

Dictamen

2023

sobre el Projecte d'ordre pel qual es regula el procediment de reconeixement i renovació i funcionament de les estratègies territorials en relació amb la planificació i la implementació de les polítiques actives d'ocupació a Catalunya.



Dictamen 15•2023

sobre el Projecte d'ordre pel qual es regula el procediment de reconeixement i renovació i funcionament de les estratègies territorials en relació amb la planificació i la implementació de les polítiques actives d'ocupació a Catalunya.



Els continguts d'aquesta obra estan subjectes a una llicència Creative Commons del tipus reconeixement d'autoria, usos no comercials i sense obra derivada. Se'n permet la reproducció, distribució i comunicació pública sempre que se'n citi l'autor o autors i l'editor i no es faci un ús comercial de l'obra original ni se'n creïn obres derivades. Podeu consultar un resum dels termes de la llicència a: [Llicència Creative Commons](#)

© Generalitat de Catalunya
Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya
Diputació, 284
08009 Barcelona
Tel. 93 270 17 80
Adreça Internet: ctesc.gencat.cat
A/e: ctesc@gencat.cat
ISSN: 2696-5410
Imatge: Elaborada pels serveis tècnics del CTESC.
Barcelona, novembre de 2023

Aquest document compleix les pautes d'accessibilitat WCAG (Web Content Accessibility Guidelines) 2.1.

Índex

DICTAMEN 15/2023 sobre el Projecte d'ordre pel qual es regula el procediment de reconeixement i renovació i funcionament de les estratègies territorials en relació amb la planificació i la implementació de les polítiques actives d'ocupació a Catalunya.....2

VOT PARTICULAR

Taula d'entitats del Tercer Sector Social de Catalunya 10

DICTAMEN 15/2023 sobre el Projecte d'ordre pel qual es regula el procediment de reconeixement i renovació i funcionament de les estratègies territorials en relació amb la planificació i la implementació de les polítiques actives d'ocupació a Catalunya.

Atenent les competències atribuïdes al Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya per l'article 72.2 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya i la Llei 7/2005, de 8 de juny, la Comissió Executiva per delegació del Ple del Consell de Treball, Econòmic i Social, en la sessió ordinària del dia 13 de novembre de 2023, aprova el següent

DICTAMEN

I. ANTECEDENTS

En data 11 d'octubre de 2023 va tenir entrada al Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya un escrit tramès pel conseller del Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya en el qual sol·licitava l'emissió del dictamen de caràcter facultatiu, previ a la seva tramitació, del Projecte d'ordre pel qual es regula el procediment de reconeixement i renovació i funcionament de les estratègies territorials en relació amb la planificació i la implementació de les polítiques actives d'ocupació a Catalunya.

El Projecte d'ordre es va acompanyar d'una memòria justificativa per a la tramitació de l'ordre.

La Comissió de Treball de Mercat de Treball i Polítiques Socials es va reunir el dia 9 de novembre i va elaborar la Proposta de dictamen.

II. CONTINGUT

El Projecte d'ordre consta d'un preàmbul, vint-i-quatre articles, una disposició addicional i una disposició final.

En el preàmbul es descriu el marc competencial i normatiu en què s'emmarca el Projecte d'ordre i es fa una explicació de l'objectiu i el contingut de la norma.

L'article 1 determina l'objecte de la norma i defineix que s'ha d'entendre per estratègies territorials.

L'article 2 determina que la norma és aplicable a les administracions territorials de Catalunya i estableix que l'àmbit de referència de la concertació territorial és la comarca tot i que s'estableixen excepcions.

En l'article 3 es regulen les funcions de l'entitat representant de l'estratègia territorial i es determina qui pot ser-ne.

L'article 4 determina qui són les entitats promotores de l'estratègia territorial i quines són les seves funcions.

L'article 5 determina qui són les entitats col·laboradores i quines són les seves funcions.

L'article 6 regula els espais de concertació territorial i les dues comissions de seguiment: la institucional i la tècnica.

L'article 7 disposa els requisits que ha de complir un territori per concertar una estratègia territorial.

L'article 8 estableix la documentació que s'ha de presentar pel reconeixement i renovació de l'estratègia territorial.

L'article 9 defineix els criteris de valoració que es tindran en compte per poder obtenir el reconeixement de l'estratègia territorial.

L'article 10 regula el procediment per la presentació de la sol·licitud de reconeixement i renovació de l'estratègia territorial.

L'article 11 regula l'òrgan tècnic col·legiat de reconeixement, renovació i modificació de l'estratègia territorial.

En l'article 12 regula el procediment de valoració i la resolució del reconeixement, renovació o modificació de l'estratègia territorial.

L'article 13 determina els efectes del reconeixement de l'estratègia territorial.

L'article 14 especifica el contingut del contracte programa que determina els serveis i programes ocupacionals que s'han d'executar.

En els articles 15 i 16 es regula la inadmissió i el desistiment de la sol·licitud.

En l'article 17 es regula la renúncia al reconeixement de l'estratègia territorial.

L'article 18 determina les obligacions del SOC, de l'entitat representants de l'estratègia territorial, de l'entitat promotora de l'estratègia territorial i de l'entitat col·laboradora.

En l'article 19 es regula el finançament.

En l'article 20 s'estableix la modificació de l'estratègia territorial.

L'article 21 regula l'extinció del reconeixement de l'estratègia territorial.

L'article 22 regula el seguiment i la supervisió de l'estratègia territorial.

L'article 23 determina que el sistema d'informació de les estratègies territorials s'ha de nodrir amb la finalitat que les entitats que participen en les estratègies territorials reconegudes puguin utilitzar-lo.

En l'article 24 es regula la protecció de dades de caràcter personal.

En la disposició addicional s'autoritza la persona titular de la Direcció del SOC per dictar les resolucions de convocatòria i les resolucions oportunes per al desplegament de l'Ordre.

La disposició final determina l'entrada en vigor de la norma l'endemà de la publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

III. OBSERVACIONS GENERALS

Primera. El CTESC valora positivament l'elaboració i aprovació d'aquesta Ordre com a punt de partida per al reconeixement de les estratègies territorials que han de servir per planificar i implementar de manera concertada les polítiques actives d'ocupació des del territori, adaptades a les persones i al teixit productiu.

Segona. El CTESC reconeix que aquesta Ordre permetrà donar compliment a la Llei 13/2015 d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, en vigor des de fa més de vuit anys, i al Decret 48/2020 de desenvolupament de la Llei en l'àmbit de la concertació territorial, després d'anys de debat, diàleg i concertació.

Tercera. El CTESC valora positivament la introducció, en el text de l'Ordre, de tots els elements necessaris per a incloure la perspectiva de gènere interseccional.

Quarta. El CTESC recomana homogeneïtzar totes les mencions a la perspectiva de gènere interseccional amb l'expressió "perspectiva de gènere interseccional", ja que s'ha detectat algunes expressions diferents, concretament a l'article 4.6, a l'article 7. 1. e), a l'article 9.1.a), a l'article 9. 1. d), a l'article 18. 1. j) i a l'article 18. 3. g).

Cinquena. El CTESC recomana que, per tal d'assegurar la integració i integritat de totes les actuacions, més enllà de tenir en compte la perspectiva de gènere interseccional, es considerin especialment les necessitats de les persones amb discapacitat i/o problemes de salut mental i de les persones en risc d'exclusió social.

Sisena. El CTESC recomana que, a totes les desagregacions de dades, s'incorporin també variables vinculades a la discapacitat, com poden ser el tipus i el grau. Concretament, es considera que aquest reconeixement explícit ha d'incorporar-se a l'article 8.1.b), a l'article 9.1.d), a l'article 18.1. j) i a l'article 18.3.g).

La guia "Introduint la perspectiva de gènere interseccional a les estadístiques: guia teoricopràctica", a què fa referència l'Ordre, recull la necessitat de conèixer el grau de discapacitat reconegut, ja que això està directament relacionat amb les polítiques d'accés a l'ocupació.

Setena. El CTESC vol posar en valor l'intens treball de debat i concertació que s'ha dut a terme per les parts implicades a l'àmbit del Consell de Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, en l'àmbit de la concertació territorial, i en particular, amb relació a la present Ordre.

Vuitena. Atès que aquest Projecte d'ordre ha estat dictaminat pel Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, es considera que en el preàmbul se n'hauria de fer menció.

IV. OBSERVACIONS A L'ARTICULAT

1. El CTESC recomana modificar el títol de la norma per afegir les paraules “i modificació” després de “renovació” per adaptar el títol de la norma a l'establert a l'article 1 que en regula l'objecte.
2. El CTESC recomana que al quart paràgraf de la pàgina 3 del preàmbul s'elimini la referència a la lletra f) de l'article 5 de la Llei 3/2023, atès que s'esmenten tots els principis rectors de la política d'ocupació (excepte la lletra d que fa referència al principi d'adaptació, acompanyament i activació) i no només el de la lletra f (adequació al territori).
3. El CTESC recomana que al quart paràgraf de la pàgina 3 del preàmbul es precisi la referència a l'article 32 de la Llei 3/2023, indicant que és a l'apartat 3.
4. El CTESC, per tal d'assegurar l'objectiu de la comissió de seguiment tècnica de vetllar pel seguiment i l'avaluació de l'estratègia territorial a nivell tècnic, recomana incorporar a l'article 6.4.b) el següent: “una persona designada per cadascuna de les organitzacions sindicals i empresarials que tenen la condició legal de més representatives a Catalunya.”
5. En relació amb les funcions de la comissió de seguiment tècnica, el CTESC considera necessari afegir les següents funcions a l'article 6.4.a):
 - “Realitzar el seguiment operatiu de l'estratègia territorial, analitzant el grau d'execució i resultat de les actuacions a presentar en la comissió de seguiment Institucional.
 - Col·laborar tècnicament en la planificació i modificació de l'estratègia territorial.”

El CTESC entén que aquestes dues funcions tècniques són bàsiques per a la planificació, el seguiment i l'avaluació de l'estratègia territorial, a nivell tècnic garantint, així, el seu bon funcionament.
6. A l'article 7.1.e, el CTESC recomana afegir “de qualitat” després “d'ocupació”.
7. El CTESC recomana revisar l'últim paràgraf de l'article 8.2, atès que el considera reiteratiu amb l'establert a l'article 8.2 d).
8. El CTESC recomana substituir el títol de l'article 13 pel següent: “Durada i efectes del reconeixement de les estratègies territorials”.

