

L'EINA DIGITAL

7 de març de 2023

www.ccoo.cat/industria



8 de Març de 2023

CCOO reivindiquem els plans d'igualtat com a millor eina per posar fi a la bretxa de gènere

Arribem a un nou 8 de Març, Dia Internacional de les Dones Treballadores, amb grans avenços de mesures laborals i retributives per a les dones, com la reforma laboral, la pujada de l'SMI o l'extensió dels plans d'igualtat a les empreses. Tot i així, la bretxa de gènere continua sent molt important. La taxa d'atur femenina continua sent superior a la masculina i els sectors més feminitzats són els que tenen més dificultats per apujar els salaris.

CCOO tenim clar que els plans d'igualtat són la millor eina per posar fi a les desigualtats en el món del treball, d'aquí el lema del sindicat per a aquest any: "La igualtat és un pla que funciona".

Amb motiu dels actes al voltant del 8 de Març, CCOO d'Indústria de Catalunya hem convocat la jornada "Realitats a les meses de negociació" el dia 6 de març. En aquesta jornada, a més d'explicar la situació de la negociació dels plans d'igualtat als diferents territoris i compartir diferents experiències sindicals, s'ha fet una ponència sobre comunicació amb perspectiva de gènere, a càrrec d'una periodista espacialitzada en la matèria.

TOTA LA INFORMACIÓ SOBRE EL 8-M

Es fa un avenç important en la reindustrialització de Nissan



La reindustrialització de Nissan a Barcelona ha fet un pas més endavant amb la signatura aquesta setmana de tots els acords relatius al procés amb les diferents parts implicades, pendents de la signatura definitiva que està prevista per al proper dia 10 de març, tal com s'ha explicat en la reunió de la mesa de reindustrialització celebrada l'1 de març.

CCOO hem convocat l'afiliació de Nissan a una assemblea el dia 2 de març per explicar-li el tancament del procés de licitació dels terrenys, així com l'acord d'ocupació assolit amb el projecte del Hub Factory i amb Goodman.

CCOO valorem positivament aquest pas endavant, tot i que no donarem per tancada aquesta fase del procés fins que no s'hagi fet la signatura definitiva del

projecte. Per CCOO aquesta reindustrialització no estarà tancada fins que totes les treballadores i treballadors de Nissan i de la seva cadena de valor entrin a treballar en els projectes del Hub Factory o de Silence, que donaran nova vida a les antigues instal·lacions de Nissan.

CCOO seguirem treballant per aconseguir aquest objectiu final i vetllarem pel correcte desenvolupament i compliment dels acords assolits en matèria d'ocupació en el marc de la mesa de reindustrialització de Nissan. En aquest sentit, demanem que s'adoptin les mesures necessàries per accelerar i maximitzar les contractacions, amb l'objectiu de recuperar el temps perdut en el període d'adjudicació del projecte de reindustrialització.

Interessant jornada tècnica per aclarir conceptes i analitzar els reptes i les necessitats de l'electrificació dels vehicles

Valorem molt positivament la bona acollida de la 1a Jornada Tècnica de l'Auto, que vam organitzar el passat 23 de febrer, amb la participació de la Fundació Paco Puerto, per entendre els reptes i les necessitats formatives que implica la transformació del sector i l'electrificació dels vehicles. Una jornada molt didàctica i participativa en la qual es van aclarir tots els dubtes i es van desmentir algunes qüestions que hi ha sobre la taula en relació amb les bateries elèctriques.

La jornada va tenir com a ponent principal Miguel Ángel Rodríguez, responsable de Seguretat de Vehicles i Sistemes d'Alt Voltatge de Seat Martorell, que va fer un repàs de l'evolució del sector i de les normatives i va incidir



en la importància d'estar atents als reptes i les oportunitats que ens brinden aquests canvis. També va aclarir els components que té el vehicle elèctric i les seves parts, i les indústries necessàries per fabricar-los. Un tema que és fonamental per orientar la formació necessària per afrontar la transformació del sector i garantir una transició justa per a les persones treballadores.

