



**àrea pública**

## Mesures en cas de dol gestacional i menstruació o climateri per a les treballadores i treballadors de la Generalitat de Catalunya

Avui hem acordat amb la Generalitat de Catalunya un permís per dol gestacional i una flexibilitat horària recuperable per menstruació o climateri per als seus treballadors i treballadores.

Malgrat que hem denunciat que la proposta no havia estat treballada en cap àmbit de negociació, durant les dues hores de reunió hem aconseguit modificar el text per aconseguir una millora real de les condicions de treball. Petita, però millora.

Així, ara disposarem d'un permís de 3 dies hàbils en el cas de pèrdua gestacional entre la setmana 6 i el dia 179 de la gestació, tant per la dona com per l'altra persona progenitora, o bé un familiar dins del segon grau de consanguinitat o afinitat de la dona gestant. Ajudem d'aquesta manera a la recuperació del procés de dol.

També existirà una flexibilitat horària recuperable per menstruació o climateri amb afectació a la salut, sempre que no requereixi una incapacitat temporal. Així, es podrà absentar durant un màxim de 8 hores mensuals (o de la durada del torn de treball en el seu cas), que s'haurà de recuperar en els 4 mesos posteriors. Aquesta recuperació es farà amb acord entre la persona treballadora i l'Administració, en la mateixa modalitat de prestació de serveis que la de les hores d'absència. En cas que no s'arribi a acord, es realitzarà en condicions d'homogeneïtat a les condicions habituals.

Les CCOO ens hem mostrat en contra de la proposta inicial per considerar que havia de ser un permís que millorés la normativa actual. Tot i no aconseguir-ho, l'acord constata que es revisarà si s'aprova una modificació legislativa o en el marc de la negociació col·lectiva. Amb la proposta final, considerem que no hi ha cap pèrdua de drets i algunes persones se'n podran beneficiar.