V. CONCLUSIONS

El Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya ha valorat el Projecte d'ordre pel qual es regula el procediment de reconeixement i renovació i funcionament de les estratègies territorials en relació amb la planificació i la implementació de les polítiques actives d'ocupació a Catalunya i sol·licita al Govern que sigui receptiu a les recomanacions formulades en el present Dictamen.

Barcelona, 13 de novembre de 2023

El president

La secretària executiva

VOT PARTICULAR que formula la **Taula d'entitats del Tercer Sector Social de Catalunya**, integrant del Grup Tercer del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, en relació amb el Dictamen 15/2023 sobre el Projecte d'ordre pel qual es regula el procediment de reconeixement i renovació i funcionament de les estratègies territorials en relació amb la planificació i la implementació de les polítiques actives d'ocupació a Catalunya.

La Taula del Tercer Sector Social de Catalunya valorem positivament el fet que el Govern de la Generalitat de Catalunya promogui la present Ordre que regula el procediment de reconeixement i renovació i funcionament de les estratègies territorials en relació amb la planificació i la implementació de les polítiques actives d'ocupació a Catalunya, atès que es tracta d'una norma essencial per a la inserció sociolaboral.

No obstant, amb una visió orientada en l'interès general, i concretament en les necessitats dels col·lectius de persones en una situació de major vulnerabilitat pel que fa a l'accés al mercat laboral, com són les persones amb discapacitat i/o amb problemes de salut mental, i les persones en risc d'exclusió social, volem manifestar algunes evidències que fan que no puguem compartir algunes observacions del Dictamen.

Concretament, trobem a faltar que l'Ordre reconegui de manera explícita el paper imprescindible de les entitats del tercer sector social en la composició de les estratègies territorials que es desprenguin del procés de concertació territorial.

La Llei 13/2015 d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya defineix que el sistema d'ocupació de Catalunya es comprèn dels "serveis públics d'ocupació i el conjunt d'entitats públiques i privades que, amb finançament públic, presten serveis i desenvolupen programes en el marc de l'Estratègia catalana per a l'ocupació i del Pla de desenvolupament de les polítiques d'ocupació, i sota els criteris fixats per aquests serveis i programes" (Art. 1). Per tant, les entitats del tercer sector social, sota aquesta definició, formen part i són sistema d'ocupació a Catalunya.

La mateixa norma així ho admet quan determina que "les entitats representatives del tercer sector social, de l'economia social i dels centres i entitats de formació" formen part de forma explícita i directa del Consell de Participació (Art. 33.1.), i atorga a aquest òrgan les funcions d'elaborar un informe envers l'Estratègia Catalana per a l'Ocupació i el Pla de desenvolupament de polítiques actives d'ocupació, respectivament, prèviament a la seva aprovació per part del Consell de Direcció del SOC. Malauradament, i tot i que el Consell de Participació hauria d'haver estat creat en el termini de sis mesos a comptar de l'entrada en vigor d'aquesta llei (Disposició final primera), aquest encara no ha estat creat.

A això se li afageix el dret a aquelles entitats que formen part del sistema d'ocupació de Catalunya a "la participació en el desenvolupament i l'execució de les polítiques d'ocupació en el marc de les prioritats i els objectius establerts pel Pla de desenvolupament de polítiques d'ocupació" que reconeix l'article 19 de la Llei 13/2015.

Finalment, cal tenir en compte també l'article 3.i del Decret 48/2020 relatiu a l'àmbit de la concertació territorial, que recull com a principi general que cal

“cal prioritzar les actuacions que afavoreixin l'accés al treball de les persones i dels col·lectius amb més dificultats per accedir a l'ocupació per contribuir a la cohesió social, l'equitat, la igualtat i la integració de les persones amb discapacitat”, així com la Disposició addicional Quarta de la Llei 13/2015, que fa referència a que “el Govern ha d'impulsar procediments administratius de contractació d'entitats socials prestadores de serveis de suport especialitzades en la inserció laboral de persones amb discapacitat o amb trastorn mental en el mercat ordinari de treball, que permetin una major estabilitat en la col·laboració amb el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.” Per tant, considerem que les entitats del tercer sector social són l'agent expert del sistema públic d'ocupació de Catalunya en l'atenció i inserció de les persones amb discapacitat i/o problemes de salut mental, i de les persones que es troben en risc d'exclusió social.

Tal i com reconeixen la Llei 13/2015 i el Decret 48/2020, és cert que la voluntat i capacitat d'impulsar la concertació territorial correspon a les administracions locals corresponents i a les organitzacions sindicals i empresarials que tenen la condició legal de més representatives a Catalunya.

No obstant, les entitats del tercer sector social són part activa del sistema d'ocupació de Catalunya i són expertes en l'atenció a persones en situació de major vulnerabilitat social.

Per això, i tenint en compte que, vuit anys després de la Llei 13/2015, encara no s'ha creat el Consell de Participació, que és l'únic espai que reconeix a les entitats del tercer sector social un paper actiu com a agents que formen part del sistema públic d'ocupació, considerem que les estratègies territorials que es desprenguin d'aquest procés de concertació territorial, i que estan definides en la present Ordre, han de tenir en compte a les entitats del tercer sector social arrelades al territori.

És per això que formulem el present Vot Particular, i esperem que sigui pres en consideració.

Barcelona, 10 de novembre de 2023

Jesús Delgado

ORDRE EMT/*/202*, de XX de XX, per la qual es regula el procediment de reconeixement i renovació i funcionament de les estratègies territorials en relació amb la planificació i la implementació de les polítiques actives d'ocupació a Catalunya.**

Els darrers anys Catalunya ha viscut una profunda transformació del seu teixit empresarial i la seva estructura d'organització del treball. És per aquest motiu que es requereix una reformulació integral del model de definició de les polítiques actives d'ocupació. La creació d'un nou marc de relació persegueix l'objectiu d'optimitzar les relacions entre tots els actors implicats en la generació de treball i riquesa als territoris. Amb aquesta finalitat i d'acord amb la Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i el Decret 48/2020, de 24 de març, de desplegament de la Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, en l'àmbit de la concertació territorial, s'elabora la present disposició que té com a objectiu regular el procediment i requisits pels quals els diferents territoris podran constituir-se com a espais de concertació, a través del reconeixement i renovació de les estratègies territorials per a la implementació de les polítiques actives d'ocupació. Els espais de concertació comptaran amb una diagnosi ocupacional comuna i una planificació estratègica consensuada entre els agents que en formin part, sobre la base d'un contracte programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació d'execució pluriennal. Aquesta pluriennalitat permetrà garantir l'estabilitat a mitjà termini dels serveis i programes ocupacionals que es dissenyin i de les diferents entitats que componen el sistema d'ocupació de Catalunya repercutint en l'atenció a les persones i les empreses a les quals s'adrecen les polítiques actives d'ocupació.

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya durà a terme una convocatòria anual per a la presentació, el reconeixement i l'acreditació, i si s'escau renovació, de les estratègies territorials, d'acord amb els principis de publicitat, igualtat i no-discriminació i transparència.

Els territoris, més propers a la diversitat de problemàtiques socioeconòmiques a atendre en l'àmbit local, tenen la capacitat de pilotar la gestió del canvi cap a un nou model coordinat, ascendent i en xarxa que optimitzi l'assignació dels recursos públics per fer-los més eficaços i eficients, i evitar duplicitats.

Cal potenciar el sentit cooperatiu i de col·laboració, i les sinergies que es deriven de la interacció, entre els actors implicats, millorant els fluxos d'informació compartida i la coordinació en la prestació de serveis públics. L'eficàcia, l'eficiència i la qualitat en la seva prestació, optimitzaran la inversió de recursos públics perquè esdevinguin generadors d'activitat econòmica i ocupació de qualitat, amb el principal objectiu de millorar-ne la cohesió social i territorial i el creixement econòmic.

S'ha de garantir que les entitats que componen el sistema públic d'ocupació es relacionin i actuïn de manera coordinada per a gestionar i, si s'escau, planificar els serveis i programes ocupacionals així com optimitzar l'ús dels recursos disponibles. Tant la col·laboració, com la cooperació i la coordinació han de tenir especialment en compte els serveis i els programes de les administracions locals que, de manera voluntària i en exercici de les seves funcions, assumeixen compromisos específics en nom d'una acció comuna al servei de l'interès general, en virtut de la legislació sobre règim local aplicable.

Dins de la línia estratègica específica 3 de l'Estratègia Catalana per a l'Ocupació de Qualitat 2022-2027, s'estableix impulsar la dinamització socioeconòmica dels territoris

de Catalunya mitjançant el suport a les seves estratègies de desenvolupament territorial i desplegar la concertació territorial per aconseguir un sistema d'ocupació de Catalunya adaptat a les particularitats i necessitats del territori, fomentant la col·laboració vertical i horitzontal entre els diferents nivells competencials i agents del sistema i garantint la proximitat en la prestació de serveis i programes.

Davant la desigualtat de desenvolupament econòmic del territori català i el seu diferent grau de maduresa respecte a la cultura i la tradició de cooperació i gestió conjunta, els processos de concertació de les estratègies han de dur-se a terme de forma asimètrica i progressiva, tenint en compte les particularitats de cada territori.

Aquesta concertació significa posar-se d'acord en la diagnosi i determinar, d'una manera consensuada i amb independència de qui executarà els objectius, línies estratègiques i serveis i programes ocupacionals prioritaris per dinamitzar socioeconòmicament cada territori.

La concertació territorial per al desplegament d'estratègies territorials d'ocupació i desenvolupament socioeconòmic als diferents territoris de Catalunya requereix la participació dels actors territorials públics, les organitzacions sindicals i empresarials que tenen la condició legal de més representatives a Catalunya i, si escau, altres agents institucionals i actors econòmics rellevants i arrelats al territori per al desenvolupament socioeconòmic en cada territori. Però per arribar a la concertació territorial i perquè aquesta permeti elaborar les estratègies territorials de forma coordinada i consensuada, és necessari crear veritables espais de col·laboració, cooperació i consens als diferents àmbits territorials establerts, no tan sols perquè puguin donar lloc a acords de concertació, sinó perquè, com a tals, puguin constituir-se en una xarxa de relacions estable basada en la motivació i confiança dels actors implicats i els impulsors experts per induir als processos de canvi que s'ha acordat dissenyar i desenvolupar de manera concertada.

