

L'EINA DIGITAL

27 de febrer de 2026

www.ccoo.cat/industria



CCOO d'Indústria convoquem una jornada per analitzar com els algorismes que utilitza la intel·ligència artificial poden amplificar les discriminacions de gènere existents

En el marc dels actes amb motiu del Dia Internacional de la Dona Treballadora, CCOO d'Indústria convoquem els nostres delegats i delegades a la jornada "Biaixos de gènere a la IA", que tindrà lloc el **3 de març**, a la sala d'actes del sindicat.

L'objectiu de la jornada és analitzar els riscos que existeixen amb l'ús de sistemes d'intel·ligència artificial (IA) i com els algorismes que utilitza la IA poden reproduir i amplificar les discriminacions de gènere existents, que afecten les condicions de treball, l'accés a la feina, la promoció professional o la protecció contra situacions d'assetjament.

CCOO d'Indústria de Catalunya també participarem en l'acte central del sindicat amb motiu del 8 de Març, que enguany porta per títol "Ni públiques ni privades: dones lliures d'opressió", que se celebrarà el divendres **6 de març**. Un acte que s'estructurarà al voltant de dues taules de debat, conduïdes per dues escriptores feministes, que contraposaran la dona privada (família, cures i subordinació) i la dona pública (estigma, sexualització i control patriarcal), i en el qual es farà la lectura del manifest del 8 de Març de CCOO de Catalunya.

Partim de la base que la desigualtat no és un residu del passat, sinó un fonament estructural que es reproduceix en institucions, normes socials i relacions laborals: des de la divisió sexual del treball i la precarització dels sectors feminitzats, fins a la persistència de violències i discriminacions que limiten drets i oportunitats. Revisar aquest marc ens permetrà dotar-nos d'eines per identificar continuïtats, disputar els relats reaccionaris i reforçar l'acció sindical feminista orientada a garantir la igualtat real, l'autonomia i els drets per a les dones, tant en l'esfera pública com en la privada.



[Formulari d'inscripció a la jornada](#)



Nova concentració per la readmissió del delegat acomiadat per Ascable

La lluita contra la repressió sindical a Ascable Recael continua. El proper **10 de març** hem convocat una nova concentració a Barcelona, davant els Serveis Territorials de la Generalitat, coincidint amb l'acte de conciliació al CMAC (Centre de Mediació, Arbitratge i Conciliació) per l'acomiadament del delegat de CCOO. Aquest s'havia d'haver fet a mitjan febrer, però es va haver de posposar a causa de l'alerta per vent.

A partir de les 8.30 h ens concentrarem davant la seu del CMAC per exigir a la direcció d'Ascable Recael la readmissió del nostre company i el cessament de qualsevol acció que suposi una vulneració dels drets de representació i de llibertat sindical.

CCOO d'Indústria fem una crida als delegats i delegades del metall i al nostre actiu sindical a participar en aquesta concentració de suport i solidaritat amb aquest company, que ha estat acomiadat injustament per la seva participació en els piquets de la vaga del metall del passat mes d'octubre. Una decisió empresarial que implica un atac directe a la nostra organització i a totes les persones que defensen els drets i les condicions laborals del conjunt de treballador i treballadores.

CCOO no descartem promoure noves accions i mobilitzacions per forçar la direcció d'Ascable a rectificar en la seva decisió i retirar les sancions als tres delegats afectats.

SITUACIÓ DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA SECTORIAL 2026

Publicat al BOP el conveni del metall de Barcelona

El conveni del metall de la província de Barcelona per als anys 2025-2027, així com les taules salarials i els annexos corresponents, s'han publicat al BOP de Barcelona, de 13 de febrer de 2026.

En aquesta publicació vam detectar una errada referent a la jornada laboral per als anys

2026 i 2027, concretament, a les pàgines 172 i 176. Aquesta errada ja ha estat esmenada en una nova publicació al BOP de Barcelona, de 17 de febrer de 2026.

Les empreses del metall ja no tenen excusa per no aplicar el conveni. CCOO vetllarem per la seva correcta aplicació a tots els centres de treball.

