



MEMÒRIA  
2022

comissió  
obrera nacional  
de catalunya



## Crèdits

Comissió Obrera Nacional de Catalunya

Coordinació  
**Michela Albarello**

Documentació  
**Sonia Latif, Pilar Pareja, Isabel Romero**

Correcció  
**Servei Lingüístic de CCOO de Catalunya**

Disseny gràfic  
**La PAGE Original**

Maquetació  
**Ana M. Segura Cintas**

Presentació	5	Tribunal Laboral de Catalunya	31	Formació per a l'ocupació	50
<b>QUI SOM</b>	<b>7</b>	Salut laboral	32	(Fundació Paco Puerto)	
Qui som	8	<b>CCOO feminista</b>	<b>34</b>	Formació per a persones adultes	51
Dades rellevants	8	Negociant protocols d'igualtat	34	(Centre de Formació de Persones	
Afiliació a CCOO de Catalunya	9	Informe bretxa salarial	35	Adultes Manuel Sacristán)	
Per federació	10	Campanya de protocols		Servei Lingüístic	52
Per unió territorial	11	d'assetjament	35	Serveis amb descomptes	53
Delegades i delegats		Portes violetes	35	Compliment normatiu	54
de CCOO de Catalunya	12	Punt lila	35	Protecció de dades	54
Per federació	13	<b>Mobilitzacions</b>	<b>36</b>	<b>CCOO, sindicat sociopolític</b>	<b>55</b>
Per unió territorial	14	Dies de reivindicació sindical	36	Espai de concertació	55
Comparativa representativitat		Altres mobilitzacions	37	Acció sociopolítica	61
sindical a Catalunya	15	Campanyes	40	Transició justa	63
Com ens financem	16	<b>Comunicació</b>	<b>42</b>	Internacional	64
<b>COM ENS ORGANITZEM</b>	<b>17</b>	Xarxes socials	42	Solidaritat i cooperació	66
Òrgans de direcció	18	Oficina de premsa	43	(Fundació Pau i Solidaritat)	
Federacions	20	Producció audiovisual	43	Les relacions institucionals	68
Unions territorials	22	Publicacions	43	Participació institucional	71
Òrgans de garantia, tutela i control	23	<b>CCOO al costat de l'afiliació</b>		Espai de cooperació sindical	71
Altres àmbits organitzatius	24	<b>i la gent treballadora</b>	<b>44</b>	<b>CCOO, un espai de pensament i</b>	<b>72</b>
Fundacions i associacions	25	Espai d'acollida sindical	44	<b>memòria</b>	<b>72</b>
<b>QUÈ FEM</b>	<b>27</b>	Assessorament sindical	44	Pensament i debat	72
<b>Millorem les condicions</b>		Gabinet Tècnic Jurídic	46	Memòria i cultura	73
<b>laborals i socials</b>	<b>28</b>	CITE	47	(Fundació Cipriano García)	
Negociació col·lectiva i		Sindicatura de l'afiliació	48	<b>Acció jove</b>	<b>78</b>
incrementos salarials	28	Formació sindical	49		
Previsió social complementària	31				



# Presentació

Aquesta memòria vol complir amb el deure i el dret de poder explicar, com fem any rere any, amb orgull i responsabilitat, allò que milers de dones i homes duen a terme en nom de CCOO de Catalunya per aportar millores evidents a la vida i a la feina de la classe treballadora.

La publicació d'aquesta memòria dona cap al dret de transparentar què fem i com ho fem, a ensenyar-nos i a construir la nostra història. Consolida el dret a tenir el deure de complir amb la responsabilitat de ser la primera organització social del país.

Aquest llibret és la representació gràfica de la memòria que és la nostra història, una història viva i col·lectiva.

Hi presentem les dades més rellevants, les importants i les essencials, per dibuixar quina és la nostra dimensió, per ordenar les accions a les quals donem importància i per comptar quantes coses es fan, amb solvència, confiança i transparència.

En definitiva, hi ensenyem, d'una manera clara i entenedora, com és CCOO de Catalunya.





**Qui som**



# Qui som

La Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CONC), creada el 1966, és una confederació sindical que té per objectiu l'organització de la classe treballadora. Els homes i les dones que s'hi afilien, de manera voluntària i solidària, volen defensar els seus interessos, generals i específics, com a conjunt de treballadors i treballadores, així com aconseguir una societat més justa, democràtica i participativa.

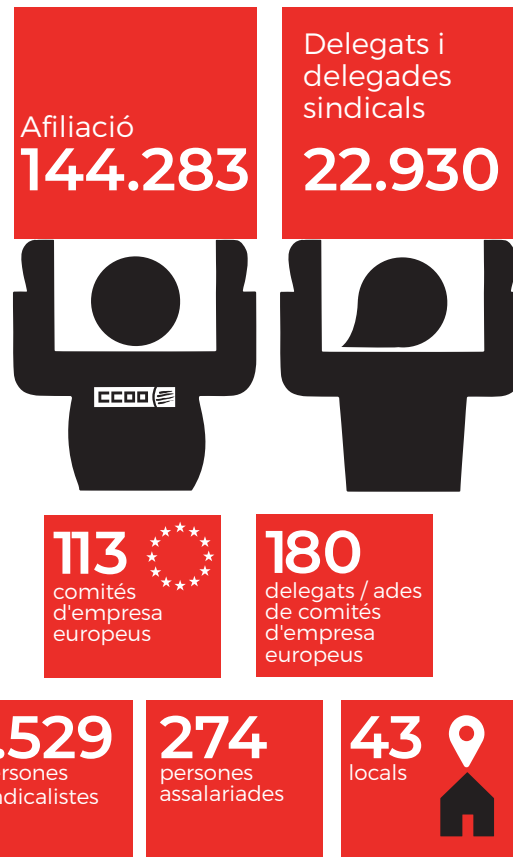


Els nostres principis i valors bàsics determinen la nostra forma de ser sindicat:

- de masses
- reivindicatiu i de classe
- nacional
- confederal i sociopolític
- unitari
- democràtic
- autònom i independent
- internacionalista i global
- de la diversitat d'origen
- feminista, de dones i homes
- de la diversitat d'orientació sexual, identitat i/o expressió de gènere
- de la sostenibilitat ambiental i social

Tenim un compromís ferm amb els drets nacionals i socials de la ciutadania de Catalunya i amb la defensa dels drets laborals arreu del món.

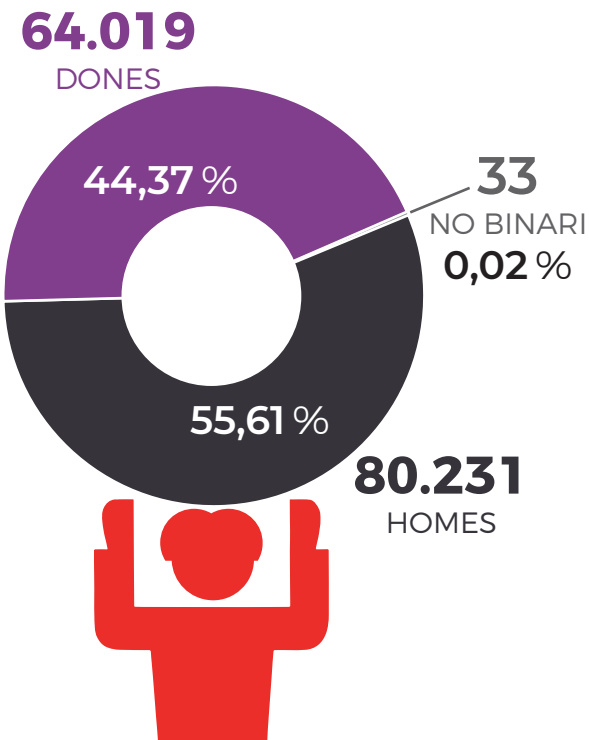
## Dades rellevants



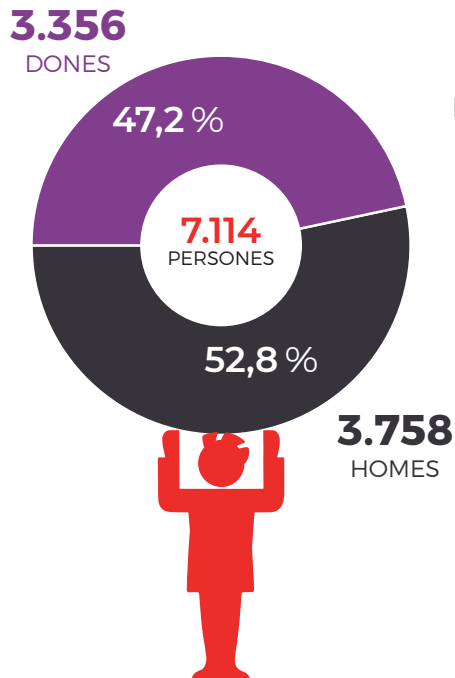


# Afiliació a CCOO de Catalunya

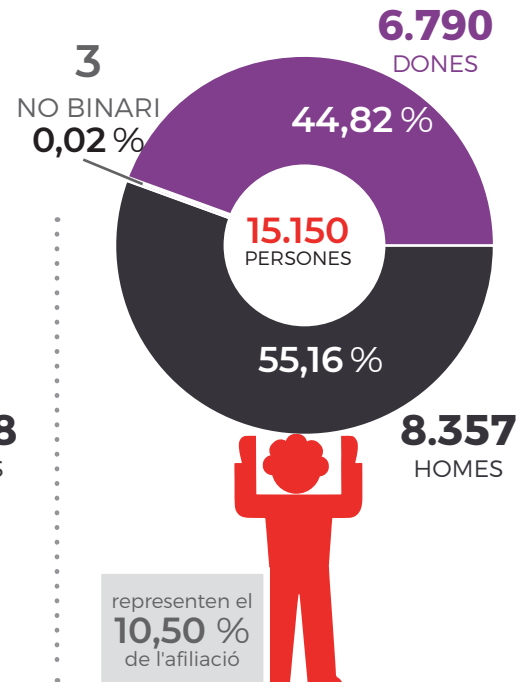
TOTAL AFILIACIÓ: **144.283**



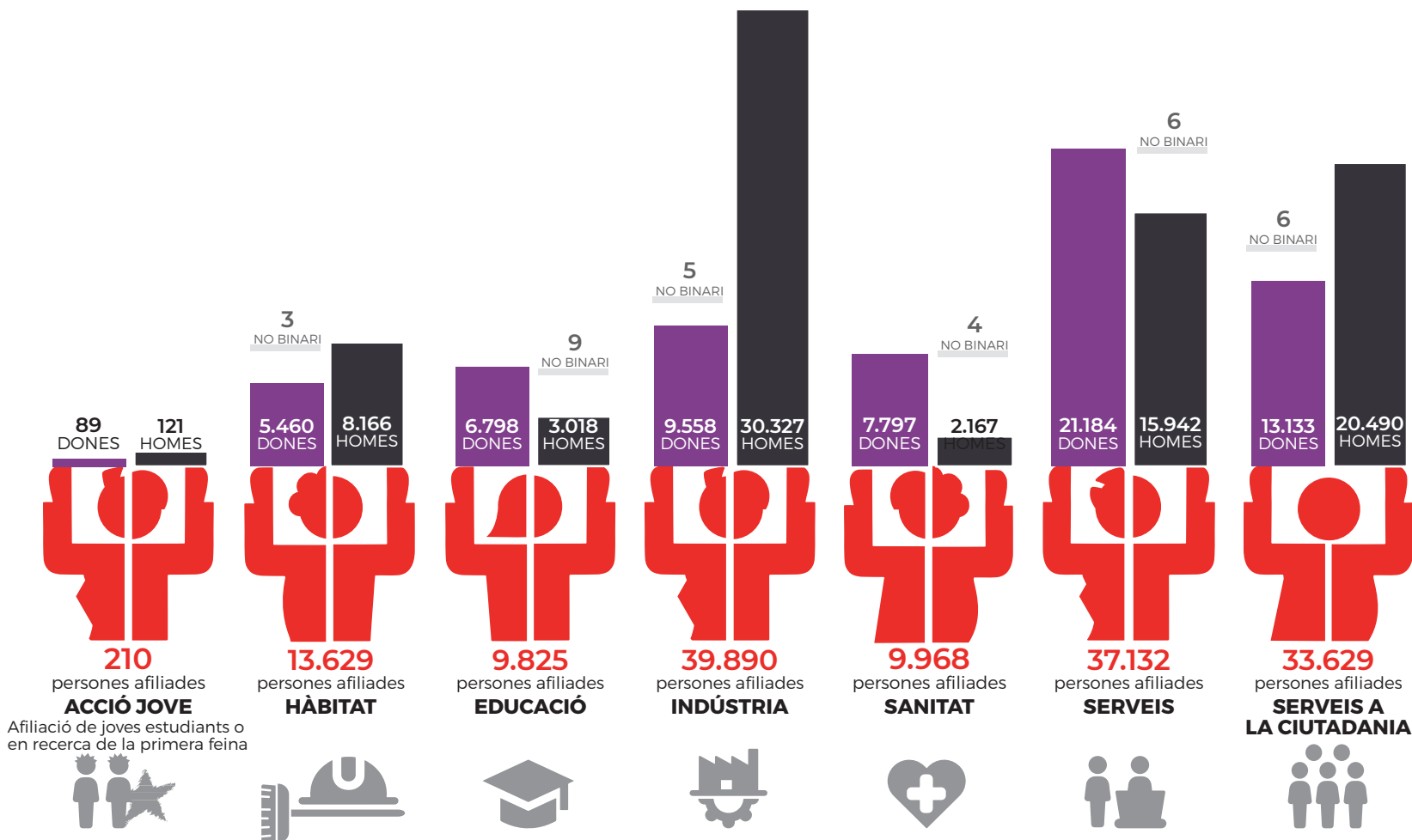
Afiliació de JOVES DE MENYS DE 30 ANYS



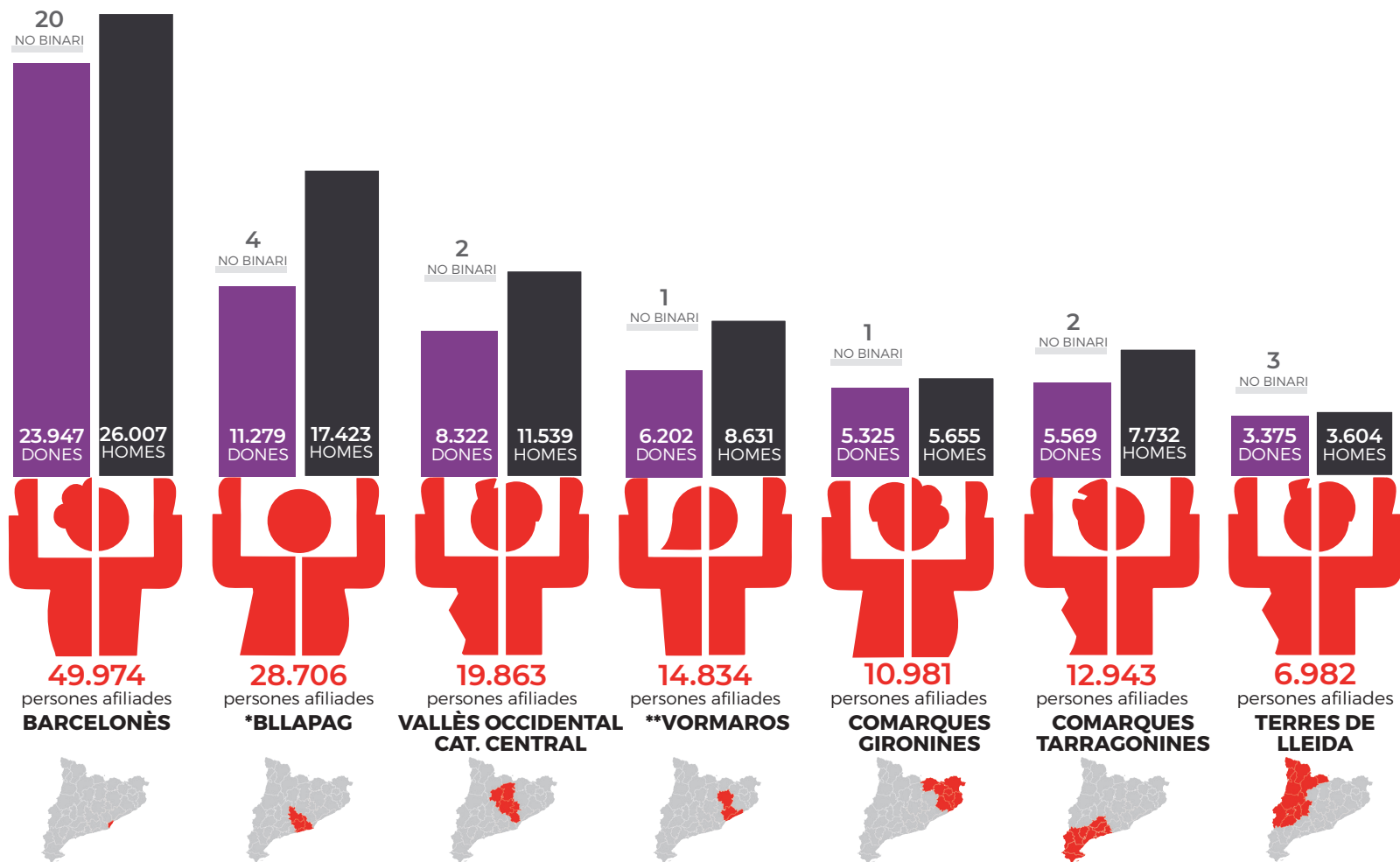
Afiliació NASCUTA FORA DE L'ESTAT ESPANYOL



