

CCOO de Lleida commemora el Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència vers les Dones



El 25 de novembre és el Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència vers les Dones i, com cada any, CCOO de Lleida el commemora. El sindicat es manté ferm en el compromís de lluitar incansablement contra qualsevol mena de violència cap a les dones. Enguany el lema de CCOO per a aquest dia és "S'ha acabat. Expliquem-ho". La commemoració a CCOO de Lleida la vam fer el divendres 24 i va consistir en un taller i en una concentració al carrer. El taller, al qual van assistir mig centenar de delegades i delegats va ser pràctic, i tractava dels protocols d'assetjament

sexual i per raó de sexe, el va impartir Judith Mellado Ganau, consultora en Gènere i Comunicació i formadora de la Fundació Paco Puerto CCOO de les Terres de Lleida. En la presentació del taller, Imma Romeo, secretària de les Dones de CCOO de Lleida, que ens va fer una pinzellada de les dades de la violència contra les dones a Lleida i comarques.

Un cop acabat el taller les delegades i delegats es van concentrar a la plaça de Ricard Viñes de Lleida on van llegir el manifest que el sindicat havia preparat per a aquest dia. ■



Adreçada a les persones jubilades

Xerrada per parlar de la cotització a través de les mutualitats

El dia 13 de desembre, a les 11 del matí, els pensionistes i jubilats de CCOO de Lleida organitzen una xerrada adreçada a totes les persones jubilades que ja treballaven abans del 31 de desembre del 1978.

El tema de la xerrada és "Les mutualitats" i es tractarà de les opcions que tenen les persones jubilades que van cotitzar a través de les mutualitats de reclamar uns diners de l'IRPF que han pagat. Si abans del final del 1978, va treballar als sectors de l'alimentació, la mineria, les químiques, la fusta, el cuir, els transports, al comerç, éreu artistes o autònoms... la xerrada us pot interessar.

Us hi esperem!

 13 de desembre, a les 11 del matí

 Local de CCOO, c. Enric Granados, 5, Lleida

editorial

Enfortir el diàleg social i polític

L'acord d'investidura que ha permès, de nou, a Pedro Sánchez ser president del Govern s'ha de valorar pel fet insòlit que forces independentistes i no independentistes hagin votat sí a la seva investidura.

El diàleg social d'aquests darrers anys ha estat clau per millorar la vida de les persones amb un govern progressista i d'esquerres. Tenim el repte de continuar amb aquest escenari i guanyar la batalla a la dreta més reaccionària i al populisme que no solament ha crescut a Espanya, sinó també a la resta d'Europa, i a altres llocs del món com recentment ha passat a l'Argentina.

CCOO farem front a aquells que discriminen les persones migrants i el col·lectiu LGTBI, als que neguen les violències masclistes i als que bloquegen el poder judicial i menyspreen el poder executiu.

La legislatura serà complexa, amb l'oposició d'una dreta centrada en el conflicte polític i en la banalització de l'estat de dret. Per tant les forces polítiques i socials d'esquerres hauran d'enfortir els espais de diàleg social i polític, i els sindicats hi serem per defensar una agenda social que redueixi les desigualtats i la pobresa, que millori les condicions salarials i laborals i que enforteixi els serveis públics i la protecció social. Una agenda de transició justa per a la transformació verda i digital del nostre teixit productiu. Un país feminista i en el qual els joves puguin viure i treballar dignament. ■

Es reprèn la traducció al català del BOE

Aquest més de novembre el Consell Executiu del Govern de la Generalitat ha aprovat la subscripció d'un conveni de col·laboració entre la Generalitat i l'Administració General de l'Estat per tornar a publicar determinades normes estatals en llengua catalana al *Suplement en català del Butlletí Oficial de l'Estat*. Anteriorment, l'any 1998, l'Estat i la Generalitat ja van signar un conveni que ho preveia i que es va anar prorrogant fins a l'octubre del 2020, quan va quedar extingit. Posteriorment, es va cessar aquesta cooperació d'acord amb la voluntat de l'Administració General de l'Estat d'implementar instruments de traducció automàtica per a les normes estatals, motiu pel qual a partir del 28 de maig del 2021 el *Suplement en català del Butlletí Oficial de l'Estat* es va deixar de publicar.

Amb aquest nou conveni, la traducció al català anirà a càrrec de l'Entitat Autònoma del Diari Oficial i de Publicacions (EA-DOP) de la Generalitat, que serà compensada per l'Agència Estatal Butlletí Oficial de l'Estat pels costos de la traducció dels textos del castellà al català.