Les entitats que concerten les estratègies territorials i participen en la governança d'aquesta són l'entitat representant i les entitats promotores. D'altra banda, les entitats que podran implementar l'estratègia territorial mitjançant l'execució dels serveis i programes ocupacionals establerts al contracte programa o instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació seran l'entitat representant, les entitats promotores i les entitats col·laboradores.

La concertació territorial de les polítiques actives d'ocupació ha de comprendre la diagnosi, la coordinació, la integració i la proposta de planificació. Així mateix, ha de contribuir a la gestió i execució de les polítiques d'ocupació d'acord amb els criteris que estableixi el Pla de desenvolupament de les polítiques d'ocupació vigent. El Pla de Desenvolupament de Polítiques Actives de Catalunya 2021-2022 (PDPO) ha suposat un avenç en relació amb el desplegament del nou model de concertació territorial. La concertació ha de facilitar l'encaix en el territori, la coordinació i la integració de les actuacions ocupacionals previstes en el Pla de Desenvolupament de Polítiques Actives de Catalunya vigent.

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya exerceix les competències en matèria de polítiques d'ocupació com a centre de governança del sistema públic d'ocupació de Catalunya, cercant els models més cooperatius i participatius possibles per garantir que les entitats que conformen l'ecosistema ocupacional es relacionin i actuïn de manera harmònica per planificar i gestionar de forma coordinada les polítiques actives, garantint l'optimització dels recursos públics evitant duplicitats.

L'article 170 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya reconeix a la Generalitat la competència executiva en matèria de treball i relacions laborals, que inclou en tot cas les polítiques actives d'ocupació.

D'acord amb la disposició addicional vuitena del Reial decret 818/2021, de 28 de setembre, pel qual es regulen els programes comuns d'activació per l'ocupació del Sistema Nacional d'Ocupació, els serveis públics d'ocupació podran ajustar les previsions dels programes regulats en aquest Reial decret i adaptar-los als contextos de les necessitats ocupacionals en els diversos àmbits territorials-locales i podran arribar a acords en la seva execució per permetre atendre a les operacions necessàries previstes en els itineraris personalitzats d'ocupació de les persones desocupades. A tal efecte, els serveis d'ocupació podran establir per les polítiques actives convenis de cooperació interinstitucional amb les administracions locals que permetin la seva execució contextualitzada a les particularitats del territori i el seguiment i control efectiu conforme al previst als articles 47 i següents de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic. També d'acord amb l'article 23 de la Llei 3/2023, de 28 de febrer, d'Ocupació, els serveis públics d'ocupació de les comunitats autònomes podran recórrer a corporacions locals o altres entitats, públiques o privades, que col·laborin amb els mateixos.

L'article 5 f de la Llei 3/2023, de 28 de febrer, d'Ocupació, estableix alguns dels principis rectors de la política d'ocupació, la igualtat i no discriminació en l'accés a l'ocupació, la transparència en el funcionament del mercat de treball, els principis de col·laboració institucional i coordinació entre el Serveis Públics d'ocupació i la resta d'Administracions públiques amb competències en la matèria, promovent la cohesió i l'equilibri territorial i la igualtat d'accés a les polítiques actives d'ocupació, l'eficàcia i eficiència en el disseny i execució de les polítiques d'ocupació i l'adequació a les característiques del territori, tenint en compte la realitat del mercat de treball, les peculiaritats locals i sectorials i els actors socioeconòmics. L'article 7 de la Llei 3/2023, de 28 de febrer, determina que la política d'ocupació, en el seu disseny i model de gestió, haurà de tenir en compte la dimensió autonòmica i local per a ajustar-la a les necessitats del territori i de les persones i entitats usuàries dels serveis d'ocupació. Així mateix determina que, en el seu àmbit territorial correspon a les Comunitats Autònomes el desenvolupament de la política d'ocupació i que correspon a les Corporacions Locals, en el marc de les seves competències, la col·laboració i la cooperació amb la resta d'administracions. L'article 8, especifica que col·laboraran amb el Sistema Nacional d'Ocupació, les corporacions locals i altres entitats, públiques o privades, que participin en la implementació de polítiques d'ocupació, en coordinació i col·laboració amb els serveis públics. L'article 23.2 determina que els serveis públics d'ocupació de les comunitats autònomes podran recórrer, a l'efecte de prestació dels serveis d'ocupació, comuns i complementaris, a corporacions locals o a altres entitats, públiques o privades, que col·laborin amb aquests. Finalment, en l'article 32 de la Llei 3/2023, de 28 de febrer, s'estableix que els serveis i programes inclosos en els instruments de planificació i coordinació de la política d'ocupació podran ser gestionats directament pels serveis públics d'ocupació o mitjançant la col·laboració públic-privada o col·laboració públic-pública, a través de la subscripció de contractes programa, la concessió de subvencions públiques, contractació administrativa, especialment mitjançant la subscripció d'acords marc, subscripció de convenis o qualsevol altra forma jurídica ajustada a Dret.

La Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, ha suposat un canvi important del marc institucional en relació amb la planificació i la implementació al territori de les polítiques actives d'ocupació. Especialment, en l'article 15, on es refereix a la concertació territorial.

Atès el Decret 48/2020, de 24 de març, de desplegament de la Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, en l'àmbit de la concertació territorial;

Vist que, tots els estudis i avaluacions dels incipients processos de planificació estratègica en l'àmbit del desenvolupament local i les polítiques actives d'ocupació destaquen la necessitat d'establir una relació més contractual entre el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i els actors territorials sobre la base d'un contracte programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació, així com el manteniment de la diversitat de models d'organització i gestió de la cooperació i concertació entre els actors públics i les organitzacions sindicals i empresarials amb la condició legal de més representatives de Catalunya, i, si escau, altres actors rellevants del territori, esdevé necessari modificar la relació entre el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i els actors territorials que concerten les estratègies territorials, reconvertint l'actual relació de client-proveïdor i avançant cap a una relació de socis;

Vist l'Acord GOV/257/2022, de 6 de desembre, pel qual s'aprova la subscripció de l'Acord marc de coordinació, cooperació i col·laboració per a l'impuls de la concertació territorial de les polítiques actives d'ocupació i el desplegament de les estratègies territorials en el marc del sistema d'ocupació de Catalunya 2022-2026, i se n'autoritza la signatura, publicat al DOGC núm. 8809, de 9.12.2022;

A més de regular el procediment de reconeixement, renovació i modificació de les estratègies territorials, aquesta Ordre estableix determinats aspectes del funcionament dels espais de concertació territorial, com ara el seguiment de les estratègies territorials, les entitats que formen part de l'espai i les seves obligacions, així com altres procediments que impliquen al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

Dins aquest marc normatiu, aquesta Ordre ha de permetre, garantir la transparència i la lliure concurrència sempre que existeixin processos d'adjudicació, en aplicació de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014, o d'altre normativa vigent d'aplicació.

Els principis de publicitat, igualtat, objectivitat, lliure concurrència i no discriminació entre les entitats que executin polítiques actives d'ocupació al territori quedarà establert al contracte programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació de cada estratègia territorial reconeguda. Serà l'entitat o entitats que signin el contracte programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació amb el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya les responsables de garantir que es compleixen aquests principis.

Atesa la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern;

Atès el Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública;

Atesa l'Ordre PDA/21/2019, de 14 de febrer, per la qual es determina el sistema de notificacions electròniques de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu sector públic;

Atesa la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes;

Atesa la Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació;

Atesa la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia;

Atesa la Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista;

Atès el Reial Decret 901/2020, del 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial Decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball;

Atès el Reial Decret 902/2020, del 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes;

Atesa la Llei 26/2015, del 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència;

Vist l'informe de l'Àrea Jurídica de Treball, i en ús de les facultats que em confereixen d'acord amb l'article 13.2 del Decret 48/2020, de 24 de març, de desplegament de la Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, en l'àmbit de la concertació territorial i l'article 12 de la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Per tot això,

Ordeno:

Article 1

Objecte

L'objecte d'aquesta Ordre és regular el procediment de reconeixement, renovació i modificació de les estratègies territorials i funcionament en relació amb la planificació i la implementació de les polítiques actives d'ocupació a Catalunya, d'acord amb el que preveu el Decret 48/2020, de 24 de març, de desplegament de la Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, en l'àmbit de la concertació territorial.

Les estratègies territorials són l'instrument de planificació territorial resultat de la concertació territorial que fomenten l'ocupació i el desenvolupament econòmic i que coordinen les iniciatives públiques i privades destinades a la creació d'ocupació. Els serveis i programes ocupacionals de les diferents estratègies territorials s'hauran d'instrumentalitzar per mitjà d'un contracte programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació, d'acord amb l'article 13.4 del Decret 48/2020, de 24 de març.

Article 2

Àmbit d'aplicació subjectiu i territorial

2.1 Aquesta Ordre és aplicable a les administracions territorials de Catalunya que manifestin la voluntat i la capacitat d'impulsar i participar de la concertació territorial entre les administracions locals corresponents, les organitzacions sindicals i empresarials que tenen la condició legal de més representatives a Catalunya i, si escau, altres agents institucionals i actors rellevants i arrelats per al desenvolupament socioeconòmic en cada territori de Catalunya, en les seves relacions amb el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, el resultat de la qual s'ha de materialitzar en una estratègia territorial.

2.2 L'àmbit de referència de la concertació territorial és la comarca.

2.3 La concertació territorial també es pot aplicar en els àmbits territorials següents:

a) Municipis de més de 50.000 habitants.

b) Àmbits territorials diferents de la comarca, sempre que se'n justifiqui la realitat socioeconòmica i ocupacional diferenciada.

2.4 El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya podrà prioritzar l'agregació de comarques amb necessitats i objectius compartits de desenvolupament econòmic i creació d'ocupació, i, al mateix temps, pot tenir en consideració altres àmbits territorials diferents que també comparteixin aquestes necessitats i objectius.