## Afiliació per FEDERACIÓ

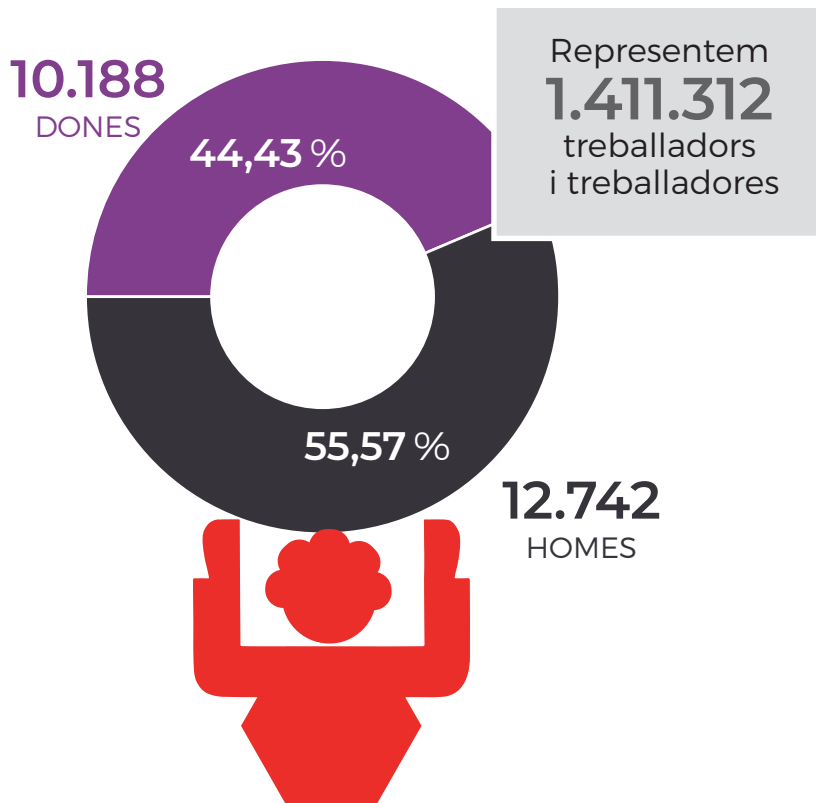


## Afiliació per UNIÓ TERRITORIAL

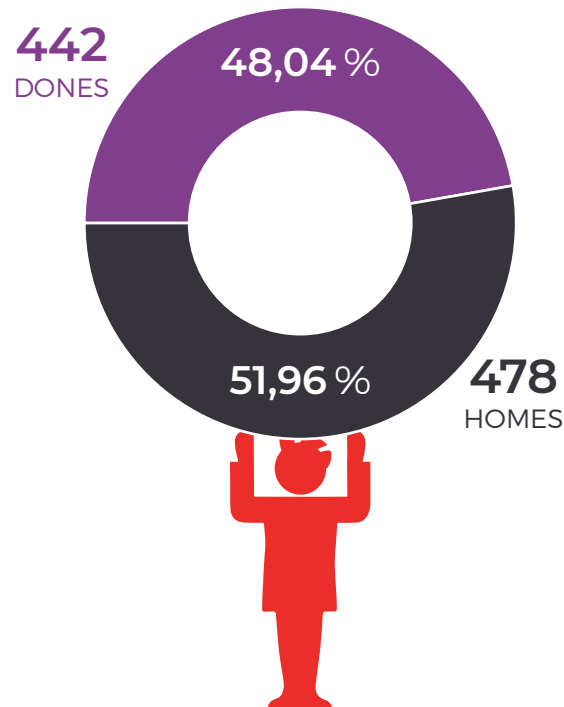


# Delegats i delegades de CCOO de Catalunya

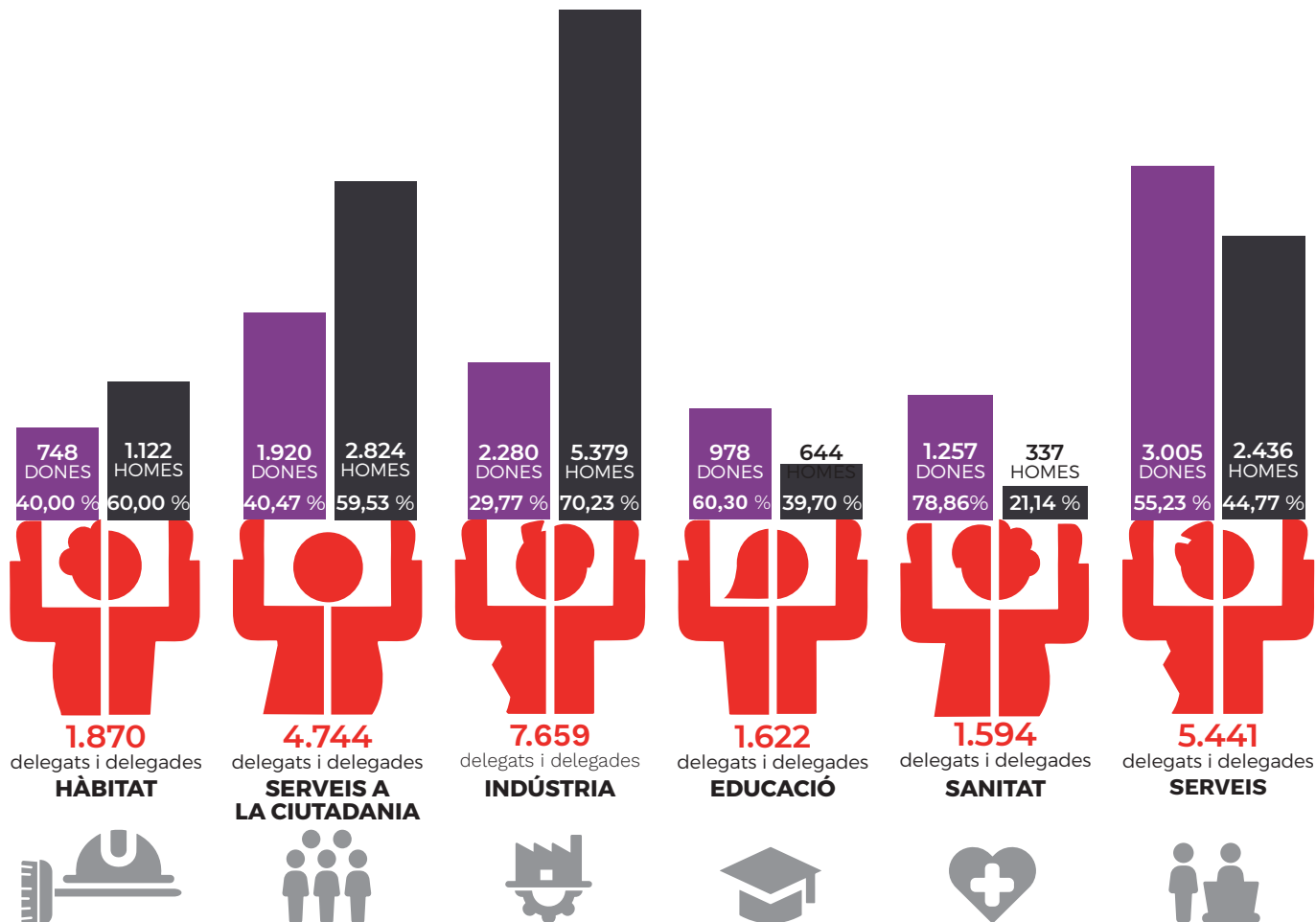
TOTAL DELEGATS I DELEGADES: **22.930**



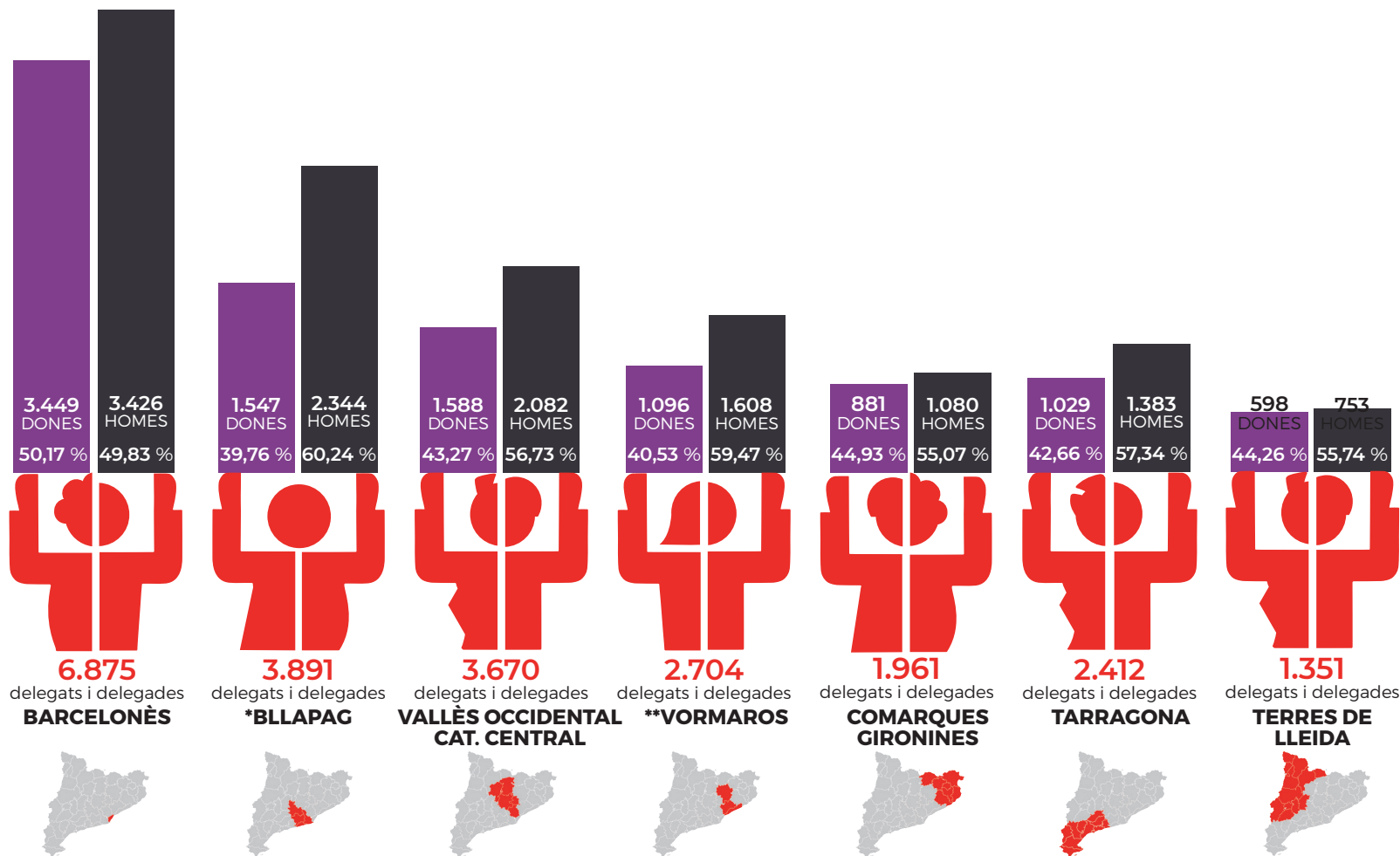
Delegats i delegades JOVES  
AMB 30 ANYS O MENYS



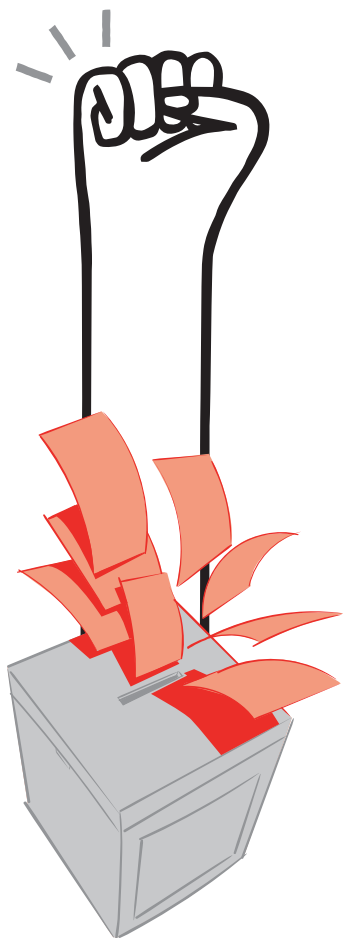
## Delegats i delegades per FEDERACIÓ



## Delegats i delegades per UNIÓ TERRITORIAL



## Comparació de la representativitat sindical a Catalunya



**CCOO 22.930 (41,07 %)**

**UGT 20.537 (36,78 %)**

**USOC 2.689 (4,82 %)**

**CGT 1.822 (3,26 %)**

**CSC 1.201 (2,15 %)**

**CSIF 478 (0,86 %)**

**ALTRES 5.062 (9,06 %)**

**\*GRUPS DE TREB. 1.115 (2 %)**

\*Persones treballadores que no es presenten sota la candidatura de cap sindical

# Com ens financem

## INGRESSOS

cotitzacions  
**15.848.981**

activitats finalistes  
**2.123.304**

subvencions  
institucionals  
**1.769.760,38**

altres ingressos  
propis  
**5.009.547**

total ingressos  
**24.751.592 €**

## DESPESES

personal  
**16.402.665**

altres despeses  
**696.887**

amortitzacions  
**668.754**

subministraments  
i serveis  
**5.171.884**

viatges i dietes  
**1.446.649**

total despeses  
**24.386.839 €**

RESULTATS: **364.753 €**





# Com ens organitzem



# Òrgans de direcció

## EL CONGRÉS

És el màxim òrgan de deliberació i decisió de CCOO de Catalunya. Es reuneix com a mínim cada quatre anys. Al 12è Congrés, hi van participar 651 delegats i delegades escollits per l'afiliació de CCOO de Catalunya.

## EL CONSELL NACIONAL

És el màxim òrgan de direcció i de representació entre congrés i congrés de CCOO de Catalunya.

## EL COMITÈ CONFEDERAL

El Comitè Confederal es constitueix com a òrgan de direcció i coordinació confederal de la CS de la CONC. Està integrat pels membres de la Comissió Executiva, els secretaris i secretàries generals de les organitzacions confederades, l'Àrea Pública, Acció Jove i les persones triades entre les components del contingent lliure elegit pel congrés i les organitzacions confederades com a reforç de la paritat de gènere en les proporcions que marquin les normes congressuals.

### CONGRÉS

**651**   
delegats  
i delegades

### CONSELL NACIONAL

**176**   
86 DONES  
90 HOMES

**5**  
REUNIONS 

### COMITÈ CONFEDERAL

**28**   
13 DONES  
15 HOMES

**8**  
REUNIONS 

## LA COMISSIÓ EXECUTIVA

La Comissió Executiva és l'òrgan de direcció i de gestió confederal, en el marc de les decisions dels òrgans de direcció i de govern. És escollida al congrés, que determina el nombre de persones que la componen i garanteix que en la seva composició el nombre de dones correspongui, com a mínim, al 50 %.

## LA SECRETARIA GENERAL

Javier Pacheco és la persona que representa legalment i públicament la confederació. Actua sota acord col·legiat del Consell Nacional i de la Comissió Executiva, seguint el principi de direcció col·legiada, i té com a missió cohesionar i impulsar les funcions d'aquests òrgans.

## EL COMITÈ DE DONES

És l'espai consultiu i propositiu de caràcter transversal, de foment de la participació i de l'empoderament de les dones de la direcció.

### COMISSIÓ EXECUTIVA

**13**   
6 DONES  
7 HOMES

**25**  
REUNIONS  


### SECRETARI GENERAL

**JAVIER  
PACHECO** 

### COMITÈ DE DONES

**272**   
DONES

**1**  
REUNIÓ  


# Federacions

## HÀBITAT



Abrasius / Calç i guixos  
 Auxiliars de seguretat  
 Ciment (fàbriques de ciment i derivats del ciment)  
 Construcció  
 Desinfecció, desratització i desinsectació  
 Empleats de finques urbanes  
 Ferralla  
 Fusta / Magatzems de fusta / Imatgeria religiosa  
 Jardineria  
 Neteja d'edificis i locals  
 Perruqueries i centres d'estètica  
 Recuperació de residus sòlids  
 Sanejament urbà  
 Serveis funeraris  
 Suro  
 Teules i maons  
 Tintorereries / Bugaderies industrials  
 Treballadores de la llar  
 Vigilància i seguretat (privada)

## EDUCACIÓ



Autoescoles  
 Educació privada (reglada i no reglada)  
 Educació pública  
 Empreses i tallers de persones amb diversitat funcional  
 Escoles de música  
 Escoles d'idiomes  
 Escoles bressol  
 Escoles de persones adultes  
 Lleure educatiu  
 Universitat (pública i privada)

## INDÚSTRIA



Alimentària  
 Automoció  
 Camp i sector agropecuari  
 Càrnies, escorxadors i granges d'animals  
 Béns de consum  
 Béns d'equip i maquinària  
 Electricitat, electrònica i telecomunicacions  
 Energia (generació, distribució i comercialització de gas i electricitat)  
 Estacions de servei (benzineres)  
 Muntatge i manteniment (xarxes elèctriques i telefòniques, industrial i elevació)  
 Fred industrial  
 Indústria farmacèutica  
 Indústria química i petroquímica  
 Mercats centrals i Mercabarna  
 Siderúrgia i metal·lúrgia  
 Òptiques  
 Pell, marroquineria i fabricació de calçat  
 Perfumeria  
 Moda i tèxtil (fabricació)  
 Vidre

## PENSIONISTES I JUBILATS

La Federació de Pensionistes i Jubilats representa 8.889 afiliats i afiliades. Té com a objectiu defensar els interessos dels treballadors i treballadores que ara són pensionistes i jubilats.



