

# L'EINA DIGITAL

16 de juny de 2023

[www.ccoo.cat/industria](http://www.ccoo.cat/industria)

## PER UNA ACTIVITAT MINERA SOSTENIBLE I SEGURA

### CCOO d'Indústria instem ICL a abordar les causes estructurals que van provocar l'accident mortal a la mina de Súria

CCOO rebutgem la decisió d'ICL, que ha acomiadat el treballador que estava de vigilants la matinada de l'accident a la mina de Súria, en espera que finalitzi la investigació judicial. CCOO denunciem que l'acomiadament es va produir pocs dies després de l'accident i no arran de la investigació judicial, ja que l'empresa ha buscat un cap de turc, en comptes d'assumir les seves responsabilitats. CCOO lamentem aquesta situació, ja que s'està criminalitzant el col·lectiu de vigilants de la mina, que en aquests moments té unes responsabilitats que no hauria de tenir.

Per CCOO d'Indústria el problema és que la direcció d'ICL no està sent transparent i no està abordant la investigació de les causes estructurals (organitzatives, de comunicació, de planificació de la feina, d'exigència de més producció...) que van provocar l'accident de la mina de Súria.

Fa deu anys ICL es va marcar una producció d'un milió de tones anuals de potassa, amb dues mines obertes, i es va comprometre a fer un seguit d'inversions



necessàries per poder arribar a aquesta producció. Ara com ara, ICL ha tancat una de les dues mines, no ha fet les inversions compromeses, però manté l'objectiu del milió de tones anuals, de manera que força la capacitat productiva de la mina.

Aquesta pressió per extreure més mineral i la sobrecàrrega de treball que això implica per a la plantilla provoquen situacions que poden suposar un risc per a la seguretat de les persones que treballen a la mina. CCOO d'Indústria de Catalunya seguim treballant en el nostre informe sobre les causes de l'accident de Súria, en el qual es tindran en compte també totes aquestes qüestions.

### La resolució del Jutjat d'Instrucció 1 de Tarragona confirma les denúncies de CCOO respecte del greu accident d'IQOXE

El Jutjat d'Instrucció 1 de Tarragona ha finalitzat la investigació per l'explosió d'IQOXE del 14 de gener de 2020 i ha dictat una resolució per finalitzar les diligències. En la resolució, **la magistrada imputa judicialment IQOXE i tres dels seus alts directius per la possible comissió d'un delictes d'imprudència greu amb resultat de mort i lesions; contra el dret dels treballadors i treballadores, i per estralls.**

CCOO valorem positivament la resolució, ja que ens dona la raó en les nostres denúncies sobre les condicions laborals, les deficiències en les instal·lacions i els equips, l'incompliment de les normes de prevenció de riscos i la falta de mesures de seguretat. Segons es desprèn del dictamen judicial, **l'empresa ha fet prevaldre els beneficis econòmics per sobre de la seguretat de les instal·lacions, dels seus treballadors i treballadores, i de la ciutadania en general**, i ha incomplert, així, les seves obligacions i les mesures de

necessari compliment que requereix una empresa que es dedica a aquest tipus d'activitat.

Davant la contundència de la resolució, **CCOO exigim a IQOXE que cessi una vegada per totes en la seva repressió i persecució sindicals contra CCOO i readmeti de manera immediata el company Fran Pizarro**, que va ser acomiadat injustament per la seva lluita en defensa de la seguretat a l'empresa i també a la petroquímica de Tarragona. Fa anys que CCOO estem denunciant els continus incompliments d'IQOXE en matèria de seguretat i salut laboral, la precarització de les condicions i la vulneració dels drets de la plantilla i de la seva representació sindical. Una denúncia per la qual CCOO hem patit una forta repressió sindical per part de l'empresa.

Finalment, demanem al grup Cristian Lay, al qual pertany IQOXE, que aparti els directius que estan imputats, ja que són un perill per a les persones treballadores.

## RUPTURA NEGOCIACIONS AIC

### Foment del Treball trenca les negociacions de l'Acord interprofessional de Catalunya

CCOO i UGT de Catalunya donen per trencades les negociacions de l'Acord interprofessional de Catalunya (AIC), davant la decisió unilateral de Foment del Treball Nacional, que a l'últim moment ha rebutjat l'acord assolit per les presidències de les dues patronals (Foment i Pimec) i les secretaries generals de CCOO i UGT.

