

# L'EINA DIGITAL

19 de maig de 2023

[www.ccoo.cat/industria](http://www.ccoo.cat/industria)

Hem aconseguit un **increment salarial** de fins al **13,57%**

No és, però, d'aplicació directa, sinó que cal lluitar-lo a cada sector.

**Ara et toca a tu!**

## CCOO t'expliquem l'AENC

**Hem aconseguit un increment salarial de fins al 13,57 % en tres anys, que hem de traslladar als convenis col·lectius**

El **10 de maig** els sindicats CCOO i UGT i les patronals CEOE i CEPIME han signat el V AENC (Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva) per als anys 2023, 2024 i 2025. Un acord que haurem de lluitar a cada sector perquè les mesures que incorpora s'apliquin a tots els convenis col·lectius que tenim en negociació.

La principal mesura de l'AENC en matèria salarial és un augment mínim del 10,33 % (del 2023 al 2025) que podrà arribar fins al 13,57 % gràcies a un increment fix cada any i a una clàusula de revisió salarial addicional en funció de l'evolució dels preus, distribuïda de la manera següent:

- 4 % mínim + 1 % per al 2023
- 3 % mínim + 1 % per al 2024
- 3 % mínim + 1 % per al 2025

A més de les millores salarials, l'AENC incorpora altres mesures relacionades amb la contractació (període de prova, contractes fixos discontinus, contractació de joves...), la jubilació parcial i flexible, la formació i la qualificació professional, la igualtat o la seguretat i la salut en el treball. Aquest acord també suposa una modernització dels continguts dels convenis col·lectius, ja que aborda elements tan importants com la digitalització, el teler treball, la desconexió digital, etc.

Consulta el text de l'acord en aquest enllaç:  
**V AENC 2023-2025**

## PER UNA ACTIVITAT MINERA SEGURA I SOSTENIBLE

**Elaborarem un informe sobre l'accident de la mina de Súria que aprofundeixi en tots els factors que poden incidir en la seguretat**

CCOO d'Indústria de Catalunya ens hem reunit amb la nostra representació d'ICL Iberia i de les subcontractes que treballen a les mines per abordar l'acció sindical que s'ha de continuar duent a terme a la mina de Súria per garantir la seguretat laboral de les persones que hi treballen.

En aquesta trobada es va posar sobre la taula la necessitat d'**identificar les mesures organitzatives, tècniques i de producció que cal implementar per donar garanties normatives als diferents col·lectius de persones que operen en l'activitat productiva**, amb especial atenció al col·lectiu de vigilants, entre d'altres

Per CCOO és necessari aprofundir en la investigació de l'accident per identificar de manera clara no només els factors immediats que van provocar l'accident, sinó tots aquells factors menys evidents, però que poden tenir una influència clara en el desencadenament d'accidents com l'ocorregut a la mina de Súria.

CCOO considerem que, a més dels factors que hagi pogut identificar la direcció d'ICL Iberia, **cal analitzar també tot el que té a veure amb les condicions laborals, l'organització del treball, la definició de funcions i responsabilitats dels diferents col·lectius, els recursos que s'estan destinant per garantir que tot això s'assoleix realment**, etc. És necessa-



ri revisar en profunditat tots aquests elements i contrastar que s'estan destinant tots els recursos necessaris per fer-los compatibles amb les càrregues de producció que la direcció d'ICL Iberia exigeix a la plantilla.

CCOO **encara no disposem de l'informe de l'accident elaborat per la direcció d'ICL Iberia**. Per això, li hem sol·licitat la còpia literal d'aquest informe, amb tota la documentació que s'hagi generat, emparant-nos en el que estableix la Llei de prevenció de riscos laborals respecte dels drets d'informació i participació activa de la representació legal de les persones treballadores en la investigació dels accidents de treball.

També **elaborarem un contrainforme amb les coincidències, les discrepàncies i les aportacions necessàries a l'informe d'ICL Iberia** i posarem a disposició de la direcció d'ICL Iberia i de l'autoritat laboral i industrial competent l'informe elaborat per CCOO.

## L'Audiència Nacional dona la raó a CCOO d'Indústria i resol que Servicarne és una falsa cooperativa

La lluita contra la precarietat laboral a les indústries càrnies segueix donant els seus fruits. Aquest mes, l'Audiència Nacional ha resolt el recurs que va presentar Servicarne per la via judicial l'abril de 2019, quan el Ministeri de Treball li va retirar la llicència de cooperativa, fruit de la campanya sindical de CCOO contra els falsos autònoms i les falses cooperatives de treball al sector carni. La sentència de l'Audiència Nacional és clara i contundent: Servicarne és una falsa cooperativa.

