

L'EINA DIGITAL

8 de maig de 2026

www.ccoo.cat/industria

MANIFESTACIONS DEL PRIMER DE MAIG

Milers de persones surten al carrer l'1 de Maig per reivindicar millors salaris, més drets i plantar cara a l'onada reaccionària

Milers de persones han sortit al carrer aquest 1r de Maig i han participat en les manifestacions convocades arreu de Catalunya amb el lema "Contra les guerres i el feixisme. Més drets i més sindicalisme". Una jornada en la qual també hem reivindicat la millora dels salaris i el dret a un habitatge digne, dues qüestions que són fonamentals per a la classe treballadora i per garantir la justícia social, i que hem situat al centre de les nostres prioritats en la negociació col·lectiva i en el marc del diàleg social.

La gent de CCOO d'Indústria també hem portat la defensa de la indústria, dels llocs de treball i de les condicions laborals a les manifestacions del 1r de Maig, en les quals s'han fet presents alguns dels conflictes que tenim oberts ara mateix. Les plantilles de Ficoso, Nestlé España i Nissan s'han sumat a les manifestacions de Terrassa, Barcelona, Girona i Tarragona, i han expressat el seu rebuig als ERO que han presentat les tres multinacionals per acomiadar part del seu personal.

Les plantilles de Serra Soldadura, a Barcelona, i de Domo, a Girona, han manifestat el rebuig al tancament de les plantes respectives, que es troben immerses en un concurs de creditors, i han demanat una alternativa per garantir la continuïtat de l'activitat.

Els treballadors i treballadores del sector elèctric que s'encarreguen del manteniment i muntatge de la xarxa elèctrica també han portat la seva reivindicació per l'homogeneïtzació i la millora de les condicions laborals al sector a la manifestació de l'1 de Maig a Barcelona.



EN DEFENSA DE LA INDÚSTRIA I DELS LLOCS DE TREBALL

La lluita de la plantilla de Serra Soldadura contra el tancament arriba al Parlament de Catalunya



El dia **7 de maig**, la plantilla de Serra Soldadura s'ha concentrat al Parlament de Catalunya per manifestar el seu rebuig al tancament i reivindicar la continuïtat de la planta barcelonina i dels llocs de treball.

Al mateix temps, el comitè d'empresa s'ha reunit amb representants de diferents grups parlamentaris per demanar-los el suport de la institució en defensa del teixit industrial a la capital catalana i la seva intervenció per buscar una solució en el cas de Serra Soldadura, una empresa amb gairebé 100 anys d'història, amb una activitat

d'alt valor afegit i una plantilla que ha demostrat durant anys el seu compromís, professionalitat i capacitat per tirar endavant els projectes de l'empresa.

El passat **22 d'abril**, les treballadores i treballadors ja van traslladar la mobilització al centre de Barcelona, amb una manifestació fins a la plaça de Sant Jaume. Allà van entregar una carta a l'Ajuntament i una altra a la Generalitat per demanar el suport de les dues administracions per reclamar una alternativa industrial que permeti garantir la continuïtat de l'activitat i dels llocs de treball afectats.

CCOO exigim a Ficosa un pla industrial de futur



CCOO hem manifestat a la direcció del Grup Ficosa el nostre rebuig absolut a qualsevol mesura que suposi una destrucció d'ocupació, davant la decisió de la companyia de presentar un ERO per acomiadar 172 persones a Viladecavalls.

CCOO exigim a la direcció de Ficosa la negociació d'un pla industrial integral, amb la mediació i el suport del Departament d'Empresa i Treball. Aquest pla ha de definir amb total transparència l'horitzó de futur del grup, assegurar la càrrega de treball, tant per a l'àrea de producció com per a la d'enginyeria, i garantir el mante-

niment de les operacions a les instal·lacions de Viladecavalls.

CCOO considerem que una empresa amb el potencial, la trajectòria i la capacitat industrial de Ficosa té recursos més que suficients per haver-se anticipat a la complexa situació actual del sector de l'automòbil, més tenint en compte la quantitat de diners públics que ha rebut aquesta empresa en els darrers anys. En lloc de proposar acomiadaments, la direcció hauria d'haver apostat per la diversificació de la seva activitat i per una estratègia proactiva a mitjà i llarg termini per garantir l'estabilitat de la plantilla.

