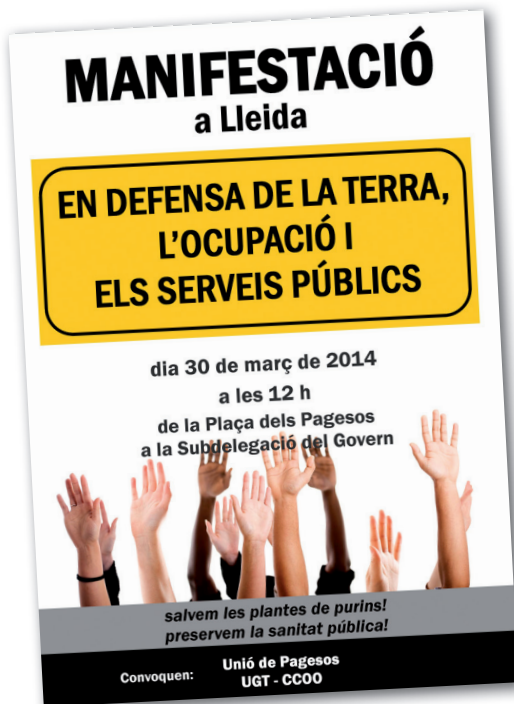


Defensem la terra, l'ocupació i els serveis públics!



CCOO de les Terres de Lleida juntament amb la UGT i Unió de Pagesos convoquen una manifestació a la ciutat de Lleida, el dia 30 de març.

El lema de la manifestació, que començarà a les 12 del migdia, a la plaça dels Pagesos, és: "En defensa de la terra, l'ocupació i els serveis públics".

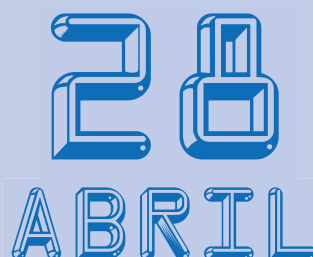
La situació de la indústria a les nostres comarques, amb el tancament d'importantes empreses i d'altres que es troben en una situació molt precària; la sanitat, l'educació i la dependència amb problemes greus no només derivats de les retallades, sinó també dels intents de privatització; i l'efecte de les polítiques energètiques sobre els interessos de la pagesia del nostre país, han de fer sortir al carrer totes aquelles persones que vulguin un canvi radical d'aquestes polítiques agressives. Volem

que la ciutadania expressi el seu rebuig a unes polítiques que provoquen desigualtat i anul·len drets. Aquesta manifestació s'emmarca en les mobilitzacions europees en defensa dels drets socials que tindran lloc a Barcelona i Girona, el 6 d'abril; i a Tarragona, el 22 de març. ■

28 d'abril, Dia Internacional de la Seguretat i la Salut en el Treball

Com cada any, CCOO de les Terres de Lleida celebrarà el Dia Internacional de la Seguretat i la Salut en el Treball. Enguany farem una assemblea en la qual reconeixem la tasca dels delegats i delegades de prevenció que, amb la vigilància de la seguretat i la salut en els seus llocs de treball, fan que molts treballadors i treballadores tinguin unes condicions de treball més segures i saludables.

També farem especial incidència en el rebuig del sindicat, tant pel fons com per la manera com s'ha gestionat, a l'Avantprojecte de la llei de mútues plantejat pel Govern de l'Estat. ■



28
ABRIL

editorial

El 30 de març, a la plaça dels Pagesos!

El pròxim dia 30 de març hem convocat, conjuntament amb altres organitzacions sindicals i socials, una manifestació sota el lema "En defensa de la terra, l'ocupació i els serveis públics". Al constant deteriorament de les condicions laborals, després de l'entrada en vigor de la reforma laboral, i dels drets socials, amb la reforma expressa de la constitució, s'hi han afegit un seguit de mesures que posen en greu perill el medi ambient.

L'actual situació concerneix la ciutadania en ple. La rescissió unilateral del contracte social que n'ha fet el Govern ens involucra a tots, perquè tots hi som part contractant. Tots estem implicats en el món del treball, tots som usuaris dels serveis públics (sanitat, educació, serveis socials, etc.) i la cura mediambiental és imprescindible per mantenir un equilibri natural (aigua, aire, sòl...) que possibiliti la salut de la terra. Sense drets en el treball, sense serveis públics de qualitat i sense protecció del medi no és possible una vida digna.

