

CCOO de Lleida reivindica les dones “pioneres i singulars” de les nostres contrades



CCOO de Lleida va commemorar el 8 de Març, Dia Internacional de les Dones Treballadores, amb la jornada sindical titulada “El trencament del contracte patriarcal”. La commemoració va començar al matí amb la presentació del llibre: *Pioneres i singulars. Les comarques de Lleida a través de 600 dones*, d'Antonieta Jarne Mòdol, doctora en Història, especialitzada en història política, social i de gènere i autora del llibre. La xerrada i posterior debat amb les persones assistents va tractar sobre el trencament del contracte patriarcal i les dones pioneres de Lleida i, concretament, també, les del sindicat.

Elles, les seves vides i compromisos van servir per reflexionar sobre aquest concepte i altres de relacionats. Reflexions que van girar entorn del pacte previ i implícit que suposa el contracte sexual: la subordinació de les dones i l'atribució als homes de la categoria de subjecte de ple dret a l'esfera pública. Així, s'organitza la separació entre dona pública i dona privada, i se situen les dones en l'àmbit domèstic i de les cures. Un cop



convertides en “dones de ...”, se'ls condiona l'accés al poder, a la ciutadania efectiva i a la plena autonomia, i estigmatitzen totes aquelles que surten del cànon establert.

Posteriorment, la seixantena de persones assistents a l'acte es van concentrar a la plaça de Ricard Viñes de Lleida per reivindicar el 8 de Març i llegir el manifest que el sindicat havia preparat per a aquest dia.

La commemoració es va fer el divendres 6 de març, i el mateix dia 8 de març, diumenge, les delegades i delegats del sindicat es van unir a la manifestació convocada a la ciutat per la Marea Lila de Lleida, de la qual el sindicat forma part. ■



CCOO capgira els resultats electorals a SUPSA



El dia 6 de març, es van celebrar eleccions sindicals a la central de Supermercats Pujol, SA (SUPSA) i es va capgirar el resultat que hi havia fins llavors, es va aconseguir una representació de 6 delegats i delegades de CCOO per 3 d'UGT.

El detall dels resultats és el següent:

- Al Col·legi d'Especialistes el cens era de 89 persones, i hi van participar un total de 68 treballadors i treballadores, un 76,40 %, dels quals, 47 van votar la llista de CCOO i 19, la d'UGT.
- Al Col·legi de Tècnics i Administratius el cens era de 78 persones, i hi van participar un total de 55 treballadors i treballadores, un 70,51 %, dels quals 33 van votar la llista de CCOO i 21, la d'UGT.

CCOO de Lleida agraeix l'alta participació dels treballadors i treballadores i el suport dipositat en el sindicat. Les delegades i delegats escollits continuaran fent la seva tasca sindical amb molta il·lusió per poder millorar les condicions laborals de les persones que formen la plantilla de SUPSA. ■

editorial

Tenim un problema?

La nostra educació, la dels docents i professionals educatius i la de les nostres filles i fills està, des de fa massa temps, en una situació de conflicte permanent.

La manca de recursos de totes les administracions que han passat pel departament ha recaigut, en gran part, sobre l'esquena dels professionals que han mantingut l'educació catalana amb el seu esforç. I tothom està cansat i esgotat d'un escenari de tensió constant i permanent, que no és bo enlloc, però, sobretot, no és bo per educar. Davant d'aquest escenari es dibuixen diferents maneres de gestionar el conflicte. Una, la negociació mantinguda a curt, mitjà i llarg termini, i la mobilització com a mitjà que dona lloc a acords que no ho solucionen tot, però que van revertint en la millora gradual de les condicions laborals i educatives. L'altra, fer servir la mobilització permanent, una finalitat en si mateixa i un bloqueig sistemàtic clarament electoralista.

