CCOO
vallès occidental - catalunya central

assemblea digital

Butlletí de CCOO del Vallès Occidental - Catalunya Central

Núm. 41 - novembre de 2021

editorial

És el moment de canviar les coses

Els últims dies estem veient com els partits polítics que conformen el Govern de l'Estat tenen discrepàncies que fins i tot poden posar en risc la continuïtat del primer Govern de coalició progressista de la història arran de la reforma laboral.

Des de CCOO ho tenim ben clar. Ha arribat el moment de governar per a les persones. El nostre mercat de treball continua presentant una precarietat inadmissible i, cada dia que passa sense derogar la reforma laboral, la nostra gent, la classe treballadora, continua patint les conseqüències d'una reforma implantada de manera unilateral pel Partit Popular per devaluar els salaris i empitjorar les nostres condicions de treball. També creiem que, després de dos anys escoltant a uns i altres el mantra de la derogació de la reforma laboral, cal deixar les paraules i passar a l'acció.

Les taules del diàleg social que tan bé han funcionat durant la pandèmia per donar resposta a les necessitats de les persones treballadores tenen molt avançades les negociacions per derogar la reforma laboral del PP i posar fi a la precarietat que, per la via de la contractació temporal, la parcialitat, la prevalença dels convenis col·lectius d'empresa davant dels sectorials, la ultraactivitat, les facilitats per acomiadar, el cost dels acomiadaments o la tutela judicial, entre d'altres, no deixen que la recuperació econòmica també arribi a la ciutadania.

Cal que els nostres governants es posin del nostre costat, perquè les possibles conseqüències de no fer-ho poden ser catastròfiques per a la classe treballadora. Us imagineu un govern de l'Estat del PP amb el suport del feixisme?

La reforma laboral, però, no és el nostre únic objectiu. Els nostres reptes han d'anar, necessàriament, més enllà. Com deia, hem de posar fi a un mercat de treball precari, però la pandèmia ha posat de manifest també les mancances de la globalització productiva. Estem immersos en una crisi energètica que manté disparats els preus dels combustibles i les energies que afecten consumidors i empreses. El risc de pobresa és cada dia més gran a Catalunya, de manera que un de cada quatre catalans i catalanes ja se'n veu afectat, mentre les desigualtats i el nombre de persones riques augmenten.

Cal reforçar els serveis públics, que durant molts anys han patit retallades que han debilitat el nostre estat del benestar, cosa que la pandèmia també ha posat de manifest. És necessari reforçar l'atenció primària —que ha de servir per a la prevenció i la detecció de malalties—, l'educació —que presenta un dèficit de 26.000 places a l'FP— o la dependència —on cal una reorientació del sistema i anar a un model de gestió pública directa que garanteixi millors condicions de treball per a les persones que hi treballen i un millor servei per als usuaris i usuàries.

Tot plegat fa que l'actual situació no sigui sostenible. CCOO treballarem per cercar les aliances amb la societat civil que calgui per sortir al carrer a finals de novembre a reivindicar el que és nostre, si els governs no prenen nota i actuen. ■

WEB
www.ccoo.cat/vocc_catc
CCOO A LES XARXES

CONSELL DE REDACCIÓ: Paqui Algarra, Verònica Fernández , Pedro Giménez, Tania Pérez, Enric Quilez, Iván Ramos, Vanessa Sánchez, Rafael Serrano, Isabel Zapata

Acord en el ERO de Banc de Sabadell

El dia 30 d'agost Banc Sabadell va anunciar la seva intenció d'iniciar un ERO. En aquell moment, la secció sindical vam comunicar el nostre rebuig a aquesta mesura, ja que no hi havia justificacions econòmiques, organitzatives i productives que avalessin aquest ERO. Sobretot quan a principis d'any van marxar 1.800 persones fruit d'un acord de sortides voluntàries que s'havia executat amb èxit.

Mentrestant, la Secció Sindical de CCOO, que té el 42 % de la representativitat, vam organitzar-nos per donar resposta a la defensa dels interessos de tota la plantilla. Per això vam disposar d'un equip negociador potent, amb totes les àrees cobertes (tècniques, sindicals i de comunicació) amb un *backoffice* que estava dedicat tant als càlculs i a la gestió de dades que necessitàvem com, d'altra banda, a augmentar les visites als centres de treball.

