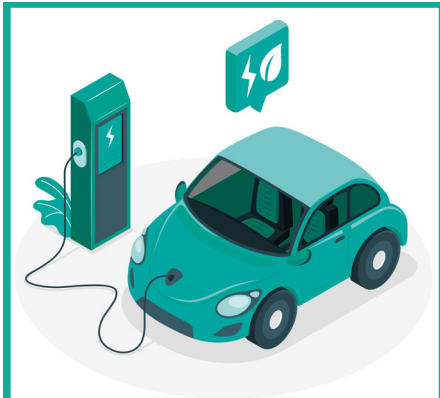


# L'EINA DIGITAL

17 de febrer de 2023

[www.ccoo.cat/industria](http://www.ccoo.cat/industria)



1a Jornada Tècnica de l'Auto  
ENTENDRE ELS REPTES I LES  
NECESSITATS DE L'ELECTRIFICACIÓ

**23.02.2023 de 9.30 a 13.30 h**

Sala 11 de la seu nacional de CCOO de Catalunya  
Via Laietana, 16, 1a planta, Barcelona



## CCOO d'Indústria organitzem la 1a Jornada Tècnica de l'Auto per analitzar en detall els reptes i les necessitats de l'electrificació dels vehicles

La indústria de l'automòbil es troba en ple procés de transformació, que ens porta cap a l'electrificació dels vehicles i cap a un nou model de mobilitat més sostenible. Amb la idea d'entendre i conèixer amb més detall els reptes que això implica, així com les necessitats i les oportunitats que comporta aquest canvi, CCOO d'Indústria de Catalunya estem preparant la 1a Jornada Tècnica de l'Auto. Serà una jornada formativa per a les seccions sindicals del sector, a més de les persones responsables de política industrial i de la cadena de valor de l'auto dels diferents territoris.

Aquesta jornada es farà el proper 23 de febrer i comptarà amb la participació de la Fundació Paco Puerto, que explicarà la importància de l'orientació laboral i de la formació per garantir una transició justa davant la transformació del sector. La ponència principal anirà a càrrec d'un tècnic que és responsable de seguretat de vehicles i sistemes d'alt voltatge de SEAT, a Martorell, que explicarà la normativa i les seves implicacions, aclarirà els conceptes tècnics, les necessitats i oportunitats derivades d'aquest canvi i els punts a treballar.

PROGRAMA JORNADA

## Assolit un acord amb General Electric que permet reduir l'afectació de l'ERO presentat per la multinacional



CCOO valorem positivament l'acord assolit amb la direcció de General Electric sobre l'ERO, ja que ha permès reduir l'afectació de l'expedient, incorpora un pla de rendes per a les persones que tenen a partir de 58 anys i s'han aconseguit unes condicions de sortida que milloren el que marca la normativa vigent. Aquest acord ha estat ratificat per una amplíssima majoria, amb un 96,46 % de vots a favor, per part de les plantilles de les plantes afectades.

Amb aquest acord es redueix el nombre de persones afectades de 199 a 156, i en el cas de la planta de Barcelona l'afectació baixa de 150 a 113 persones. Paral·lelament, es preveu l'obertura de 27 noves vacants dins de la mateixa àrea de negoci i es garanteix que, com a mínim, un 70 % d'aquestes vacants es puguin cobrir amb persones afectades per l'expedient. També s'estableix que els treballadors i treballadores afectats per l'ERO tindran preferència a l'hora d'ocupar vacants en la resta d'àrees de negoci de l'empresa.

L'acord també incorpora un pla de rendes que, en el cas dels treballadors i treballadores de 58 i 59 anys, els garanteix un complement fins al 75 % del

salari net, a més d'una indemnització alternativa equivalent a 18 mensualitats, i per a les persones que tenen a partir de 60 anys, l'empresa els complementarà fins al 80 % del salari net, a més d'una indemnització alternativa equivalent a 20 mensualitats.

En matèria econòmica, s'ha acordat una indemnització de 45 dies per any, amb un màxim de 24 mensualitats per a les persones afectades, amb un màxim indemnitzatori de 180.000 euros. Així mateix, es garanteix una indemnització mínima de 8.000 euros per a les persones amb una antiguitat inferior als 2 anys i de 20.000 euros per a antiguitats superiors als 2 anys. També s'han pactat unes quantitats lineals addicionals de fins a 10.000 euros, en funció de l'antiguitat, per a les persones que tinguin fins a 49 anys, i de fins a 15.000 euros, també en funció de l'antiguitat, per als que tinguin de 50 a 57 anys.

