

## Commemoració del Dia Internacional de la Seguretat i la Salut en el Treball a CCOO de Lleida

CCOO de Lleida commemorarà el 28 d'Abril, Dia Internacional de la Seguretat i la Salut en el Treball, amb una concentració i la lectura del manifest que el sindicat ha preparat per a aquest dia.



**No és absentisme: és manca de prevenció!**  
Dia Internacional de la Seguretat i la Salut en el Treball  
**29 d'abril**  
a CCOO de Terres de Lleida, 12 h  
Concentració i lectura de manifest

activa la salut  
a la feina cap risc Generalitat de Catalunya  
CCOO terres de lleida

La concentració tindrà lloc el 29 d'abril, a les 12 del migdia, al davant del sindicat. Posteriorment, el 16 de maig, es farà la jornada sindical.

El lema del 28 d'Abril d'enguany és "No és absentisme: és manca de prevenció!" i posa l'èmfasi en les deficiències de prevenció que hi ha a les empreses.

Us hi esperem! ■

 Dilluns, 29.04.2024  12.00 h

 Concentració davant la seu del sindicat

## Celebració del 1r de Maig, 2024

CCOO de Lleida celebrarà aquest 1 de Maig, Dia Internacional dels Treballadors i les Treballadores, amb el lema "Per la plena ocupació! Salaris dignes i sostre per a tothom!" amb la intenció de reivindicar que hi hagi feina i sostre per a totes les persones i que la feina proporcioni també salaris dignes que posin fi a la paradoxa que significa que malgrat treballar se sigui pobre.

La manifestació a Lleida: sortirà, a les 12 del migdia, de la plaça del Treball i arribarà a la plaça de la Paeria. Els parlaments que clouran la manifestació aniran a càrrec de la secretària general de CCOO de Lleida i el secretari general de la UGT de Lleida. ■

 Dimecres, 01.05.2024

 Plaça del Treball de LLEIDA

 12.00 h



Per la plena  
**OCUPACIÓ!**  
Salaris dignes i sostre per a tothom!  
1r de Maig  
12.00 h  
Plaça del Treball, Lleida  
CCOO terres de lleida #1rMaigCCOO

editorial

## 1 de Maig del 2024: Per la plena ocupació, salaris dignes i sostre per a tothom!

La província de Lleida és una de les de tot Espanya que té una menor taxa d'atur. Les dades de l'última Enquesta de població activa indicaven que al tancament de l'any passat la taxa d'atur era del 5,42 %, i que hi havia 11.900 aturats que buscaven activament feina.

Per la seva part, l'estadística mensual del Departament de Treball xifrava en 17.353 els aturats que hi havia a la demarcació al gener del 2024. Són números molt bons en relació amb els de fa uns anys, però el que crida l'atenció és que, com a mínim, hi hagi més d'11.000 persones que busquen feina i que en canvi hi hagi diversos sectors que no troben mà d'obra i han d'anar a buscar-ne a altres països.

Això vol dir que les polítiques d'ocupació no són suficientment encertades per donar sortida a aquesta situació? Fer extensives les polítiques actives d'ocupació per garantir la formació al llarg de tota la vida laboral de manera que aquesta s'adapti a les necessitats dels diferents sectors productius del nostre territori, és clau. L'ocupació de qualitat i reduir la taxa de desocupació ha de ser un eix prioritari per a tothom.

Donar resposta a la situació socioeconòmica del país i assolir els reptes que tenim de la plena ocupació i la transformació del model productiu, enfortir el sistema de protecció social i els pilars de l'estat del benestar: la salut, l'educació i la protecció cap a les persones, entre d'altres, és el que necessita la nostra societat.

La plena ocupació ha de ser un repte lligat al canvi de model productiu que sí o sí s'ha de fer per donar resposta als reptes de futur i de transformació social, econòmica i mediambiental. I aquesta plena ocupació i la millora de la productivitat no es pot quedar únicament en el capital. La riquesa s'ha de repartir, cal millorar el salaris, però també reduir jornada de treball, per guanyar temps de vida i generar més ocupació.