La proposta dona compliment al Reial decret 489/1997 sobre publicació de les lleis en les llengües cooficials de les comunitats autònomes, que va establir un primer marc de col·laboració entre les dos administracions per publicar diferents disposicions legals en les altres llengües oficials. Aquesta norma preveu que, juntament amb la publicació de les normes en castellà al *Butlletí Oficial de l'Estat*, determinades normes estatals hi puguin també ser publicades en les altres llengües oficials, d'acord amb allò que es concreti en els convenis respectius.

Si voleu consultar el *Suplement en català del Butlletí Oficial de l'Estat*, feu clic [aquí](#).

Mal servei dels autobusos de Lleida, conseqüència de la deixadesa de l'ajuntament



El 15 de novembre, els responsables del Comitè d'Empresa d'autobusos de Lleida van fer una roda de premsa per exposar quins són els motius del mal servei que estan donant els autobusos de Lleida. El Comitè d'Empresa d'Autobusos de Lleida està format per CCOO, membre majoritari, i la UGT.

Els punts principals que es van tractar a la roda de premsa van ser, en primer lloc, l'explicació que la causa principal del mal servei que donen els autobusos de Lleida són els horaris obsolets, que fa més de 10 anys que no es revisen, i que provoquen freqüències de pas inassumibles, aquesta situació es veu agreujada per l'augment de vehicles privats circulant per la ciutat i per l'augment de persones usuàries a causa de la

bonificació dels diferents abonaments. Els horaris i les freqüències actuals tampoc no són fiables a través de l'app que promou l'empresa adjudicatària, i, a més, la implantació de les zones 30 significa un nou agreujant per als horaris.

En segon lloc, es van explicar tots els passos i les reunions que s'han anat fent per intentar solucionar el problema. Fa anys que es tracta el problema dels horaris a les reunions de la Comissió de Seguretat i Salut Laboral i a les reunions amb les persones responsables de la mobilitat de l'Ajuntament de Lleida i amb els responsables polítics de l'ajuntament, tant els actuals com els anteriors.

Finalment, van exposar que aquest mal servei, primer, repercuteix en la salut de les persones treballadores de l'empresa que són les que tenen tracte amb els usuaris i en reben les queixes, i, segon, provoca un gran descontentament entre les persones usuàries. Per al comitè d'empresa la solució ha de venir de l'Ajuntament de Lleida que és qui ha de posar fil a l'agulla i donar solucions a les carències que presenta l'actual sistema d'horaris i mobilitat. ■

Formació sindical per al 2024



Per a l'any que està a punt de començar, el sindicat ha planificat tot un seguit de cursos que són molt interessants i útils per als delegats i delegades.

Tenim, en primer lloc, un curs de delegat bàsic i un curs d'intervenció sindical a la contractació, que comencen el 19 i el 15 de gener, respectivament, i per als quals, si hi esteu interessats, encara hi ha places.

Després hem programat per al mes d'abril un curs de salut laboral.

Finalment, si hi ha suficients persones matriculades, tirarem endavant l'itinerari de plans d'igualtat que consta de dos cursos: el curs de responsable sindical d'igualtat i el curs plans d'igualtat.

Us recordem que per inscriure-us a qualsevol dels cursos, cal omplir la fitxa d'inscripció, i portar una còpia del DNI per les dos cares i la còpia d'una capçalera d'una nòmina recent.

Si us cal més informació, podeu adreçar-vos a la Carme Besora, responsable de Formació Sindical de CCOO de Lleida, al correu: carme.besora@ccoo.cat. ■

Front comú del Fòrum Secore per posar fi al menysteniment de la plana de Lleida, el Pirineu i l'Aran



El territori de Lleida continua sent la ventafocs de Catalunya. És per això que el Fòrum Secore, del qual CCOO de Lleida forma part des de la seva constitució, va convocar el dilluns 30 d'octubre una reunió de treball per dir prou a aquesta situació i exigir d'una vegada per totes a les administracions que la reverteixin.

Des del fòrum s'ha reclamat el mateix grau d'inversió per a Barcelona que per a la plana de Lleida, el Pirineu i l'Aran. Aquest espai de debat de les terres de Lleida va decidir en la reunió del dia 30 presentar el Fòrum Secore al president de la Generalitat, Pere Aragonès, així com a les diferents administracions perquè es tinguin en compte les mesures concretes dissenyades.

L'any 2024, els grups de treball del fòrum abordaran tres problemàtiques concretes que es viuen a diari a la plana de Lleida, el Pirineu i l'Aran: formació a la mida de les necessitats del territori; infraestructures tecnològiques, viàries ferroviàries i de mobilitat, i model energètic del territori.

La secretària general de CCOO de Lleida, Cristina Rodríguez, va deixar clar a la roda de premsa posterior a la reunió, que les línies de treball del Fòrum Secore han de ser les mateixes, independentment del color polític i dels partits o coalicions que governin en cada moment.

