
 Vídeo explicatiu de la “Guía técnica para la realización de Auditorías Retributivas con perspectiva de género”



 “Guía técnica para la realización de Auditorías Retributivas con perspectiva de género”



Jornada TENIM UN PLA! I ARA QUÈ? Reptes de la Negociació i de la Inspecció de Teball

30.09.2022

Seu de CCOO de Catalunya
Via Laietana, 16, saló d'actes

   @donescco
cco.cat



PLANS D'IGUALTAT A LES EMPRESES

El dia 7 de març del 2022 totes les empreses de més de 50 persones treballadores hauran de tenir signat un pla d'igualtat negociat amb la representació sindical. A CCOO negociem a les empreses treballant per aconseguir la igualtat real. Per donar resposta a aquest objectiu, els continguts mínims que haurà de tenir un pla d'igualtat seran:

PROCÉS DE SELECCIÓ

Hem de poder accedir als processos en igualtat de condicions, aquests han d'incloure mesures orientades a incorporar les dones en àmbits amb menys presència femenina i no ens han de fer preguntes com ara si tenim criatures o si en pensem tenir, o quina és la nostra situació personal respecte de les cures.



CONTRACTACIÓ

Volem treballar amb contractes indefinits i a temps complet, volem seguretat per al futur, viure dignament i no arrossegar precarietat al llarg de la vida.

PROMOCIÓ

Exigim trencar el sostre de vidre i arribar als càrrecs de direcció en les mateixes condicions que els homes.

RETRIBUCIONS

Per eliminar la bretxa salarial que existeix en totes les ocupacions i és més elevada en sectors molt feminitzats, exigim que la valoració de llocs de treball es faci amb la voluntat d'eliminar aquesta discriminació i es remunerin els treballs d'igual valor amb igual salari i demanant el registre retributiu a totes les empreses.



FORMACIÓ

Exigim accés a la formació en igualtat d'oportunitats, per al desenvolupament de les carreres professionals, i tenir més oportunitats de promoció laboral. Hem de poder accedir a llocs de treball qualificats i amb millor remuneració.



CONCILIACIÓ I CORRESPONSABILITAT

Exigim mesures per poder conciliar la vida laboral, la personal i la familiar, així com polítiques a les empreses que afavoreixin la corresponsabilitat i generin valor a les tasques de cura, per evitar la pèrdua salarial i d'oportunitats que pateixen les dones.



PREVENCIÓ DE L'ASSETJAMENT SEXUAL I PER RAÓ DE SEXE

Exigim protocols coneguts i accessibles des del primer dia de la relació laboral per a la prevenció i l'abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe a la feina, que atempta contra drets fonamentals bàsics com són la llibertat, la intimitat, la dignitat, la no-discriminació per raó de sexe, la seguretat, la salut i la integritat física i moral.

VIOLENCIA DE GÈNERE

Calen accions i mesures concretes per protegir i acompanyar qualsevol víctima de violència de gènere.