SITUACIÓ DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA SECTORIAL 2023

Assolit un preacord en el Conveni de pastisseria de la província de Girona per al període 2020-2023

CCOO d'Indústria valorem positivament el preacord assolit en el Conveni de pastisseria de la província de Girona, ja que comporta un increment salarial important per a les persones que treballen al sector i garanteix que no hi haurà cap salari per sota del salari mínim interprofessional. Aquest acord ha estat possible gràcies a la pressió de la mobilització convocada a mitjan gener, que va permetre desencallar les negociacions.

El preacord estableix una vigència de 4 anys (2020-2023) i

preveu uns increments salarials d'un 0,5 % per a 2020, un 2,5 % per a 2021, un 6 % per a 2022 i un 2,5 % per a 2023. També incorpora una clàusula de revisió tècnica des de l'1 de gener de 2023, amb un màxim d'un 1,5 %, que s'aplicaria l'1 de gener de 2024.

Un altre aspecte destacat del preacord és l'actualització i adequació de la categoria del personal de producció i empaquetat a la taula de personal de producció, cosa que suposa una millora important per a aquest col·lectiu en matèria salarial i de plusos.

Signada la revisió de les taules salarials del Conveni de pastisseria de la província de Barcelona

El dia **20 de febrer** vam signar la revisió salarial de les taules del Conveni de pastisseria de Barcelona amb un increment d'un 9,7 %, amb efectes retroactius des de l'1 de gener d'aquest any. Amb aquest increment les persones que treballen al sector recuperen íntegrament el poder adquisitiu dels anys 2021 i 2022.

També s'han actualitzat al-

guns salaris que estaven per sota del salari mínim interprofessional i que ara passen a 1.080 euros al mes.

CCOO i UGT hem iniciat les negociacions amb la patronal del sector per negociar el conveni, que es renova aquest any. La propera reunió de la Comissió Negociadora està prevista per al dia **20 de març**.

Signades les taules salarials provisionals de 2023 del Conveni estatal d'escorxadors d'aus i conills

El dia **17 de febrer** CCOO i UGT hem signat les taules salarials provisionals per a 2023 del Conveni estatal d'escorxadors d'aus i conills, amb l'increment acordat de l'1,65 % més el 2,6 % com a compensació per l'antiguitat.

Aquest increment és provisional per dues raons. D'una banda, en finalitzar l'any s'haurà d'aplicar la clàusula de revisió salarial bianual pactada en el

conveni, tal com ja es va fer l'any 2021. D'altra banda, encara està pendent que els tribunals confirmin la sentència guanyada per CCOO i UGT sobre el 0,5 % de revisió salarial de 2021. En cas de confirmar-se la sentència, això implicaria la revisió de les taules de 2021 amb aquest 0,5 %, amb efectes retroactius, així com la posterior revisió de les taules de 2022 i de 2023.

Les taules salarials de 2023 del Conveni estatal d'estacions de servei s'incrementen amb un 2 %

El dia **28 de febrer** s'han signat les taules salarials del Conveni estatal d'estacions de servei per a l'any 2023 amb l'increment salarial del 2 % previst en el conveni, amb efectes des de l'1 de gener.

Aquest increment del 2 % també s'aplica en el plus festiu i en l'import fixat per al torn de nit del 24 al 25 de desembre i del 31 de desembre a l'1 de gener, que passa a ser de 77,95 euros.

Denunciem la interpretació interessada i errònia d'alguns sectors de la patronal del permí retribuït de 12 hores del Conveni del metall de Barcelona

Els últims dies algunes organitzacions empresarials han comunicat als seus associats que el permí retribuït de 12 hores recollit en l'article 67.C del Conveni del metall de Barcelona s'ha de recuperar.

CCOO denunciem aquesta interpretació errònia i interessada d'alguns sectors de la patronal, que novament falten al respecte a les persones que treballen al sector. CCOO i UGT portarem aquesta qüestió a la Comissió Paritària per aclarir aquesta interpretació, que està totalment fora de lloc.

La mateixa redacció de l'article no deixa lloc a dubtes: és un permí retribuït no recuperable que es pot gaudir per hores o en jornada completa, avisant amb 7 dies naturals d'antelació.

Per tot això, animem les persones que treballen al sector a fer ús d'aquest permí, en funció de les seves necessitats i els recordem que, en cap cas, accedeixin a recuperar aquestes hores, ja que no correspon.