## SANITAT

Sanitat pública  
Sanitat privada  
Sanitat concertada  
Clíniques veterinàries  
Farmàcies  
Dependència  
Pròtesi dental  
Recerca



## SERVEIS

Administracions de loteries  
Assegurances  
Associacions, entitats, sindicats i partits  
Comerç del metall i comerç tèxtil  
Comerç: botigues, supermercats, grans magatzems  
Centres d'atenció multicanal (*contact center*)  
Empreses de serveis  
Empreses de treball temporal (ETT)  
Enginyeries  
Enginyeries i estudis tècnics  
Entitats financeres: bancs i caixes  
Financeres i lísing  
Gestories, notaries, auditories i consultories  
Hostaleria i col·lectivitats (menjadors...)  
Hotels, restaurants, càmpings i paradors  
Immobiliàries  
ITV  
Jocs: bingos, casinos i loteries  
Majoristes i minoristes d'alimentació  
Mútues d'accidents de treball  
Oficines i despatxos  
Registres de la propietat i mercantils  
*Riders* (Glovo, Deliveroo...)  
Serveis informàtics.  
Telemàrqueting  
Distribuidors automàtics (*vending*)



## SERVEIS A LA CIUTADANIA

Generalitat de Catalunya  
Administració general de l'Estat  
Administració local  
ONCE  
Aeri i serveis turístics  
Carretera i logística - *Riders*  
Empreses del cycle integral de l'aigua  
Acció i intervenció social i atenció a les persones  
Ferroviari  
Mar  
Mitjans de comunicació, arts, cultura, oci i esport  
Paper, gràfiques i fotografia  
Postal  
Telecomunicacions - Telemàrqueting  
Mossos d'Esquadra



# Unions territorials



## BARCELONÈS

**Barcelona**, Via Laietana, 16  
**Barcelona, Mercabarna**, c. Longitudinal, 4  
**Badalona**, c. de Font i Escolà, 6-8  
**L'Hospitalet de Llobregat**, c. d'Amadeu Torner, 41-47

## UNIÓ INTERCOMARCAL DEL BAIX LLOBREGAT - ALT PENEDEÈS - ANOIA - GARRAF

**Cornellà de Llobregat**, ctra. d'Esplugues, 68  
**El Prat de Llobregat**, c. de Lloret de Mar, 2-4  
**Gavà**, c. de Sarrià, 3  
**Igualada**, pg. de Mossèn Cinto Verdaguer, 50  
**Martorell**, c. de Pep Ventura, 7  
**Sant Sadurn d'Anoia**, pg. del Baríton Maties Ferret, 34, baixos  
**Vilanova i la Geltrú**, c. de Ca l'Escoda, 8  
**Vilafranca del Penedès**, pl. del Penedès, 4, 2n

## UNIÓ INTERCOMARCAL DEL VALLÈS OCCIDENTAL - CATALUNYA CENTRAL

**Sabadell**, Rambla, 75  
**Berga**, pl. de Viladomat, 24, baixos  
**Cerdanyola**, c. de Fontetes, 18  
**Manresa**, pg. de Pere III, 60-62  
**Rubí**, pl. de Jaume Pla i Pallejà, 5  
**Terrassa**, c. de la Unió, 23

## UNIÓ INTERCOMARCAL DEL VALLÈS ORIENTAL - MARESME - OSONA

**Granollers**, c. de Pius XII, 5-7, baixos  
**Mataró**, c. de Castaños, 120  
**Mollet del Vallès**, rbla. de Balmes, 10, 1r

**Pineda de Mar**, c/Torres Quevedo, 16 (INNOVA)  
**La Roca Village**, C.C.La Roca Village, s/n. Santa Agnès de Malanyanes)  
**Vic**, pl. de Lluís Companys, 3, baixos

## UNIÓ INTERCOMARCAL DE LES COMARQUES GIRONINES

**Girona**, c. de Miquel Blay, 1  
**Blanes**, c. de la Muralla, 2  
**Figueres**, c. de l'Empordà, 4  
**Lloret de Mar**, av. de Vidreres, núm. 128  
**Olot**, av. de la República Argentina, s/n  
**Palamós**, c. de Josep Joan, 1, baixos  
**Ripoll**, c. del Remei, 1, baixos

## UNIÓ INTERCOMARCAL DE LES TERRES DE LLEIDA

**Lleida**, c. d'Enric Granados, 5  
**Tàrraga**, c. de la Via Lacetània, 17-19  
**Vielha**, c. de Montcorbison, 17

## UNIÓ INTERCOMARCAL DE LES COMARQUES TARRAGONINES

**Tarragona**, c. d'August, 48, 1r  
**El Vendrell**, c. del Nord, 2-11, 2n  
**Montblanc**, Conactiva, c. Daroca, 1  
**Reus**, pl. de Villarroel, 2, baixos  
**Valls**, c. del Bisbe Palau, 27

## UNIÓ INTERCOMARCAL DE LES TERRES DE L'EBRE

**Ampostà**, av. de la Ràpita, 2, baixos  
**Tortosa**, c. de la Ciutadella, 13, 2n  
**Móra d'Ebre**, pl. de la Democràcia, s/n, 1r  
**Flix**, c. de Sant Jordi, s/n

# Òrgans de garantia, tutela i control

## LA COMISSIÓ DE GARANTIES

Està composta per 5 membres, elegits entre els afiliats i afiliades, que no tinguin responsabilitats de direcció a la Confederació Sindical de la CONC. Són funcions de la Comissió de Garanties:

- Conèixer els recursos interposats pels afiliats i afiliades o els organismes de la Confederació contra les decisions sancionadores o eximents dels òrgans de direcció.
- Conèixer els recursos interposats pels afiliats i afiliades o els organismes de la Confederació contra els acords o les resolucions que violin els Estatuts de la CS de la CONC.

### COMISSIÓ DE GARANTIES

2 DONES  3 HOMES 

### DELEGAT DE COMPLIMENT NORMATIU

1 HOME 

## SINDICATURA DE L'AFILIACIÓ

És l'instrument sindical creat per tutelar els drets de l'afiliació i dinamitzar la millora de la qualitat dels serveis i l'atenció que reben les persones afiliades. Actua com a canal de queixa de l'afiliació per a les matèries que té encomanades i com a òrgan de mediació davant dels òrgans de direcció, dels instruments de gestió de l'afiliació i dels serveis que presta el sindicat. La funció de la Sindicatura de l'afiliació és incompatible amb la pertinença als òrgans de direcció o de gestió de la Confederació Sindical de la CONC. Disposa d'un consell assessor, que té com a objectiu donar ajuda i suport a la sindicatura en el desenvolupament de les seves funcions.

### SÍNDICA DE L'AFILIACIÓ

MERCÈ ANDRÉS 

### CONSELL ASSESSOR

5 DONES  3 HOMES 

## DELEGAT O DELEGADA DE COMPLIMENT NORMATIU I DE PROTECCIÓ DE DADES

És una persona nomenada pel Consell de la CONC amb una doble funció:

D'una banda, porta a terme la promoció, la supervisió i el control de la implantació de la cultura organitzativa de compliment, i l'establiment d'un sistema de gestió, d'acord amb la política de compliment de la CONC. La seva comesa essencial és de prevenció, vigilància i control de la gestió dels riscos d'incompliment normatiu determinats per l'organització, la supervisió de l'eficàcia dels controls interns i la informació dels possibles riscos i incompliments als màxims òrgans de direcció de la CONC. És competent en tot allò relacionat amb l'administració dels béns i els recursos econòmics i financers de l'organització en el seu conjunt o de qualsevol de les seves organitzacions confederades.

I, d'altra banda, com a delegat o delegada de protecció de dades, assessora internament sobre les obligacions de la normativa aplicable, bàsicament el Reglament general de protecció de dades i la Llei orgànica de protecció de dades de caràcter personal, i en supervisa, també, el compliment. A més, intervé davant possibles reclamacions i és el punt de contacte amb l'autoritat de control.

# Altres àmbits organitzatius



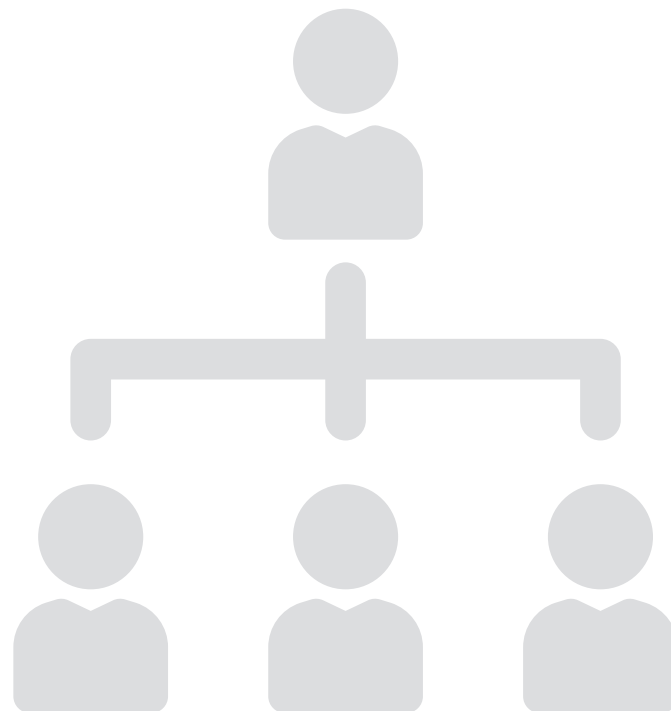
## ACCIÓ JOVE

Acció Jove - Joves de CCOO de Catalunya té com a objectiu organitzar i crear un espai de participació i formació del jovent que està estudiant, que està a l'atur o que ja treballa (moltes vegades en precari) amb un caràcter corresponsable amb CCOO de Catalunya.



## ÀMBIT LGTBI+

CCOO de Catalunya compta amb l'Àmbit LGTBI+ per combatre la discriminació directa o indirecta, per raó d'orientació sexual i d'identitat de gènere en l'àmbit laboral.





# Fundacions i associacions



## FUNDACIÓ PAU I SOLIDARITAT

Promou la defensa dels drets humans laborals al món a través de dues línies d'acció. D'una banda, mitjançant la cooperació sindical i transformadora que empodera les organitzacions sindicals d'aquells països on hi ha una major vulnerabilitat dels drets humans laborals i de les llibertats sindicals. De l'altra, enfortint la solidaritat entre la classe treballadora del món a través d'accions d'incidència i d'educació per al desenvolupament.



## FUNDACIÓ CIPRIANO GARCÍA

Promou la reflexió sobre el món del treball i el sindicalisme de classe i nacional, s'encarrega de la conservació i la divulgació de la memòria històrica del moviment obrer, impulsa l'elaboració d'estudis i publicacions, organitza debats i activitats culturals, i manté relacions amb el món universitari i amb altres fundacions sociopolítiques i entitats socials, memorials i acadèmiques.



## FUNDACIÓ PACO PUERTO

Promociona la formació professional dels treballadors i treballadores de Catalunya i desenvolupa actuacions que contribueixin a la seva igualtat d'oportunitats, mitjançant la qualificació professional, l'assessorament i l'orientació.



## CENTRE D'INFORMACIÓ PER A TREBALLADORS ESTRANGERS (CITE)

És una associació promoguda per CCOO de Catalunya que ofereix assessorament en matèria d'estrangeria, en mobilitat internacional i en drets socials i laborals de les persones immigrades.



# Què fem



CC OO 

# Millorem les condicions laborals i socials

## NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA I INCREMENTS SALARIALS

Els convenis col·lectius regulen les condicions laborals del **91,5 %** de les persones treballadores a Catalunya (86,9 % al conjunt de l'estat)

TOTAL D'INCREMENTS SALARIALS PER AL 2022  
(convenis publicats el 2022 i anys anteriors, amb efectes econòmics per al 2022)

### CATALUNYA

**254**  
convenis  
d'empresa



**72.588**  
persones  
treballadores

**+2,63 %**  
increment salarial  
mitjà

**1.678**  
còmput anual  
d'hores



**67**  
convenis  
sectorials



**1.036.550**  
persones  
treballadores

**+3,16 %**  
increment salarial  
mitjà

**1.732**  
còmput anual  
d'hores

### ESTATAL

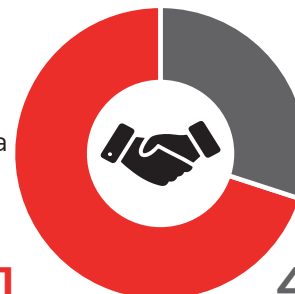
**113**  
convenis  
d'empresa



**66.851**  
persones  
treballadores

**+4,21 %**  
increment salarial  
mitjà

**1.750**  
còmput anual  
d'hores



**49**  
convenis  
sectorials



**482.903**  
persones  
treballadores


**+2,17 %**  
increment salarial  
mitjà

**1.740**  
còmput anual  
d'hores

Al voltant de **634.000**  
persones treballadores tindran  
un increment igual o superior  
al **4 %**

INCREMENTS SALARIALS DE CONVENIS SECTORIALS DE CATALUNYA ACORDATS EN 2022

 **30**  
convenis col·lectius

 **867.241**  
persones treballadores

 **49,29 %** dones  **50,71 %** homes

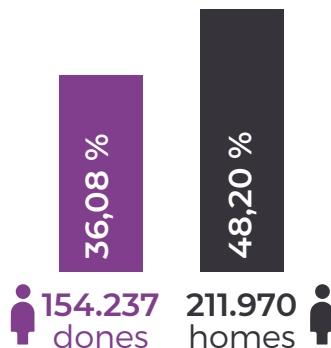
**+3,75 %**  
increment salarial mitjà

 **3,55 %** dones  **3,92 %** homes

CLÀUSULA DE GARANTIA SALARIAL CONVENIS SECTORIALS DE NOU ACORD EN 2022

 **63,33 %**  
convenis col·lectius

 **366.207**  
persones treballadores  
**42,23 %**

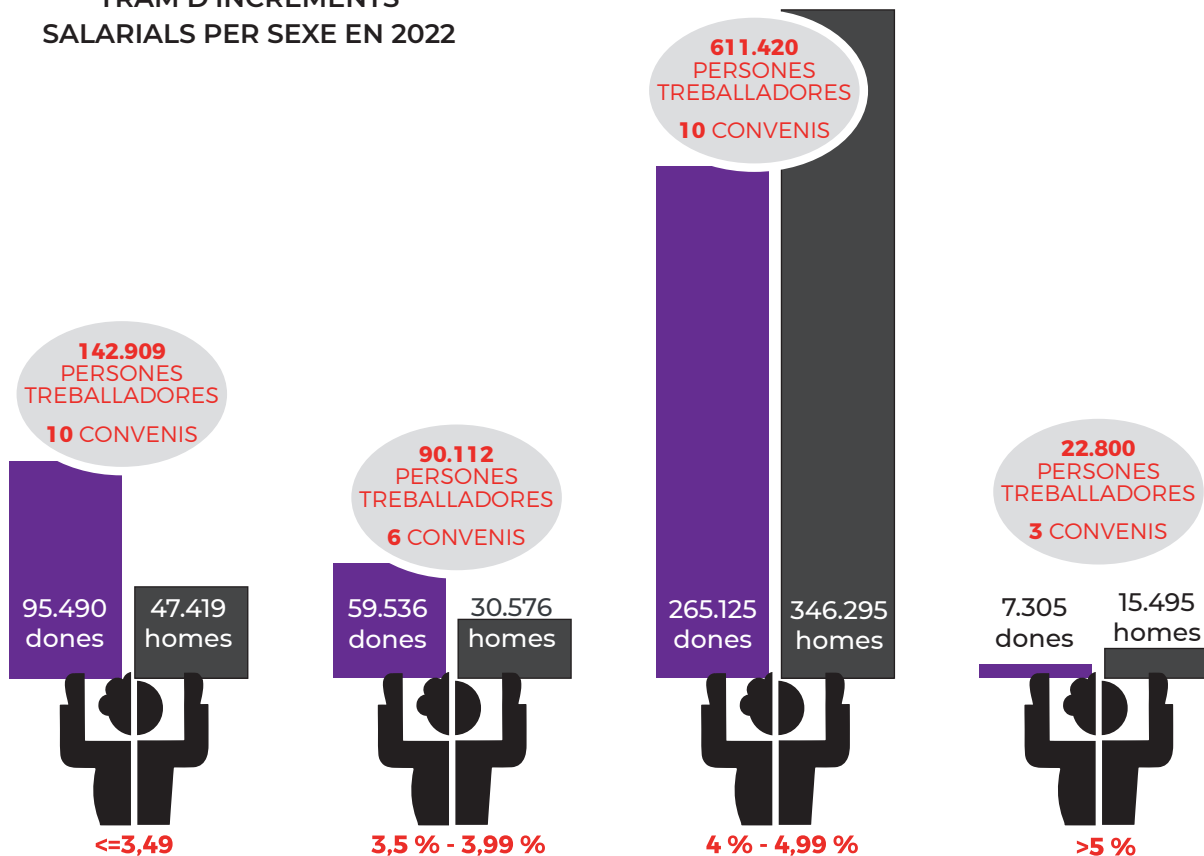


CLÀUSULA D'ABSORCIÓ LIMITADA CONVENIS SECTORIALS DE NOU ACORD EN 2022

 **291.700**  
persones treballadores  
**33,64 %**



## TRAM D'INCREMENTS SALARIALS PER SEXE EN 2022



## PREVISIÓ SOCIAL COMPLEMENTÀRIA



Defensem el sistema públic de pensions i disputem el salari diferit més enllà de la vida laboral en la negociació col·lectiva.

- Assessorament en **40** comissions de control de plans i fons de pensions d'ocupació, d'afectació directa a més de 100.000 persones treballadores.

Participació en **5** debats de l'Observatori dels Sistemes Europeus de Previsió Social.

- Formació i difusió:
  - **2** jornades amb 318 persones assistents.
  - **1** Postgrau universitari amb 25 delegats i delegades de CCOO que hi participen.
  - **3** sessions formatives amb 136 delegats i delegades participants.

## TRIBUNAL LABORAL DE CATALUNYA

L'any 2022 el Tribunal Laboral de Conciliació, Mediació i Arbitratge de Catalunya (TLC), instància extrajudicial amb participació dels agents socials, ha tramitat un total de 822 expedients, que han afectat 596.497 persones treballadores i 55.343 empreses.

Les persones sindicalistes que es dediquen a la conciliació i mediació de CCOO de Catalunya (31 homes i 22 dones) han actuat en 675 del total d'expedients, un 94 % de col·lectius i un 6 % d'individuals, i s'han assolit:



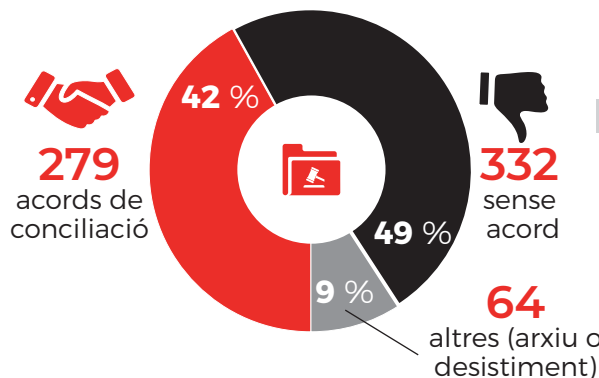
**822**  
expedients



**596.497**  
treballadores  
i treballadors



**55.343**  
empreses



### Procediments per temes

Salarians **33,1 %**

Negociació col·lectiva **29,71 %**

Jornada laboral **16,9 %**

Drets sindicals **7,6 %**

Salut laboral **3,4 %**

Altres **9,3 %**

CCOO al TLC ha intervingut en **39** vagues, de les quals s'ha arribat a un acord de desconvocatòria en 4, amb la qual cosa s'han recuperat 147.568 hores.



