

Una de cada tres places de l'Administració de l'Estat a Lleida està vacant

El sindicat alerta que la rotació constant de personal està deteriorant els serveis públics i provoca un fort desgast de les plantilles.



CCOO de les Terres de Lleida va presentar, el 5 de juny, en roda de premsa, un informe sobre la situació de les vacants a l'Administració general de l'Estat (AGE) a la província, que constata una situació que considera crítica: de les 887 places dotades existents, 267 estan vacants. Això representa una taxa de vacants del 30,1 %, és a dir, una de cada tres places de l'Administració de l'Estat a Lleida està sense cobrir.

La situació és especialment preocupant en organismes essencials per a la ciutadania. El Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE) acumula 44 vacants entre personal funcionari i laboral; la unitat de documentació de la Policia Nacional, encarregada dels DNI i NIE té més de la meitat de les places de personal funcionari vacants, i l'Oficina d'Estrangeria manté gairebé una quarta part de la plantilla sense cobrir.

CCOO insisteix que les vacants només expliquen una part del problema. La rotació constant de personal és igual o més preocupant que les mateixes vacants. Moltes de les persones que s'incorporen als organismes estatals a Lleida procedeixen d'altres territoris i, un cop adquireixen experiència i poden, com és lògic, marxen cap a destinacions més properes al seu lloc d'origen. Aquesta situació obliga els serveis a començar una vegada i una altra processos de formació i adaptació del nou personal,

dificulta la consolidació d'equips estables i provoca una pèrdua constant de coneixement i experiència.

CCOO subratlla que el problema no és que les persones vulguin treballar a prop del seu entorn familiar i social, sinó la manca de mesures perquè treballar a Lleida sigui una opció atractiva, viable i estable, així com la falta d'incentius perquè més persones del territori optin a les places de l'Administració general de l'Estat.

El sindicat també va voler posar el focus en el cost humà d'aquesta situació. Les plantilles porten anys treballant sota mínims, assumint sobrecàrregues de feina, cobrint absències i formant contínuament noves incorporacions. Aquesta dinàmica genera cansament, desgast professional, desmotivació i un risc creixent d'esgotament laboral.

La manca de personal i la rotació tenen també conseqüències directes sobre la ciutadania, amb més dificultats per obtenir cita prèvia, més temps d'espera i retards en serveis essencials vinculats a l'ocupació, les prestacions socials, l'estrangeria o la documentació personal.

Davant d'aquesta situació, CCOO reclama mesures urgents i concretes: el reconeixement de Lleida com a territori de difícil cobertura, incentius econòmics i professionals per afavorir la permanència del personal, ofertes públiques d'ocupació adaptades a la realitat territorial, millores en conciliació i treball a distància, i la publicació d'estadístiques oficials sobre la rotació de personal.

Garantir uns serveis públics dignes a Lleida no és un privilegi, és un dret de la ciutadania i una obligació de les administracions, per aquest motiu, el sindicat exigeix al Govern de l'Estat l'aprovació d'un pla d'acció urgent per a Lleida que permeti reduir les vacants, estabilitzar les plantilles i garantir la qualitat dels serveis públics. ■

editorial

Negociar per avançar

En un moment en què sovint sembla que només el soroll i la confrontació ocupen l'espai públic, convé reivindicar el valor d'una eina discreta però extraordinàriament efectiva: la negociació col·lectiva. És gràcies a aquesta capacitat de seure, discutir, cedir (o no) i arribar a acords que s'han consolidat alguns dels avenços laborals més importants de les darreres dècades.

El balanç de la negociació col·lectiva a Catalunya durant el 2025 ho demostra. Els convenis amb efectes econòmics aquest any han permès increments salarials superiors a la inflació, cosa que ha contribuït a recuperar poder adquisitiu a més d'1,2 milions de persones treballadores. Els convenis sectorials signats durant el 2025 han pactat una pujada mitjana del 3,86 %, una mica per sobre de l'IPC. No es tracta sols d'un percentatge, ja que és així com les famílies poden afrontar amb més garanties el cost de la vida i com les persones veuen reconegut l'esforç de la seva feina, malgrat que l'augment sigui insuficient en molts casos.