Davant d'un acord històric que pel que fa a les xifres és innegable, s'ha dubtat de la legitimitat de la nostra organització per subscriure'l. Quan s'utilitzen les meses sectorials en benefici propi i es bloqueja qualsevol acord amb una mirada tacticista, CCOO ha de reaccionar. I ho fa amb tota la legitimitat que ens dona signar un acord que afecta la totalitat dels professionals, beneficia especialment els més precaritzats, atura la pèrdua de poder adquisitiu del professorat, i, sobretot, comença a donar resposta a una escola que volem que sigui de qualitat, inclusiva i democràtica. Una escola a la qual van les filles i fills de la classe treballadora. I, en l'àmbit professional —tots els sectors— som majoritaris i, en la mesura que afecta les filles i fills de la classe treballadora, ens dona tota la legitimitat. Potser algú haurà de plantejar-se qui s'ha mantingut al capdavant sindicalment parlant. I que es preguntí com pot ser que el conflicte es mantingui amb totes les conselleries de tots els colors que van passant, i que l'educació es manté amb tensió constant, sense intenció de signar cap acord que no sigui la solució immediata dels problemes.

I per si algú no ho sap: un docent de secundària, amb aquest augment i amb el que es va arribar a escala estatal, incrementarà el seu sou anual en 7.200 euros aproximadament. Tres pagues extraordinàries més. O gairebé la meitat del que es guanya l'any amb el salari mínim. No reverteix la pèrdua de poder adquisitiu, cert, però no es pot parlar d'engrunes. I si així ho consideren, companys i companyes, tenim un problema. ■

apunt laboral

Valorem l'assessorament sindical

En aquesta columna que llegiu parlaré de la meva experiència personal, ja que aquest proper mes d'abril farà vuit anys que faig d'assessor a CCOO de Lleida.

Al sindicat hi desenvolupo una tasca especialitzada en l'àmbit del dret laboral i de la Seguretat Social, amb un alt nivell de compromís, exigència i responsabilitat tècnica. Al llarg d'aquest període, crec, humilment, que he aportat coneixement i criteri jurídic en el marc d'un món que no ha deixat de canviar, cosa que ha contribuït de manera directa en la interpretació i l'aplicació de la normativa laboral, de protecció social i del dret de les persones treballadores.

L'assessorament que es fa des de Lleida, com el que es fa des d'altres territoris, arriba a totes les persones afiliades de CCOO de Catalunya que han demanat una consulta. En aquesta tasca el treball en equip és essencial per abordar casos diversos i té un impacte immediat en els drets de les persones treballadores. Al sindicat tot és acció sindical, des de promoure eleccions sindicals fins a tenir l'argument legal per defensar els llocs de treball i la dignitat de les persones treballadores.

L'experiència de tot l'equip assessor durant aquest temps permet oferir un assessorament actualitzat que garanteix la seguretat jurídica en les relacions laborals i aporta solucions efectives al món d'avui.

La confiança que el sindicat diposita en la tasca d'assessorament es veu recompensada, dia a dia, amb el compromís, l'aprenentatge i l'exigència, que contribueixen a donar valor a l'organització i a reforçar la qualitat, la professionalitat i la defensa dels drets laborals i socials. Tot això afavoreix un sindicat capaç d'afrontar amb èxit els reptes que es plantejen en un marc legal en constant evolució.

Si necessites conèixer el teu dret en l'àmbit del món laboral, sol·licita assessorament, truca al sindicat! ■

Concentració de les treballadores i treballadors de les residències Balàfia i i



El dia 11, les treballadores i els treballadors de les residències geriàtriques Balàfia i i es van concentrar per reclamar que els paguin el sou que els correspon i que se'ls apliqui el conveni que els pertoca. Aquestes dos residències pertanyen a l'empresa Gestió de Serveis Sanitaris (GSS), l'empresa amb participació pública que també gestiona els hospitals de Santa Maria, el Comarcal del Pallars i el Jaume Nadal Meroles.