## SALUT LABORAL

Eines d'acció sindical per garantir la prevenció dels riscos i la salut de les persones treballadores, des de la intervenció sindical:



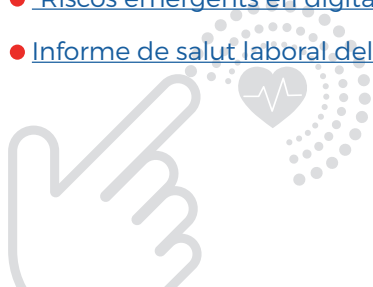
### Documents i guies

- ["Control de l'activitat preventiva de qualitat"](#)
- ["Control de la vigilància de la salut"](#)
- ["La investigació dels danys a la salut"](#)
- ["Fem fora l'amiant"](#)
- ["Condicions de seguretat i salut de les dones embarassades"](#)
- ["Perspectiva de gènere per a la gestió del risc ergonòmic"](#)
- ["Prevenció dels accidents de trànsit in itinere i en treballs de plataforma"](#)
- ["Riscos emergents en digitalització i en ocupacions verdes"](#)
- [Informe de salut laboral del 28 d'Abril](#)



### Jornades i seminaris

- "Riscos ergonòmics": Barcelona, 24 de febrer
- Jornades durant la setmana a Barcelona, Tarragona, Girona i Lleida amb motiu del 28 Abril, Dia Internacional de la Seguretat i la Salut en el Treball
- "Trastorns musculoesquelètics": Tarragona, 1 de juliol
- "La prevenció de violència externa en sectors sanitaris": Barcelona, 22 de novembre
- "Amiant": Tarragona, 12 de desembre
- "El canvi de contingències i la investigació dels accidents de treball": Vic, 28 de juny; Mataró, 14 de desembre, i Lleida, 20 de desembre
- "Intervenció en salut laboral i Inspecció de Treball": Cornellà, 13 de desembre
- "El canvi de contingències i la investigació dels accidents de treball": Vic, 28 de juny; Mataró, 14 de desembre, i Lleida, 20 de desembre.







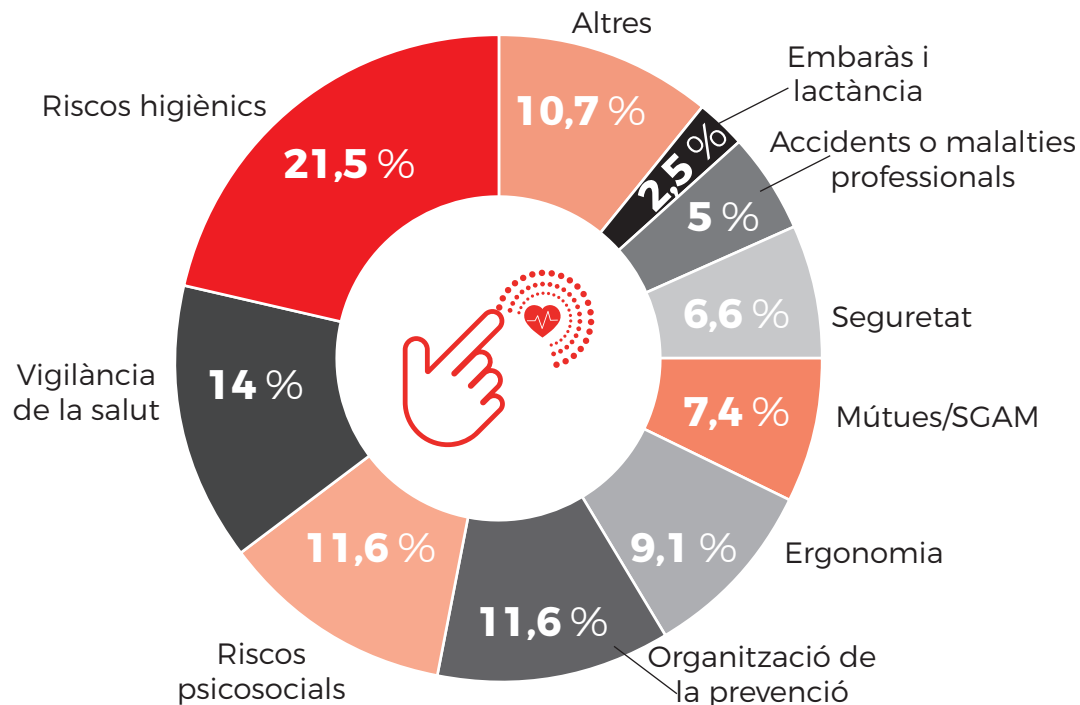
formació de  
**51**  
responsables de  
Salut Laboral de  
territoris i federacions

### Assessorament tècnic

El 2022 vam atendre **121** casos d'assessorament especialitzat en salut laboral.



**28.794**  
persones afectades



# CCOO feminista

## NEGOCIANT PLANS D'IGUALTAT

Al març del 2022 es compleix un any de la finalització del període transitori en què totes les empreses de més de 50 persones treballadores havien de tenir negociat un pla d'igualtat. A Catalunya queda molt camí per recórrer, ja que, si unes 6.000 empreses ja l'haurien de tenir, la realitat és molt lluny d'aquesta xifra. El mes de gener del 2023 s'han portat a registre 2.298 plans d'igualtat. D'aquests, només 953 estan en vigor i n'hi ha d'altres que s'estan tramitant, però en tenim 867 que, per raons diverses, no han passat el control de legalitat per poder ser registrats. La gran majoria dels plans que han estat desestimats, ho han estat per no tenir legitimitat negociadora, és a dir, per no comptar amb el sindicat per negociar-los i també, en un nombre important, per falta de dades a l'auditoria retributiva i la valoració de llocs de treball, que són el mecanisme més efectiu per conèixer la bretxa salarial i establir mesures per pal·liar aquestes diferències salarials entre dones i homes.



## Objectius clars del pla d'igualtat

Des de CCOO sabem que és molt important fixar mesures i fer polítiques d'igualtat a les empreses amb objectius clau com són: eliminar la bretxa salarial, implantar mesures de corresponsabilitat i conciliació que en la mesura del possible no suposin pèrdua de salari, comptar amb processos de selecció i promoció amb perspectiva de gènere, fer formació obligatòria en matèria d'igualtat i, per descomptat, tenir protocols d'assetjament sexual i per raó de sexe i donar-los a conèixer a tota la plantilla, i/o fer polítiques per donar suport a les víctimes de violència masclista dintre de les empreses.

## ACTES



28 de Maig, Dia Internacional d'Acció per a la Salut de les Dones

Lema: "[Les dones al centre de la salut, ens hi va la vida](#)". Jornada sobre la prevenció, la sobremedicació i la bona alimentació per a la salut femenina.

## ALTES AFILIATIVES I AUGMENT DE DELEGADES



## INFORME DE BRETXA SALARIAL

[“La bretxa salarial de gènere i els ERTO, una anàlisi en profunditat”](#) és l'informe que elaborem anualment per calcular quina bretxa salarial hi ha entre homes i dones a Catalunya. Les dades mostren que hi ha una bretxa salarial de base que afecta totes les franges d'edat des de l'inici de la vida laboral i que es pot relacionar amb una diferent remuneració de les feines desenvolupades per homes i per dones, i una bretxa salarial que es mostra més endavant, coincidint amb la maternitat i la cura dels fills durant els seus primers anys de vida. Així, la bretxa salarial passa de l'11 % en la franja d'edat de 26 a 35 anys al 19,8 % entre els 36 i els 45 anys, per eixamplar-se fins al 29,6 % entre els 46 i 55 anys, i, finalment, arribar al 37,94 % entre els treballadors i treballadores de 56 a 65 anys. L'aparició d'aquesta bretxa reflecteix una distribució desigual de les responsabilitats familiars que deriva en una major prevalença de les jornades a temps parcial entre les dones i la pèrdua d'oportunitats de promoció laboral.



## CAMPANYA SOBRE ELS PROTOCOLS D'ASSETJAMENT

Al voltant del 25 de Novembre, Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència envers les Dones, vam iniciar la campanya “15 anys sense protocol d'assetjament”, amb l'objectiu d'esbrinar i denunciar totes les empreses que, 15 anys després de l'obligatorietat de tenir protocol d'assetjament sexual i per raó de sexe, avui dia encara no en tenen i obvien l'eina que ha de garantir la prevenció i l'actuació davant qualsevol agressió i discriminació sexual que es pugui produir a la feina.

Es van recopilar més de **20 denúncies**, que van ser presentades davant de la Inspecció del Treball, la majoria de les quals corresponien a sectors històricament feminitzats.

## LLUITEM PER ERRADICAR LES VIOLÈNCIES MASCLISTES

**15 concentracions** amb un minut de silenci davant de la seu de Via Laietana per condemnar els assassinats per violència masclista comesos a Catalunya i la violència vicària.

## PORTES VIOLETES

El projecte busca generar espais segurs als locals de CCOO de Catalunya per a les dones que pateixen violència masclista. La nostra xarxa de persones que ajuda aquestes dones a trobar els recursos per sortir d'aquesta situació va en augment. S'han fet **4 formacions** arreu de Catalunya i hi ha **95 persones preparades**.

## PUNT LILA

Per primera vegada en un esdeveniment festiu, la Secretaria de les Dones i Polítiques LGTBI+ va crear un punt lila per garantir i protegir el dret de les dones a gaudir de la festa, lliure de violència sexista. Es va aconseguir que l'espai fos segur, estigués lliure de qualsevol discriminació per raó de sexe i, alhora, fos l'espai de referència en l'acció preventiva i de sensibilització. També es van difondre missatges de tolerància zero contra la violència sexista.

# Mobilitzacions

## DIES DE REIVINDICACIÓ SINDICAL



### 8 de Març

Dia Internacional de la Dona treballadora, amb el lema [“De les paraules als fets: per la igualtat, tenim un pla”](#)



### 28 de Juny

Dia de l'Orgull LGTBI+, amb el lema [“La qüestió LGTBI: posem un + a l'acció sindical”](#)



### 28 d'Abril

Dia Internacional de la Salut i la Seguretat en el Treball, amb el lema [“Som essencials per garantir #MésPrevenció”](#)



### 7 d'Octubre

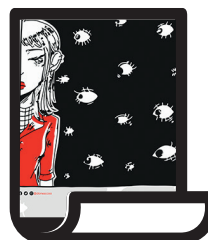
Jornada Mundial pel Treball Digne, amb el lema [“Justícia salarial”](#)

**La Festa del Treball Digne** (8/10/2022) és una jornada festiva i reivindicativa que serveix de lloc de trobada de la gent de CCOO de tot Catalunya, amb motiu de la Jornada Mundial pel Treball Digne (7 d'Octubre).



### 1 de Maig

Dia Internacional del Treball, amb el lema [“La solució: contenir preus, apujar salaris, posar fi a les desigualtats”](#)



### 25 de novembre

Dia Internacional de la Lluita contra la Violència envers les Dones, amb el lema [“15 anys sense protocol d'assetjament”](#)

## ALTRES MOBILITZACIONS

### **Mobilitzacions “Frenem els preus, evitem la pobresa”**

Al llarg de l'any 2022, la Plataforma + Drets i + Justícia Social ha continuat preocupant-se per la situació social, amb especial atenció a les condicions de pobresa i desigualtat, i a l'estat dels serveis públics. A més del suport donat a diferents mobilitzacions en defensa de la sanitat, es va realitzar una acció de cara a la reivindicació d'uns pressupostos socials per a Catalunya i un canvi en les polítiques fiscals amb la difusió del manifest: “A Catalunya és l'hora de les mesures socials, és l'hora de tothom!”.



### **Mobilitzacions en defensa de la negociació col·lectiva i les mobilitzacions sectorials**

Amb el lema “Salari o conflicte, salaris dignes per a un conveni just”, es va convocar una concentració per demanar el desbloqueig de la negociació col·lectiva. Aquesta concentració va ser fruit d'assemblees sectorials prèvies i es va materialitzar mitjançant quatre columnes sectorials que es van concentrar a Barcelona (davant de Foment), Tarragona, Girona i Lleida, amb 5.000 delegats i delegades sindicals.

Cal destacar també que s'han impulsat mobilitzacions per a un pacte industrial. Aquestes mobilitzacions han aconseguit obrir un procés de concertació i acord previ en la tramitació de la nova llei d'indústria.

D'altra banda, el dia 9 de juny es van concentrar més de 1.500 persones negociadores de convenis, de CCOO i de

la UGT, que van participar en una mobilització a Madrid on van denunciar la ruptura del 5è Acord per a l'Ocupació i la Negociació Col·lectiva (AENC), així com la manca de voluntat negociadora real de les patronals. El dia 9 i 16 de juny, a Tarragona i a Barcelona respectivament, es van manifestar els sectors de serveis per exigir uns convenis justos.

El 3 de novembre va tenir lloc una manifestació a Madrid on es van concentrar més de 50.000 persones amb el lema “Salari o conflicte” davant la negativa de la patronal a negociar els convenis col·lectius i de la seva voluntat de congelar els salaris dels treballadors i treballadores.

### **Mobilitzacions socials**

Participació a la “Plataforma Aturem la Guerra” per dur a terme accions col·lectives davant el conflicte d'Ucraïna a les mobilitzacions convocades el 2 de març i el 24 d'abril.

També es va fer una campanya per atendre la població refugiada ucraïnesa, mitjançant la recaptació de fons que estaven destinats a atendre les víctimes. Concretament, els diners que es van recollir durant la campanya es van destinar a proporcionar assistència humanitària immediata a la gent que arribava a les zones frontereres, a garantir l'accés als serveis bàsics de salut i a assegurar el dret a l'alimentació i a l'aigua. Totes les accions es van portar a terme a través d'una entitat local amb experiència i coneixements sobre la zona, com és el Polski Komitet Pomocy Społecznej (Comitè Polonès d'Assistència Social).

El 28 de març vam sortir al carrer amb la plataforma Unitat contra el Feixisme i el Racisme (UCFR) per mobilitzar-nos contra les polítiques reaccionàries de Vox i l'avanç d'expressions racistes que retallen les llibertats de milers de persones al nostre país.



### **Mobilitzacions per l'educació**

La Federació d'Educació ha desenvolupat un cicle de vagues per revertir les retallades i encetar un nou curs escolar amb millors condicions pedagògiques i laborals. La manca de diàleg per part del departament, de decisions arbitràries i, sobretot, de la manca de voluntat de revertir les retallades en educació dels anys de la gestió de la crisi financera van donar lloc a reivindicacions de la comunitat educativa que s'han traduït en mobilitzacions massives i cinc dies de vaga el mes de març.

Cal destacar les mobilitzacions per integrar l'Acadèmia Cultura, una escola al barri de la Torrassa de l'Hospitalet, a la xarxa pública educativa. La mobilització va donar el seu fruit i es va aconseguir un acord del Parlament i la manifestació per part del Departament d'Educació per modificar mitjançant el decret aquesta excepcionalitat reivindicada, que va donar lloc al traspàs de l'escola a la xarxa pública.

També ens hem mobilitzat a l'entorn de Somescola en defensa de la llengua i hem denunciat la judicialització impulsada per la dreta. Després de la sentència del TS sobre l'ús del català a l'escola catalana, que imposa un 25 % de castellà, s'han trencat els consensos sobre la política d'immersió lingüística amb el català com a llengua vehicular, que va permetre construir una societat majoritàriament bilingüe.



### **Mobilitzacions per donar resposta a diferents conflictes a empreses i sectors**

L'any 2022 molts convenis sectorials s'han mobilitzat pel bloqueig patronal als increments salarials.

Sectors afectats:

- Metall
- Preparats alimentaris i dietètics
- Òptiques
- Marroquineria
- Majoristes de fruites i verdures
- Neteja d'edificis i locals

- Neteja viària i sanejament urbà
- Comerç tèxtil i del metall
- Hostaleria
- Supermercats
- Oficines i despatxos
- ITV
- Atenció domiciliària
- Instal·lacions esportives

D'altres, com el col·lapse de les oficines de la Seguretat Social o el desmantellament d'una part del model de Correus, han comportat conseqüències per als treballadors i les treballadores."

### **Mobilitzacions per reclamar la ratificació del Conveni 189 de l'OIT i la dignificació del sector**

En el marc de la col·laboració amb la Federació d'Hàbitat i, en concret, amb l'àmbit de treballadores de la llar i les cures del sindicat, s'ha mantingut un punt d'atenció a les treballadores de la llar en matèries laborals i d'estrangeria, s'ha participat en diferents mobilit-

zacions per reclamar la ratificació del Conveni 189 de l'OIT i la dignificació del sector, s'han elaborat les guies "¿Conoces tus derechos? Guía informativa para trabajadoras del hogar y los cuidados", en francès, àrab i tagal, i s'ha col·laborat en projectes de la Fundació Pau i Solidaritat de promoció dels drets laborals de les treballadores de la llar a Tunísia i el Líban, entre altres actuacions.



## VAGUES

 **94**  
vagues

  
**43.214**  
persones treballadores  
afectades

  
**141.014**  
jornades no treballades

**1.128.050**  
hores no treballades


# Campanyes


## Nova reforma laboral (RDL 32/2021, de 28 de desembre)


Aquesta reforma és el resultat del diàleg social, i conté una sèrie d'acords sense precedents per fer front a la pandèmia. Suposa una nítida millora dels drets laborals per a la classe treballadora i trenca la tendència de les últimes reformes laborals que havien generat molta precarietat. Per això, hem fet una


campanya explicativa a tots els àmbits:


- Díptics i infografies per difondre els continguts a tots els treballadors i treballadores.
- 14 reunions d'òrgans de direcció territorial i federals amb la participació de 878 sindicalistes.
- 49 assemblees durant el primer trimestre del 2022 per tot el territori català en les quals han participat més de 3.600 delegats i delegades de CCOO de tots els sectors d'activitat.