Aquest 1 de Maig, per una plena ocupació, salaris dignes i sostre per a tothom! ■

## L'Institut Ramon Llull

L'Institut Ramon Llull és l'organisme responsable de la projecció internacional de la llengua i la cultura catalanes. L'institut representa una comunitat cultural i lingüística de més de deu milions de persones que participen de manera activa a través del món de la creació, la literatura i el coneixement en els principals debats i esdeveniments culturals a escala global. Va ser creat l'any 2002 i és un consorci format pel Govern de la Generalitat de Catalunya, el Govern de les Illes Balears, l'Ajuntament de Barcelona i l'Ajuntament de Palma. Els seus programes d'actuació es desenvolupen a través de les àrees de Llengua i Universitats, de Literatura, de Creació i el Programa d'innovació, coneixement i residències.

L'Institut Ramon Llull treballa amb el propòsit que la cultura catalana dialogui amb el món en tots les àmbits de la creació i el coneixement, teixint xarxes de complicitat, reconeixement i cooperació. L'institut col·labora i dona suport a artistes, institucions, entitats o festivals, tot fomentant l'intercanvi i la col·laboració en els àmbits de la literatura i la traducció, els estudis de catalanística, les arts escèniques, el cinema, la música, les arts visuals, el disseny o l'arquitectura.

L'institut té la seu a Barcelona i oficines a Berlín, Londres, Nova York i París.

### ÀREA DE LLENGUA I UNIVERSITATS

L'Àrea de Llengua i Universitats promou l'ensenyament del català a universitats i centres d'estudi superiors a través d'una xarxa estable, la Xarxa Llull, formada per unes 130 universitats d'arreu del món que compten amb més de 7.000 estudiants matriculats. A més, impulsa el treball d'investigació entorn de la llengua i la cultura catalanes amb un programa de càtedres i de professorat visitant a diverses universitats internacionals de prestigi. A banda dels convenis subscrits amb les universitats, l'Institut Ramon Llull dona suport al professorat i els estudiants de català per mitjà de diversos programes de formació lingüística i cultural de manera continuada. Com a organisme oficial de certificació de coneixements de català a l'exterior organitza proves anuals de llengua catalana a més de 70 ciutats de 30 països. Així mateix, l'Àrea de Llengua i Universitats dona suport a les iniciatives acadèmiques i de recerca de les associacions internacionals de catalanística. ■

[Web de l'Institut Ramon Llull](#)

## CCOO signa el conveni col·lectiu d'hostaleria de Lleida

El 3 d'abril, CCOO de Lleida va signar el nou conveni d'hostaleria per al període comprès entre l'1 de juliol del 2023 i el 30 de juny del 2026.

Les principals novetats que recull el conveni van des de qüestions més organitzatives a aspectes salarials i d'ampliació de drets.

Remarquem les més importants. En primer lloc, s'amplia l'àmbit funcional del conveni amb la incorporació de l'activitat de repartiment de menjars i begudes a través de plataformes digitals (*riders*), la restauració moderna i les cuines industrials.

Segonament, pel que fa a drets laborals, es prorroguen els períodes d'excedència voluntària i de llicències retribuïdes; s'adapta legalment el contracte formatiu per a l'obtenció de la pràctica professional; es pacta que l'accés a l'ocupació ordinària de la quota de reserva del 2 % de la plantilla a persones amb diversitat funcional sigui la regla general, i s'introdueix un nou paràgraf que regula la desconnexió digital.



Finalment, les millores salarials, que són d'un 4 % per al primer any i d'un 3 % per al segon i el tercer any de vigència. Per aquests segon i tercer any s'estableix una clàusula de revisió salarial lligada a l'IPC real amb un límit màxim d'un 1 % adicional. CCOO valora positivament l'acord, ja que aconseguix increments salarials superiors als pactats en el conveni interprovincial d'hostaleria de Catalunya, sense perdre drets i amb la incorporació al text del conveni d'una redacció que millora la conciliació de la vida laboral i personal. ■

## Més de cent delegats i delegades de CCOO de Lleida van a l'assemblea final de l'ASO, a Barcelona



El dia 18 d'abril va tenir lloc a Barcelona l'assemblea final de la 3a Assemblea Sindical Oberta (ASO) de CCOO de Catalunya. Des de Lleida hi van acudir més de cent delegats i delegades.

L'ASO és un procés de participació directa que recull les propostes de l'afiliació del sindicat amb les quals s'elaboren els documents que han de ser discutits en el proper congrés del sindicat,

que es farà l'any que ve. En aquesta edició de l'ASO s'han fet un total de 109 assemblees i hi han participat 28.112 persones, ja sigui presencialment o contestant diverses enquestes.

