

CCOO de Lleida signa el Pla d'estratègia local integrada i promoció de l'ocupació a Lleida



L'alcalde de Lleida, el cap de l'oposició, els secretaris generals de CCOO i UGT i el president de la Cambra de Comerç van signar, el passat 16 de desembre, el pacte per a l'ocupació amb una dotació econòmica de 4,2 milions d'euros inclosos en el pressupost municipal. Aquesta signatura crida l'atenció en un moment en què, en el món de la política, no es veuen gestos d'aquesta mena. Que el principal partit de l'oposició i el del Govern hagin estat capaços de donar suport conjuntament als pressupostos del 2014 gràcies a l'increment de mig milió d'euros de les partides des-

tinades a polítiques d'ocupació, és una molt bona notícia, sobretot en una conjuntura de retallades d'aquestes polítiques i de pèrdua d'autonomia de l'Administració local a causa de lleis regressives, com la de la reforma d'aquesta administració que pretén deixar els serveis socials i culturals i d'atenció a les persones dels ajuntaments greument deteriorats.

Els agents socials, CCOO entre ells, participaran en el disseny d'aquest pla per a l'ocupació de Lleida 2014 que ha de suposar l'impuls definitiu d'un nou procés de concertació que doni com a resultat una actuació integrada i coherent a escala municipal. Els objectius del pla s'estructuraran en sis eixos que tenen la finalitat tant d'inserir persones en el món laboral com de crear nous llocs de treball, i que són: l'orientació, la formació i requalificació, la recerca d'oportunitats d'ocupació, la igualtat d'oportunitats en l'accés a l'ocupació, el foment de l'emprenedoria i la generació, des de les institucions, de llocs de treball directes. ■

Tot el poble de Rosselló es posa al costat dels treballadors i treballadores d'Alier i Celsum

El dia 10 de desembre els treballadors i treballadores de les empreses Alier i Celsum de Rosselló es van manifestar pels carrers del poble amb la cooperació i l'acompanyament de les seves famílies, de les autoritats locals i dels seus veïns i veïnes. CCOO de Lleida, sindicat majoritari al comitè d'empresa, donà tot el seu suport a la manifestació que va aplegar 300 persones, malgrat el fred i la boira. La manifestació va sortir de l'Ajuntament de Rosselló i acabà a les portes de l'empresa, on diferents persones van llegir un manifest. En aquests moments els treballadors i treballadores demanen responsabilitat a la família Alier, propietària de l'empresa, perquè en dies de dificultats retornin als treballadors i treballadores part dels beneficis de què han estat gaudint des de fa 100 anys.

L'ERO d'extinció presentat a Celsum es materialitzà el dijous 12 de desembre, amb l'acomiadament de 19 persones. Pel que fa a Alier fan falta inversions, si es troben es podrà salvar el lloc de treball de 60 persones, les altres 100 seran acomiadades, si no es troben inversions tota la plantilla serà acomiadada. A CCOO de Lleida li preocupen especialment els treballadors i treballadores de 55 anys o més, que són els més febles, i per als quals demana una prejubilació i unes bases de cotització més altes perquè no cobrin una minsa jubilació. ■



editorial Ens demanen confiança

Encetem un any nou sota l'impacte d'un reguitzell de declaracions triomfals del Govern en l'àmbit econòmic. Diuen que els indicadors macroeconòmics (PIB, prima de risc, índex borsari, inversió estrangera, etc.) mostren una clara tendència positiva sobre l'economia i marquen el final del recorregut de la crisi. Ens animen a creure-hi i a participar-hi activament des de la confiança, perquè la confiança és un valor intangible, afavoridora de l'economia i, en conseqüència, de la millora del benestar social.

D'altra banda, el Govern de l'alegria i de l'autobombo, congela el salari mínim, deixa els pensionistes congelats i segueix aplicant amb entusiasme les polítiques de desmantellament dels serveis públics essencials, com l'educació, la sanitat i les polítiques d'igualtat social, sense els quals no és possible l'estat democràtic i social. Es produeix una flagrant contradicció entre les declaracions del corifeu governamental, amb el president al capdavant, i la precària realitat social que vivim la immensa majoria dels ciutadans i ciutadanes.