Però la negociació també ha servit per estendre clàusules de garantia salarial, limitar mecanismes que dilueixen les millores pactades i avançar, encara que de manera insuficient, en la reducció de les desigualtats entre dones i homes. Tot això no ha estat fruit de la improvisació, sinó del diàleg i de la perseverança.

Significa això que el conflicte no tingui lloc en les relacions laborals? Quan les negociacions es bloquegen o es neguen drets legítims, la mobilització és una eina necessària i legítima. Però el conflicte no pot ser un objectiu en si mateix. L'objectiu és l'acord útil: aquell que transforma les reivindicacions en drets concrets i estables.

A les terres de Lleida, aquesta cultura del pacte és especialment valuosa. En sectors tan determinants com l'agroalimentari, el metall o els serveis, disposar de convenis forts significa generar estabilitat, retenir talent i garantir unes condicions laborals dignes. Els reptes que tenim al davant exigiran determinació, però també responsabilitat i capacitat d'entesa. I la representativitat de CCOO a cadascun d'aquests sectors (i a tots) hauria de ser determinant.

Negociar no és resignar-se. Negociar és avançar, és transformar discrepàncies en solucions i interessos diversos, en acords que millorin la vida de la gent. Quan la negociació col·lectiva funciona, hi guanyen les persones treballadores, les empreses i el conjunt del territori, també a les terres de Lleida. ■



HORARI D'ESTIU:
Del 25 de juny al 31 d'agost,
de les 8 del matí a les 3 de la tarda.

Nou material per aprendre català

ARA. Català per començar és un nou material didàctic de nivell A1 del Consorci per a la Normalització Lingüística per facilitar l'aprenentatge inicial de la llengua catalana. El recurs, obert a tothom, està pensat per donar compliment a uns dels objectius del Departament de Política Lingüística: crear eines d'aprenentatge i fer-les arribar a entitats, sindicats, municipis, escoles d'adults, professors que donen classes per lliure i altres actors que ensenyen català als nouvinguts.

ARA. Català per començar es fonamenta en un enfocament comunicatiu i pràctic que parteix de situacions quotidianes significatives per a l'alumnat. El material prioritza l'ús de la llengua oral com a via principal d'accés a l'aprenentatge i afavoreix la participació activa dels aprenents, que poden començar a expressar-se en català des de les primeres sessions. Està estructurat en 18 unitats progressives i flexibles, pensades per adaptar-se a diferents ritmes i perfils d'aprenentatge, i s'emmarca en els cursos de 90 hores d'acollida lingüística. El material inclou un quadern d'activitats per a l'alumnat, que es pot descarregar complet o per unitats, una guia didàctica amb recursos i orientacions per al professorat, i diversos materials complementaris que inclouen recursos audiovisuals.

Amb aquesta nova proposta, es reforça el compromís amb l'ensenyament del català a persones adultes. També es potencia una de les línies mestres que es va tractar en la 2a Jornada sobre Política Lingüística als Municipis: treballar en obert, compartir l'expertesa i el coneixement i posar-lo a l'abast de tots els agents interessats. ■



<https://www.cpnl.cat/materials-a1/>

Concentració a l'Arnau de Vilanova per la reclassificació dels professionals

El 15 de juny hi va haver una concentració de treballadors i treballadores a les portes de l'Hospital Universitari Arnau de Vilanova, convocada per la Secció Sindical de CCOO, per exigir la implantació de la reclassificació professional dels col·lectius de tècnics sanitaris de grau mitjà i de tècnics sanitaris de grau superior del sistema nacional de salut, a Catalunya afecta el personal de l'Institut Català de la Salut.