Ja a la primera reunió del període de consultes previ, el banc va anunciar la seva intenció d'executar un ERO extintiu per a 1.936 persones, fet que va provocar la indignació no només de l'RLT, sinó també de la plantilla. El banc pretenia carregar el gruix d'aquesta reestructuració en el personal més jove, cosa que CCOO no volia acceptar de cap de les maneres, quan encara hi ha més de 1.500 persones amb més de 55 anys. Tot i les propostes de CCOO per evitar aquest ERO, tal com estipula el nostre conveni, l'empresa va dilatar les negociacions de mala manera fins a finalitzar aquest període previ.

Quan el 16 de setembre es va iniciar el període formal de la negociació, Banc Sabadell va entregar l'informe tècnic, que CCOO va desmuntar en reunions posteriors amb una argumentació que es basava en:
1. La voluntarietat de tot el procés.
2. La reducció dràstica del nombre de persones afectades.
3. La inclusió de tot el personal davant col·lectius que el banc no volia incorporar.
4. La possibilitat d'aplicar la mobilitat funcional a territoris per afavorir les sol·licituds de persones sigui quina sigui la seva funció.

Mobilització de la plantilla

Les negociacions han estat dures. La posició del banc no es va lexibilitzar fins entrada l'última setmana. I això va ser possible gràcies a l'èxit de la mobilització de la plantilla a les nombroses concentracions que durant tres setmanes es van fer a tot l'Estat. Les dues vagues convocades i el seu èxit van ser determinants per fer veure a la direcció del Banc Sabadell que havia de reconduir aquesta negociació perquè el seu resultat no fos un xoc frontal.

Finalment, vam aconseguir un gran acord. En aquest sentit, destaquem que el nombre de persones afectades és de 1.605, però, en haver arribat a 1.380 peticions acceptades voluntàries, el banc no pot aplicar cap mesura forçosa. Unes condicions en línia amb el que hi ha en el sector, amb alguns incentius dignes de destacar, com el manteniment de les condicions financeres (hipoteques per exemple) també per a la plantilla menor de 54 anys que s'adhereixi a les baixes incentivades i no tan sols per als que s'adhereixin a una prejubilació com fins ara.

CCOO torna a demostrar la seva vàlua i força en una negociació defensant els interessos de les persones treballadores amb professionalitat i molta dedicació. ■

educació

Badia mereix més

Aquest curs, els centres educatius de Badia del Vallès han patit una pèrdua de recursos que incideix directament en la qualitat educativa de l'alumnat. Aquesta pèrdua prové de la nova classificació sobre la complexitat educativa que ha realitzat el Departament d'Educació, tal com vam denunciar CCOO el mes de juny.

Segons el Departament d'Educació, la situació socioeconòmica a Badia del Vallès ha millorat molt en els darrers quatre anys, amb una pandèmia pel mig. No entrarem a discutir aquestes dades, sinó que ens centrarem en les conseqüències per als centres educatius.

La resposta del conseller d'Educació el mes de juny va ser esperançadora. Públicament va garantir que el departament treballava per evitar que els centres que milloraven la seva classificació de complexitat no perdrien recursos. També a la reunió amb el nostre sindicat ens ho va garantir.

Però què ha passat a Badia del Vallès? Doncs que de les tres escoles i dos instituts que hi ha, només un centre ha mantingut la seva complexitat. Els altres quatre, segons el Departament, han millorat la seva situació socioeconòmica i això ha comportat la pèrdua de 8,5 docents.

Així doncs, el Departament d'Educació ha considerat que l'alumnat de Badia del Vallès no necessita aquests recursos. Que sobraven.

CCOO, com a sindicat del personal educatiu, però també del conjunt de la classe treballadora, no podem acceptar aquesta decisió política del Govern de la Generalitat de Catalunya i fem una crida a les organitzacions socials i polítiques de Badia del Vallès a iniciar un procés de pressió al Departament d'Educació per recuperar els recursos educatius que hem perdut. Perquè #BadiaMereixMés. ■

Manel Pulido

Assemblees per defensar les pensions

Com ja sabeu, l'1 de juliol del 2021 es va signar un acord per assegurar el futur del sistema públic de pensions.

Un acord important que genera certeses sobre la suficiència, la sostenibilitat i el reforçament de les pensions públiques al nostre país.

L'acord recull la derogació de la reforma de pensions del PP de l'any 2013 i aniquila el factor de sostenibilitat, que significava una reducció directa de les pensions. Per contra, s'assegura la revaloració de les pensions amb l'IPC i es destinarà anualment un 2 % del PIB a les pensions mitjançant els pressupostos generals de l'Estat. D'aquesta manera es garanteix una part del finançament addicional que necessitarà el sistema fins al 2050.