El Fòrum Secore està format per la Cambra de Comerç de Lleida, CCOO de Lleida, la COELL, la FECOM, Hostaleria de Lleida, PIMEC, UGT-Terres de Lleida, ASAJA, Asotrans Lleida, Associació Empresa Familiar, Col·legi d'Aparelladors, Col·legi d'Arquitectes Tècnics, Col·legi d'Enginyers, Col·legi de Graduats Socials, FEMEL, Federació de Cooperatives Agràries de Catalunya, JARC, Consell Social de la UdL i Unió de Pagesos. ■

Una plataforma ambiciosa per iniciar la negociació del conveni del metall



El 6 de novembre es van reunir les delegades i delegats del metall de la província de Lleida en una assemblea per començar a preparar la plataforma del conveni sectorial, que s'ha de negociar l'any que ve. La representació del sector té clar que cal avançar en drets i en condicions laborals per assolir un conveni en consonància amb els de les províncies de Barcelona, Tarragona i Girona.

Entre els objectius prioritaris que es van marcar per al nou conveni, en destaca una proposta salarial que garanteixi que les persones que treballen al sector no perdin poder adquisitiu i que s'igualin els salaris dels metal·lúrgics de Lleida amb els de la resta de províncies catalanes. Per això durant la negociació es plantejaran uns increments salarials que millorin l'AENC (Acord per a l'Ocupació i la Negociació Col·lectiva), una clàusula de garantia salarial vinculada a l'IPC i l'eliminació total de la compensació i absorció.

Un altre dels punts destacats que es vol aconseguir és la reducció de la jornada laboral anual, que és, amb diferència, la més alta dels quatre convenis provincials del metall, i es proposarà la millora i l'ampliació dels permisos per afavorir la conciliació. ■

Educació de CCOO de Lleida es manifesta per les millores al sector del 0-3 anys



Delegades i delegats de CCOO d'Educació de Lleida han acudit a Barcelona a les diferents jornades de vaga de les treballadores i treballadors del 0-3 anys per donar suport a les seves reivindicacions.

Les reivindicacions que fan les treballadores i treballadors que s'encarreguen de l'etapa educativa dels 0 als 3 anys són, en primer lloc, que se'ls reconeguin unes condicions de treball amb salaris dignes i increments salarials anuals segons l'IPC; també demanen jornades laborals més reduïdes i amb temps per preparar materials, fer reunions i realitzar les avaluacions de les activitats que s'han de desenvolupar; en tercer lloc, volen el reconeixement de les incapacitats temporals al 100 % i una reducció de les ràtios per aconseguir una millor atenció educativa dels infants, i, finalment, suport educatiu per als infants amb necessitats educatives especials.

La reivindicació s'adreçava a les patronals del sector, però els manifestants van deixar clar que és la Generalitat la que té la competència en matèria d'educació i és la que ha de millorar aquesta etapa tot evitant, amb una nova legislació, l'externalització d'aquest servei. L'educació no hauria de ser un negoci i l'educació a l'etapa 0-3 és fonamental per assolir un desenvolupament formatiu i vital al llarg de tota la vida. ■

Sindicalistes de Lleida participen a l'escola feminista de CCOO de Catalunya



Delegades de CCOO de Lleida van assistir, el passat 26 d'octubre, a la XVIII Escola Feminista de Dones de CCOO de Catalunya. El títol de l'escola era "Comuniquem! Sense sexisme ni misogínia" i es va reivindicar que cal que les dones siguin presents a tots els espais de comunicació. Durant la jornada es van fer dos taules de debat amb diverses especialistes i, sobretot, es va analitzar de quina manera es comunica.

La comunicació és l'anomenat *quart poder*, ja que en la societat actual, la informació és important i crucial per prendre decisions i arribar a tenir influència. Qui té la informació, qui la comunica, la manera que té de comunicar, etc., és poder, és influència, i cal que les dones formin part d'aquesta esfera, transmetent i creant. ■

Taller de comunicació a CCOO de Lleida



El passat 16 de novembre, va tenir lloc a CCOO de Lleida el taller organitzat pel Servei Lingüístic: Com intervenir als mitjans audiovisuals en una situació de crisi? L'encarregat de conduir aquesta activitat formativa va ser Emili Rey, periodista i cap de premsa de CCOO de Catalunya entre el 2000 i el 2022.