CCOO manifestem la nostra preocupació davant d'aquesta decisió irresponsable i deslleial que ha pres Foment del Treball, quan ja teníem l'acord tancat, després de cinquanta-dues reunions i un treball ingent per construir un text per reforçar i modernitzar el marc de relacions laborals a Catalunya, assumint els reptes de les transformacions digitals i climàtiques del nostre temps i incorporant una visió de gènere i transversal a la negociació dels convenis col·lectius.

L'impacte del trencament de l'AIC és molt greu, ja que escenifica el trencament del marc de la concertació social i el trencament de l'espai de confiança per a les relacions laborals a Catalunya en favor dels interessos lobbistes d'una de les parts. Un escenari que segurament ens portarà a un increment de la conflictivitat en la negociació col·lectiva, davant la manca d'AIC.



**Declaracions de Javier Pacheco sobre la ruptura de les negociacions de l'AIC**

## SITUACIÓ DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA SECTORIAL DEL 2023

## Valorem molt positivament el preacord del Conveni de fruits secs de Barcelona, Girona i Lleida

El passat 8 de juny hem tancat un principi d'acord sobre el Conveni de fruits secs de les províncies de Barcelona, Girona i Lleida per al període 2021-2024.

CCOO valorem molt positivament el preacord assolit, ja que permetrà que les persones que treballen al sector recuperin el poder adquisitiu perdut. Els increments pactats són d'un 3,5 % per als anys 2021 i 2022, d'un 4 % per a aquest any, amb efecte des de l'1 de gener d'enguany, i d'un 3 % per al 2024. També incorpora una clàusula de revisió salarial per al 2024.

Així mateix, s'actualitzarà el text del conveni per adequar-lo als darrers canvis legislatius.

## CONVENI FRUITS SECS BARCELONA, GIRONA I LLEIDA

Preacord assolit el 08.06.2023

## VIGÈNCIA:

4 anys (2021-2024)

## INCREMENTS SALARIALS:

- ✓ 2021: 3,5 %
- ✓ 2022: 3,5 %
- ✓ 2023: 4 %
- ✓ 2024: 3 %



## CLÀUSULA DE REVISIÓ:

El 2024 s'aplicarà la diferència entre l'IPC del 2023 i l'increment acordat més un 5,2 % corresponent a la pèrdua de poder adquisitiu dels anys 2021 i 2022.

## CCOO escalfem motors davant la negociació del proper Conveni general de la indústria química



El passat 7 de juny la federació estatal va convocar els delegats i delegades del sector químic de Catalunya a una assemblea a Tarragona amb el títol "Sindicalisme al sector químic, reptes i oportunitats". Va ser la primera d'una ronda d'assemblees a tot l'Estat per preparar la negociació del proper conveni de la química, que començarà d'aquí sis mesos. CCOO tenim el 42 % de la representació al sector.

L'assemblea, en la qual van participar 250 delegats i delegades del sector químic de tot Catalunya, va servir per situar quina és la realitat del sector a casa nostra i analitzar els reptes de futur derivats del canvi de model productiu en què estem immersos i de les noves normatives legislatives, així com les oportunitats en matèria d'ocupació que ens brinda aquest escenari.

El responsable de Política Industrial de la federació estatal, Gerardo Cortijo, va destacar la importància d'organitzar-se sindicalment a les empreses del sector, ja que ens trobem en un moment de transició que ens brinda diverses oportunitats i hem de saber aprofitar-les per poder afrontar els reptes de futur del sector. Va parlar dels fons europeus Next Generation, del canvi de paradigma industrial...

En un segon bloc, Salvador Clarós, de la Secretaria d'Acció Sindical i Transicions Justes de CCOO de Catalunya, va expli-

car els canvis que implicarà la nova llei d'incineradores per a la indústria química catalana i va exposar que les alternatives que preveu la nova llei poden suposar una oportunitat d'ocupació i de riquesa per al sector, per la qual cosa cal estar atents per avançar-nos i no perdre aquestes oportunitats.

El responsable del sector químic de la federació estatal, Raúl Martínez, es va centrar en l'anàlisi de la situació del sector i els reptes concrets de futur que tenim sobre la taula, abans de donar pas a un torn obert de paraules en el qual es van plantejar preguntes tant sobre la situació del sector com del conveni. Un debat enriquidor que va situar alguns temes que seran clau en la propera negociació del conveni.

