

CCOO guanya per cinquena vegada consecutiva les eleccions sindicals a Autobusos de Lleida



CCOO a l'empresa Autobusos de Lleida ha tornat a guanyar les eleccions sindicals, amb un resultat de 5 delegats per a CCOO, 3 per a la UGT i 1 d'independent. A les eleccions va votar el 98 % de la plantilla i CCOO dobla en nombre de vots el següent sindicat. La valoració que dels resultats en fan els membres de la candidatura de CCOO és de satisfacció per la valoració positiva dels treballadors i treballadores a la seva tasca després de cinc vegades de donar-los la majoria del comitè. No solament CCOO ha aconseguit la majoria del comitè d'empresa, sinó que, quant a l'afiliació, CCOO és el sindicat majoritari. Durant el mandat anterior, del 2019 al 2023, l'acció sindical dels

delegats de CCOO ha aconseguit augments salarials, pròrrogues de conveni, canvis positius de l'organització del treball... Tot això en un context dominat, més de dos anys, per la gestió de la COVID-19 en la qual no solament es van gestionar els EPI, sinó que es va afrontar un ERTD.

Malgrat tot, l'últim any de mandat ha estat el més complicat començant per la desvinculació de l'empresa de l'augment salarial que tenien firmat en el conveni vigent. Van caldre mobilitzacions, concentracions i dos dies de vaga per revertir la situació i aconseguir un acord de pròrroga per al 2023 amb un augment salarial del 8 % per als anys 2022 i 2023.

Per als propers anys es van comprometre, i la plantilla així ho ha valorat, a continuar dialogant amb els representants de l'empresa i la Paeria amb la intenció d'arribar a acords per afrontar els reptes que es presentin.

Finalment, els delegats de CCOO escollits en aquestes eleccions volen agrair la confiança que els ha mostrat la plantilla i continuaran treballant per millorar les condicions laborals i salarials de tots els treballadors i treballadores d'Autobusos de Lleida. ■

editorial

Ara et toca a tu!

Fa pocs dies CCOO va signar un nou Acord per a l'ocupació i la negociació col·lectiva (AENC) que significa una pujada salarial i el compromís de les patronals i els sindicats de traslladar-lo a les meses de negociació col·lectiva.

La principal mesura de l'acord és l'augment salarial d'un mínim del 10,33 %, del 2023 al 2025, que pot arribar fins al 13,57 % gràcies a un increment fix cada any i a una clàusula de revisió salarial addicional en funció de l'evolució dels preus. Per tant, un 4 % mínim més un 1 % per al 2023, un 3 % mínim més un 1 % per al 2024, i un 3 % mínim més 1 % per al 2025.

Aquest increment salarial, però, s'haurà de lluitar als diferents convenis col·lectius. **No és un increment d'aplicació directa, sinó que cal batallar en cada sector per aconseguir-lo.**

L'acord també inclou altres millores importants i que també s'hauran de portar a la negociació col·lectiva de cada sector: la formació i la qualificació professional, la seguretat i la salut en el treball, el teletreball, la jubilació parcial i flexible, la igualtat entre homes i dones, la diversitat i les persones LGTBI, les transicions tecnològica, digital i ecològica, etc.

Per tant, si la patronal de qualsevol sector es nega a acceptar la pujada salarial, es nega a parlar de millores en drets laborals acordats en l'AENC, als sindicats i als treballadors i treballadores ens tocarà pressionar i mobilitzar-nos.

CCOO, davant de les eleccions del 28 de maig, eleccions que conformen l'estructura territorial de les administracions locals, diputacions i consell comarcals, i, per tant, configuren la concertació territorial i social, demana que se sigui conscient que és amb els partits progressistes i d'esquerra amb els que hem d'establir llaços per treballar conjuntament fent polítiques útils i per a les persones. Per tant, no només s'ha d'anar a votar, sinó votar per aquelles persones que defensen els serveis públics, les llibertats i els drets de ciutadania. ■

RECORDEU:

El dimecres, 31 de maig, xerrada:
"Pensions públiques, dignes i garantides per al futur".



