

## EN LLUITA PER UN CONVENI QUE MILLORI SALARIS I CONDICIONS LABORALS

### Vaga a Alstom Transporte pel desbloqueig del conveni



La primera de les jornades de vaga convocades a Alstom Transporte per reclamar a la direcció de l'empresa el desbloqueig de la negociació del conveni ha tingut un seguiment total per part de la plantilla. El **30 de juny**, la fàbrica de Santa Perpètua de Mogoda s'ha aturat de les 8.30 a les 12.30 hores com a protesta davant la manca d'avanços en la negociació i per forçar l'empresa a replantejar la seva posició.

Els principals punts de desacord se centren en els increments salarials i en la reducció de la jornada. La proposta de l'empresa quant als increments és insu-

ficient i no preveu una clàusula de revisió que garanteixi el poder adquisitiu de la plantilla; tampoc ha posat sobre la taula cap proposta de reducció de la jornada.

El comitè d'empresa, amb majoria de CCOO, també ha convocat 8 jornades de vaga de 6 hores durant el mes de juliol, la primera de les quals es farà el proper **8 de juliol** i aquest mateix dia la plantilla es manifestarà des de la fàbrica fins a l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda, on està previst que els rebi l'alcalde.

La plantilla també està cridada a la vaga els dies 15, 21, 23, 28, 29 i 30 de juliol.



### Segona jornada de vaga estatal a Iberdrola contra el bloqueig del conveni

La plantilla del centre d'Iberdrola de Tarragona es va sumar a la segona jornada de vaga estatal convocada el passat **19 de juny** per reclamar a la companyia el desbloqueig de la negociació del conveni col·lectiu. Fa 16 mesos que es van iniciar les negociacions i no s'han produït avenços significatius que permetin avançar cap a un acord, ja que les propostes que ha fet l'empresa fins al moment són del tot inacceptables.

La plantilla exigeix a Iberdrola un conveni just que reconegui la seva aportació als bons resultats econòmics de la companyia i que garanteixi el seu poder adquisitiu.

No pot ser que la plantilla continuï perdent poder adquisitiu, un 19 % en els últims cinc anys, mentre l'empresa acumula beneficis rècord de més de 6.285 milions d'euros.



### Ens oposem al trasllat de ThinkTextil

CCOO d'Indústria rebutgem la decisió de l'empresa ThinkTextil de traslladar la seva activitat fora de Catalunya, ja que deixa la plantilla, molt feminitzada, en una situació d'indefensió, ja que la majoria no està en disposició de poder traslladar-se. CCOO denunciem que en realitat es tracta d'un ERO encobert per no haver de pagar les indemnitzacions corresponents. ThinkTextil és una subcontracta de Desigual que desenvolupa la seva activitat a les instal·lacions que la companyia tèxtil té a Viladecans.

## SITUACIÓ DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA SECTORIAL 2026

## Ja hem signat el text definitiu del conveni estatal d'estacions de servei per als anys 2025-2027



El 23 d'abril CCOO d'Indústria hem signat el text definitiu del conveni estatal d'estacions de servei per als anys 2025-2027, després d'incorporar les adaptacions legals necessàries.

El nou conveni garanteix uns increments salarials d'un 6,4 % durant la seva vigència, més una clàusula de revisió vinculada a l'IPC amb efectes retroactius de fins a un 4,5 % i millores en diferents complements econòmics.

També preveu una reducció

de la jornada anual fins a les 1.752 hores, així com una actualització de la regulació de la jubilació anticipada que hi facilita l'accés fins a un mes abans de l'edat ordinària de jubilació.

Un cop signat i en espera de la publicació oficial del conveni al BOE, CCOO d'Indústria demanem a les empreses del sector que facin efectiu el pagament dels endarreriments salarials corresponents a les persones treballadores al més aviat possible.

## Sense avenços significatius al metall de Tarragona

Seguim sense avenços significatius en la negociació del conveni del metall de Tarragona. Les propostes de la patronal estan massa allunyades per pensar en un acord a curt termini i, si la cosa no canvia en les pròximes reunions, no descartem la possibilitat de mobilitzar el sector.