El Govern, divendres rere divendres, pren decisions que malmeten la salut dels drets laborals, socials i mediambientals, i duen la societat a una situació d'emergència d'efectes incalculables. Sovint ens preguntem com pot ser que un govern responsable apliqui polítiques que perjudiquen greument la immensa majoria de la població per protegir els interessos d'una minoria que, dia rere dia, engreixa la seva renda i el seu patrimoni. Com sigui que no trobem una resposta raonable des de l'ètica i la justícia social entenem que obeeix a una qüestió ideològica, que situa el Govern en un sectarisme sense límits.

El diumenge vinent tenim l'oportunitat de fer sentir la nostra veu, el nostre desacord i la nostra indignació. I no en tenim només l'oportunitat, sinó l'obligació de fer-ho per evitar la coartada del silenci. A les 12 del migdia, a la plaça dels Pagesos de Lleida, en defensa de la terra, l'ocupació i els serveis públics. No hi faltis! No els donis l'excusa de dir-nos que no ens queixem i que donem per bones les polítiques que destrueixen l'estat democràtic i social. ■

'Llenguatge no sexista, guia d'ús'

El Servei Lingüístic de CCOO de Catalunya, convençut que amb la llengua no podem reproduir les discriminacions de gènere del dia a dia i que treballant en aquest sentit podem avançar en el camí de la igualtat d'oportunitats, ha editat el tríptic "Llenguatge no sexista, guia d'ús". Es tracta d'una eina concisa i resumida que pretén facilitar la consulta i, per tant, agilitar l'aplicació de les bones pràctiques per a l'ús d'un llenguatge no sexista en la documentació sindical.

Aquest material és la versió en format de tríptic de la *Guia de bones pràctiques per a l'ús d'un llenguatge no sexista en la negociació col·lectiva*, editada l'any 2010 pel Servei Lingüístic en estreta col·laboració amb la Secretaria de la Dona, amb l'objectiu que els delegats i delegades de CCOO tinguessin eines per fer visibles les dones, de manera igualitària i justa, en els documents sindicals i, per extensió, en el món laboral.

Aquests tipus d'accions són la materialització del que CCOO de Catalunya ja declara en els seus Estatus: som un sindicat d'homes i dones, compromès, entre d'altres, amb la defensa de la igualtat d'oportunitats entre homes i dones, amb l'eliminació de qualsevol tipus de discriminació, directa o indirecta, per raó de gènere en l'àmbit laboral, i amb l'objectiu d'aconseguir la igualtat real i efectiva de les dones i d'avançar cap a la paritat en els òrgans de direcció.

Teniu a disposició vostra tant el tríptic en format paper com en format digital (www.ccoo.cat/sl). Feu-ne ús! ■

Llenguatge no sexista, GUIA D'ÚS



CCOO

CCOO es concentrà al Parlament contra la privatització de l'ICS que es pretén començar a Lleida

El 13 de març, CCOO es concentrà davant del Parlament de Catalunya per protestar contra les intencions del Govern de crear un nou ens per gestionar els serveis sanitaris públics a Lleida. S'han fet diverses assemblees de treballadors i treballadores, a la ciutat de Lleida, en les quals els representants sindicals de les juntes de personal els han explicat la situació, i a més diverses concentracions per manifestar el desacord del sindicat. Sota l'aparença d'una millora de la gestió, el Govern pretén iniciar el camí per esmicolar l'Institut Català de la Salut (ICS), seguint les instruccions contingudes en l'informe que va fer PricewaterhouseCoopers per encàrrec de Josep Prat, antic president del Consell d'Administració de l'ICS.

