

L'EINA DIGITAL

2 de juny de 2023

www.ccoo.cat/industria

Denunciem que Robert Bosch ha incomplert els compromisos assumits amb la representació dels treballadors i treballadores en la mesa de reindustrialització de la planta de Castellet



referència, a més del compromís de contractació preferent dels treballadors i treballadores de l'antiga Robert Bosch.

Bosch ha ignorat els compromisos laborals en l'acord amb el nou inversor

CCOO d'Indústria denunciem que Robert Bosch ha incomplert els compromisos assumits amb el comitè d'empresa en el marc de l'acord de la mesa de reindustrialització de la planta de Castellet, i ha deixat totalment desprotegits els seus treballadors i treballadores. Aquesta desvinculació unilateral de l'acord per part de la multinacional suposa un acte d'irresponsabilitat davant tots els actors que han intervingut en aquest procés.

La tardor de 2021 es va arribar a un acord sobre l'ERO presentat per Robert Bosch per al tancament de la planta de Castellet, que deixava les 300 persones que tenia en plantilla a l'atur. En l'acord final es va incloure una clàusula per a la constitució d'una mesa tripartita entre empresa, sindicats i Administració, per reindustrialitzar els terrenys amb l'objectiu d'atreure inversors que poguessin iniciar una nova activitat industrial a les antigues instal·lacions de Robert Bosch, i donar prioritat als treballadors i treballadores que havien estat acomiadats.

En aquest acord les parts es comprometien que l'arribada d'un nou inversor havia de garantir l'ocupació durant almenys 3 anys i oferir una garantia salarial d'un 20 % per sobre del conveni de

Fruit del treball que ha fet durant mesos la mesa de reindustrialització, de la qual CCOO formem part, l'empresa GCR es va fer càrrec de la planta de Castellet. CCOO hem estat demanant durant mesos una reunió amb els representants del nou inversor per traslladar-li els acords sobre les condicions laborals. Finalment, GCR ens ha comunicat que no han signat cap clàusula sobre garanties laborals amb Robert Bosch, malgrat que la multinacional alemanya estava obligada a incorporar aquestes clàusules en l'acord amb el nou inversor.

Davant d'aquesta situació, CCOO persistirem en aquest tema perquè entenem que l'aplicació d'una mesura traumàtica com és el tancament de la planta, que ja de per si deixava la plantilla afectada en una situació precària, va quedar atenuada amb l'esforç de trobar una solució laboral mitjançant un procés de reindustrialització que, a més, tenia unes garanties per als treballadors i treballadores.

Així mateix, traslladarem al nostre Gabinet Jurídic aquesta situació per veure quines opcions tenim davant aquest engany de la multinacional, que afecta no només els sindicats, sinó també la Generalitat i els municipis afectats, com a parts signants de l'acord de la mesa de reindustrialització.

PROU REPRESSIÓ SINDICAL!



Exigim a la direcció de Silgan Dispensing Systems la readmissió de la delegada de CCOO acomiadada

CCOO d'Indústria de Catalunya denunciem un nou cas de repressió sindical als nostres sectors. La direcció de Silgan Dispensing Systems, de Torelló, ha acomiadat aquest mes l'única delegada de CCOO al comitè d'empresa amb l'excusa que, per raons organitzatives, el seu lloc de treball desapareix, sense donar-li cap opció de recol·locació en una altra ocupació.

CCOO rebutgem l'acomiadament de la nostra companya, ja que no respon a causes objectives. CCOO tenim clar que es tracta d'un cas de persecució sindical per la seva activitat com a delegada en defensa dels drets i les condicions laborals de la plantilla, que molestava a l'empresa. A més, pel seu lloc de treball coneixia perfectament la situació de l'empresa, que no justifica els arguments que ha donat la direcció per acomiadar-la.

El dia 25 de maig ens hem concentrat a les portes de la planta de Torelló per exigir a Silgan la readmissió immediata de la nostra companya. Si la direcció de l'empresa no rectifica, convocarem noves mobilitzacions.