La patronal d'òptiques de Barcelona intenta reduir algunes propostes del preacord assolit al novembre

La patronal de les òptiques de Barcelona ha tornat a actuar de manera irresponsable i ha intentat desdir-se del preacord del conveni assolit el mes de novembre, amb propostes a la baixa. La mediació al Tribunal Laboral de Catalunya, que ha tingut lloc el dia **2 de març** ha finalitzat sense acord.

Concretament, hi ha dos temes que impedeixen tancar definitivament el conveni del sector. D'una banda, la reducció de jornada de 8 hores que es va acordar amb la vigència del conveni, que ara no accep-

ta. D'altra banda, l'aplicació del contracte per circumstàncies de la producció, que, sense haver-ho acordat, la patronal pretén ampliar de 6 a 12 mesos.

Davant d'aquest escenari, els propers dies valorarem la situació amb el nostre Gabinet Tècnic Jurídic per veure quin és el proper pas a seguir per desencallar la signatura del conveni.

CCOO advertim la patronal que no permetrem que trepitgi els drets de les persones que treballen al sector.

La patronal del sector de granges d'aviram i altres animals pretén quedar-se amb els endarreriments salarials de 2022 de les persones treballadores

Les federacions estatals d'Indústria de CCOO i UGT presentaran un conflicte col·lectiu contra la patronal del sector de granges d'aviram i altres animals per incomplir el conveni col·lectiu. La patronal es nega a aplicar la clàusula de garantia salarial prevista en l'article 44 del conveni per actualitzar les taules salarials i pretén que

tant els endarreriments pendents de 2022 com els salaris a aplicar des de gener d'aquest any formin part de la negociació del nou conveni.

CCOO advertim la patronal que no deixarem que vulneri els drets de les persones que treballen al sector i li recordem que els acords estan per complir-los.

Podeu consultar les notícies sobre l'evolució de la negociació col·lectiva dels sectors d'indústria i el camp a la nostra pàgina web: www.ccoo.cat/industria

SEGUEIX-NOS A LES XARXES SOCIALS!



Assolit un acord sobre l'ERO de Wallbox que permet reduir en un terç el nombre de persones afectades

CCOO d'Indústria valorem positivament l'acord assolit amb la direcció de Wallbox la matinada del **24 de febrer**, ja que ha permès reduir considerablement l'afectació de l'expedient i s'han aconseguit unes bones condicions de sortida per a les persones afectades. Aquest acord ha estat ratificat per una àmplia majoria per part de les plantilles majoria per part de les plantilles dels centres de treball afectats.

Amb aquest acord, **s'ha reduït el nombre de persones afectades per l'expedient de les 156 inicials a 92**. Per a aquestes persones s'ha pactat una **indemnització de 33 dies per any** (equivalent a l'acomiadament improcedent) **més una quantitat fixa de 2.000 € bruts**. Per al càlcul de la indemnització s'inclouen tots

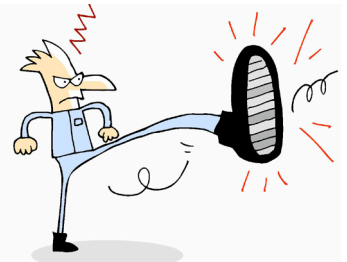
els conceptes salarials, incloent el bonus anual corresponent a l'exercici de 2022.

A les persones afectades **se'ls mantindrà el dret a rebre les respectives accions restringides** el mes d'abril i **se'ls deixen sense efecte les clàusules de permanència i de no competència**, en cas de tenir-ne. Així mateix, se les inclourà en una **borsa de treball durant 6 mesos**, després de l'extinció del contracte, que es farà efectiva el proper 8 de març. L'empresa també posa a la seva disposició un servei de recol·locació.

La companyia es compromet a no contractar personal d'ETT a producció i a no presentar cap nou ERO els propers 6 mesos, a partir del 8 de març.

CCOO denunciem l'intent de l'STR, de connivència amb la direcció de Dow Chemical, per eliminar la representació sindical escollida democràticament

El 3 de març el Departament d'Empresa i Treball de Tarragona ha procedit a deixar sense efectes la revocació del Comitè d'Empresa de Dow Chemical, presentada pel sindicat STR, i ha restituit la totalitat dels seus membres, donant resposta així a les al·legacions presentades per CCOO d'Indústria i UGT-FICA.



