

DEFENSEM LA SEGURETAT, LES CONDICIONS I ELS DRETS LABORALS

Exigim l'aplicació de mesures preventives per garantir la salut de les persones en situacions de calor extrema



CCOO d'Indústria hem explicat, en una roda de premsa conjunta amb la Federació d'Habitat i la Unió Intercomarcal de les Terres de Lleida, les mesures de prevenció que planteja el sindicat per garantir la seguretat i la salut de les persones que treballen a l'aire lliure davant les onades de calor extrema que estem patint darrerament.

A les comarques de Lleida s'estan registrant, des de fa setmanes, temperatures que superen els 40 graus. Una situació que suposa un risc important per a la seguretat i la salut de les persones que treballen a la campanya de la fruita, un sector que té un pes important a la província de Lleida.

Davant d'aquesta realitat, que s'agreuja any rere any, CCOO exigim l'aplicació, sense excepcions, de les mesures següents: adaptar la jornada per evitar les hores de màxima insolació, així com una exposició prolongada al sol; garantir la hidratació i els descansos en zones adequades per esmorteir la calor, i aturar obligatòriament l'activitat en cas d'alertes de calor de l'AEMET. També cal assegurar que les persones que treballen al camp porten una roba adequada (que sigui lleugera i transpirable) i es protegeixen amb gorres, barrets i crema de protecció solar.

CCOO instem les patronals catalanes del sector a actuar amb responsabilitat i fem una crida a la Inspecció de Treball i l'Administració competent per intensificar els controls al camp de Lleida per evitar situacions de risc per a la salut i la vida de les persones treballadores. Fa tres anys es va signar un acord d'àmbit estatal amb les principals patronals del sector, entre les quals hi ha Asaja, per protegir les persones que treballen al sector agrari, fonamentat en el RD 4/2023, que estableix uns principis rectors de prevenció i control davant de situacions de temperatures altes extremes. Lamentablement, hem seguit constatant incompliments greus d'aquestes mesures preventives a les campanyes agràries de les Terres de Lleida.

També és important prendre mesures a les fàbriques amb sostres de xa-pa, tallers de soldadura i altres empreses que, pel tipus d'activitat o per les característiques de les instal·lacions, registren temperatures elevades que poden suposar un risc per a la salut de les seves plantilles. Cal incidir de manera especial també en la protecció de les persones vulnerables o que pateixen determinades patologies que es poden veure agreujades a causa de la calor.

CALOR I TREBALL

L'exposició a temperatures elevades en l'entorn laboral pot generar:

Desconfort tèrmic

Sensació d'incomoditat per calor amb possibles efectes sobre el benestar i la concentració

Estrès tèrmic

Acumulació excessiva de calor que pot causar danys greus a la salut, com deshidratació, marejos, empitjorament de malalties (cardíacques, respiratòries...), erupcions, fatiga, alteracions hormonals durant l'embaràs, minva de la quantitat de la llet materna, còps de calor...

Es pot donar en treballs interiors i exteriors i depèn tant de la temperatura com d'altres factors (activitat, roba o maquinària, etc.)

ALGUNES DADES CLAU

La calor és el segon agent físic de risc més freqüent en:

16,9%

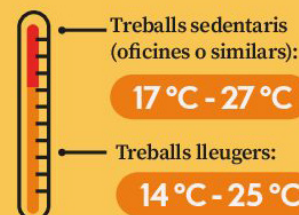
de persones treballadores estan exposades a altes temperatures

És més freqüent a:

- l'agricultura i la pesca
- l'hostaleria
- la construcció
- la indústria

RECORDA

En interiors s'han de garantir els trams de temperatura legalment establerts:



SITUACIÓ DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA SECTORIAL 2026

La patronal del Mercat Central del Peix rectifica i manté els termes acordats a la mesa de negociació

Finalment, davant de la possible convocatòria de vaga al sector, la patronal del Mercat Central del Peix de Barcelona ha rectificat i manté els termes acordats a la mesa de negociació el passat 16 de juny.

El conflicte va sorgir quan la patronal va presentar un text per a la signatura definitiva del conveni que incomplia allò acordat en matèria de permisos retribuïts, ultraactivitat i la Comissió de drogues i alcohol.

CCOO vam avisar la patronal que els canvis que havia introduït eren inacceptables, a més de suposar una falta de respecte total a la negociació i a les persones que treballen al sector.

Un cop resolt aquest tema, hem quedat per a la signatura definitiva del text del conveni. Un conveni que no hauria estat possible sense el suport de les persones que treballen al sector en tot aquest procés.