31 de maig, a les 16.30 h



Aula Gran del Campus de Cappont de la UdL
(aula 3.02 de l'edifici polivalent 1,
c. de Jaume II, 71, 3r. de Lleida)



targeta vermella

Fracàs del model preventiu de la salut laboral

Les xifres negatives de la sinistralitat laboral a Catalunya es donen a causa del fracàs del model preventiu actual que es caracteritza per tot un seguit de dèficits estructurals com la precarietat del mercat de treball, els elements normatius que permeten l'existència d'una baixa prevenció de riscos i la infranotificació de molts danys a la salut relacionats amb la feina, i la feblesa que mostren les administracions públiques en l'exercici de les seves competències d'inspecció i control de les pràctiques preventives d'empreses i serveis de prevenció.

Això posa de manifest el que des de CCOO denunciem des de fa anys. D'una banda, la desarticulació de la negociació col·lectiva de les anteriors reformes laborals i, d'altra, la precarietat i la devaluació de les condicions de treball, que situen moltes persones treballadores en l'obligació d'haver d'escollir entre un salari o la seva salut.

Cal posar l'accent també en la notable infranotificació de les malalties professionals a Catalunya amb una reducció que supera el 8 % respecte del 2021. Actualment, ens trobem amb un nombre total del 62 % menys de notificacions des del 2006. L'element que afecta en aquestes diferències són les polítiques en matèria sanitària de les autoritats autonòmiques, i per aquest motiu des de CCOO creiem inajornable la implementació del Sistema d'Informació i Vigilància Epidemiològica (SIVEL).

Tot això evidencia que el nostre model preventiu actual es mostra obsolet i ineficaç, amb un dèficit estructural en l'àmbit de la normativa. En relació amb l'àmbit de la legislació laboral, és essencial modificar i desenvolupar alguns elements de la Llei de prevenció de riscos laborals i del Reglament dels serveis de prevenció, com ara introduir elements per integrar la visió de gènere en la salut laboral, establir mecanismes perquè els tècnics i tècniques de prevenció puguin exercir la seva tasca amb llibertat de criteri professional, avançar en la democratització de les relacions laborals i reforçar els drets de participació i consulta de les persones que representen els treballadors i les treballadores juntament amb modificacions legislatives per implementar elements per a una participació equilibrada. ■

1 de Maig del 2023

CCOO reclama que s'augmentin els salaris, si no, preveu conflictivitat



Mig miler de persones es van aplegar a la manifestació de l'1 de Maig, Dia Internacional dels Treballadors i les Treballadores, amb el lema "Apujar salaris, abaixar preus, repartir beneficis". La manifestació a Lleida va sortir com és tradicional de la plaça del Treball i acabà a la plaça de la Paeria, on la secretària general de CCOO i el secretari de la UGT van fer els seus discursos. Cristina Rodríguez va dir que els treballadors i treballadores lluiten pels seus drets, va agrair la lluita de tots els que ens han precedit i va encoratjar el jovent a apuntar-se a la lluita. Va fer un repàs a tot allò aconseguit fins ara —apujar els salaris, apujar l'SMI, negociar convenis—, no

sense esforços, i va reclamar que els beneficis que estan obtenint les empreses es reparteixin amb els treballadors i treballadores, en forma d'augment de salaris per pal·liar els efectes de la inflació. Va destacar també que CCOO és un sindicat feminista i que "som feministes perquè el feminisme fa avançar el món i els drets".

La secretària general de CCOO de Lleida va avisar l'empresariat que els sindicats no defalliran i que lluitaran sector per sector, conveni per conveni, per aconseguir avenços.

La manifestació va acabar també com és tradició cantant la Internacional i Els Segadors. ■

CCOO aconsegueix, fruit del seu treball, tota la representació sindical a l'escorxador Avidel



CCOO ha guanyat les eleccions sindicals a l'escorxador Avidel, on ha aconseguit tota la representació i s'ha convertit en l'única força sindical a l'empresa. Aquest resultat tan contundent premia la feina feta per CCOO i reafirma la confiança dels treballadors i treballadores d'Avidel amb l'important acord signat el passat mes de novembre, amb el qual més de 200 treballadors i treballadores de les subcontractes van passar a ser plantilla directa de l'empresa principal i es va aconseguir l'equiparació de les condicions de treball de tot el personal de l'escorxador, respectant com a mínim les condicions que marca el conveni del sector.