CCOO convoquem un acte d'homenatge a Idelfonso Navarro

El proper 8 de juny CCOO farem un acte d'homenatge al nostre company Idelfonso Navarro, que ens va deixar l'octubre de 2021. Amb el títol "Navarro, un referent imprescindible de CCOO al sector del metall del Vallès Oriental", volem fer un reconeixement a la seva figura, així com a la seva trajectòria sindical.

L'acte se celebrarà a la Sala de la Concòrdia de l'Ajuntament de Montmeló, població on vivia. Hi participaran els secretaris generals de CCOO de Catalunya, del Vallès Oriental i de la federació d'Indústria.



NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA SECTORIAL 2023

Signat el Conveni estatal del sector de conserves vegetals per al període 2022-2025



El **25 de maig** hem signat el Conveni estatal del sector de conserves vegetals per al període 2022-2025, en els termes del preacord assolit el 8 de maig, després de ser ratificat per la representació i l'afiliació del sector.

CCOO fem una valoració positiva del conveni, ja que millora les condicions laborals i econòmiques, amb uns increments en consonància amb l'AEENC, i amplia els permisos de les persones que treballen al sector.



En aquest vídeo pots consultar **els temes més destacats que s'han assolit en aquest conveni**

Lamentem l'intent de la patronal per dilatar ja d'inici les negociacions del Conveni de majoristes de fruites i verdures de la província de Barcelona

El dia **1 de juny** hem celebrat la segona reunió de la Comissió Negociadora del Conveni de majoristes de fruites i verdures de la província de Barcelona, en la qual la patronal ens havia de donar resposta a la nostra proposta de plataforma reivindicativa. La patronal no només no ens ha respost, sinó que tampoc no ens ha presentat la seva proposta, ja que encara no la té tancada.

CCOO manifestem el nostre malestar davant d'aquesta

situació, ja que només ens vam reunir per signar l'acta de la reunió anterior i no hi va haver cap avanç en el procés de negociació. CCOO lamentem aquest intent de la patronal de majoristes de fruites i verdures per dilatar les negociacions i li hem advertit que no ho permetrem.

La patronal s'ha compromès de nou a donar-nos resposta en la propera reunió, prevista per al dia **19 de juny**, i a fer-nos arribar la seva proposta per poder-la estudiar abans de la reunió.

L'Audiència Nacional dona la raó a CCOO i obliga les patronals de granges avícoles a revisar les taules salarials amb la clàusula pactada en el conveni

L'Audiència Nacional ja ha dictat sentència sobre la demanda interposada per CCOO contra les patronals estatals de granges avícoles per l'incompliment del conveni sectorial. La sentència és contundent i obliga les patronals a revisar les taules salarials de 2022 amb la clàusula acordada en el Conveni estatal de granges avícoles i altres animals, la qual cosa suposa aplicar un increment d'un 10,2 % amb efectes d'1 de gener de 2022.

CCOO d'Indústria valorem positivament la sentència i exigirem una reunió urgent de la Comissió Paritària del conveni perquè les patronals complei-

xin el dictamen judicial al més aviat possible, se signin les taules salarials definitives de 2022 i es paguin els endarreriments acumulats des de fa un any i mig, per posar fi d'una vegada al greuge infringit a les persones que treballen al sector.

CCOO recordem a les patronals AVIANZA i ASEPRHU, que pretenien renegociar a la baixa allò pactat, que els acords estan per complir-los, tal com ha quedat ratificat judicialment. La patronal FEDEROVO ha estat l'única de les tres organitzacions patronals del sector que va ser coherent i no es va oposar a aplicar allò acordat en el conveni.

Sanció de 12.000 € a la direcció de Dow Chemical per infringir la Llei orgànica de llibertat sindical

La Direcció General de Relacions Laborals de la Generalitat de Catalunya confirma l'acta d'infracció molt greu que va obrir la Inspecció de Treball a la direcció de Dow Chemical per infringir la Llei orgànica de llibertat sindical i imposa a l'empresa una sanció de 12.000 euros.

Valorem positivament la resolució de la Direcció General de Relacions Laborals, ja que considera provat que la direcció de Dow Chemical ha vulnerat l'exercici del dret d'acció sindical, tal com vam argumentar CCOO en la denúncia presentada el mes de gener a la Inspecció de Treball, quan l'empresa va denegar l'accés de l'assessor de CCOO per assistir a una reunió entre direcció i comitè d'empresa, així com a la reunió prèvia amb els membres del comitè.