Un nou petit avenç, però encara insuficient en la negociació del conveni de fleques de Barcelona

En la darrera reunió de negociació del conveni de fleques de la província de Barcelona, celebrada el 16 de juliol, la patronal ha fet un petit avenç en matèria salarial, però encara insuficient. La part social considerem que hi ha molt marge de millora i que encara estem molt lluny d'un possible acord que incorpori millores significatives.

La darrera proposta de la patronal no preveu millores en la reducció de la jornada ni en els permisos retribuïts, no incorpora els 3 dies d'assumptes propis que havíem sol·licitat i tampoc recull la recuperació dels increments percentuals diferenciat entre categories absorbits entre els anys 2021 i 2023 per l'increment de l'SMI.

L'última proposta de la patronal no dona resposta a les necessitats reals del sector de perfumeria

La patronal STANPA continua instal·lada en una posició molt allunyada per aconseguir una negociació justa que abordi les necessitats reals de les persones que treballen a les indústries de perfumeria i afins, malgrat que el sector compta amb una capacitat econòmica suficient per avançar cap a un conveni que millori les condicions laborals i que reparteixi justament els resultats del seu

creixement.

La proposta que la patronal va presentar en l'última reunió de negociació, celebrada el 16 de juliol, no incorpora cap de les qüestions essencials de la nostra plataforma sindical. Situa uns increments salarials molt per sota de la proposta sindical, rebutja la reducció de la jornada actual i la seva proposta en matèria de conciliació és del tot insuficient.

Publicades al BOP les taules salarials del 2026 del conveni de magatzems de fruites i verdures de Lleida

Les taules salarials del 2026 del conveni de magatzems de fruites i verdures de la província de Lleida, amb l'adequació a l'SMI fixat per al 2026, s'han publicat al BOP de Lleida número 126, de 6

de juliol de 2026.

La Comissió Paritària del conveni, reunida el passat 21 d'abril, va acordar l'actualització de les taules per adequar-les a l'SMI d'aquest any.

Assolit un acord al sector de masses congelades amb el qual es garanteix el poder adquisitiu

El dia 6 de juliol vam arribar finalment a un acord al sector de masses congelades de Catalunya, gràcies a la pressió de la vaga convocada per al 8 de juliol. Amb aquest acord es garanteix el poder adquisitiu de les persones que treballen al sector i va quedar desconvocada la vaga.

Les parts hem pactat un increment salarial d'un 3,25 % per a l'any 2026, aplicable sobre les taules del 2025, i una clàusula de revisió salarial vinculada a l'IPC, amb un màxim d'un 1 %.

**Rebutgem l'últimàtum de la patronal APEMTA per tancar el conveni del metall de Tarragona**

CCOO d'Indústria hem advertit a APEMTA que no acceptem xantatges i que la seva darrera proposta és inacceptable, després que en la darrera reunió la patronal ens hagi plantejat un ultimàtum per signar el conveni del metall de Tarragona abans del dia 31 d'agost.

La patronal APEMTA ha posat sobre la taula una proposta que rebaixa la vigència del conveni a 2 anys, amb uns increments salarials d'un 4 % per al 2026 i un 3,5 % per al 2027, així com una clàusula de revisió bianual sense endarreriments

i limitada. La patronal tampoc cedeix en les nostres propostes sobre el complement IT i la jubilació parcial a la indústria manufacturera i no preveu incorporar aquestes qüestions en el possible acord.

CCOO ja li hem dit que els seus plantejaments són inassumibles i que amb aquesta actitud ens aboca inevitablement al conflicte.

En aquest escenari, i davant la impossibilitat d'avançar en la negociació cap a un possible acord, estem valorant sol·licitar la mediació de l'Administració.

Si les patronals no rectifiquen la seva proposta, haurem de prendre mesures al metall de Girona

En l'última reunió de negociació del conveni del metall de Girona, celebrada el 15 de juliol, les patronals van dir que les nostres propostes tenen poc marge econòmic i van posar sobre la taula una nova proposta que és un insult per a les persones que treballen al sector, ja que no reflecteix, ni de bon tros, la situació de bonança econòmica del sector.

La proposta de les patronals situa uns increments salarials insuficients, amb una clàusula de revisió limitada i sense endarreriments, i amb l'aplicació de l'absorció i compensació, excepte l'any 2026.

Això suposaria una pèrdua de poder adquisitiu per a les persones que treballen al sector.