Article 3

Entitat representant de l'estratègia territorial

3.1 L'entitat representant de l'estratègia territorial ha de ser una administració local, o bé un organisme autònom, o entitat dependent o vinculada a aquesta amb competències en matèria de desenvolupament local i promoció de l'ocupació, d'acord amb el que estableix el Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

3.2 Les funcions de l'entitat representant de l'estratègia territorial són les següents:

-Sol·licitar el reconeixement, la renovació o la modificació de l'estratègia territorial.

-Mantenir la interlocució amb Servei Públic d'Ocupació de Catalunya durant el procediment de reconeixement, renovació o modificació de l'estratègia territorial i l'elaboració del contracte programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació.

-Liderar els espais de concertació territorial i realitzar el seguiment de l'estratègia territorial i del contracte programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació mitjançant els mecanismes que s'hagin acordat a l'espai de concertació territorial.

-Reportar el seguiment de l'estratègia territorial i del contracte programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

-Vetllar per la dinamització de l'espai de concertació de l'estratègia territorial.

3.3 Correspon a l'entitat representant signar el contracte programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació amb el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

3.4 L'entitat representant podrà executar els serveis i programes ocupacionals del contracte programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació.

Article 4

Entitats promotores de l'estratègia territorial

4.1 Les entitats promotores de la concertació territorial són el departament competent en matèria de treball, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, les administracions locals i les organitzacions sindicals i empresarials que tenen la condició legal de més representatives a Catalunya. Si escau, també seran promotors, altres agents institucionals i actors rellevants i arrelats per al desenvolupament socioeconòmic en cada territori de Catalunya.

4.2 Les entitats promotores definiran l'entitat que actuarà com a representant, d'acord amb l'article 14.3.e) del Decret 48/2020, de 24 de març, en el moment de la presentació, dins del termini establert a la convocatòria anual, de la sol·licitud pel reconeixement de les estratègies territorials.

4.3 Les entitats promotores, a més de promoure el procés de concertació territorial, participaran també en l'elaboració de l'estratègia territorial.

4.4 Les entitats del sector públic promotores també poden signar el contracte programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació si així s'acorda entre les entitats de l'espai de concertació territorial.

4.5 Les entitats promotores podran executar els serveis i programes ocupacionals del contracte programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació.

4.6. Les entitats promotores han d'assegurar la integració e integritat de totes les actuacions a través de la cooperació i col·laboració amb altres territoris i estratègies territorials per tal de garantir la igualtat d'oportunitat de feina o de cobertura de vacants a totes les persones usuàries ordenades en les seves conques funcionals reals d'ocupació, tenint en compte les necessitats específiques d'homes i dones en la seva diversitat, des d'una perspectiva de gènere interseccional.

Article 5

Entitats col·laboradores

5.1 Les entitats col·laboradores són aquelles que col·laboren amb l'entitat representant i les entitats promotores en la prestació dels serveis i programes ocupacionals del contracte programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació.

5.2 Pot tenir la condició d'entitat col·laboradora qualsevol entitat que compleixi les condicions que s'estableixin al contracte programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació.

5.3 Les entitats col·laboradores són responsables de l'execució dels serveis i programes ocupacionals assignats mitjançant el contracte programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació.

Article 6

Espais de concertació territorial

6.1 D'acord amb l'article 9.1 del Decret 48/2020, de 24 de març, els espais de concertació territorial són espais de relació i governança en els quals s'elabora l'estratègia territorial, se'n fa possible la implementació i se'n fa el seguiment i l'avaluació, d'una manera consensuada i cooperativa entre els agents o actors de cada territori, amb l'objectiu d'adequar els serveis i els programes ocupacionals a les necessitats del territori.

6.2 Els espais de concertació territorial han de garantir l'existència de, com a mínim, dues comissions de seguiment: l'institucional i la tècnica. Cada comissió intervé, d'acord amb les seves funcions, en tota la vida dels serveis i programes ocupacionals que formen l'estratègia territorial, però fan una incidència especial en la planificació i la implementació, seguiment i l'avaluació de l'estratègia.

6.3 La comissió de seguiment institucional té l'objectiu de vetllar per la planificació, el seguiment i l'avaluació de l'estratègia territorial en el seu conjunt.

a) Les seves funcions seran:

- Establir el mètode de treball, objectius i terminis respecte als sistemes d'informació comuns i fer-ne seguiment del seu desenvolupament.
- Resoldre dubtes de la gestió de l'estratègia territorial i del contracte programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació que hagin estat elevades des de la comissió de seguiment tècnica.
- Recollir les necessitats emergents que presenti el territori i aprovar la planificació.
- Realitzar el seguiment dels principals indicadors generals i específics de l'estratègia territorial i de les fitxes del contracte programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació.
- Validar la justificació tècnica i econòmica de la liquidació anual del contracte programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació, proposada des de la comissió de seguiment tècnica.
- Aportar informació requerida pel consell territorial corresponent.
- Analitzar les desviacions i riscos que es produeixen i definir els corresponents plans de mitigació.
- Analitzar els resultats de les avaluacions de l'estratègia territorial i definir els plans de millora corresponents.
- Avaluar la necessitat de modificar o renovar l'estratègia territorial.

- Avaluar la necessitat de realitzar una addenda o prorrogar el contracte programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació.
- Comunicar les modificacions de serveis i programes ocupacionals finançats que es puguin produir en les estratègies territorials, o les variacions en les entitats que concerten en el marc d'aquestes.
- Vetllar pel bon funcionament del contracte programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació.
- Qualsevol altra qüestió relativa al seguiment del contracte programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació.

b) La composició serà la següent:

- La persona que ostenti el càrrec de representant legal de l'entitat representant de l'estratègia territorial. Aquesta persona exercirà les funcions de presidència de la comissió.
- Una persona designada per cadascuna de les entitats del sector públic promotores que hagin signat el contracte programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació.
- Una persona designada per cadascuna de les organitzacions sindicals i empresarials que tenen la condició legal de més representatives a Catalunya.
- Dues persones designades pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

En la composició de la comissió de seguiment institucional s'ha de garantir la representació paritària d'homes i dones amb la capacitat, competència i preparació adequades. A aquest efecte, s'entén, d'acord amb la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva dones i homes, que es garanteix una presència de dones i homes segons la qual cap sexe no supera el 60% del conjunt de persones a què es refereix ni és inferior al 40%, i que ha de tendir a assolir el 50% de persones de cada sexe.

Es garantirà formació en perspectiva de gènere interseccional a totes les persones integrants de la comissió de seguiment institucional i que, com a mínim, una d'elles tingui coneixements en l'àmbit de la perspectiva de gènere interseccional aplicada a les polítiques públiques.

6.4 La comissió de seguiment tècnica té l'objectiu de vetllar pel seguiment i l'avaluació de l'estratègia territorial a nivell tècnic.

a) Les seves funcions seran:

- Resoldre dubtes de la gestió ordinària dels serveis i programes ocupacionals i elevar-ne, a la comissió de seguiment institucional aquells que, per la seva naturalesa, no es puguin resoldre o gestionar.
- Recollir i analitzar les necessitats emergents que presenti el territori.

- Fer una proposta de justificació tècnica i econòmica de la liquidació anual del contracte programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació, i elevar-la a la comissió de seguiment institucional per a la seva validació i presentació al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.
- Realitzar el seguiment i verificar la introducció de dades en el sistema d'informació i/o aplicatius de gestió.
- Elevar a la comissió de seguiment institucional les desviacions i riscos i desplegar les actuacions del pla de mitigació.
- Identificar i analitzar potencials modificacions substancials dels serveis i programes ocupacionals i actuacions i el seu impacte al contracte programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació, i a l'estratègia territorial.
- Vetllar pel correcte seguiment i avaluació del contracte programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació.
- Qualsevol altra qüestió relativa al seguiment contracte programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació a nivell tècnic.

b) La composició serà la següent:

- Dues persones de perfil tècnic de l'entitat representant de l'estratègia territorial. Una d'aquestes persones exercirà les funcions de presidència de la comissió.
- Una persona designada per cadascuna de les entitats del sector públic promotores que hagin signat el contracte programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació.
- Dues persones designades pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

En la composició de la comissió de seguiment tècnica s'ha de garantir la representació paritària d'homes i dones amb la capacitat, competència i preparació adequades. A aquest efecte, s'entén, d'acord amb la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva dones i homes, que es garanteix una presència de dones i homes segons la qual cap sexe no supera el 60% del conjunt de persones a què es refereix ni és inferior al 40%, i que ha de tendir a assolir el 50% de persones de cada sexe.

Es garantirà formació en perspectiva de gènere interseccional a totes les persones integrants de la comissió de seguiment tècnica i que, com a mínim, una d'elles tingui coneixements en l'àmbit de la perspectiva de gènere interseccional aplicada a les polítiques públiques.