Publicació al BOP del conveni del metall de Barcelona

Assolit un preacord en el conveni estatal del vidre i la ceràmica per als anys 2025-2027 que recull avenços significatius en salaris i en drets



El 23 de febrer, CCOO, UGT i la patronal del sector hem assolit, finalment, un preacord en el conveni estatal del vidre i la ceràmica, amb la mediació de l'Administració, després d'un període de bloqueig de la negociació per la patronal.

Aquest preacord recull millores significatives en matèria salarial i de drets, la reducció de la jornada laboral i el compromís d'adaptar la classificació professional a la realitat del sector. La vigència del conveni serà de tres anys (2025-2027).

Les parts hem acordat un increment del 3 % per al 2025 i un 2,5 % per al 2026 i 2027, i es preveu una clàusula de revisió salarial vinculada a l'IPC, amb un màxim d'un 1,5 %, en cas

que la inflació superi els increments acordats. També s'ha aconseguit que es reguli un salari mínim sectorial garantit, que tindria efectes a partir de 2026.

Amb el nou conveni la jornada laboral es reduirà fins a les 1.744 hores anuals el 2027 i s'acorda un compromís de constituir una comissió tècnica per estudiar la sol·licitud d'un coeficient reductor de l'edat de jubilació per les condicions de penositat, perillositat i toxicitat que es donen al sector.

Els propers dies es farà una ronda d'assemblees per explicar el detall del preacord als delegats i delegades del sector per a la seva ratificació.

Publicat al BOP el Conveni de les indústries vinícoles de la província de Tarragona 2025-2026

El Conveni de les indústries vinícoles de la província de Tarragona per als anys 2025-2026, subscrit a principis d'octubre de 2025 per CCOO d'Indústria, UGT-FICA i la patronal del sector, s'ha pu-

blicat al BOP de Tarragona, de 17 de febrer de 2026.

CCOO d'Indústria de Catalunya reclamem a les empreses del sector l'aplicació immediata del conveni.

Publicació al BOP del conveni de vins de Tarragona

Arrenca la negociació del metall de Tarragona

El passat 10 de febrer, CCOO, UGT i la patronal APEMATA vam constituir la Comissió Negociadora del conveni del metall de Tarragona. En aquesta negociació intentarem igualar les condicions laborals de les persones que treballen al sector a Tarragona amb les acordades en el nou conveni del metall de Barcelona.

En la segona reunió, celebrada el 24 de febrer, la part social hem presentat el detall de la plataforma conjunta, que la patronal ha titllat

d'ambiciosa. CCOO considerem que, efectivament, ha de ser una plataforma ambiciosa, ja que pretenem millorar les condicions laborals, recuperar el poder adquisitiu perdut, reduir la jornada laboral, ampliar els permisos i millorar els drets d'igualtat, la contractació i els drets sindicals.

Esperem que en la propera reunió la patronal respongui a la nostra plataforma de manera seriosa i amb contingut positiu per poder avançar en la negociació.

La patronal no comparteix la nostra proposta salarial per al nou conveni agropecuari català

La segona reunió del conveni agropecuari de Catalunya s'ha tancat sense cap avenç significatiu. La patronal ens ha respost que no comparteix la nostra proposta d'incrementos per als anys 2021-2025 (21 %), ja que els IPC d'alguns d'aquests anys eren molt alts i la seva proposta seria inferior.

CCOO li hem deixat molt clar a la patronal que l'únic referent possible per aplicar els increments d'aquests anys és l'IPC i que aquesta ha de ser

l'actualització que cal aplicar a les taules salarials. Les persones que treballen al sector ja han patit aquest increment de l'IPC a les seves vides (lloguer, hipoteca, transport, cistella de la compra, etc.) i ara els toca recuperar el poder adquisitiu perdut.

En la pròxima reunió negociadora, la patronal ha d'aportar la seva proposta econòmica per actualitzar les taules salarials i la seva proposta de classificació professional, entre altres.

Gran distància entre la posició de sindicats i patronals en l'inici de la negociació al sector carni

L'inici de la negociació del conveni estatal de les indústries càrnies ja ha deixat entreveure que serà un procés dur i complicat. Les posicions que defensen totes dues parts estan molt allunyades: CCOO, que té la majoria de la part social, vol un conveni ambiciós que doni resposta a les necessitats de les persones que treballen al sector, però les patronals només volen anar enrere.