Un altre aspecte destacat de l'acord és el manteniment d'alguns dels beneficis socials que tenien, com l'assegurança de vida i l'assegurança mèdica, durant 1 any; a més d'un pla de recol·locacions extern.

## Rebutgem la retallada de plantilla anunciada per Grifols

La multinacional Grifols ha anunciat a la Comissió Nacional del Mercat de Valors i també als comitès d'empresa la seva intenció de plantejar un pla d'ajustos de costos i millora de l'eficiència, que implica una retallada de 2.300 llocs de treball a escala mundial, que en el cas de les plantes que té a l'Estat afectaria 92 persones, concretament, dels centres de Parets del Vallès i de Sant Cugat del Vallès.

CCOO d'Indústria compartim la preocupació dels comitès d'empresa de Grifols davant d'aquest anunci i manifestem el nostre rebuig absolut a la destrucció d'ocupació que planteja la multinacional.

## SITUACIÓ DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA SECTORIAL 2023

## CCOO aconseguim que se signin les taules salarials del Conveni estatal de les indústries càrnies, amb un augment que frega el 9 % per a 2023



El dia **6 de febrer** hem signat les taules i els annexos salarials del Conveni estatal de les indústries càrnies per al 2023 en els termes establerts en el conveni, a la seu del SIMA (Servei Interconfederal de Mediació i Arbitratge). Això suposa un augment del 8,95 %, a partir de l'1 de gener de 2023, respecte dels salaris percebuts fins a aquest moment.

L'increment del salari base, sumat a l'increment dels plusos i complementos (productivitat, nocturnitat, bossa de vacances, PSP, etc.), se situa al voltant dels

2.000 euros a l'any de mitjana, i pot variar en funció de les categories professionals.

CCOO d'Indústria, sindicat majoritari a la mesa de negociació, hem plantat cara a les patronals del sector i hem aconseguit frenar les seves intencions de renegociar a la baixa els increments salarials pactats. Ha quedat demostrat que aquest conveni, signat i liderat per CCOO, va ser tot un encert. Només 14 mesos després de la signatura, els salaris del sector ja han augmentat un 15,70 %.

En aquest enllaç pots consultar i descarregar-te les **TAULES I ANNEXOS SALARIALS 2023**

## Signada la revisió de les taules salarials del Conveni estatal de la indústria tèxtil i de la confecció

El passat dia **27 de gener** es va reunir la Comissió Paritària del Conveni estatal de la indústria tèxtil i de la confecció per a la signatura de les taules salarials, amb la revisió d'un 0,5 % per a l'any 2022 i la posterior actualització de les taules de 2023 amb l'increment pactat d'un 2 %.

El salari mínim intertèxtil ha quedat superat per l'SMI, per la qual cosa s'ha procedit a la seva actualització i, en vista d'un nou increment de l'SMI, s'ha

acordat que aquesta quantitat s'actualitzarà automàticament quan es produeixi un augment de l'SMI.

Els increments pactats per a 2022 tindran efectes amb caràcter retroactiu des de l'1 de gener del mateix any. Per tant, s'han de pagar els endarreriments corresponents. Tant el pagament dels endarreriments com de les noves taules salarials per a 2023 han d'abonar-se abans del 31 de març d'aquest any.

En aquest enllaç pots consultar i descarregar-te les **TAULES SALARIALS 2023**

## CCOO advertim la patronal del sector de masses congelades que o aplica els increments salarials acordats en el conveni o hi haurà conflicte

La patronal del sector de masses congelades de Catalunya s'ha negat a actualitzar les taules salarials amb la clàusula de revisió acordada en el conveni sectorial. La patronal planteja que l'increment resultant posa en risc les empreses del sector i proposa buscar altres fórmules que no suposin aquest increment.

CCOO hem advertit la patronal que els acords estan per complir-los i que no renegociarem a la baixa el que està acordat. En aquest sentit, hem donat un marge a la patronal perquè rectifiqui. En cas contrari, ens aboca al conflicte i emprendrem les accions oportunes per defensar els drets de les persones que treballen al sector.



La clàusula de revisió del conveni situa l'actualització de les taules salarials amb un increment d'un 8,95 %, que és la diferència entre la suma dels IPC dels anys 2020, 2021 i 2022 (11,7 %) i la suma dels increments acordats per a aquests 3 anys (2,75 %).

