

# L'EINA DIGITAL

6 de febrer de 2026

[www.ccoo.cat/industria](http://www.ccoo.cat/industria)

**SI EN TOQUEN A UN, ENS TOQUEN A TOTS!**

**Gran concentració davant de GVC Gaesco per reclamar la readmissió del company acomiadat i la retirada de les sancions als altres dos delegats d'Ascable Recael**



La lluita contra la repressió sindical a Ascable Recael es va traslladar el passat dia **2 de febrer** a Barcelona, davant la seu del fons inversor GVC Gaesco, propietari de l'empresa metal·lúrgica vallesana. CCOO d'Indústria i UGT-FICA vam convocar una concentració conjunta per reclamar a la direcció de GVC Gaesco que rectifiqui i que faci que Ascable Recael readmeti el company acomiadat i retiri la sanció als altres dos delegats afectats.

Més de 200 persones van participar en aquesta nova jornada de mobilització per denunciar la persecució sindical de l'empresa i per deixar-li clar que no ens resignem davant d'una decisió que suposa un vulneració greu dels drets fonamentals de representació sindical i

del lliure exercici de la vaga. Una decisió que implica també un atac directe a la nostra organització i a totes les persones que defensen els drets i les condicions laborals del conjunt dels treballadors i treballadores.

El proper **12 de febrer** hem convocat una nova mobilització a Barcelona, davant dels Serveis Territorials de la Generalitat, coincidint amb l'acte de conciliació al CMAC (Centre de Mediació, Arbitratge i Conciliació) per l'acomiadament del nostre company.

Paral·lelament, estem impulsant una campanya digital de suport a aquests companys mitjançant la qual ja s'han enviat més de 37.400 cartes a la direcció de la companyia i al fons d'inversió per reclamar-los que rectifiquin.



**CCOO culminem més d'una dècada de lluita a la indústria càrnia amb un judici històric contra Avidel**

El dia **23 de gener** es va celebrar a Lleida un judici sense precedents a la província, per la demanda interposada per la Seguretat Social contra l'empresa Avidel (antiga Milisa). Li reclama més de 4 milions d'euros per l'impagament de les quotes a la Seguretat Social per l'ús fraudulent de la figura dels falsos autònoms durant anys al seu escorxador.

Es tracta d'un judici molt important per al sindicat, ja que culmina una llarga lluita que CCOO vam encapçalat al sector de les càrnies per erradicar la precarietat i les males praxis laborals al sector en general i també a l'escorxador d'Avidel. Una lluita que va permetre laboralitzar milers de treballadors i treballadores a tot Catalunya i posar fi a les falses cooperatives i als falsos autònoms a les indústries càrnies.

CCOO esperem que la sentència sigui favorable als interessos de les persones treballadores de l'escorxador i que l'empresa assumeixi el pagament de les quotes que durant anys va eludir amb males praxis per seguir engrosint els seus beneficis.

La lluita a Avidel no ha estat fàcil. Un cop erradicades les falses cooperatives i els falsos autònoms, l'empresa va utilitzar les empreses multiserveis, amb unes condicions econòmiques i laborals per sota de les que marca el conveni del sector. CCOO hem liderat aquest conflicte i hem convocat nombroses mobilitzacions i dues vagues a l'escorxador. Una lluita que ens va permetre arribar a un acord el 2022, amb el qual més de 200 persones d'empreses multiserveis van passar a la plantilla directa d'Avidel.

## SITUACIÓ DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA SECTORIAL 2026

## Es reinicia la negociació del conveni agropecuari

El **30 de gener** s'ha reiniciat la negociació del Conveni agropecuari de Catalunya, després d'una aturada de cinc anys. En aquesta primera reunió, CCOO hem plantejat a la patronal la necessitat d'aplicar a les taules la suma dels IPC d'aquests anys d'aturada (2021-2025), un 21 % aproximadament, perquè les persones que treballen al sector recuperin el poder adquisitiu perdut durant aquest lapse de temps.

També hem proposat un increment salarial d'un 3 % per al 2026, amb una clàusula de revisió vinculada a l'IPC, i l'actualització del text del conveni amb les noves lleis i normatives vigents, i mantenim la nostra plataforma.

Les parts hem acordat un calendari de reunions. La propera està prevista el dia **19 de febrer** i esperem que la patronal doni resposta a les nostres propostes.

## Rebutgem el retrocés que proposa la patronal d'estacions de servei i exigim una negociació real

CCOO d'Indústria rebutgem rotundament la plataforma que ens van presentar les patronals d'estacions de servei en la reunió del passat **22 de gener**, ja que suposa un retrocés en els drets i les condicions laborals de les persones que treballen al sector.

