

El terme *cultura preventiva* és un dels més utilitzats en l'àmbit de la prevenció de riscos laborals i a les empreses, i moltes vegades s'utilitza amb diferents sentits.

Què és la cultura preventiva?

És el resultat del conjunt de creences, valors i actituds que es comparteixen dins d'una societat o empresa i que impulsen les actuacions i els comportaments envers la seguretat i la salut de les persones. Per tant, és molt més que una simple declaració de principis o un codi ètic: és allò que l'organització pensa, allò que diu i també allò que fa.



Totes les empreses tenen una cultura preventiva, més positiva o menys, però a totes hi ha uns valors i unes creences que defineixen la qualitat de les pràctiques preventives que realment fan.

En aquest sentit, és un **indicador de l'equilibri existent entre la rendibilitat econòmica i l'assumpció del respecte als drets laborals i als drets fonamentals.**

EXEMPLES DE VALORS POSITIVS

- Compromís amb la millora de les condicions de treball.
- Respecte pels drets col·lectius i individuals.
- Igualtat i no discriminació.
- Negociació i diàleg social.
- Seguretat i salut.
- Transparència.



EXEMPLES D'ACTITUDS I COMPORTAMENTS POSITIVS

- Establir i executar polítiques actives per protegir i promocionar la salut de les persones treballadores.
- Proporcionar els mitjans humans i materials necessaris.
- Investigar els accidents de treball i les malalties professionals per millorar la prevenció i no per buscar culpables.
- Fomentar la participació de les persones treballadores i dels seus representants.
- Promoure la col·laboració entre totes les persones que formen part de l'empresa.
- Sensibilitzar i conscienciar en matèria de seguretat i salut de les persones treballadores.

Des de CCOO pensem que una definició de *cultura preventiva*, en el seu sentit més positiu, té alguns trets característics, com són:

- 1 Ha d'interioritzar la salut en la seva dimensió més àmplia, incorporant-hi la salut física, la social i la mental.
- 2 Ha d'incorporar la perspectiva feminista i promoure la igualtat efectiva entre els homes i les dones.
- 3 Ha de reconèixer la diversitat i fomentar l'eliminació de discriminacions envers les persones LGTBI+, i també envers altres col·lectius que poden patir més situacions de vulnerabilitat, com ara els joves, les persones migrants, els treballadors i treballadores autònoms o les persones amb diversitat funcional o amb malalties cròniques.
- 4 Ha de prioritzar condicions de treball dignes, en línia amb l'[Agenda 2030](#): el disseny dels models productius ha d'entendre que les pràctiques preventives són requisits inherents a l'organització productiva i, per tant, el rendiment econòmic no pot passar per sobre de la protecció de la salut.
- 5 S'ha de sostenir sobre el respecte als drets laborals i fonamentals. En aquest sentit, la protecció de la salut i la seguretat de les persones ha de ser un valor en si mateix.
- 6 Ha d'estar enfocada al control efectiu dels riscos. Per això és imprescindible el compromís visible de la direcció perquè la cultura preventiva s'arreligi integrada en la gestió empresarial.
- 7 Ha de promoure la participació real de les persones treballadores i dels seus representants en les decisions.
- 8 S'ha d'entendre com una qualitat compartida i, per tant, el primer nivell d'intervenció és l'organitzatiu, no l'individual.

amb el suport de:



PER A MÉS INFORMACIÓ, CONTACTA AMB ELS TEUS DELEGATS I DELEGADES DE CCOO O [CONSULTA'NS](#)

activa la salut
CCOO