## Avisem la patronal de les indústries làcties que no signarem cap modificació del conveni que suposi una pèrdua per a les persones que treballen al sector

En la darrera reunió de negociació del sector de les indústries làcties, que va tenir lloc el dia **8 de febrer**, la patronal va presentar la seva proposta per ajornar una part de l'increment salarial de 2022, que hauria de ser d'un 4,7 %.

Concretament, va plantejar incrementar les taules salarials de 2022 amb un 2 %; les de 2023, amb el 2,5 % previst en el conveni, i les de 2024, amb un 3,7 % (que seria l'1 % que marca el conveni per a aquest any més el 2,7 % pendent de 2022).

CCOO, com a sindicat majoritari a la mesa de negociació, vam deixar clar que no signarem cap modificació del Conveni estatal de les indústries



làcties que impliqui una pèrdua econòmica per a les persones que treballen al sector. La proposta patronal genera una pèrdua salarial de més de 500 euros per a l'any 2023 i no garanteix que no hi hagi empreses del sector que posin en marxa un procés d'inaplicació del conveni.

La propera reunió està prevista el dia **22 de febrer**.

## Assemblea de delegats i delegades dels sectors químic, petroquímic i farmacèutic

El proper dia 7 de febrer, la federació estatal de CCOO d'Indústria convoca els delegats i delegades dels sectors químic, petroquímic i farmacèutic del conjunt de l'Estat a una assemblea telemàtica per analitzar les actuacions que està duent a terme el sindicat per protegir els drets i els interessos de les persones que treballen en aquests sectors.

L'assemblea començarà a les 11 h i estarà moderada per la responsable estatal de Política Sindical, Ana Oller, que anirà donant pas a les diferents intervencions.

Concretament, hi haurà una primera intervenció sobre protecció de la salut, a càrrec del responsable estatal de Salut Laboral i Medi Ambient, Alejandro González. La segona serà sobre la protecció social i els coeficients reductors, a càrrec del secretari de Seguretat Social i Previsió Social Complementària de CCOO, Carlos Bravo.

Els delegats i delegades podran plantejar les seves preguntes i els seus dubtes a través del xat.

El responsable estatal de Política Industrial, Gerardo Cortijo, farà la cloenda de l'assemblea.



**El Consell Plenari de l'Ajuntament de Tarragona aprova una declaració institucional, a instàncies de CCOO i UGT, per millorar les condicions de treball i d'accés a la jubilació de les persones que treballen a la província**



El Consell Plenari de l'Ajuntament de Tarragona ha aprovat aquest 17 de febrer una declaració institucional, promoguda per CCOO i UGT, per a la millora de les condicions laborals i l'accés a la jubilació de les persones que treballen a la província de Tarragona, on predominen sectors d'activitat amb unes condicions d'especial penositat, perillositat i toxicitat. Es tracta de sectors com la química, la petroquímica, el turisme i l'agropecuari, en els quals, en virtut del canvi legislatiu que implica la Llei 21/2021, és adient abordar la necessitat d'establir coeficients reductors que permetin avançar l'edat de jubilació de les persones que hi treballen.

Amb aquesta declaració, el consistori acorda instar l'Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball a Tarragona a dur a terme els estudis encarregats a instàncies de CCOO i

UGT per analitzar les condicions d'especial penositat, perillositat, insalubritat o toxicitat. Estudis que han de valorar les conseqüències que tenen sobre la salut de les persones que treballen en aquests sectors les condicions laborals especialment penoses, com el treball per torns, la nocturnitat, els alts ritmes de treball o l'excés de càrrega de treball, que afecten especialment els operaris de les plantes químiques, els operaris de manteniment industrial, les cambres de pis o els jornalers del camp, entre d'altres.

La declaració també preveu instar les patronals de la indústria química, de la indústria nuclear, de l'hostaleria i el turisme i del camp a donar suport, conjuntament amb CCOO i UGT, a la concreció dels coeficients reductors de l'edat de jubilació que es derivin d'aquests estudis.



### Participem en la trobada anual de la Xarxa de Formació en Comitès d'Empresa Europeus de l'ETUI

Els dies 15 i 16 de febrer s'ha celebrat a Porto la trobada anual de la Xarxa de Formació en Comitès d'Empresa Europeus (CEE) de l'ETUI (European Trade Union Institute), en la qual ha participat la nostra responsable d'Internacional i CEE, Mónica Gómez, que és membre del Comitè de Política d'Empresa d'IndústriaAll.