Aquesta reclassificació va quedar recollida amb la signatura de l'Acord marc per a una Administració del segle XXI, però segueix bloquejada pel Ministeri d'Hisenda. El motiu que dona és una manca de finançament, ja que suposaria 450 milions d'euros.

La concentració es va fer després d'una altra concentració el 21 de maig i la vaga del 25 de maig, i si no es desbloqueja la situació, CCOO no descarta noves jornades de vaga i de mobilitzacions. ■



Taller sobre els usos i la utilitat del programa Canva aplicats a la publicitat de les eleccions sindicals, impartit per Edu Jodar de l'Àrea de Desenvolupament Integral, Coordinació i Comunicació de la Federació de Serveis. El taller s'adreçava a tots els membres de la unió que hi estiguessin interessats i va tenir lloc a Lleida, el 10 de juny. ■

Per ser afiliat/da a CCOO ja gaudeixes de tots els avantatges del CLUB DEL SUBSCRIPTOR

SEGRE

Si t'hi subscrius tindràs un **10% de descompte**

www.segre.com
Carrer del Riu, 6 - Tel. 973 24 80 00 - LLEIDA

Ted
tedal
interiorisme

Mobles de la llar
Mobles d'oficina



15% de dte.

C/ Val d'Aran, 1
Crta. N.II, km, 509
Pol. de Llevant
25300 Tàrraga
Tel. 973 31 49 50
fax 973 31 33 63
tedal@moblestedal.com
www.moblestedal.com

Salut, llibertat i drets sexuals i reproductius marquen la commemoració del 28-M a CCOO de Lleida



La jornada sindical: “El nostre cos, la nostra decisió: salut, llibertat i drets sexuals i reproductius”, va donar significat a la commemoració del Dia Internacional d’Acció per a la Salut de les Dones d’enguany, a CCOO de Lleida.

La jornada, a la qual van assistir una trentena de persones, va tenir lloc el mateix dia 28 de maig. S’inicià amb la formació titulada “Els drets sexuals i reproductius són drets humans. Què en sabem?”, que anà a càrrec Miriam Martín Izquierdo, de DIACRÍTIQUES i tècnica de la Fundació AntiSIDA de Lleida.

La formació va posar el focus en els drets sexuals i reproductius, drets que encara ara són percebuts com una lluita de les dones. Són drets humans i una eina important per crear una societat més justa. Els estats han de garantir el dret de les dones a decidir lliurement, ja que el contrari suposa un atac frontal contra la seva llibertat, dignitat i integritat. Després es va canviar el nivell de concreció i es parlà dels drets mensuals i de les derivades que cal tenir en compte per fer-los efectius. Cosa que va dur a concloure



que com a representants de les persones treballadores i com a sindicat cal que s’incorporin aquestes demandes en els comitès de seguretat i salut de les empreses i en la negociació col·lectiva.

En la segona part de la jornada, es va fer un taller sobre el sòl pelvià, “Con-neix el teu sòl pelvià”, en el qual Alba Jareño Vicens, fisioterapeuta especialitzada en sòl pelvià i delegada de CCOO, va posar l’accent en la importància de treballar físicament aquesta part del cos per mantenir una bona salut, i, també, des del punt de vista de la prevenció de riscos laborals, cal estar atents en aquelles feines que signifiquin esforços i moviment de pesos o persones i en l’ergonomia postural.

De la jornada, que va ser presentada per Maria Ramos Guzmán, infermera i delegada de CCOO a l’Hospital Universitari de Santa Maria, en va fer la conclusió i cloenda Imma Romeo Mallafré, secretària de Dones, Cooperació i Diversitats de CCOO de les Terres de Lleida. Posteriorment, i per acabar, es va llegir el manifest que el sindicat havia preparat per a aquest dia. ■

Els pensionistes del sindicat demanen més finançament per a la dependència

Una delegació de pensionistes de CCOO de Lleida, de la UGT i de la Coordinadora de Gent Gran i Voluntariat Sènior de Lleida i Comarques es va reunir, el 27 de maig, amb la delegada del Govern de la Generalitat, Núria Gil, i la directora dels Serveis Territorials de Drets Socials i Inclusió de Lleida, Rut Bariego, i els van lliurar el manifest que havien fet amb motiu del dia de lluita per la dependència, el passat 5 de maig.