La proposta de CCOO gira al voltant de set grans eixos: ritmes de treball i salut laboral, classificació professional, ocupació, jornada, permisos, salaris i protocols. La federació estatal ha recollit les aportacions dels delegats i delegades del conjunt del territori per elaborar la plataforma reivindicativa, que en els propers dies intentarà consensuar amb la resta



de sindicats que conformen la mesa negociadora.

Per la seva part, les patronals del sector han deixat clar que aspiren a ampliar la flexibilitat en el conveni, limitar la pujada salarial a un més que ridícul 1,5 % anual, retallar les ja escasses llicències del conveni i que treballar en diumenge sigui obligatori per a les noves contractacions. Propostes que són del tot inassumibles.

Vaga a Premier Foods & Meat per reclamar a l'empresa que pagui el que deu a la plantilla



La plantilla de Premier Foods & Meat, de Montcada i Reixac, s'ha plantat i ha fet quatre jornades de vaga d'una hora per torn, amb concentracions a les portes de l'empresa per reclamar a la direcció que els pagui el que els deu. També li han demanat que els aboni puntualment les nòmines, ja que els últims dos mesos les ha pagat tard i en dues parts.

CCOO d'Indústria donem suport total a les reivindicacions de les treballadores i treballadors de l'empresa i exigim a la companyia que pagui el que deu, ja que la situació és insostenible.

L'empresa ha incomplert l'acord que va assolir al TLC de 2024 que marcava el conveni estatal de les indústries càrnies en tres vegades. La primera part s'havia d'haver fet efectiva l'octubre passat, però no va ser així. La plantilla tem que tampoc compleixi els altres dos terminis, que estan previstos el febrer i març de 2026. L'empresa també els deu l'última paga doble.

Si la situació no es corregeix, no descartem emprendre altres accions i convocar noves mobilitzacions.

VIDA SINDICAL A LES EMPRESES

Trobada amb delegades i delegats del cava per analitzar la situació i els reptes de futur del sector



El passat **9 de febrer**, els secretaris generals de CCOO d'Indústria estatal, de Catalunya i del Baix Llobregat, Alt Penedès, Anoia i Garraf es van reunir amb delegats i delegades del cava per analitzar la situació i els reptes de futur del sector, que en els darrers anys ha patit bastant a causa

de la sequera.

En la reunió també van parlar del full de ruta i dels objectius del sindicat per als propers mesos.

Un cop finalitzada la trobada, van fer una visita a les instal·lacions de Codorniu i van poder conèixer el procés d'elaboració del cava.



Reunim els pleraris de l'actiu sindical de CCOO d'Indústria de diferents territoris

Aquest mes de febrer hem reunit els pleraris de l'actiu sindical de CCOO d'Indústria del Baix Llobregat, Alt Penedès, Anoia i Garraf; del Vallès Occidental i la Catalunya Central, i de les Terres de Lleida.

En aquestes reunions del nostre actiu, en les quals ha

participat el secretari general de la federació, s'ha fet balanç de la feina feta a cada un dels territoris; s'han presentat l'estat de l'afiliació i la representació i la situació industrial, i s'han situat els objectius i els reptes sindicals per als propers mesos.

Reunió de la direcció d'Indústria amb la Secció Sindical de Sandhar Technologies Barcelona



El mateix dia **9 de febrer**, a la tarda, els secretaris generals de CCOO d'Indústria estatal, de Catalunya i del Baix Llobregat, Alt Penedès, Anoia i Garraf també es van reunir amb la Secció Sindical de CCOO de Sandhar Technologies Barcelona, de Santa Margarida i els Monjos.

En la reunió van comparar el full de ruta i els objectius

del sindicat per als propers mesos, a més de parlar sobre la situació concreta de la companyia i els reptes que afronta el sector d'automoció per al futur.

Per tancar la trobada, van visitar les instal·lacions de la companyia per conèixer de primera mà els processos productius que es duen a terme a l'empresa.

SEGUEIX-NOS A LES XARXES SOCIALS!