Les persones que treballen a l'escorxador Avidel, amb el seu vot a les candidatures de CCOO, avalen la lluita i el compromís del sindicat en defensa dels drets i les condicions laborals dels treballadors i treballadores del sector carni. El seu suport ha permès que CCOO creixi en representació i hagi aconseguit els 27 delegats i delegades de l'escorxador, repartits així: 13 a Avidel, l'empresa principal (abans eren només 3 delegats de CCOO), 5 a Randstad Service Project (abans 3 CCOO i 2 UGT) i 9 a Servicios Externos de Soporte TQ (abans 3 CCOO i 2 UGT). ■

Commemoració a CCOO de Lleida del Dia de la Salut i la Seguretat en el Treball

El 28 d'abril és el Dia Internacional de la Salut i la Seguretat en el Treball. A CCOO de Lleida, com cada any, per commemorar aquesta data tan important vam organitzar una jornada de treball i reivindicativa.

La jornada començà amb la benvinguda de la secretària general de CCOO de Lleida, Cristina Rodríguez, tot seguit Cristina Pena, responsable de Salut Laboral del sindicat, va analitzar les dades de la sinistralitat laboral a les nostres comarques. De l'anàlisi, en destaca que el 2022 deixa una imatge preocupant de la sinistralitat laboral, Lleida és la província on més augmenta l'índex d'incidència d'accidents de treball, amb un increment del 12,57 % respecte del 2021. Cal remarcar el creixement de l'índex de mortalitat dins la jornada laboral, en el qual Lleida ocupa la primera posició, amb un 30,06 % d'augment respecte del 2021, molt superior al de les altres províncies i superant la mitjana catalana i estatal. En canvi, l'índex d'incidència dels accidents in itinere a la província es redueix lleugerament en un 1,98 %.



En xifres totals, els accidents laborals a Lleida estan encapçalats pel sector serveis, amb un total de 3.441 accidents de treball amb baixa, seguit del sector de la indústria, el de la construcció i el de l'agricultura.

Després, es va fer el taller titulat: "Usos del temps, desigualtats i qualitat de vida", adreçat a totes les delegades i delegats assistents a la jornada, que va anar a càrrec l'Associació LIKA.

La jornada va acabar amb una concentració davant del sindicat i la lectura del manifest que CCOO havia preparat per a aquest dia. ■

CCOO de Lleida entra a formar part del G-10 de Lleida



El 27 d'abril va tenir lloc l'acte oficial de signatura de la incorporació de CCOO de Lleida, la UGT de Lleida, la Pimec de Lleida i la Coell al grup G-6 que a partir d'ara, i amb aquestes incorporacions, s'anomenarà G-10. Després de la signatura, el G-10 es va presentar i va explicar els seus objectius al president de la Generalitat, Pere Aragonès.

El G-10 és un grup de treball econòmic i social format per diverses entitats i institucions que vol treballar de manera col·laborativa en benefici de la transformació del model econòmic de les terres de Lleida, el Pirineu i l'Aran fonamentat en un model competitiu i sostenible d'economia verda, circular i altament digitalitzada, que reforci sectors estratègics i afavoreixi l'aparició de sectors emergents i nous models de negoci.

Formen part també del G-10 i des del seu inici, l'any 2021, les cambres de Comerç de Lleida i Tàrrrega, la Universitat de Lleida, la Generalitat de Catalunya, la Diputació de Lleida i l'Ajuntament de Lleida. ■

CCOO guanya les eleccions sindicals a la fàbrica Alier

Esther Gracia pot ser la primera dona presidenta del Comitè d'Empresa de la paperera Alier de Rosselló.

De les 119 persones que van votar a les eleccions sindicals al col·legi d'especialistes, 77 van fer confiança a CCOO; i de les 77 que van votar al col·legi de tècnics, 44 també van votar CCOO, el que suposa un 65 % i un 57 % de vots, respectivament, per a la llista de CCOO. De fet Gracia ha explicat que estan molt satisfets del gran suport que aquesta llista ha rebut dels treballadors i treballadores. També ha dit que han treballat molt i que la campanya ha estat una mica dura.

Gracia s'ha mostrat satisfeta de la feina feta per l'equip, però també del gran suport dels treballadors i les treballadores. D'aquí uns dies, aproximadament 20, es votarà la seva presidència i, si res no canvia, es convertirà en la primera dona presidenta del Comitè d'Empresa de la fàbrica Alier.