Davant d'això, CCOO d'Indústria, tant en l'àmbit estatal com de Catalunya, exigim la seva liquidació i dissolució definitives, ja que només aporta precarietat i explotació laboral al sector.

Coneixent el tarannà del seu consell rector, CCOO esperem que Servicarne no decideixi recórrer al Tribunal Suprem, menystenint la sentència de l'Audiència Nacional i perjudicant, així, les poques persones que encara té associades al conjunt de l'Estat.



#TreballDigneCàrnies

SITUACIÓ DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA SECTORIAL 2023

**Signat el Conveni del sector del cava i vins escumosos de Catalunya per als anys 2021-2025**



El dia **15 de maig** hem signat el Conveni del sector del cava i vins escumosos de Catalunya per al període 2021-2025, en els termes del preacord assolit el passat 27 de març, després de més de dos anys de negociacions.

CCOO, que tenim el 95 % de la representació del sector, valorem molt positivament l'acord signat, ja que garanteix el poder adquisitiu i millora la conciliació de les persones que treballen al sector del cava.

**Pots consultar els principals aspectes del conveni al nostre perfil d'Instagram: @ccooindustriacat**

**Signat el Conveni de comerç al detall d'òptiques de la província de Barcelona per als anys 2021-2023**



El dia **10 de maig** hem signat finalment el Conveni de comerç al detall d'òptiques de la província de Barcelona per al període 2021-2023.

CCOO d'Indústria fem una valoració positiva del conveni

signat, ja que ha permès a les persones que treballen al sector recuperar progressivament el poder adquisitiu que s'havia perdut i també s'ha aconseguit reduir la jornada laboral i millorar els permisos.

**Pots consultar els principals aspectes del conveni al nostre perfil d'Instagram: @ccooindustriacat**

**Constituïda la Comissió Negociadora del Conveni de majoristes de fruites i verdures de Barcelona**

El dia **12 de maig** hem constituït la Comissió Negociadora del Conveni de majoristes de fruites i verdures de la província de Barcelona, en la qual CCOO tenim la majoria de la representació de la part social (el 63,6 %), la qual cosa ens situa al capdavant de les negociacions del conveni. El nostre principal objectiu és la millora de les condicions econòmiques i laborals de les persones que treballen al sector.

En aquesta primera reunió hem lliurat a la patronal la nostra plataforma reivindicativa del

conveni, en què proposem uns increments salarials d'un 5 % per a l'any 2023, un 4 % per a 2024 i un 3,5 % per a 2025, a més d'una clàusula de revisió amb una millora d'un 0,5 % sobre l'IPC de cada any. També plantegem una jornada anual de 1.772 hores per a totes les treballadores i treballadors, així com una millora dels permisos i la revisió de la classificació professional al sector.

Esperem que la patronal de majoristes de fruites i verdures ens doni una resposta en la propera reunió de la Comissió Negociadora, prevista el dia **1 de juny**.

**Manifestació a Sabadell per exigir a la patronal que compleixi el Conveni del metall de Barcelona**



Al voltant de 200 delegats i delegades del sector del metall del Vallès Occidental i la Catalunya central es van manifestar el passat **9 de maig** a Sabadell per exigir a la patronal UPM que compleixi el Conveni del metall de Barcelona, després d'assistir a una assemblea per aclarir dubtes sobre l'aplicació del conveni. La manifestació va finalitzar davant la seu del Centre Metal·lúrgic de Sabadell, patronal associada a la UPM.

La patronal metal·lúrgica està incomplint el text acordat i es nega a atendre les demandes sindicals per resoldre

aquesta situació. El problema radica en la interpretació que fa la patronal de l'article 67 del conveni sobre el permís retribuït de 12 hores, ja que pretén que les persones que utilitzen aquest permís recuperin les hores i els ho està exigint a moltes empreses.

Davant la manca de voluntat de la patronal per resoldre aquest conflicte a través de la Comissió Paritària del conveni, CCOO i UGT han presentat una demanda conjunta al Tribunal Superior de Justícia contra la patronal per l'incompliment del Conveni del metall de Barcelona.

**Assolit un preacord en el Conveni estatal del sector de conserves vegetals per al període 2022-2025**

El passat **8 de maig** es va arribar finalment a un preacord en el Conveni estatal del sector de conserves vegetals, després d'un llarg procés de negociació. CCOO d'Indústria valorem positivament els termes de l'acord, ja que suposa una millora de les condicions econòmiques i laborals, així com una ampliació en els permisos per a les persones que treballen al sector, sense retrocedir en cap aspecte.

Aquest acord fa valer el recent pacte de l'AENC i la seva utilitat per desbloquejar les negociacions, com s'ha donat en aquest cas.