CCOO denunciem l'intent de l'STR, de connivència amb la direcció de Dow Chemical, d'anul·lar la representació escollida democràticament pels treballadors i treballadores de l'empresa en un moment molt delicat, en ple procés de reestructuració de la multinacional i en plena negociació del Pacte de cobertures de l'empresa, amb el qual han deixat la plantilla de Dow Chemical indefensa, sense cap mena d'interlocució amb la direcció i sense possibilitat de rebre informació. **No només s'han saltat el procediment legal establert, sinó que han enganyat els treballadors i treballadores amb el fals argument de convocar eleccions sindicals per intentar revocar el comitè d'empresa.**

CCOO exigim a la direcció de Dow Chemical i a l'STR que abandonin aquestes pràctiques antisindicals, que suposen un atac directe al dret de representació de les persones treballadores. Així mateix, reclamem a la direcció de l'empresa que s'assegui a negociar sense més demores els temes que hi ha sobre la taula.

CCOO recordem que a principis de gener ja vam presentar una denúncia contra la direcció de Dow Chemical a la Inspecció de Treball per pràctiques antisindicals, després de denegar l'accés d'un assessor del sindicat a una reunió amb la direcció i el comitè d'empresa, vulnerant així el dret sindical a la negociació col·lectiva i perjudicant el conjunt de la plantilla.

MOBILITZACIONS A LA INDÚSTRIA

Concentració contra l'ERO presentat per Grifols



El dia 1 de març les delegades i delegats de les diferents empreses de Grifols es van concentrar a les portes de la planta de Sant Cugat del Vallès contra l'ERO que ha presentat la multinacional per acomiadar 92 persones als centres de

treball de Parets del Vallès i de Sant Cugat.

La concentració es va fer coincidint amb la primera reunió del període de consultes de l'expedient per deixar ben clar a la direcció de la companyia el rebuig als acomiadaments.

Aturades a Flex-N-Gate i Flex-N-Gate Automotive per la inaplicació salarial del conveni

El Comitè d'Empresa de Flex-N-Gate, amb majoria de CCOO, ha convocat aturades a la planta de les Franqueses del Vallès per exigir a la direcció de l'empresa que apliqui l'increment salarial previst en el Conveni del metall de Barcelona a tots els conceptes salarials de la nòmina, com havia fet sempre.

Davant la manca d'acord en la mediació feta al Tribunal Laboral de Catalunya, el comitè ha convocat una hora

d'aturada per torn del 6 al 10 de març, que es farà de 13 a 14 hores al torn de matí, de 14 a 15 hores al torn de tarda i de 22 a 23 hores al torn de nit. Durant les aturades, la plantilla de Flex-N-Gate i de Flex-N-Gate Automotive es concentrarà a les portes de l'empresa en defensa dels seus salaris.

CCOO instem la direcció de l'empresa a rectificar i a aplicar l'increment salarial del conveni a tots els conceptes salarials de la nòmina.



AMB LES COSES DE MENJAR NO S'HI JAGA



RESULTATS ELECTORALS DESTACATS

► **CERVEZAS SAN MIGUEL** (Lleida). CCOO creixem en representació i reforçem la nostra majoria al comitè, que ha quedat repartit així: 6 CCOO i 3 UGT (abans 5 CCOO i 4 UGT).

► **INDIBA** (Sant Quirze del Vallès). CCOO consolidem la nostra majoria amb 6 dels 9 membres del comitè, els altres 3 són d'UGT (abans hi havia un comitè de 5 repartit així: 3 CCOO i 2 UGT).

► **INDICAR** (Arbúcies). CCOO renovem els 9 membres del comitè d'empresa i ens mantenim com a única força sindical.

► **MONTAJES Y ESTAMPACIONES METÁLICAS** (Esparreguera). CCOO guanyem les eleccions sindicals i ens convertim en la primera força sindical amb 7 dels 9 membres del comitè, els altres 2 són d'USOC (abans 2 CCOO, 2 UGT i 5 FTC-IAC).

► **INQUIDE, antiga Metalast** (Polinyà). Molt bon resultat de CCOO, que creixem i reforçem la nostra majoria absoluta amb 8 membres al comitè, mentre que UGT es queda amb només 1 (abans 6 CCOO i 3 UGT).

