

Assemblea sindical amb la secretària general de CCOO de Catalunya

El dia 21 va tenir lloc una assemblea de delegats i delegades amb Belén López, secretària general de CCOO de Catalunya, i Pere Sánchez, secretari general de CCOO de Lleida a la qual van assistir prop d'un centenar de persones.



Belén López va fer un repàs del marc polític internacional —Trump, extrema dreta, Unió Europea...— que és incert i condiona la vida dels treballadors i treballadores.

Va parlar també de la situació a Espanya on la polarització dificulta la presa de mesures que millorin la vida de les persones treballadores. En aquest context la patronal confia que el Congrés dels Diputats li faci la feina política, dificultant l'aprovació de lleis i mesures beneficioses per a la classe treballadora, alhora que espera el canvi de cicle polític. A Catalunya, la situació és un pèl millor perquè es preveu que hi hagi pressupostos i això significa estabilitat i injecció de diners.

En l'apartat de propostes que fa el sindicat n'hi ha una que destaca sobre les altres i és la petició d'increment salarial. Des de fa dotze anys que els treballadors i treballadores perden poder adquisitiu i per contra les empreses tenen uns beneficis espectaculars, seria el moment d'intentar que



part d'aquests beneficis passessin als treballadors i treballadores de les empreses a través d'un augment del salari i de l'eliminació de les clàusules d'absorció.

Segons López, el sindicat ha de centrar la seva acció en la negociació col·lectiva per aconseguir: increments salarials del 4 %, l'augment dels salaris més baixos, la reducció jornada, l'increment permisos... I per fer-ho amb força, cal enfortir les eleccions sindicals i l'afiliació.

Pere Sánchez va presentar l'assemblea i per tancar-la va exposar els principals problemes i conflictes que hi ha la província Lleida: els conflictes a diferents sectors i empreses i a més l'habitatge, la precarietat laboral...

Per tancar els delegats i delegades van preguntar i en les preguntes es va transmetre quines són les seves inquietuds tant de l'àmbit més general com del més organitzatiu: quines són les lluites que continuen, com s'encara la formació en els diferents sectors, les quotes sindicals, l'atenció...■

editorial

Sense drets no hi ha un sol poble

El debat sobre la immigració s'està plantejant de manera interessada i perillosa. No perquè el país no pugui créixer, sinó perquè alguns volen amagar els veritables responsables de les desigualtats darrere del nombre de persones que hi viuen. Catalunya té un problema demogràfic, cert; però no és menys cert que té un problema de precarietat, de manca de polítiques públiques eficients i de distribució de la riquesa.

La realitat és tossuda: sense la immigració, el sistema productiu no s'aguanta.

L'agricultura, les campanyes estacionals, les cures, la logística o part de la indústria depenen estructuralment de persones immigrants. Negar-ho és enganyar. Però assumir-ho també obliga a dir una altra veritat incòmoda: massa sectors funcionen gràcies a salaris baixos, temporalitat extrema i condicions que fan impossible arrelar i tenir un projecte de vida. La competitivitat i la viabilitat de les empreses a costa de la precarietat no és ni sostenible ni acceptable.

Quan es diu que la immigració posa en risc l'estat del benestar, s'està desviant el focus. El col·lapse de l'habitatge, la saturació de serveis o la manca de recursos públics no són conseqüència de qui arriba, sinó de dècades de retallades i d'una fiscalitat insuficient. Si els drets es degraden, no és perquè siguem més, sinó perquè s'ha decidit invertir menys.

Aquest relat, si no es combat, fa el joc a l'extrema dreta. Alimenta la idea que els drets d'uns depenen d'excloure els altres. I això és fals i profundament antisocial. Els drets laborals i socials només avancen quan són universals.

La sortida passa principalment pel treball digne, l'estabilitat, la inspecció efectiva i la corresponsabilitat pública. Passa per entendre que la immigració no és un problema que s'ha de gestionar, sinó una realitat que cal incorporar amb drets. Sense això, no hi haurà ni cohesió ni democràcia. I, sobretot, no hi haurà un sol poble. ■

targeta vermella

La reforma de la llei de prevenció de riscos, imprescindible!

CCOO fa molt de temps que demana al Ministeri de Treball i Economia Social de Yolanda Díaz una reforma urgent de la Llei de prevenció de riscos laborals i el Reglament dels serveis de prevenció amb l'objectiu de reduir les dades de sinistralitat laboral.

La idea és que es posi el focus en els anomenats *riscos invisibles* que afecten milions de persones, es demana una reforma urgent de la normativa vigent i fer incís en la premissa que "prevenir els riscos laborals no és només complir la llei, sinó cuidar la vida".

CCOO insta les empreses a reforçar la cultura de la prevenció i destaca que cada cop hi ha més casos vinculats a la salut mental i l'estrès laboral. Milers de persones, emmalalteixen cada any per causes laborals sense que se'n conegui l'origen o es prenguin les mesures adequades. Tot això davant de l'obstrucció de les negociacions per part de la CEOE després de dos anys.

