



#METALLENLLVITA

## CONCENTRACIÓ davant el TSJC

**Les 12 hores NO es regalen!**  
PROU incompliments de la patronal UPM!

**20.09.2023**  
11.00 h

Passeig de Lluís Companys, 14-16. BARCELONA

**CCOO**  
indústria

#METALLENLLVITA

### Concentració davant el TSJC per exigir a la patronal UPM que compleixi el Conveni del metall de Barcelona

El sector del metall de la província de Barcelona està en lluita, davant la intransigència de la patronal UPM, que segueix incomplint el conveni provincial. La patronal pretén que les persones que utilitzen el permís retribuït de 12 hores, recollit en l'article 67, recuperin aquestes hores, cosa que està exigint a moltes empreses del sector.

El proper **20 de setembre**, CCOO d'Indústria i UGT-FICA convoquem una concentració davant el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya (TSJC), coincidint amb el judici per la demanda interposada per ambdós sindicats, per deixar-li clar a la patronal UPM que no permetrem que trepitgi els drets de les persones que treballen al sector del metall. Els permisos retribuïts no són recuperables i la patronal ho sap prou bé. Per això li advertim que no renegociarem allò que ja està acordat i li exigim que rectifiqui, perquè amb la seva actitud ens aboca irremediablement al conflicte.

Us esperem el dia 20 davant el TSJC per cridar ben alt que les 12 hores de permís no es regalen!

#METALLENLLVITA

### SITUACIÓ AL SECTOR D'AUTOMOCIÓ

### Acordem mecanismes de flexibilitat a SEAT per evitar un ERTO



Les inundacions que es van patir a Eslovènia a principis d'agost van afectar greument la planta de KLS, un proveïdor important del Grup Volkswagen que fabrica una peça del motor d'arrencada que es monta en un 80 % dels motors dels models del grup. L'aturada d'aquesta planta té un impacte important en les produccions de la fàbrica de SEAT a Martorell, ja que pot afectar les tres línies de producció durant almenys sis setmanes, amb una major afectació les tres primeres (setmanes 38, 39 i 40) i en menor mesura les altres tres (setmanes 41, 42 i 43). Només la setmana 38 s'han desconvocat 17 torns de treball.

Un cop conegut aquest impacte, CCOO i UGT hem negociat amb la direcció de SEAT mecanismes de flexibilitat per evitar un nou ERTO, de manera que l'empresa assumirà la majoria del cost d'aquesta flexibilitat i, a més, s'evita la utilització de recursos públics. Sense comptar la darrera setmana de setembre ja s'ha confirmat la desconvocatòria de 24 torns de treball a les diferents línies de SEAT.

El dia **15 de setembre**, CCOO d'Indústria de Catalunya hem convocat els delegats i delegades de les empreses proveïdores de SEAT a una assemblea, amb la participació del secretari general de la Secció Sindical

Intercentres de CCOO del Grup SEAT, per explicar-los quina és la situació i l'afectació que aquestes aturades de producció de la planta de Martorell tindrà a les seves empreses proveïdores i auxiliars. Hi han participat al voltant d'una setanta de delegats i delegades d'una trentena d'empreses proveïdores de SEAT de diferents comarques de la província de Barcelona.

L'assemblea ha servit per aclarir dubtes i posar en comú l'estratègia sindical davant de l'escenari actual de retallada de la càrrega de treball per garantir que l'afectació per a les persones que treballen al sector sigui la mínima possible i que es faci amb l'aplicació de mesures no traumàtiques per a les persones treballadores.

Aquesta situació posa de manifest la necessitat de lluitar contra la crisi d'emergència climàtica i de convertir els reptes derivats de la transició ecològica en una palanca d'oportunitat per guanyar sobirania industrial, atraient al conjunt del país la cadena de valor de la mobilitat sostenible i creant, d'aquesta manera, una ocupació de qualitat, alhora que es redueixen els riscos de les deslocalitzacions de la producció, com ha ocorregut en aquest cas.