A hores d'ara, ni hi ha ni s'espera cap mesura de reversió de les creixents desigualtats entre pobres i rics, i es continua facilitant l'activitat financeroespeculativa sobre la productiva. Prossegueix la devaluació interna en forma d'expedients de regulació d'ocupació sota sospita i pràctiques abusives de tota mena que són possibles gràcies a la reforma laboral. Aquella que tants bons resultats està donant, segons el Govern, i que es visualitza amb milers de persones que cada setmana se'n van a l'atur. Avui, la meitat dels nous contractes de treball no garanteixen salaris suficients per fugir de la pobresa, i les noves modalitats de contractació obren seriosos dubtes que acabin convertint-se en una via de frau que empitjorà les condicions presents i futures dels treballadors i treballadores.

En aquest escenari d'empobriment general, d'empetitiment dels serveis públics i de creixent autoritarisme del Govern del Partit Popular, ens diuen que hem de tenir confiança. Confiança sense garanties de protecció social, confiança sense garanties d'ocupació, confiança amb salaris minvants dia a dia, confiança en un Govern que no pren cap mena d'iniciativa adreçada a la correcció de les injustícies i al combat de les pràctiques abusives de l'entramat oligàrquic. Ens demanen confiança en una política que perjudica greument la salut social. ■

targeta vermella

La recompensa a la insistència

La nostra empresa, igual que moltes empreses del sector, es caracteritza per prolongacions de jornada, salaris baixos, jornades partides, desigualtats, dificultats per conciliar la vida laboral i familiar... a més a més d'un elevat nombre de baixes per trastorns musculoesquelètics (contractures, lumbàlgies, tendinitis...).

L'experiència acumulada com a delegades de prevenció ens ha demostrat que la prevenció no és un assumpte purament tècnic ni exclusiu del servei de prevenció. El control del risc únicament és efectiu si es té en compte la percepció i la implicació dels treballadors i treballadores, ja que són els qui més coses tenen a dir sobre la seva salut i les condicions de treball.

Fins ara, l'abordatge dels riscos psicosocials s'ha limitat a accions puntuals encaminades a la prevenció de l'assetjament o altres accions més genèriques, que no han tingut cap incidència en les condicions de treball. En bona mesura, això es deu al fet que els riscos psicosocials són riscos intangibles, relacionats amb la manera com s'organitza la feina i amb les relacions que s'estableixen amb els superiors, els companys i companyes i la clientela, així com amb les recompenses de la feina, per la qual cosa poden ser presents, en qualsevol lloc de treball.

En la nostra empresa, després d'alguns intents fallits d'avaluar els riscos psicosocials amb diferents metodologies, que no han estat res més que paper mullat, ha quedat demostrat que la participació de les delegades de prevenció no pot limitar-se a rebre informació.

Ara ha arribat el moment de posar fil a l'agulla, tenim molt clar el que volem: una avaluació de riscos psicosocials que ens permeti la participació activa en totes les fases de procés, és a dir, fer el que cal fer i fer-ho bé, no ens val qualsevol intervenció preventiva, no ens val que s'emplenin papers, no volem una acció centrada en l'individu, sinó una acció preventiva centrada en les condicions de treball que són l'origen de l'exposició.

Gràcies a la nostra insistència i perseverança, com a delegades de prevenció, i a la professionalitat del servei de prevenció propi, que coneix perfectament la metodologia existent d'avaluació de riscos psicosocials, hem acordat que sigui l'Istas21 el mètode d'avaluació seleccionat.

Ara, hem signat l'acord d'avaluació de riscos i estem decidint el qüestionari perquè sigui totalment confidencial. Tot plegat és el començament d'un llarg treball que si més no les delegades de prevenció afrontem amb molta il·lusió.

*Paqui Moral Aranda,
delegada de prevenció de SUPSA-Botigues*

Darrera assemblea congressual de Fiteqa-Lleida



Dins del procés, d'àmbit nacional, pautat per les federacions Fiteqa (indústries tèxtil, química i afins) i d'Indústria per fusionar-se en una nova Federació d'Indústria, l'Àmbit Funcional de Fiteqa-Lleida va celebrar el passat 11 de gener, al local de CCOO de Tàrraga, l'assemblea congressual per elegir els seus representants a les assemblees de nivell superior que tindran lloc a Lleida i Barcelona en els propers mesos.

Els delegats i delegades assistents havien estat elegits de manera directa en el seu centre de treball o en l'assemblea de restes que es va fer el passat mes de desembre. A l'assemblea, també va ser-hi present Santi Vidal, secretari d'Organització de Fiteqa Catalunya.

Els dos màxims responsables d'aquesta federació a les terres de Lleida, Miracle Nadal i Josep Cabrera, van formar part de la mesa de l'assemblea, i amb les seves intervencions van posar el punt emotiu a l'acte.