L'empresa es nega a fer els pagaments que corresponen amb l'argument que els sous estan per sobre del conveni, però la realitat és que, tot i treballar per una empresa amb participació pública, les plantilles no tenen cap conveni clar que reguli les seves condicions laborals. No se'ls aplica ni el conveni GERCAT, d'atenció a la gent gran, ni el conveni

SISCAT, dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, ni tampoc disposen d'un conveni propi que reguli de manera transparent els seus drets. Davant d'aquesta situació, les treballadores i treballadors demanen: un conveni digne i la regulació clara de les seves condicions laborals, i a més reclamen a l'empresa i a les administracions trobar una solució justa. ■

CCOO reivindica coeficients reductors per als conductors d'autobusos

Les delegades i els delegats de les seccions sindicals d'ALSA i d'Autobusos de Lleida van assistir, a Madrid, convocats pel Sector de Carretera i Logística de l'FSC de CCOO, a la concentració davant del Ministeri de Transports i Mobilitat Sostenible per reivindicar l'aplicació de coeficients reductors per a la jubilació anticipada.

Prop de 5.000 conductors i conductores professionals de tot Espanya es van aplegar durant diverses hores davant del ministeri i van exigir al Govern que acceleri els procediments necessaris que permetin aplicar coeficients reductors per a la jubilació anticipada d'aquest col·lectiu.

Aquesta mesura, que afecta unes 400.000 persones, podria reduir l'alta sinistralitat en aquesta professió. CCOO denuncia que aquesta professió té els majors nivells de mortalitat per accident



de treball, i recorda que entre el 2013 i el 2025 han perdut la vida 1.839 conductors i conductores professionals, dels quals dues terceres parts tenien més de 55 anys. CCOO entén que es donen les condicions per avançar l'edat de jubilació d'aquest col·lectiu i no descarta convocar noves jornades de vaga i mobilitzacions per assolir aquest dret. ■

Per ser afiliat/da a CCOO ja gaudeixes de tots els avantatges del CLUB DEL SUBSCRIPTOR

Si t'hi subscrius tindràs un **10 % de descompte**

SEGRE

www.segre.com

Carrer del Riu, 6 - Tel. 973 24 80 00 - LLEIDA

S'incrementen les places i els trens Avant a Lleida gràcies al projecte CATAV impulsat per CCOO



El 9 de març, Renfe va posar en servei els primers trens Avant del projecte "CATAV. Xarxa catalana d'alta velocitat d'obligació de servei públic, un tren per a la classe treballadora", elaborat per CCOO de Catalunya, que s'ha convertit en un document de referència de les institucions per millorar aquest servei.

Per fer el trajecte de Lleida Pirineus fins a Figueres Vilafant s'utilitzaran els trens de la sèrie 106, que disposen de 581 places, i faran parades al Camp de Tarragona, Barcelona Sants i Girona, tal com estableix el projecte del sindicat.

CCOO de Catalunya va plantejar, l'octubre del 2025, a la Conselleria de Territori, la possibilitat d'utilitzar els trens de la sèrie 106 Avlo de Renfe que van ser retirats de la línia Madrid-Barcelona i que han estat rebaixats a circular a 200 km/h, velocitat adequada per als serveis Avant. La inclusió d'aquests trens en desús comportarà un augment de 343 places per unitat, i es passarà de 238 a 581 places, un increment molt necessari a la franja horària de més demanda (entre les 6 i les 9 del matí), en la qual, fins ara, s'ocupaven totes les places, els dies laborables.

El projecte CATAV fixa 15 trens per sentit per a la Línia 1: Lleida Pirineus - Camp de Tarragona - Barcelona Sants - Girona - Figueres Vilafant,

i de 10 per sentit entre Tortosa i el Camp de Tarragona, a la Línia 2, amb horaris coordinats entre les dues línies.

El projecte ferroviari tècnic elaborat íntegrament per CCOO es va presentar al setembre del 2025, i tan sols 7 mesos després comença a ser una realitat. D'aquesta manera es comença a convertir l'alta velocitat en un tren per a la classe treballadora. Un cop la proposta es desenvolupi totalment beneficiarà 14 milions de viatgers l'any amb un transport públic, sostenible i vertebrador del territori. L'oferta de seients se situarà en 14.100.000 davant dels 3.340.000 actuals.

