

L'EINA DIGITAL

23 de gener de 2026

www.ccoo.cat/industria

SI ENS TOQUEN A UN, ENS TOQUEN A TOTS!

Gran concentració a les portes d'Ascable Recael contra la repressió sindical per part de l'empresa i per reclamar la readmissió del delegat de CCOO acomiadat injustament

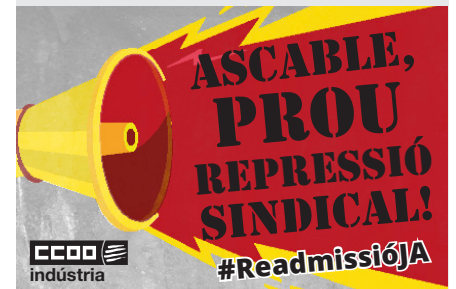


Més de 400 persones es van concentrar el dia **15 de gener** davant les portes de l'empresa metal·lúrgica Ascable Recael, a les Franqueses del Vallès, per manifestar el seu rebuig a la repressió sindical de l'empresa, que ha acomiadat un delegat de CCOO i n'ha sancionat un altre amb 60 dies de suspensió de sou i feina per la seva participació en els piquets informatius de la vaga del metall de Barcelona del passat octubre. El clam de la concentració va ser unànime: "Readmissió JA" i retirada de la sanció a les persones afectades.

A la concentració, la secretària general de CCOO de Catalunya, Belén López, i els secretaris generals de CCOO d'Indústria de Catalunya i del Vallès Oriental, Maresme i Osona, Josep Rueda i David Caurín, van manifestar tot el suport del sindicat

als dos companys sancionats i es van posar a la seva disposició en allò que necessitin. Tots tres van incidir en el fet que les sancions imposades per Ascable suposen un atac directe a la nostra organització i també a totes les persones que es van mobilitzar per reclamar a la patronal un conveni del metall digne.

CCOO denunciem que es tracta d'un cas molt clar de persecució i de repressió sindical que suposa una vulneració greu dels drets fonamentals de representació sindical i de lliure exercici de vaga. No estem disposats a permetre que la direcció d'Ascable se surti amb la seva i seguirem lluitant i mobilitzant-nos fins que aconseguim que es readmeti el company acomiadat i es retiri la sanció a l'altre delegat de CCOO.



Convoquem dues noves jornades de mobilització per denunciar la persecució sindical d'Ascable Recael

La campanya de lluita contra la repressió sindical a Ascable Recael segueix endavant i estem intensificant les accions i mobilitzacions previstes per forçar l'empresa a rectificar. En aquesta línia hem convocat dues noves concentracions per a la primera quinzena de febrer i hem iniciat també una campanya digital de suport als dos companys sancionats.

El dia **2 de febrer** ens concentrem a Barcelona davant les oficines del fons inversor GVC GAESCO, propietari de l'empresa Ascable Recael, per instar-lo a intercedir per posar fi a aquest conflicte.

El dia **12 de febrer**, coincidint amb l'acte de conciliació al CMAC per l'acomiadament del nostre company, convoquem una concentració davant la seu dels Serveis Territorials de Barcelona.

CCOO d'Indústria fem una crida a tot el nostre actiu sindical a participar en aquestes mobilitzacions en solidaritat amb els dos companys que han estat sancionats d'una manera tan injusta i desproporcionada.

D'altra banda, el dia **22 de gener** hem engegat una campanya digital de suport a aquests dos companys a la qual us convidem a sumar-vos per fer més pressió a l'empresa. Ajudeu-nos a enviar cartes a la direcció de la companyia i al fons d'inversió per reclamar-los que rectifiquin.

SUMA'T A LA CAMPANYA DIGITAL

SITUACIÓ DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA SECTORIAL 2026

Convoquem assemblees als territoris de Barcelona per explicar el detall del nou conveni del metall



CCOO hem convocat assemblees als diferents territoris de la província de Barcelona per explicar als delegats i delegades del sector les matèries que s'han aconseguit amb el nou conveni del metall de Barcelona perquè en coneguin bé el contingut i garantir, així, la correcta aplicació del conveni a les empreses. També aprofitem l'ocasió per aclarir possibles dubtes i consultes que sorgeixin en aquest sentit.

L'objectiu és que aquesta explicació es traslladi després a les plantilles de les diferents empreses perquè les persones que treballen al sector també coneguin el conveni. Per això, instem les delegades i delegats del sector a fer assemblees a les seves empreses i ens posem a la seva disposició per si necessiten el nostre su-

port per fer-les.