La proposta de les patronals se situa molt lluny dels objectius de la plataforma sindical i no ens permet fer avenços reals en les negociacions. Per això reclamem a la part patronal que reconsideri

els seus plantejaments amb una proposta seriosa que respongui a les necessitats de les persones que treballen al sector i que ens permeti acostar posicions.

En matèria salarial, la proposta d'increment de la patronal és insuficient i no garanteix el poder adquisitiu. També pretén mantenir la jornada anual actual, eliminar l'article sobre penositat, la dotació anual de roba de feina i la voluntarietat en les hores extres, entre altres qüestions.

## CCOO estem fent assemblees als territoris per explicar la nova estructura salarial del conveni de la indústria tèxtil i aclarir altres dubtes



CCOO d'Indústria hem iniciat una ronda d'assemblees a tots els territoris per explicar la nova estructura salarial del Conveni de la indústria tèxtil i la confecció als delegats i delegades del sector de Catalunya i aclarir els dubtes sobre la seva aplicació.

També aprofitem aquestes assemblees per explicar-los les novetats més importants del conveni i per respondre les consultes que s'han anat plan-

teiant sobre les diferents matèries que regula el text.

Aquest conveni ha suposat un avenç important al sector tant en matèria salarial com en termes d'igualtat i estem vetllant per la seva correcta aplicació a totes les empreses.

Ja s'han celebrat assemblees a Tarragona i a la majoria de les comarques barcelonines i el proper **10 de febrer** hi ha convocada la de Lleida.

## Arrenca la negociació del conveni del metall de Girona

El **4 de febrer**, CCOO, UGT i les patronals del sector hem constituït la Comissió Negociadora del conveni del metall de la província de Girona.

CCOO encarem la negociació amb l'objectiu d'assolir un acord de conveni digne per a les més de 12.500 persones que treballen en aquest sector a la província gironina. Un acord que ens permeti recuperar el poder adquisitiu perdut, millorar els salaris, els permisos i les condicions de treball, reduir la jornada laboral i establir mesures per garantir més seguretat al sector.

En aquesta negociació treballarem de valent per igualar les condicions laborals de les persones que treballen al sector a Girona amb les que hem acordat recentment en el conveni del metall de Barcelona.

CCOO d'Indústria no vam signar el conveni vigent, subscrit unilateralment per la patronal i UGT, ja que les condicions acordades estaven molt per sota de les nostres reivindicacions principals, no garantia el manteniment del poder adquisitiu i no suposava cap millora en termes de contractació, permisos ni drets socials.

## Signades les taules salarials per al 2026 dels convenis estatals de la indústria química, del fred industrial i de majoristes de productes químics

Durant les darreres setmanes, CCOO d'Indústria hem signat les taules salarials i els annexos corresponents per al 2026 de diversos convenis d'àmbit estatal, d'acord amb els increments i les clàusules de revisió acordats en els convenis respectius.

Concretament, hem acordat les taules salarials dels convenis estatals de la indústria química, de majoristes de productes químics i del sector del fred industrial.

Podeu descarregar-vos el llibret editat de les taules salarials i els annexos corresponents per al 2026 d'aquests tres convenis, fent clic sobre les imatges que teniu a la columna de la dreta d'aquesta notícia. En cas de dubtes, contacteu amb el sindicat.

REVISIÓ SALARIAL 2026

XXI Convenio General de la Industria Química

TU CONVENIO TUS DERECHOS

TABLA SALARIAL 2026

Convenio colectivo de mayoristas e importadores de productos químicos industriales y de droguería y perfumería

TU CONVENIO TUS DERECHOS

TABLAS SALARIALES 2026

Convenio Colectivo Estatal para las Industrias del Frío Industrial

TU CONVENIO TUS DERECHOS

## Publicat al DOGC el Conveni per a la indústria metal·logràfica de Catalunya 2025-2026

El Conveni per a la indústria metal·logràfica de Catalunya per als anys 2025-2026, subscrit unilateralment per la patronal UPM i UGT l'any passat, s'ha publicat al DOGC número **9593**, de **29 de gener de 2026**.

CCOO d'Indústria no vam signar aquest conveni, perquè no compleix les nostres princi-

pals reivindicacions de millora per al sector, que sí que s'han aconseguit al conveni del metall de Barcelona (amb la majoria de CCOO a la mesa de negociació), i incorpora algunes qüestions que per a nosaltres suposaven una línia vermella.

Tot i així, és el conveni de referència per al sector.