 **“Salari o conflicte”**. Campanya encetada confederalment per desbloquejar la negociació col·lectiva i acordar salaris que garanteixin el poder adquisitiu dels treballadors i treballadores en un context de riscos importants de fortes devaluacions salarials.

 **“Amb les coses de menjar no s'hi juga”**, campanya d'eleccions sindicals. Amb l'inici del període de concentració d'eleccions sindicals es va encetar la campanya que ens acompanyarà durant els propers anys.

 **“La gent com tu millora el món”**, nova campanya d'afiliació que es va llançar el 17 de novembre.

 Campanya a les xarxes socials sobre **precarietat**, vinculada a Tots Sants. En aquesta campanya vam aprofitar la viralitat d'un mem sobre disfresses de Halloween realistes per posar de manifest algunes realitats del món del treball que són precàries i, per tant, terrorífiques.

 Campanya a les xarxes socials: **calendari d'advent de la conflictivitat laboral**.


Una campanya de comunicació digital per fer visibles els conflictes laborals més importants que hi ha oberts en diversos sectors i empreses, abans de les festes nadalenques. El format de la campanya informativa va ser el del conegut calendari d'advent, que tradicionalment compta els dies que manquen per arribar a Nadal, i va anar donant informació sobre un conflicte laboral diferent cada dia.






### Campanya **d'Acció Jove als museus de Barcelona**


Coincidint amb el Dia Internacional dels Museus, el 18 de Maig de 2022, des de la Federació de Serveis a la Ciutadania (FSC), CCOO va voler cridar l'atenció sobre l'entrada al món laboral per a molts joves en aquest sector, portant a terme una campanya de sensibilització sobre la situació de precarietat laboral, d'informació sobre els drets laborals i de conscienciació sobre la importància de la lluita activa sindical de la classe treballadora.

 Campanya iniciada per la Federació de Serveis a la Ciutadania i titulada **"Lluita per uns serveis socials dignes"**. Amb aquesta campanya, es va proposar visualitzar i denunciar la situació de col·lapse dels serveis socials a Catalunya, socialitzar els conflictes dels diferents col·lectius de treballadors i treballadores, i proposar mesures per a un nou model de serveis socials que recuperi la perspectiva dels drets socials, consideri el dret a l'accés als serveis so-

cial amb un dret subjectiu que incorpori el caràcter preventiu i comunitari, i desenvolupi un sistema de finançament i una cartera de serveis que respongui a les necessitats actuals de la ciutadania.

 Hem treballat en la millora de les eines per als representants de CCOO als **comitès d'empresa europeus**, elaborant una campanya comunicativa amb **díptics informatius** que han estat difosos per les federacions.

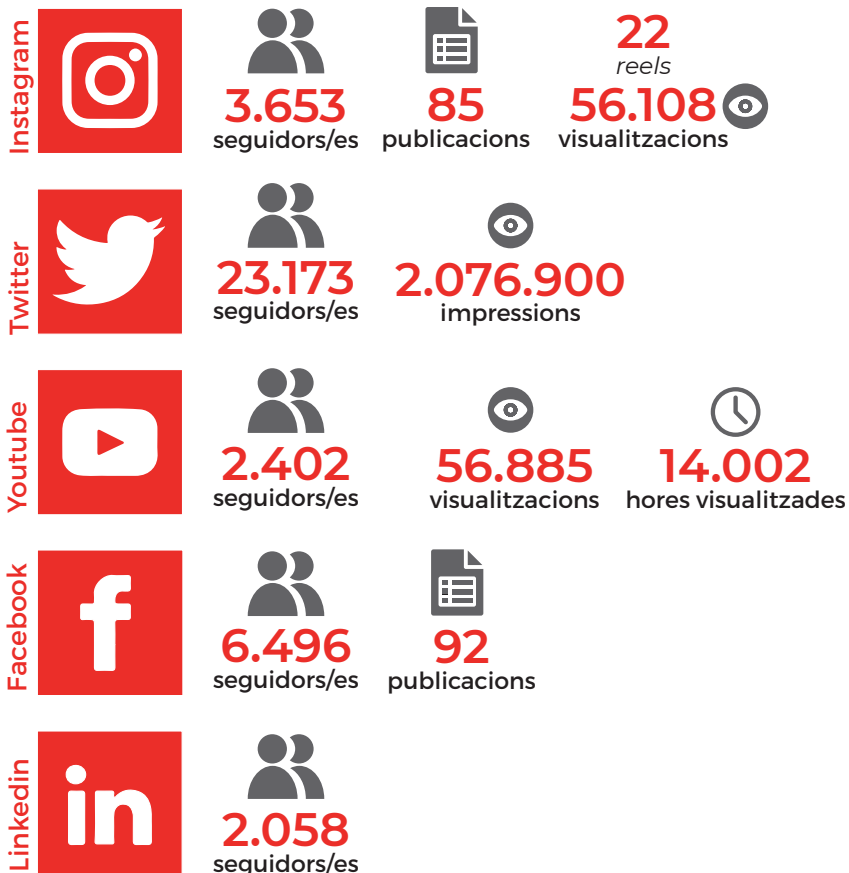
 Campanya del **Dia d'Europa (9 de Maig)**. Hem elaborat vídeos curts i n'hem fet difusió a les xarxes socials, amb el lema **"L'Europa que vull"**. S'ha publicat un manifest per al Dia d'Europa amb l'objectiu de reivindicar una Europa més justa, més solidària i més equitativa per a tothom.

 Campanya de reivindicació de la comissaria de Via Laietana **"Via Laietana, 43. Fem justícia, fem memòria!"**, juntament amb altres deu entitats, per denunciar les tortures i la repressió dutes a terme a la Prefectura Superior de Policia de Catalunya i exigir la seva resignificació com a centre de memòria.



# Comunicació

## XARXES SOCIALS



## WEB



- 1.670.289 pàgines vistes durant el 2022, amb una durada mitjana de les visites d'1 minut i 42 segons.
- El 48,72 % de les visites que han arribat a la web provenen de recerques en cercadors (Google), mentre que el 42,46 % hi han accedit escrivint el domini directament i el 8,82 %, a través d'enllaços d'altres webs cap a la del sindicat.
- Es manté l'accés majoritari a través del mòbil amb el 56,1 %, segueix l'ordinador, amb el 42,7 %, i amb tauleta, l'1,2 %.

## OFICINA DE PREMSA



**1.022**  
comunicats  
de premsa

**28**  
rodes  
de premsa



Mitjana de  
**6** aparicions  
mensuals a  
programes de  
ràdio i televisió



**32**  
articles publicats  
en premsa escrita  
i premsa digital

## PRODUCCIÓ AUDIOVISUAL



**100**  
vídeos pujats al  
canal de YouTube



**10**  
programes de CCOO a  
Televisió de Catalunya

## PUBLICACIONS



- Nou Lluita Obrera: **1**
- Lluita digital: **24**
- Treballadora: **2**
- Lo Sindicat: **10**
- Assemblea Digital: **3**
- Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical: **8**
- Butlletí de Treball, Economia i Societat: **1**
- Butlletí de la Biblioteca: **4**
- 340 notícies imprescindibles
- Poemari: Premis de Poesia Miquel Martí i Pol, José M. Valverde i José López García (2018-2020)
- Catàleg de còmics: *CCOOMICS 22*

- Segle xx: Revista Catalana d'Història (núm. 14)
- Newsletters de la Fundació Cipriano García: **11**
- Altres publicacions puntuals: 25 cartells, 15 imatges per a actes, 11 manifestos, 36 infografies, 5 pancartes, 7 tríptics/díptics, 8 estudis i 1 exposició



**SUPORT A MÉS  
DE 225 ACTES  
I ASSEMBLEES**



# CCOO al costat de l'afiliació i la gent treballadora

## Espai d'acollida sindical

L'acollida sindical és un servei presencial i per WhatsApp que es dona a persones que estan en situació de màxima precarietat. Es va iniciar l'abril del 2019.



**2.175**

consultes per WhatsApp



**223**

dies d'atenció



ACOLLIDA  
PRESENCIAL

**1.136**

persones ateses



ACOLLIDA  
TELEMÀTICA

**2.345**

persones ateses

## Assessorament sindical

Hem atès 22.773 persones que han generat 38.139 consultes, a 34 locals sindicals i amb 96 assessors i assessores laborals sindicalistes.

  
**22.773**  
persones ateses

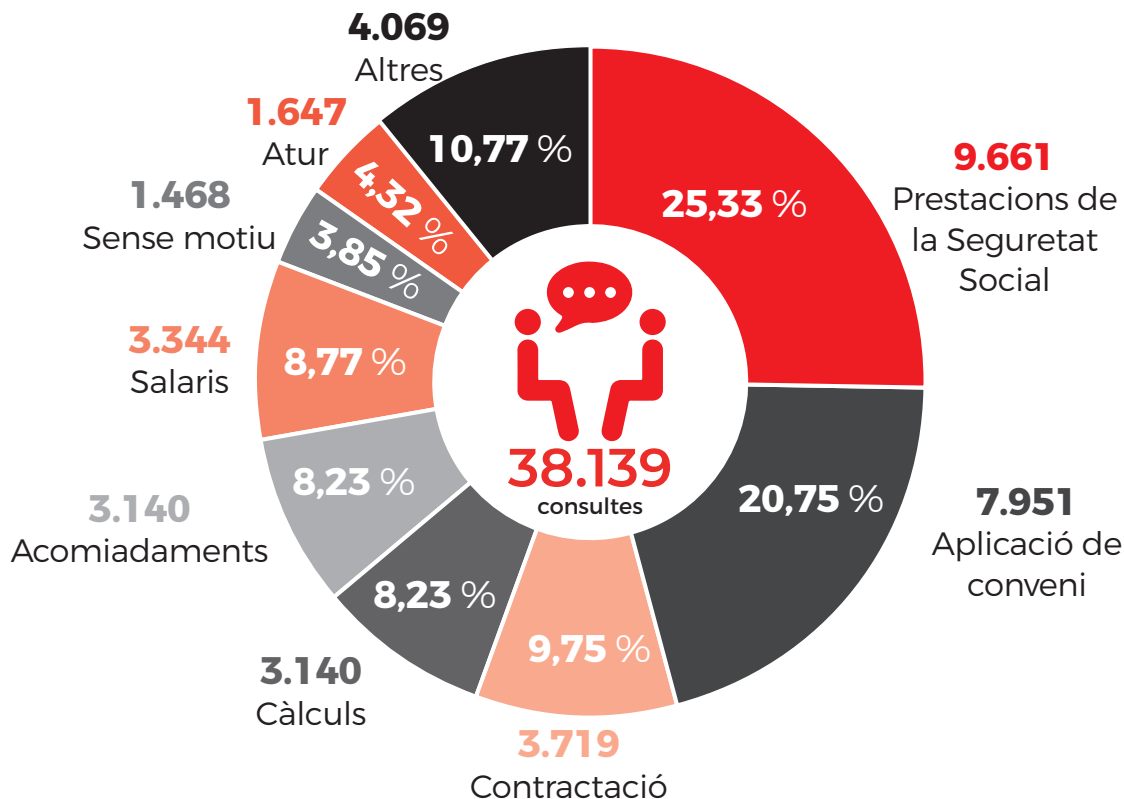
  
**38.139**  
consultes

  
**96**  
assessors i assessores  
laborals sindicalistes

D'aquestes 38.099 consultes:

- **31.056** s'han fet en modalitat presencial
- **6.909** s'han fet en modalitat de videoconferència.
- **134** s'han fet en modalitat de teletreball.
- **4.714** persones s'han afiliat en consulta. Hem atès 15.039 persones afiliades i 7.734 persones no afiliades.
- Atenem més dones que homes (51,58 %).
- **4.261** consultes de persones han requerit la intervenció del Gabinet Tècnic Jurídic, i han generat 1.964 expedients.

ELS TEMES PRINCIPALS D'ASSESSORAMENT LABORAL SÓN:



## GTJ - Gabinet Tècnic Jurídic

Hem atès 13.159 visites de consultes jurídiques individuals i col·lectives de 15.159 persones. D'aquestes, 13.365 eren afiliades (88,16 %) i 1.794, no afiliades (11,83 %). Han estat ateses per un equip de 43 professionals: 31 advocats i advocades, 6 graduats i graduades socials, 5 ATJ i 1 economista, a 20 localitats de tot Catalunya.



**13.159**  
consultes



**5.445**  
expedients judicials

**Demandes 4.296**

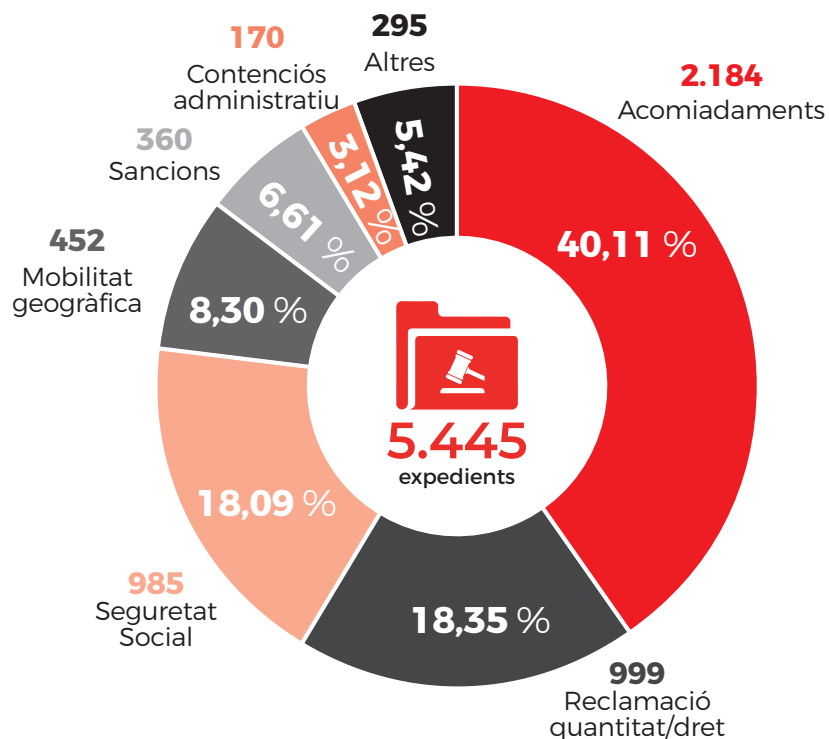
**Judicis 2.204**

**Sentències rebudes 1.306**

**Conciliació jutjats 1.164**

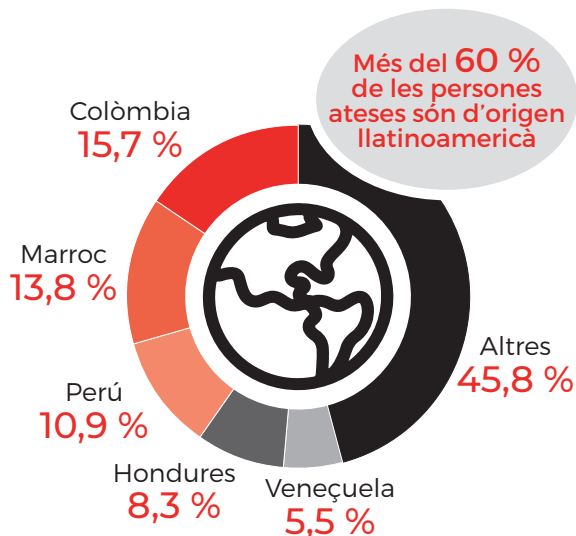
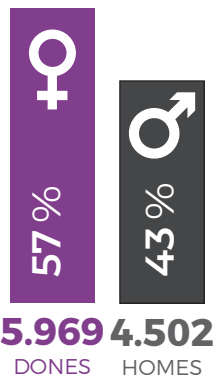
**Conciliacions CMAC 385**

ELS TEMES PRINCIPALS DE CONSULTA I RECLAMACIÓ SÓN:



## CITE

**10.471**  
persones ateses



**30.098**  
consultes



**17.799**  
visites

Arrelament social: 7.269 - **24,2 %**

Targetes comunitàries: 4.167 - **13,8 %**

Altres processos d'obtenció d'autorització: 4.166 - **13,8 %**

Autorització de residència: 1.818 - **6 %**

Autorització treball i residència: 1.765 - **5,9 %**

Nacionalitat: 1.779 - **5,9 %**

Altres: temes 9.134 - **30,10 %**

Les visites són totes les atencions presencials que fem. Una mateixa persona usuària pot venir més d'una vegada durant l'any.

Les consultes són totes les demandes que ens fan les persones ateses a cada visita. Les persones ateses demanen informació sobre diferents procediments en una mateixa visita.



