

# L'EINA DIGITAL

19 de juny de 2026

[www.ccoo.cat/industria](http://www.ccoo.cat/industria)

## EL BINOMI NEGOCIACIÓ-MOBILITZACIÓ, CLAU PER MINIMITZAR L'IMPACTE DELS ERO

### CCOO valorem positivament el preacord assolit a Nestlé España, que podria reduir en un 41 % l'afectació de l'ERO

El preacord de l'ERO de Nestlé España, assolit la matinada del **4 de juny**, redueix considerablement el volum de persones afectades de les 301 inicials fins a un màxim de 242, introdueix mesures no traumàtiques i unes condicions de sortida que han permès minimitzar-ne l'impacte. L'empresa reconeix que existeixen 64 noves vacants que poden cobrir les persones inicialment afectades, de manera que l'impacte de l'expedient podria rebaixar-se a 178 persones, la qual cosa suposaria una reducció del 41 %.

Les parts han establert el criteri de voluntarietat per acollir-se a l'expedient. Les indemnitzacions pactades per a les persones menors de 54 anys seran de 45 dies per any treballat amb un màxim de 42 mensualitats. Les persones que tinguin a partir de 63 anys rebran un pagament únic equivalent al 75 % del salari per 18 mensualitats.

També s'ha acordat un pla de rendes per a les persones que tenen a partir de 54 anys: mitjançant un conveni especial amb la Seguretat Social, l'empresa els pagarà un complement d'entre el 58 % i

el 65 % del salari brut, en funció de l'edat, que s'actualitzarà anualment fins que compleixin els 63 anys. Les persones que s'acullin a aquest pla de rendes i les que tinguin més de 63 anys mantindran els beneficis socials.

Totes les persones afectades per l'expedient cobraran també dos complements: un per l'antiguitat a l'empresa, que estarà entre els 15.000 i els 30.000 €, depenent dels anys que portin treballant a Nestlé, i un altre en funció de l'edat de la persona, que estarà entre els 10.000 i els 20.000 €.

D'altra banda, es crearà una borsa de treball per tal que si fins al 31 de desembre de 2027 es generessin noves vacants a les plantes de Nestlé España tinguin prioritat per cobrir aquestes places les persones afectades per aquest expedient.

Queden excloses de l'expedient els cònjuges o parelles de fet si tots dos treballen a Nestlé, les persones amb una discapacitat igual o superior al 33 %, les dones víctimes de violència de gènere i les famílies monoparentals.



### La plantilla de Ficosa ratifica àmpliament el preacord amb el qual es redueix l'afectació de l'ERO

Els treballadors i treballadores de Ficosa han ratificat amb el 92 % de vots a favor el preacord sobre l'ERO, assolit la nit del **2 de juny**, amb el qual s'ha reduït substancialment el volum de persones afectades, que ha passat de 172 a un màxim de 105.

Les sortides es faran mitjançant baixes voluntàries i seran progressives, en quatre grans blocs.

Les parts han acordat unes indemnitzacions que garanteixen unes bones condicions de sortida per a les persones que s'acullin a l'expedient. Totes les indemnitzacions acordades tindran un límit màxim de 100.000 €.

En el cas dels treballadors i treballadores menors de 50 anys s'ha pactat una indemnització de 33 dies per any treballat, amb un màxim de 24 mensualitats, més un complement lineal de 12.000 €.

Per a les persones d'entre 50 i 55 anys, la indemnització també serà de 33 dies per any, amb un màxim de 24 mensualitats, més un complement lineal de 6.000 €. Per a les persones d'entre 56 i 59 anys, la indemnització serà de 33 dies per any, amb un màxim de 24 mensualitats; per a les persones d'entre 60 i 62 anys, serà de 30 dies per any treballat, amb un màxim de 18 mensualitats, i per a les persones que tenen a partir de 63 anys, de 20 dies per any treballat, amb un màxim de 12 mensualitats. També s'ha pactat un lineal de voluntarietat de 2.000 € per a menors de 50 anys.