CCOO demanem la retirada de l'ERO a Nestlé España perquè està vulnerant el dret d'informació i consulta



CCOO ens oposem a l'ERO que ha presentat Nestlé España per acomiadar fins a 301 persones, un 7,5 % de la plantilla que té al conjunt de l'Estat. Un expedient que no està justificat, tenint en compte que la situació econòmica de la companyia és molt bona i que la multinacional va tancar el 2025 amb una facturació rècord de 2.894 milions d'euros.

CCOO hem denunciat que Nestlé està vulnerant el dret d'informació i consulta transnacional, ja que la multinacional ha iniciat l'ERO a Espanya, abans de la finalització del procés d'informació i consulta a escala europea. Per aquesta raó, hem demanat l'empareda de la Inspecció de Treball i el Departament de Treball de la Generalitat perquè s'activi el protocol de procediment preventiu en projectes transnacionals de reestructuració, acordat entre l'Administració i els sindicats, amb l'objectiu de garantir els

drets dels treballadors i treballadores de Nestlé España.

La Inspecció de Treball ens ha donat la raó. Ha conclòs que la coincidència dels processos europeu i estatal distorsiona el procediment, dificulta l'anàlisi amb persones expertes i limita el dret d'informació, consulta i participació. També assenyalava que això impedeix una coordinació efectiva i pot vulnerar el principi de bona fe negociadora, cosa que perjudica els drets de les persones treballadores.

Per aquest motiu, hem demanat a Nestlé España la retirada de l'ERO.

El passat **23 d'abril**, el conseller d'Empresa i Treball i la directora general de Relacions Laborals de la Generalitat ja es van reunir amb una representació de delegats i delegades dels centres de treball de Nestlé de Girona, Reus i Esplugues de Llobregat i els van oferir el suport de l'Administració en tot aquest procés.

CCOO manifestem el nostre desacord per la venda de Forvia Interiors al grup inversor Apollo

El Comitè d'Empresa Europeu del Grup Forvia ha manifestat el seu desacord absolut amb la venda al grup inversor Apollo de la divisió d'Interiors (FIS), anunciada recentment per la direcció de la multinacional, i ha adoptat una decisió ferma per defensar l'ocupació i els drets dels treballadors i treballadores afectats per aquesta decisió.

La representació de les plantilles espanyoles ja va traslladar al

comitè europeu el malestar i la incertesa de les plantilles davant d'aquest anunci, ja que la divisió FIS representa prop del 50 % del grup a l'Estat. Entre les plantes afectades hi ha la d'Abbrera.

El proper **18 de maig**, les federacions estatals d'Indústria de CCOO i UGT han convocat una trobada a Madrid per definir una estratègia d'acció conjunta per assegurar garanties per a la plantilla i analitzar com queda el grup sense la divisió FIS.

NO ALS ACOMIADAMENTS!



SITUACIÓ DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA SECTORIAL 2026

Assolim un acord històric a les estacions de servei



CCOO i UGT hem aconseguit tancar un acord històric amb la patronal d'estacions de servei, durant la mediació per la vaga convocada al sector, que ha permès desbloquejar la negociació del conveni i consolidar un avenç important en salaris i drets per a les persones que treballen al sector.

El preacord assolit fixa un increment d'un 6,4 % durant la vigència del conveni (un 3,4 % per al 2025, un 2 % per al 2026 i un 1 % per al 2027, amb efectes retroactius des de l'1 de gener de cada any). També incorpora una clàusula de revisió salarial per al 2026 i el 2027 que garanteix l'IPC real, fins al 6 % anual i sense revisió a la baixa, a més

de la millora de diferents plusos.

Un altre punt destacat de l'acord és la reducció de la jornada laboral anual fins a les 1.752 hores durant la vigència del conveni.

En l'àmbit social, s'actualitza la regulació de la jubilació anticipada, facilitant-ne l'accés fins a un més abans de la jubilació ordinària. També es reforcen les garanties davant de qualsevol possible acomiadament.

Amb la consecució d'aquest important acord, CCOO i UGT van desconvocar la vaga prevista per al pont de l'1 de Maig.

Les parts s'han compromès a tancar el text definitiu del nou conveni en un termini màxim d'un mes.