En aquesta trobada s'ha fet una valoració qualitativa de les accions formatives realitzades l'any passat, un element clau per definir l'estratègia a seguir els propers anys. En el context econòmic i social actual, i amb la revisió de la directiva europea sobre CEE en marxa, és més important que mai que els delegats i delegades que formen part d'aquests comitès disposin de les eines necessàries per poder desenvolupar una acció sindical que reforci els nostres drets per aconseguir una major democràcia en l'àmbit del treball.

**VOTA CCOO!**  
**AMB LES COSES DE MENJAR NO S'HI JUGA**



### RESULTATS ELECTORALS DESTACATS

- ▶ **RANDSTAD PROJECT SERVICES** (la Selva del Camp). Gran resultat de CCOO, que entrem amb força i aconseguim la majoria absoluta del comitè d'empresa, que ha quedat repartit així: 9 CCOO, 3 UGT i 1 USOC (abans 13 USOC).
- ▶ **RANDSTAD OUTSOURCING** (la Selva del Camp). Molt bon resultat de CCOO, que ens situem com a primera força i aconseguim la majoria absoluta del comitè, que ha quedat repartit així: 9 CCOO, 3 UGT i 1 USOC (abans era un comitè de 9, tot d'USOC).
- ▶ **SALVESEN LOGÍSTICA** (Sant Cugat del Vallès). Molt bon resultat de CCOO, que hem aconseguit els 9 membres del comitè i ens convertim en l'única força sindical a l'empresa (abans 9 USOC).
- ▶ **AGILENT TECHNOLOGIES SPAIN** (Barcelona). Repetim resultats i renovem els 13 membres del comitè, de manera que ens mantenim com a única força sindical.
- ▶ **PAUL HARTMANN** (Mataró). CCOO renovem tot el comitè, format per 9 membres, i ens consolidem com a única força sindical amb representació a l'empresa.
- ▶ **ITW ESPAÑA** (Granollers i les Franqueses del Vallès). CCOO repetim resultats i tornem a renovar els comitès d'empresa dels dos centres de treball, on ens consolidem com a única força sindical amb representació. A la fàbrica de Granollers, amb un comitè de 5, i a la de les Franqueses del Vallès, amb un comitè de 9.
- ▶ **COLORES CERÁMICOS** (Tortosa). CCOO creixem en representació i ens consolidem com a primera força, amb 7 dels 9 membres del comitè, mentre que USOC es queda amb els 2 que ja tenia (abans hi havia un comitè de 5 repartit així: 3 CCOO i 2 USOC).
- ▶ **FUJITSU** (Cornellà). CCOO creixem i consolidem la nostra majoria al comitè, que ha quedat així: 7 CCOO, 2 UGT, 2 CGT i 2 USOC (abans 5 CCOO, 4 UGT, 3 USOC i 1 CGT).
- ▶ **GESTAMP METALBAGES** (Santpedor). CCOO consolidem la nostra majoria i ens mantenim com a primera força del comitè, amb 7 dels 13 membres. La resta del comitè també es manté igual: 3 UGT, 2 USOC i 1 CGT.
- ▶ **SCHNEIDER ELECTRIC** (Sant Boi de Llobregat). Repetim resultats i ens mantenim com a primera força amb 11 dels 13 membres del comitè, els altres 2 continuen sent d'UGT.
- ▶ **FRUTAS CMR** (Mercabarna, Barcelona). Gran victòria de CCOO, que hem aconseguit tot el comitè d'empresa i deixem UGT sense representació (abans 3 CCOO i 2 UGT).
- ▶ **GRAU** (Castellar del Vallès). CCOO ampliem la nostra representació i reforcem la nostra majoria al comitè d'empresa, amb 4 dels seus membres, mentre que UGT es queda amb només 1 (abans 3 CCOO i 2 UGT).
- ▶ **INGEPERFIL** (Castellbisbal). CCOO entrem amb força i aconseguim tot el comitè, de 5 membres. Abans no hi havia representació.
- ▶ **ARMOLTEC** (Granollers). CCOO aconseguim els 3 delegats que s'escollien i deixem a UGT sense representació (abans 3 UGT).
- ▶ **VENAIR IBÉRICA** (Terrassa). Guanyem les eleccions i aconseguim els 3 delegats que s'escollien, de manera que ens convertim en l'única força amb representació (abans 2 CCOO i 1 UGT).
- ▶ **CLAUGER IBERIA** (Rubí). Creixem en representació i ens mantenim com a única força sindical a l'empresa, on passem d'1 a 3 delegats.