Aquestes assemblees a les empreses ens han de servir per reforçar la nostra organització i representació al sector, ja que això és el que ens dona força per poder defensar en millors condicions i garantir els drets de les persones que treballen al sector. Sense una majoria de CCOO a la mesa de negociació, no hauríem aconseguit aquest acord i les plantilles n'han de ser conscients.

Ja s'han fet les assemblees informatives al Barcelonès, al Vallès Occidental i la Catalunya Central, i al Baix Llobregat, Alt Penedès, Anoia i Garraf. Només queda pendent la del Vallès Oriental, Maresme i Osona, que tindrà lloc el proper dia **17 de febrer**.

Signat el conveni de majoristes de fruites i verdures de la província de Barcelona 2025-2026



El dia **20 de gener**, CCOO, UGT i la patronal de majoristes de fruites i verdures de la província de Barcelona hem signat el conveni del sector per als anys 2025-2026, en els termes del preacord assolit a mitjan mes de desembre.

El conveni estableix un increment salarial del 3 % per al 2025, amb una clàusula de revisió salarial vinculada a l'IIPC, amb un màxim d'un 1 %, amb efectes des de l'1 de gener del 2025. Per al 2026 preveu un increment del 2 %, amb una

clàusula de revisió salarial que garanteix l'IIPC, amb efectes des de l'1 de gener.

També s'ha pactat que l'1 de gener del 2027 s'aplicaran unes taules salarials provisionals actualitzades amb l'IIPC interanual pèncat de 2026 per evitar la pèrdua de poder adquisitiu.

S'ha actualitzat el text del conveni amb els darrers canvis legislatius i s'hi incorporen mesures d'igualtat i protocols contra l'assetjament al col·lectiu de persones LGTBI.

Comencem a preparar la negociació del conveni del metall de la província de Tarragona



Aquest any es negocia el conveni del metall de la província de Tarragona i CCOO ja hem començat a treballar per preparar el procés de negociació, amb la participació de la nostra representació i afiliació des del començament.

El **19 de gener** hem convocat les delegades i delegats del metall de tota la província a una assemblea informativa en la qual els hem presentat les nostres principals propostes per al nou conveni i hem recollit les seves aportacions per a la plataforma reivindicativa.

També estem preparant una enquesta per a les persones afiliades de les empreses metal·lúrgiques de la província per conèixer quines són les seves prioritats en la nova negociació.

Igual que en el cas del conveni del metall de Barcelona, volem uns increments salarials que assegurin la millora del poder adquisitiu, sense compensació ni absorció, la reducció de la jornada laboral, la millora dels permisos i mesures per garantir més seguretat al sector.

CALCULADORA DELS INCREMENTS SALARIALS DEL CONVENI DEL METALL

CCOO d'Indústria de Catalunya hem preparat una eina perquè les persones que treballen al sector del metall de la província de Barcelona puguin calcular els endarreriments que els corresponen i els increments salarials per a cada any. Es pot consultar a la nostra pàgina web:

www.ccoo.cat/industria

Anys	Salari	Increment
2025	2.003,29 €	3,00%
2026	2.063,50 €	2,99%

S'ha constituït la Comissió Mixta Descentralitzada de la Química de Catalunya

El dia **13 de gener** s'ha constituït la Comissió Mixta Descentralitzada de la Química de Catalunya, que està integrada pels sindicats CCOO i UGT i la patronal Fedequim. En total, té 12 membres, 6 per la part social i 6 per la part empresarial.

La funció d'aquesta comissió paritària és la interpre-

tació i l'aclariment de dubtes sobre el Conveni general de la indústria química que arriben tant des de les empreses com dels delegats i delegades del sector químic a Catalunya.

D'aquesta manera es pot agilitzar la resposta a aquestes qüestions, que abans se centralitzava a escala estatal.

El sector de muntatge i manteniment elèctric prepara noves accions davant el bloqueig empresarial a la creació d'una mesa de negociació



CCOO exigim la intervenció directa del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, després que les empreses del sector de manteniment i muntatge elèctric no s'hagin presentat de nou a la reunió de mediació del **20 de gener**, convocada per l'Administració.

CCOO i UGT vam assistir a la reunió amb la voluntat de dialogar i obrir un espai d'interlocució per abordar la situació greu d'elevada sinistralitat i excessos de jornada existent al sector, però la part empresarial ens va tornar a deixar plantats. Continua bloquejant la creació d'una taula de negociació que ens permeti avançar per millorar i homogeneïtzar les condicions laborals al sector a Catalunya.

Davant d'aquesta lamentable situació, i tal com es va acordar en la reunió de la nostra Coordinadora de delegats i delegades del sector de muntatge i manteniment elèctric, celebrada el dia **14 de gener**, comencem a preparar accions per forçar la part empresarial a asseure's a negociar.

Els propers dies convocarem assemblees als diferents centres de treball, conjuntament amb UGT, per informar les plantilles de la situació i per començar a definir una estratègia de mobilització al sector.

Si les empreses contractistes i Endesa continuen bloquejant la creació de la taula de negociació per homogeneïtzar les condicions al sector tornarem a sortir al carrer.

+EN POSITIU: sanció per cosificació de les dones

La Inspecció de Treball sanciona Bakers Panadería arrel de la denúncia interposada per CCOO

La Inspecció de Treball ha sancionat l'empresa Bakers Panadería amb 30.000 euros per la mercantilització dels cossos femenins, arran d'una denúncia presentada per CCOO el passat mes de març.

La resolució sancionadora confirma que la **utilització del cos de les dones amb finalitats sexuals i comercials constitueix una pràctica discriminatòria i masclista, incompatible amb el dret a un entorn de treball segur, respectuós i lliure de violències**. Aquesta actuació ha permès posar fi a una situació que vulnera la integritat moral de les treballadores i reforça la necessitat d'actuar davant qualsevol expressió de sexisme als espais laborals.

L'establiment va estar projectant un vídeo tant al centre de treball com a través de les xarxes socials, que utilitzava la imatge de dones joves com a reclam sexual, sense cap relació amb els productes que es promocionaven.

Tot i que el negoci no té representació sindical, CCOO vam actuar, alertats per una afiliada al sindicat que és veïna de l'establiment, per defensar els drets fonamentals i la dignitat de les dones treballadores, que es veien exposades de manera continuada a mirades, comentaris i actituds reprovables per part dels clients, motivades exclusivament pel contingut del vídeo. Vam demanar la retirada del vídeo i vam posar la denúncia.

El Ministeri d'Agricultura es compromet a crear un observatori del sector agroalimentari



El **9 de gener** el secretari general estatal de CCOO d'Indústria es va reunir amb el ministre d'Agricultura, Pesca i Alimentació per analitzar la situació de l'àmbit agroalimentari i plantejar mesures per afrontar els reptes del sector. En la reunió, el ministre Luis Planas es va comprometre a crear un observatori del sector agroalimentari durant el primer quadrimestre d'enguany.

La creació d'aquest observatori és una de les qüestions que CCOO d'Indústria fa temps que està reivindicant per poder donar resposta a les necessitats de les persones que treballen en aquest sector. Per això es va demanar

al ministre que les reunions entre ambdues parts siguin més freqüents i fluides.

També es van posar sobre la taula altres qüestions que preocupen el sindicat i que encara estan pendents. Es va tornar a insistir en la necessitat de regular el sector primari, una activitat caracteritzada per baixos salaris i condicions laborals precàries, a través d'un conveni estatal o l'establiment de mesures per garantir les condicions de les persones migrants que treballen com a temporeres a l'Estat.

El Ministeri també va exposar la seva postura sobre la PAC i la feina feta per frenar la pesta porcina i la grip aviar.



T'INTERESSA!

Has tingut problemes per anar a la feina a causa de la crisi de mobilitat per l'aturada de rodalies?

Si com a conseqüència de l'aturada de rodalies no has pogut anar a treballar perquè no tens un mitjà de transport alternatiu o no pots fer teletreball, has de saber que no et poden descomptar diners del salari i que pots demanar un permís retribuït, tal com estableix l'Estatut dels treballadors en l'article 37.7.g.

La patronal Foment del Treball pretén que aquesta crisi de mobilitat la paguin les persones treballadores. A CCOO ens posem a la teva disposició i t'expliquem de manera senzilla quins són els teus drets. Si l'empresa et vol reduir el sou o tens qualsevol dubte, vine a CCOO i t'assessorarem.

Consulta en aquest enllaç [ELS TEUS DRETS](#)

SEGUEIX-NOS A LES XARXES SOCIALS!