Aquesta ha estat la darrera assemblea en solitari com a delegats de Fiteqa-Lleida; la propera ja serà conjunta amb els delegats de la Federació d'Indústria en la conferència de dissolució-constitució de la nova Federació d'Indústria de les Terres de Lleida. ■

CCOO denuncia que l'aeroport de Lleida-Alguaire es quedarà sense bombers de la Generalitat

La Direcció General de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvaments ha comunicat, als sindicats representatius del Cos de Bombers, la intenció de deixar de donar servei de bombers de la Generalitat a l'aeroport de Lleida-Alguaire.

Des que l'aeroport va començar a funcionar s'estan ocupant 13 places de bomber en comissió de servei, ara sembla ser que deixaran en mans del Departament de Territori i Sostenibilitat aquest servei i possiblement ho solucionaran traient a concurs una concessió del servei de bombers.

L'Agrupació de bombers de CCOO vol expressar el profund desacord amb aquesta situació, creu que la privatització d'aquest servei suposarà un ampli benefici per a l'empresa que n'assoleixi el servei, ja que tant les

instal·lacions com tot el material necessari per desenvolupar l'activitat ja està en funcionament i l'únic que haurà de posar l'empresa serà el personal necessari. CCOO tem que aquest servei costarà més diners que el servei actual que ja està consolidat. A més els bombers que hi ha destinats a l'aeroport tenen la formació reglada per desenvolupar aquesta feina.

L'Agrupació de bombers de CCOO entén que el fet que els bombers de la Generalitat no continuïn donant servei és un malbaratament de recursos, i veu com aquest Govern, que tant s'omple la boca que s'han de construir estructures d'estat sòlides, en el cas dels bombers, constata el desballestament, de mica en mica, d'un servei públic essencial per a la ciutadania. ■

La Federació d'Indústria celebra una assemblea congressual emmarcada en el procés de fusió amb Fiteqa

El passat divendres 10 de gener, la Federació d'Indústria de CCOO de les Terres de Lleida va celebrar la Conferència congressual de II nivell que s'emmarca dintre del procés congressual de fusió de la Federació d'Indústria i Fiteqa (indústries tèxtil, química i afins) de Catalunya.



En aquesta assemblea congressual, s'ha escollit la delegació que participarà en el congrés de fusió de la nova Federació d'Indústria de Lleida, el proper 4 d'abril. També s'hi han escollit els delegats i delegades que aniran a l'assemblea congressual nacional de la Federació d'Indústria de Catalunya, que tindrà lloc el proper 4 de febrer. Els cinc delegats i delegades escollits són els mateixos que participaran en el congrés de dissolució i fusió de Catalunya.

En l'assemblea nacional, els delegats i delegades convocats triaran la delegació de Catalunya que participarà en el congrés estatal de dissolució i fusió que tindrà lloc a Madrid, els dies 19 i 20 de febrer. D'altra banda, en aquesta assemblea nacional es debatran els documents congressuals estatals i les diferents resolucions que s'acordin en el marc congressual.

Les federacions d'Indústria i Fiteqa no rebutgen la seva història, en la qual s'ha demostrat que sempre ha existit la voluntat de fusió d'ambdós federacions. Aquesta vegada sí que és la definitiva.

El projecte de Fiteqa i d'Indústria és equivalent i coincident en l'anàlisi de la situació actual i en els objectius. Estan d'acord, les dues federacions, en la defensa de la indústria, en la valoració del moment de canvis profunds en les relacions laborals i industrials, en el fet que la concentració de les seves capacitats els farà més eficaços en el lloc on es desenvolupa el conflicte, l'empresa, i, finalment, estan d'acord a fer més visible la utilitat del sindicat. ■

La patronal del metall de Lleida es mostra intransigent

La Federació d'Indústria de CCOO de les Terres de Lleida organitzà, a principis de desembre, una assemblea de delegats i delegades, conjunta amb la UGT, per explicar-los la situació i les mesures que cal prendre després que la patronal del metall de Lleida, FEMEL, rebutgés l'última proposta sindical.

La patronal es nega a parlar de cap augment salarial fins a l'any 2015, cal tenir en compte que els treballadors i treballadores del metall de Lleida fa més de 5 anys que tenen el sou congelat. Pel que fa al conveni, se n'ha salvat la ultraactivitat fins a l'any 2015, i de la convergència salarial amb la resta de convenis de Catalunya, la patronal tampoc no en vol sentir a parlar. La patronal no vol res més que no sigui congelació salarial i l'increment de la jornada laboral.

Per mostrar el rebuig a aquesta postura, en acabar l'assemblea els delegats i delegades van concentrar-se davant de la seu de la FEMEL, i es plantegen incrementar la conflictivitat laboral fins que es repregui la negociació.

