

L'EINA DIGITAL

17 de març de 2023

www.ccoo.cat/industria

PER UNA ACTIVITAT MINERA SEGURA I SOSTENIBLE

CCOO d'Indústria exigim a ICL Iberia que implementi les mesures i faci les inversions necessàries per garantir la seguretat de les persones que treballen a la mina



CCOO d'Indústria de Catalunya ens hem reunit amb els nostres delegats d'ICL Iberia i de la subcontracta Montajes Rus, que també treballa dins les mines d'Iberpotash, per analitzar la situació de la seguretat a les mines de potassa, arran de l'accident mortal que va tenir lloc el passat 9 de març. En aquests moments encara estem pendents del resultat de les investigacions de l'accident

CCOO entenem que cap accident és inevitable i que cal exigir a la direcció de l'empresa la implementació de més mesures de seguretat que les que ja s'estan

aplicant ara mateix. ICL Iberia és l'última i única responsable de la falta de mesures de seguretat a les instal·lacions de la mina per no haver invertit tot el que caldria en un sector com és la mineria per garantir la seguretat de les persones que hi treballen. És cert que l'empresa ha fet inversions, però aquestes no són suficients, com ho demostra el fet que ens els darrers anys s'han produït diferents accidents mortals a la mina.

CCOO d'Indústria apostem per una activitat minera sostenible amb el medi ambient i segura.

REINDUSTRIALITZACIÓ DE NISSAN

CCOO demana que s'accelerïn les contractacions per començar a desenvolupar el nou projecte industrial als antics terrenys de Nissan al més aviat possible



El 13 de març ha tingut lloc l'acte institucional amb motiu de la signatura definitiva de la resolució del concurs de licitació dels terrenys de Nissan a la Zona Franca de Barcelona, amb la presència de la ministra d'Indústria, Reyes Maroto, i el conseller d'Empresa i Treball de la Generalitat, Roger Torrent.

CCOO valorem positivament l'acte, amb el qual es tanca aquesta fase del procés i es dona per conclòs el traspàs dels terrenys, de manera que el Hub Factory pugui començar a desenvolupar la nova proposta industrial a les antigues plantes de Nissan.

En aquest sentit, demanem que s'adoptin les mesures necessàries per accelerar i maximitzar les contractacions, amb l'objectiu de recuperar el temps perdut en el període d'adjudicació del projecte de reindustrialització. Així mateix, vetllarem pel correcte desenvolupament i pel compliment dels acords assolits en la mesa de reindustrialització en matèria d'ocupació.

També advertim les parts que no donarem per tancat aquest procés de reindustrialització fins que totes les treballadores i treballadors de Nissan i de la seva cadena de valor entrin a treballar en els projectes del Hub Factory o de Silence, que donaran nova vida a les antigues instal·lacions de la companyia japonesa.



La gestión de la cesión

Lamentem el greu accident mortal a la mina de Súrria

CCOO d'Indústria lamentem profundament el greu accident ocorregut el passat 9 de març a la mina de potassa de Súrria d'ICL Iberia, en el qual van morir tres persones, a causa d'un desprendiment en una de les galeries, situada a 900 metres de profunditat, que va deixar atrapades les víctimes.

CCOO d'Indústria vam ser presents a l' emotiu acte que es va fer Súrria el dia després de l'accident per acompanyar i donar escalf a les famílies, amistosats i companyes i companys de les víctimes. El sindicat també va convocar, el mateix dia, un minut de silenci en senyal de dol davant els locals de CCOO a Sabadell i Manresa.



CCOO oferim tot el nostre suport i el nostre sincer condol a les famílies de les víctimes, així com als seus companys i companyes.

SITUACIÓ DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA SECTORIAL 2023

Assemblea informativa sobre la situació del Conveni de la indústria flequera de Barcelona

El **28 de març** hem convocat els delegats i delegades del sector de fleques de la província de Barcelona a una assemblea per informar-los de la situació de la negociació del Conveni de la indústria flequera de Barcelona i posar sobre la taula les accions que cal emprendre davant d'aquest escenari.

Les negociacions fa temps que estan encallades i en la darrera reunió la patronal va mantenir una posició inflexible i del tot inassumible. Proposa un conveni d'un any (2022), amb un increment d'un 2 %, sense reduir jornada, sense aplicar la reforma laboral, sense millorar els drets ni les condicions laborals de les persones que treba-



llen al sector. En resum, ens vol més pobres i amb menys drets.

CCOO advertim la patronal que no acceptarem cap proposta que suposi una pèrdua de poder adquisitiu i de drets. Si no rectifica, ens aboca al conflicte al sector.