El manifest titulat “Cal reforçar l’atenció a la dependència” s’ha elaborat amb motiu del tràmit parlamentari de la llei de dependència, perquè cal millorar-la, deixant clar que sense un bon finançament no hi pot haver una bona atenció a les persones amb dependència. Els pensionistes del sindicat demanen que per garantir la plena implantació de la llei de dependència, el sistema d’atenció s’ha de situar en un horitzó d’inversió pública que passi del 0,7 % del PIB actual al 2 % del PIB durant la pròxima dècada. També s’hi remarca quines són les mancances que té l’actual sistema i hi inclouen una llista de peticions.



La delegada els va explicar que a Lleida es triga uns 5 mesos aproximadament per a la primera visita per a l’atenció a la dependència i uns 21 mesos i mig per a la discapacitat.

Els pensionistes de CCOO i de les altres organitzacions li van assegurar que continuaran lluitant per aconseguir una bona llei de la dependència, i el que és més important: el seu compliment. ■

L'ESPOLI CONTINUA

CCOO convoca vaga al Sector de l'Acció Social davant del bloqueig patronal a l'equiparació salarial

La situació laboral dels professionals del Sector de l'Acció Social a Catalunya es troba en un punt crític després de més de 6 anys de mobilitzacions i negociacions frustrades amb la patronal, La Confederació. Des de l'inici de les converses pel Conveni col·lectiu de Catalunya d'acció social, a principis de 2019, La Confederació ha posat obstacles als increments salarials, al·legant que aquests depenen d'un augment de les tarifes dels serveis públics. Tot i la pressió exercida per les treballadores i treballadors amb vagues generals i parcials, concentracions i altres accions de protesta, les condicions laborals no han millorat al ritme necessari per compensar la pujada de l'IPC ni les desigualtats salarials amb el sector públic.

L'acord havia d'establir el compromís de l'Administració per millorar el finançament del sistema de serveis socials de Catalunya, i posava les bases per poder anar incrementant anualment les tarifes dels diferents serveis contractats pel Departament de Drets Socials i Inclusió amb l'objectiu principal de millorar les condicions laborals dels treballadors i treballadores del sector i permetre equiparar les seves retribucions amb les dels professionals de la pública entre els anys 2026 i 2029.

CCOO considera que només els increments salarials reals i sostinguts permetran avançar cap a l'equiparació salarial i, alhora, combatre la precarietat estructural que pateix el sector. Així mateix s'exigeix que el nou conveni col·lectiu respecti l'esperit dels acords assolits durant els darrers anys i incorpori millores imprescindibles en matèria de complements salarials, condicions laborals, permisos, excències, incapacitat temporal, promoció interna i reconeixement professional.

Per tot això, CCOO ha convocat les treballadores i treballadors de l'acció social a mobilitzar-se. Començaran l'1 de juliol amb una jornada de vaga a la qual seguiran dos jornades de vaga parcial de 15 minuts, els dies 15 i 29 de juliol, que culminaran amb una nova jornada de vaga general al mes de setembre.

Amb aquestes aturades les treballadores i treballadors de l'acció social fan visible una realitat que massa sovint es vol ignorar: que aquest sistema funciona gràcies a ells. I és precisament per això que mereixen salaris dignes, reconeixement professional i condicions laborals a l'altura de la responsabilitat que assumeixen. ■



Començaran l'1 de juliol amb una jornada de vaga a la qual seguiran dos jornades de vaga parcial de 15 minuts, els dies 15 i 29 de juliol, que culminaran amb una nova jornada de vaga general al mes de setembre

