

## Memòria semestral CITE 2023

### L'INCREMENT CONTINUAT DE LES PERSONES ATESES SENSE AUTORITZACIÓ ADMINISTRATIVA FA DEL CITE L'ENTITAT DE REFERÈNCIA D'AQUEST COL-LECTIU

#### Més del 76 % de les persones ateses per l'entitat es trobaven en situació irregular

Durant el primer semestre del 2023, des de les 33 oficines del Centre d'Informació per a Treballadors Estrangers (CITE) de CCOO de Catalunya, distribuïdes arreu de Catalunya, es van atendre 6.838 persones, que van realitzar 10.087 visites i plantejar 17.225 consultes. En relació amb l'any 2022 es constata un lleu increment de les persones ateses, però també una lleu reducció de les visites i les consultes realitzades.

Per nacionalitats, en primer lloc hi trobem Colòmbia (18,3 %) seguit del Perú (13,2 %), el Marroc (11,7 %), Hondures (8,2 %), Veneçuela (6,4 %) i Senegal (3,8 %). En relació amb el 2022, hi ha hagut un increment significatiu de les persones provinents de Colòmbia i Perú. D'altra banda, més del 60 % de les persones ateses són llatinoamericanes.

Pel que fa al gènere, la memòria constata que el 58 % de les persones ateses són dones. Això és conseqüència de l'important presència de persones d'origen llatinoamericà i pel major pes de les dones entre les persones provinents d'aquests països: un 76 % en el cas d'Hondures, el 65 % pel que fa a Veneçuela o el 66 %, de Perú i el 64 % de Colòmbia.

La memòria també mostra un increment important respecte l'any anterior de les persones sense autorització administrativa per residir i treballar a l'Estat espanyol, que puja fins el 76,4 %, dos punts percentuals més que al primer semestre del 2022. Això posa de manifest que el CITE és cada cop més una entitat de referència per a les persones sense autorització administrativa.

Aquest increment, que es repeteix any rere any, és conseqüència de l'existència d'una bossa de persones que no han pogut regularitzar la seva situació per les dificultats que genera un mercat de treball de baixa qualitat, atès que es requereix un contracte indefinit vinculat al SMI o el salari del conveni de referència. Aquest increment també té el seu origen en l'augment del nombre d'arribades de persones estrangeres un cop superada la crisi sanitària de la covid19.

En aquest sentit, gairebé el 47,6 % de les consultes ateses tenen a veure amb temes relacionats amb les vies per regularitzar la seva situació administrativa: 23,5 % arrelament social, 13,6 % altres formes de regularització, 8,2 arrelament per formació i 2.3 % arrelament laboral. Destacar l'important increment de les consultes d'arrelament per formació, fruit de les modificacions que va patir el Reglament d'estrangeria al 2022.

D'altra banda, s'observa que el 51,7 % de les persones ateses no treballa, una reducció de dos punts respecte el 2022, però també es constata un augment important de les que ho fan de manera irregular, que se situa en el 77,6 % del total, quatre punts més que al 2022.

El principal sector d'ocupació és el Treball de llar, que ocupa el 35,5 % de les persones que treballen, el 93,3 % dones, seguit d'Altres serveis, amb un 17 %, l'Hostaleria, amb el 12,3 %, i la Indústria, amb el 10,7 %.

El Treball de la llar també és el primer sector pel que fa treball irregular, amb el 40,2 % del total de les persones que treballen de manera irregular. El segon sector és Altres serveis -que inclou la feina en residències de gent gran-, amb un 15,9 %, seguit de l'Hostaleria, amb un 12,7 %.

Se segueix consolidant, com hem vist els darrers anys, la tipologia de la persona atesa al CITE com una dona llatinoamericana, sense autorització administrativa, que treballa de manera irregular al sector del treball de la llar, amb el que això significa de situació precària.

### **Formació de primera acollida**

Durant el primer semestre del 2022, des del CITE s'han impartit nou mòduls B de coneixements laborals i un mòdul C de coneixements de la societat catalana i el seu entorn jurídic, de 15 hores cadascun.

En concret, s'han realitzat mòduls B a Cornellà de Llobregat (2), Granollers (2), Sant Cugat del Vallès, Terrassa i Sta. Coloma de Gramenet (2). Destacar també el manteniment de l'oferta formativa adreçada a treballadores de la llar i les cures, amb la impartició d'un mòdul B de coneixements laborals i un mòdul C de coneixements de la societat catalana a Barcelona, a la seu del sindicat, en diumenge per la tarda per poder donar resposta a les disponibilitats del col·lectiu.

Aquests mòduls formen part de la formació prevista en la Llei de primera acollida de persones immigrades i retornades a Catalunya, els certificats d'aprofitament dels quals permeten obtenir els certificats d'estrangeria necessaris per tramitar diferents procediments administratius per garantir la regularització o el manteniment de la regularitat de les persones estrangeres.

Des del CITE valorem molt positivament la realització d'aquestes sessions formatives, ja que són un molt bon instrument per afavorir una adequada inserció social i laboral de les persones estrangeres, i per fomentar el seu apoderament i autonomia personal, especialment pel que fa al coneixement dels drets laborals i la manera com exercir-los, perquè no tenir papers no vol dir que no tinguis drets laborals.

També volem destacar les sessions formatives i informatives vinculades a la reforma del Reglament d'estrangeria, que va entrar en vigor l'agost del 2022 i que ha generat un elevat nombre de consultes. En aquest semestre s'han impartit 26 xerrades a diferents poblacions catalanes adreçades a tècnics municipals i públic en general.

Barcelona, 19 de setembre de 2023