CCOO hem obert un procés de participació per explicar el detall del preacord a la nostra representació i afiliació del sector del conjunt de l'Estat per a la seva ratificació.

En la infografia adjunta us expliquem els principals aspectes del preacord assolit amb la patronal.

**CONVENI ESTATAL DE CONSERVES VEGETALS**

Preacord assolit el 08.05.2023

**VIGÈNCIA:**

4 anys (2022-2025)

**INCREMENTS SALARIALS:**

- ✓ 2022: 4,75 %
- ✓ 2023: 4 %
- ✓ 2024: 3 %
- ✓ 2025: 3 %



**CLÀUSULA DE REVISIÓ:**

Aplicació anual en cas que l'IPC interanual superi l'increment acordat, amb un límit d'un 1 %.

**JORNADA:**



Reducció de la jornada màxima anual de 4 hores l'últim any de vigència.

**MILLORA DE PERMISOS:**

- ✓ La bossa d'hores del metge es podrà utilitzar per acompanyar fills/es menors de 18 anys o persones grans dependents.



## Concentració de suport al company Fran Pizarro



El passat **11 de maig** vam fer una concentració de suport al company Fran Pizarro davant els Serveis Territorials d'Empresa de Tarragona, coincidint amb l'acte de conciliació al CMAC per la demanda presentada per CCOO d'Indústria de Catalunya contra

IQOXE per l'acomiadament del nostre company.

CCOO reclamem la nul·litat de l'acomiadament i la seva readmissió, i lamentem profundament la situació que està vivint aquest company, fruit de la repressió sindical d'IQOXE.

## CCOO manifestem tot el nostre suport a la plantilla de La Charcuteria Alemana davant l'incendi de les instal·lacions de l'empresa a Mercabarna

La matinada del **13 de maig** es va declarar un incendi a la planta de La Charcuteria Alemana (Schara) a Mercabarna, que ha causat greus danys a les instal·lacions. Sortosament no es van produir danys personals, ja que en aquell moment no hi havia personal treballant a la fàbrica.

CCOO d'Indústria de Catalunya manifestem tot el nostre

suport i solidaritat als treballadors i treballadores de La Charcuteria Alemana, i ens posem a la seva disposició en tot allò que sigui necessari per tal que es pugui normalitzar la situació com abans millor.

CCOO esperem que es pugui reprendre l'activitat al més aviat possible i vetllarem perquè aquesta situació no afecti els llocs de treball.

# Jornada d'Orientació

## Com puc trobar feina?

Escaneja el codi QR

**10:00h** Presentació de la jornada  
Situació de la Indústria al Territori

**10:15h** Servei d'Orientació: com puc trobar feina?

**10:30h** Oferta Formativa del Territori

**10:45h** Prestacions socials i bretxa digital

**11:15h** Precs i preguntes

**INTERVINDRAN:**

- Responsable de l'Àrea de Política Industrial de Catalunya
- Tècnic/a de prospecció
- Coordinador/a de territori
- Responsable d'ocupació i protecció social

**Inscriu-te en aquest formulari i tria el lloc i la data que millor s'adapta al teu interès.**

Servei d'Orientació professional

CCOO d'Indústria de Catalunya i la Fundació Paco Puerto organitzem al conjunt de territoris la jornada d'orientació "Com puc trobar feina?". Inscriu-t'hi aquí: **FORMULARI D'INSCRIPCIÓ**

VOTA CCOO!