Aquesta assemblea final va comptar amb la presència de 2.500 delegats i delegades de tot Catalunya i amb la presència de Javier Pacheco, secretari general de CCOO de Catalunya, i d'Unai Sordo, secretari general de CCOO d'Espanya. ■

## Informe de CCOO de Lleida amb propostes per augmentar el nombre de places als Avant



CCOO de Lleida ha elaborat [l'informe](#) "Avant Lleida-Barcelona, anàlisi de la situació actual i propostes d'actuació" per pal·liar la manca de places que hi ha als trens Avant que van de Lleida a Barcelona.

D'un temps ençà el sindicat ha copsat un malesstar generalitzat entre les persones usuàries dels trens Avant per la manca de places que hi ha en determinades hores. A partir d'aquí CCOO de Lleida ha elaborat un estudi detallat de la situació actual (freqüències, ocupació, preus...) i ha fet quatre propostes de solució que farien augmentar les places d'Avant entre un 40 i un 50%.

L'informe es va presentar, el 25 de març, als responsables i representants de les principals institucions de Lleida, polítiques i econòmiques, així com als representants de diferents associacions, entre les quals destaquen les associacions d'usuaris del tren, i a la premsa.

Si es du a terme qualsevol de les propostes establertes a l'informe es contribuirà notablement a facilitar les necessitats de mobilitat obligada de les persones de l'àrea d'influència de Lleida i facilitarà la vertebració del territori i el desenvolupament sostenible, a més d'impulsar l'economia. ■



## Concurs literari per St. Jordi a l'Hospital Santa Maria

El dia 22 d'aquest mes d'abril va tenir lloc l'acte de lliurament dels premis del II Concurs literari de Sant Jordi. Aquest concurs l'organitza la Secció Sindical de CCOO de l'empresa Gestió de Serveis Sanitaris (GSS) a l'Hospital Universitari de Santa Maria i es fa amb motiu de la Diada de Sant Jordi. Enguany és la tercera edició, la primera va ser de relats breus, la segona de punts de llibre i aquesta torna a ser de relats.

El concurs s'adreçava als treballadors i treballadores de l'hospital en actiu i jubilats, el tema dels relats era: "Vivències paranormals a l'hospital" i es tractava d'explicar fenòmens paranormals viscuts a l'hospital.

S'han establert tres categories de premis que consisteixen en tres xecs dotats amb 100, 60 i 40 euros, que es podran bescanviar a la llibreria Caselles de Lleida.

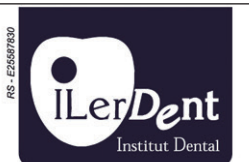
A l'acte de lliurament que va tenir lloc a la capella de l'hospital hi van assistir un bon nombre de treballadors i treballadores de l'empresa GSS i comptà amb la xerrada d'Enric Sabarich, historiador i escriptor, que actualment fa de guia de les Rutes Misterioses, la primera xarxa nacional de rutes de misteri a Espanya, amb Lleida Misteriosa, un recorregut únic pels misteris de la capital de Ponent. ■

Per ser afiliat/da a CCOO ja gaudeixes de tots els avantatges del CLUB DEL SUBSCRIPTOR

**SEGRE**

Si t'hi subscrius tindràs un **10 % de descompte**

www.segre.com  
Carrer del Riu, 6 - Tel. 973 24 80 00 - LLEIDA



Sant Antoni (Germanetes 2)  
25002 Lleida [www.ilerdent.com](http://www.ilerdent.com)

ni un dia  
sense dents!

Informa't:  
973 28 11 11



primera visita gratuïta  
treballem amb mütues

**implants+dents el mateix dia**



www.ilerdent.com



Saps que tens molts avantatges i descomptes per ser afiliat o afiliada a CCOO de Catalunya?

Vols saber-ne més?.....▶ Clica [aquí](#)

## El canvi climàtic i les persones grans



Quan parlem del canvi climàtic, parlem de l'increment global de la temperatura del planeta, que és el resultat de l'augment de la concentració de gasos d'efecte hivernacle a l'atmosfera i és un risc per a la salut humana i el benestar de la societat.