Entre els eixos fonamentals de la modificació normativa destaquen els riscos psicosocials, els riscos derivats del canvi climàtic i els riscos associats al treball a distància i a la digitalització de l'economia. La reforma també aspira a integrar de manera efectiva la perspectiva de gènere, garantint una protecció real i equitativa per a totes les persones treballadores, independentment del seu sexe.

Així mateix, s'incorpora, a la nova normativa, de manera transversal, l'edat i la diversitat generacional, impulsant l'adaptació dels llocs de treball a l'evolució de les capacitats psicofisiològiques de les persones treballadores al llarg de la seva vida laboral.

Un altre dels pilars clau de la reforma és l'enfortiment de l'organització preventiva a les empreses, augmentant la presència i el pes de les persones treballadores amb funcions preventives per garantir una aplicació real, eficaç i controlada de l'acció preventiva.

En destaca, a més, la creació d'agents territorials de prevenció, concebuts per reforçar la prevenció en empreses i centres de treball mancats de representació legal de les persones treballadores, una mesura que tindrà un impacte especialment positiu en les petites i mitjanes empreses (pimes). ■

Minut de silenci per les víctimes de l'accident de tren d'Adamuz



El dia 20 de gener, treballadors i treballadores de Renfe, Adif, Logirail i Contratas Ferroviarias de Lleida van fer un minut de silenci a les portes de l'estació del tren de Lleida en record de les víctimes de l'accident ferroviari a Adamuz (Còrdova). Davant d'aquest accident, CCOO reitera el condol als familiars de les persones mortes i desitja una ràpida recuperació de les persones accidentades. El sindicat a més exigeix una investigació de l'accident rigorosa, transparent i exhaustiva, que aquesta investigació es dugui a terme amb

totes les garanties, i que, en cas que es determinin responsabilitats, s'adoptin les mesures oportunes per continuar reforçant la seguretat de les treballadores i treballadors del ferrocarril i de les viatgeres i viatgers que utilitzen aquest mitjà de transport.

Finalment, CCOO vol agrair i reconèixer la tasca de les companyes i els companys ferroviaris, del personal dels serveis d'emergència i de les persones voluntàries per la feina feta al lloc de l'accident i la seva atenció a les persones afectades. ■

"Drets al final de la vida", xerrada organitzada pels pensionistes del sindicat

El Sindicat de Pensionistes de CCOO de les Terres de Lleida ha programat per al dia 25 de febrer la xerrada "Drets al final de la vida" a càrrec de Josep Lluís Cruz, metge de família jubilat i afiliat a CCOO.

A la xerrada, s'hi tractaran diferents aspectes relacionats amb aquests drets com són la necessitat de fer testament, la preparació per a les malalties, la llibertat fins al final de la vida i l'eutanàsia. També s'explicarà tot allò que fa referència al document de voluntats anticipades.

La xerrada es farà a les 11 del matí, a la Sala d'Actes Manolo Romero del sindicat, i cal que confirmeu l'assistència a l'adreça de correu electrònic: carme.besora@ccoo.cat.
Us hi esperem!



dimecres, 25 de febrer de 2026



11 hores



Sala d'Actes Manolo Romero
(c. d'Enric Granados, 3-5 de Lleida)

CCOO Lleida defensa millores estructurals i corresponsabilitat pública per afrontar la manca de mà d'obra



El dia 19 de gener, Pimec Lleida va organitzar una jornada sobre els reptes i les oportunitats en la gestió dels fluxos migratoris. Pere Sánchez, secretari general de CCOO de Lleida, hi participà explicant la posició del sindicat en la taula rodona titulada "El repte econòmic i social de la gestió dels fluxos migratoris".

En la taula rodona, que moderava M. Àngels Benítez, responsable de Polítiques Socials i d'Inclusió Laboral de Pimec, hi participaven, a més del secretari general de CCOO de Lleida, Jordi Dalmau, cofundador i director general de Solutioma; Mohammed Chaib, president del Grup de Treball de Migracions de Pimec; Carlos Enjuanes, segon tinent d'alcalde i regidor d'Acció i Innovació Social i regidor de Persones

Grans de la Paeria de Lleida, i Joana Mor, secretària general d'UGT de Lleida.

A l'inici del diàleg es va posar sobre la taula la necessitat d'afrontar la manca de mà d'obra en sectors productius, especialment durant les campanyes estacionals, des d'una perspectiva estructural i no conjuntural.

Pere Sánchez va destacar que el dèficit de professionals respon a factors demogràfics i estructurals com l'envelliment de la població i la reducció de mà d'obra local disponible, i va remarcar que l'aportació de les persones migrants és avui imprescindible per al manteniment del sistema productiu del territori.

La manca de mà d'obra no es limita al fet mi-

gratori i respon a altres criteris lligats a les condicions laborals: elevada temporalitat, salaris ajustats al mínim del conveni, jornades llargues i greus dificultats de conciliació, així com problemes d'allotjament i transport en les campanyes agràries. El secretari general de CCOO de Lleida va subratllar que "no és que la gent no vulgui treballar, sinó que molts llocs de treball estan mal dissenyats i només se sostenen amb una rotació constant i vulnerabilitat".

