

Memòria semestral CITE 2022

S'INCREMENTA EL NOMBRE DE PERSONES ATESES QUE ES TROBEN SENSE AUTORITZACIÓ ADMINISTRATIVA

Durant el primer semestre del 2022, des de les 33 oficines del Centre d'Informació per a Treballadors Estrangers (CITE) de CCOO de Catalunya, distribuïdes arreu de Catalunya, es van atendre 6.654 persones, que van realitzar 10.513 visites i plantejar 18.202 consultes. En relació amb l'any 2021 es constata una lleu reducció en tots els àmbits vinculada especialment a un increment del temps dedicat en les atencions a causa de l'augment de les tasques de gestió dels expedients.

Destacar que l'atenció d'aquest període segueix, un any més, condicionada per la covid19, que ha comportat que en molts casos la relació amb la persona atesa hagi estat manera telemàtica. Això ha generat, tal com va passar durant els anys 2020 i 2021, un increment important de les tasques de gestió que han hagut d'assumir els nostres assessors i assessores, que expliquen la necessitat d'ampliació del temps d'atenció.

Per nacionalitats, en primer lloc hi trobem Colòmbia (15 %) seguit del Marroc (13,3 %), Perú (10,9 %), Hondures (8,7%), Veneçuela (5,5 %) i Bolívia (3,6 %). Tanmateix, prop del 76 % de les persones ateses són llatinoamericanes.

Pel que fa al gènere, la memòria constata que el 57 % de les persones ateses són dones. Això és conseqüència de la important presència de persones d'origen llatinoamericà i pel major pes de les dones entre les persones provinents d'aquests països: un 76 % en el cas d'Hondures, el 65 % pel que fa a Veneçuela o el 69 %, de Perú i el 61 % de Colòmbia.

La memòria també mostra un increment important respecte l'any anterior de les persones sense autorització administrativa per residir i treballar a l'Estat espanyol, que puja fins el 74,3 %, sis punts més elevat que al primer semestre del 2021. Això posa de manifest que el CITE és cada cop més una entitat de referència per a les persones sense autorització administrativa.

Aquest increment, que es repeteix any rere any, és conseqüència de l'existència d'una bossa de persones que no han pogut regularitzar la seva situació per les dificultats que genera un mercat de treball de baixa qualitat, atès que es requereix un contracte d'un any a jornada completa. Això s'ha vist agreujat per la crisi social i econòmica generada per la covid19, que dificulta encara més l'accés o el manteniment de la regularitat administrativa.

En aquest sentit, gairebé el 40,2 % de les consultes ateses tenen a veure amb temes relacionats amb les vies per regularitzar la seva situació administrativa: 23,3 % arrelament social, 13,3 % altres formes de regularització i 3,6 % arrelament laboral.

Destacar l'important increment de les consultes d'arrelament laboral, fruit de la modificació que va patir aquest procediment l'any 2021.

D'altra banda, s'observa que el 53,8 % de les persones ateses no treballa, una reducció de més d'un punt respecte el 2021, però també es constata un augment important de les que ho fan de manera irregular, que se situa en el 73,6 % del total, tres punts més que al 2021 (amb el que això comporta pel que fa a condicions laborals precàries).

El principal sector d'ocupació és el Treball de llar, que ocupa el 34,8 % de les persones que treballen, el 93 % dones, seguit d'Altres serveis, amb un 18 % i l'Hostaleria, amb el 11,3 %.

El treball de la llar també és el primer sector pel que fa treball irregular, amb el 47,3 % del total de les persones que treballen de manera irregular. El segon sector és Altres serveis -que inclou la feina en residències de gent gran-, amb un 19,5 %, seguit de l'Hostaleria, amb un 13,9 %.

Se segueix consolidant, com hem vist els darrers anys, la tipologia de la persona atesa al CITE com una dona llatinoamericana, sense autorització administrativa, que treballa de manera irregular al sector del treball de la llar, amb el que això significa de vulnerabilitat i de situació especialment precària per a aquestes treballadores.

Formació de primera acollida

Durant el primer semestre del 2022 des del CITE s'han impartit cinc mòduls B de coneixements laborals i dos mòduls C de coneixements de la societat catalana i el seu entorn jurídic, de 15 hores cadascun. En concret, s'han realitzat mòduls B a Cornellà de Llobregat, Rubí, Vilanova i la Geltrú i Barcelona (2). Destacar també el manteniment de l'oferta formativa adreçada a treballadores de la llar i les cures que s'ha realitzat de manera telemàtica els diumenges per la tarda per poder donar resposta a les disponibilitats del col·lectiu, que compta amb el suport de l'Ajuntament de Barcelona.

Aquests mòduls formen part de la formació prevista en la Llei de primera acollida de persones immigrades i retornades a Catalunya, els certificats d'aprofitament dels quals permeten obtenir els certificats d'estrangeria necessaris per tramitar diferents procediments administratius per garantir la regularització o el manteniment de la regularitat de les persones estrangeres.

Des del CITE valorem molt positivament la realització d'aquestes sessions formatives, ja que són un molt bon instrument per afavorir una adequada inserció social i laboral de les persones estrangeres, i per fomentar el seu empoderament i autonomia personal, especialment pel que fa al coneixement dels drets laborals i la manera com exercir-los, perquè no tenir papers no vol dir que no tinguis drets laborals.

Barcelona, 6 de setembre de 2022