També s'inclou una bateria de mesures en les quals es reconeixen nous drets, com l'equiparació de les pensions de viduïtat de les parelles de fet, l'extensió del dret de cotització per a tots els programes de formació o la millora dels convenis especials per a les persones treballadores de les cures i la dependència, entre d'altres.

Per abordar aquest acord, prop de 300 delegats i delegades del territori van assistir a una assemblea el dia 9 de setembre, en què van intervenir Ricard Bellera, secretari de Treball i Economia; Saida Ehliluch, responsable d'Ocupació i Protecció Social; Miquel Lluch, secretari general de la Federació de Pensionistes i Jubilats, i Ivan Ramos, secretari general del Vallès Occidental i la Catalunya Central. A l'assemblea es van tractar les característiques de l'acord a fi de disposar de les eines suficients per fer arribar la informació a les empreses. ■

El sindicat participa a la setena edició de **Mescla't**

El passat 2 d'octubre vam participar a la setena edició del "Mescla't", organitzat per l'Ajuntament de Sabadell, que enguany va aplegar trenta-cinc entitats de Sabadell per reivindicar i fomentar els valors de la diversitat, la igualtat i la convivència. Amb el lema "Sabadell, compromesa amb el món", es va recuperar la mostra d'entitats i les activitats presencials.

Aquestes jornades de sensibilització volen fer arribar a la població en general la feina que fan les entitats de la ciutat per lluitar contra l'homofòbia, la xenofòbia i qualsevol tipus de discriminació, preservant i fent extensibles, al mateix temps, els valors de la diversitat.

Com a Fundació Pau i Solidaritat de CCOO vam participar amb una carpa al passeig de la plaça Major de Sabadell, on vam exposar la feina que fem: defensar els drets humans laborals arreu del món, incorporant la dimensió sindical als processos de cooperació al desenvolupament.

En efecte, la fundació treballa amb les organitzacions sindicals del Sud per enfortir-les, tot duent a terme projectes de cooperació internacional per al desenvolupament. També realitzem projectes d'educació per al desenvolupament i de sensibilització a Catalunya al voltant de la defensa del treball digne per a tothom i de la cultura de pau. La Fundació Pau i Solidaritat participa amb altres agents de la cooperació internacional en la promoció de polítiques de solidaritat internacional i, al mateix temps, fa una tasca important en matèria de sensibilització i justícia social.

- Actuacions de cooperació sindical al desenvolupament als països del Sud, amb reciprocitat Sud-Nord.
- Actuacions de sensibilització i educació per al desenvolupament al Nord.
- Promoció, en les actuacions de la fundació, de l'equitat de gènere com a part de la justícia social.
- Accions per consolidar i difondre la fundació com a agent de cooperació sindical internacional.

Aquest any hem portat al "Mescla't" els projectes realitzats a Colòmbia i hem explicat la dura realitat laboral que pateix aquest país sud-americà i, concretament, la realitat sindical de les dones

11 de Setembre

CCOO celebra la Diada Nacional de Catalunya

Un any més, aquest 11 de Setembre, la Unió Intercomarcal de CCOO del Vallès Occidental - Catalunya Central no ha faltat a la seva cita i ha acudit als diversos actes programats per a la Diada Nacional de Catalunya.

A Berga, Moià, Manresa, Sabadell, Terrassa i Rubí hem participat en la tradicional ofrena floral organitzada pels ajuntaments amb motiu d'aquesta celebració, que ha estat marcada pels efectes de tres factors: la crisi política i institucional viscuda des del 2017, la pandèmia que ens afecta des del març del 2020 i les conseqüències de la crisi econòmica i social de l'any 2007 i que encara arrosseguem.

En aquests moments el país necessita diàleg i negociació, grans consensos i acords. Per això valorem positivament la taula de diàleg entre el Govern central i la Generalitat, els indults i encaminar-nos cap a la desjudicialització del conflicte. Cal propiciar un escenari suficient en què la ciutadania de Catalunya exerceixi el seu dret a decidir, tenint sempre present que els drets nacionals avançaran amb l'avenç dels drets socials.
La pandèmia ha evidenciat la feblesa dels serveis públics, castigats per les retallades severes en la dècada passada. Alhora, ha posat de manifest la fragilitat del benestar del conjunt de la classe treballadora que, reforma laboral rere reforma laboral, ha patit el deteriorament de les seves condicions de treball, l'espoli dels seus salaris i la falta de respecte per la salut laboral. Insistim en la derogació de totes les reformes laborals. Cal fer front a la pobresa laboral, a la discriminació de gènere, a la precarietat dels contractes de treball, a un model productiu desindustrialitzat i a l'emergència climàtica.

