

L'EINA DIGITAL

2 de maig de 2014

www.industria.ccoo.cat

#1MAIG2014 CONTRA LA POBRESA LABORAL I SOCIAL

Un Primer de Maig molt reivindicatiu



Milers de persones han participat en les manifestacions de l'1 de Maig convocades a Catalunya, amb el lema "Contra la pobresa laboral i social! Més ocupació, més convenis i més salaris", que aquest any han tingut un marcat accent reivindicatiu, com no podia ser d'altra manera, atesa l'actual situació que viu el país.

CCOO d'Indústria de Catalunya i els seus sectors i treballadors s'han sumat activament en les diferents manifestaci-

ons, en les quals ha quedat palesa la problemàtica de moltes empreses afectades per expedients de regulació, processos de reestructuració empresarial, retallades dels drets laborals i salarials de les plantilles i negociacions bloquejades.

També ha quedat palès, però, que no ens resignem i que continuarem lluitant en defensa dels drets de la ciutadania i dels treballadors i per recuperar els que ens han retallat.

Pots descarregar-te les galeries d'imatges a www.facebook.com/CCOOIndustriaCatalunya

METALL BARCELONA



S'arriba a un acord que permet desbloquejar la negociació

El passat **25 d'abril**, CCOO d'Indústria de Catalunya, l'MCA-UGT i la patronal UPM van assolir un acord, amb la mediació del Departament d'Empresa i Ocupació, que ha permès desbloquejar la negociació en el sector del metall de Barcelona, després d'un llarg i dur procés negociador i de mobilització dels metal·lúrgics i metal·lúrgiques de la província.

Amb aquest acord **es prorroga el Conveni del metall de Barcelona** fins a desembre de 2015, donant compliment als acords signats el maig de 2013.

En matèria salarial, **es garanteix l'abonament dels endarreriments salarials pendents** de 2012, fraccionat en tres anys (2014: 50%; 2015: 25%, i 2016: 25%). També es resol el tema dels **incrementos salarials** durant la vigència de l'acord, que seran un 0,2% per a 2013, un 0,5% per a 2014 i un 0,5% per a 2015, i s'aplicarà la clàusula de revisió salarial en els termes recollits en els II AENC per a cada un dels anys de vigència.

Amb la consecució d'aquest acord es compleixen tots els acords anteriors que configuraven el marc de negociació sectorial en el metall, tant en l'àmbit provincial a Barcelona, com en el marc del conveni autonòmic de Catalunya, i han quedat desconvocades les dues jornades de vaga sectorial previstes el 29 d'abril i 6 de maig.

[Consulta aquí el text de l'ACORD](#)

CCOO d'Indústria de Catalunya se suma als actes amb motiu del Dia Internacional de la Seguretat i la Salut en el Treball

CCOO d'Indústria de Catalunya s'ha sumat als diferents actes convocats pel sindicat amb motiu del Dia Internacional de la Salut i la Seguretat en el Treball, commemoració que aquest any portava per lema "La desregulació legislativa condemna la seguretat i la salut dels treballadors i treballadores i l'economia del nostre país", davant l'Avantprojecte de llei de mútues del Govern del PP.

La Secció Sindical de CCOO de Valeo Climatización, de Martorelles, va participar en la taula de la jornada pràctica "Experiències en primera persona, què passa a les empreses?" per explicar i compartir la seva experiència concreta en matèria de seguretat i salut laboral a l'empresa, fent visible la salut laboral com un dret i una oportunitat per canviar les condicions de treball.



HORARIS D'ASSESSORAMENT A CCOO D'INDÚSTRIA DE CATALUNYA

SECTORS DEL METALL, MINERIA I ENERGIA ELÈCTRICA:
de dilluns a dijous, de 16 a 18.30 h, i dimecres i divendres, de 9 a 13.30 h

SECTORS DE LA MODA, QUÍMICA I AFINS, VIDRE I CERÀMICA:
dilluns, dimarts i dijous, de 10 a 14 h i de 16 a 19 h

Per garantir un millor funcionament del servei és preferible demanar cita prèviament trucant als telèfons 93 481 27 96 i 93 481 28 10

EN DEFENSA DELS DRETS I LES CONDICIONS LABORALS

Convocada vaga a ANAV pel desbloqueig de la negociació del conveni

CCOO, UGT i APLIC de les centrals nuclears d'Ascó i Vandellòs han convocat diverses jornades de vaga que afectaran els centres de treball d'ANAV per exigir el desbloqueig de la negociació del conveni col·lectiu. Les jornades de vaga es faran **del 16 al 19 de maig, del 23 al 26 de maig, del 30 de maig al 2 de juny, del 6 al 9 de juny i del 13 al 16 de juny.**

CCOO d'Indústria dona suport a la vaga, davant l'actitud immobilista de l'empresa, que ha rebutjat algunes de les principals propostes de la part social i vol retallar les condicions laborals i implantar una política de contractació *low-cost*, mesures que poden posar en risc l'explotació segura



i fiable d'aquest tipus d'instal·lacions.

