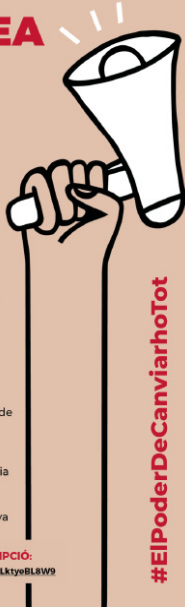


## L'EINA DIGITAL

7 de juliol de 2023

[www.ccoo.cat/industria](http://www.ccoo.cat/industria)**ASSEMBLEA  
GENERAL  
delegades i  
delegats  
d'Indústria****13.07.2023****10.30 h. Centre cívic  
Cotxeres de Sants**  
(c. de Sants, 79, Barcelona)**José Antonio Hernández**  
Secretari general de CCOO d'Indústria de  
Catalunya**Garbiñe Espejo**  
Secretària general de CCOO de Indústria**Javier Pacheco**  
Secretari general de CCOO de Catalunya**CCOO** **FORMULARI D'INSCRIPCIÓ:**  
indústria <https://forms.gle/acpbz2Hktye8L8W9>

#ElPoderDeCanviarhoTot

**Convoquem una assemblea  
general per analitzar el  
context actual i els reptes  
de futur de la indústria**

El proper **13 de juliol**, CCOO d'Indústria de Catalunya convoquem una assemblea general de delegades i delegats per analitzar el context general actual i els reptes de present i de futur que hem d'afrontar als sectors industrials. L'assemblea se celebrarà **al Centre Cívic Cotxeres de Sants, a partir de les 10.30 hores**.

En aquesta assemblea intervin­dran el nostre secretari general, José Antonio Hernández; la secretària general de la federació estatal de CCOO de Indústria, Garbiñe Espejo, i el secretari general de CCOO de Catalunya, Javier Pacheco.

En el context actual, amb un creixement important de l'extrema dreta, és fonamental que seguim treballant per defensar el nostre teixit industrial i els drets de les persones treballadores.

CCOO d'Indústria de Catalunya fem una crida a la nostra representació a participar en aquesta assemblea general el proper 13 de juliol. Podeu inscriure-us a l'assemblea omplint el formulari adjunt en aquest enllaç:

**FORMULARI D'INSCRIPCIÓ****PER UNA ACTIVITAT MINERA SOSTENIBLE I SEGURA****CCOO d'Indústria presentem públicament el nostre informe  
sobre l'accident de la mina de Súrria del passat 9 de març**

CCOO d'Indústria de Catalunya hem presentat públicament avui, **7 de juliol**, el nostre informe sobre l'accident ocorregut el passat 9 de març a la mina de Súrria d'ICL Iberia, en el qual van morir tres persones. En aquest informe analitzem totes les causes i els factors estructurals que poden haver concorregut en aquest lamentable succés i proposem les accions i mesures necessàries per evitar que es tornin a produir.

De l'anàlisi de les dades recopilades en aquest informe, se'n conclou l'existència de nombroses **deficiències en matèria d'organització del treball a la mina i una manca de planificació de les tasques que cal realitzar**. No s'està garantint una comunicació real i efectiva entre els diferents col·lectius que treballen a la mina, tant entre el personal amb responsabilitats diverses com entre els diferents torns de treball, i hi ha una sobrecàrrega evident de tasques productives i funcionals en la figura del vigilant, que és clau en la seguretat de la mina.

Un altre dels punts importants que es desprèn de l'informe és la **priorització de la producció davant la seguretat, l'organització i la planificació de l'activitat productiva de la mina**. L'objectiu d'ICL Iberia d'arribar a l'extracció d'un milió de tones anuals de potassa, ha portat la direcció de l'empresa a obrir més fronts d'explotació en una mina complexa i amb el personal insuficient per garantir la seguretat a la mina de manera real. Això comporta que els vigilants atenguin nombrosos fronts i col·lectius alhora i assumeixin accions productives no planificades, de manera que es fa materialment impossible garantir tots els procediments de seguretat i de comunicació necessaris.

**Davant d'aquesta situació, CCOO proposem** la creació d'una comissió paritària, amb la participació d'assessors externs per revisar, actualitzar i corregir els procediments de comunicació i de coordinació de les activitats, amb la finalitat de garantir la seguretat dels diferents col·lectius que treballen a la mina. També plante­gem que es faci un estudi sobre la càrrega de treball dels vigilants a les instal·lacions de la mina i la seva vinculació amb les condicions de treball i els riscos que això pot generar; així com una anàlisi de l'activitat productiva de la mina, amb la incorporació de les mesures de seguretat i de prevenció necessàries per garantir una planificació òptima de l'activitat productiva de la mina.