El canvi climàtic influeix sobre la salut, ja que l'accés a l'aigua potable, als aliments o a tenir habitatges preparats per al canvi de temperatures serà cada vegada més difícil i, per tant, les persones vulnerables, com som les persones grans i els infants, patirem molt més, cosa que provocarà un augment de les desigualtats en salut.

Les onades de calor i fred extrem, les inundacions, les sequeres, els incendis forestals tenen

un impacte directe sobre la salut humana, especialment sobre els grups més exposats i sensibles a aquests fenòmens: la gent gran, i dins d'aquest grup les dones grans amb pocs recursos, els nadons, les dones gestants i les persones amb malalties cròniques, i fan augmentar la mortalitat atribuïble al canvi climàtic.

Les persones grans som la part de la població més vulnerable, especialment les dones grans que viuen soles, ja que les pujades brusques i persistents de la temperatura o els pics de fred fan augmentar la mortalitat, si no es té l'habitatge preparat per evitar aquests extrems.

El procés d'envelliment comporta canvis, però aquests no són sinònim de malalties, tot i que hi

ha unes patologies més freqüents en aquestes edats que el canvi climàtic pot empitjorar a causa de factors socials, com pot ser l'isolament no voluntari, i factors econòmics, com el fet de no poder instal·lar aïllament tèrmic a casa. Tot això augmenta la vulnerabilitat de molta gent gran, especialment de les vídues amb pocs ingressos.

A més, també s'incrementen les infeccions causades per insectes i paparres abans circumscrites en un espai geogràfic concret que ara propaguen malalties molt més ràpidament, durant molt més temps i en llocs on abans no eren habituals.

S'han de fer polítiques per evitar l'escalfament global que crearà profundes desigualtats i l'aparició dels refugiats climàtics, perquè la mort d'espècies animals i vegetals, les riudes... provoquen la destrucció dels medis naturals i dels mitjans de subsistència.

Davant d'això, com a sindicat, cal donar suport a tot allò que eviti l'empitjorament del canvi climàtic i que propiciï una millora de les condicions de vida de les persones més vulnerables. I ens preguntem què podem fer nosaltres, les persones grans, per ajudar a evitar l'escalfament global? Molt senzill, utilitzar el transport públic o caminar, estalviar energia a casa, consumir menys i reciclar més, menjar menys carn, reduir el consum d'aigua i reutilitzar-la, comprar en comerços locals i de proximitat... ■

### Campanya de la renda 2023

Fes la declaració de la renda del 2023 a CCOO de Lleida!

Important! Per fer la declaració de la renda del 2023 a CCOO de Lleida, cal demanar cita prèvia per telèfon o correu electrònic.

Per demanar hora, cal trucar al telèfon 973 26 36 66 o enviar un correu a lleida1@ccoo.cat.

**Data d'inici: 4 d'abril**

**Horari: dimarts i dijous de les 15.30 a les 18 hores.**

**Lloc: c. d'Enric Granados, 3-5, de Lleida**



Clica aquest [enllaç](#) per saber quina documentació has de portar i la tarifa que cal pagar.

Recorda que la quota d'afiliació sindical a CCOO és una despesa que pots deduir quan realitzis la declaració anual de la renda, tal com marca la llei de l'IRPF. Si necessites un certificat per justificar les quotes pagades durant l'any 2023, el pots sol·licitar directament des de l'app del sindicat per a mòbils o des de la web de la seu electrònica de CCOO de Catalunya.

28 Abril, Dia Internacional de la Seguretat i la Salut en el Treball

## Lleida encapçala les pitjors dades de sinistralitat laboral

És intolerable que al 2023 s'hagin produït 115.764 accidents de treball amb baixa i 120 víctimes mortals a Catalunya pel sol fet d'anar a treballar i, en molts casos, per causes fàcilment prevenibles com són les caigudes en altura, els cops o atrapaments i d'altres com les de caràcter cardiovascular, que són minsament tractades des de la prevenció de riscos laborals i que estan vinculades a les condicions de treball i amb la baixa qualitat de la prevenció que es fa a les empreses.