Els representants de CCOO treballaran aquest mandat per aconseguir els objectius que s'han marcat i per millorar les condicions laborals de tota la plantilla. ■

CCOO presenta al Ple de la Paeria una moció a favor dels serveis públics

La Secció Sindical de CCOO de Lleida a la Paeria va presentar el 28 d'abril una moció al Ple de l'ajuntament sobre els serveis públics dels municipis per demanar-ne la millora i perquè se'ls doti dels recursos suficients per abordar les necessitats de la ciu-



dadania i per facilitar la tasca dels treballadors i treballadores.

L'encarregat de presentar la moció va ser Alberto Rubio, responsable de Serveis a la Ciutadania de CCOO de les Terres de Lleida. Segons el sindicat aquests serveis som totes i tots i convidem a cuidar-los, a estimar-los, a protegir-los i a lluitar pel que és de tots. La moció fou aprovada per unanimitat. Segons aquesta moció la situació dels serveis socials s'ha vist agreujada des de la crisi del 2008, no està sent possible donar resposta a les necessitats d'emergència social de moltes famílies i estan sent els professionals els que acaben rebent el malestar de la ciutadania. Per això, CCOO ha demanat a les administracions que revisin el catàleg de serveis socials de cada municipi i n'ampliïn el finançament. També ha instat la Generalitat a assumir les seves competències i responsabilitats. Cal tenir en compte que l'Administració autonòmica finança el 66 % del cost de la contractació dels professionals dels equips bàsics de serveis socials municipals i els programes que desenvolupen. Els ajuntaments aporten el 34 % restant.

CCOO també demana als ajuntaments i entitats supramunicipals que apostin per la gestió directa i la recuperació dels serveis; implantin oficines d'informació i tràmits que descongestionin els serveis socials i eliminin les llistes d'espera; adequin els espais de treball i d'atenció a la ciutadania i creïn espais de participació amb professionals i sindicats per adaptar les polítiques de serveis socials municipals a les necessitats del territori, entre d'altres mesures. ■



La gestió de les residències per a la gent gran és solament un negoci més per a les grans empreses

L'estil de gestió de l'empresa EULEN a les residències de gent gran, com la residència Serafí Casanoves de Sort, consisteix a intentar el màxim benefici en el mínim temps.

Aquest màxim benefici s'aconsegueix precaritzant les condicions laborals de les treballadores i treballadors i no oferint tots els serveis als residents: falta personal, des d'auxiliars de geriatria a personal de neteja i bugaderia, i el que hi ha ha d'assumir més feina de la que pot fer fins a posar-se malalt. Això repercuteix en l'assistència que es dona als residents i s'hi afegeix, fins i tot, retallades en el menjar o el nul manteniment de les instal·lacions.

Els intents de la representació legal dels treballadors i treballadores de revertir aquesta problemàtica han resultat infructuosos, en primer lloc, perquè les explicacions de la direcció resulten poc creïbles —no troben treballadors, quan la realitat és que marxen les persones que hi treballen— o bé la direcció ni tan sols es vol reunir amb els representants de la plantilla.

Com a últim intent, aquesta situació s'ha denunciat a diverses instàncies que podrien pressionar l'empresa, com ara l'ajuntament, el consell comarcal o el mateix Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya. De moment les respostes es fan esperar i el que volen les treballadores i els treballadors de la residència es fer arribar la seva veu a tota la ciutadania del Pallars. ■



RS - E25687930

iLerDent
Institut Dental

Sant Antoni (Germanetes 2)
25002 Lleida www.ilerdent.com

ni un dia sense dents!

Informa't:
973 28 11 11



*primera visita gratuïta
treballem amb mütues*



www.ilerdent.com

implants+dents el mateix dia

Per ser afiliat/da a CCOO ja gaudeixes de tots els avantatges del CLUB DEL SUBSCRIPTOR

Si t'hi subscrius tindràs un **10 % de descompte**

SEGRE

www.segre.com
Carrer del Riu, 6 - Tel. 973 24 80 00 - LLEIDA



TJL
tedal
interiorisme

Mobles de la llar
Mobles d'oficina



15% de dte.

C/ Val d'Aran, 1
Crta. N.II, km, 509
Pol. de Llevant
25300 Tàrrrega
Tel. 973 31 49 50
fax 973 31 33 63
tedal@moblestedal.com
www.moblestedal.com