## CCOO exigim a Endesa que reactivi les inversions per garantir tant l'ocupació del sector com la millora de la xarxa elèctrica i la qualitat del servei



Reunió amb els grups parlamentaris per exposar-los la situació del sector elèctric a Catalunya (14.09.23)

La decisió unilateral d'Endesa de paralitzar la majoria de les inversions en la xarxa elèctrica, més enllà de les estrictament obligatòries o de les generades per la resolució d'avaries, ha provocat una situació d'alerta al sector elèctric per la seva afectació en l'ocupació i per les implicacions que això suposa per a la millora de la xarxa elèctrica i la qualitat del servei.

A més, aquesta decisió no respon a raons energètiques ni productives, sinó a una estratègia empresarial de la italiana ENEL, com a accionista majoritària d'Endesa, per maximitzar els seus ja extraordinaris beneficis.

CCOO denunciem que la paralització de les inversions ja està generant alguns problemes d'ocupació a les empreses contractistes d'Endesa que s'ocupen del muntatge i manteniment de la xarxa elèctrica per la baixada sobtada del volum de feina, que, de moment, s'estan resolent amb mesures

de flexibilitat i el plantejament d'expedients temporals.

També alertem de les implicacions que aquesta manca d'inversions pot tenir en la digitalització del sector, en un moment important de canvis en els models industrial i energètic, ja que aquestes inversions estan molt lligades als objectius i a les polítiques estratègiques del Pacte nacional per a la indústria 2022-2025 i de la Prospectiva Energètica de Catalunya 2050.

CCOO d'Indústria de Catalunya hem traslladat la nostra preocupació davant d'aquesta situació tant als diferents grups polítics del Parlament com a la Direcció General d'Energia de la Generalitat, i els hem demanat que intercedeixin davant la direcció d'Endesa i la instin a reactivar amb urgència les inversions per garantir l'avenç del procés de digitalització del sector, la millora de les infraestructures i de la qualitat del servei, i assegurar l'ocupació del conjunt del sector.

## CCOO rebutgem l'ERO presentat per Roca Sanitario

CCOO rebutgem l'ERO que ha presentat la direcció de Roca Sanitario a la factoria de Gavà-Viladecans, que afecta 168 persones, gairebé una quarta part de la plantilla. L'empresa justifica aquesta mesura per la caiguda continuada de les vendes en els darrers trimestres.

CCOO exigim a Roca que retiri l'ERO i que s'assegui a negociar mesures alternatives no traumàtiques per donar sortida a aquesta situació. Més tenint en compte que la direcció ha plantejat la possibilitat de negociar plans de prejubilació per al personal de les àrees afectades.

## A CCOO d'Indústria ens preocupa la reestructuració anunciada per la multinacional Bayer Hispania

CCOO manifestem la nostra preocupació per la reestructuració de la multinacional Bayer Hispania, que ha presentat un ERO per extingir 135 llocs de treball, la majoria dels quals a Sant Joan Despí. Aquest és el quart expedient que ha presentat la companyia en els darrers anys, la qual cosa demostra el seu escàs compromís amb l'ocupació.

CCOO vetllarem per reduir l'impacte de la reestructuració anunciada per la multinacional perquè tingui la mínima afectació possible i que es faci mitjançant l'aplicació de mesures no traumàtiques. Així mateix, exigim a Bayer Hispania un pla industrial de futur que garanteixi la continuïtat de l'activitat industrial i l'ocupació al nostre país.

## CCOO d'Indústria demanem als nous gestors de Celsa Group garanties industrials i d'ocupació



CCOO d'Indústria manifestem la nostra preocupació davant el canvi en el control de la gestió de les empreses de Celsa Group, fruit de la sentència del Jutjat Mercantil número 2 de Barcelona, que transfereix la gestió del grup siderúrgic de la família Rubiralta als fons creditors del deute i contra la qual no és possible interposar recurs.