CCOO recorda que la representació social de la plantilla ha fet la seva proposta tenint en compte l'acord de moderació salarial de 2012 per evitar un impacte econòmic important i assegurar la viabilitat de l'empresa, conscients de la situació global de crisi, que a ANAV s'ha vist

agregada per l'afectació del nou sistema impositiu que el Govern aplica a aquest tipus d'instal·lacions. Per això han basat els pilars de la negociació a ampliar les actuals garanties d'ocupació, donar continuïtat a l'acord de relleu generacional de 2010 i assegurar el manteniment del poder adquisitiu, propostes que l'empresa no accepta.

CCOO defensa l'ocupació i la viabilitat de futur de Robert Bosch Castellet



CCOO d'Indústria de Catalunya dona suport als treballadors i treballadores de Robert Bosch, que reivindiquen el futur industrial de la planta de Castellet i dels llocs de treball davant les intencions que ha manifestat el grup de vendre aquest centre de treball.

El Comitè d'Empresa ha demanat a la direcció la informació necessària per elaborar una pla industrial que garanteixi el futur de la planta,

però aquesta manté una actitud de bloqueig i ha prohibit als responsables de tots els departaments que els facilitin cap mena d'informació, alhora que insisteix que el procés de venda no té marxa enrere. El 6 de maig hi ha convocada una reunió a Madrid amb la direcció de Bosch España, les federacions d'Indústria de CCOO i UGT i representants del Comitè de Castellet per analitzar la situació.

CCOO denuncia la incertesa que arrossega la plantilla de Robert Bosch des de l'any 2013, quan l'empresa els va anunciar que calia reduir l'estructura de la factoria en 110 persones i es va plantejar fer-ho mitjançant baixes voluntàries incentivades, per negociar després un conveni més exigent per ser més competitiu i tancar un acord a llarg termini per assegurar la viabilitat futura de la planta.

+ EN POSITIU...

Una sentència anul·la l'ERO temporal d'Alstom Transport en considerar que no està justificat

CCOO d'Indústria de Catalunya valora positivament la sentència del Jutjat Social número 3 de Sabadell que anul·la l'ERO temporal que la direcció d'Alstom Transport està aplicant a la plantilla de Santa Perpètua de Mogoda des del passat mes de novembre sense cap mena de contraprestació, en considerar que no està justificat.

La sentència estableix que no s'han demostrat les causes productives que, segons la direcció d'Alstom, motivaven aquesta mesura i condemna l'empresa a reincorporar immediatament els treballadors regulats, pagar-los les diferències salarials corresponents i reposar-los el període d'atur consumit.

Un laude arbitral dóna la raó als delegats de CCOO de Federación Farmacéutica

Les accions impulsades pels delegats de CCOO del centre de treball de Terrassa de Federación Farmacéutica, davant les conductes antisindicals de l'empresa, comencen a donar els seus fruits.

La revocació de diversos membres del Comitè i la convocatòria d'eleccions promogudes per l'empresa van comportar la impugnació del procés per part de CCOO i han donat lloc a un recent laude arbitral en matèria electoral que dóna la raó als plantejaments de CCOO respecte a la nul·litat del preavis electoral i tots els actes posteriors que aquest hagi generat. També han interposat una demanda judicial i una denúncia a Inspecció de Treball, que estan pendents.

eleccions

CCOO aconsegueix tres delegats més a NYLSTAR en les eleccions parcials

CCOO valora positivament els resultats obtinguts a NYLSTAR (Blanes), on es consolida com a primera força sindical i augmenta la diferència amb UGT.

Dels 4 delegats que s'escollien, CCOO n'ha aconseguit 3 i UGT només 1, de manera que el Comitè d'Empresa ha quedat repartit així: 9 CCOO i 4 UGT.



PARTICIPA AMB CCOO D'INDÚSTRIA DE CATALUNYA A LES XARRES SOCIALS

[@FICCOOCat](http://www.twitter.com/FICCOOCat)

www.facebook.com/CCOOIndustriaCatalunya