Si els objectius són els que explica el Govern, no hi ha dubte que integrar a l'ICS tots els serveis sanitaris públics és la solució òptima: l'ens gestor ja existeix, es redueix l'estructura del sector públic, se suprimeixen empreses públiques, i la integració està avalada per un informe tècnic. Lamentablement, creiem que rere les bones intencions s'amaga la intenció del conseller Boi Ruiz d'iniciar el procés, tantes vegades anunciat, de desballestament de l'ICS,



com a pas previ per introduir capital privat i posteriorment privatitzar-lo totalment. Per això, en lloc de fer servir un informe fet per la mateixa Administració, se n'aplicarà un altre d'encarregat a una consultora privada. Aquest informe explica quins passos s'han de seguir per convertir l'ICS en un hòlding d'empreses en què podria entrar capital privat.

CCOO exigeix que el Govern expliqui clarament quines són les seves intencions i renunciï a qualsevol intent de fragmentar l'ICS amb l'excusa de millorar-ne la gestió i aconseguir més flexibilitat. L'actual legislació permet una gran autonomia de gestió dels centres i serveis de l'ICS que contribuiria a la millora de l'eficiència de l'ICS si anés acompanyada de la professionalització dels gestors, els càrrecs i els directius, els quals actualment són nomenats seguint criteris polítics i no de competència professional. ■

Declaració de Rosselló, per evitar el tancament de la paperera Alier

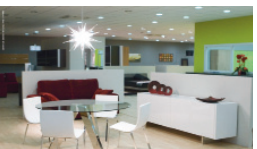


El Comitè d'Empresa d'Alier i l'Ajuntament de Rosselló han promogut una reunió de parlamentaris i parlamentàries lleidatanes, a l'Ajuntament de Rosselló, per discutir una declaració conjunta.

Aquesta declaració, que se signà el 14 de març, insta el Govern de la Generalitat, donada la condició estratègica de la planta de Rosselló dins de la indústria de les comarques de Lleida, a fer tot el possible perquè Alier no tanqui les portes. Els parlamentaris i parlamentàries s'han compromès també a treballar unitàriament per contribuir, amb la seva actuació en el Parlament, a garantir la continuïtat de l'empresa. La declaració, l'han promoguda el Comitè d'Empresa d'Alier, format per delegats i delegades de CCOO i de la UGT, i l'Ajuntament de Rosselló. ■



Mobles de la llar
Mobles d'oficina



C/ Val d'Aran, 1
Crta. N.II, km, 509
Pol. de Llevant
25300 Tàrraga
Tel. 973 31 49 50
fax 973 31 33 63
tedal@moblestedal.com
www.moblestedal.com

15%
de dte.

Per ser afiliat/da a CCOO ja gaudeixes de tots els avantatges del CLUB DEL SUBSCRIPTOR

Si t'hi subscrius tindràs un
10 % de descompte

SEGRE

www.segre.com
Carrer del Riu, 6 - Tel. 973 24 80 00 - LLEIDA

Rebuig a l'Avantprojecte de Llei de mútues

Tot i que l'Avantprojecte de Llei de mútues no està definitivament aprovat, aquesta reforma planteja un seguit de mesures que no podem, de cap manera, acceptar sindicalment.

La primera reforma és la del nom que no només té connotacions semàntiques sinó de contingut, les mútues d'accidents de treball i malalties professionals passaran a anomenar-se mútues de la Seguretat Social, ampliaran d'aquesta manera les seves competències més enllà de la cobertura dels accidents de treball i les malalties professionals.

Un altre dels supòsits d'aquest avantprojecte que plantejarà més conflicte és que en els casos de les baixes comunes, expedides pel sistema públic de salut, les mútues podran fer propostes d'altres del primer dia, i si al cap de 5 dies no hi ha una resposta per part del metge del sistema públic de salut, la mútua podrà donar l'alta per silenci administratiu. Tot això amb la finalitat de reduir, sen-

se criteris de salut, la durada de les baixes. Aquest avantprojecte criminalitza les persones malaltes i els professionals sanitaris, ja que dona a entendre que actuen fraudulentament i per aquest motiu hi ha tant absentisme injustificat.

Tota aquesta reforma de la llei, a més a més, suposarà un major descens del registre de malalties professionals, potenciarà una sanitat per a la població en actiu i una altra per a la resta de la ciutadania i accelerarà, d'aquesta manera, la privatització de la sanitat.