Després d'analitzar la sentència, exigim als nous gestors de Celsa Group garanties industrials i d'ocupació, així com el compliment de les condicions ja acordades amb el Govern, a través de la SEPI, com a grup d'empreses estratègic.

CCOO reclamem que, des del diàleg social i amb la participació de la representació de les persones treballadores, es posin en marxa a Celsa Group:

- ✓ **Un pla industrial** que permeti garantir el futur de la companyia, mantenint l'activitat de tots els centres de treball, així com una ocupació de qualitat, i

evitant la deslocalització de centres productius i la pèrdua de llocs de treball.

- ✓ **Un pla d'inversions** que permeti adaptar els centres de treball a les exigències productives actuals i futures, així com el creixement de produccions i ocupació.
- ✓ **Un pla de formació** que permeti a les persones treballadores adaptar-se als nous models productius derivats del procés de digitalització i descarbonització.

El 7 de setembre, els diferents sindicats amb representació a Celsa Barcelona ens vam reunir amb el conseller d'Empresa i Treball, Roger Torrent, per demanar al Govern català que, junt amb el Govern espanyol, exigeixin als nous gestors de l'empresa garanties industrials i d'ocupació, i que prenguin les mesures necessàries per assegurar que aquestes es compleixin i que es manté a l'Estat espanyol el centre de presa de decisions.

## CCOO manifestem la nostra preocupació davant els canvis introduïts per la nova Llei concursal

El cas de Celsa Group és el primer en què s'aplica la nova Llei concursal i estableix un perillós precedent, ja que podria donar lloc a un desmantellament judicial d'empreses sense possibilitat de participació dels agents socials que representen les persones treballadores.

CCOO vam sol·licitar al jutge, fins a tres vegades, participar en el judici com a part interessada, i les tres vegades se'ns va denegar la participació. El jutge va justificar aquesta decisió en el fet que les persones treballadores i la seva repre-

sentació no eren part interessada en aquest procediment.

CCOO no compartim en absolut aquesta afirmació, ja que tota reestructuració d'una empresa, sigui de tipus laboral o financera, acaba repercutint en les seves treballadores i treballadors. A més, amb la nova llei tampoc es preveu la possibilitat de recurs.

Per aquesta raó, CCOO demanem que es reformi la Llei concursal per permetre la participació de la representació sindical de les persones treballadores en aquests processos de reestructuració.

## NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA SECTORIAL 2023

## El metall de Girona reclama un conveni digne per al sector davant el bloqueig de les negociacions



Al voltant de seixanta delegats i delegades del sector del metall de la província de Girona han participat en l'assemblea convocada el **14 de setembre** per CCOO d'Indústria per analitzar la situació de bloqueig de la negociació del conveni sectorial. Davant la impossibilitat d'avançar cap a la consecució d'un acord per l'immobilisme de la patronal, l'assemblea ha decidit traslladar aquesta situació als treballadors i treballadores de les empreses del sector i valorar les mesures i accions que cal impulsar per desencallar la negociació.

La patronal Fegmetall pretén simplificar les negociacions del conveni provincial a una

proposta d'increment salarial que ens sembla insuficient i poca cosa més.

CCOO considerem que el nou conveni, sobretot després de la pandèmia, ha de suposar una millora substancial en les diferents matèries, a més d'assegurar un increment salarial i una clàusula de revisió que, junt amb la no-aplicació de la compensació i absorció, garanteix el poder adquisitiu de les persones que treballen al sector.

CCOO instem la patronal a rectificar per avançar en la negociació, en cas contrari iniciarem accions de protesta per reclamar un conveni digne per al sector del metall de Girona.