Aquest és el tercer taller dels quatre d'aquestes característiques que organitza el Servei Lingüístic enguany, a tot Catalunya, i com en els altres es va fer un repàs de la imatge corporativa del sindicat així com de les eines bàsiques d'intervenció davant dels mitjans audiovisuals en un escenari de conflicte o mobilització. La segona part del taller va ser molt més pràctica, ja que la quinzena de delegats i delegades que hi assistien van haver de simular davant d'una càmera unes declaracions improvisades a preguntes de la premsa. Aquestes gravacions es van veure posteriorment i van ser comentades per la resta d'assistents i pel conductor del taller, que en ressaltà els punts més favorables i també el que calia millorar. ■

CCOO de Lleida participa novament en la campanya "Digues prou, no estàs sola" de Tàrrrega



Al voltant del 25 de Novembre, Dia Internacional per a l'Erradicació de la Violència envers les Dones, l'Ajuntament de Tàrrrega promou una nova edició de la campanya "Digues prou, no estàs sola", que compta amb la col·laboració, entre altres, de CCOO de les Terres de Lleida.

Aquest 2023 la campanya ha volgut posar el focus en el paper dels homes davant de les violències masclistes. Davant de la violència masclista, els homes poden actuar com a col·laboradors actius per erradicar-la, com a còmplices o observadors d'aquesta violència, o bé com a agressors. La campanya demana que els homes estiguin conscienciats i disposats i siguin referents per a altres homes en l'exercici de la no-violència. En definitiva, la campanya vol animar els homes a sumar-se de manera activa a l'erradicació de qualsevol mena de violència contra les dones i, de fet, a l'erradicació de qualsevol classe de violència.

Hem de recordar que la lluita contra les violències masclistes és un combat pels drets humans de les dones i que la violència i l'amenaça de violència impedeixen que les dones puguin experimentar els seus drets amb plenitud. ■

ENTREVISTA A ALBERTO PUIGVECINO

El sindicat treballa per millorar la vida de les persones

Entrevista al secretari de Sostenibilitat, Medi Ambient i Mobilitat de CCOO de Lleida a Catalunya ràdio sobre la integració tarifària a les comarques del Pirineu i l'Aran

En l'enllaç que trobareu al final d'aquest text podeu escoltar l'entrevista que li van fer a l'Alberto Puigvecino, secretari de Sostenibilitat, Medi Ambient i Mobilitat de CCOO de Lleida, al programa Eth maitin d'Aran de Catalunya ràdio, en la qual parla, sobretot, de la implantació de la integració tarifària del transport públic a l'Alt Pirineu i l'Aran, basada i en els mateixos termes de l'estudi presentat a principis del 2022 per CCOO de Lleida.

Puigvecino explica en l'entrevista els detalls de la integració, de com aquesta soluciona un greuge històric i la feina feta pel sindicat a l'hora de presentar el seu estudi a les institucions perquè fos validat i implementat.

El greuge històric que patien les comarques del l'Alt Pirineu i l'Aran és que no disposaven com les de la plana d'un transport públic integrat i a preu de transport públic. CCOO va copiar aquesta desigualtat i elaborà un estudi detallat amb els preus, els mitjans, les línies i la manera de dur-ho a terme.

L'estudi es va presentar a la premsa a principis de 2022, a Vielha, i, posteriorment, es va acudir a totes les institucions locals, comarcals, provincials i de Catalunya a presentar-lo i a treballar perquè s'implantés i, sortosament, s'ha materialitzat, però gairebé dos anys després.

La integració significa una rebaixa important dels preus dels bitllets a la qual s'afegeix la bonificació del 50 % que esperem que es prorrogui el 2024. Amb aquesta integració els habitants del l'Alt Pirineu i l'Aran poden anar a Lleida i usar el transport públic amb el mateix bitllet, poden anar a altres zones que pertanyen a la zona tarifària de l'ATM de Lleida i fer viatges intercomarcals. De moment encara no es pot anar a Barcelona perquè cal esperar la implantació de la T Mobilitat a tot el país.

La tasca que a partir d'ara ha de fer CCOO de Lleida és vigilar que la implantació es dugui a terme, es faci correctament i es treballi per l'ampliació per evitar que no hi hagi una nova discriminació d'aquestes comarques.

En l'entrevista Puigvecino va parlar també de la reobertura del local de CCOO a Vielha perquè el sindicat considera que és un territori prou singular com perquè hi hagi presència de CCOO. Al local, en aquest moment, s'hi fa assessorament als treballadors i treballadores estiguin afiliats o no al sindicat i properament s'hi farà formació, però no una formació programada des de Barcelona, sinó des del territori que en prevegi les necessitats (convenis d'hostaleria, mà d'obra qualificada, adaptació a la realitat territorial...). D'aquest territori, a CCOO de Lleida, li preocupa el desdoblament, l'habitatge i que els serveis públics siguin suficients. ■



Puigvecino explica en l'entrevista, entre d'altres, la feina feta pel sindicat a l'hora de presentar el seu estudi a les institucions perquè fos validat i implementat



**Escolteu l'entrevista
sencera**



Saps que tens molts avantatges i descomptes per ser afiliat o afiliada a CCOO de Catalunya? Vols saber-ne més?.....▶ Clica **aquí**