A l'assemblea i posterior concentració, hi assistiren els companys Javier Pacheco i José Antonio Hernández, secretari general i responsable d'Acció Sindical de la Federació Indústria de CCOO de Catalunya, respectivament. ■



Descompte per afiliats a CCOO

20%

Oferta no acumulable a altres promocions

MULTIÒPTICAS lux

Carrer Major, 71 973 267 431 Lleida	Carrer Sabornier, 21 973 235 535 Lleida
Carrer P. Miralles, 15 973 293 384 Lleida	Calle Cardenero, 1 (2018) No. 460001 973 474 624 Lleida
Carrer Teodor de Sarrià, 17 973 274 784 Lleida	Mercadillo - Carrer Ferrer de Sarrià, 17 973 234 784 Lleida

ILerDent
Institut Dental

Sant Antoni,
entrada Germanetes 2, 5a Planta
25002 Lleida • www.ilerdent.com

condicions especials
afiliats i treballadors CCOO

Pioners en... implants i dents el mateix dia

Informa't! **973 28 11 11**



La caravana de cotxes de CCOO de Lleida va a Barcelona per mostrar el rebuig a la Llei de reforma de l'Administració local

El 3 de desembre es van organitzar diverses caravanes de cotxes des de diferents punts de Catalunya per defensar els serveis públics municipals i el treball i contra l'avantprojecte de la Llei de racionalització i sostenibilitat de l'Administració local. Des de CCOO de Lleida van sortir diversos cotxes que es van afegir, a Barcelona, a les caravanes arribades d'arreu de Catalunya.

Pocs dies després, a Cervera, els treballadors i les treballadores de la Paeria van concentrar-se contra la reforma de l'Administració local en el marc d'una convocatòria feta a tots els ajuntaments. Si aquest avantprojecte arriba a aplicar-se desapareixeran o es veuran greument deteriorats els serveis socials i culturals d'atenció a les persones com els centres cívics, l'ajuda domiciliària, l'atenció a les dones maltractades, les escoles de música, les escoles bressol, els hospitals de titularitat local, els serveis de neteja viària, la recollida d'escombreries, el transport urbà, els programes esportius, entre altres.

A més a més, no solament es precaritzaran les condicions laborals de les persones que treballen als ajuntaments, sinó que fins i tot perillan milers de llocs de treball públics. ■

El CITE informa sobre com anar a treballar a Europa

El passat 22 de gener, més de 150 persones van omplir l'Auditori de Cervera per conèixer la informació necessària per anar a treballar a Europa. Durant la xerrada, organitzada pel Consell Comarcal de la Segarra i l'Ajuntament de Cervera, i amb el títol de "Guia bàsica per anar a treballar a Europa", l'assessor del CITE de CCOO, Andalla Salama, va tractar aspectes com les autoritzacions de treball, les condicions laborals i les legislacions referents a cada país de la Unió Europea.



Arran de la crisi econòmica, estem immersos en una nova situació migratòria marcada per una major complexitat que ha comportat que augmentés la demanda d'informació sobre la possibilitat de trobar feina en un altre país, tant per part de persones autòctones o com de persones immigrades. Per aquest motiu, i des de fa un any i mig, des del Centre d'Informació de Treballadors Estrangers (CITE) de CCOO, facilitem tota la informació necessària perquè la persona que ha pres la decisió de migrar en la cerca d'una oportunitat laboral a un altre país, pugui fer-ho amb qualitat, garanties i coneixent els seus drets i l'entorn social i laboral del país de destinació.

Totes les persones interessades en aquest servei, hi poden accedir demanant cita prèvia al telèfon de CCOO de Lleida (973 26 36 66) o bé acudint, personalment, a la recepció del sindicat. ■

TdU
tedal
interiorisme

Mobles de la llar
Mobles d'oficina

15% de dte.

C/ Val d'Aran, 1
Crta. N.II, km, 509
Pol. de Llevant
25300 Tàrraga
Tel. 973 31 49 50
fax 973 31 33 63
tedal@moblestedal.com
www.moblestedal.com

Per ser afiliat/da a CCOO ja gaudeixes de tots els avantatges del CLUB DEL SUBSCRIPTOR

SEGRE

Si t'hi subscrius tindràs un **10 % de descompte**

www.segre.com
Carrer del Riu, 6 - Tel. 973 24 80 00 - LLEIDA

La Secció Sindical d'Autobusos de Lleida participa a l'Audiència Pública sobre la privatització de serveis

El passat dia 14 de gener es va celebrar una Audiència Pública sobre les privatitzacions dels serveis públics, la Secció Sindical de CCOO d'Autobusos de Lleida va participar-hi plantejant diverses preguntes als representants de l'Ajuntament de Lleida. Els companys Jaume Gòdia Pallé i Josep Rodríguez Díaz, de la secció sindical, van exposar durant l'Audiència els punts de discrepància amb la política de privatitzacions que du a terme la Paeria.