Nova reunió sense avenços al metall de Tarragona

El dia 28 d'abril es va tornar a reunir la Comissió Negociadora del metall de Tarragona i, de nou, els empresaris del sector van enviar els seus advocats i no van assistir-hi. CCOO vam reclamar-ne presència i els vam deixar clar que la seva absència és una manca de respecte tant a la mesa negociadora com al

conjunt de persones que treballen al sector.

La reunió va finalitzar sense avenços significatius. Vam intercanviar textos sobre igualtat, permisos, treball a distància i seguretat i salut, entre altres matèries.

La propera reunió està prevista el dia 12 de maig.

La patronal de xocolates de Barcelona diu NO a gairebé totes les propostes de la nostra plataforma

La patronal ha rebutjat pràcticament totes les propostes de la nostra plataforma per al nou conveni de xocolates de Barcelona. Únicament ha acceptat la vigència de tres anys i la inclusió de la voluntat de les empreses per negociar la flexibilitat voluntària en el teletreball.

La patronal no està disposada a considerar la reducció de la jornada, ni l'eliminació de la compensació i absorció, ni la

millora dels complementos i dels permisos retribuïts, ni cap dels articles de nova creació proposats per la part social.

Aquesta posició de la patronal ens situa molt lluny de qualsevol possible entesa, malgrat la nostra disposició per assolir un conveni just. Esperem que la patronal rectifiqui el seu plantejament.

La propera reunió està prevista el dia 15 de maig.

Resposta negativa de la patronal de càrnies a les necessitats de les persones que treballen al sector

La patronal de càrnies ha tornat a respondre amb un no rotund a la majoria de les nostres propostes, a excepció d'alguna petita qüestió que està oberta a valorar, sempre que no comporti un cost per a les empreses. Una posició que demostra una falta d'empatia total amb les necessitats i les problemàtiques reals de les persones que treballen al sector.

En l'última reunió, que va tenir lloc el passat 27 d'abril, vam debatre les nostres propostes

en matèria de permisos i excèdències, les nostres reivindicacions per millorar la seguretat i garantir la salut de les persones treballadores, i la defensa dels drets d'informació i participació de la representació sindical.

És possible que en la propera reunió, prevista el dia 11 de maig, ja entrem en el debat dels annexos econòmics, però si la patronal no canvia d'actitud, estarà condemnant la negociació a resoldre's per la via del conflicte.

Petit avenç, tot i que encara insuficient, a la mesa negociadora del conveni de fleques de Barcelona

En la reunió del dia 8 de maig, el gremi de flequers de la província de Barcelona ha abandonat el seu immobilisme i ha presentat una proposta que ha permès fer un petit avenç en la negociació del conveni. Tot i així, es tracta d'un avenç insuficient, ja que la distància entre les dues parts continua sent considerable en matèries cabdals.

La proposta salarial de la patronal no és suficient, ja que no garanteix la recuperació del poder adquisitiu en cas que l'IPC superi els increments plantejats. La seva proposta és d'un 3 % per al 2025, sense clàusula de revisió, i d'un 3 % per al 2026 i el 2027, amb una clàusula de revisió d'un màxim d'un 1 %.

Quant a la jornada, la patronal es manté ferma en el rebuig a qualsevol tipus de reducció, amb la qual cosa està ignorant una de les demandes principals de nostra plataforma per afavorir la conciliació i millorar la salut de les persones que treballen al sector. Per a nosaltres la modernització del conveni passa inevitablement per la reducció de la jornada, que és una de les més llargues.

Com a contrapunt positiu, la patronal accepta i reconeix la creació de la nova categoria de "formador/a" en la classificació professional, així com l'adequació del text del conveni a la legislació vigent.

La propera reunió està prevista el dia 28 de maig.

Posem sobre la taula les propostes per protegir la salut de les plantilles del sector de perfumeria

El dia 28 d'abril es va reunir la Comissió Negociadora del conveni estatal de perfumeria. En aquesta reunió, vam situar les nostres propostes per protegir la salut real de les persones que treballen al sector i per avançar en drets sindicals, davant d'una representació empresarial que segueix prioritant el control de costos i la flexibilitat organitzativa.

CCOO tenim clar que aquest conveni ha de ser una referència en prevenció de riscos laborals. Per això, seguim insistint en la millora dels recursos de prevenció, en la capacitat de codecisió,

de la representació sindical en l'elecció de les mútues i serveis de prevenció, en la revisió dels protocols existents, en la protecció de les persones especialment sensibles i en la coordinació de les activitats preventives.