El proper 28 d'abril volem mostrar el nostre rebuig a aquest Avantprojecte de la Llei de mútues perquè és injust, ineficaç, inútil i inconstitucional. Per aquestes i moltes altres raons defensem unes condicions de treball segures i saludables per a tothom, i recordem que: la salut és el teu dret i CCOO, la teva força! ■

Els treballadors i treballadores d'Autobusos de Lleida aconseguen la mediació de l'alcalde



Els treballadors i treballadores d'Autobusos de Lleida, convocats pel comitè d'empresa, van fer una xiulada, al davant de la Paeria de Lleida.

El motiu de la xiulada era manifestar el desacord amb els 5 acomiadaments que ha fet l'empresa i amb les hores extres que la direcció els obliga a fer. A més, amb la xiulada volien també aconseguir que l'alcalde de Lleida fes de mediador entre els treballadors i treballadores i la direcció de l'empresa.

El gairebé centenar de treballadors i treballadores van parlar amb l'alcalde i li van lliurar un document amb les seves peticions, document que fou llegit en veu alta per un membre del comitè. Aquest escrit inclou els greuges dels treballadors amb la direcció de l'empresa i demana la readmissió dels cinc treballadors acomiadats com a condició imprescindible per donar un bon servei a la ciutadania i que s'arribi a un acord per garantir l'estabilitat laboral de la plantilla, tal com deia l'antic plec de condicions. L'alcalde es comprometé a fer de mediador en aquest conflicte. ■

La situació de les dones fa passes enrere en l'àmbit laboral, social i de drets



CCOO de Lleida ha commemorat el Dia Internacional de la Dona Treballadora amb la presentació de l'informe sobre la situació laboral de les dones a les terres de Lleida durant l'any 2013. D'aquest informe, n'hem de destacar, en primer lloc i pel que fa a l'atur que només el 3,3% de les persones que han abandonat l'atur durant l'any 2013 a Lleida, eren dones, que el 40% de les dones en situació d'atur eren majors de 45 anys i que les dones tenen una taxa de protecció per atur 8 punts per sota de la dels homes. En segon lloc, pel que fa a la contractació, cal dir que el 90% dels contractes subscrits per dones a Lleida són de caràcter temporal. I finalment, en referència al salaris, segons l'informe, el salari mitjà de les dones, a Catalunya, és el 76,24% del dels homes.

L'acte ha continuat amb la xerrada-debat sobre la modificació de la Llei de l'avortament. El debat ha comptat amb la participació d'Anna Ariño de dones de Lleida, en representació de l'àmbit feminista; Yolanda Alarcón, llevadora de l'ICS, en representació de l'àmbit de la salut; i M. Àngels Garcia, advocada, en representació de l'àmbit del dret. La principal conclusió a la qual han arribat les tres ponents és que aquesta llei significa un retrocés a èpoques predemocràtiques, una pèrdua de drets de les dones i una reculada social de gran transcendència. S'ha remarcat que tot allò pel qual s'havia lluitat fa més de 30 anys que semblava que ja estava conquerit estem a punt de perdre-ho.

La commemoració ha acabat amb la concentració reivindicativa, al davant del sindicat, amb el lema: "Lluita sindical contra l'ofensiva patriarcal", i la lectura del manifest d'aquest dia. ■

Nou curs de formació sindical

El proper 3 d'abril començarà, a Lleida el Curs de contractació organitzat per l'Escola de Formació Sindical de CCOO.

Les delegades i delegats que hi estiguen interessats, heu de posar-vos en contacte amb la Ramona Criado, responsable de Formació Sindical de CCOO de les Terres de Lleida, al telèfon 973 26 36 66 o a l'adreça electrònica: rcriado@ccoo.cat. ■

Situació laboral de les dones a les terres de Lleida durant l'any 2013

Només el 3,3% de les persones que han abandonat l'atur durant aquest any a Lleida eren dones

Del gener del 2013 al gener del 2014, el nombre de persones inscrites com a aturades a les oficines de treball de la Generalitat a la província de Lleida s'ha reduït en 1.616. D'aquestes, tan sols 54 eren dones, el que representa un 3,3% del total de la reducció.