L'acord també incorpora una clàusula de retorn, de manera que si en els propers tres anys hi ha una vacança a l'empresa que no sigui temporal, tindran prioritat per ocupar-la les persones que

s'han acollit a aquest expedient i a aquesta clàusula.

A més, s'ha pactat una clàusula de salvaguarda, de manera que l'empresa es compromet a aplicar les mateixes condicions acordades si torna a presentar un ERO fins a desembre de 2028.

Paral·lelament, s'aplicarà un EROTO per a 38 persones a l'àrea d'enginyeria, des de l'1 de setembre de 2026 fins al 30 de juny de 2027, que s'amplia a 275 persones per repartir solidàriament l'afectació entre la totalitat de la plantilla, de manera que quedaria en un màxim de dos dies al mes per persona. Les vacances i les pagues extres no es veuen afectades per aquest expedient. L'empresa complementarà la prestació d'atur de les persones afectades per assolir entre el 65 % i el 85 % del salari brut, en funció del salari anual.

## EL BINOMI NEGOCIACIÓ-MOBILITZACIÓ, CLAU PER MINIMITZAR L'IMPACTE DELS ERO

## Assolit un preacord a Nissan que redueix l'impacte de l'ERO

El 10 de juny els comitès d'empresa i la direcció de Nissan han arribat a un preacord sobre l'ERO, després d'hores de negociació i de l'escalada de les mobilitzacions de les plantilles dels centres afectats, amb el qual s'ha pogut reduir l'impacte de l'expedient. Els treballadors i treballadores de les diferents plantes de Nissan han ratificat aquest preacord amb un 88,85 % de vots a favor.

Amb aquest principi d'acord, el nombre de persones afectades per l'ERO s'ha reduït en 16 i es preveuen prejubilacions per als treballadors i treballadores que tenen a partir de 54 anys. En el cas de les persones que tenen 54 anys, se'ls ofereix el 75 % del salari fins que compleixin els 61 anys, i a les que tenen a partir de 55 anys, el 80 % del salari fins als 62 anys més un conveni especial amb la Seguretat Social fins als 63 anys.

Per a la resta de personal afectat per



l'expedient, s'ha pactat una indemnització de 50 dies per any treballat, sense màxim, més un lineal de 750 euros per any treballat.

El preacord també garanteix l'aplicació de les mateixes condicions en cas que es presentés un nou expedient durant els propers tres anys (fins al juny del 2029).

Finalment, l'empresa i l'Administració catalana, com a mediadora en aquesta negociació, s'han compromès a buscar opcions per ajudar les persones afectades a trobar una nova ocupació.

## Principi d'acord sobre l'ERO a EGO Appliance Controls gràcies a la pressió de la mobilització de la plantilla



Els treballadors i treballadores de l'empresa vallesana EGO Appliance Controls han ratificat aquest dilluns el principi d'acord sobre l'ERO assolit el dia 12 de juny, gràcies a la pressió de la mobilització de la plantilla. Amb aquest preacord es rebaixa el nombre de persones afectades de les 63 inicials a 57 i s'estableix el criteri de voluntarietat per acollir-se a l'expedient.

Les parts han pactat una indemnització de 31 dies per any amb un màxim de 18 mensualitats, i es garanteix una indemnització mínima de 14.500 €. També s'ha acordat un complement d'entre 1.500 € i 3.000 € en funció de l'antiguitat.

En el cas de les persones treballadores més grans es farà un conveni especial amb la Seguretat Social.

L'empresa es compromet a pagar una compensació equivalent als dies de prestació d'atur consumits a causa de l'ERTO que s'estava aplicant a totes les persones que deixin l'empresa a causa de l'ERO.

