

Conferència de Carlos Bravo al Cercle d'Economia de Lleida

L'actual sistema de pensions funciona bé i és viable



El passat 5 de setembre va tenir lloc al Cercle d'Economia de Lleida, i organitzada pel mateix Cercle, la conferència: "El futur de les pensions: una proposta sindical", a càrrec de Carlos Bravo, secretari de Protecció Social i Polítiques Públiques de CCOO d'Espanya.

La idea principal de la conferència, que s'adreçà a una sala plena de persones de procedència ben diversa, empresaris, sindicalistes, professionals liberals..., fou que s'ha d'aconseguir que el pensionista, des del moment que comença a cobrar la pensió fins al final, ha de tenir la mateixa capacitat de compra. Aquest és el repte principal que defensa CCOO, perquè un treballador quan passa a ser pensionista perd tota capacitat de maniobra per modificar els seus ingressos i és per això que s'ha de garantir que la seva capacitat adquisitiva sigui la mateixa del primer a l'últim dia que cobra la pensió.

Bravo va fer una aproximació històrica del funcionament del sistema de pensions a Espanya, explicà que és un bon sistema i n'avalà la viabilitat. Durant aquests anys, des del Pacte de Toledo s'ha anat actuant per actualitzar el sistema de pensions i ajustar-lo als canvis socials. En les successives revisions que n'ha fet, les propostes de

CCOO s'han adreçat sobre 3 aspectes: els ingressos, les despeses i els comportaments individuals de cotització. CCOO, com a membre del Pacte de Toledo, creu que cal definir acuradament quines són les fonts de finançament i, sobretot, quines són i han de ser les despeses del sistema de pensions per ajustar-lo a les necessitats presents i futures. Sobre aquests dos eixos és sobre els quals el sindicat continuarà treballant perquè creu que són els fonamentals. CCOO té el convenciment que les prestacions a càrrec del sistema han de ser les pensions contributives i les d'invalidesa, les pensions no contributives i d'altres prestacions que cobreixen contingències no derivades de la jubilació han d'anar a càrrec dels pressupostos generals de l'Estat.

En el torn obert de paraules, Carlos Bravo es dedicà, sobretot, a aclarir dubtes sobre la viabilitat del sistema de pensions i va recalcar per a tots aquells que intenten fer por amb l'arribada a l'edat de jubilació dels fills del *baby boom* que per això s'han anat prenent decisions, com la creació del Fons de Reserva de les Pensions, creat a instància dels sindicats.

En conclusió, el sistema és viable i el més just socialment; cal fer-li les adequacions en el temps que en garanteixin la suficiència sobre la base d'actuacions acurades i rigoroses en els aspectes fonamentals esmentats: ingressos, despeses i comportaments. ■

Participació de CCOO de Lleida a la commemoració de l'11 de Setembre



CCOO de les Terres de Lleida participà el dia 10 de setembre, al vespre, juntament amb altres entitats cíviques i organitzacions polítiques de Lleida, a la Marxa de torxes que es féu des del Roser fins a la Seu Vella.

El dia 11, al matí, els secretaris generals de CCOO de Lleida i la

UGT, Jaume Sellés i Núria Solé, acompanyats d'un grup d'afiliats i afiliades a ambdós sindicats, van fer l'ofrena floral davant del pont llevadís de la Seu Vella.

Segons es va destacar en els parlaments dels dos dirigents, per a CCOO i la UGT, en aquests moments històrics, és absolutament necessari treballar per la cohesió social i per la unitat civil del nostre país. I els dos elements fonamentals per assolir aquests objectius són l'exercici del dret democràtic d'autodeterminació com a poble i el manteniment del nostre model

d'estat del benestar com a element identitari de la voluntat de progrés del nostre país.

També van manifestar el seu desig, i el d'ambdós sindicats, que l'11 de Setembre d'enguany representés un clam pels drets nacionals i els drets socials del poble de Catalunya, i van encoratjar l'afiliació a fer palesa, en les mobilitzacions d'aquest dia, la defensa que fan els sindicats de la justícia social, l'estat del benestar, els drets nacionals de Catalunya i el rebuig a les polítiques de retallades. ■

editorial

La necessària unitat d'acció

Destacats membres de les elits dirigents, econòmiques, polítiques i institucionals, s'han posat d'acord en la promoció d'un missatge basat en la insostenibilitat de l'estat del benestar. Sobre aquesta base edifiquen un discurs d'austeritat, responsabilitat i sacrifici a favor del bé comú, destinat a la població en general i als treballadors i treballadores en particular. Al mateix temps, hi apliquen una capa de vernís moral que pretén convertir la resistència organitzada en contra del desballestament de l'estat del benestar en la culpable de la situació de crisi i de la seva resolució.