Reiterem el nostre compromís de lluita per recuperar tots els drets perduts i per dignificar el treball, amb salaris justos i amb el respecte a la salut. Declarem també el nostre compromís amb la salut, amb el sistema sanitari i sociosanitari, així com amb uns serveis públics que arribin a la ciutadania de manera eficaç i amb la qualitat que s'ha de garantir en una societat avançada i moderna com la nostra. Volem un model productiu i industrial que contribueixi a aquests objectius i abordar, al mateix temps, l'emergència climàtica. Cal evitar les dades escandaloses de sinistralitat i mortalitat laboral, i lluitar contra les desigualtats, en particular, erradicar les diferències entre dones i homes, i posar fi a la bretxa laboral i a la desigualtat en el mercat de treball.

Manifestem el nostre compromís amb la llengua catalana, com a factor de cohesió i d'igualtat d'oportunitats, compromís que exercim de manera constant en el món del treball.

La Unió Intercomarcal de CCOO del Vallès Occidental - Catalunya Central ha volgut estar present en tot el territori per fer palès el compromís de la classe treballadora en la defensa de les llibertats democràtiques, els drets socials i nacionals, i l'autogovern de Catalunya. ■

Acord a l'escorxador comarcal del moianès

CCOO d'Indústria arriba a un acord amb l'Escorxador Comarcal del Moianès per realitzar l'abonament econòmic de les vacances pendents de la subcontracta anterior.
Ha estat el primer acord assolit després d'aconseguir representació en una de les dues subcontractes (Matarifes del Bages). CCOO ha fet incidència en la seva funció social i solidària amb els treballadors i treballadores de SIC Outsourcing extrapolen l'aplicació d'aquest acord, ja que no tenen cap tipus de representació. ■

eleccions sindicals

CCOO és la 1a força sindical

En aquest article mostrarem el resultat de les eleccions sindicals de la Unió Intercomarcal del Vallès Occidental - Catalunya Central en l'actualitat. Concretament, es dona una progressió que continua augmentant la distància amb el segon sindicat.

Aquestes dades tornen novament a determinar quin és el primer sindicat de Catalunya, així com la primera força sindical. Abans que res, volem fer patent l'agraïment als companys i companyes dels diferents centres de treball pel seu esforç i la seva participació perquè continuem sent els primers.

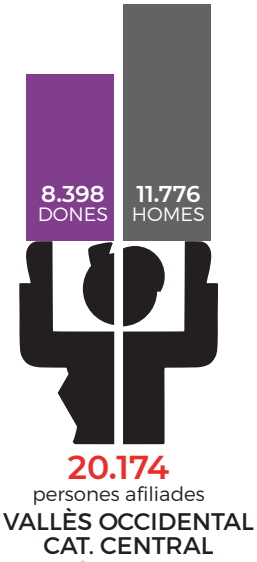
Les dades actualitzades a 30 de setembre del 2021 ens mostren una diferència a favor nostre al conjunt de la unió intercomarcal de 307 representants més que el següent sindicat.

Hem de realçar el valor que no hauria pogut ser d'aquesta manera sense la gestió realitzada pel conjunt de totes les persones que formem CCOO del Vallès Occidental - Catalunya Central. Tot això en un marc de pandèmia, en què hem deixat de realitzar molts processos pels diferents ERTO aplicats a moltes empreses.

La situació actual ens fa ser optimistes i pensar que el futur pròxim encara ha de ser millor per a la nostra organització. **Fins avui tenim 3.434 (53 %) delegats i delegades que representen CCOO, mentre que l'altre sindicat en té 3.127 (47 %).** ■

afiliació

Destaca el creixement afiliatiu en dones



Independentment de ser el sindicat majoritari pel que fa a representació sindical al Vallès Occidental i la Catalunya Central, també volem recordar que som el més gran en participació afiliativa. A part, compartim una dada molt important amb relació al creixement afiliatiu a la comarca del Moianès,el 5.5%, on hem d'estar molt orgullosos i contents, i on hem de poder mantenir aquesta afiliació i continuar creixent. També volem destacar el creixement afiliatiu en dones que s'ha donat en l'últim any. De fet, aquest augment s'ha consolidat al sindicat, on les dones assoleixen el 41,60 % del total de persones afiliades a CCOO. ■