En la darrera reunió de negociació, la patronal APEMATA només ha plantejat una petita millora, encara que insuficient, en matèria d'increment salarials i de reducció de la jornada. Per contra, les seves propostes sobre el complement d'IT per accident i la jubilació anticipada en el contracte manufacturer empitjoren les condicions del conveni vigent.

En aquest escenari, la part social hem deixat clar a la patronal APEMATA quines són les qüestions irrenunciables de la nostra plataforma per arribar a un acord de conveni. No renunciem a l'increment salarial del 4 % per a cada any i a la clàusula de revisió vinculada a l'IPC i amb efectes retroactius ni a la reducció de la jornada de 12 hores anuals ni a l'aplicació del complement d'IT per accident en tots els casos ni al dret subjectiu de la persona treballadora per acollir-se a la jubilació anticipada en el contracte manufacturer.

El 9 de juliol es reunirà la Comissió de Redacció i el 16 de juliol, la Comissió Negociadora.

## Assolit un preacord sobre el conveni estatal de la indústria del calçat per als anys 2026-2029

El passat 24 de juny es va assolir un preacord sobre el conveni estatal de la indústria del calçat durant la mediació al SIMA per la vaga convocada al sector. Aquest preacord suposa avenços rellevants en matèria de salaris, jornada i drets per a les persones que treballen al sector. +

## Vaga al sector de masses congelades el proper 8 de juliol, davant l'estancament de la negociació



CCOO d'Indústria i UGT-FICA hem convocat vaga a totes les empreses del sector de masses congelades de Catalunya el proper dia 8 de juliol, davant la situació d'estancament de les negociacions del conveni. Reclamem a la patronal un increment salarial just que asseguris el poder adquisitiu de les més de 1.500 persones que treballen al sector. CCOO hem iniciat un procés d'assemblees

a les empreses per informar els treballadors i treballadores d'aquesta situació i preparar la vaga per garantir-ne l'èxit.

En la reunió del conveni del passat 25 de juny, la patronal va posar sobre la taula una proposta salarial del tot insuficient per al 2026, consistent en un increment de només un 2,5 % i amb la clàusula de revisió que ja hi ha al conveni vigent. Una proposta que hem rebutjat, ja que suposa d'entrada una pèrdua de poder adquisitiu d'un 0,7 % per a les persones treballadores.

CCOO hem deixat clar a la patronal que no signarem un acord que impliqui una pèrdua de capacitat adquisitiva. També li hem recordat que, tal com es va acordar, l'increment del 2026 ha d'estar com a mínim en els valors de l'AENC, quan aquest es tanqui.

En aquest escenari, davant la impossibilitat d'avançar en la negociació, i per no dilatar innecessàriament el procés, començem a mobilitzar el sector.

## Si la patronal de xocolates de Barcelona no rectifica, mobilitzarem el sector després de les vacances

CCOO i UGT hem decidit obrir un procés d'assemblees a les empreses del sector de xocolates de la província de Barcelona per informar les persones treballadores de la situació de bloqueig de la negociació del conveni i començar a mobilitzar el sector després de les vacances.

La patronal es manté inamovible en les seves propostes. En l'última reunió ha posat sobre la taula una proposta d'increment del tot desencer-

tada, que només perjudica els treballadors i treballadores.

La part social li hem advertit que no acceptarem cap increment salarial per sota de l'IPC actual i que tampoc renunciem a la resta de propostes de la nostra plataforma.

La patronal ens ha proposat tornar a trobar-nos a finals de juliol, però li hem dit que no hi acudirem si no porta una proposta que suposi un avenç significatiu a la mesa de negociació.

## Assemblea informativa per explicar la situació del conveni del Mercat Central del Peix de Barcelona

El proper 7 de juliol hem convocat una assemblea informativa a Mercabarna per explicar a les persones que treballen a les empreses consignatàries del Mercat Central del Peix de Barcelona la situació del conveni. La proposta de text que ha aportat la patronal per a la signatura definitiva del conveni, no coincideix amb el que es va acordar el passat 16 de juny i caldrà decidir els passos a seguir.