Article 7

Requisits que ha de complir un territori per concertar una estratègia territorial

7.1 Els requisits que un territori ha de complir per concertar una estratègia territorial són:

a) L'existència d'un àmbit territorial d'actuació diferenciada, entès com un espai geogràfic amb unes característiques similars que es tradueixen a una realitat socioeconòmica comuna, així com en unes problemàtiques, oportunitats i fortaleeses compartides.

b) L'existència de lideratge institucional de les administracions locals, d'acord amb els compromisos adquirits efectivament pels seus òrgans de representació.

c) La voluntat compartida de transformar i actuar proactivament a favor de les persones, les empreses, els sectors i el territori, que habitualment s'expressen mitjançant acords, convenis o altres instruments de naturalesa anàloga.

d) La voluntat de concertar l'estratègia territorial amb la necessària participació de les administracions locals, les organitzacions sindicals i empresarials que tinguin la condició legal de més representatives a Catalunya i, si escau, la d'altres agents institucionals i actors rellevants i arrelats al territori a fi d'assolir el desenvolupament socioeconòmic dels territoris.

e) La disposició d'instruments de planificació estratègica territorial, com ara una diagnosi del territori, un pla estratègic territorial, plans d'acció, plans sectorials o altres instruments de planificació territorial, i tenir com a objectiu el foment de l'ocupació i el desenvolupament local. Aquest conjunt d'instruments han de garantir un enfocament integrat i coherent, que compatibilitzi l'ocupació i el desenvolupament amb l'equitat, la igualtat de gènere amb enfocament interseccional, la igualtat i la integració de les persones amb discapacitat, l'equilibri territorial, la cadena d'accessibilitat i la sostenibilitat mediambiental.

f) L'existència prèvia d'una xarxa de relacions de les administracions locals, les organitzacions sindicals i empresarials que tinguin la condició legal de més representatives a Catalunya i, si escau, altres agents del territori, per induir processos de canvi i afrontar reptes concrets o aspectes funcionals a fi d'aprofitar al màxim el potencial territorial.

g) L'existència de lideratge tècnic i de recursos humans estables i suficients, que siguin capaços d'implementar l'estratègia, garantir la seva continuïtat i, si escau, proporcionar al territori els serveis necessaris que se'n deriven.

h) L'existència d'infraestructures, recursos tecnològics i de suport adequats per portar a terme els projectes identificats en els documents estratègics.

i) La previsió d'un sistema de finançament que, progressivament, en faci viable l'autonomia financera mitjançant fonts d'ingressos públics, que sustentin i financin les polítiques d'ocupació, sense excloure la possibilitat d'aportacions diferents i complementàries.

j) L'existència d'una organització adequada dels recursos disponibles que permeti dissenyar i operativitzar les estratègies territorials, assumir les responsabilitats de gestionar i executar de manera professionalitzada els serveis i programes ocupacionals i de desenvolupament, a fi d'avançar cap a la creació i la consolidació d'estructures amb capacitat de generar economies d'escala i de millorar la qualitat en la prestació de serveis, i connectada en xarxes de naturalesa multinivell.

7.2 Per poder valorar el compliment dels requisits cal que el territori presenti un acord, conveni o qualsevol altre instrument que acrediti el procés de concertació territorial que contingui com a mínim:

- Identificació de l'entitat que actuarà com a representant de l'estratègia territorial o compromís de designació.

- Justificació de l'àmbit territorial d'actuació assegurant la voluntat per la integració e integritat de totes les actuacions a través de la cooperació i col·laboració amb altres territoris i estratègies territorials per tal de garantir la igualtat d'oportunitats de feina o de cobertura de vacants a totes les persones usuàries ordenades en les seves conques funcionals reals d'ocupació.

- Lideratge institucional de les administracions locals del territori.

- Voluntat compartida de transformar i actuar proactivament amb les persones, les empreses, els sectors i el territori.

- Participació de les organitzacions sindicals i empresarials amb la condició legal de més representatives a Catalunya i, si s'escau, altres agents institucionals i actors rellevants del territori.

- Justificació de l'existència de xarxa de relacions prèvia.

- Lideratge tècnic, recursos humans, infraestructures, recursos tecnològics i de suport que siguin capaços d'implementar l'estratègia i garantir-ne la continuïtat.

- Previsió d'un sistema de finançament.

- Existència d'una organització adequada dels recursos disponibles per l'estratègia territorial.

Article 8

Documentació a presentar pel reconeixement i renovació de l'estratègia territorial

8.1 Per sol·licitar el reconeixement de les estratègies territorials, l'entitat representant ha de presentar, dins del termini establert a la convocatòria anual, la següent documentació que ha de respectar el model normalitzat que es posi a disposició dels espais de concertació territorial.

a) Acord, conveni o qualsevol altre instrument que acrediti el procés de concertació territorial: document programàtic o declaratiu entre les entitats que participen en l'elaboració de l'estratègia territorial on estableixen l'àmbit territorial d'actuació, els compromisos relatius a la configuració d'un espai de concertació territorial i el marc de cooperació, entre d'altres. El contingut mínim del document és el següent:

- Entitats participants en l'elaboració de l'estratègia territorial.

- Àmbit territorial identificant els municipis que formen part, la justificació de l'àmbit territorial i la justificació de tenir una xarxa de relacions prèvies.

-Compromisos que assumeixen les entitats que signen el document que mostrin la voluntat compartida, els recursos que disposarà l'espai i la participació dels diferents agents i entitats del territori.

b) Pla estratègic: document que inclou una diagnosi de la situació socioeconòmica i del mercat de treball del territori amb perspectiva de gènere interseccional, la formulació estratègica, un pla d'acció amb el corresponent pressupost aproximat i els mecanismes de gestió de l'estratègia territorial, entre d'altres. El contingut mínim del document és el següent:

-Preàmbul del pla estratègic amb l'exposició de motius, les entitats i actors participants en l'elaboració de l'estratègia, l'entitat representant, l'àmbit territorial d'actuació i la metodologia del pla estratègic.

-Anàlisi i diagnosi de la situació socioeconòmica i del mercat de treball on es realitza un anàlisi demogràfic, del mercat laboral i del teixit empresarial, tenint en compte la perspectiva de gènere interseccional, entre d'altres. Així mateix, s'identifiquen els agents que intervenen en l'àmbit de l'ocupació i el desenvolupament socioeconòmic del territori, els instruments de planificació estratègia territorial actuals i històrics, els recursos del territori i els principals problemes socioeconòmics.

-Formulació estratègica amb l'objectiu general, les línies estratègiques i els objectius específics.

-Pla d'acció amb la descripció dels programes ocupacionals amb el seu cronograma d'execució, els resultats esperats i el model de finançament previst. També s'indicarà la durada prevista de l'estratègia territorial.

-Gestió de l'estratègia territorial on es descriuran els recursos materials i humans que aportin l'espai de concertació territorial i el model de relació pel seguiment i gestió compartida de l'estratègia. A més, s'establiran els indicadors de seguiment i avaluació, el mecanisme d'actualització de l'estratègia i els criteris pels que caldrà la seva modificació o renovació. En tot cas, totes les dades que es recullin hauran d'estar desagregades per sexe (dona/home) i per identitat de gènere (dona/home/persona no binària), segons la Guia introduint la perspectiva de gènere interseccional a les estadístiques: [guia teoricopràctica, disponible a: https://dones.gencat.cat/ca/ambits/centre_documentacio/publicacions/eines/](https://dones.gencat.cat/ca/ambits/centre_documentacio/publicacions/eines/)

c) Qualsevol altre document que es defineixi a la resolució de convocatòria corresponent.

8.2 Per renovar les estratègies territorials, l'entitat representant haurà de presentar la següent documentació que ha de respectar el model normalitzat que es posi a disposició dels espais de concertació territorial.

a) Acord, conveni o qualsevol altre instrument que acrediti el procés de concertació territorial renovat on s'identifiqui els canvis pel que fa a les entitats que participen en l'actualització de l'estratègia territorial i a la informació proporcionada per justificar el compliment dels requisits que van donar el reconeixement a l'espai de concertació territorial.

b) Pla estratègic renovat que incorpori les adaptacions necessàries identificades mitjançant l'avaluació de l'última estratègia territorial, així com altres modificacions que

es considerin pertinents. El territori haurà d'actualitzar les dades de la diagnosi socioeconòmica i del mercat de treball i revisar que els serveis i programes ocupacionals i el pressupost aproximat proposat són coherents amb les necessitats del territori.

c) Avaluació de l'estratègia territorial anterior.

d) Qualsevol altre document que es defineixi a la resolució de convocatòria corresponent.

A la resolució de convocatòria corresponent s'establirà el contingut mínim relatiu a la documentació per la renovació.

Article 9

Criteris de valoració per obtenir el reconeixement de l'estratègia territorial

9.1 Els criteris de valoració del pla estratègic són els següents:

a) En relació amb el preàmbul: descripció detallada dels motius de l'elaboració de l'estratègia territorial en el marc de la concertació territorial especificant l'impacte en positiu des de la perspectiva de gènere que pot tenir aquesta estratègia territorial; enumeració de totes les entitats i organitzacions que participen en l'elaboració de l'estratègia territorial i el seu règim jurídic; menció a quina és l'entitat representant de l'estratègia territorial; catalogació (municipi, comarca, agrupació de comarques, territori diferenciat, etc.) de l'àmbit territorial sobre el qual es farà l'estratègia territorial i descripció de la metodologia emprada i instruments metodològics utilitzats per a la diagnosi i l'elaboració de l'estratègia territorial.

b) En relació amb la diagnosi del territori: dades demogràfiques, del mercat laboral i del teixit empresarial; entitats que intervenen en l'àmbit de l'ocupació i el desenvolupament socioeconòmic del territori; recursos dels que disposa el territori; identificació dels principals problemes socioeconòmics del territori, utilitzant la perspectiva de gènere interseccional.

c) En relació amb la formulació estratègica: objectiu general, línies estratègies i objectius específics.

d) En relació amb el pla d'acció: descripció detallada dels serveis i programes ocupacionals alineats amb l'estratègia; identificació d'interdependències i punts de complementaritat entre els programes que s'inclouen en el pla d'acció i altres polítiques públiques; descripció dels resultats esperats; pressupost global aproximat i desglossat per serveis i programes ocupacionals i previsió d'ingressos; durada o període en què es preveu executar l'estratègia territorial i cronograma amb la temporalització dels programes. S'haurà d'incorporar un apartat específic addicional sobre l'impacte de gènere i igualtat de tracte i no-discriminació del pla d'acció proposat i presentar les dades desagregades per sexe (dona/home) i gènere (dona/home/persona no binària), segons la *Guia introduint la perspectiva de gènere interseccional a les estadístiques: guia teòricopràctica*, disponible a:

https://dones.gencat.cat/ca/ambits/centre_documentacio/publicacions/eines/

e) En relació amb la gestió de l'estratègia territorial: descripció de les infraestructures, recursos humans, materials, tecnològics i de suport que aporti l'espai de concertació

territorial i els necessaris per dur a terme l'execució de l'estratègia territorial; establiment del model de relació que hi haurà entre els diferents actors i agents que participen de l'estratègia territorial; descripció dels indicadors de seguiment i avaluació i descripció dels mecanismes mitjançant els quals s'actualitzarà la diagnosi.

9.2 Qualsevol altre criteri de valoració que es defineixi a la resolució de convocatòria corresponent.

9.3 La ponderació dels criteris de valoració s'establirà a la resolució de convocatòria corresponent.

Article 10

Procediment per la presentació de sol·licituds de reconeixement i renovació de l'estratègia territorial

10.1 La resolució de convocatòria de reconeixement i/o renovació de l'estratègia territorial ha de detallar els terminis de presentació de la sol·licitud i de la resta de tràmits associats. L'entitat representant haurà de presentar la sol·licitud de reconeixement o renovació de l'estratègia territorial d'acord amb el que disposi la resolució de convocatòria corresponent acompanyada de la documentació prevista a l'article 8 d'aquesta Ordre.