D'altra banda, no acceptem en cap cas ampliar el complement per IT més enllà del que ja estableix el conveni vigent, ni tampoc reduir la jornada laboral ni incrementar el plus de nocturnitat.

CCOO ja hem avisat les patronals que aquesta proposta és del tot inassumible. Si després de les vacances no han rectificat els seus plantejaments, la part social haurem de prendre les mesures oportunes per revertir aquest escenari.

EN LLUITA PER UN CONVENI DIGNE!

Seguiment total de la vaga a Alstom Transporte pel desbloqueig de la negociació del conveni



Els dies **8 i 15 de juliol** la fàbrica d'Alstom Transporte, de Santa Perpètua de Mogoda, s'ha aturat durant tot el matí. El seguiment de les dues jornades de vaga per reclamar el desbloqueig de la negociació del conveni ha estat total.

El dia 8 de juliol la plantilla es va manifestar des de la fàbrica fins a l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda, on el comitè d'empresa es va reunir amb l'alcalde i diversos regidors per demanar-los el suport del consistori en defensa de les condicions laborals dels treballadors i treballadores d'Alstom.

El dia **15 de juliol** la plantilla va tornar a manifestar-se pel conveni, aquesta vegada fins a l'Ajuntament de Mollèt, on es van reunir amb l'alcalde i el seu equip de govern, que els van donar el seu suport.

De moment, la negociació del conveni continua encallada per la manca de voluntat de l'empresa. Els principals punts de desacord se centren en els increments salarials i en la reducció de la jornada.

En aquest escenari, tornaran a fer vaga de 6 hores els dies **21, 23, 28, 29 i 30 de juliol**.

La plantilla de Semillas Batlle es planta i fa vaga per reclamar a l'empresa un conveni digne



La plantilla de Semillas Batlle, a Bell-lloc d'Urgell, s'ha plantat i fa vaga el **17 de juliol** davant la situació de bloqueig de la negociació del conveni per part de l'empresa, que no ha aportat cap proposta que ens permeti avançar cap a un possible acord.

CCOO reclamem a la direcció de Semillas Batlle que deixi de bloquejar qualsevol proposta de millora laboral i

salarial per als treballadors i treballadores. La seva manca de voluntat negociadora ens aboca al conflicte.

Reivindiquem un conveni que s'adapti a la realitat de l'empresa i del sector, amb uns increments salarials justos que garanteixin el poder adquisitiu de les persones treballadores i unes condicions dignes per al conjunt de la plantilla.

Reunió amb l'oficina ÒPTIMA de la Generalitat per analitzar la situació del sector de components



Una representació de l'Àrea de Política Industrial de la federació es va reunir el passat **14 de juliol** amb ÒPTIMA, l'oficina per a la transformació del sector de l'automoció i de la mobilitat de la Generalitat de Catalunya, per analitzar la situació del sector de components de l'automòbil a Catalunya.

En aquesta trobada, totes dues parts vam manifestar la nostra preocupació davant l'anunci de retallades que ha fet el Grup Volkswagen a escala mundial per la possible afectació que aquesta decisió de la multinacional automobilística podria suposar per al futur del sector al nostre país.



Interessant jornada sobre els drets de formació

Prop d'un centenar de delegats i delegades han participat en la jornada sobre els drets de formació de la representació legal de les persones treballadores, organitzada el **15 de juliol** conjuntament per CCOO d'Indústria de Catalunya i del País Valencià. La jornada ha estat impartida per Irene Albertos, tècnica de CCOO a la Fundae (Fundación Estatal para la Formación en el Empleo).

La jornada ha servit per situar el marc normatiu dels drets de formació i explicar als delegats i delegades assistents els permisos que es poden sol·licitar i els requisits per fer-ho, què és i com

funciona la formació bonificada a les empreses i què és el crèdit formatiu. També s'han plantejat preguntes i s'han aclarit els dubtes que han sorgit sobre el tema.

La segona part de la jornada s'ha centrat en el dret d'informació, consulta i participació de la representació legal de les persones treballadores en matèria de formació. S'han concretat les diferents fases dels procediments de consulta i s'han explicat també els instruments sindicals dels quals disposem per poder intervenir en la formació a l'empresa: els plans de formació i el conveni col·lectiu.