El secretari general de la federació a Catalunya, José A. Hernández, va tancar l'assemblea amb un missatge clar: hem d'aconseguir que la transició al sector sigui justa per a les persones treballadores, per la qual cosa hem d'encarar aquest procés de transformació amb consciència de classe. Només aconseguirem una transició justa amb diàleg social i amb més democràcia. També va destacar que ens cal una patronal a l'alçada de la situació, amb la qual puguem parlar de política industrial, d'ocupació de qualitat, de drets, etc. en una clara referència a la pròxima negociació del Conveni general de la indústria química.

## L'Audiència Nacional dona la raó a CCOO i obliga la patronal de les indústries làcties a aplicar la revisió salarial acordada en el conveni sectorial

L'Audiència Nacional ja ha dictat sentència sobre la demanda interposada per CCOO d'Indústria contra la patronal làctica FeNIL per l'incompliment de la revisió salarial acordada en el Conveni estatal de les indústries làcties i derivats. La sentència estima per complet els arguments de CCOO i obliga la patronal a revisar les taules salarials del 2022 amb la clàusula acordada en el conveni del sector, la qual cosa suposa aplicar un increment d'un 7,2 %, així com a signar les taules provisionals del 2023 amb l'increment del 3,5 % que estipu-

la el conveni. Les empreses també hauran d'abonar els endarreriments de tot l'any 2022.

CCOO d'Indústria valorem positivament la sentència i instem la patronal FeNIL a signar de manera urgent les taules salarials en els termes acordats, tal com ha dictaminat l'Audiència Nacional. Recordem a la patronal, que ha estat qüestionant els increments salarials perquè deia que eren massa elevats, que els acords estan per complir-los, igual que compleixen amb la seva feina les persones que treballen al sector.

## CCOO denunciem que hi ha salaris per sota de l'SMI al Conveni de la indústria tèxtil i de la confecció, i exigim a la patronal que adequi les taules salarials

La patronal del tèxtil es nega a adaptar les taules salarials del Conveni estatal de la indústria tèxtil i de la confecció a la legislació vigent del salari mínim interprofessional (SMI), malgrat el requeriment que li hem fet tant els sindicats signants del conveni com la Direcció General de Treball.

Quan es va aprovar el nou SMI per al 2023 ja vam registrar una comunicació formal a la Comissió Paritària del conveni en la qual advertíem que hi havia multitud de categories professionals amb un salari inferior a l'SMI i sol·licitàvem que

s'adaptessin les taules salarials del 2023. La Direcció General de Treball, en el tràmit de registre i publicació de les taules salarials provisionals del 2023, també va fer la mateixa advertència.

La patronal argumenta que al salari base se li han de sumar tots els conceptes econòmics i que si, tot i així, no s'arriba a l'SMI, és l'empresa que ha d'abonar la diferència. CCOO discrepam totalment d'aquest plantejament, totes les categories del conveni han de tenir un salari en taules, com a mínim, de 36 €/dia, 1.080 €/mes o 15.120 €/any el 2023 per adaptar-se a la legislació vigent.

## PUBLICACIONS OFICIALS RECENTS:

- **Conveni de preparats alimentaris i productes dietètics de Catalunya 2022-2025:**  
DOGC número 8930, de 6 de juny de 2023
- **Taules salarials provisionals del Conveni de pastisseria de Barcelona per a l'any 2023:**  
BOP de Barcelona de 2 de juny de 2023
- **Revisió taules salarials del Conveni de la indústria flequera de Tarragona de l'any 2022:**  
BOP de Tarragona de 14 de juny de 2023

**Rebutgem els acomiadaments a Laboratorios Hipra i exigim la readmissió de les persones afectades**

CCOO denunciem el degoteig d'acomiadaments que s'està produint les darreres setmanes a Laboratorios Hipra, molts d'ells a l'àrea productiva, entre els quals hi ha diverses persones de la Secció Sindical de CCOO a l'empresa i altres que treballen a les mateixes àrees que la representació de CCOO.



quan **la seva activitat productiva i els seus resultats econòmics estan ara mateix en un creixement constant i sostingut, i la previsió en un futur proper és que aquesta tendència es mantingui.**

L'empresa justifica aquests acomiadaments per la suposada "falta d'adequació del perfil a les necessitats del Departament de Producció", però CCOO considerem que **no estan justificats, ja que totes les persones afectades porten una mitjana de tres anys a la companyia i, per tant, han superat amb escreix el temps de prova dels respectius contractes laborals.**

Per tot això, CCOO considerem que darrere d'aquests acomiadaments s'hi amaga en realitat una situació de control i també de persecució de l'activitat sindical desenvolupada per la Secció Sindical de CCOO a l'empresa.