CCOO destaca la importància que té per a Catalunya aquest projecte, no només per a les persones que es desplacen diàriament per necessitats de mobilitat obligada (feina, estudis...), sinó per a la localització d'empreses i la creació de llocs de treball arreu de tot el territori català. ■

El Sector de l'Acció Social diu prou

Després de més de 6 anys de lluita, mobilitzacions i negociacions encallades, CCOO va convocar vaga, el 5 de març, al Sector de l'Acció Social pel bloqueig deliberat de la patronal a la negociació del conveni col·lectiu. Des de Lleida, treballadores i treballadors d'aquest sector es van desplaçar a Barcelona per assistir, el dia de la vaga, a la manifestació unitària que s'hi va fer. Des de l'inici de les negociacions, a principis del 2019, la patronal ha posat obstacles constants a qualsevol millora real de les condicions laborals, utilitzant com a excusa la manca d'actualització de les tarifes públiques. Mentrestant, els salaris dels treballadors i treballadores continuen perdent poder adquisitiu, no s'han corregit les desigualtats amb el sector públic i la precarietat s'ha

cronificat en un sector essencial per a la societat. Al desembre del 2025 finalitzava el termini per tancar el nou conveni, però la patronal lluny d'assumir responsabilitats, va bloquejar la signatura, i va proposar únicament un acord parcial de taules salarials per al 2026 amb un increment del 3,5 %, i pujades similars els anys següents. Una proposta totalment insuficient, que perpetua la precarietat i desmenteix el discurs d'equiparació salarial amb el personal de l'Administració pública. CCOO exigeix un increment salarial real i sostingut, amb un augment mínim del 5 % anual per recuperar el poder adquisitiu perdut; avançar de manera efectiva cap a l'equiparació salarial amb el personal del sector públic; posar fi a la precarietat estructural que pateixen les persones



treballadores del sector; un conveni que respecti els acords parcials del 2023 i el 2025, i millores reals en complements salarials, condicions de treball, permisos, excedències, incapacitat temporal, promoció interna i reconeixement professional. ■



Saps que tens molts avantatges i descomptes per ser afiliat o afiliada a CCOO de Catalunya?
Vols saber-ne més?.....▶ Clica **aquí**

FormaOcupa 2026, CCOO avalua positivament la seva participació



CCOO de les Terres de Lleida va participar el 26, 27 i 28 febrer, al saló de la formació i l'ocupació FormaOcupa que va tenir lloc al recinte de Fira de Lleida. L'estand del sindicat estava compartit per la Federació d'Educació i la Fundació Paco Puerto. El sindicat, en aquesta fira, ofereix informació sobre les tasques que es desenvolupen a CCOO de Lleida relacionades amb l'ocupació i l'orientació laboral, així com els cursos que s'hi ofereixen. Enguany, el dijous 26, CCOO va oferir la xerrada "El teu primer dia de feina. Tot el que has de saber sobre els teus drets i els teus deures", a càrrec del responsable d'Acció Jove de CCOO de Catalunya, Alberto Jurado de la Santa, a la qual van assistir força visitants.

La principal informació que demanaven les persones que s'atansaven a l'estand del sindicat era sobre els cursos de la Fundació Paco Puerto i sobre què és el sindicat. La petició d'informació sobre el sindicat la feien tant persones que encara no treballen com persones que sí que ho fan, i el consell que se'ls donava era que han de conèixer quins són els seus drets i els seus deures, també se'ls va oferir la possibilitat de sindicar-se. Quant a les cites ràpides entre empreses i possibles treballadors, CCOO hi va participar a través del seu servei d'orientació que depèn de la Fundació Paco Puerto. ■



Visita dels pensionistes al local de CCOO de Tàrrrega

Els Pensionistes de les Terres de Lleida van fer una visita al local de CCOO a Tàrrrega per entretenir-se amb persones jubilades del territori i formar un grup de treball que s'integraria al projecte Nuclis que impulsa la direcció de Sindicat de Pensionistes.