10.2 La sol·licitud i els altres tràmits associats al procediment de reconeixement i renovació de l'estratègia territorial, s'han de presentar segons model normalitzat mitjançant la plataforma EACAT, acompanyats de la documentació que detalli la resolució de la convocatòria corresponent.

Article 11

Òrgan tècnic col·legiat de reconeixement, renovació i modificació de l'estratègia territorial

11.1 L'Òrgan tècnic col·legiat és l'encarregat d'elaborar l'informe tècnic de valoració de les sol·licituds presentades com a resultat de l'estudi, el debat i proposta sobre aspectes relacionats amb el reconeixement, renovació o modificació de les estratègies territorials.

11.2 La seva composició és:

-La persona titular de la Subdirecció General que ostenti les competències en matèria de concertació territorial del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, que exercirà les funcions de presidència.

-La persona titular de l'Àrea d'Acords Territorials, que exercirà les funcions de secretaria.

-Les persones titulars de les subdireccions generals amb competències en serveis i programes ocupacionals del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, que exerciran les funcions de vocal.

-La persona titular de la Subdirecció General d'Ocupació i Territori.

-La persona o persones titulars dels Servei Territorials corresponents a l'estratègia territorial en procés de reconeixement, del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

-La persona titular del Servei Jurídic del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya que exercirà funcions d'assessorament.

11.3 Les funcions de l'Òrgan tècnic col·legiat de reconeixement, renovació i modificació de les estratègies territorials són les següents:

-Analitzar i avaluar la documentació presentada per la sol·licitud, així com la resta de documents que constin a l'expedient de reconeixement d'estratègies territorials, d'acord amb els criteris de valoració de les estratègies territorials i els principis de publicitat, igualtat i no-discriminació i transparència.

-Debatre i adoptar els acords per elaborar l'informe tècnic de valoració pel reconeixement, així com de modificació, renovació o d'extinció del reconeixement.

-Emitre un informe tècnic de valoració sobre les estratègies territorials i elevar-lo a la persona titular de la Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

11.4 L'Òrgan tècnic col·legiat de reconeixement, renovació i modificació de les estratègies territorials està subjecte al règim jurídic dels òrgans col·legiats de caràcter administratiu, d'acord amb la normativa vigent.

Article 12

Procediment de valoració i resolució del reconeixement, renovació o modificació de l'estratègia territorial

12.1 L'Òrgan tècnic col·legiat de reconeixement, renovació i modificació de les estratègies territorials avalua i emet l'informe tècnic de valoració de les sol·licituds presentades d'acord amb requisits i els criteris de valoració establerts a aquesta Ordre i a la resolució de convocatòria corresponent.

12.2 En cas que l'Òrgan tècnic col·legiat identifiqui en la documentació presentada elements que s'han d'esmenar, realitzarà el requeriment d'esmenes a l'entitat representant. Aquesta disposarà de deu dies per presentar la documentació segons el que disposa l'article 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

12.3 L'Òrgan tècnic col·legiat elevarà l'informe tècnic, de caràcter preceptiu i no vinculant, de valoració de les sol·licituds de reconeixement o renovació de l'estratègia territorial a la persona titular de la Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya el qual les haurà d'avaluar i sotmetre a aprovació del Consell de Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

12.4 Una vegada aprovades les sol·licituds pel Consell de Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, la persona titular de la Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya emetrà les corresponents resolucions de reconeixement, renovació o modificació de les estratègies territorials i les notificarà a l'entitat representant d'acord amb l'article 12.7 d'aquesta Ordre.

12.5 La resolució de reconeixement, renovació o modificació ha de ser degudament motivada i ha de contenir, com a mínim, la identificació de l'entitat representant, les entitats que han participat en l'elaboració de l'estratègia territorial i l'àmbit territorial de l'espai de concertació territorial.

12.6 El termini màxim per emetre la resolució i notificar-la serà de 9 mesos, a comptar des de la data de presentació de la sol·licitud.

12.7 La resolució corresponent es notificarà a l'entitat representant mitjançant la plataforma EACAT.

12.8 En cas que l'òrgan competent no dicti ni notifiqui la resolució en el termini de 9 mesos indicat a l'apartat 12.6, s'entendrà que la sol·licitud ha estat desestimada, d'acord amb l'article 54.2 e) de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

12.9 La resolució que acordi l'aprovació o denegació del reconeixement, renovació o modificació que no exhaureix la via administrativa pot ser objecte de recurs d'alçada davant la persona titular de la Secretaria de Treball del Departament d'Empresa i Treball en el termini d'un mes, a comptar de l'endemà de la notificació de la resolució, segons el que estableix l'article 121 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions, i l'article 76 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost.

Article 13

Efectes del reconeixement

13.1 Les estratègies territorials reconegudes pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, han de tenir una durada mínima de quatre anys, d'acord amb l'article 15 del Decret 48/2020, de 24 de març.

13.2 Els requisits establerts a l'article 7 que han donat lloc al reconeixement de l'estratègia territorial d'un territori han de mantenir-se durant tota la seva vigència.

13.3 La resolució de reconeixement és una resolució condicionada que requereix la presentació definitiva dels serveis i programes ocupacionals, incloent-hi el seu pressupost, els quals s'han d'instrumentalitzar per mitjà de la signatura d'un contracte programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació. La resolució de convocatòria corresponent detallarà els terminis entre el reconeixement de l'estratègia territorial i la signatura del contracte programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació.

Article 14

Contracte programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació

14.1 Els serveis i programes ocupacionals que s'han d'executar s'instrumentalitzen per mitjà d'un contracte programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació amb l'entitat representant de l'estratègia territorial i, si escau, altres entitats del sector públic promotores.

14.2 El contracte programa o l'instrument jurídic de col·laboració i cooperació emprat concreta els termes de col·laboració entre les entitats que el signen quant a l'establiment dels serveis i programes ocupacionals concertats, el seu sistema de finançament i els mecanismes de seguiment i avaluació.

14.3 El contingut mínim és el següent:

a) Les administracions que els subscriuen.

b) Les línies generals i principis rectors.

c) El seu objecte.

d) Els conceptes generals de les estratègies territorials d'ocupació i desenvolupament socioeconòmic, els serveis ocupacionals que integren les polítiques públiques d'ocupació de Catalunya, l'àmbit territorial de la concertació i les entitats que formen part de l'estratègia territorial.

e) Els criteris que s'han tingut en compte per determinar que el territori disposa d'una estratègia territorial.

f) Una descripció del contingut de l'estratègia territorial, les polítiques d'ocupació, els serveis ocupacionals, programes i projectes que preveu l'estratègia territorial, la quantificació del cost, el seu finançament i el sistema de pagament, els compromisos i les obligacions que assumeixen les parts i els resultats esperats com a conseqüència de l'execució dels serveis, programes i projectes.

g) El procediment per a la introducció de modificacions i millores dels serveis, programes i projectes i per a la incorporació de noves mesures derivades de la situació socioeconòmica de cada territori.

h) Les causes i les formes d'extinció del contracte programa diferents de l'expiració del seu termini de vigència.

i) Els òrgans i els procediments a què se sotmeten les parts per resoldre les diferències que puguin sortir sobre la interpretació i el compliment del contracte programa, sense perjudici de la competència de l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu.

j) El termini de vigència i el règim de les pròrrogues.

k) El sistema d'informació compartit.

l) El sistema de control, de justificació de la despesa i de simplificació administrativa, així com el seu seguiment i avaluació, publicitat i transparència.

Article 15

Inadmissió

15.1 L'incompliment dels requisits no esmenables o la presentació de la sol·licitud fora del termini establert a la convocatòria comportarà la inadmissió de la sol·licitud.

15.2 La persona titular de la Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya ha de dictar la resolució d'inadmissió de les sol·licituds, prèvia informació al Consell de Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya. La resolució corresponent es notificarà a l'entitat representant mitjançant la seva publicació a la plataforma EACAT. Contra aquesta resolució, que no exhaureix la via administrativa, es pot interposar recurs d'alçada davant la persona titular de la Secretaria de Treball del Departament d'Empresa i Treball en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la notificació de la resolució.

Article 16

Desistiment

16.1 La manca de presentació de qualsevol dels documents que preveu l'article 8 d'aquesta Ordre o la manca d'esmena dels requisits esmenables en el termini de 10 dies hàbils un cop realitzat el requeriment comportarà el desistiment de la sol·licitud. Així mateix, l'entitat representant podrà desistir expressament de la seva sol·licitud abans de rebre la resolució, presentant un escrit de desistiment.

16.2 La persona titular de la Subdirecció General del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya que ostenti les competències en matèria de concertació territorial informará del desistiment al Consell de Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya. La persona titular de la Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya ha de dictar la resolució de desistiment de la sol·licitud, prèvia informació al Consell de Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya. La resolució corresponent es notificarà a l'entitat representant mitjançant la seva publicació a la plataforma EACAT. Contra aquesta resolució, que no exhaureix la via administrativa, es pot interposar recurs d'alçada davant la persona titular de la Secretaria de Treball del Departament d'Empresa i Treball en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la notificació de la resolució.

Article 17

Renúncia

17.1 L'entitat representant pot renunciar al reconeixement de l'estratègia territorial, només per causes degudament justificades i de manera expressa, mitjançant un escrit motivat juntament amb l'acta signada dels acords presos per les entitats signatàries de l'acord territorial. Aquest escrit s'ha d'adreçar mitjançant la plataforma EACAT a la persona titular de la Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, que ha d'informar al Consell de Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, ho ha d'acceptar i, a aquest efecte, ha de dictar-ne i notificar-ne la resolució corresponent.

17.2 En el moment de la renúncia, l'entitat representant també haurà de presentar un pla de mitigació que contempli aquelles mesures que es duren a terme per minorar l'impacte de la renúncia.