No és un conflicte entre empreses i persones migrants, sinó un repte col·lectiu que exigeix corresponsabilitat pública, polítiques actives d'ocupació eficients i una Inspecció de Treball forta que protegeixi tant els drets laborals com les empreses que compleixen la normativa. Pel que fa a les campanyes estacionals, va advertir dels límits de la contractació en origen com a solució única i va plantejar la necessitat de contractes fixos discontinus reals, la diversificació d'activitats al territori i la formació en els períodes d'inactivitat.

Finalment, en relació amb els itineraris de reciclatge i actualització professionals per a persones migrants, Sánchez va parlar del codisseny real entre empreses i sindicats, el reconeixement de les competències prèvies, la formació integrada dins la jornada laboral i itineraris de progressió clars que garanteixin dignitat professional, millora de condicions i una major retenció del talent. ■



RS - E2587650

ni un dia sense dents!

primera visita gratuïta
treballem amb mütues



www.missatge.com

implants+dents el mateix dia

Sant Antoni (Germanetes 2)
25002 Lleida www.ilerdent.com

Informa't:
973 28 11 11





Mobles de la llar
Mobles d'oficina



15% de dte.

C/ Val d'Aran, 1
Crta. N.II, km, 509
Pol. de Llevant
25300 Tàrraga
Tel. 973 31 49 50
fax 973 31 33 63
tedal@moblestedal.com
www.moblestedal.com

Per ser afiliat/da a CCOO ja gaudeixes de tots els avantatges del CLUB DEL SUBSCRIPTOR

Si t'hi subscrius tindràs un 10 % de descompte



www.segre.com
Carrer del Riu, 6 - Tel. 973 24 80 00 - LLEIDA

Sentit homenatge de CCOO a Manolo Romero

El dia 21, a la tarda, CCOO de Lleida va fer un homenatge al company Manolo Romero, mort recentment.

En l'homenatge, hi van intervenir Pere Sánchez, secretari general de CCOO de Lleida; Esteban Sanabria, secretari d'Acció Sindical de la Federació de Serveis de CCOO de Catalunya, i Belén López, secretària general de CCOO de Catalunya. Cadascun d'ells, des de les diferents responsabilitats, van explicar la seva relació amb el Manolo Romero i van destacar la seva tasca en cadascun dels llocs i responsabilitats que va exercir en els prop de 30 anys de dedicació al sindicat: CCOO de Lleida, Federació de Serveis i CCOO de Catalunya.

La companya del Manolo Romero, Laura, va intervenir per destacar-ne les qualitats humanes i més familiars i agrair al sindicat el temps que estaven dedicant a la memòria del seu company.

Durant l'acte es va descobrir la placa que marca el nom que a partir d'ara rebrà la sala d'actes del sindicat: Manolo Romero Sestayo, i es va poder veure un vídeo d'homenatge. Finalment, tots els assistents van sortir al pati de l'edifici de CCOO on s'ha plantat una olivera de record del company i també d'homenatge a una de les seves grans passions: les plantes, les flors i els arbres. ■



S'inicia la negociació del conveni de comerç de Lleida

Serveis de CCOO de Lleida va iniciar el passat dia 21 de gener les negociacions per a la signatura del nou Conveni col·lectiu de comerç de la província de Lleida. Aquest procés de negociació és clau per millorar les condicions laborals de les persones treballadores del sector.

Des de CCOO de Lleida afrontem aquesta negociació amb la voluntat d'aconseguir un bon conveni, que doni resposta a les necessitats reals del sector i garanteixi millores en salaris, jornada, conciliació i drets laborals. El comerç és un sector fonamental per a l'economia del territori i cal que les seves condicions laborals reflecteixin aquesta importància.

El sindicat treballarà amb determinació i responsabilitat per defensar els interessos de les persones treballadores i arribar a un acord just i equilibrat, fruit del diàleg i la negociació col·lectiva. ■

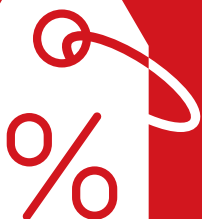
Els pensionistes de CCOO de Lleida es posen al dia



Pensionistes de CCOO de les Terres de Lleida va organitzar el 16 de desembre un curs de formació titulat "Ús pràctic del telèfon mòbil: salut, gestions i seguretat".

En aquest taller al qual van assistir una quinzena de pensionistes es van treballar diferents aspectes relacionats amb aquesta tecnologia com són els ajustos essencials del telèfon mòbil adaptats a les característiques i circumstàncies de l'edat; què es pot fer i què no amb el telèfon mòbil relacionat amb la salut; com comunicar-se amb el telèfon mòbil i prevenir els possibles enganys, i, finalment, quines són les utilitats pràctiques dels telèfons mòbils per a la vida quotidiana.

Les persones assistents van treballar i aprendre usos del telèfon mòbil que de vegades són desconeguts o no es té prou destresa per usar-los. Tothom va quedar molt satisfet i, sobretot, van demanar més formació per als pensionistes del sindicat. ■



Saps que tens molts avantatges i descomptes per ser afiliat o afiliada a CCOO de Catalunya?
Vols saber-ne més?.....▶ Clica **aquí**