La patronal UPM intenta menystenir els sindicats

El dia **8 de març** es va reunir la Comissió Paritària del Conveni del metall de Barcelona per resoldre la consulta plantejada pels sindicats CCOO i UGT en referència a l'article 67.c del conveni sobre el permís retribuit de 12 hores i la interpretació que n'està fent una part de la patronal, amb la qual els sindicats no estem d'acord.

Per a sorpresa nostra, a la taula hi havia assessors del Centre Metal·lúrgic de Sabadell, organització empresarial que no va signar el conveni, per la qual cosa vam plantejar els nostres dubtes respecte a la composició de la mesa. La mateixa patronal UPM ens va comunicar després que les persones de la taula per part

de la patronal no estaven autoritzades ni havien estat triades per ser-ne membres, amb la qual cosa no es va poder signar acta de la reunió.

La patronal va presentar un escrit en el qual procurava justificar de manera matussera la recuperació de les 12 hores de permís retribuit. Els sindicats ens hi vam oposar perquè els permisos retribuits no s'han de recuperar.

CCOO lamentem i denunciem aquesta nova falta de respecte de la patronal i l'advertim que si es repeteix donarem una resposta contundent per evitar que es posin en joc els drets laborals de les persones que treballen al sector i que estan acordats en el conveni signat.

Es constitueix la Comissió Negociadora del Conveni del metall de la província de Girona

El passat **6 de març** es va constituir la Comissió Negociadora del Conveni del metall de la província de Girona, que està integrada pels sindicats CCOO i UGT i la patronal Fegmetall.

En aquesta primera reunió, la representació social vam lliurar a la patronal la plataforma reivindicativa unitària, amb les

nostres propostes de vigència, increments salarials i clàusula de revisió, eliminació de la clàusula de compensació i absorció i millora dels permisos retribuits, entre d'altres.

Les parts hem acordat la data de les dues properes reunions, que estan previstes els dies **29 de març** i **12 d'abril**.

L'actitud de les patronals de granges d'aviram i altres animals ens aboca al conflicte al sector

La mediació celebrada el **14 de març** a la seu del Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje (SIMA) davant la negativa de les patronals del sector a aplicar la clàusula de garantia salarial prevista en l'article 44 del Conveni estatal de granges d'aviram i altres animals, ha finalitzat sense acord.

Dues de les tres patronals del sector han fet una proposta per renegociar els termes d'aquesta clàusula, amb un increment molt per sota del que marca el conveni. CCOO

d'Indústria hem advertit les patronals que no renegociarem el conveni a la baixa i els hem exigit que compleixin el que està acordat.

El proper **27 de març** hi ha prevista una nova reunió entre les parts al SIMA. Si les patronals no recapaciten, procedirem a presentar una demanda a l'Audiència Nacional per incompliment del conveni i posarem en marxa les mesures de pressió i mobilització oportunes per forçar la patronal a complir allò acordat.

El TSJC desestima la demanda de la patronal AGEM per vaga il·legal al sector de majoristes de fruites i verdures de la província de Barcelona

El Tribunal Superior de Justícia de Catalunya (TSJC) ha desestimat la demanda de conflicte col·lectiu per vaga il·legal interposada per la patronal AGEM (Associació Gremial d'Empresaris Majoristes de Fruites i Hortalisses de Barcelona i Província) contra CCOO d'Indústria per la vaga convocada al sector de majoristes de fruites i verdures de Barcelona els passats dies 5 i 7 de desembre.

La sentència dictada pel TSJC desestima els arguments que planteja la patronal i conclou que no es donen els supòsits per poder qualificar la vaga com a il·legal o abusiva, donant així la raó a CCOO en els seus plantejaments.

Aquesta sentència suposa un nou revés a la patronal de



majoristes de fruites i verdures per part del TSJC, que a principis de desembre ja va dictar una interlocutòria en la qual denegava les mesures cautelars que la patronal volia aplicar per vaga il·legal, davant la convocatòria de vaga presentada per CCOO d'Indústria de Catalunya en considerar que es tractava d'un estratagema processal per intentar impedir l'exercici lliure del dret de vaga.

Jornada sobre sostenibilitat ambiental, salut laboral i política industrial al sector de la moda

El dia **21 de març**, conjuntament amb la federació estatal CCOO d'Indústria, convoquem les delegades i delegats dels sectors tèxtil, marroquineria i indústria adobera a una jornada en la qual analitzarem la situació del sector de la moda a Catalunya, parlarem sobre sostenibilitat ambiental i transició verda, arran dels canvis normatius i de la transformació de la indústria, i dels riscos per a la salut laboral que es donen a la indústria tèxtil i a les seves auxiliars.



