

TIPUS DE MÈRITS VALORABLES I DISTRIBUCIÓ:

El 100% de la puntuació (100 punts) en aquest sistema d'accés de concurs de mèrits, es distribuirà d'acord amb els tipus de mèrits valorables que s'assenyalen a continuació:

a. Serveis prestats (60%: Puntuació màxima 60 punts):

a.1 Serveis prestats amb caràcter temporal en el mateix cos i escala funcional o en la mateixa categoria professional laboral de l'Administració de la Generalitat de Catalunya:

Fins al 2006	0,166 punts per mes complet
De l'1/1/2007 a 31/12/2015	0,333 punts per mes complet
De l'1/1/2016 a la data convocatòria	0,666 punts per mes complet

a.2 Serveis prestats amb caràcter temporal en d'altres administracions públiques en cossos, escales funcionals i categories professionals laborals assimilades als de l'Administració de la Generalitat:

Fins al 2006	0,055 punts per mes complet
De l'1/1/2007 a 31/12/2015	0,111 punts per mes complet
De l'1/1/2016 a la data convocatòria	0,222 punts per mes complet

b. Superació sense plaça de processos selectius d'accés (24%: puntuació màxima 24 punts):

Haver superat un concurs-oposició sense haver obtingut plaça, de la darrera convocatòria finalitzada d'accés al mateix cos i escala funcional (en el cas de personal funcionari) o d'accés a la mateixa categoria professional laboral (en el cas de personal laboral) de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

c. Coneixements de català (10%: Puntuació màxima 10 punts):

Certificat de nivell de coneixements de llengua catalana superior a l'exigit com a requisit de participació per la convocatòria	2,5 punts
Certificat de llenguatge especialitzat administratiu	2,5 punts
Certificat de llenguatge especialitzat jurídic "J"	2,5 punts
Certificat de traductor/a de textos "K"	2,5 punts

d. Competències (6%: puntuació màxima 6 punts):

Es valoraran les competències en tecnologies de la informació i la comunicació (Certificats ACTIC i equivalents):

Certificat de nivell avançat	6 punts
Certificat de nivell mitjà	4 punts
Certificat de nivell bàsic	2 punts

En el supòsit de de disposar de diversos certificats, només es valorarà el de nivell més alt.

CRITERIS DE DESEMPAT:

a. Trobar-se en servei actiu o en les següents situacions assimilades:

- Excedències derivades de Llei 8/2006 de conciliació (excedència voluntària per a tenir cura de fill/a, excedència voluntària per a tenir cura de familiars, excedència voluntària per al manteniment de la convivència i excedència voluntària per violència de gènere).
- Excedència per raó de violència terrorista.
- Excedència forçosa (laborals).
- Serveis especials (funcionaris).
- Altres situacions administratives que puguin estar previstes en normativa sectorial i que tinguin els mateixos efectes jurídics.

b. Major puntuació en el mèrit de serveis prestats:

Subsidiàriament, en cas que la puntuació en el mèrit de serveis prestats sigui la mateixa, l'empat es resoldrà, finalment, en favor de qui tingui el major temps de serveis prestats en llocs de treball del mateix cos i escala funcional o de la mateixa categoria professional laboral objecte de convocatòria, computant, a l'efecte, tots els dies de prestació de serveis.