## AMB LES COSES DE MENJAR NO S'HI JUGA



## RESULTATS ELECTORALS DESTACATS

- ▶ **INTELPLAST** (La Vall de Bianya). Gran victòria de CCOO a les eleccions. Hem aconseguit els 9 membres del comitè i deixem UGT sense representació (abans 7 UGT i 2 CCOO).
- ▶ **SIEMSA INDÚSTRIA** (Tarragona). CCOO guanyem les eleccions amb un gran resultat que reforça la nostra representació. Hem aconseguit tot el comitè d'empresa i ens hem convertit en l'única força sindical (abans 6 CCOO i 3 UGT).
- ▶ **BERGE GEFCO** (Tarragona). CCOO guanyem les eleccions, donem la volta als resultats i aconseguim la majoria absoluta del comitè, que ha quedat repartit així: 5 CCOO, 3 UGT i 1 CGT (abans 7 UGT i 2 CCOO).
- ▶ **BASF ESPAÑA** (Barcelona). Molt bon resultat de CCOO, que renovem els 9 membres del comitè d'empresa d'oficines i reforcem la majoria absoluta a la planta de la Zona Franca, amb 7 dels 9 membres del comitè, mentre que UGT es queda amb 2 (abans 6 CCOO i 3 UGT).
- ▶ **LA FARGA YourCooperSolutions** (les Masies de Voltregà). CCOO creixem, reforçant la nostra majoria i ens consolidem com a primera força amb 8 dels 13 membres del comitè, els altres 5 són d'UGT (abans 6 CCOO, 4 UGT i 3 independents).
- ▶ **SCHNEIDER ELECTRIC** (Molins de Rei). CCOO hem tornat a renovar tot el comitè d'empresa, de 9 membres, i ens mantenim com a única força amb representació.
- ▶ **KENEP GROUP** (agrupació de centres de Catalunya). CCOO ens consolidem com a única força amb representació. Hem aconseguit els 9 membres del comitè (abans 3 CCOO).
- ▶ **SYNTHON HISPANIA** (Sant Boi de Llobregat). Renovem tot el comitè, de 17 membres, i ens mantenim com a única força amb representació.
- ▶ **CORPORACIÓ ALIMENTÀRIA GUISSONA** (Guissona). CCOO ens mantenim com a primera força sindical, amb 12 dels membres del comitè. La resta són 10 d'UGT i 5 d'USOC.
- ▶ **UPM RAFLATAC** (Polinyà). Bon resultat de CCOO, que ens convertim en la primera força, amb 3 dels 5 membres del comitè, els altres 2 són d'UGT (abans 2 UGT, 2 independents i 1 CCOO).
- ▶ **GIRÓ** (Badalona). CCOO ens situem com a primera força i aconseguim la majoria del comitè, que ha quedat així: 3 CCOO, 1 UGT i 1 CGT (abans hi havia un comitè de 9 repartit així: 4 CGT, 3 CCOO i 2 UGT).
- ▶ **JOSEP MARIA MITJANS** (Moja). CCOO entrem amb força i aconseguim tot el comitè d'empresa, de 5 membres. Abans no hi havia representació.
- ▶ **SEMI** (Montcada i Reixac). CCOO ampliem la representació i ens consolidem com a única força sindical. Hem passat de tenir 3 delegats a un comitè de 5, tot de CCOO.
- ▶ **AQUARAM VALVES & FITTING** (Granollers). CCOO repetim resultats i renovem els 5 membres del comitè.
- ▶ **VSL SYSTEM MANUFACTURES** (les Franqueses del Vallès). CCOO tornem a renovar els 5 membres del comitè i ens mantenim com a única força amb representació.
- ▶ **CMC SURIA** (Sant Fruitós de Bages). CCOO hem aconseguit els 3 delegats que s'escollien i ens convertim en l'únic sindicat amb representació (abans hi havia 1 sol delegat i era d'UGT).
- ▶ **TALLER DE JOIERIA RAMON ROVIRA** (Berga). CCOO hem aconseguit els 3 delegats que s'escollien. Abans no hi havia representació.
- ▶ **FITERM** (Riudoms). CCOO hem aconseguit el delegat que s'escollia. Abans no hi havia representació.

# ELECCIONS LOCALS A CATALUNYA

## 28 DE MAIG DEL 2023

ORDRE EMT/111/2023, de 9 de maig, per la qual s'estableixen les instruccions necessàries per a la participació dels treballadors i treballadores en les eleccions locals i al Consell General d'Aran del dia 28 de maig de 2023.



### PERMISOS RETRIBUÏTS I NO RECUPERABLES DE LES PERSONES TREBALLADORES:

Si l'horari de treball NO coincideix amb l'horari de votació (de 9 h a 20 h)	→	0 hores de permís
Si l'horari de treball coincideix 2 hores o menys amb l'horari de votació	→	0 hores de permís
Si l'horari coincideix amb l'horari de votació més de 2 hores i menys de 4 hores	→	2 hores de permís
Si l'horari de treball coincideix amb l'horari de votació 4 o més hores	→	4 hores de permís
Treballadors i treballadores a temps parcial:	→	Permís proporcional a la jornada parcial que es realitzi el dia de la votació
Horari per anar a votar	→	És l'empresa qui decideix i té dret a demanar el justificant
Per exercir el vot per correu, per tenir el treball lluny del domicili i/o dificultats especials per anar a votar	→	Permís fins a 4 hores
Per formar part de la mesa com a president, vocal o interventor	→	Festiu el dia 28 de maig sencer i 5 hores de permís el dia 29. Si es treballa el torn de nit s'ha de demanar el canvi de la nit anterior per un altre torn
Per fer d'apoderat	→	Festiu el dia 28 de maig

**IMPORTANT:** Per gaudir d'aquests permisos s'haurà d'aportar el justificant de votació a l'empresa. El justificant l'haureu de demanar a la mesa electoral en el moment de votar.

