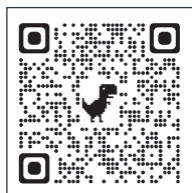

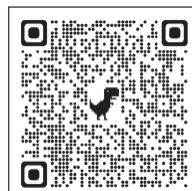
 Vídeo explicatiu de la “Guía técnica para la realización de Auditorías Retributivas con perspectiva de género”



 “Guía técnica para la realización de Auditorías Retributivas con perspectiva de género”



Jornada  
**TENIM UN PLA! I ARA QUÈ?**  
Reptes de la Negociació i de  
la Inspecció de Teball

**30.09.2022**

Seu de CCOO de Catalunya  
Via Laietana, 16, saló d'actes

   @donesccoo  
ccoo.cat



# PLANS D'IGUALTAT A LES EMPRESES

El dia 7 de març del 2022 totes les empreses de més de 50 persones treballadores hauran de tenir signat un pla d'igualtat negociat amb la representació sindical. A CCOO negociem a les empreses treballant per aconseguir la igualtat real. Per donar resposta a aquest objectiu, els continguts mínims que haurà de tenir un pla d'igualtat seran:

## PROCÉS DE SELECCIÓ

Hem de poder accedir als processos en igualtat de condicions, aquests han d'incloure mesures orientades a incorporar les dones en àmbits amb menys presència femenina i no ens han de fer preguntes com ara si tenim criatures o si en pensem tenir, o quina és la nostra situació personal respecte de les cures.



## CONTRACTACIÓ

Volem treballar amb contractes indefinits i a temps complet, volem seguretat per al futur, viure dignament i no arrossegar precarietat al llarg de la vida.

## PROMOCIÓ

Exigim trencar el sostre de vidre i arribar als càrrecs de direcció en les mateixes condicions que els homes.

## RETRIBUCIONS

Per eliminar la bretxa salarial que existeix en totes les ocupacions i és més elevada en sectors molt feminitzats, exigim que la valoració de llocs de treball es faci amb la voluntat d'eliminar aquesta discriminació i es remunerin els treballs d'igual valor amb igual salari i demanant el registre retributiu a totes les empreses.



## FORMACIÓ

Exigim accés a la formació en igualtat d'oportunitats, per al desenvolupament de les carreres professionals, i tenir més oportunitats de promoció laboral. Hem de poder accedir a llocs de treball qualificats i amb millor remuneració.



## CONCILIACIÓ I CORRESPONSABILITAT

Exigim mesures per poder conciliar la vida laboral, la personal i la familiar, així com polítiques a les empreses que afavoreixin la corresponsabilitat i generin valor a les tasques de cura, per evitar la pèrdua salarial i d'oportunitats que pateixen les dones.



## PREVENCIÓ DE L'ASSETJAMENT SEXUAL I PER RAÓ DE SEXE

Exigim protocols coneguts i accessibles des del primer dia de la relació laboral per a la prevenció i l'abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe a la feina, que atempta contra drets fonamentals bàsics com són la llibertat, la intimitat, la dignitat, la no-discriminació per raó de sexe, la seguretat, la salut i la integritat física i moral.

## VIOLENCIA DE GÈNERE

Calen accions i mesures concretes per protegir i acompanyar qualsevol víctima de violència de gènere.