Segons aquests companys, les empreses privades tenen ànim de lucre, és inherent al seu funcionament, i es pot considerar que la gestió d'autobusos de Lleida s'ha deslocalitzat. Les retallades en el servei són evidents, sobretot en època no lectiva. Els mesos d'estiu és quan més es noten les retallades, també hi ha retallades a l'època nadalenca amb el corresponent malestar de veïns i comerciants.

És palès que qui governa tota la gestió dels autobusos és Sarbus i que la Paeria no té poder de decisió, tot això sense oblidar el degoteig de conflictes entre l'empresa i les persones treballadores, conflictes provocats per la negativa de l'empresa a complir el que estava signat en el conveni col·lectiu, fet que ha succeït diverses vegades. Per exemple, l'any 2012 finalitzava la concessió i des de la secció sindical van intentar que l'acord que apareix al punt 16 del plec de condicions fos renovat, aquest punt deia el següent: "L'empresa adjudicatària no podrà en cap cas iniciar un procés de regulació laboral durant els pròxims deu anys i si en aquest període es produís algun acomiadament declarat improcedent per l'autoritat judicial, aquest es considerarà nul a tots els efectes i s'haurà de readmetre el treballador". Aquest punt garantia el lloc de treball a la totalitat de la plantilla, però l'Ajuntament ens va deixar de banda i aquest acord va quedar revocat.

Amb la renovació de la concessió aquest punt ha quedat redactat de la següent manera: "En cas de conflicte, l'Ajuntament de Lleida farà de mitjancer entre les parts (empresa, comitè d'empresa i sindicats) per a la ràpida solució del conflicte".

La primera pregunta que els companys van fer a l'Audiència era quina despesa econòmica hauria suposat per a l'Ajuntament, i el que és més important per als ciutadans i ciutadanes de Lleida, la renovació d'aquest punt?

El servei ha millorat des que Sarbus en va assumir el control, però a quin preu? Quin és el cost real del servei? Una bona gestió per part de l'Ajuntament també hauria estat eficient i hauria estalviat molts diners als ciutadans i ciutadanes de Lleida. Ciutats com Barcelona gestionen íntegrament el transport públic i ha quedat demostrat que s'han estalviat molts diners. L'Ajuntament sempre havia marcat la implantació de línies, és a dir si l'Ajuntament gestionés els seus recursos sense la mediació d'empreses externes s'hauria estalviat molts diners.

La secció sindical creu que la nova xarxa té espais per a la solidaritat, per exemple hi ha línies que uneixen barris, però condicionada a donar un millor servei (freqüència de pas i increment de la flota). Tot això faria que la cohesió entre els diferents barris de la ciutat fos més bona. Pel que fa a l'ètica pública, es fa difícil de palpar davant d'una empresa que ha demostrat que ha vingut a Lleida a guanyar diners i que tant li fa si ha d'acomiarar treballadors i treballadores per no reduir els seus beneficis, ja que no ha perdut diners, ans al contrari, i ho demostra el fet que han renovat la concessió 15 anys més. Beneficis, que de l'altra manera revertirien en un millor servei i que d'aquesta manera van a parar a una empresa privada de fora de Lleida.



La segona pregunta que els companys van fer a l'Audiència va ser si es pensava aturar les retallades i promocionar veritablement el transport públic amb un servei de qualitat que no discrimini ningú depenent de la zona on visqui o comerciï? Si la ciutat, segons l'Ajuntament, està molt ben comunicada i té una xarxa de busos exemplar:

- Per què en un dia festiu fins al migdia els ciutadans de Lleida només tenen 6 busos i 2 reforços (que presten servei de les 9 a les 14 h)?
- Per què la L-5 (barri de Pardinyes), fa l'última expedició a tres quart de nou de la nit?
- Per què a la L-7 hi ha una franja horària entre les 14.15 i les 17.00 on només circula un bus, cosa que implica un temps d'espera de fins a una hora i vint minuts?
- Per què la L-6 no dona servei al tanatori els dies festius?

La secció sindical espera que l'Ajuntament canviï la seva política, sobretot pel que respecta als drets laborals, i farà pública la resposta en el moment en què la rebí. ■