Aquesta resolució dona la raó a CCOO d'Indústria davant l'actitud antisindical de l'empresa, que suposa una vulneració dels drets fonamentals tant dels treballadors i treballadores com dels seus representants sindicals. CCOO espera que davant d'aquesta sanció, la direcció de Dow Chemical rectifiqui i abandoni les seves pràctiques antisindicals.

Convoquem els delegats i delegades de la química per analitzar els reptes i les oportunitats del sector

El proper **7 de juny** hem convocat els delegats i delegades del sector químic de Catalunya a una assemblea a Tarragona que està preparant la federació estatal amb el títol "Sindicalisme al sector químic, reptes i oportunitats".

En aquesta assemblea, a més de repassar la situació del sector a Catalunya, analitzarem els reptes de futur de la indústria química, derivats del canvi de model productiu en què estem immersos i de les noves normatives, així com les oportunitats que ens brinda aquest escenari. També explicarem l'impacte que suposa per al sector la nova llei d'incineradores.

PROGRAMA DE LA JORNADA



Assolit un acord a Neoperl Ibérica sobre l'ERO

La direcció i la representació sindical de l'empresa Neoperl Ibérica, de Montornès, han arribat finalment a un acord sobre l'ERO presentat per la companyia, que ha estat ratificat per la plantilla.

CCOO d'Indústria valorem positivament l'acord assolit, que es va signar el passat **24 de maig**, ja que ha permès

millorar les condicions de sortida de les persones afectades, amb una indemnització que la plantilla ha valorat satisfactòriament, a més d'una quantitat lineal de 8.000 euros.

L'acord ha estat possible gràcies a la mobilització dels treballadors i les treballadores, que van convocar una vaga, amb un seguiment total.

VIDA SINDICAL A LES EMPRESSES

Visita d'Unai Sordo i Javier Pacheco a Ficosa Electronics amb motiu de les eleccions sindicals



El dia **31 de maig**, els secretaris generals de CCOO d'Espanya i de Catalunya, Unai Sordo i Javier Pacheco, i els d'Indústria de Catalunya i del territori, José A. Hernández i Cristina Priego, han visitat Ficosa Electronics, a Viladecavalls, on han participat en una assemblea, amb motiu de la campanya d'eleccions sindicals a l'empresa, i s'han reunit amb els companys i companyes de la secció sindical.

Sordo ha destacat la importància de l'organització sindical a les empreses, que és la que ens dona força per desenvolupar l'acció del sindicat no sols a les empreses, sinó també en l'àmbit sectorial i en la concertació social. També ha pogut comprovar de primera mà la utilitat de les conquestes

sindicals, de les quals Ficosa és un bon exemple, ja que hi ha hagut una transformació de l'activitat productiva, derivada dels canvis a la indústria, amb la consegüent formació de la plantilla, s'han aplicat ERTO durant la pandèmia per salvar els llocs de treball, etc. I també ha manifestat el seu suport als companys i companyes de la secció sindical en les eleccions sindicals del proper 7 de juny.

El passat **20 de maig** es va celebrar la conferència de la Secció Sindical de CCOO de Ficosa Electronics, en la qual el company Pedro Madueño va ser reescollit secretari general i es van aprovar el balanç de la feina feta els darrers 4 anys i les propostes i els objectius per al proper mandat.

Es constitueix la Secció Sindical de CCOO de Silence



El dia **25 de maig** hem constituït la Secció Sindical de CCOO de Silence. El company José Antonio Olalla (el tercer per la dreta) ha estat escollit com a secretari general i encapçalarà els òrgans de direcció de la secció sindical.

CCOO d'Indústria de Catalunya ens posem a la seva dis-

posició per a tot allò que puguin necessitar i els brindem tot el nostre suport en aquesta nova etapa que ara iniciem.

Seguim avançant i ens seguim organitzant per encarar els reptes que suposen els projectes de reindustrialització de les antigues plantes de Nissan.