Els companys de Tàrrrega, Rosa Villaró, Josep López i Josep Cabrera, inicien la tasca d'atenció als pensionistes al local de Tàrrrega: atendran afiliades i afiliats de la comarca de l'Urgell i de la comarca de la Segarra amb l'objectiu de contactar amb l'afiliació del territori i conèixer les diferents situacions.



Si us hi voleu atansar, us atendran els dilluns i els divendres, de les 10 del matí a les 12 del migdia, al local de CCOO a Tàrrrega (Via Lacetània, 17-19). ■

Els pensionistes s'informen de com encarar el final de la vida



El 25 de febrer, va tenir lloc al sindicat la xerrada "Drets al final de la vida" a càrrec de Josep Lluís Cruz, metge de família jubilat i afiliat al sindicat. La xerrada, l'havia organitzat el Sindicat de Pensionistes de CCOO de les Terres de Lleida. A la xerrada, a la qual van assistir una quarantena de persones, s'hi van tractar temes diversos com ara les malalties al final de la vida, els drets que es tenen en aquesta etapa, el document de voluntats anticipades, l'eutanàsia... Segons Cruz, l'esperança de vida ha augmentat molt i, sobretot, les condicions amb què s'arriba a la vellesa han millorat notablement, de totes maneres aquest avenç pot tirar enrere si no es preserva i no se'n té cura. En la nostra societat les persones, en aquesta etapa vital, són vulnerables i interdependents i és per això que cal estar preparats per a les malalties i la mort, s'ha de saber quins són els drets que es tenen: a decidir, a no patir, a escollir, a rebutjar un tractament... aquest és el motiu pel qual és molt important fer el document de voluntats anticipades.

Els assistents a la xerrada la van valorar molt positivament i van demanar que se'n facin més. ■

Exposició "Dones en moviment" a CCOO de Lleida



Del 2 al 13 de març es va poder veure a CCOO de Lleida l'exposició "Dones en moviment". L'exposició és una iniciativa d'Humoràlia, i, al sindicat, ha format part de la commemoració del 8 de Març.

L'objectiu d'aquesta mostra d'humor gràfic és donar a conèixer les desigualtats que produeixen discriminacions i remarcar la importància dels drets de les dones recollits en la Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona. Aquesta sensibilització es vol aconseguir a través de l'art gràfic, que és un gènere periòdic visual de denúncia i de compromís cívic que pretén contribuir a la reflexió, en aquest cas sobre les causes que provoquen les discriminacions cap a les dones i l'apoderament i la sororitat que sorgeixen per fer-hi front. ■

Acord del 9 de març per l'EDUCACIÓ

Rosa Montané Solé

Responsable d'Educació de CCOO
de les Terres de Lleida

La situació de malestar del personal educatiu dels centres del nostre país és una realitat que es manifesta de manera reiterada, i és una evidència del dia a dia que tant els meus companys i companyes com jo mateixa fa molt de temps que detectem quan anem als centres educatius de Lleida i província. La manca d'inversió per part del Departament d'Educació, des de fa molts anys i governi qui governi, ha provocat desinterès i desil·lusió en veure que no hi ha cap govern que es cregui que necessitem una educació de qualitat per a les nostres filles i fills. Per això hem dit que ja n'hi ha prou.

Aquest cansament, produït per una sobrecàrrega que es podia evitar si els governs haguessin apostat per una educació de qualitat, s'ha transformat en manifestacions, mobilitzacions i vagues que han sacsejat la comunitat educativa i la societat, perquè la pressió és tan gran que ara sí que s'ha vist reflectida als carrers i a tots els mitjans.