L'elaboració d'aquest informe no ha estat fàcil, ja que **ni la direcció d'ICL Iberia ni la Direcció General de Mines ens han facilitat els seus informes sobre l'accident per poder contrastar les dades**, malgrat que els ho hem sol·licitat en més d'una ocasió. CCOO d'Indústria ens hem reunit amb els nostres delegats d'ICL Iberia i de les subcontractes que operen a la mina per analitzar tots aquests aspectes, a més de les mesures de seguretat i preventives existents i les condicions laborals de les persones que treballen a la mina. També hem recollit les aportacions de les persones afiliades a CCOO que treballen a la mina de Súrria.

CCOO denunciem en aquest informe l'acció de la direcció d'ICL Iberia d'impedir la participació real i efectiva de la representació legal de les persones treballadores en la investigació de l'accident.

CCOO d'Indústria de Catalunya farem arribar aquest informe tant a la direcció d'ICL Iberia com a la Direcció General de Mines de la Generalitat perquè tinguin en compte les nostres conclusions i preguin les mesures necessàries per donar-hi resposta.

**Consulta en aquest enllaç l'informe sobre l'accident de la mina de Súrria**

## El Consell de CCOO d'Indústria ratifica els canvis als òrgans de direcció de la federació i del sindicat intercomarcal d'Indústria de Tarragona

Pedro Carmona és el nou secretari general de CCOO d'Indústria de Tarragona, després que en la reunió del Consell de la federació del **6 de juliol** s'hagi ratificat el canvi en la direcció del sindicat intercomarcal, aprovat per la seva Comissió Executiva.

Carmona pren el relleu a José Manuel Martín, el fins ara secretari general, que deixa la seva responsabilitat per assumir la Secretaria d'Acció Sindical de la Unió Intercomarcal de CCOO de Tarragona. El Consell d'Indústria ha fet un reconeixement a la tasca i a la trajectòria sindical de Martín.

CCOO d'Indústria de Catalunya els desitgem molts èxits en aquestes noves responsabilitats i els oferim la mà estesa i tota la nostra col·laboració en aquesta nova etapa.



## La reindustrialització de les antigues plantes de Nissan a Zona Franca i Montcada avança



La reindustrialització de les antigues plantes Nissan avança, malgrat que no tan ràpid com ens agradaria. El passat **22 de juny** es va celebrar una assemblea per explicar a l'afiliació de Nissan en quin punt es troben els dos projectes industrials que han arrencat la seva activitat a les instal·lacions de Zona Franca i de Montcada.

Silence ja ha començat a fabricar el microcotxe S04 a la planta de Zona Franca i a l'estiu hi traslladarà també el magatzem intern i la planta de bateries que actualment té a Sant Boi de Llobregat.

Quant al projecte del Hub Tech Factory, hi ha hagut algun problema per desbloquejar les ajudes públiques comprome-

ses, perquè no s'havien presentat els avals d'inversió privada. El Hub s'ha compromès a presentar aquests avals la darrera setmana de juliol per desencallar la situació.

El projecte del Hub preveu iniciar la fabricació dels diferents models de manera progressiva, amb el compromís de contractació de 320 persones durant aquest any i d'arribar quasi a les 800 persones treballadores durant el primer semestre de 2024. En aquests moments s'estan treballant els plans de formació per poder contractar un grup addicional de 300 treballadors i treballadores el gener de 2024 amb contractes de jornada parcial.

## NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA SECTORIAL 2023

### Signades les taules salarials del sector de les indústries làcties amb la revisió acordada en el conveni estatal

El dia **19 de juny** hem signat les taules salarials definitives de 2022 del Conveni estatal de les indústries làcties i derivats amb un increment del 7,2 % sobre les taules de 2021, així com les taules provisionals de 2023, amb un increment d'un 2,5 % respecte de les definitives de 2022.

La patronal FeNIL s'ha vist obligada a aplicar la clàusula sa-

larial acordada en el conveni, en compliment de la sentència de l'Audiència Nacional, que dona la raó a CCOO, després de la demanda interposada contra la patronal per incomplir la revisió salarial acordada en el conveni.

CCOO instem les empreses del sector a satisfer els endarreriments salarials corresponents al més aviat possible.

### Consulta en aquest enllaç les TAULES SALARIALS SIGNADES

### Es constitueix la Comissió Negociadora del Conveni de masses congelades de Catalunya

El dia **5 de juliol** hem constituït la Comissió Negociadora del Conveni de masses congelades de Catalunya, que està formada per quinze persones per part dels sindicats CCOO i UGT i quinze per part de la patronal.