El preacord també preveu un pla de recol·locació d'una durada de 9 mesos per ajudar les persones afectades a trobar una nova feina. També estableix el dret preferent de contractació de les persones que surtin amb l'ERO en cas de produir-se una vacant a l'empresa durant el proper any.

Queden exclosos de l'ERO els cònjuges o parelles de fet si tots dos treballen a EGO, així com les víctimes de violència de gènere.

Amb la consecució d'aquest preacord ha quedat desconvocada la vaga indefinida que havia d'iniciar-se el dia 15 de juny.

## El preacord sobre l'ERO assolit a Quality Espresso ha estat ratificat àmpliament per la plantilla



La plantilla de Quality Espresso ha ratificat amb un 97 % de vots a favor el preacord assolit el 16 de juny, amb el qual es redueix el nombre de persones afectades a 76 i s'introdueixen mesures no traumàtiques i unes condicions de sortida que redueixen l'impacte de l'expedient.

S'han acordat prejubilacions a partir dels 55 anys, amb un complement que serà d'entre el 70 % i el 85 % del salari en funció de l'edat de la persona, que es revalorarà anualment amb un 1,5 %. També s'estableix un conveni especial amb la Seguretat Social. Per a les persones de més de 63 anys o les que renunciïn a aquest pla de rendes, s'ha acordat una indemnització de 30 dies per any, amb un màxim de 18 mensualitats.

Per a la resta de persones afectades, s'ha pactat una indemnització de 50 dies per any, amb un màxim de 28 mensualitats.

El preacord també incorpora un pla de recol·locació per un període de 12 mesos, amb el compromís de garantir una nova ocupació per a un 80 % de les persones que s'acullin a aquest pla. Una ocupació que haurà de complir com a requisits que no estigui a més de 30 km de distància del domicili de la persona en qüestió, que el salari no sigui inferior al 80 % del salari que tenia i que no sigui de caràcter temporal.

A més, es garanteixen les mateixes condicions de sortida en cas que es plantegés un nou expedient durant els propers tres anys.



## SITUACIÓ DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA SECTORIAL 2026

## Els empresaris del metall de Tarragona tornen a la mesa de negociació, després de la mobilització de CCOO



Els empresaris del metall de la província de Tarragona han tornat a la mesa de negociació, després de la mobilització que van protagonitzar més d'una seixantena de delegats i delegades de CCOO la darrera setmana de març.

En les dues reunions que s'han fet el mes de juny, la proposta que la patronal ha posat sobre la taula en matèria salarial i de jornada és insuficient i no ens permet avançar en la negociació. La patronal planteja un conveni de tres anys de vigència sense reducció de la jornada. Proposa uns increments d'un 3 % per al 2026 i un 2,5 % per als anys 2027 i 2028, amb una clàusula de revisió al final de la vigència, sense efectes retroactius, i el manteniment de la clàusula de compensació i absorció del conveni vigent.

CCOO hem deixat clar a la patronal APEMETA quines són les nostres línies vermelles per poder assolir un acord. La nostra proposta d'increments i de clàusula de revisió és inamovible. També cal eliminar el concepte d'hospitalització en el complement d'IT i insistim que es reguli en el conveni el contracte manufacturer com a dret subjectiu de la persona treballadora.

Aclarit això, hem plantejat un parell de modificacions en les nostres propostes: abaixem de 24 a 16 hores la reducció de la jornada i acceptem mantenir la clàusula transitòria d'absorció i compensació actual. També hem acordat constituir una comissió de redacció per a la resta de temes tractats.

La propera reunió de negociació serà el dia **30 de juny**.

## CCOO hem signat el conveni del Mercat Central del Peix de Barcelona per als anys 2025-2029



El **16 de juny** hem signat finalment el Conveni de les empreses consignatàries del Mercat Central del Peix de Barcelona per als anys 2025-2029, que no es renovava des de desembre del 2019. Amb la signatura de l'acord, es garanteix la recuperació del poder adquisitiu perdut durant els anys que el conveni ha estat caducat, es redueix la jornada a s'actualitza el text a la legislació vigent.