Article 18

Obligacions del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i de les entitats

18.1 Són obligacions del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya:

a) Assegurar la integració i integritat de totes les actuacions a través de la coordinació de totes les estratègies territorials i altres territoris per tal de garantir la igualtat

d'oportunitats de feina o de cobertura de vacants a totes les persones usuàries ordenades en les seves conques funcionals reals d'ocupació, promovent la coherència en la planificació i l'execució de les polítiques actives d'ocupació i de les actuacions que s'executen al territori.

b) Proveir a l'entitat representant de la informació territorial sobre el mercat de treball i ocupació, l'activitat econòmica i les polítiques públiques d'ocupació necessària per al disseny, la planificació i la correcta implementació de les estratègies territorials.

c) Assistir tècnicament mitjançant els seus òrgans territorials (Serveis Territorials i Oficines de Treball) a fi de donar suport i assessorar a les estratègies territorials, transferir coneixement, proveir metodologies, detectar bones pràctiques i fomentar l'intercanvi de coneixements i experiències.

d) Promoure i organitzar accions de capacitació i transferència de bones pràctiques adreçades a les entitats territorials per tal de garantir la qualitat de les estratègies territorials, i vetllar perquè aquestes responguin a l'interès general a cadascun dels territoris de Catalunya.

e) Realitzar el seguiment per tal de conèixer l'evolució dels serveis i programes ocupacionals des del punt de vista tècnic i qualitatiu durant la fase d'implementació o execució, i permetre tant la comprovació del compliment dels objectius com la identificació de les causes de possibles desviacions, incidències i deficiències, així com proposar mesures rectoras i de millora, mitjançant la recollida i el tractament de les dades obtingudes, a fi de facilitar la consecució dels objectius previstos.

f) Avaluar els serveis i programes ocupacionals finançats i els seus resultats, per constatar si han donat resposta als objectius i resultats previstos en subscriure el contracte programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació, i si han donat compliment a les obligacions establertes per les diferents fons de finançament utilitzades. En les avaluacions hi poden participar les persones designades pel Consell de Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya. La resolució de convocatòria corresponent especificarà les instruccions per a l'avaluació dels serveis i programes ocupacionals de les estratègies territorials, d'acord amb el model d'avaluació definit pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya. Es tracta d'una obligació compartida entre el departament competent en matèria de treball i el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

g) Dur a terme actuacions de control anualment per tal de garantir la realització efectiva dels serveis i programes ocupacionals finançats i el compliment de les obligacions assumides per les entitats que han signat el contracte programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació.

h) Promoure la coherència de les polítiques actives d'ocupació mitjançant la coordinació de les actuacions que s'executen al territori en el marc del seu finançament.

i) Assegurar el model de representació tripartit en la governança de les estratègies territorials garantint la presència de les persones designades pel Consell de Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya a la comissió de seguiment estratègica de l'Acord marc i als consells territorials.

j) Vetllar per a que el desplegament de les estratègies territorials incorporin la perspectiva de gènere de manera transversal en tots els programes de les polítiques

actives d'ocupació, i en el sí de les entitats (pel que fa al llenguatge no sexista, dades desagregades per sexe, disposició de protocols i plans d'igualtat entre d'altres).

18.2 Són obligacions de l'entitat representant de l'estratègia territorial:

a) Assegurar la integració i integritat de totes les actuacions a través de la cooperació i col·laboració amb altres territoris i estratègies territorials per tal de garantir la igualtat d'oportunitats de feina o de cobertura de vacants a totes les persones usuàries ordenades en les seves conques funcionals reals d'ocupació.

b) Complir l'objectiu i la finalitat de l'estratègia territorial, adoptar el comportament que fonamenta la resolució de reconeixement, i acreditar-ho davant el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

c) Informar puntualment als òrgans competents del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya de les propostes de modificacions dels serveis i programes ocupacionals finançats que es puguin produir en les estratègies territorials, o les variacions en els actors que concerten en el marc d'aquestes.

d) Facilitar el seguiment general de l'estratègia territorial i del contracte programa mitjançant els mecanismes establerts a l'espai de concertació territorial, compartint amb el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya dades reals i actualitzades allà on indiqui la resolució de convocatòria, garantint-ne la veracitat en tot moment.

e) Promoure la participació i implicació del màxim d'actors institucionals i empresarials més rellevants del territori, per garantir la cohesió i desenvolupament de l'estratègia territorial.

f) Presentar l'estratègia territorial elaborada conjuntament amb les entitats de l'espai de concertació territorial per obtenir el reconeixement, a més de concretar posteriorment els serveis i programes ocupacionals mitjançant l'instrument que s'estableixi.

g) Vetllar pel compliment de les actuacions establertes a l'estratègia territorial.

h) Fer el seguiment de l'estratègia territorial de manera que pugui detectar les desviacions a temps i, així, es puguin assolir els objectius establerts.

i) Compartir i difondre coneixement i dades sobre l'experiència i fites de concertació amb altres entitats representants homòlogues a Catalunya.

j) Col·laborar amb altres administracions públiques per assolir fins comuns i, si s'escau, cooperar amb altres administracions públiques per assumir compromisos específics en nom d'accions comunes.

k) Respectar el principi d'igualtat entre homes i dones, el de no practicar cap discriminació de qualsevol tipus i el d'accessibilitat de les persones amb discapacitat. Així mateix, en la mesura que les actuacions puguin tenir impacte ambiental, es vetllarà pel respecte del principi de desenvolupament sostenible.

l) Respectar el que disposa la Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació i erradicar i actuar contra qualsevol forma, acte o conducta de discriminació que es doni en l'àmbit territorial d'aplicació d'aquesta llei per raó de

naixement o lloc de naixement; procedència, nacionalitat o pertinença a una minoria nacional; raça, color de pell o ètnia; opinió política o d'una altra índole; religió, conviccions o ideologia; llengua; origen cultural, nacional, ètnic o social; situació econòmica o administrativa, classe social o fortuna; sexe, orientació, identitat sexual i de gènere o expressió de gènere; ascendència; edat; fenotip, sentit de pertinença a grup ètnic; malaltia, estat serològic; discapacitat o diversitat funcional, o per qualsevol altra condició, circumstància o manifestació de la condició humana, real o atribuïda.

m) Garantir que tots els programes ocupacionals que s'executin dins l'àmbit territorial de l'estratègia, independentment de la forma de finançament, estan alineats amb el contingut del seu pla estratègic.

En cas de cofinançament mitjançant el Programa del Fons Social Europeu Plus (FSE+) de Catalunya 2021-2027:

n) Complir les obligacions específiques derivades d'aquest cofinançament, que es concretaran en el corresponent contracte programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació.

ñ) Promoure la igualtat efectiva de dones i homes en la participació, accés i resultats dels programes executats.

18.3 Són obligacions de l'entitat promotora de l'estratègia territorial:

a) Assegurar la integració i integritat de totes les actuacions a través de la cooperació i col·laboració amb altres territoris i estratègies territorials per tal de garantir la igualtat d'oportunitats de feina o de cobertura de vacants a totes les persones usuàries ordenades en les seves conques funcionals reals d'ocupació.

b) Impulsar la configuració dels espais de concertació territorial.

c) Participar en l'elaboració de l'estratègia territorial per obtenir el reconeixement.

d) Promoure la participació i implicació d'altres agents rellevants del territori, per garantir la cohesió i desenvolupament de l'estratègia territorial.

e) Respectar el que disposa la Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació i erradicar i actuar contra qualsevol forma, acte o conducta de discriminació que es doni en l'àmbit territorial d'aplicació d'aquesta llei per raó de naixement o lloc de naixement; procedència, nacionalitat o pertinença a una minoria nacional; raça, color de pell o ètnia; opinió política o d'una altra índole; religió, conviccions o ideologia; llengua; origen cultural, nacional, ètnic o social; situació econòmica o administrativa, classe social o fortuna; sexe, orientació, identitat sexual i de gènere o expressió de gènere; ascendència; edat; fenotip, sentit de pertinença a grup ètnic; malaltia, estat serològic; discapacitat o diversitat funcional, o per qualsevol altra condició, circumstància o manifestació de la condició humana, real o atribuïda.

f) Participar en el seguiment general de l'estratègia territorial i del contracte programa mitjançant els mecanismes establerts a l'espai de concertació territorial.

g) Vetllar per a que el desplegament de les estratègies territorials incorporin la perspectiva de gènere de manera transversal en tots els programes de les polítiques

actives d'ocupació, i en el sí de les entitats (pel que fa al llenguatge no sexista, dades desagregades per sexe, disposició de protocols i plans d'igualtat entre d'altres).

h) Respectar el principi d'igualtat entre homes i dones, el de no practicar cap discriminació de qualsevol tipus i el d'accessibilitat de les persones amb discapacitat. Així mateix, en la mesura que les actuacions puguin tenir impacte ambiental, es vetllarà pel respecte del principi de desenvolupament sostenible.

18.4 Són obligacions de l'entitat col·laboradora que executa serveis i programes ocupacionals de l'estratègia territorial:

a) Complir els objectius establerts dels serveis i programes ocupacionals que executa.

b) Reportar l'execució, facilitar la informació i intercanviar les dades necessàries mitjançant el procediment establert al contracte programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació.

c) Donar suport a l'avaluació pel seguiment continu de les actuacions ocupacionals de manera que pugui detectar les desviacions a temps i, així, es puguin assolir els objectius establerts.

d) Respectar el principi d'igualtat entre homes i dones, el de no practicar cap discriminació de qualsevol tipus i el d'accessibilitat de les persones amb discapacitat. Així mateix, en la mesura que les actuacions puguin tenir impacte ambiental, es vetllarà pel respecte del principi de desenvolupament sostenible.

En cas de cofinançament mitjançant el Programa del Fons Social Europeu Plus (FSE+) de Catalunya 2021-2027:

e) Complir les obligacions específiques derivades d'aquest cofinançament, que es concretaran en el corresponent contracte programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació.

f) Promoure la igualtat efectiva de dones i homes en la participació, accés i resultats dels programes executats.

Article 19

Finançament

19.1 El finançament dels serveis i programes ocupacionals es durà a terme tal com determina l'article 19 del Decret 48/2020, de 24 de març. El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya establirà els costos unitaris objectius a tenir en compte per quantificar el finançament dels serveis i programes ocupacionals.