Els nostres principals objectius en aquesta negociació són garantir el poder adquisitiu de les persones que treballen al sector, amb uns increments salarials en



la línia dels que marca l'AENC, reduir la jornada laboral i actualitzar els capítols de contractació i permisos retribuïts amb les recents modificacions legislatives.

### PUBLICACIONS OFICIALS RECENTS:

- **Revisió tècnica salarial del Conveni de masses congelades de Catalunya:**  
[DOGC número 8948, de 30 de juny de 2023](#)
- **Conveni per a la indústria metal·logràfica de Catalunya 2022-2024:**  
[DOGC número 8491, de 21 de juny de 2023](#)
- **Acord de la Comissió Paritària del Conveni del metall de Barcelona per adequar els salaris a l'SMI:**  
[BOP de Barcelona de 19 de juny de 2023](#)

### Jornada sobre el sector de l'energia eòlica marina i les oportunitats de futur que suposa el seu desenvolupament

El passat dia **26 de juny** vam participar en la jornada "Eòlica marina *offshore*, oportunitat industrial", convocada a Madrid per la federació estatal CCOO de Indústria. En aquesta jornada es van analitzar les oportunitats de futur que suposa el desenvolupament d'aquest sector en el marc de les energies renovables, així com la seva importància en la creació d'ocupació de qualitat.

En la primera mesa de debat van intervenir companys i companyes de seccions sindicals de diferents empreses del sector que van explicar els projectes que s'estan desen-



volupant en matèria d'energia eòlica marina i van intercanviar experiències sindicals.

La segona taula es va centrar en els territoris inclosos en els Plans d'ordenació de l'espai marítim (POEM), en com s'està duent a terme el desenvolupament del sector i el repartiment dels PERTE a cada territori.

Més informació



### A la feina, amb orgull!

El 28 de juny hem commemorat el Dia Internacional de l'Orgull LGTBI, amb diferents actes i accions reivindicatives. CCOO manifestem el nostre compromís amb la igualtat de drets socials i laborals de les persones LGTBI i ens posicionem en contra de qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació sexual, identitat o expressió de gènere.

Fa anys que lluitem per erradicar les diferents expressions d'LGTBI-fòbia en

tots els àmbits de la societat, també en l'entorn laboral, i ho fem des de la negociació col·lectiva, la concertació i el diàleg social.

Cal incorporar la perspectiva LGTBI a les meses de negociació i a les polítiques de prevenció de riscos laborals, i negociar protocols específics a les empreses per prevenir les situacions de discriminació i d'assetjament contra aquest col·lectiu de persones.

### CCOO d'Indústria i la Fundació Paco Puerto dissenyem un itinerari formatiu sobre el vehicle elèctric

La indústria de l'automòbil es troba immersa en ple procés de transformació que ens porta cap a un nou model de mobilitat sostenible i a l'electrificació dels vehicles. Davant d'aquest canvi de paradigma i amb la voluntat d'aconseguir que aquest canvi es faci amb una transició justa per als treballadors i treballadores, CCOO d'Indústria de Catalunya junt amb la Fundació Paco Puerto de CCOO hem dissenyat un itinerari formatiu: "Prevenció de risc elèctric en la manipulació de vehicles amb alt voltatge".

Aquest itinerari formatiu té com a objectiu conèixer i dominar les tècniques de prevenció de riscos en vehicles elèctrics. Està organitzat en tres nivells, amb un total de 128 hores lectives, començarà el proper 1 de setembre i finalitzarà a mitjan mes de novembre. Les sessions es faran al Centre de Formació de l'Auto de Martorell els divendres a la tarda i els dissabtes al matí.

Per CCOO, la formació i la qualificació dels treballadors i treballadores és un element fonamental per afrontar aquest canvi de model industrial i productiu amb garanties, posant les persones al centre.

**Informació i inscripcions a [www.fundaciopacopuerto.cat](http://www.fundaciopacopuerto.cat)**



### T'expliquem com afecten en l'àmbit laboral els canvis recents en la normativa sobre les condicions ambientals

JUNY 2023  
**PÍNDOLA INFORMATIVA**

**ELS CANVIS RECENTS EN LA NORMATIVA SOBRE LES CONDICIONS AMBIENTALS**

**El canvi climàtic comporta un augment general de les temperatures i dels fenòmens meteorològics cada vegada més extrems. Sense una protecció adequada davant d'aquestes situacions, les persones treballadores es troben en una situació d'especial vulnerabilitat**