**El proper 15 de juliol organitzem una jornada per a delegats i delegades sobre els drets de formació**

El proper **15 de juliol** hem organitzat, conjuntament amb CCOO d'Indústria del País Valencià, una jornada de capacitat per a delegats i delegades sobre els drets de formació de l'RLPT, que impartirà una tècnica de CCOO a la Fundae (Fundación Estatal para la Formación en el Empleo).

L'objectiu de la jornada és que els delegats i delegades coneguin els drets de formació que tenen les persones treballadores, quins permisos es poden sol·licitar i què és i com funciona la formació bonificada a les empreses. També s'explicarà als delegats i delegades com poden exercir el dret d'informació, consulta i participació en temes de formació i quines eines sindicals tenim per poder intervenir en la planificació i la regulació de la formació a les empreses.

En el marc de la jornada hi ha previstos dos espais de debat per plantejar preguntes i aclarir dubtes.



**RESULTATS ELECTORALS DESTACATS!**

- + **IDIADA AUTOMOTIVE TECHNOLOGY (Santa Oliva)**. Gran resultat de CCOO a les eleccions: creixem en representació i ens convertim en la primera força del comitè, que queda repartit en 9 CCOO, 8 UGT i 6 SITTI (abans 16 UGT i 7 CCOO).
- + **REJILLAS CALIBRADAS (Martorelles)**. CCOO guanyem les eleccions i ens convertim en la primera força amb 3 dels 5 membres del comitè, mentre que la UGT es queda amb només 2 (abans 5 UGT).
- + **SYNTHESIA TECHNOLOGY (Castellbisbal)**. CCOO ampliem la nostra representació i aconseguim 4 membres del comitè, la resta són 3 de la UGT, 1 de la USOC i 1 de la CGT (abans 4 UGT, 3 CCOO, 1 USOC i 1 CGT).
- + **VIATRIS PHARMACEUTICALS (Barcelona)**. CCOO guanyem les eleccions sindicals, aconseguim tot el comitè, de 5 membres, i deixem la UGT sense representació (abans 5 UGT).
- + **EREMO MANAGEMENT (Sabadell)**. CCOO capgirem els resultats i aconseguim la majoria absoluta, amb 4 dels 5 membres del comitè, mentre la UGT es queda només amb 1 (abans 4 UGT i 1 CCOO).
- + **GB FOODS AFRICA (Hospitalet de Llobregat)**. CCOO aconseguim els 5 membres del comitè. Abans no hi havia representació.
- + **RANDSTAD (de la Cooperativa Guissona)**. CCOO creixem en representació i ens convertim en la primera força amb 5 membres al comitè, els altres 4 són de la UGT (abans hi havia un comitè de 5 repartit així: 3 UGT i 2 CCOO).
- + **GPG TÉCNICAS DE PANIFICACIÓN (Sabadell)**. CCOO obtenim el delegat que s'escollia i deixem la UGT sense representació (abans 1 UGT).
- + **TRIPNET (Riudellots de la Selva)**. CCOO entrem amb força i aconseguim la majoria del comitè, amb 3 membres, els altres 2 són de la UGT (abans 5 UGT).



**CCOO** EL PRIMER SINDICAT DE CATALUNYA



**La seva vergonya, el nostre orgull**

Coincidint amb la jornada del 28-J, CCOO d'Indústria de Catalunya reafirmem el nostre compromís amb la igualtat i el respecte a la diversitat, i treballem perquè els centres de treball siguin espais segurs i lliures de qualsevol discriminació.

Un any més celebrem els drets aconseguits, recordem qui els va fer possibles i continuem treballant per una societat on totes les persones puguin ser qui són i puguin viure amb llibertat, respecte i igualtat en tots els àmbits, també als seus llocs de treball.

Transformem la vergonya en orgull!

**SEGUEIX-NOS A LES XARXES SOCIALS!**