19.2 L'estratègia territorial presentarà el pressupost global aproximat amb la concreció dels serveis i programes ocupacionals. Així mateix, l'estratègia territorial determinarà la previsió de les seves fons de finançament.

19.3 El finançament amb càrrec al pressupost del departament competent en matèria de treball i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya és com a màxim del 70 % del cost elegible dels serveis i programes ocupacionals continguts en els contractes programa o

altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació. D'aquesta manera, el 70% no fa referència al pressupost global de l'estratègia territorial, sinó al pressupost global que s'estableixi al contracte programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació. Aquesta part del cost podrà ser elegible per mitjà del Programa de l'FSE+ de Catalunya 2021-2027, amb una taxa de cofinançament del 40%.

19.4 La part restant del cost elegible dels serveis i programes ocupacionals continguts en els contractes programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació serà cofinançada per les entitats signants del contracte programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració o cooperació, sense perjudici que puguin haver-hi altres fonts de finançament.

Article 20

Modificació de l'estratègia territorial

20.1 L'entitat representant pot presentar una modificació de l'estratègia territorial durant la seva vigència, sempre que aquestes no afectin els requisits que estableix l'article 12 del Decret 48/2020, de 24 de març.

20.2 Si es modifica l'àmbit territorial d'actuació caldrà tenir en compte els següents elements:

-Si un o més municipis decideixen deixar de formar part de l'espai de concertació territorial, cal valorar si l'àmbit territorial d'actuació de l'espai romanent continua essent una realitat econòmica i ocupacional diferenciada i si continua comptant amb el suficient lideratge institucional. La participació del municipi o municipis que abandonen l'espai no pot ser significativa. La resolució de convocatòria corresponent detallarà la metodologia per valorar si es significativa.

-Si un o més municipis decideixen adherir-se a l'espai de concertació territorial, és necessari que l'adhesió es formalitzi un cop finalitzi la vigència del contracte programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació sempre que l'adhesió del municipi o municipis sigui significativa. La resolució de convocatòria corresponent detallarà la metodologia per valorar si és significativa.

-En qualsevol cas, serà necessari que l'entitat representant elabori un informe que reculli les implicacions de l'ampliació o la reducció dels recursos de l'estratègia territorial, modificar l'estratègia i adaptar-la al nou àmbit territorial d'actuació.

20.3 Si es modifiquen els agents participants en l'estratègia territorial, l'entitat representant ho ha de comunicar al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i garantir que continuen formant part de l'espai de concertació territorial les administracions locals i les organitzacions sindicals i empresarials que tinguin la condició legal de més representatives a Catalunya.

20.4 Si es modifiquen els recursos que es van definir a l'estratègia territorial, l'entitat representant ha d'elaborar un informe que reculli les implicacions de l'ampliació o la reducció dels recursos a l'estratègia territorial, modificar l'estratègia i adaptar-la en cas que sigui necessari.

20.5 Si es modifica el model de finançament de l'espai de concertació territorial, l'entitat representant ha d'elaborar un informe que reculli les implicacions a l'estratègia territorial, modificar l'estratègia i adaptar-la en cas que sigui necessari.

20.6 L'entitat representant ha de comunicar al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya les modificacions de serveis i programes ocupacionals finançats que es puguin produir en les estratègies territorials, o les variacions en les entitats que concerten en el marc d'aquestes.

20.7 L'entitat representant haurà de proporcionar la documentació que s'indiqui a la resolució de convocatòria corresponent, a fi d'iniciar el procediment de modificació de l'estratègia territorial, mitjançant la plataforma EACAT.

20.8 L'Òrgan tècnic col·legiat de reconeixement, renovació i modificació de l'estratègia territorial, segons l'establert a l'article 11 d'aquesta Ordre, emetrà un informe tècnic de valoració que ha d'avaluar si la proposta comporta canvis substancials, representa un incompliment dels requisits de l'espai de concertació territorial o de les condicions establertes en aquesta Ordre.

20.9 Un cop elaborat l'informe tècnic, se seguirà el procediment establert a l'article 12 d'aquesta Ordre.

Article 21

Extinció del reconeixement de l'estratègia territorial

21.1 El reconeixement de l'estratègia territorial pot extingir-se:

a) Per deixar de complir els requisits que van donar lloc al reconeixement de l'estratègia territorial.

b) Per inexactitud, falsedat o omissió, de caràcter essencial, en qualsevol dada, manifestació o document que s'adjunti o s'incorpori a la declaració responsable, descoberta després de la resolució de reconeixement.

c) Per renúncia, degudament acreditada i justificada, de l'entitat representant.

d) Per la finalització de la seva durada, establerta al pla estratègic.

21.2 La persona titular de la Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya pot emetre una resolució que deixi sense efecte la resolució de reconeixement de l'estratègia territorial, amb la tramitació d'un procediment contradictori, i amb l'aprovació prèvia del Consell de Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

21.3 La declaració d'extinció s'ha d'efectuar per resolució motivada de la persona titular de la Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, amb la prèvia comunicació a l'entitat representant i la concessió del corresponent tràmit d'audiència. Contra aquesta resolució, que no exhaurix la via administrativa, es pot interposar recurs d'alçada davant la persona titular de la Secretaria de Treball del Departament d'Empresa i Treball en el termini d'un mes, a comptar de l'endemà de la notificació de la resolució, segons el que estableix l'article 121 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions, i l'article 76 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost.

Article 22

Seguiment i supervisió de l'estratègia territorial

22.1 Les actuacions de seguiment tenen per objecte conèixer l'evolució dels serveis i programes ocupacionals des del punt de vista tècnic i qualitatiu durant la fase d'implementació o execució, i han de permetre tant la comprovació del compliment dels objectius com la identificació de les causes de possibles desviacions, incidències i deficiències, així com proposar mesures recondutores i de millora, mitjançant la recollida i el tractament de les dades obtingudes, a fi de facilitar la consecució dels objectius previstos. També forma part del seguiment, comprovar que els requisits de l'espai de concertació territorial s'han mantingut durant el període que estableix l'estratègia territorial.

22.2 El Consell de Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya podrà designar les persones per les actuacions de seguiment esmentades en aquest article. A més, els consells territorials podran elevar propostes de millora, a la persona titular de la Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, en relació amb el model de concertació territorial, elaborar un informe anual de la implementació de les diferents estratègies i coordinar iniciatives comunes entre les diferents estratègies territorials.

22.3 El procediment per identificar desviacions, incidències o deficiències durant el seguiment serà el següent:

a) El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya pot demanar a l'entitat representant ampliar la informació del seguiment en el cas que els resultats obtinguts no siguin els esperats inicialment. L'entitat representant haurà de reportar la informació sol·licitada.

b) En el cas que els indicadors de seguiment mostrin desviacions, incidències i deficiències, sempre que no modifiquin la finalitat de l'estratègia territorial, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya demanarà a l'entitat representant que elabori una proposta d'actuacions previstes per corregir la situació i prevenir futures desviacions, incidències o deficiències en cas que correspongui. L'entitat representant haurà de lliurar aquesta proposta en el termini de quinze dies hàbils a partir del requeriment.

c) Si la proposta no pot fer front a les desviacions, incidències i deficiències dels indicadors de seguiment, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya podrà sol·licitar una nova proposta a l'entitat representant.

d) El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya revisarà les actuacions proposades per part de l'entitat representant, per tal de garantir l'execució de l'estratègia territorial.

e) Si l'acció no es pot corregir s'hauran de reajustar els indicadors fixats inicialment per tal de garantir un bon seguiment de l'estratègia territorial. En cas d'incompliment de la finalitat de l'estratègia territorial, sense cap justificació motivada, s'iniciarà el procediment d'inici d'extinció del reconeixement de l'estratègia.

22.4 El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya ha de fer el seguiment assegurant la coordinació de les actuacions que s'executen al territori per garantir la coherència de les polítiques actives d'ocupació.

Article 23

Sistema d'informació de les estratègies territorials

23.1 El departament competent en matèria de treball, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i les entitats del sistema d'ocupació de Catalunya han de nodrir el sistema d'informació, d'acord amb el que estableix a l'article 20 del Decret 48/2020, de 24 de març. Amb aquesta finalitat, les entitats que participen en les estratègies territorials reconegudes tindran el dret a utilitzar-lo i el deure de facilitar la informació corresponent. La resolució de convocatòria corresponent i el contracte programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació detallarà la informació a proporcionar al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, el mecanisme a través del qual es farà, així com la periodicitat en que caldrà disposar d'aquesta informació.

23.2 El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya és el responsable de la gestió del sistema d'informació comú, d'acord amb allò establert a l'article 10.4 de la Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

Article 24

Protecció de dades de caràcter personal

Les dades de caràcter personal que les entitats interessades han de facilitar per obtenir el reconeixement, renovació i modificació s'inclouen en la Base de dades Gestió de la concertació territorial de les polítiques actives d'ocupació a Catalunya.

Informació bàsica sobre protecció de dades del tractament: Gestió de la concertació territorial de les polítiques actives d'ocupació a Catalunya.

Responsable del tractament: Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

Finalitat: Gestionar la concertació territorial de les polítiques actives d'ocupació a Catalunya.

Drets de les persones interessades: Podeu sol·licitar l'accés i la rectificació de les vostres dades, així com la supressió, la limitació del tractament quan sigui procedent i l'oposició. Procediment per exercir els vostres drets a <https://serveiocupacio.gencat.cat/ca/soc/proteccio-de-dades/dret-de-les-persones-interessades/>

Informació addicional: <http://serveiocupacio.gencat.cat/ca/soc/proteccio-de-dades/>

D'acord amb la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals (LOPDGDD) i amb el que estableix el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades (RGPD), les dades de caràcter personal seran tractades d'acord amb els principis de seguretat i confidencialitat que estableix la normativa sobre protecció de dades.

Disposició addicional

S'autoritza la persona titular de la Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya perquè dicti les resolucions de convocatòria corresponents i les disposicions que consideri oportunes per al desplegament d'aquesta Ordre.

Disposició final

Entrada en vigor

Aquesta Ordre entrarà en vigor l'endemà de la publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Barcelona,

Roger Torrent i Ramió

Conseller d'Empresa i Treball

Aquest text és transcripció del document de treball lliurat pel Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya.