

L'EINA DIGITAL

1 de juny de 2026

www.ccoo.cat/industria

EN DEFENSA DE LA INDÚSTRIA I DELS LLOCS DE TREBALL

Les plantilles de Nissan a Catalunya es mobilitzen contra l'ERO



Les treballadores i treballadors de Nissan han iniciat mobilitzacions per defensar els llocs de treball i la continuïtat de l'activitat de la multinacional japonesa a Catalunya. El passat **19 de maig** es van concentrar davant el consolat japonès a Barcelona i aquest **27 de maig** ho han fet davant la seu de Nissan Motor España, a l'Hospitalet de Llobregat, en rebuig a l'ERO que ha presentat la companyia per acomiadar 211 persones.

CCOO i els comitès de Nissan denuncien que aquest expedient evidencia la voluntat de Nissan de continuar deslocalitzant l'activitat que encara manté a les plantes catalanes i a l'Estat, seguint l'estratègia iniciada fa quatre anys amb

el tancament de les plantes productives de la Zona Franca i de Montcada i Reixac.

CCOO alerta que aquest ERO, en cas de fer-se efectiu, suposa el tancament de facto del centre de recanvis del Prat de Llobregat i una reducció dràstica de la plantilla de Zona Franca dedicada a processos d'enginyeria i compres a proveïdors, que posa en risc la continuïtat de futur d'aquest centre de treball.

CCOO hem instat l'Administració catalana a intervenir en defensa de la indústria i dels llocs de treball, davant de decisions empresarials que no responen a causes objectives justificades, sinó a estratègies empresarials que es prenen a milers de quilòmetres de distància.



Concentracions a Nestlé contra els acomiadaments

El rebuig a l'ERO que ha presentat Nestlé España per acomiadar fins a 301 persones al conjunt de l'Estat ja s'ha traduït en les primeres accions de protesta a les plantes afectades contra dels acomiadaments. Des del passat **15 de maig** s'estan fent concentracions dels delegats i delegades a les portes de Nestlé a Girona, Reus i Esplugues de Llobregat, coincidint amb les reunions del període de consultes de l'expedient.

Els comitès d'empresa de Nestlé España han convocat vaga el proper dia **4 de juny** a les plantes catalanes i una concentració davant de l'hotel on es farà la reunió de l'ERO.

Gran concentració de la plantilla de Ficoso per reclamar a l'empresa un pla industrial de futur

El **21 de maig** els treballadors i treballadores de Ficoso es van concentrar a Barcelona, coincidint amb la reunió de negociació de l'ERO, per manifestar el seu rebuig als 172 acomiadaments plantejats i exigir a la direcció de l'empresa un pla industrial de futur que garanteixi la viabilitat de l'activitat i de l'ocupació a les instal·lacions de Viladecavalls.

Tant CCOO com el comitè d'empresa reclamem a la direcció de Ficoso la retirada de l'ERO i la negociació de mesures alternatives per afrontar l'escenari actual, sense acomiadaments traumàtics, prioritzant les recol·locacions internes i la formació de la plantilla per adaptar-se a la nova realitat industrial.



EN DEFENSA DE LA INDÚSTRIA I DELS LLOCS DE TREBALL

La plantilla de Quality Espresso fa vaga contra l'ERO



La plantilla de Quality Espresso ha fet vaga aquest **29 de maig** per manifestar el seu rebuig a l'ERO que ha presentat l'empresa per acomiadar tot el personal de producció i el personal indirecte estretament relacionat amb les activitats productives.

CCOO, que tenim la majoria del comitè d'empresa, exigim a la direcció de Quality Espresso la retirada de l'expedient i que s'assegui a negociar un pla industrial de futur que garanteixi els llocs de treball.

La companyia, que es dedica a la fabricació de màquines i molinets de cafè, justifica aquesta mesura per la necessitat d'adaptar-se als canvis del mercat i garantir, a llarg termini, la competitivitat i la sostenibilitat de l'empresa.

CCOO denunciem que les causes que addueix la direcció no estan justificades, que han estat treballant com sempre i fent estoc de producció i que, en realitat, aquesta mesura respon més a una estratègia empresarial per deslocalitzar la producció que fins ara es feia a Barcelona.

Es tracta d'una altra empresa històrica de Barcelona que anuncia el cessament de la seva activitat productiva. CCOO lamentem aquesta destrucció del teixit industrial a la capital catalana que s'està produint des de fa uns anys, i instem les administracions a intervenir en defensa de la indústria, com a sector d'activitat que genera riquesa al país, així com una ocupació estable i de qualitat.

Jornada de reivindicació pel futur d'Inovyn Martorell



El passat **18 de maig**, el Comitè d'Empresa d'Inovyn va convocar una jornada reivindicativa per fer visible el malestar de la plantilla per la situació laboral que s'està donant a l'empresa i per reclamar a la direcció de la companyia diàleg, respecte als drets laborals i inversions que garanteixin el futur industrial de la planta de Martorell.

L'increment dels costos energètics, la incertesa econòmica i la pressió internacional sobre el sector químic està tenint conseqüències directes sobre l'ocupació, la producció i l'estabilitat de les plantilles de moltes plantes industrials a Europa i també a l'Estat. En el cas d'Inovyn aquesta situació ha desembocat en l'aplicació d'un EROTO que afecta una part important de la plantilla, amb reduccions de la jornada d'entre un 10 i un 50 %, amb el conse-

qüent impacte econòmic que això suposa per a les famílies.

La direcció de l'empresa ha intensificat en els darrers mesos una dinàmica d'imposició de mesures unilaterals, sense negociar amb el comitè, que està deteriorant greument les relacions laborals.

Hem denunciat l'intent de congelació salarial per part de l'empresa, incomplint l'aplicació dels increments acordats en el conveni de la indústria química, l'endarreriment en el pagament de la prima d'objectius del 2025 al gener del 2027, així com la vulneració reiterada dels acords assolits. Una situació que resulta encara més preocupant per la manca d'inversions estratègiques a la planta de Martorell, que s'estan desviant cap a altres països, i la falta d'una aposta industrial de futur de la planta i dels llocs de treball.

La plantilla de Serra Soldadura segueix en lluita



La plantilla de Serra Soldadura continua mobilitzant-se en defensa dels llocs de treball, a l'espera que es resolgui el concurs de creditors i la nova subhasta per trobar un comprador per a les instal·lacions de l'empresa, prevista el 5 de juny, després que la primera quedés deserta.

El dia **21 de maig**, una part dels treballadors i treballadores de Serra Soldadura es van

mobilitzar a Vitòria per traslladar el seu malestar a la multinacional Aernnova Aerospace per haver portat l'empresa barcelonina a aquesta lamentable situació. Allà van fer una marxa lenta des d'Aernnova fins a la seu del Parlament Basc.

Just la setmana abans també van portar la seva reivindicació contra el tancament de l'empresa a la Delegació del Govern a Barcelona.

CCOO rebutgem l'ERO que ha presentat EGO Appliance Controls per acomiadar 63 persones

CCOO rebutgem rotundament l'ERO que ha presentat EGO Appliance Controls, de Lliçà de Vall, per acomiadar 63 persones. Considerem que es tracta d'una mesura del tot injusta i inacceptable, que no està justificada i que només respon a una decisió estratègica de la multinacional, que es dedica a la fabricació de components electrònics.

CCOO hem sol·licitat des del primer moment la retirada de l'expedient, que s'ha presentat quan l'empresa encara està aplicant un EROTO que afecta el 80 % de la plantilla.

També denunciem que la direcció d'EGO Appliance Controls ha intentat obstaculitzar, des del principi, la tasca del sindicat en aquest procés, que es va iniciar el 13 de maig, amb una actitud clarament antisindical. Ha impedit l'accés dels assessors del sindicat al recinte de la fàbrica per fer assemblees, ha dificultat la feina dels delegats i delegades del comitè d'empresa dins el centre de treball i ha negat la possibilitat de celebrar les reunions del període de consultes dins de les instal·lacions de l'empresa.

NO ALS ACOMIADAMENTS!



SITUACIÓ DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA SECTORIAL 2026

Els delegats i delegades de CCOO del metall de Tarragona es mobilitzen per reclamar la presència dels empresaris a la mesa negociadora del conveni



Més d'una seixantena de delegats i delegades de CCOO es van mobilitzar el **27 de maig** a Tarragona per reclamar la presència dels empresaris del metall a la mesa de negociació del conveni.

Després de l'assemblea informativa per explicar als delegats i delegades la situació de la negociació del conveni per la deixadesa de la patronal, i començar a situar l'estratègia sindical per revertir aquest escenari d'estancament, es va fer una manifestació fins a la seu de la patronal APEMATA.

La reivindicació va ser molt clara: si a la reunió del proper **4 de juny** els empresaris del me-

tall no acudeixen a la taula negociadora, hi haurà conflicte al metall de Tarragona.

L'absència dels empresaris metal·lúrgics a la taula està totalment injustificada i suposa una falta de respecte tant a la mateixa taula de negociació com al conjunt de persones que treballen al sector. A més, està endarrerint la negociació del conveni provincial.

Els treballadors i treballadores del metall de la província de Tarragona no estan disposats a continuar esperant. Es mereixen ja un conveni digne que els garanteixi millors salaris, més drets, més igualtat i més seguretat.

La millora dels salaris, la jornada i els permisos a les fletques de Barcelona continua bloquejada

Tot i algun petit avenç en matèria de classificació professional, constatem un bloqueig de la patronal de les fletques de la província de Barcelona en matèria salarial, de jornada i conciliació. Ens aquests temes manté una postura totalment tancada i de rebuig a les nostres propostes de millora.

En la darrera reunió de negociació, la patronal ha dit que no a ampliar els dies de lliure disposició i les hores per acompanyar familiars al metge, i també s'ha negat a garantir els dos dies de permís per naixement a aquelles persones que no tenen coberts els períodes mínims de cotització que marca la Seguretat Social.

La patronal sí que ha accep-

tat, en principi, la nostra proposta de redacció per a la figura de "formador/a", assumint-ne la inclusió en el grup professional 5, però amb alguns condicionants. CCOO hem deixat clar que les persones que actualment exerceixen aquesta funció o la compatibilitzen amb altres tasques durant la seva jornada no en poden quedar excloses.

CCOO també ens mantenim fermes en la nostra proposta salarial i en la reducció de la jornada anual de 8 hores per any de vigència. La patronal s'ha compromès a donar-nos una resposta definitiva sobre aquestes dues qüestions en la propera reunió, que està prevista el dia **11 de juny**.

Convoquem assemblees davant l'estancament de les negociacions dels convenis estatals de la indústria càrnia i dels escorxadors d'aus i conills

El mes de juny hem convocat assemblees als diferents territoris per explicar als delegats i delegades de les indústries càrnies i dels escorxadors de Catalunya la situació de la negociació dels dos convenis estatals.

La negativa de les patronals a la majoria de les propostes que hem posat sobre la taula per millorar les condicions de les persones que treballen al sector ens ha portat a un escenari d'estancament que ens impedeix avançar.

També analitzarem l'estratègia sindical que cal seguir per afrontar aquest escenari. Si les patronals no rectifiquen en els

seus plantejaments, hi haurà conflicte.

Les patronals no accepten cap qüestió que suposi un cost per a les empreses, fan una proposta salarial ridícula i insisteixen en el suposat problema de l'absentisme. No podem permetre que uns sectors que van vent en popa, amb elevats beneficis econòmics, menystinguin d'aquesta manera les persones treballadores que ho fan possible.

Les assemblees estan previstes el dia **2 de juny** a Cornellà, el **4 de juny** a Vic, l'**11 de juny** a Lleida, el **16 de juny** a Sabadell i el **22 de juny** a Girona.

Sense avenços en el conveni del metall de Girona

Seguim sense avenços en la negociació del conveni del metall de Girona. Les propostes de les patronals són insuficients i les seves respostes a les propostes de la nostra plataforma han estat majoritàriament en negatiu.

A aquestes alçades de la negociació, CCOO d'Indústria tenim clar que no arribarem a un acord si no es tenen en compte tres matèries que per a nosaltres són fonamentals.

En primer lloc, plantejem un increment salarial del 4 % per a cada any de vigència del conveni. En segon lloc, una clàusula de revisió salarial plena que garanteixi que no hi ha una pèrdua de poder adquisitiu. En tercer lloc, la no absorció i com-

pensació dels increments que es va aplicar en l'últim conveni, que va significar, en alguns casos, una pèrdua d'un 4,9 % de poder adquisitiu.

També insistim en el complement del 100 % en els casos d'IT per accident de treball, encara que no hi hagi hospitalització.

La propera reunió està prevista per al **10 de juny**. Esperem que les patronals rectifiquin en els seus plantejaments per poder fer un avenç real en les negociacions per aconseguir un conveni que millori els drets i les condicions laborals de les més de 12.000 persones que treballen al sector del metall de la província de Girona.

Manca de voluntat de la patronal de perfumeria per actualitzar la classificació professional del sector

En la darrera reunió de negociació del conveni estatal va quedar palesa la manca de voluntat de la patronal de perfumeria per afrontar la negociació de l'actualització de la classificació professional per adaptar-la a la realitat del sector.

La patronal es nega a entrar en les funcions reals que desenvolupa cada treballador i rebutja que la classificació s'ajusti a paràmetres objectius. El seu plantejament es limita a fer els

canvis mínims per mantenir el sistema vigent i evitar aprofundir en temes essencials com la definició dels grups professionals o la integració de funcions en cada grup.

En matèria de formació, la patronal també s'ha mostrat reticent a la majoria de propostes que li hem plantejat des de la part social per adequar-la a les demandes reals del sector.

La propera reunió està prevista el dia **9 de juny**.

Concentració a Manresa per la readmissió de la delegada de CCOO acomiadada per Casa Mas



El passat **22 de maig** CCOO vam convocar una concentració per reclamar la readmissió de la delegada del sindicat que ha estat acomiadada per la direcció de Casa Mas per segona vegada per promoure eleccions sindicals a l'empresa. Aquesta mobilització es va fer coincidint amb l'acte de conciliació previ al judici per l'acomiadament de la nostra companya.

CCOO denunciem que es tracta d'un cas clar de repressió i persecució sindical que suposa un atac directe als drets fonamentals de llibertat sindical i de representació. Lamentablement,

es tracta d'una pràctica habitual a l'empresa, on cada vegada que les persones treballadores intenten organitzar-se, l'empresa intervé per intimidar la plantilla.

L'any 2023, aquesta delegada ja va ser acomiadada per promoure eleccions sindicals al centre de treball que Casa Mas té a Castellterçol. Arran de la demanda presentada pel sindicat, va haver de ser readmesa i l'abril d'aquest any ha estat acomiadada una altra vegada, després d'encapçalar la llista d'un nou procés electoral, aquest cop al centre de treball de Sallent.

Vaga de 48 hores a Girbau per desbloquejar la negociació del conveni col·lectiu de l'empresa



La plantilla de Girbau està en vaga per reclamar el desbloqueig de la negociació del conveni col·lectiu. A les 22 h del dia 27 de maig va arrencar una vaga de 48 hores davant la intransigència de la direcció de Girbau, que ens està impedit avançar cap a un possible acord.

L'empresa pretén condicionar qualsevol proposta salarial a l'acceptació del

seu plantejament en matèria de flexibilitat per poder-la aplicar a voluntat, sense necessitat d'acordar-la amb la representació, tal com estableix el conveni actual. Aquesta és una línia vermella que CCOO no estem disposats a acceptar.

L'enrocament de Girbau no ens deixa altra opció que mobilitzar els treballadors i treballadores.

+EN POSITIU: demanda contra Alstom Transporte

Important sentència que dona la raó a CCOO: els acords individuals no poden substituir el conveni col·lectiu

El Jutjat Social número 3 de Sabadell ha estimat parcialment la demanda presentada per CCOO en relació amb els acords individuals de millora (AIM) utilitzats per Alstom Transporte, i dona la raó al sindicat en la seva argumentació en defensa del conveni col·lectiu i la participació de la representació legal de les persones treballadores en la negociació de les seves condicions laborals.

La sentència és molt rellevant, ja que dictamina que **cap acord individual pot neutralitzar, substituir o deixar sense efectes els drets mínims acordats col·lectivament, reafirmant així l'eficàcia normativa del conveni col·lectiu** reconeguda tant a l'Estatut dels treballadors com a la Constitució espanyola.

CCOO havíem denunciat que Alstom estava utilitzant aquests acords individuals

de millora no de manera excepcional sinó generalitzada, com un règim alternatiu al conveni col·lectiu, sense una negociació individual real ni la participació de la representació sindical, com a mecanisme per substituir parcialment les condicions i els drets reconeguts en el conveni col·lectiu de l'empresa, que ja afectava aproximadament el 45 % de la plantilla.

El tribunal considera provats aquests fets i dicta que l'empresa no pot continuar utilitzant els AIM com un sistema alternatiu al conveni col·lectiu. Això implica que Alstom haurà d'adaptar immediatament la utilització dels AIM perquè operin exclusivament com a complements del conveni col·lectiu i haurà de negociar amb la representació si pretén mantenir un sistema diferenciat per a determinats col·lectius.

VIDA SINDICAL A LES EMPRESES

Visita de la direcció de CCOO al Grup Grifols



El passat **21 de maig**, una representació de la direcció de CCOO encapçalada per Belén López, Josep Rueda, Juan Jiménez i David Caurín, van fer una visita institucional al Grup Grifols.

En el decurs de la visita es van reunir amb la direcció

de l'empresa i amb la Secció Sindical de CCOO, amb les quals van parlar sobre la situació de l'empresa i del sector. Després van visitar les instal·lacions de dues de les empreses del grup per conèixer de primera mà el model productiu.

SEGUEIX-NOS A LES XARXES SOCIALS!



YouTube