Les taules salarials del 2019 s'actualitzen amb un 5,4 % d'increment corresponent al període 2016-2019. D'altra banda, s'ha acordat una compensació de 2.700 € per la manca de conveni durant el període 2020-2024,

que s'abonarà en tres pagues de 900 € els anys 2025, 2026 i 2027, que no seran compensables ni absorbibles.

El conveni estableix uns increments salarials del 3 % per al 2025, el 2 % per als anys 2026 i 2027 i el 3 % per als anys 2028 i 2029, a més d'una clàusula de revisió tècnica anual vinculada a l'IPC.

Quant a jornada, s'ha pactat un dia d'assumptes propis a partir del 2027. Els permisos retribuïts s'actualitzen amb els canvis que preveu la llei de famílies i s'incorporen mesures per garantir la igualtat i la no discriminació del col·lectiu de persones LGTBI, entre d'altres.

Descarrega't en aquest enllaç el **TRÍPTIC INFORMATIU**

## Els sectors de les càrnies i els escorxadors d'aus i conills ho tenen clar: si les patronals no rectifiquen en les seves propostes, hi haurà mobilització!



Si una cosa ha quedat clara a les assemblees que estem realitzant als diferents territoris per explicar als delegats i delegades la situació de la negociació dels convenis estatals de les càrnies i dels escorxadors d'aus i conills, és que si les patronals no rectifiquen en les seves propostes i continuen bloquejant la negociació, hi haurà mobilització als dos sectors.

En l'última reunió del conveni de les indústries càrnies, el **8 de juny**, hi va haver un petit canvi d'actitud de les patronals majoritàries del sector, però la seva proposta encara és insuficient, especialment en matèria salarial i de flexibilitat. El **19 de juny** hi ha prevista la propera reunió del conveni d'escorxadors, en la qual veurem si la situació avança o es manté encallada.

## Proposta insuficient de la patronal de xocolates

CCOO denunciem que la patronal de xocolates de la província de Barcelona està alentint la negociació del conveni amb propostes insuficients i poc serioses que ens impedeixen avançar.

En aquest escenari, ens reafirmem en les nostres propostes i hem avisat la patronal que si no rectifica ens portarà a la mobilització del sector.

En l'última reunió, celebrada l'**1 de juny**, la patronal va posar

sobre la taula una proposta salarial que no garanteix el poder adquisitiu de les persones que treballen al sector. També està força per sota de les expectatives de la part social el seu plantejament sobre les hores de permís per anar al metge o per acompanyar familiars a la visita mèdica.

La propera reunió de la Comissió Negociadora està prevista el dia **30 de juny**.

## PUBLICACIÓ AL BOP DE CONVENIS SECTORIALS:

- **Conveni de fleques de Tarragona 2025-2027** +
- **Conveni de xocolates de Girona 2026-2027** +
- **Conveni estatal de conserves del peix 2025-2030** +

## CCOO i UGT reclamen una mesa de diàleg social per abordar la situació del sector de manteniment elèctric subcontractat per Endesa



CCOO d'Indústria i UGT-FICA ens hem reunit el **16 de juny** amb els grups parlamentaris de la Comissió d'Empresa i Treball del Parlament i els hem traslladat la necessitat urgent de constituir una mesa de diàleg social per abordar la situació del sector de manteniment elèctric subcontractat per Endesa.

La mesa hauria d'estar integrada per l'Administració catalana, les organitzacions sindicals més representatives del sector i per la direcció d'Endesa i la de les seves empreses contractistes, amb l'objectiu d'obrir una negociació real que permeti millorar la seguretat laboral, reduir l'elevada sinistralitat existent i dignificar i homogeneïtzar les condicions laborals al sector.