PROGRAMA DE LA JORNADA



LA IGUALTAT ÉS UN PLA QUE FUNCIONA

Un any més, CCOO hem commemorat el Dia Internacional de la Dona Treballadora amb diferents accions reivindicatives, jornades i actes culturals al conjunt del territori, amb el lema “La igualtat és un pla que funciona”. CCOO d'Indústria hi hem participat activament i també ens hem sumat a les manifestacions feministes convocades a diferents poblacions. Les nostres seccions sindicals també han pres part activa en els actes del 8 de Març, algunes amb accions reivindicatives a les seves empreses.

En el marc dels actes del 8 de Març, CCOO d'Indústria vam organitzar la jornada “Realitats a les meses de negociació”, en la qual es va explicar la gran feina que s'està fent a les diferents comarques en la negociació de plans d'igualtat, així com les dificultats que ens trobem en aquests processos per la manca de voluntat de les empreses. També es van compartir experiències sindicals de diferents empreses que han negociat plans d'igualtat.

La recopilació de les dades necessàries per a la dignosi i del registre sala-

rial per a l'auditoria retributiva és un dels principals esculls. Moltes empreses no aporten la documentació, fan trampes a l'hora de presentar les dades, intenten dilatar al màxim les negociacions i no sempre incorporen en el document final totes les mesures acordades. En el cas de les empreses on no hi ha representació, sovint no ens tornen a convocar després de constituir la mesa negociadora o ens posen través a l'hora de fer assemblees amb la plantilla per explicar-los què estem negociant.

La segona part de la jornada es va centrar en una interessant ponència sobre comunicació amb perspectiva de gènere, a càrrec de la periodista especialitzada Nagore Rueda, que va posar exemples de com la manera en què els mitjans expliquen les notícies (el llenguatge utilitzat, les imatges que acompanyen la informació o la secció on s'inclouen) condicionen l'imaginari col·lectiu. També va fer algunes recomanacions de com comunicar sobre casos de violència de gènere o el col·lectiu LGTBI per superar l'imaginari actual.

CCOO hem signat un acord pioner en mesures de conciliació i coresponsabilitat amb la direcció de Pronovias Group



El 8 de març, CCOO i la direcció de Pronovias Group hem signat un important acord en matèria de coresponsabilitat i conciliació, amb el qual s'anticipen a la futura llei de famílies i es creen nous permisos per a la conciliació i les cures, a més de l'ampliació de supòsits i la millora d'altres permisos recollits en el conveni sectorial.

Concretament, es creen tres nous permisos de cures:

1. Permís retribuït de 5 dies/any per atendre un familiar de fins a segon grau o una persona convivent, en cas d'accident o malaltia greus, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi repòs.
2. Permís parental de 8 setmanes no retribuït que es podrà gaudir fins als 8 anys de l'infant, de manera contínua o discontinua i a temps parcial o complet. S'aplicarà de manera progressiva: 6 setmanes per a 2023 i 8 setmanes per a 2024.
3. Permís retribuït de 4 dies/any per absentar-se de la feina per causes de força major.

També s'acorden noves mesures per a la protecció de l'embaràs i la lactància, així com una millora del Conveni de la indústria tèxtil en relació amb el crèdit d'hores per anar a la consulta mèdica, que permetrà utilitzar les 20 hores anuals retribuïdes per acompanyar al metge els fills menors de 12 anys, persones grans de fins a primer grau i persones convivents, amb o sense parentiu, que no puguin valer-se per si mateixes.



#PlansQueFuncionen

CONSULTA EL DETALL DE L'ACORD

CCOO i UGT ens hem reunit amb la patronal AEQT per iniciar el procediment per millorar les condicions laborals i d'accés a la jubilació de les persones que treballen a la petroquímica de Tarragona



El dia **16 de març** CCOO i UGT ens hem reunit amb l'Associació Empresarial Química de Tarragona (AEQT) per instar-la a presentar una petició conjunta a l'Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball a Tarragona perquè, en virtut del canvi legislatiu que implica la Llei 21/2021, dugui a terme un **estudi per analitzar les condicions d'especial penositat, perillositat, insalubritat o toxicitat que es donen a la indústria petroquímica de Tarragona** (tant a les empreses principals com a les subcontractes i auxiliars).

Aquest estudi ha de valorar les conseqüències que tenen sobre la salut de les persones que treballen en aquest sector les condicions laborals especialment penoses, com el treball per torns, la nocturnitat, els alts ritmes de treball o l'excés de càrrega de treball.

L'estudi també **ha de servir per posar les mesures correctives necessàries per resoldre aquesta situació i millorar les condicions laborals** dels treballadors i treballadores i, **en cas que això no sigui possible, establir coeficients reductors que**

permetin avançar l'edat de jubilació de les persones que treballen al sector.

La patronal AEQT s'ha compromès a transmetre aquesta petició als seus òrgans de direcció per veure si avalen la proposta.

La llei estableix que aquest procediment l'han d'instar conjuntament les organitzacions empresarials i sindicals més representatives. Aquesta mateixa petició es comunicarà també més endavant a les patronals químiques Fedequim (en l'àmbit de Catalunya) i Feique (en l'àmbit estatal).