## Publicació al DOGC del conveni de metal·logràfiques

## EN DEFENSA DE L'OCUPACIÓ I LA INDÚSTRIA



# NO A L'ERO!

## CCOO ens oposem a l'ERO que ha presentat PepsiCo i exigim alternatives no traumàtiques

La direcció de PepsiCo ha presentat un ERO d'àmbit estatal que podria afectar entre 350 i 400 persones de les onze delegacions de vendes que encara té en funcionament. L'expedient suposa un ajust important de les plantilles del canal de l'alimentació i de la restauració, i en el cas de Catalunya afecta els centres de Polinyà i de la Zona Franca de Barcelona.

CCOO ens hi oposem, ja que considerem que aquesta mesura no està justificada, és desproporcionada i no resoldrà la manca de rendibilitat a què fa referència l'empresa per sostenir una retallada de plantilla d'aquesta envergadura. CCOO reclamem a la

multinacional mesures alternatives no traumàtiques per a les plantilles afectades.

La companyia continua així l'estratègia que va iniciar el 2025 i que consistia a desfer-se del canal de la venda directa i externalitzar-lo a un tercer per reduir tot el cost estructural, tant de personal com de logística. L'any passat ja va eliminar les delegacions de Tarragona, Girona, Saragossa, Vigo i Andalusia (a excepció de Màlaga), i ara vol fer el mateix amb les onze que queden.

PepsiCo planteja aquest expedient com la continuació del que va presentar l'any passat, que va suposar una pèrdua de 176 llocs de treball.

## CCOO rebutgem l'ERO que ha presentat Coca-Cola al centre d'Esplugues de Llobregat

CCOO rebutgem l'ERO que ha presentat l'empresa Cobe-ga Embotellador (Coca-Cola) per a l'extinció de 23 llocs de treball al centre d'Esplugues de Llobregat, concretament als departaments de Field-sales Contact i Order Management, adduint causes organitzatives, productives i tècniques.

Considerem que aquest expedient no està justificat i exigim a la direcció de Coca-Cola que retiri aquesta mesura i s'assegui a negociar

amb la representació de la plantilla una alternativa que garanteixi l'ocupació i el futur d'aquest centre de treball. Per a CCOO és inadmissible que una multinacional com Coca-Cola, que està generant importants beneficis en el seu compte de resultats, plantegi una mesura traumàtica com aquesta.

CCOO d'Indústria de Catalunya prendrem totes les mesures i les accions necessàries per revertir aquesta decisió de la multinacional.



## CCOO es mobilitza davant la crisi ferroviària

Davant la crisi ferroviària que viu el país, CCOO de Catalunya fa una crida perquè la situació no la paguin els treballadors i treballadores, i per anar més enllà del relat immediat que focalitza l'atenció en incidents concrets o recurrents, sense abordar les causes profundes que expliquen la situació actual de Rodalies i del conjunt de la xarxa ferroviària del nostre país, fruit de dècades de desinversió i d'aposta per un model equivocat. Estem davant d'un problema estructural que fa molts anys que arrosseguem i que ara ha esclatat de manera irreversible.

CCOO reafirma el seu compromís amb la defensa del servei públic ferroviari i amb les persones treballadores que el fan possible. Malgrat dècades de desinversió, de deteriorament de la infraestructura, de manca de planificació estratègica i de falta de personal, aquests professionals continuen garantint el servei en condicions extremadament complexes, i assumeixen una pressió i una responsabilitat que no els correspon.

La seguretat és un element central i irrenunciable, tant per a les persones usuàries com per a les treballadores i treballadors, però cal abordar-la amb rigor i responsabilitat. El canvi climàtic, els episodis meteorològics extrems i la vulnerabilitat crei-

xent de les infraestructures obliguen a replantejar protocols, recursos i models de gestió. En aquest sentit, CCOO valora el diàleg social i els acords assolits. CCOO ha acordat amb la Generalitat de Catalunya la implantació d'un protocol amb criteris tècnics rigorosos que eviten decisions improvisades i que garanteixen la seguretat de les persones treballadores i usuàries davant episodis meteorològics adversos.

CCOO de Catalunya exigeix una inversió efectiva, sostinguda i verificable, així com una acceleració real del Pla d'inversions de Rodalies, amb compromisos clars, calendaris concrets i mecanismes de control públic. No n'hi ha prou amb anuncis: calen fets.

CCOO impulsarà i participarà en mobilitzacions socials i sindicals. Ho farà com a sindicat de classe i confederal anant a la vaga ferroviària convocada a Renfe a escala estatal els dies 9, 10 i 11 de febrer. I ho farà com a primera organització de Catalunya participant a la manifestació del 7 de febrer a Barcelona, convocada per les plataformes d'usuaris del tren i de promoció del transport públic conjuntament amb la gran majoria del teixit social del país, per defensar un sistema ferroviari públic, segur, sostenible i digne, al servei de la ciutadania i de les persones treballadores.

### SEGUEIX-NOS A LES XARXES SOCIALS!