CCOO i UGT fa temps que estem treballant per intentar obrir un espai de negociació per donar resposta a les problemàtiques principals del sector i millorar les condicions laborals de les

persones treballadores, però ni les empreses contractistes ni Endesa semblen estar-hi interessades. Així que es continuen deteriorant les condicions al sector, molt marcat per una sinistralitat molt elevada, on els excessos de jornada estan a l'ordre del dia i amb una precarietat estructural creixent, com a conseqüència del model d'externalització actual.

Considerem que Endesa, com a empresa principal, ha d'assumir la seva responsabilitat en la recerca de solucions i que el Govern de Catalunya ha d'exercir un paper actiu davant d'una problemàtica que afecta directament l'ocupació, la salut laboral i un servei essencial i estratègic per a Catalunya.

Reiterem la nostra voluntat per intentar assolir acords mitjançant el diàleg social, però, si no hi ha avenços significatius per a la constitució d'aquesta mesa, no descartem impulsar un procés de mobilització al sector.

## Constituïm la coordinadora de delegats i delegades del sector de components d'automoció



El **9 de juny**, a Cornellà, vam constituir la coordinadora de delegats i delegades de CCOO del sector de components d'automoció de Catalunya, com un espai d'organització i de coordinació sindical per definir una estratègia comuna i reforçar la capacitat de resposta col·lectiva davant la profunda transformació industrial en què es troba immers el sector.

En aquesta reunió es va analitzar la situació del sector d'automoció a Catalunya i també en l'àmbit estatal, molt marcada per la transformació del model productiu, la pressió sobre els costos, la reconfiguració de les cadenes de subministrament i la competència internacional creixent, especialment de fabricants xinesos. Tots aquests factors estan traslladant una forta tensió sobre l'ocupació i la negociació col·lectiva.

CCOO hem advertit que aquesta transformació industrial no es pot fer a costa

de la precarització laboral ni de la destrucció del teixit productiu. Reclamem una intervenció ferma de les administracions públiques i de les empreses del sector per garantir el manteniment de l'activitat industrial i de l'ocupació de qualitat al nostre territori.

Defensem la posada en marxa de polítiques actives de formació, requalificació i adaptació professional que permetin a les persones treballadores afrontar la transició tecnològica i productiva amb garanties, evitant la pèrdua de feina i la precarització.

La constitució d'aquesta coordinadora suposa un pas decisiu per reforçar la capacitat d'intervenció sindical al sector d'automoció, articulant una resposta organitzada, unitària i ferma davant dels processos de reestructuració que estan en marxa. Reafirmem així el nostre compromís en defensa de l'ocupació, els drets i el futur del sector.



## RESULTATS ELECTORALS DESTACATS!

**+ CLINICAL NUTRITION (Mataró).** CCOO aconseguim tot el comitè i deixem sense representació UGT, que tenia la majoria (abans 5 UGT i 4 CCOO).

**+ GPG TÉCNICAS DE PLANIFICACIÓN (Sabadell).** CCOO obtenim el delegat que s'escollia i ens convertim en l'únic sindicat amb representació (abans 1 UGT).

**+ OPELLA HEALTHCARE SPAIN (Barcelona).** CCOO aconseguim els 9 membres del comitè i deixem UGT sense representació (abans hi havia un comitè de 5 repartit així: 4 CCOO i 1 UGT).

**+ JUMSA COSMÈTICS (Sant Joan Despí).** CCOO entrem amb força i aconseguim els 5 membres del comitè, mentre que UGT es queda

sense representació (abans hi havia 3 delegats d'UGT).

**+ EMBUTIDOS MONTER (Serinyà).** CCOO aconseguim la majoria del comitè, amb 3 membres, mentre que UGT es queda només amb 2 (abans hi havia un comitè de 9, tot d'UGT).

**CCOO EL PRIMER SINDICAT DE CATALUNYA**

**SEGUEIX-NOS A LES XARXES SOCIALS!**



**You Tube**