A Lleida, les dades continuen sent preocupants. Al 2023 hi ha hagut un total de 6.683 accidents de treball i 726 accidents in itinere. Entre aquests accidents, 20 han estat mortals. El sector serveis encapçala aquestes dades, seguit del de la indústria i el de la construcció. Lleida torna a presentar l'índex d'incidència més elevat respecte del 2022 en el conjunt dels accidents de treball durant la jornada, i ocupa la primera posició en la incidència dels accidents mortals i dels greus, respecte de les altres províncies; a Lleida s'ha produït un creixement dels accidents del 21,72 % i del 17,29 %, respectivament.

Els canvis en l'organització del treball i la digitalització són un factor clau del món laboral, que es tradueixen en un augment exponencial de l'exposició de les persones treballadores als riscos psicosocials. Dades del 2021 ens mostren que els trastorns mentals representen el 76 % de les malalties que els metges i metgesses del sistema públic notifiquen per ser valorades com a accidents de treball.

L'anàlisi d'aquestes dades xoca amb la preocupació declarada de les patronals per l'evolució de la incapacitat laboral que comptabilitzen com a absentisme laboral. A CCOO denunciem que són les decisions i els incompliments patronals els que perjudiquen els drets de les persones treballadores i provoquen l'increment del nombre d'incapacitats temporals i del temps de recuperació. I valorem, sobretot, la participació de la representació legal de les persones treballadores, mitjançant les delegades i delegats de prevenció, per realitzar la vigilància i el control del compliment normatiu i fer propostes de millora, a la vegada que reiterem la nostra oposició al concepte d'absentisme que fan servir les patronals.



En aquest àmbit, des de CCOO tenim tres objectius prioritaris. El primer, reforçar la qualitat de la gestió de la prevenció a les empreses, a través de la seva internalització i revisant i modificant els sistemes d'acreditació i control de les entitats especialitzades, com ara els serveis de prevenció aliens, així com revertir les modificacions introduïdes en la Llei de prevenció de riscos laborals que han suposat la simplificació de les actuacions en prevenció de riscos laborals.

El segon objectiu és posar fi a l'infraregistre de malalties professionals, començant pel càncer laboral. S'ha estimat que l'any 2023 es van produir a Catalunya 16.917 defuncions per càncer, de les quals 6.815 van ser de dones i 10.102 d'homes, però només s'han notificat 2 comunicats de malaltia professional per agents cancerígens. Per poder revertir aquesta situació, és imprescindible crear un registre nacional d'empreses amb riscos d'exposició a agents cancerígens i un registre de persones treballadores exposades.

El tercer objectiu prioritari és la necessitat de reforçar el marc normatiu per a la prevenció efectiva dels riscos psicosocials, començant per incloure de manera expressa l'obligatorietat de realitzar les avaluacions de riscos o per incloure els trastorns mentals al quadre de malalties professionals i continuar impulsant, a les institucions europees, l'aprovació d'una directiva de riscos psicosocials que millori la salut mental i cardiovascular de les persones treballadores.

Cal revisar la normativa preventiva en profunditat per integrar la perspectiva de gènere i eliminar-ne les desigualtats, incorporar-la com un dels

principis d'acció preventiva establerts per la Llei de prevenció de riscos laborals i feminitzar el quadre de malalties professionals afegint-hi activitats feminitzades en patologies ja incloses i incorporant-hi patologies prevalents en activitats amb alta ocupació femenina.

Totes aquestes reformes legals han d'anar acompanyades d'un impuls de les polítiques públiques actives en matèria de prevenció per continuar desenvolupant l'Estratègia catalana de seguretat i salut laboral, així com d'un augment dels recursos econòmics i humans que s'hi destinen. No es pot continuar demorant el compliment del compromís d'augmentar les plantilles de la Inspecció de Treball. I també cal millorar les dotacions de l'Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball i de l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral. Tampoc renunciarem a reclamar la creació de jutjats especialitzats en seguretat i salut a la feina i a potenciar una fiscalia especialitzada.

I, finalment, no volem acabar sense tenir un record per les víctimes de l'amiant que esperen l'aprovació del reial decret necessari perquè entri en vigor la llei que regula el seu fons de compensació, i que acumula més d'un any de retard.

Un any més, des de CCOO recordem les víctimes d'accidents de treball i malalties professionals i les seves famílies. Aquest 28 d'Abril renovem el nostre compromís per visibilitzar i posar fi a aquest flagell i que la seguretat i salut a la feina se situï al centre de les polítiques públiques. Continuarem lluitant fins a aconseguir feines de qualitat i lliures de riscos per a tots i totes. ■