**El Reial decret llei 4/2023 va modificar el Reial decret 486/1997, sobre llocs de treball, amb la qual cosa s'introdueix una nova disposició addicional i s'elimina l'apartat 5 de l'annex III, el qual es limitava a l'obligació genèrica d'establir mesures perquè als locals que no poguessin quedar tancats o que estiguessin a l'aire lliure, les persones treballadores es poguessin protegir, en la mesura que fos possible, de les inclemències del temps.**

**A QUINES FEINES APLICA LA NOVA DISPOSICIÓN ADDICIONAL?**

A totes les feines a l'aire lliure o a locals que no es puguin tancar per activitat que es desenvolupa. També afecta específicament les activitats i els llocs de treball exclosos de l'aplicació de les altres obligacions del real decret (apartat 4 de la nova disposició):

- Mitjans de transport utilitzats fora de l'empresa i llocs de treball situats dins dels mitjans de transport.
- Obres de construcció temporals o mòbils.
- Indústries d'extracció.
- Vaixells de pesca.
- Camps de cultiu, boscos i altres terrenys que formin part d'una empresa o d'un centre de treball agrícola o forestal situats fora de la zona edificada.

Recorda: les condicions ambientals dels llocs de treball tancats estan regulades per l'article 7 i l'annex III del mateix real decret.

Es locals de descans, serveis higièncs, menjadors i de primers auxilis, en aplicació del real decret, s'han de considerar part integrant dels llocs de treball!

**QUINES OBLIGACIONS TÉ L'EMPRESA?**

Establir mesures adequades per a la protecció de les persones treballadores davant de qualsevol risc relacionat amb fenòmens meteorològics adversos, incloent-hi temperatures extremes, derivades de l'avaluació de riscos, la qual ha de tenir en compte, a més, les característiques de la tasca que es desenvolupa i les característiques personals o l'estat biològic conegut de la persona treballadora.

**Avaluació de riscos en feines a l'aire lliure o en locals que no es puguin tancar, considerant:**

- Fenòmens meteorològics adversos
- Temperatures extremes
- Característiques de la tasca
- Característiques personals o estat biològic conegut

**Mesures preventives**

En cas que aquestes mesures no siguin suficients per garantir la protecció de les persones treballadores

S'ha d'incloure la prohibició o la paralització de determinades tasques durant les hores del dia en les quals concorren fenòmens meteorològics adversos. Fixat que aquesta prohibició no és directa, abans s'ha de justificar que les mesures adoptades no són suficients.

Si els serveis meteorològics emeten un avís taronja o vermell de fenòmens adversos, s'han d'adaptar les condicions de treball (incloent-hi la possibilitat de reducció o modificació de les hores de la jornada).

**Per saber més sobre les mesures preventives que cal aplicar, consulta el nostre [dicteix](#) i les nostres infografies sobre calor i fred.**

amb el suport de:

PER A MÉS INFORMACIÓ, CONTACTA AMB ELS TEUS DELEGATS I DELEGADES DE CCOO O CONSULTA'NS

a la feina

JUNY 2023

## NOUS PERMISOS I DRETS DE CONCILIACIÓ

**5 dies (retribuit)**

Per accident o malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització, però que requereixi repos. Inclou familiars fins al segon grau i convivents.

**4 dies a l'any (retribuit)**

Per causa de força major quan sigui necessari per motius familiars urgents o imprevisibles. Es pot gaudir per hores.

**8 setmanes (no retribuit)**

Fins que el menor compleixi 8 anys. Es pot gaudir de manera continua o discontinua i a temps complet o parcial. En el cas dels empleats i empleades públics de l'àmbit de l'EBEP, si que és retribuit.

**Parelles de fet**

Es reconeix el permís de 15 dies naturals pel registre de parella de fet, amb la qual cosa s'equivaldri al permís per matrimoni.

**Reducció de jornada**

S'amplia a les persones que necessitin encarregar-se de la cura directa d'un familiar fins al segon grau de consanguinitat, a més de la cura de fills i filles o persones a càrrec amb discapacitat menors de 26 anys i que tinguin càncer o una altra malaltia greu.

**Adaptació de jornada**

S'amplia a treballadors i treballadores amb persones dependents a càrrec (fills i filles majors de 12 anys, cònjuge parella de fet, familiars fins al segon grau de consanguinitat i persones convivents quan no es puguin valdre per si mateixes). En cas de negativa, l'empresa s'ha de justificar.

**El Consell de Ministres ha aprovat diversos permisos per tenir cura de familiars i fills/es que estaven inclosos a la llei de famílies impulsada pel Govern, però aturada davant l'anunci de l'avançament de les eleccions generals. CCOO te'ls expliquem en aquesta infografia.**