



# Revisió de la directiva sobre els Comitès d'Empresa Europeus

L'informe assenjala que en l'actualitat hi ha aproximadament 1.200 comitès d'empresa europeus (CEE) a la Unió Europea, amb 18.000 representants individuals. La consulta prèvia pot tenir un impacte substancial en la seguretat laboral durant un procés de reestructuració en què la consulta i la participació dels treballadors i treballadores és essencial per garantir-ne el benestar. A més, els CEE exerceixen un paper cabdal en l'europèitziació de les relacions laborals.

Tanmateix, les llacunes i la manca d'aplicació de la Directiva 2009/38/CE, sobre l'establiment d'un comitè d'empresa europeu per informar i consultar els treballadors i treballadores, contribueixen a una aplicació fragmentada dels drets d'informació i consulta dels treballadors i treballadores sobre qüestions transnacionals a la Unió Europea.

## RECOMANACIONS PER A LA REVISIÓ DE LA DIRECTIVA 2009/38/CE

Els eurodiputats i eurodiputades demanen a la Comissió que procedeixin a la tan esperada revisió de la Directiva 2009/38/CE amb vistes a **aclari els seus objectius,**

**les seves definicions i els seus procediments,** reforçant el dret d'informació i consulta dels representants dels treballadors i treballadores, en particular durant processos de reestructuració. Consideren essencial enfortir els CEE i la seva capacitat per exercir els seus drets d'informació i consulta, així com augmentar el nombre de CEE, tenint en compte els diferents sistemes de relacions laborals als diferents estats membres.

Cal **augmentar la consciència i la visibilitat dels CEE** i els seus beneficis potencials entre els representants dels empleats i empleades i de la direcció. En aquest context, els eurodiputats i eurodiputades demanen a la Comissió recopilar dades sobre les empreses cobertes per l'àmbit d'aplicació de la Directiva 2009/38/CE i organitzar **una conferència durant el 2023** per mobilitzar empreses incloses en l'àmbit d'aplicació de la Directiva 2009/38/CE, així com CEE, interlocutors socials de diversos sectors i institucions nacionals de mercat, de cara a treballar sobre la importància dels CEE i poder situar aquest tema a l'agenda política.



Es convida la Comissió a **presentar, com a molt tard el 31 de gener del 2024, una proposta de revisió de la Directiva 2009/38/CE.**

#### GARANTIR CONSULTES OPORTUNES I SIGNIFICATIVES

Els CEE sempre es troben amb grans dificultats per fer valer els seus drets, en particular pel que fa a la informació i la consulta en matèries que podrien tenir un impacte en l'ocupació i les condicions de treball dels empleats i empleades a Europa.

Es recomana a la Comissió i als estats membres que promoguin **l'enfortiment dels drets d'informació i consulta**. Una revisió de la definició del terme *consulta* a la Directiva 2009/38/CE és necessària per garantir que es tingui en compte el dictamen del CEE en les decisions de les empreses. Els membres del CEE han de tenir accés a informació significativa i actualitzada sobre decisions previstes de caràcter transnacional.

#### ACLARIMENT DE L'ABAST DE LA CONFIDENCIALITAT

L'informe també demana **revisar la definició de la informació confidencial**, i assenyalava que cal que s'especifiquin de manera clara i precisa les condicions en què la direcció central no està obligada a transmetre informació que pugui ser perjudicial.

#### REFORÇ DE LES DISPOSICIONS SUBSIDIÀRIES

L'informe assenyalava que el termini de tres anys a partir d'una sol·licitud és excessiu i que perjudica els treballadors i treballadores, i reitera la seva petició de **reforçar les**

**disposicions subsidiàries** de la Directiva 2009/38/CE.

#### APLICACIÓ DE SANCIONS EFECTIVES, DISSUASIVES I PROPORCIONADES

Preocupats pel compliment insuficient de la Directiva 2009/38/CE, l'informe assenyalava que es **regulin les sancions** als estats membres per millorar el compliment de la Directiva 2009/38/CE, garantint alhora que no són una càrrega per a les empreses.

#### POSAR FI A L'EXEMPCIÓ DELS ACORDS ABANS DE LA DIRECTIVA

Més de vint-i-cinc anys després de l'adopció de la primera directiva de CEE, molts acords anteriors a la directiva segueixen en vigor i no s'han adaptat als requisits de la Directiva 2009/38/CE. És essencial que tots els acords del CEE siguin regits pels mateixos drets i obligacions, per garantir la igualtat de tracte dels treballadors i treballadores. Els eurodiputats i eurodiputades recomanen que la Comissió i els estats membres **posin fi a l'exempció dels acords anomenats voluntaris** abans de la directiva.

#### GARANTIR L'ACCÉS A LA JUSTÍCIA

L'informe destaca la importància de l'accés per part dels CEE als tribunals competents o a les autoritats nacionals. Fa una crida als estats membres perquè **facilitin els procediments administratius i judicials** per a l'accés efectiu a la justícia per part dels CEE.

El Parlament Europeu va aprovar aquest informe per la revisió de la Directiva sobre Comitès d'Empresa Europeus ahir, **2 de febrer del 2023.**