Cal tenir present que Laboratorios Hipra ha estat una de les empreses, a Catalunya i a l'Estat, que ha rebut subvencions importants per al desenvolupament de la seva activitat. Per a CCOO, **aquests acomiadaments contravenen els propis objectius de la injecció econòmica que ha rebut l'empresa.**

Davant d'aquest escenari, CCOO d'Indústria exigim a la direcció de Laboratorios Hipra la readmissió de les persones acomiadades, que aturi aquesta actitud i que respecti el desenvolupament normal de l'activitat de la secció sindical de CCOO i dels seus membres.

Així mateix, no s'entén que l'empresa estigui fent fora gent

**Concentració davant l'SGAM per denunciar-ne les mancances i deficiències i exigir que es posi al servei de les persones treballadores**



La gent de CCOO d'Indústria ens vam sumar a la concentració convocada per CCOO i UGT el **7 de juny** davant la Subdirecció General d'Avaluacions Mèdiques (SGAM) per denunciar i manifestar el nostre rebuig davant la vulneració reiterada dels drets de les persones treballadores que suposen les males pràctiques de la direcció

d'aquest organisme.

CCOO exigim solucions a l'Administració per posar fi a les situacions d'indefensió que pateixen els treballadors i treballadores i a la manca de recursos en la gestió d'aquest organisme. Volem un SGAM al servei de les persones treballadores i no dels interessos econòmics de les empreses.

MANIFEST CONJUNT DE CCOO I UGT

**Emotiu acte d'homenatge a Idelfonso Navarro**



El passat **8 de juny** CCOO vam recordar la figura d'Idelfonso Navarro a Montmeló, en un emotiu acte en el qual vam compartir nombroses anècdotes, records i moments viscuts amb ell, que ens van permetre fer un recorregut per la seva trajectòria sindical i recordar el seu tarannà i carisma, amb diversos companys i companyes, i també amb la seva família.

**VOTA CCOO!**  
**AMB LES COSES DE MENJAR NO S'HI JAGA**



**RESULTATS ELECTORALS DESTACATS**

- ▶ **PARKER HANNIFIN MANUFACTURING SPAIN** (Terrassa). CCOO reforcem la nostra representació i ens consolidem com a única força sindical del comitè. Hem passat de 8 a 9 delegats, tots de CCOO.
- ▶ **MOEHS BCN** (Castellbisbal). Aconsegum els 4 delegats que s'escollien a les eleccions parcials i ens consolidem com a única força sindical amb representació. Hem passat d'un comitè de 5 a un de 9, tot de CCOO.
- ▶ **BAKER & BAKER** (Llorenç del Penedès). CCOO repetim resultats, renovem els 9 membres del comitè d'empresa i ens mantenim com a única força sindical.
- ▶ **BLUESUN** (Mataró). CCOO repetim resultats i mantenim la majoria absoluta del comitè d'empresa, que ha quedat igual: 9 CCOO i 4 UGT.
- ▶ **WOLF GROUP IBÉRIC** (Gavà). Gran victòria de CCOO, que hem donat la volta als resultats i desbanquem UGT com a força majoritària. Tenim 4 dels 5 membres del comitè, mentre que UGT es queda amb només 1 (abans 4 UGT i 1 CCOO).
- ▶ **BEAUTYGE** (Pla de Santa Maria). CCOO ampliem la nostra representació i ens situem com a primera força, amb 6 dels 13 membres del comitè; la resta són: 5 CGT i 2 UGT (abans 5 CCOO, 4 UGT i 4 CGT).
- ▶ **RENOLIT IBÉRICA** (Sant Celoni). CCOO repetim resultats i mantenim la majoria del comitè, que ha quedat repartit així: 7 CCOO, 4 CSC, 1 UGT i 1 USOC (abans 7 CCOO, 3 UGT, 2 USOC i 1 independent).
- ▶ **INTEXTEIS BCN** (Pineda de Mar). CCOO entrem amb força i aconseguim els 5 membres del comitè. Abans no hi havia representació.
- ▶ **TINCASUR** (Barcelona). Els 3 delegats que s'escollien són de CCOO. Abans no hi havia representació.
- ▶ **FCC ÀMBITO** (el Pont de Vilomara). CCOO hem aconseguit el delegat que s'escollia i deixem UGT sense representació (abans 1 UGT).
- ▶ **TILBER** (Castellar del Vallès). CCOO aconseguim el delegat que s'escollia. Abans no hi havia representació.