**SITUACIÓ LEGAL**  
**75,8 %**  
sense autorització administrativa



## SITUACIÓ LABORAL

<b>Treballen:</b> 45,8 %	<b>Treball irregular:</b> 75,6 %
Treball de la llar: 33,8 %	Treball de la llar: 38,4 %
Altres serveis: 18,3 %	Altres serveis: 16,8 %
Hostaleria: 11,3 %	Hostaleria: 12 %
Indústria: 10,2 %	Altres sectors: 32,8 %
Altres sectors: 26,4 %	

## FORMACIÓ D'ACOLLIDA

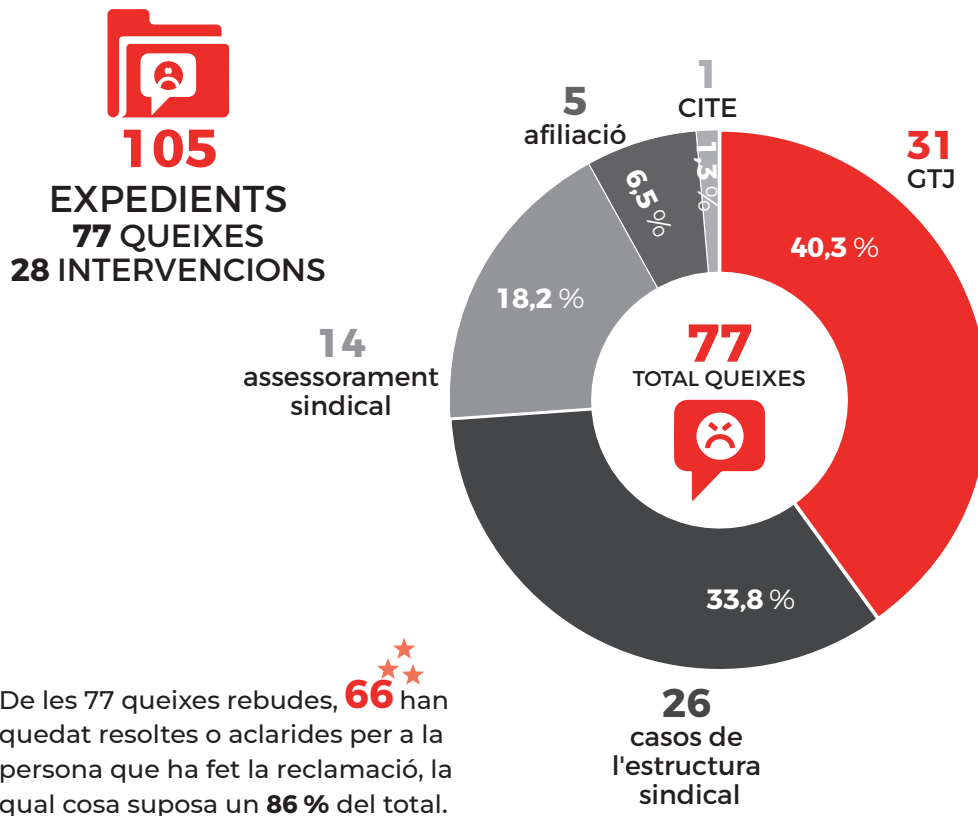
Mòdul B		Mòdul C	
Coneixements laborals:	<b>21</b>	Coneixements de la societat catalana:	<b>5</b>
Certificats:	<b>456</b>	Certificats:	<b>125</b>

## Sindicatura de l'afiliació

La Sindicatura de l'Afiliació ha tramitat 105 expedients, dels quals 77 corresponen a queixes i 28, a intervencions.

Una queixa és una acció per la qual la sindicatura intervé en relació amb les reclamacions sobre la tutela dels drets individuals de l'afiliació per a la correcció i la millora de la qualitat dels serveis sindicals i professionals. Una intervenció és l'actuació que s'endega quan la reclamació la fa una persona no afiliada o quan no és competència de la sindicatura i es deriva on correspongui.

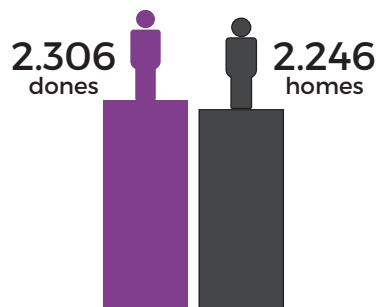
Enguany, els àmbits més afectats són, d'una banda, el GTJ, amb 31 queixes, que representen el 40 % del total, tot i que de les 13.365 consultes realitzades per persones afiliades, les queixes representen només un 0,23 %. De l'altra, l'estructura sindical, amb 26 queixes, que representen el 33,77 %. Aquestes han estat motivades, sobretot, per les eleccions sindicals i les negociacions col·lectives.





## Formació sindical

Formació que imparteix l'**Escola de Formació** del sindicat a delegats i delegades de CCOO



Formació bàsica (3.105 alumnes)



Formació salut laboral (606 alumnes)



Formació quadres (844 alumnes)



Afiliació de nous delegats i delegades  
durant la realització de la formació  
bàsica:

70



Delegats i delegades joves  
formats:

234

(26,47 % del total)

## Formació per l'ocupació

Impartida per la **Fundació Paco Puerto**, que promou la formació professional dels treballadors i treballadores de Catalunya

### ACTIVITAT FORMATIVA



622

cursos



10.222

alumnes



26.574

hores



16

comarques

### INSTAL·LACIONS



1 local  
propi



10 locals  
sindicals



1 centres  
públics

### PERFIL DE L'ALUMNAT



dona  
+40  
anys



Estudis  
superiors



ocupada



empresa  
de -250  
treballadors/es

### CERTIFICACIÓ



+49 %  
formació  
acreditada

### PERSONES COL·LABORADORES



175  
formadors i  
formadores

### ESPECIALITATS



informàtica



idiomes



habilitats  
personals



preparació oposicions  
(educació i  
administració)



comerç

### SERVEI D'ORIENTACIÓ PROFESSIONAL

per garantir més estabilitat a la feina!

#### Dades de l'equip de prospecció



11.970  
intents de  
contacte



6.878  
contactes  
realitzats

#### Dades de l'equip d'orientació



751  
usuaris i usuàries  
han estat atesos al  
Servei d'Orientació  
Professional

## Formació per a persones adultes

Impartida pel **Centre de Formació de Persones Adultes Manuel Sacristán**, centre públic de formació de persones adultes, creat el 1991, a partir d'un conveni de col·laboració entre el sindicat CCOO i la Generalitat de Catalunya.

CURS 2021-2022



**30**  
cursos



**697**  
persones  
matriculades



Els perfils principals de l'alumnat són:

- 1 Joves que no han aprovat l'ESO a l'institut i persones que, havent superat l'edat per cursar estudis obligatoris, no van poder concloure la seva formació bàsica. Aquests alumnes es matriculen al GESO (graduat en educació secundària obligatòria) per obtenir una titulació acadèmica que els faciliti la incorporació al mercat laboral o que millori les seves condicions.
- 2 Persones que desitgen millorar la seva qualificació professional i que, sense tenir la formació acadèmica requerida, es volen presentar a les proves d'accés a cicles formatius de grau superior.
- 3 Persones que aspiren a millorar les seves competències per a la societat de la informació ampliant els seus coneixements d'anglès o d'informàtica (ensenyaments transprofessionals).



**307**

Matriculacions en  
ensenyaments de llengua



**290**

Matriculacions en  
competència digital  
(COMPETIC)



**49**

Matriculacions al punt de  
suport GESO a l'IOC



**77**

Matriculacions  
al graduat en  
educació secundària  
obligatòria (GESO)



**23**

Matriculacions a  
proves d'accés

El GESO es pot cursar presencialment o a l'IOC (Institut Obert de Catalunya), del qual nosaltres som un punt de suport. L'alumnat que es matricula a l'IOC no comptabilitza com a alumnat del centre.

- 4 Persones novingudes que volen aprendre les llengües oficials de Catalunya: català i/o castellà.

## Servei lingüístic

### CORRECCIONS I TRADUCCIONS

**2.943** pàgines corregides



**248** pàgines traduïdes



**785** notícies web corregides



Correcció del web de la CONC i de les pàgines que en depenen

### DINAMITZACIÓ I FOMENT DE L'ÚS DEL CATALÀ



**2** tallers de respostes ràpides als mitjans de comunicació organitzats



**2** materials nous publicats



**4** parelles lingüístiques constituïdes

**1** voluntari aportat al programa



**100** preguntes freqüents (difoses per la web i Twitter)

Col·laboració en l'organització de:

- 2 actes en defensa de la llengua catalana i per la promoció del seu ús social (Barcelona i Girona)
- X Jornada d'Acolliment Lingüístic de Girona
- Concurs Literari de Sant Jordi de CCOO de les Terres de Lleida

## Serveis amb descomptes



VISITES WEB

**61.508**

ALTRES SERVEIS

Campanya  
RENDA 2021

**1.761**  
persones ateses



## Compliment normatiu

S'ha desenvolupant una intensa activitat en l'àmbit de la gestió interna del compliment normatiu com a element acreditatiu del compromís de comportament íntegre i per garantir la seguretat jurídica del conjunt de l'organització.

Ens hem dotat de la política de compliment de la CONC, del Reglament de la persona delegada de compliment normatiu i s'ha definit l'estructura documental del sistema de gestió del compliment, d'acord amb el següent esquema:



### QUÈ S'HA FET?



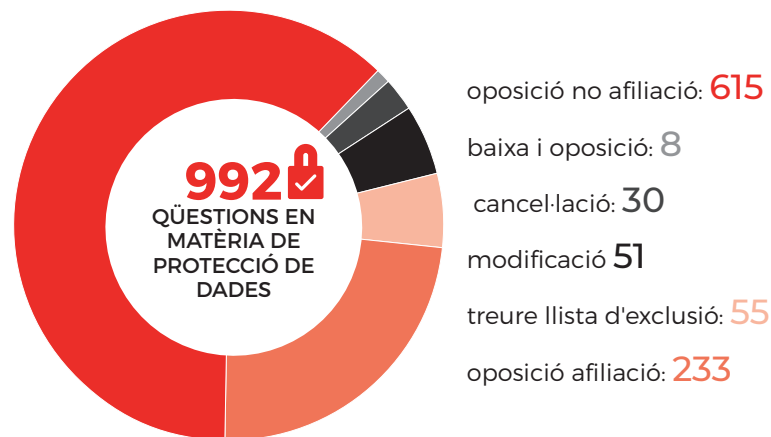
Amb el suport del SISCOM (Sistemes d'Informació i Compliment normatiu), s'ha revisat i actualitzat la totalitat de la **normativa interna** i s'ha compilat la **normativa externa aplicable**, ara publicada al nostre web.



En l'apartat de "**Transparència**" del web s'ha realitzat el seguiment habitual i el control de les declaracions de béns, i s'han revisat els continguts dels espais web corresponents.

## Protecció de dades

- El sistema de gestió de protecció de dades s'ha estat adequat i revisant d'acord amb la normativa vigent.
- Al canal establert de suport al Delegat/da de Protecció de Dades (DPD), a l'any 2022 s'han recollit 992 sol·licituds de persones interessades en què es plantejaven qüestions en matèria de protecció de dades. Totes les sol·licituds han estat resoltes satisfactòriament i sense cap reclamació derivada.



- Dins de la conscienciació i la formació en matèria de protecció de dades es realitzen les accions formatives específiques dutes a terme pel SISCOM amb la participació del DPD així com les incloses al projecte FEM de formació de quadres sindicals.
- També s'ha donat resposta adequada en cas d'incidents de seguretat.

# CCOO, sindicat sociopolític

## Espai de concertació

### CONCERTACIÓ SOCIAL 2022

CCOO de Catalunya, com a sindicat més representatiu, té la funció de vetllar pels interessos generals dels treballadors i de les treballadores. Per això, les actuacions del sindicat se centren a participar en tots els àmbits de concertació i de participació institucional, tant a escala nacional com a escala local, amb un nivell de presència sindical important a tot el territori i a tots els àmbits sectorials.

### CONSELL DEL DIÀLEG SOCIAL DE CATALUNYA (decret llei de participació i diàleg social)

És un òrgan tripartit format del Govern, representat pel president i el conseller d'Empresa i Treball, els secretaris generals de CCOO i UGT, i els presidents de les patronals Foment i Pimec.

El 25 de febrer, en el marc d'aquest consell, es presenta un paquet de mesures per continuar fent front a la pandèmia:

- 20 milions d'euros per a persones treballadores en ERTO i per a les treballadores i treballadors fixos discontinus, amb ajudes de 600 o 700 euros per persona.
- 40 milions d'euros per a persones autònomes i empreses d'activitats

de restauració afectades econòmicament per la COVID-19.

El 5 de desembre, en el marc d'aquest consell, s'arriba a un acord sobre els pressupostos de la Generalitat, per primera vegada a Catalunya. Es pacten mesures en cinc eixos, que sumen més de 1.440 milions d'euros:

- De protecció social, com augmentar un 8 % l'indicador de renda de suficiència de Catalunya (IRSC), que repercuteix en l'augment de les ajudes socials, en especial la renda garantida de ciutadania (RGC), i en un compromís per enfortir el sistema públic de salut.
- De promoció de les polítiques actives d'ocupació i d'enfortiment del servei públic.

- De més recursos per a la formació professional.
- D'impuls a l'activitat productiva i a la indústria, garantint el pressupost del Pacte nacional per a la indústria.
- De consolidació del diàleg social.



### **PACTE NACIONAL PER A LA INDÚSTRIA (PNI) / CONSELL CATALÀ D'EMPRESA (CCE)**

El 9 de setembre, després d'un any de negociacions, el Govern i els agents socials acordem el PNI 2022-2025, amb un pressupost entre 2.817 i 3.270 milions d'euros en funció de la disponibilitat del fons Next Generation (NGEU). El pressupost (a banda dels fons NGEU) incrementa en un 52,8 % el del PNI 2017-2020.

El PNI conté 152 actuacions per impulsar el creixement de la indústria des de la cohesió territorial per una millor sobirania industrial i energètica del país, i la transformació digital i ecològica de la indústria, amb mesures de transició justa.

El seguiment i la governança del PNI es fa des de l'Executiva del Consell Català de l'Empresa, formada per la Direcció General d'Indústria i representants de les patronals Foment i Pimec així com dels sindicats CCOO i UGT, com a més representatius del país.

### **CONSELL DE RELACIONS LABORALS (CRL)**

El Consell de Relacions Laborals (CRL), durant el 2022, ha augmentat l'activitat en nombre de sessions.

- A la Comissió de Convenis Col·lectius s'ha portat a terme: la diagnosi de la composició per sexes de les comissions negociadores de convenis (les dones representen el 33,0 %); la renovació de la guia per negociar un conveni col·lectiu estatutari; una prova pilot de cicle formatiu de 5 sessions sobre negociació col·lectiva (s'han format 12 sindicalistes de CCOO), i la resolució de 71 dictàmens sobre convenis d'aplicació i 1 procés d'inaplicació.
- A la Comissió de Seguretat i Salut Laboral l'activitat s'ha centrat a impulsar l'Estratègia catalana de seguretat i salut laboral 2021-2026, amb una jornada de presentació pública el 5 de febrer i el seguiment de 188 activitats, que implementen els agents



socials. També s'ha engegat una jornada divulgativa sobre salut laboral amb perspectiva de gènere, el 28 de novembre, amb més de 200 persones participants i prop de 2.000 visualitzacions del vídeo.

- A la Comissió de Seguiment de la Contractació Laboral ha analitzat l'evolució de la contractació registrada al llarg de l'any; ha realitzat un informe, a petició de CCOO, sobre rotació laboral amb dades desagregades per sexes, i ha fet una sessió de diàlegs del consell sobre la nova tipologia de contractes amb la reforma laboral, que ha derivat en una jornada a la seu del CTEESC.
- A la Comissió d'Igualtat i del Temps de Treball:
  - S'ha portat a terme el seguiment del registre al REGCON (Registre i dipòsit de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat), el control de la legalitat i els requisits més habituals, l'inici de

la revisió de les recomanacions en matèria de negociació i els continguts del pla formatiu.

- L'erradicació de les violències masclistes en l'àmbit laboral mitjançant un estudi de 13 casos anònims per millorar els protocols.
  - Pel que fa als usos del temps, es va fer una jornada el 5 de maig al CTEESC sobre l'inici i la negociació d'un protocol de desconexió digital i la col·laboració amb la Xarxa Catalana pel Dret al Temps.
- A la Comissió de Responsabilitat Social s'ha revisat el Marc de Referència de la Responsabilitat Social i la [Guia d'eines de gestió de la responsabilitat social per a pimes](#) (gencat.cat), per fomentar i facilitar la gestió de la responsabilitat social corporativa a les petites i mitjanes empreses.
  - El Grup Tècnic de Joves i Treball ha consensuat el document [Drets i deu-](#)

[res a la feina](#) (gencat.cat), en què es tracta l'accés al mercat de treball i les relacions laborals.



## **CONSELL DE TREBALL ECONÒMIC I SOCIAL DE CATALUNYA (CTESC)**

Durant el 2022, des del CTESC s'han elaborat 22 dictàmens, dels quals es poden destacar el relatiu a la Llei de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic. Cal ressaltar l'elevat grau d'acceptació per part del Govern de les observacions consensuades als dictàmens (aproximadament un 66 % de les observacions realitzades són recollides per part del Govern, la qual cosa suposa que 2 de cada 3 propostes són finalment acceptades i formen part del text que entra a tramitació parlamentària).

D'altra banda, cal destacar la participació en els treballs d'elaboració de la memòria socioeconòmica anual 2021. Quant als informes, aquest 2022 s'han publicat tres informes, relatius a: la situació del treball autònom, la política de la millora de la regulació a Catalunya i la contaminació i el canvi climàtic a la Mediterrània.

## **SERVEI D'OCUPACIÓ DE CATALUNYA (SOC)**

El Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) gestiona les polítiques d'ocupació. Durant el 2022 s'ha aprovat l'Estratègia catalana per a l'ocupació de qualitat 2022-2027, que marca les directrius en matèria d'ocupació per als pròxims anys, i l'Acord marc de concertació territorial, que permetrà dur les polítiques d'ocupació als territoris a través d'estratègies territorials. Es continua treballant perquè els programes i serveis que ofereix el SOC siguin útils per a les persones treballadores millorant-ne l'ocupabilitat. Aquestes tasques s'han dut a terme en comissions de seguiment (setmanals i quinzenals) i s'han aprovat als consells de direcció del SOC amb periodicitat mensual.

## **CONSORCI PER A LA FORMACIÓ CONTÍNUA DE CATALUNYA**

El Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya és l'òrgan de concertació tripartit en matèria de formació per a l'ocupació. La formació professional gestionada pel Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya va beneficiar, el 2022, 246.800 persones treballadores, que han pogut actualitzar o desenvolupar les seves competències. La participació en els dos instruments de govern del consorci, el Consell General i el Comitè Executiu, i en grups de treball com els d'actualització permanent del catàleg d'especialitats (GAP), ha permès ajustar els programes a les necessitats de persones i sectors. La segona convocatòria del programa d'orientació iniciat el 2021, consolida la vocació del consorci per donar suport, des de l'atenció personalitzada, les necessitats en orientació professional de les persones treballadores canvis tecnològics sobre l'ocupació.