A aquest respecte, el fet que es redueixi el nombre de persones inscrites com a aturades no depèn només de la creació d'ocupació, sinó d'altres fenòmens com haver acabat els períodes de prestació, l'esgotament davant la impossibilitat de trobar feina, etc., tots relacionats, en definitiva, amb la percepció que la inscripció a les oficines de l'atur no és útil a l'hora de trobar feina.

A més, la crisi continua expulsant moltes persones del país, fonamentalment persones estrangeres i espanyoles nacionalitzades que han decidit retornar al seu país d'origen o migrar a tercers països a la cerca de noves oportunitats. Aquest s'intueix com un motiu de pes en la reducció de les xifres de persones inscrites, ja que de les persones que han abandonat l'atur en aquest període, el 50,6% són estrangeres no comunitàries, el 45,3% de les quals provenien del sector de la construcció. El 75,2% del total de la reducció de l'atur es troba en el sector de la construcció, cosa que no té cap sentit ja que aquest sector està pràcticament en aturada tècnica.

Així, s'evidencia que la reducció de l'atur lluny de ser un signe clar de la recuperació econòmica, només s'utilitza com a lectura interessada per part dels governs davant les properes conteses electorals.



El 40% de les dones en situació d'atur a Lleida, al gener de 2014, eren majors de 45 anys

La inserció d'aquest col·lectiu sempre ha estat complicada, i en el temps actual encara més, sobretot tenint en compte que prevalen altres factors en les contractacions abans que l'experiència. Quan major és l'edat de les dones inscrites, més temps porten inscrites a l'atur sense treballar. El 54% de les dones inscrites a l'atur hi porten més de 6 mesos, el 40% hi porten més d'un any i el 22% hi porten més de dos anys, sense perspectives tangibles de trobar un lloc de treball.

Les dones tenen una taxa de protecció per atur 8 punts per sota de la dels homes

Tan sols una de cada tres persones aturades a Catalunya percep prestació d'atur. Les dones tenen una taxa de protecció 8 punts inferior a la dels homes. En un any, els homes mantenen i superen una mica la taxa de protecció, mentre que entre les dones aquesta taxa s'ha reduït.

La taxa de protecció més baixa, la trobem en joves de menys de 30 anys: solament un de cada set percep la pres-

tació, el 13,1%. Únicament en aquesta franja d'edat, la taxa de prestació de les dones està situada per sobre de la dels homes (4 punts). Les persones entre 30 i 44 anys tenen una taxa de protecció del 35,4%. La taxa de protecció de les dones en aquesta franja d'edat està situada 10 punts per sota de la dels homes. Els homes de més de 45 anys són els que tenen una taxa de protecció més alta, el 57,8%. Les dones estan 20 punts per sota en aquesta franja d'edat i no arriben a tenir la taxa de protecció dels homes en la franja d'edat anterior.

El 90% dels contractes firmats per dones a Lleida, són de caràcter temporal

On la reforma laboral ha tingut una incidència més gran és en l'augment de la contractació temporal en perjudici de la contractació indefinida. Actualment, i a diferència que en el passat, la contractació temporal es dona igual i en la mateixa proporció entre els homes que entre les dones.

També els contractes a temps parcial han augmentat entre els homes i les dones, però podem afirmar que els contractes



→
a temps parcial tenen fesomia de dona, ja que una quarta part de les dones que treballen ho fan a temps parcial (per un 8%, els homes). Aquesta realitat està relacionada amb el fet que les necessitats de conciliació de la vida laboral amb la vida familiar encara les desenvolupen majoritàriament les dones. Malgrat això, també és cert que el principal motiu pel qual les dones tenen un contracte a temps parcial és perquè no els n'ofereixen un a temps complet.

Així, la contractació actualment es troba en situació de precarietat: amb temporalitat, amb salaris baixos i amb horaris insostenibles i inconciliables amb la vida familiar.

També es constata una caiguda de la població activa femenina, expulsada del mercat laboral com a resultat de retallades i desprotecció de l'estat del benestar. Els motius de les dones per deixar de ser població activa o retirar-se temporalment de l'ocupació amb excedències és la necessitat d'assumir responsabilitats i treballs de cura de les persones dependents, els infants, la gent gran i les persones malaltes. Ens trobem així amb un clar retrocés social del rol de les dones.