Enllaç per afiliar-se: www.ccoo.cat/afiliat

Saps que tens molts avantatges i descomptes per ser afiliat o afiliada a CCOO de Catalunya?
Vols saber-ne més?
Clica aquí

Indicador de risc per al compte de pagament i per al compte d'estalvis

1/6	El Banc està adscrit al Fons de Garantia de Dipòsits d'Entitats de Crèdit, creat pel Reial Decret Llei 16/2011, de 14 d'octubre. Per a dipòsits en diners, l'import màxim garantit és de 100.000 euros per dipositant en cada entitat de crèdit.
Aquest número és indicatiu del risc del producte, sent 1/6 indicatiu de menys risc i 6/6 de més risc.	

PUBLICITAT

Tomamos **impulso**

TARGOBANK I AGRUPACIÓ I ATLANTIS

Més informació:

Montserrat.bravogomez@atlantisgrupo.es
Carrer Rambla, 75. 08202 Sabadell
Tel. 937 450 541

Preocupa't només de viure la vida

20% DE DESCOMPTE

Assegurances[1]:

- Accesvida
- Completvida
- Accidents personals
- Decessos prima periòdica

25€[2] I a més **25 €** al teu **Compte Pròxim[3]** de **TARGOBANK** per domiciliar la teva nova assegurança.

PROMOCIÓ[4] VÀLIDA PER A PÒLISSES NOVES CONTRACTADES ENTRE EL 6 DE SETEMBRE I EL 31 DE DESEMBRE DE 2021.

Consulta les bases de la promoció al web: tomamosimpulso.com

1. Productes assegurats per les entitats del Grup ACM España: AGRUPACION AMCI DE SEGUROS Y REASEGUROS, S.A. amb NIF A-65782807, Registre DGSyFPvC-0790, per les assegurances de Vida i Accidents, i **GACM SEGUROS GENERALES, COMPAÑÍA DE SEGUROS Y REASEGUROS, S.A.U.** amb NIF A-59575365, Registre DGSyFP C-0708, per l'assegurança de Decessos, ambdues amb domicili social a Carretera de Rubí, núm. 72-74, 08174-Sant Cugat del Vallès (Barcelona).
El **distribuïdor** d'aquestes assegurances és TARGOBANK, S.A.U., NIF A-79223707, entitat bancària, amb clau 0216, en el Registre de Banc d'España i operador bancassegurances vinculat, amb clau OV0088, en el Registre DGSyFP, amb domicili al carrer Ramírez de Arellano, núm. 29, 28043-Madrid.
L'operador Bancassegurances Vinculat TARGOBANK, S.A.U. disposa d'una assegurança de responsabilitat civil professional, de conformitat amb el Real Decreto 3/2020, de transposició de la Directiva 2016/97, sobre la distribució d'assegurances i té contracte d'agència amb les entitats asseguradores consultables a l'espai informació a client de la pàgina web www.tomamosimpulso.com.
2. Es realitzarà un ingrés únic, no acumulable en cas de contractar varis productes, transcorreguts 75 dies des de la presentació al cobrament del primer rebut de prima, al compte bancari "Compte Pròxim". L'import de la promoció (30,86 €), deduïda la retenció a compte (5,86 €) serà abonat al Compte pròxim per import de 25 € nets. L'import rebut tindrà la consideració, per als titulars del Compte Pròxim, de Rendiment de Capital Mobiliari dinerari.
3. Compte Pròxim és un producte bancari de l'entitat TARGOBANK S.A.U. (NIF A-79223707), clau 0216 en el Registre de Banco de España i domicili social al carrer Ramírez Arellano, 29, 28043-Madrid) disponible per a particulars, residents, majors de 18 anys. Màxim 2 titulars. Els titulars han d'haver contractat amb anterioritat el servei de Banca a Distància. Inclou, compte de pagament, compte d'estalvi, targeta de dèbit. Consulta condicions a www.tomamosimpulso.com.
4. Promoció vàlida per a pòlisses noves d'Accesvida, Completvida, Accidents personals i Decessos prima periòdica, contractades entre el 6 de setembre i el 31 de desembre de 2021, ambdós inclosos, amb data d'efecte fins a l'1 de gener de 2022. Queden exclosos els reemplaçaments de pòlissa.
El **20 % de descompte** s'aplicarà a la prima neta anual (sense impostos ni recàrrecs legals) de la primera anualitat de la pòlissa contractada i serà recuperable en 5 anys de forma lineal, a raó d'un 4% en cada renovació anual.