## **SISTEMA DE FORMACIÓ I QUALIFICACIÓ PROFESSIONALS DE CATALUNYA**

Com a marc integrat de la formació professional i dels serveis que li són inherents, com la informació, l'orientació i l'acreditació de les competències professionals, el Sistema de Formació i Qualificació Professionals de Catalunya és un marc de concertació permanent des del qual s'ajusta l'oferta de serveis i recursos a les demandes i necessitats. L'aprovació del II Pla d'acreditació i qualificació professionals 2022-2024, dels sectors FPCAT i els avenços en el desplegament dels centres integrats han estat fites importants, però resta assolir una planificació de l'oferta de formació professional pública i de qualitat que garanteixi l'accés a l'FP a totes les persones interessades.

## **COMISSIÓ DE GOVERN DE LA RENDA GARANTIDA DE CIUTADANIA**

La renda garantida de ciutadania i l'ingrés mínim vital i la seva complementarietat, qualitat i cobertura han estat, el 2022, una prioritat en la nostra participació en els espais de concertació social i, molt especialment, a la Comissió de Govern de la Renda Garantida. La forta inflació i el seu impacte, especialment en els col·lectius amb ingressos més baixos, han centrat els debats i les propostes en els grups de treball que es reuneixen quinzenalment i també en el si de la mateixa comissió. L'encaix i la complementarietat entre les rendes mínimes catalana i estatal, l'actualització de l'índex de renda de suficiència de Catalunya així com la resolució dels problemes en la tramitació i l'accés a l'RGC han estat elements prioritaris en la concertació en aquest espai.

## **CONCERTACIÓ PER A LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES**

Gràcies a la negociació i a la lluita sindical es va assolir l'estabilització de 47.677 places per a persones que portaven en situació d'interinitat més de 10 anys, amb la següent distribució:

Cossos generals de l'Administració de la Generalitat (funcionaris/àries i laborals)

- Concurs de mèrits: 9.450 llocs de treball
- Concurs oposició d'estabilització: 2.236 llocs de treball

Sanitat

- Concurs de mèrits: 6.841 llocs de treball
- Concurs oposició d'estabilització: 2.291 llocs de treball

Docents (no universitaris)

- Concurs de mèrits: 12.859 llocs de treball
- Concurs oposició d'estabilització: 14.000 llocs de treball

## CONCERTACIÓ TERRITORIAL

CCOO participem en més de 25 plans o acords de concertació territorial a Catalunya, d'àmbit local, comarcal o metropolitana o d'altres agrupacions territorials. En aquests espais es concerten polítiques d'ocupació pensades per desenvolupar el teixit productiu del territori, dinamitzar el mercat de treball i crear ocupació de qualitat. Durant el 2022, en el marc del Consell de Direcció del SOC, s'ha aprovat l'Acord marc de concertació territorial, on es defineix el paper que han de fer, tant el SOC com els agents socials i econòmics dels territoris, en matèria d'ocupació. L'acord marc era l'última peça que faltava per posar en funcionament el nou model de concertació territorial, basat en les estratègies territorials, que hauran de ser instruments de planificació compartida sobre la base de la concertació entre l'Administració i les organitzacions sindicals i patronals més representatives a cada territori o ciutat. L'objectiu és gestionar i implementar amb més eficiència les polítiques d'ocupació, adaptant-les a l'especificat de cada territori.

### BARCELONÈS

- Acord de Barcelona per a una ocupació de qualitat 2021-2030
- Pacte local per a l'ocupació i el desenvolupament econòmic de l'Hospitalet 2020-2023
- Pla estratègic metropolità de Barcelona
- Codi de bones pràctiques per a la contractació pública
- Pacte per a la mobilitat
- Pacte del temps de Barcelona

### BAIX LLOBREGAT - ALT PENEDÈS - ANOIA - GARRAF

El Comitè d'Impuls Socioeconòmic (CISE), amb el Consell Comarcal del Baix Llobregat, UGT, Pimec i AEBALL-UPMBALL (Associació Empresarial i Unió Patronal Metal·lúrgica de l'Hospitalet i el Baix Llobregat).

- Altres convenis de col·laboració
  - Conveni amb UniDiversia
  - Conveni amb FAVBaix
- Taula de Reindustrialització de l'Alt Penedès
- Taula de la Formació Professional a l'Alt Penedès
- Pacte per a l'ocupació del Garraf
- Pla estratègic del Garraf 2021-2025
- Pacte d'acció social i econòmica de l'Anoia

### VALLÈS OCCIDENTAL - CATALUNYA CENTRAL

- Pacte per a l'ocupació de Terrassa
- Pacte per la reindustrialització del Vallès Occidental

### UNIÓ INTERCOMARCAL DEL VALLÈS ORIENTAL - MARESME - OSONA

- Pla de reactivació social i econòmica de la comarca

### COMARQUES GIRONINES

- Pla estratègic de Girona 2022-2026
- Taula d'Impuls de la Formació Professional
- Taula per a la Reactivació Econòmica i Ocupacional de la Ciutat de Girona

### TERRES DE LLEIDA

- Pacte social per Lleida
- Fòrum Secore (terres de Lleida, el Pirineu i l'Aran)

### COMARQUES TARRAGONINES

- Consell de Formació Professional de Reus
- Pla estratègic Reus Horitzó 32 (2022-2032)

## Acció sociopolítica

### XARXA D'ACCIÓ SOLIDÀRIA (XAS)

La Xarxa d'Acció Solidària és un instrument de solidaritat del sindicat amb el conjunt de la societat i també de solidaritat obrera. Durant el mandat s'han realitzat campanyes de recollida de material escolar i de recollida de joguines en col·laboració amb escoles i entitats. En la recollida de material, hi participen seccions sindicals d'empreses i unions territorials



### RESUM DE LES CAMPANYES DE LA XARXA D'ACCIÓ SOLIDÀRIA 2022

#### CAMPANYES SOLIDÀRIES

Durant l'any 2022 s'han realitzat dues campanyes solidàries:

- La campanya de material escolar en coordinació amb la XAS.
- La campanya de joguines en col·laboració amb la Cadena Ser, en què participen tant els territoris com les federacions, així com algunes seccions sindicals.

#### CAMPANYA DE MATERIAL ESCOLAR

La campanya de material escolar “Cap nen i nena sense material escolar” es va desenvolupar de meitat de juny a meitat de setembre del 2022. Es va recollir material al Baix Llobregat, el Garraf, l'Anoia, el Vallès Oriental, l'Osona, el Maresme, el Vallès Occidental, la Catalunya Central i el Barcelonès. En coordinació amb la Federació d'Educació es va distribuir el material a les escoles, seguint els criteris de sempre: escola pública, de barris en risc d'exclusió i amb socialització del material. En total, més de 20 escoles es van beneficiar de la campanya.

#### CAMPANYA DE JOGUINES

La campanya de recollida de joguines “Cap infant sense joguina” va portar més d'un miler de joguines als punts de recollida habilitats per la Cadena Ser. En aquesta campanya van participar les unions territorials de Tarragona, les Comarques Gironines i les comarques de les diferents unions territorials de Barcelona. Des dels punts de recollida de la Cadena Ser i en coordinació amb les organitzacions socials i solidàries, com ara la Creu Roja o Càritas, es van distribuir les joguines entre els nens i les nenes de famílies vulnerables o amb risc d'exclusió o pobresa.


## PACTES MÉS DESTACATS I ACTIVITATS DE PARTICIPACIÓ SOCIOPOLÍTICA

- Estratègia catalana per a l'ocupació de qualitat 2022-2027 (ECO-Q)
- Acord marc de concertació territorial per a l'impuls de la concertació territorial de les polítiques d'ocupació i el desplegament de les estratègies territorials en el marc del sistema d'ocupació de Catalunya
- Acord per a la qualitat de l'aire de Catalunya
- Taula de Diàleg Social de les Energies Renovables
- Compromís nacional per a un turisme responsable
- Taula del Pacte Nacional per la Justícia
- Agenda Urbana de Catalunya
- Taula de Reindustrialització de l'Àrea Metropolitana de Barcelona
- Pacte industrial de la regió metropolitana de Barcelona
- Consell Català de Treball Autònom
- Consell de direcció del SOC
- Pacte nacional per als drets de les persones amb discapacitat
- Plataforma Unitària de la Gent Gran de Catalunya
- Plataforma contra les Violències Masclistes
- Plataforma Unitat contra el Feixisme i el Racisme (UCFR)
- Som Escola
- Marc Unitari de la Comunitat Educativa
- Pacte contra la segregació escolar
- Pacte del Temps (usos del temps)
- Executives provincials de l'INSS i de la TGSS (Institut Nacional de la Seguretat Social i Tresoreria General de la Seguretat Social) i del SEPE (Servei Públic d'Ocupació Estatal)
- Comissió de Govern de la Renda Garantida de Ciutadania de Catalunya
- Projecte d'extensió sindical i acollida a Mercabarna
- Treball de mobilitat sostenible (transicions) a l'entorn dels polígons del Bon Pastor, del Torrent de l'Estadella i de La Maquinista

## Transició justa

La transició justa, reivindicació del sindicalisme confederal internacional, ha estat un dels eixos del 12è Congrés de CCOO de Catalunya.

Què és? És el conjunt d'objectius i mesures que han de garantir l'adaptació als límits del planeta, la mitigació de l'escalfament global i l'adaptació a aquest, la digitalització i la resta de canvis en el model de producció de béns i de serveis, processos que s'han de fer en benefici de les persones treballadores i en termes de justícia social.

 1r cicle "Transicions... Quan parlem de transicions, ens referim a un present de canvi", a Barcelona, al Palau Macaya, en col·laboració amb el Club de Roma, la Fundació "la Caixa" i *El Periódico*.

S'han fet 4 sessions de conferències públiques i tallers sindicals:

- 25 d'abril: l'economia circular
- 9 de maig: la digitalització
- 30 de maig: la transició energètica
- 13 de juny: el consens social per a la transició justa

L'Agenda de Transició Justa de CCOO de Catalunya és el resultat d'aquest debat, amb la prioritització de les propostes per àmbits d'actuació: l'empresa, els sectors, el territori i la concertació social.



## ACCIÓ CLIMÀTICA


- En el marc del 22 de Març, Dia Mundial de l'Aigua, reivindicuem l'interès públic de la gestió de l'aigua.
- En el marc del 5 de Juny, Dia Mundial del Medi Ambient, CCOO va organitzar la 3a edició de la Marxa Climàtica, enguany per l'espai d'interès natural dels Colls i Miralpeix, de la Xarxa Natura 2000, al Garraf.
- En el marc del 22 de Juny, Dia Mundial de l'Acció Climàtica als Centres de Treball, iniciem la campanya sindical impulsada per la CES i la CSI: "Adaptar el nostre treball al clima i l'ocupació amb una transició justa".



## MOBILITAT SOSTENIBLE

- 10 de juny: presentació als grups parlamentaris catalans del projecte ferroviari CATAV 2023, la xarxa catalana d'alta velocitat d'obligació de servei públic.
- 13 d'octubre: jornada a Barcelona amb títol "La mobilitat sostenible i justa com a dret social", en el marc de la Setmana Europea de la Mobilitat.
- Informe del pla de mobilitat sostenible als polígons del Bon Pastor, del Torrent de l'Estadella i del centre comercial de La Maquinista.
- Informe de la gestió de la mobilitat als centres de treball i altres centres generadors de mobilitat a Barcelona.

## Internacional

 Participació als projectes europeus següents:

### a) **Projecte ESTOC 2020** (com a líders)

Aprovat en la convocatòria 2019 del programa Interreg Poctefa 2014-2020, que ha finalitzat el maig del 2022. L'ESTOC 2020 ha analitzat el mercat laboral transfronterer de l'espai occità-català amb la intenció de fer propostes per dinamitzar l'economia del territori, promoure la creació d'ocupació de qualitat i fomentar la mobilitat laboral a la regió.


### b) **Projecte Blockchain** (com a socis)


Projecte europeu liderat per FILCAMS CGIL que té com a objectiu potenciar la participació dels treballadors i treballadores en sistemes basats en *blockchain* (cadena de blocs) desenvolupats per les empreses a fi de promoure el treball digne a tota la cadena de valor.





### c) **Projecte LUCK** (com a socis)


Participació en el projecte europeu LUCK, liderat pel sindicat italià CGIL Toscana. El seu objectiu és analitzar les transformacions que comporta la digitalització en el sector financer, especialment en l'era post-COVID que està accelerant aquests canvis, per poder dotar de coneixement i de recursos útils els treballadors i treballadores d'aquest sector en el marc de la negociació col·lectiva.


 Del 18 al 26 octubre vam participar al Fòrum Sindical Sahrauí, als camps de Tindouf, al Sàhara Occidental en representació de CCOO confederal. El Fòrum Sindical Sahrauí va ser organitzat per UGTSARIO amb l'objectiu de conèixer de primera mà les necessitats de les persones treballadores de la zona i d'intercanviar punts de vista amb organitzacions sindicals d'arreu del món respecte del conflicte del poble sahrauí.

 El 27 octubre vam participar a la trobada virtual "Web Conferences Européenne Antifasciste", que va ser organitzada per la CGT Isère (Auvergne/ Rhône-Alpes) i la CGT France.

 El 13 de desembre vam col·laborar en l'organització de la jornada de comitès d'empresa europeus (CEE) de la Federació d'Indústria, titulada "Nous desafiaments per a les empreses multinacionals", en la qual es va parlar dels processos de transformació a les empreses multinacionals i de la coordinació en els processos d'informació i consulta a escala europea i local. S'hi van tractar diversos casos i experiències pràctiques relacionades amb els CEE.

 Hem participat als plens del DIPLOCAT, en el grup de treball sobre món empresarial social i sindical.

 Hem participat a les reunions del grup motor i plenari de l'Aliança Catalunya 2030.

 Vam participar en l'organització d'un curs de formació per a la representació legal de les persones treballadores de comitès d'empresa europeus de 20 h conjuntament amb l'Escola de Formació Sindical, en el qual s'han format 15 delegats i delegades.



## Solidaritat i Cooperació

### FUNDACIÓ PAU I SOLIDARITAT

CONVOCATÒRIES PÚBLIQUES DE PROJECTES

 **25**  
presentades

 **20**  
aprovades

### Països amb projectes de cooperació

- Líban: 3
- Colòmbia: 1
- Palestina: 2
- El Salvador: 1



 **1**

Projectes d'educació al desenvolupament

 **1**

Campanyes d'emergència

### ACCIONS D'EDUCACIÓ AL DESENVOLUPAMENT

**14** Exposicions

**14** Xerrades i seminaris

**1** Tallers

**18** Sessions del joc d'escapada dels ODS

**9** Fires de solidaritat

**2** Accions de suport

Brigades fetes a 5 països: Colòmbia, Palestina, República Democràtica del Congo, El Salvador i Filipines.

### MATERIALS NOUS

 **17**  
infografies

 **2**  
exposicions

 **1**  
Lloc web

 **3**  
Fulls de mà

**1**  
Joc d'escapada

**1**  
Full de ruta sobre l'aplicació sindical dels ODS

## ACCIONS DE DIFUSIÓ

- 5** Articles
- 3** Entrevistes
- 3** Informes
- 1** Notícia
- 2** Reportatges
- 1** Curtmetratge
- 2** Vídeos
- 10** Alertes sindicals
- 18** MailChimps

## ACCIONS DE FORMACIÓ

- 1**  
Col·loqui de formació
-  **4**  
Cursos dels ODS
-  **4**  
Grups de treball de formació
-  **5**  
Sessions de debat

## ESPAIS D'INCIDÈNCIA

- Campanyes: **1**
- Cartes: **1**
- Coordinadora d'entitats: **2**
- Espais de trobada: **1**
- Grups de treball: **9**
- Inauguracions: **1**
- Participació a jornades: **7**
- Missions tècniques: **2** (1 a Colòmbia i 1 a Tunísia)
- Reunions de patronat: **2**
- Plataforma d'entitats: **3**
- Ple de delegats: **2**
- Reunions polítiques: **5**
- Visites de delegacions: **2**
- Consells de cooperació municipals: **22**
- Consell de Cooperació de Catalunya: **1**
- Consell d'Administració de l'ACCD: **1**
- Pla nacional de drets humans per a la construcció d'indicadors de l'objectiu 3 (dret al treball): **1**



## Les relacions institucionals

### CONVENIS I ACORDS



25/05/2022

Conveni de col·laboració entre la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya i la Unió d'Associacions de Treballadors Autònoms i Emprenedors. L'objectiu del conveni és treballar de manera conjunta, iniciant un procés de treball compartit, coordinant accions reivindicatives i presència pública conjunta a fi de visibilitzar la realitat del sector dels treballadors i treballadores autònoms.



20/06/2022

Quarta addenda al conveni de col·laboració entre l'Administració de la Generalitat de Catalunya, mitjançant el Departament d'Educació, i la Comissió Obrera Nacional de Catalunya, en matèria d'educació d'adults, per la qual es prorroga la seva vigència. Prorrogar la vigència del Conveni de col·laboració signat el dia 2 d'abril

del 2018 entre l'Administració de la Generalitat de Catalunya, mitjançant el Departament d'Educació, i la Comissió Obrera Nacional de Catalunya, en matèria d'educació d'adults, fins a l'acabament del curs acadèmic 2022-2023.



28/7/2022

Constitució de la Taula del Pacte Nacional per la Justícia

El Ple del Parlament de Catalunya, en la seva sessió del 4 de novembre del 2021, va aprovar la Moció 35/XIV, sobre l'estat de l'Administració de justícia. En aquesta moció s'instà el Govern a aprovar, acordant-ho prèviament amb tots els operadors jurídics que no formen part del poder judicial, un pacte català per la justícia que tracti integralment tots els temes que afecten el servei de justícia, i a presentar-lo al Parlament.

Per tal de concretar la iniciativa parlamentària cal un consens ampli de tota la societat: les forces polítiques, els col·legis professionals, els agents socials i la resta d'agents implicats. L'objectiu és assolir amb tots els agents un pacte nacional per la justícia que permeti avançar cap a una justícia propera, àgil i moderna al servei de la ciutadania.

En data 28 de juliol s'ha constituït la Taula del Pacte Nacional per la Justícia i els set grups de treball, que seran els encarregats d'elaborar la diagnosi i les propostes de cadascun dels àmbits de la justícia, com ara l'orientació i l'assistència jurídica gratuïta, l'atenció a la víctima del delictes, la modernització i la digitalització de l'Administració de justícia, la mediació i la resolució alternativa de conflictes, la promoció de l'ús del català i les competències i la governança. Els temes de gènere i de formació es tractaran de manera

transversal en els diferents grups de treball.



