporació municipal, i està decidida a començar mobilitzacions si no es compleixen les millores compromeses per a aquest mandat.

CCOO de Lleida es fa ressò de les queixes de la plantilla que s'agrupen en quatre apartats, en primer lloc, l'estat de les dependències que actualment utilitzen, que són insalubres, incòmodes i no compleixen cap de les condicions mínimes d'una dependència policial.

En segon lloc, demanen un projecte per a la GUB amb una temporalització i previsió que arregli, d'una vegada per totes, la manca de personal que s'arrossega des de fa molt temps. Demanen que el projecte prevegi una plantilla, d'almenys, 20 agents, 3 caporals i 1 sergent, per poder cobrir amb garanties tots els serveis que la ciutat necessita.

En tercer lloc, demanen que se'ls reconegui la feina i tenir un sou més digne, perquè al contrari del que passa en policies amb molts més efectius, a Balaguer, la policia ho ha de fer tot: anar a obrir o tancar dependències municipals, practicar detencions, regular el trànsit, portar documentació, vigilar els mercats, aixecar actes, fer proves d'alcoholèmia, etc., cosa que requereix més especialització i estudis.

I, en quart i últim lloc, per fer més àgil la comunicació i la possible negociació dels temes policials, la plantilla de la GUB demana crear una mesa sectorial de la guàrdia urbana de Balaguer, en la qual es puguin tractar tots els temes específics i concrets que afecten la policia local.

El Comitè d'Empresa de la Paeria de Balaguer i el Comitè d'empresa de l'Institut Municipal de Progrés i Cultura han expressat públicament la seva solidaritat amb els companys i companyes de la guàrdia urbana, i a més han afegit altres reivindicacions que afecten tota la plantilla de l'ajuntament com ara la manca de negociació del conveni col·lectiu o de la valoració de llocs de treball i un excés d'hores extres causat per la manca de personal quan hi ha algun esdeveniment que organitza l'ajuntament.

Cal dir que s'ha parlat amb la Corporació municipal d'aquests temes, s'ha intentat arribar a acords i s'han fet propostes, però davant la nul·la resposta per part de l'ajuntament, la plantilla està decidida a començar diferents mobilitzacions per mostrar el seu descontentament i la frustració davant dels reiterats incompliments i promeses buides. ■

El personal de Correos exigeix millorar les seves condicions laborals



Els treballadors i treballadores de Correos es van concentrar el dia 30 de juny davant de l'oficina principal de Lleida, a la rambla de Ferran, com a mesura de pressió davant la direcció de l'empresa. A Correos es va fer una jornada de vaga el dia 25 de juny, es va repetir la vaga el dia 30 i aquí a Lleida es va fer la concentració per denunciar el deteriorament progressiu de les condicions laborals que pateix la xarxa d'oficines, mentre l'empresa continua incrementant funcions, responsabilitats i càrrega de treball sense reforçar-les adequadament. A la província de Lleida, aquesta situació resulta especialment evident en oficines com l'oficina principal de Lleida, la sucursal 1 Lleida, la d'Alpicat i la de Balaguer.

Aquestes jornades de mobilitzacions les convoquen CCOO i CSIF que recorden que el conflicte no sorgeix per una qüestió puntual, sinó com a conseqüència de mesos d'acumulació de problemes relacionats amb la manca de personal, les dificultats per cobrir absències, la insuficiència de mitjans materials, la sobrecàrrega de treball, la parcialitat estructural a l'ocupació i l'absència de respostes per part de la direcció.

Els sindicats exigeixen el reforç immediat de les plantilles, una contractació suficient per cobrir vacances i absències, una organització del treball adaptada a les noves funcions que assumeixen les oficines, millors eines i mitjans materials, reconeixement professional i econòmic de les noves responsabilitats, una promoció interna transparent, una formació compatible amb la jornada laboral i l'obertura d'un procés estable de negociació sobre el nou model d'oficines. ■

CCOO de Lleida commemora el Dia de l'Orgull amb el lema "La seva vergonya, el nostre orgull"



El 26 de juny, CCOO de Lleida va commemorar el 28-J, Dia Internacional de l'Orgull, amb el "Taller formatiu i divulgatiu de les sigles LGTBIQA+", a càrrec de Brigitta Lamour, activista social, transformista, presentadora i actriu, que va explicar què signifiquen les sigles LGTBIQA+ i la història del transformisme.

Brigitta Lamoure, de manera propera i amena, i amb un attrezzo adequat per a la commemoració, va anar desglossant el significat de la sigla, paraula per paraula: L, lesbiana; G, gai; T, trans; B, bisexual; I, intersexual; Q, queer, i A, asexual. El signe + simbolitza la inclusió de totes les orientacions i identitats no representades en les lletres anteriors. De totes aquestes paraules no només se'n va desgranar el significat,

sinó també la lluita que hi havia al darrere de persones que han patit molt perquè els seus drets fossin reconeguts.

La trentena de persones que van acudir al taller, moltes de la Federació de Pensionistes del sindicat, van valorar molt positivament les explicacions d'unes paraules el significat de les quals molts cops és o desconegut o difús.

En acabar el taller es va llegir el manifest en el qual es feia una crida a avançar com a classe treballadora davant de l'odi i a celebrar la diversitat, exigir la igualtat efectiva i defensar els drets de les persones LGTBI+ als centres de treball i a cada racó de la nostra societat. ■



Representants de CCOO de les Terres de Lleida a la commemoració del 50è aniversari de l'assemblea general de Barcelona del 1976. Aquesta assemblea va significar la transformació del moviment social antifranquista en sindicat legal, als inicis de la Transició.



ni un dia sense dents!

Informa't:
973 28 11 11

Sant Antoni (Germanies 2)
26002 Lleida www.ilerdent.com



primera visita gratuita
treballem amb mütues

implants+dents el mateix dia