Fa molt de temps que CCOO diem que es necessita un 6 % del PIB per a l'educació, cosa que ja fa anys que era normativa, però que mai no s'ha materialitzat. Fa molt de temps que diem que les ràtios ofeguen la qualitat educativa. Fa molt de temps que la burocràcia és tan elevada que no podem dedicar-nos a qüestions pedagògiques, que és el que els cal als nostres infants i joves. Fa molt de temps que estem farts de decrets que no permeten la democràcia als centres, que han deixat sense cap poder els claustres, sense transparència en els procediments i amb decisions injustes que passen per perdre la conciliació familiar i l'estabilitat psicològica dels treballadors i treballadores dels centres educatius. Fa molt de temps que no hi ha plantilles suficients per atendre l'alumnat amb necessitats educatives especials, que cada dia en són més, i les famílies estan angoixades perquè veuen que sense aquestes persones els seus fills i filles no es poden escolaritzar, ja que no tenim una escola inclusiva real.

CCOO SIGNEM UN ACORD REALISTA

Davant d'aquesta situació, CCOO hem signat un acord que és el que es podia signar actualment. Aquest acord fixa les bases per iniciar un nou camí cap a la reconstrucció de totes aquestes



mancances descrites, amb la possibilitat de poder ser realment participants de les decisions, i a partir d'ara mateix amb un pla de seguiment exhaustiu.

Ja sabem que els acords no ho solucionen tot, i aquest que s'ha signat n'és un clar exemple, però posa damunt la taula aquelles reivindicacions que vam manifestar en les nostres pancartes: menys ràtios, més democràcia, menys burocràcia, més salari, més recursos i més educació, totes escrites majoritàriament pels sindicats que no ens vam aixecar de la Mesa de Negociació, el passat 27 de febrer.

Hem de parlar de salari, i tant! El conveni de les companyes que fan tasques de suport educatiu als centres feia molts anys que no es movia ni un cèntim; l'externalització del col·lectiu del lleure educatiu també els comporta menys salari, i el complement específic del col·lectiu docent és a la cua del que tenen els companys d'altres comunitats, i sí, aquest acord intenta millorar els salaris en quatre anys. Sabem que no és suficient, però d'un dia per un altre no es pot materialitzar tot el que tenim sobre la taula, i aquest acord és la possibilitat d'un canvi real.

Fa 20 anys, que el sindicat majoritari de l'educació a Catalunya no ha estat capaç de moure ni un cèntim de les nòmines dels docents de pública ni de cap altre col·lectiu. Sabeu per què? Perquè aquest sindicat no pensa en tots els col·lectius que treballen en un centre, és un sindicat corporatiu. CCOO de Catalunya com a sindicat de classe sempre i en tot moment té una mirada més àmplia i pensa a millorar les condicions laborals i salarials de tots els treballadors

i treballadores. És més difícil agafar el bolígraf i signar un acord que mantenir-se en la mobilització perquè no és un acord suficient. Aquest acord constata la possibilitat de millores per a tothom, i perquè creiem que és un acte de responsabilitat, no el podem deixar escapar.

PERQUÈ HEM SIGNAT

Possiblement CCOO hem d'analitzar el que hem pogut fer malament i com a sindicalistes som conscients que hi ha coses que es poden millorar. Però és que estem en tots els àmbits de la societat com a sindicat majoritari i lluitem per al conjunt de les treballadores i treballadors.

No tots els sindicats són iguals. CCOO no podem compartir la pressió de demanar que no s'aprovin els pressupostos fins que no es respongui a les demandes del professorat, nosaltres no podem compartir que els altres sindicats no defensin l'escola inclusiva, no podem compartir la mobilització sense negociació. CCOO no fem les coses en clau electoral, CCOO lluitem per l'educació del nostre país amb una responsabilitat integral.

A més, si mirem al voltant, no estem en la millor situació mundial, amb diversos escenaris de guerra que afecten i afectaran l'economia del nostre país. Per això ara també era el moment: s'havia de signar perquè demà no se sap què passarà.

CCOO com a sindicat majoritari de la classe treballadora sempre direm que sí a allò que pugui revertir i contribueixi a millorar, amb negociacions mantingudes, constants i continuades, un acord que possiblement no soluciona les coses de cop, però farà que millorin en poc temps. ■