En relació amb la codecisió en l'elecció de les mútues, la patronal s'ha compromès a valorar una redacció que permeti consultes més incisives a la representació sindical quan hi hagi incompliments reals de la llei, però sense que siguin vinculants. També s'ha avingut a revisar només alguns dels protocols específics i dins del marc legal.



CCOO d'Indústria denunciem que les licitacions a la baixa en la contractació pública comporten una precarització de les condicions laborals

El passat 27 d'abril, el secretari general de la Federació, Josep Rueda, va participar en la taula d'experiències sindicals de la jornada "L'ocupació pública com a eina de transformació i justícia social".

Rueda va situar la precarització de les condicions laborals com una de les principals problemàtiques que ens trobem en la contractació pública en els nostres àmbits d'activitat, com, per exemple, els sectors de les telecomunicacions, el manteniment de l'enllumenat públic o el manteniment ferroviari.

CCOO d'Indústria denun-

ciem que les licitacions a la baixa comporten una precarització que té una afectació directa sobre els salaris, les jornades, la contractació i la seguretat de les persones treballadores. Una precarització de les condicions laborals que combatem mitjançant la nostra acció sindical.

Aquesta mateixa problemàtica la pateixen també al sector del muntatge i manteniment de la xarxa elèctrica, que, encara que depèn d'una empresa privada, és un servei públic. Així ho va destacar també Rueda durant la jornada.



Interessant jornada sobre el futur de la indústria tèxtil i la gestió dels seus residus

Al voltant d'una cinquantena de persones han participat en la jornada "Teixint el futur: cap a una indústria tèxtil sostenible i una nova gestió dels seus residus", organitzada de manera conjunta per CCOO d'Indústria, la Fundació Primero de Mayo i ISTAS, que ha tingut lloc el 7 de maig a Barcelona.

La jornada ha girat al voltant de la RAP (responsabilitat ampliada del productor) al sector tèxtil, és a dir, el marc legal que obliga els productors a fer-se càrrec dels residus dels productes que posen al mercat, i de com es pot complir amb aquesta responsabilitat. També s'ha parlat de la importància del reciclatge dels materials tèxtils, del paper de l'economia circular, de la importància d'optimitzar l'ús de les matèries primeres o del disseny

de productes que siguin fàcilment reciclables.

Els ponents de la Fundació Primero de Mayo han presentat un informe sobre l'abast i els reptes de la RAP a la indústria tèxtil, que ha servit per situar quina és la situació actual al sector i en quins aspectes cal incidir.

En el decurs de la jornada hi ha hagut una taula rodona en la qual responsables de les empreses Texfor, Modacc, Coleo i Mango han debatut sobre els reptes i les oportunitats que suposarà la RAP al sector i han explicat quines mesures i projectes estan desenvolupant en aquest sentit.

En la part final de la jornada s'ha situat la importància de garantir els drets de les persones que treballen al tèxtil davant dels reptes de futur del sector.

VIDA SINDICAL A LES EMPRESES

Visita de la direcció de CCOO a l'empresa J. Juan



El dia 28 d'abril, els secretaris generals de CCOO d'Indústria de Catalunya i del Baix Llobregat, Alt Penedès, Anoia i Garraf, Josep Rueda i José Antonio Vizuet, van visitar les instal·lacions de l'empresa

J. Juan, a Gavà.

En el decurs de la visita es van reunir amb la direcció de l'empresa i amb la Secció Sindical de CCOO per parlar sobre els reptes de futur del sector de l'automòbil.

Editem una guia sobre els drets de formació

CCOO d'Indústria i la Fundació Paco Puerto de CCOO hem editat la "Guia pràctica dels drets de formació" en la qual s'expliquen quins són els drets de les persones treballadores en matèria de formació, quins permisos es poden sol·licitar i quins requisits cal complir per poder sol·licitar-los. També informa de la possibilitat d'adaptació de la jornada per assistir a cursos de formació reglada.

En aquesta guia també es detallen els drets que té la representació sindical i la seva intervenció en la negociació dels plans de formació a les empreses.



Descarrega't la guia a la web www.ccoo.cat/industria

SEGUEIX-NOS A LES XARXES SOCIALS!