El salari mitjà de les dones, a Catalunya, és el 76,24% del dels homes

El salari brut anual de les dones baixa mentre que el salari brut anual dels homes puja, la causa la trobem en la precarització del sector serveis, extremadament feminitzat i vulnerable per les polítiques neoliberals dels governs de l'Estat i de la Generalitat. Augmenta, doncs, la bretxa salarial.

En totes les franges d'edat, les dones tenen retribucions mitjanes anuals inferiors a les dels homes. A més edat, més diferències salarials, i on es dispara la bretxa salarial és a partir dels 45 anys, és a dir, després que la dona ha passat (o està passant) el moment de la seva vida en què pot ser mare, de manera que es pot afirmar que aquest aspecte es con-

verteix en un dels elements de discriminació de les dones en el món laboral. Al mateix temps podem afirmar que la bretxa salarial augmenta en el curs de la carrera professional.

Persisteix la participació diferent de les dones i els homes en les activitats productives, i l'augment de la segregació laboral, tant horitzontal (concentració de dones i homes en sectors i ocupacions específiques) com vertical (escassa presència de dones en llocs directius, al·trament dit sostre de vidre).

Des de CCOO, refermem que ens trobem davant d'una situació econòmica molt complicada que està servint d'excusa per imposar una determinada ideologia sobre els drets de les dones i el seu rol en la societat.

Tenim alternatives que no es basen en les retallades, sinó en una fiscalitat justa, en un canvi en el sistema productiu, en l'adopció de mesures com ara ampliar els serveis públics i generar un canvi que inclogui l'atenció a les noves necessitats socials, en l'activació de sistemes específics per corregir les desigualtats i en la posada en marxa de mesures estructurals que facilitin la incorporació de les dones a tots els sectors productius.

El 2013, la situació econòmica no ha mostrat símptomes de recuperació, s'ha continuat destruint activitat productiva i ocupació. L'economia s'ha alentit per la caiguda de la demanda interna derivada de la baixada salarial i el tancament de l'accés al crèdit de famílies i empreses, i no s'han realitzat polítiques públiques d'estímul a l'activitat econòmica, ja que han continuat les polítiques pressupostàries d'austeritat.

Entrem en una perillosa situació d'estancament econòmic, sense que es generi el creixement suficient, que pot allargar en el temps els efectes socials negatius de les contrareformes i retallades mentre la situació del mercat de treball es va

degradant amb un augment de la precarietat.

Avui les polítiques i els valors dominants que dirigeixen i orienten la sortida de la crisi ens porten a una cruïlla de civilització on la democràcia i la ciutadania estan en perill. Les llibertats es qüestionen i els drets de ciutadania, els laborals i els socials, pateixen contínues retallades. Som en un punt on el model social, que la lluita dels treballadors i de les treballadores hem impulsat i contribuït a construir, està sent desmuntat. El propi sindicalisme està en qüestió.

Un cop passat el primer impacte de la crisi i utilitzada la contractació temporal per fer el primer ajustament, estem veient com la major part dels llocs de treball destruïts darrerament eren indefinits. Això evidencia que la contrareforma laboral està precaritzant més el treball i que l'ocupació indefinida ja no és garantia d'estabilitat laboral. Des del 2010 la major part de la nova ocupació que es crea és temporal. També s'observa que la contractació a temps parcial està augmentant i és una nova causa de precarietat i abús de poder empresarial.

Des de CCOO, hem manifestat de manera reiterada que la crisi no l'hem de pagar les treballadores i els treballadors, i que no es poden derivar les pitjors conseqüències cap als col·lectius que es troben en pitjors condicions.

Les dones parteixen d'una situació de desigualtat més enllà de l'àmbit laboral que es veu agreujada ara per l'atac frontal als drets bàsics com el d'escollir en quin moment ser mares i tenir garantits els drets sexuals i reproductius. Les nostres propostes no només se situen en l'àmbit de la negociació col·lectiva i l'empresa, també des del vessant sociopolític del nostre sindicat se situen en l'epicentre de l'agenda política en aquests moments. ■