CCOO i UGT també hem instat els ajuntaments del Camp de Tarragona i la Diputació de Tarragona a aprovar mocions de suport per millorar les condicions laborals i d'accés a la jubilació de les persones que treballen a la província de Tarragona, on predominen sectors d'activitat amb unes condicions d'especial penositat, perillositat i toxicitat, com la química, la petroquímica, el turisme i l'agropecuari. De moment, els consistoris de Tarragona i la Canonja ja han aprovat una declaració institucional i una moció en aquest sentit.

Presentació del llibre 'Este es nuestro delito', que explica la forja de les CCOO al Baix Llobregat

El dia **14 de març** s'ha presentat a la Sala d'actes del local de CCOO de Cornellà el llibre *Este es nuestro delito. El movimiento obrero en la Siemens de Cornellà de Llobregat (1954-1977)*, escrit per Jesús Martínez Ortiz, que va ser advocat del Gabinet Tècnic i Jurídic del sindicat, ara ja jubilat. El llibre està coeditat per la Fundació Cipriano García i L'Avenc de Cornellà.

Aquest llibre explica la forja de les Comissions Obreres al Baix Llobregat a partir de la lluita obrera dels treballadors de la fàbrica de Siemens de Cornellà.



VOTA CCOO!
AMB LES COSES DE MENJAR NO S'HI JUGA



RESULTATS ELECTORALS DESTACATS

▶ **FRIGORÍFICOS COSTA BRAVA (Vilamallà)**. Gran victòria de CCOO. Hem donat la volta al comitè i ens convertim en la primera força sindical amb un creixement important. Tenim 10 dels 17 membres del comitè, mentre que UGT es queda igual (abans hi havia un comitè de 9 repartit així: 7 UGT i 2 CCOO).

▶ **RODI METRO (Lleida)**. Gran resultat de CCOO, que hem arrasat i aconseguim tot el comitè d'empresa, de 9 membres, deixant UGT sense representació (abans hi havia un comitè de 5, repartit així: 2 CCOO i 3 UGT).

▶ **SAN PATRICK (el Prat de Llobregat)**. CCOO tornem a renovar tot el comitè, de 13 membres, i ens consolidem com a única representació sindical a l'empresa.

▶ **EUROPASTRY SILO (Vallmoll)**. CCOO guanyem les eleccions, entrem amb força i ens situem com a primera força amb 4 dels 5 membres del comitè, mentre que UGT es queda amb només 1 (abans 5 UGT).

▶ **SERMICRO (Barcelona)**. Donem la volta al comitè i desbanquem UGT com primera força sindical. El comitè ha quedat repartit així: 6 CCOO i 3 UGT (abans 3 CCOO i 6 UGT).

▶ **VIANDE VALLÉS (Olot)**. Bon resultat de CCOO, que entrem amb força i aconseguim la majoria del comitè amb 9 membres, els altres 4 són d'UGT. Abans no hi havia representació a l'empresa.

▶ **PADESA (Ampostà)**. CCOO creixem en representació i

reforcem la nostra majoria al comitè amb 9 membres, els altres són 2 d'UGT i 1 independent (abans 8 CCOO, 2 UGT i 2 independents).

▶ **BOEHRINGER INGELHEIM ESPAÑA (Sant Cugat del Vallès)**. Repetim resultats i ens mantenim com a primera força sindical, amb 17 membres al comitè d'empresa, els altres 6 continuen sent d'UGT.

▶ **GIVAUDAN IBÉRICA (La Batlloria)**. CCOO repetim resultats, mantenim la majoria absoluta del comitè, amb 8 dels seus membres, l'altre és d'UGT.

▶ **MAXION WHEELS (Manresa)**. Renovem els 6 membres que teníem al comitè i mantenim la majoria absoluta. UGT manté els altres 3 membres.

▶ **RICARDO MOLINA (Barcelona)**. CCOO donem la volta als resultats i ens situem com a primera força, amb 3 dels 5 membres del comitè, els altres 2 són d'UGT (abans 3 UGT i 2 CCOO).

▶ **PROMENS PACKAGING (Esparreguera)**. CCOO renovem els 5 membres del comitè d'empresa i ens mantenim com a única força sindical amb representació.

▶ **TALLER PLANCHA CENTRAL (Barcelona)**. Repetim resultats i tornem a aconseguir tot el comitè, de 5 membres.

▶ **MANIPULATS ESCRIBÀ (Bellpuig)**. CCOO aconseguim els 3 delegats que s'escollien i ens convertim en l'únic sindicat amb representació (abans 2 CCOO i 1 UGT).

VOTA CCOO!

SEGUEIX-NOS A LES XARXES SOCIALS!