Segueix l'actualitat dels nostres sectors a www.ccoo.cat/industria



AMB LES COSES DE MENJAR NO S'HI JUGA



RESULTATS ELECTORALS DESTACATS

- ▶ **GRUPO JORGE** (Mollerussa). CCOO hem guanyat les eleccions sindicals i hem aconseguit 12 dels 23 delegats i delegades del grup (abans en teníem 6 de 13); i hem obtingut la majoria a dues de les tres empreses que té: **The Fortune Pig** (2 CCOO i 3 UGT), **PPS** (3 CCOO i 2 UGT) i **Rivasam** (7 CCOO i 6 UGT).
- ▶ **ALIMENTÀRIA TARRADELLAS MAS GALÍ** (Gurb). CCOO ens consolidem com a única força i reforçem la nostra representació. Hem passat d'un comitè de 21 a un de 23, tot de CCOO.
- ▶ **ISDIN** (Barcelona). Ampliem la nostra representació i ens consolidem com a única força sindical. Hem passat d'un comitè de 13 a un de 17, tot de CCOO.
- ▶ **AKSON CABLES** (Sallent). CCOO reforçem la nostra representació i ens mantenim com a única força sindical. Hem passat d'un comitè de 5 a un de 9, tot de CCOO.
- ▶ **BEULAS** (Arbúcies). Repetim resultats i renovem els 9 membres del comitè d'empresa.
- ▶ **LLAZA WORLD** (Alcover). CCOO tornem a renovar els 9 membres del comitè d'empresa i ens mantenim com a única força sindical.
- ▶ **ASUTEX** (Palau-solità i Plègamans). Tornem a guanyar les eleccions, creixem en representació i ens consolidem com l'única força sindical. Hem passat d'un comitè de 5 a un de 9, tot de CCOO.
- ▶ **FELIPE VERDÉS** (Vilanova del Camí). CCOO guanyem les eleccions i consolidem la nostra majoria absoluta amb 7 dels 9 membres del comitè, els altres 2 són d'UGT (abans hi havia un comitè de 5 repartit així: 4 CCOO i 1 UGT).
- ▶ **ESPECIALITATS PIRINEUS** (Berga). CCOO hem aconseguit tot el comitè d'empresa, de 5 membres. Abans no hi havia representació.
- ▶ **MB MOTORS** (província de Barcelona). Molt bon resultat de CCOO, que reforçem i consolidem la nostra representació a l'empresa. Hem passat de tenir 3 delegats a un comitè de 9, tot de CCOO.
- ▶ **PROVEEDORA HISPANO HOLANDESA** (Sant Boi de Llobregat). CCOO donem la volta als resultats i desbanquem UGT com a força majoritària. Hem aconseguit 3 dels 5 membres del comitè, mentre que UGT es queda amb només 2 (abans 4 UGT i 1 CCOO).
- ▶ **PRODUCTOS ADITIVOS** (Montcada i Reixac). Bon resultat de CCOO, que aconseguim la majoria i desbanquem UGT com a primera força. El comitè ha quedat repartit així: 3 CCOO i 2 UGT (abans 4 UGT i 1 CCOO).
- ▶ **VELCRO EUROPE** (Argentina). CCOO creixem i ens situem com a primera força del comitè, que ha quedat repartit així: 6 CCOO, 5 USOC i 2 UGT (abans 6 USOC, 5 CCOO i 2 UGT).
- ▶ **TECO TOOLS** (Vilabella). Bon resultat de CCOO, que creixem i ens mantenim com a única força amb representació. Hem passat de 3 delegats a un comitè de 5, tot de CCOO.
- ▶ **ARES, AR Electronic Solutions** (Sant Boi de Llobregat). Bona feina de CCOO, que ens convertim en l'única força sindical, després d'aconseguir els 5 membres del comitè d'empresa. Abans no hi havia representació.
- ▶ **LABORATORIOS MAYMÓ** (Castellbisbal). Ens convertim en l'única força a l'empresa, després d'aconseguir tot el comitè, de 5 membres. Abans no hi havia representació.
- ▶ **GAS GIRONA MANTENIMENT** (Palafrugell, Figueres i Salt). CCOO hem entrat amb força i hem aconseguit 3 dels 5 membres del comitè d'aquesta agrupació de centres, els altres 2 són d'UGT. Abans no hi havia representació.