## Arrenca la negociació del Conveni d'òptiques de Tarragona, després de 10 anys sense conveni

CCOO valorem molt positivament l'inici de les negociacions del Conveni d'òptiques de la província de Tarragona, després que el passat **25 de juliol** vam constituir la Comissió Negociadora. Les persones que treballen en aquest sector portaven sense conveni des de 2013, per la dissolució de la patronal, i enguany hem pogut posar fil a l'agulla per resoldre aquesta situació.

La proposta de plataforma sindical és d'un conveni de tres anys, amb la recuperació dels IPC des de 2013, uns increments salarials sobre la base de

l'AENC i una clàusula de revisió salarial per garantir que els treballadors i treballadores no perdin poder adquisitiu. També es planteja una reducció de jornada de 8 hores per any de conveni, una actualització de la classificació professional i una millora dels permisos, a més de l'adequació del text del conveni a les noves lleis i modificacions legislatives.

A finals de setembre hi ha prevista una nova reunió de la Comissió Negociadora en la qual la patronal ha de donar resposta a la nostra plataforma reivindicativa.

## Signades les taules salarials del sector de granges d'aviram amb la revisió acordada en el conveni

El dia **11 de setembre** s'han signat, finalment, les taules salarials definitives per a 2022 del sector de granges d'aviram i altres animals, amb la clàusula de revisió acordada en el conveni sectorial. Això implica un increment d'un 10,2 %, amb

efectes d'1 de gener de 2022.

Una bona notícia per a les persones que treballen al sector, després de mesos de conflicte sindical i judicial. CCOO instem ara les empreses a fer efectiu aquest pagament al més aviat possible.

## Jornada sobre com actuar sindicalment davant els controls de detecció de drogues i alcohol a les empreses



El **14 de setembre** hem fet una jornada a Tarragona, amb delegats i delegades d'empreses auxiliars de la petroquímica, per aclarir possibles dubtes i donar-los les pautes d'actuació sindical davant els controls de detecció de drogues i alcohol a les empreses.

La idea és definir una estratègia comuna d'actuació en els casos en què les empreses no ho estan fent bé i demanar la participació de la represen-

tació de les persones treballadores per garantir que s'actua conforme al que estableix la llei i que no es vulneren els drets dels treballadors i les treballadores.

CCOO d'Indústria seguim donant eines a les nostres delegades i delegats perquè puguin dur a terme una acció sindical eficaç i efectiva a les respectives empreses en defensa dels seus companys i companyes.

## FESTA DEL TREBALL DIGNE! 2023

amb les actuacions de

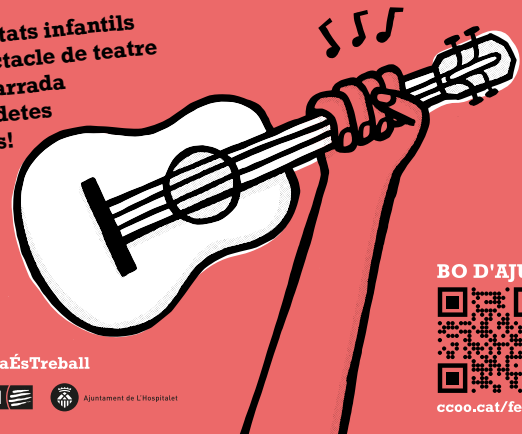
**KIKO VENENO**

**NGALLU JI KONGOL** (Senegal)

**DJ CHICA B**

**7 OCT** Pl. de la Cultura  
L'Hospitalet del Llobregat

activitats infantils  
espectacle de teatre  
botifarrada  
paradetes  
i més!



#CulturaÉsTreball

CCOO Ajuntament de L'Hospitalet

BO D'AJUT



ccoo.cat/festa

## Participa a la Festa del Treball Digne 2023!

El proper **7 d'octubre** celebrem una nova edició de la Festa del Treball Digne de CCOO de Catalunya, que es farà a la plaça de la Cultura de l'Hospitalet de Llobregat, a partir de les 17 hores i fins a les 23 hores. T'hi esperem!