50 anys de l'assemblea de Barcelona

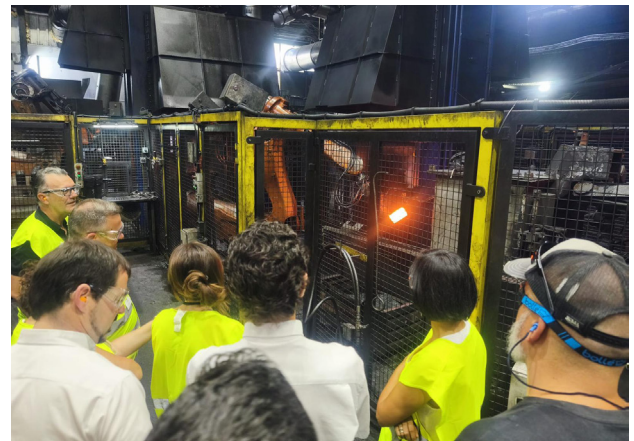
CCOO d'Indústria de Catalunya hem participat en l'acte de commemoració dels 50 anys de l'assemblea de Barcelona de 1976, celebrat el dia 9 de juliol al Centre Cívic Cotxeres de Sants de Barcelona.

L'11 de juliol de 1976, una setmana després de la caiguda del govern d'Arias Navarro, CCOO va celebrar la seva última assemblea clandestina de caràcter nacional. Va ser a l'església de Sant Medir, en ple centre de Barcelona, on es van reunir més de 600 persones delegades de tot Espanya.

Cinquanta anys després, aquell esperit de Sant Medir continua viu en cada centre de treball, en cada lluita al carrer i en cada conquesta social i laboral. El sindicat commemora mig segle d'història democràtica amb l'orgull de saber d'on ve, però amb la certesa que els drets laborals i les llibertats es defensen dia a dia.

VIDA SINDICAL A LES EMPRESES

Visita de la direcció de CCOO a Comforsa



El passat 14 de juliol, una representació de la direcció de CCOO, encapçalada per la secretària general de Catalunya, Belén López, i els secretaris generals d'Indústria de Catalunya i de Girona, Josep Rueda i Carlos Chicano, respectivament, va visitar les instal·lacions de Comforsa a Campdevànol i a Ripoll.

Durant la visita van poder conèixer de primera mà els processos productius que es fan a les diferents plantes de Comforsa, així com el funcio-

nament general de la companyia.

La delegació de CCOO es va reunir amb la direcció general de Comforsa i amb la secció sindical de CCOO a l'empresa per parlar sobre la situació de la companyia i dels mercats, dels projectes industrials que s'estan desenvolupant a l'empresa i dels reptes de futur de Comforsa, com a empresa estratègica al territori i al sector. També hem valorat l'acord de conveni assolit recentment.

3 d'octubre

FESTA
del TREBALL
DIGNE + WORKING
CLASS
FESTIVAL

Reservat la data!

RESULTATS ELECTORALS DESTACATS!

+ **COSTA FOOD GROUP (Vic)**. CCOO creixem i ens consolidem a l'empresa, amb un suport massiu que ens ha permès aconseguir 12 dels 13 membres del comitè, mentre que la UGT es queda amb només 1 (abans 7 CCOO i 6 UGT).

+ **QUADIS RECANVIS CRO (Barcelona)**. Repetim resultats i mantenim els 5 membres del comitè.

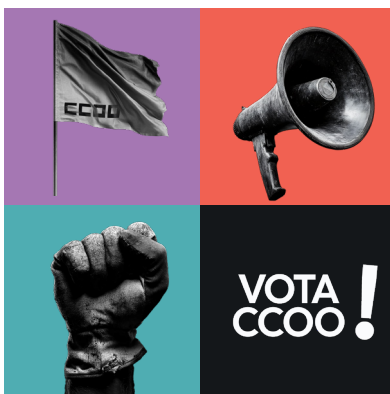
+ **STANLEY BLACK & DECKER IBÉRICA (el Prat de Llobregat)**. Gran resultat de CCOO, que hem aconseguit tot el comitè, format per 9 membres, i deixem la UGT sense representació. Abans hi havia un comitè de 5, tot de la UGT.

+ **TIPSA (Sant Joan Despí)**. CCOO hem aconseguit tot el comitè, de

5 membres, i hem deixat la UGT sense representació a l'empresa (abans 3 CCOO i 2 UGT).

+ **EUROMED PHARMA SPAIN (Badalona)**. CCOO entrem amb força i aconseguim els 3 delegats que s'escollien. Abans no hi havia representació a l'empresa.

CCOO EL PRIMER SINDICAT DE CATALUNYA



SEGUEIX-NOS A LES XARXES SOCIALS!



YouTube