03/08/2022

Conveni resolutiu entre el Departament d'Empresa i Treball i l'entitat Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya, per al finançament del projecte "Participació institucional i extensió de la tutela dels drets a la informació, la formació, l'assessorament i la negociació col·lectiva als treballadors i les treballadores de Catalunya" per a l'any 2022.



09/09/2022

Pacte nacional per a la indústria 2022-2025.  
El Pacte nacional per a la indústria 2022-2025 és un ambiciós acord programàtic per transformar el model industrial del país, relançar l'economia productiva, augmentar el pes de la in-

dústria en l'estructura econòmica, fer que la indústria sigui més digitalitzada, innovadora, sostenible i generadora d'ocupació de qualitat, i atorgar un marc d'estabilitat temporal a la política industrial.



22/09/2022

Estratègia catalana per a l'ocupació de qualitat 2022-2027 (ECO-Q), que estableix els criteris, les directrius, les prioritats i els objectius de la política d'ocupació de Catalunya i planifica les línies d'actuació amb caràcter quinquennal.



18/10/2022

Conveni resolutiu entre el Departament d'Empresa i Treball i l'entitat Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CS de CCOO), per al finançament del projecte per contribuir a la reducció de la

sinistralitat en el treball a Catalunya, per a l'any 2022.

 24/11/2022

Conveni marc de col·laboració entre la Universitat Oberta de Catalunya (UOC) i la Comissió Obrera Nacional de Catalunya, amb l'objectiu d'establir un marc d'actuació per a la col·laboració entre la UOC i la CS de la CONC en el desenvolupament d'activitats d'interès mutu per a ambdues parts, i addenda número 1 de descomptes comercials entre la UOC i la Comissió Obrera Nacional de Catalunya, en què la UOC i la CS de la CONC acorden facilitar l'accés als estudis universitaris oficials i propis d'aquesta universitat, així com als programes formatius comercialitzats per les empreses que formen part del grup empresarial de la UOC, a les persones afiliades, vinculades i simpatitzants a la CS de la CONC, així com a la resta de persones afiliades, vinculades i simpatitzants de Comisiones Obreras de España.

 21/12/2022

Acord marc de coordinació, cooperació i col·laboració entre el Departament d'Empresa i Treball, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, la Comissió Obrera Nacional de Catalunya, la Unió General de Treballadores i Treballadors de Catalunya, Foment del Treball Nacional, Pimec, Micro, Petita i Mitjana Empresa de Catalunya, l'Associació Catalana de Municipis i Comarques, i la Federació de Municipis de Catalunya per a l'impuls de la concertació territorial i de les polítiques actives d'ocupació, i el desplegament de les estratègies territorials en el marc del sistema d'ocupació de Catalunya.

L'objecte d'aquest acord marc és establir els compromisos de les parts signants per tal d'impulsar la concertació territorial de les polítiques actives d'ocupació i implementar el model de desplegament de les estratègies territorials, en el marc del sistema d'ocupació de Catalunya, adaptades a les característiques i necessitats de cada territori.

 22/12/2022

Addenda 1 al Conveni de col·laboració entre la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya i la Unió d'Associacions de Treballadors Autònoms i Emprendors, amb què s'amplien els espais d'ús privatiu cedits per part de la CS de la CONC a UATAE i, per tant, en formar-ne part ADC, a aquesta entitat per atendre els fins socials indicats en el conveni de col·laboració signat per totes dues entitats.

## Participació institucional



**316**  
organismes

**592**  
persones  
representants

### Àmbit autonòmic:

Generalitat **174**

Parlament de Catalunya **1**

### Àmbit local:

Ajuntaments **78**

AMB **5**

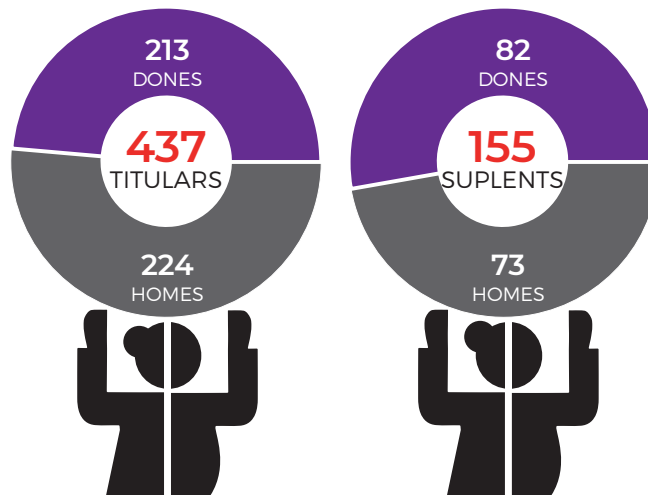
Diputacions **1**

### Altres organismes **18**

Mútues **16**

Àmbit estatal **16**

Fundacions **7**

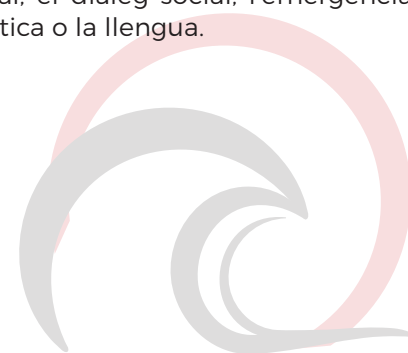


## Espai de cooperació sindical

"ONADA" (20 i 21 d'octubre)

**Trobada sindical de CCOO de les Illes Balears, el País Valencià i Catalunya per acordar estratègies davant d'àmbits d'incidència comuns.**

A Palma es va celebrar la primera trobada sindical "Onada" per enfortir llaços territorials, compartir experiències i construir línies de treball respecte de temes com la concentració de població, la dependència energètica, l'accés a l'habitatge, la vertebració territorial, el diàleg social, l'emergència climàtica o la llengua.



# CCOO, un espai de pensament i memòria

## Pensament i debat



### 31a ESCOLA D'ESTIU DE CCOO DE CATALUNYA

Amb el títol “Guanyar democràcia a l’empresa”, aquesta edició de l’escola va reflexionar sobre el repte de fer entrar la democràcia a les empreses, mitjançant diferents formes de participació dels treballadors i treballadores; canvis normatius; la intervenció amb

mesures d’igualtat de gènere o de control democràtic de les dades i els algorismes, i amb experiències sindicals d’intervenció a les empreses.

L’Escola d’Estiu es va celebrar els dies 12 i 13 de juliol, a la seu del sindicat a Cornellà de Llobregat.



### XVII ESCOLA FEMINISTA DE DONES SINDICALISTES

Amb el títol “Néixer dona: el producte més rendible del capitalisme”, en aquesta edició de l’escola es van tractar tots els estereotips de gènere que oprimeixen les dones i les condemnen a una forta dependència del consum de certs productes per aconseguir una bellesa normativa i una joventut eterna. A l’escola van participar dones expertes que han tractat la temàtica des de diferents vessants, des de la psicològica

fins a l’acadèmica, com Berta Aznar i Rosa Cobo, que van esperonar la reflexió per entendre com es confecciona la indústria dels estereotips al voltant de les dones i la seva cosificació, i quines campanyes publicitàries les dirigeixen i amb quines finalitats.

Va tenir lloc el 15 de desembre en format presencial a la seu del sindicat a Barcelona.



## Memòria i cultura (FUNDACIÓ CIPRIANO GARCÍA)

Promou la recerca i estudi del món del treball i contribueix a la recuperació de la memòria històrica del moviment obrer i dels moviments socials a Catalunya

### AULA DE TREBALL I SOCIETAT

És un espai de reflexió i anàlisi sobre el treball, l'economia i el model productiu, la cohesió social i la democràcia, vinculat a la Fundació Cipriano García de CCOO i al món universitari.



#### Jornades i seminaris

- Seminari “La transformació del sector de l'automòbil: reptes i oportunitats”.
- Estudi: [“Anàlisi de conjuntura sociopolítica a Catalunya i Espanya”](#).
- Estudi: [“Anàlisi del sondeig d'opinió de Catalunya de l'ICPS 2021”](#).
- Seminari “Implicacions de la guerra: seguretat, normes i globalització”.
- Seminari “Precaritzar allò precari. Treballadores de cures i neteja a domicili en plataformes digitals”.
- Seminari “Objectius de desenvolupament sostenible”.
- Presentació de l'informe d'emancipació juvenil.

### ESTUDIS I INFORMES SINDICALS



#### Centre d'Estudis i Recerca Sindicals

- [Informe sobre la bretxa salarial: anàlisi metodològica i evolució comparada](#).
- 8-M: “Plans d'igualtat i condicions de treball de les dones a Catalunya”.
- [“Precaritzar allò precari. Treballadores de cures i neteja a domicili en plataformes digitals. Els casos de Clintu, MyPoppins i Cuideo”](#).
- [“Enquesta anual d'estructura salarial 2020 \(com interpretar les dades i no morir en l'intent\)”](#).
- [“Informe sindical: objectius de desenvolupament sostenible 2022”](#).

- “Situació laboral de la població estrangera a Catalunya. Informe 2022”.
- [“Joves i emancipació a Catalunya i Europa. Un estudi exploratori”](#).

### Altres informes socioeconòmics

- Informe [“Una aproximació a la pobresa en el treball. Impacte de la COVID-19 a la província de Barcelona i al conjunt català”](#).
- Informe [“Una aproximació a l’impacte de la reforma laboral. Estudi preliminar del volum i de la qualitat de l’ocupació a Catalunya i a la província de Barcelona”](#).
- Informe [“Informe de la situació actual de la renda garantida de ciutadania i de l’ingrés mínim vital” \(febrer 2022\)](#).

- Informe [“Situació de la renda garantida de ciutadania i de l’ingrés mínim vital” \(juliol 2022\)](#).

### Eines estadístiques pròpies

- [Indicadors interactius sociolaborals](#) (anual).
- [Eurobaròmetre social](#) de CCOO de Catalunya (anual).

### Activitat acadèmica i institucional

- Participació en el seminari “Trabajos y cuidados en la era digital”, organitzat per la Universidad Pablo de Olavide de Sevilla.
- Participació en la jornada “Jornadas invisibles: los trabajos y los cuidados de las mujeres sevillanas”, organitzada per Comisiones Obreras de Sevilla.

## ARXIU HISTÒRIC



### Activitats arxivístiques

S’han classificat, descrit i catalogat 2 fons molt voluminosos, 1 fons personal i 2 fons d’entitats.

- S’han ingressat 2 fons personals i 1 fons d’estructura sindical, així com noves incorporacions a 3 fons personals i 2 d’organismes del sindicat.
- S’han incorporat a la biblioteca un total de 47 títols nous.
- S’han registrat 7 persones usuàries noves i s’han atès un total de 112 consultes.

## HISTÒRIA I MEMÒRIA



### Activitats d'història i memòria

- IV Col·loqui Internacional sobre Violència Política al Segle xx.
- Ponència al XIII Congrés de la CCEPC (Museu de l'Exili, la Jonquera): "Els exilis de l'antifranquisme (1963-1980): polítics, sindicalistes, activistes i religiosos".
- Seminari internacional a la UPF: "Debatiendo la democracia económica. Mercado de trabajo, sindicatos y patronales en perspectiva histórica y comparada".
- Participació a l'XI Encuentro Internacional de Investigadores del Franquismo (Lleó).
- Participació, junt amb l'Ateneu Memòria Popular, en la campanya "Via Laietana, 43" per a la reassignificació i la conversió de la Prefectura de Via Laietana de Barcelona en espai de memòria.

## SEMINARI SALVADOR SEGUÍ



És un espai intern de debat que aporta reflexió i proposta al sindicat sobre el sindicalisme de classe i nacional

- ["En defensa de la llengua catalana i per la promoció del seu ús social"](#).
- ["La cultura de pau en la construcció nacional de Catalunya"](#).

## CULTURA



### 5 exposicions



- ["Republicans espanyols víctimes del nazisme"](#)
- "CCOO, sindicat feminista"
- ["Victòria Pujolar Amat \(1921-2017\)"](#)
- ["Memòria futura. L'arxiu de l'Associació Catalana d'Ex-presos Polítics del Franquisme"](#)
- "República: valors republicans, valors de futur (Cornellà de Llobregat, Biblioteca Central)"
- "50 anys de *Lluita Obrera*"

### 15 presentacions de llibres



- [¿Tienen patria los obreros? Rosa Luxemburg y la cuestión nacional \(1893-1918\)](#), d'Alejandro Andreassi i Joan Tafalla.

- [\*El TOP, la repressió de la llibertat \(1963-1977\)\*](#), de Juan José del Águila.
- [\*Conciencia de clase. Historias de las Comisiones Obreras\*](#), volum II, Jordi Amat [et al.].
- *La vida privada de Carmina Masot*, de Gemma Lienas.
- *Trencant barreres: dones pioneres a Catalunya al segle xx*, de Soledad Bengoechea.
- [\*¿Una empresa de todos? La participación del trabajo en el gobierno corporativo\*](#), de José Ángel Moreno Izquierdo i Bruno Estrada López (coord.).
- [\*Cuidar a mayores y dependientes en tiempos de la COVID-19\*](#), de Dolors Comas d'Argemir i Sílvia Bofill Poch (ed.).
- *La niña de Rusia*, de Celia Santos.
- [\*Carta a un republicano español\*](#), de Jordi Serrano Blanquer.
- [\*Proceso 1001. El franquismo contra Comisiones Obreras\*](#), de José Antonio Pérez i Mayka Muñoz.
- [\*Señoritos, viajeros y periodistas. Miradas sobre la Andalucía del siglo xx\*](#), de Javier Aristu.
- [\*El muro: el poder del Estado ante la crisis independentista\*](#), de Lola García, i [\*La burguesía catalana: retrato de la élite que perdió la partida\*](#), de Manel Pérez.
- *Apuntes sobre el movimiento obrero*, de Marcelino Camacho.
- *Andalucía y Catalunya: dictadura y emigración*, d'Angelina Puig i Teresa M. Ortega López.



## PREMIS

### Socials i laborals

#### PREMI ÀNGEL ROZAS

a la recerca en ciències socials per a investigadors i investigadores novells.

#### PREMI AURORA GÓMEZ

a la lluita feminista en l'àmbit laboral.

### POESIA

- 32è Premi de Poesia Miquel Martí i Pol.
- 25è Premi de Poesia José María Valverde.
- 22è Premi Memorial José López García.

## ACTIVITATS

- Conferència de Rafael Poch: [“Ucraïna en la geopolítica global”](#)
- Sessions de l’obra de teatre *En Bangkok també hay ratas*, de la companyia La Voz Ahogada, a la Festa del Treball Digne i en l’homenatge de CCOO de Catalunya al moviment veïnal i als 50 anys de la FAVB i l’AV Poblenuu
- I Jornada de Jocs amb Consciència Social: “Comissions roleres”

### Coral Roig Encès

- Assajos cada dimecres
- Actuacions en la celebració dels 30 anys de la fundació i en l’acte d’homenatge als brigadistes internacionals del vaixell Ciudad de Barcelona, a Malgrat de Mar

### CCOOmics

- Implementació i inauguració de l’Atelier - CCOOmics.
- Cursos de CCOOmics 2021-2022 i 2022-2023.
- Exposició [“5 anys de CCOOmics”](#).

### Dia de la fundació (20 de novembre)

30 anys de la Fundació Cipriano García i debat sobre el nou contracte social amb Sara Moreno, Unai Sordo i Javier Pacheco.



# Acció jove



## XX ESCOLA ÀNGEL ROZAS

Unes 45 persones afiliades a CCOO d'entre 16 i 35 anys van poder participar a la XX Escola Àngel Rozas, que organitza Acció Jove de CCOO de Catalunya i que va tenir lloc a Manresa, el 22 i el 23 d'octubre, amb el lema "La joventut, el motor roig del sindicalisme de classe". L'objectiu de l'escola és incentivar la formació contínua i cohesionar Acció Jove com una gran organització juvenil, tot esperant la nostra formació en qüestions d'interès sindical com la negociació col·lectiva o els plans d'igualtat. Alhora, també es van impulsar la confederalitat amb la participació de diferents responsables de joventut de Joves de CCOO.

## PRESENTACIÓ DE L'ESTATUT DEL BECARI

En el mateix format que l'assemblea per presentar la reforma laboral, el 30 de novembre, vam organitzar una formació sobre l'Estatut del becari a la Universitat de Barcelona, amb l'objectiu de difondre quina és la realitat de les pràctiques no laborals en l'actual marc normatiu. La xerrada es va fer amb l'Adrià Junyent, secretari de Joves de CCOO, i la Lucía Aliagas, coordinadora nacional d'Acció Jove.

ACCIÓ JOVE!

## BRIGADA CCOO - CGIL

Durant l'any 2022 es van impulsar les relacions i les sinergies entre els joves de CCOO de Catalunya i de la CGIL de Llombardia. Durant el mes d'abril una delegació de companys i companyes del sindicat vam anar a Milà amb l'objectiu d'establir llaços sindicals i de decidir quines estratègies i propostes sindicals havíem d'impulsar des dels sindicats de classe europeus. Durant el mes d'octubre i coincidint amb la Festa del Treball Digne els companys i companyes de la CGIL de Llombardia van venir a Barcelona.

## CAMPANYES D'AGITACIÓ

Durant aquest any hem fet tres campanyes sectorials d'agitació:

1. Una campanya centrada en la restauració a la Costa Brava i en les condicions de precarietat al sector del turisme, que vam focalitzar presencialment al nucli urbà de Blanes.
2. Una campanya emmarcada en el Dia Internacional dels Museus en què vam anar als principals centres de feina museístics de Barcelona a parlar amb les treballadores i treballadors i a repartir materials.
3. Una campanya a Lleida centrada en el conflicte de les empreses càrnies.

## WORKING CLASS FESTIVAL

Durant el cap de setmana previ al Primer de Maig, des d'Acció Jove del Baix Llobregat - Alt Penedès - Anoia - Garraf es va impulsar la celebració del Working Class Festival: un espai lúdicofestiu organitzat al Prat de Llobregat amb l'objectiu d'escalfar motors per al Primer de Maig.





@ccoocatalunya  
[www.ccoo.cat](http://www.ccoo.cat)