Saps que tens molts avantatges i descomptes per ser afiliat o afiliada a CCOO de Catalunya?
Vols saber-ne més? ▶ Clica **aquí**

iLerDent
Institut Dental

ni un dia sense dents!

primera visita gratuïta
treballem amb mètodes

informa't:
973 28 11 11

implants+dents el mateix dia

Sant Antoni (Germanetes 2)
20002 Lleida www.ilerdent.com

Assemblea dels sectors carni i d'escorxadors d'aus i conills



El dia 11 de juny, a Lleida, hi va haver una assemblea de delegats i delegades dels sectors de les càrnies i dels escorxadors d'aus i conills de les terres de Lleida i de Tarragona en la qual se'ls va explicar la situació actual de la negociació dels dos convenis.

A l'assemblea va quedar clar que si les patronals no rectifiquen les seves propostes i continuen bloquejant la negociació, hi haurà mobilització als dos sectors.

En l'última reunió del conveni de les indústries càrnies hi va haver un petit canvi d'actitud de les patronals majoritàries del sector, però la seva proposta encara és insuficient, especialment en matèria salarial i de flexibilitat. I en la propera reunió del conveni d'escorxadors, caldrà veure si la situació avança o es manté encallada. ■

El compromís no es jubila



El passat 8 de juny, una representació del pensionistes de CCOO de Lleida va assistir a la Jornada Miquel Lluç, organitzada per la Federació de Pensionistes de CCOO de Catalunya, amb el títol: "El compromís no es jubila".

Durant la jornada es va remarcar que el final de la vida laboral no implica el final de la participació en la vida ciutadana ni el final de l'etapa reivindicativa, i tampoc de l'exigència d'una vida i una mort dignes.

Els diferents ponents van defensar que el salari dels pensionistes és la pensió i que cal revalorar-la, a més de reclamar, perquè les necessitats canvien amb l'edat, una bona sanitat pública, una bona atenció a la dependència i un urbanisme adequat a les problemàtiques de la gent gran.

La Federació de Pensionistes vol ser un lloc d'acolliment i de contacte social perquè hi ha soledat no desitjada que cal que sigui atesa com correspon per part de l'Administració. Els pensionistes de CCOO també volen ser solidaris amb les altres generacions, i per això demanen treball i salaris dignes per aconseguir després una bona jubilació.

Des del punt de vista sindical, els pensionistes de CCOO lluiten per a l'eliminació de la bretxa digital i per un habitatge digne preparat per suportar el canvi climàtic, i reivindiquen la seva participació en el disseny de les polítiques públiques. I, finalment, es va reflexionar sobre l'afiliació a la Federació de Pensionistes i el valor que el sindicat li dona, ja que és l'espai on l'experiència esdevé proposta i la memòria es converteix en futur. ■



Mobilitzacions i vaga a finals de juny a Correos

CCOO adverteix que la falta de plantilla i de cobertures està portant les oficines postals a una situació límit i anuncia la convocatòria d'una jornada de vaga l'última setmana de juny.

Després de la reunió amb direcció de Correos per abordar la situació que travessa la xarxa d'oficines i transmetre les principals reivindicacions de la plantilla, CCOO ha evidenciat la falta de voluntat negociadora de la companyia.

Durant la reunió, l'empresa va plantejar algunes mesures i compromisos en matèries organitzatives concretes. Això no obstant, els sindicats consideren que les respostes ofertes continuen sent clarament insuficients.

Per als sindicats la situació actual de les oficines no respon a un problema puntual, sinó que és conseqüència de l'increment constant de responsabilitats sense els recursos necessaris i d'una política d'ajust de plantilla, que porta les oficines i els seus professionals al límit. Han advertit de l'existència de tres problemes estructurals que afecten la xarxa d'oficines: l'elevada parcialitat, la temporalitat estructural i la provisionalitat permanent.

En aquest sentit, CCOO ha insistit que la principal reivindicació continua sent el reforç immediat de la plantilla i la garantia de cobertures suficients. ■