Les declaracions públiques dels portaveus de la regressió social s'esforcen a ressaltar, negativament, el caràcter ideològic dels opositors als plans de precarització social i democràtica, i els presenten com a organitzacions fora del guió de la modernitat, del sentit comú i sense capacitat de comprensió de les complexitats presents i futures. Diuen que per sortir de l'atzucac de la crisi només hi ha una solució neutral ideològicament i tècnica. No entrarem en debats estèrils sobre la càrrega ideològica de les decisions que els responsables dels assumptes públics han decretat en els darrers temps. A la vista són i cadascú les pot valorar. Però el que sí que estem disposats a discutir és la via de sortida de la crisi. CCOO ho ha posat negre sobre blanc en repetides ocasions, els darrers anys, i, als arguments i propostes exposades, hi afegim que cal una regeneració institucional, política i econòmica, que desmunti l'estatu quo de trampes i mentides que ens ha dut fins aquí. No acceptarem la continuïtat d'un estat de privilegis i impunitats emparats en la corrupció com a mètode.

Assistim a un procés de coordinació dels grups d'interès beneficiaris de l'entramat actual, per tancar els possibles flancs de debilitat i perpetuar la seva posició. Avui és més necessària que mai la unitat d'acció de les forces socials. Els sindicats democràtics també hem de trobar camins en la unitat d'acció que eradiquin els aspectes que dificulten el treball conjunt. Perquè l'objectiu és el mateix, les qüestions secundàries no poden fer perillar les prioritàries. Els propers temps ens hi juguem molt, i si no ho fem bé ningú no ho entendrà i difícilment ens ho perdonarà. ■

targeta vermella

Propostes de les agents rurals sobre salut laboral i igualtat

El passat mes de març va tenir lloc la primera trobada de les dones del Cos d'Agents Rurals (CAR), amb una participació del 78,3% de les dones del col·lectiu. Durant la jornada vam recollir propostes que creiem que tenen un impacte real sobre la seguretat i la salut del col·lectiu i sobre la igualtat efectiva entre homes i dones. La intenció de la trobada de les dones del CAR era poder fer una diagnosi de la situació real de les treballadores, i així poder fer propostes i accions per incloure-les en el Pla d'Igualtat del Cos d'Agents Rurals que ha elaborat el Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca, Alimentació i Medi Natural i que, com que està aturat a la Secretaria d'Administració i Funció Pública, encara es pot esmenar.

Algunes de les propostes que van sorgir de la trobada, com la que tots els treballadors i treballadores del CAR passin a la categoria bàsica o el desplegament i l'execució de la llei i el reglament del CAR, han de permetre que els processos de selecció i promoció siguin més justos i igualitaris.

Per un altra banda també van proposar-se mesures encaminades a pal·liar l'exposició als riscos psicosocials, riscos que tenen el seu origen en l'organització del treball, amb les següents mesures: flexibilitat d'horaris d'entrada i sortida per facilitar la conciliació de la vida laboral i personal i permisos pel temps indispensable, i de fins a un dia de durada, per a urgències, imprevistos i necessitats personals i familiars.

També es va constatar que en el CAR no hi ha cap previsió d'accions específiques pel que fa a l'embaràs i la lactància, perquè l'Administració no reconeix que les treballadores pateixen cap risc peculiar del seu lloc de treball, tot i que fan desplaçaments en vehicles tot terreny per camins forestals i terrenys irregulars, estan exposades a situacions de malestar tèrmic, manipulen manualment càrregues, manipulen i/o transporten animals malalts o morts...

Gràcies a les experiències exposades per les treballadores del CAR a la trobada, des de CCOO vam poder redactar un complet document de diagnosi sobre la situació real de les dones al Cos, que vam lliurar a la Subdirecció General dels Agents Rurals. Des de CCOO, potser ingènument, volíem que la Subdirecció es fes coresponsable d'aquest diagnòstic i de les propostes que s'hi incloïen, ja que considerem que només amb l'aplicació de totes les mesures o accions reunides en aquest document, en el Cos d'Agents Rurals s'assolirà la igualtat real i efectiva entre homes i dones i es milloraran les condicions de seguretat i salut.

Com que la Subdirecció va decidir retallar el document abans de fer-lo arribar a la Secretaria d'Administració i Funció Pública, des de CCOO l'hem traslladat als responsables d'impulsar-lo perquè sigui considerat íntegrament i, alhora, hem assumit el compromís de defensar-lo sindicalment a les meses de negociació que correspongui, això sí, amb el suport de la Secretaria de la Dona de la Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO a la qual estem especialment agraïts.

Lorena Ruiz

Secretària d'Organització de l'Agrupació d'Agents Forestals

El transport sanitari en lluita

Durant tot l'estiu el sector del transport sanitari ha estat lluitant a causa, principalment, de la proposta que, en la mesa negociadora del sector, va fer la patronal ACEA (Associació Catalana d'Empresaris d'Ambulàncies) d'una reducció salarial del 12,85% motivada per un descompte de les tarifes del 4,6% que havia fet el Servei Català de la Salut, tant en el transport sanitari urgent com en el no urgent. Aquesta proposta motivà que CCOO junt amb les altres forces sindicals mostressin el rebuig a la mesura, ja que posa en risc l'estabilitat econòmica dels professionals que realitzen el servei de transport sanitari a Catalunya.

La patronal, sense arribar a cap acord, aplicà un descompte del 9,2% a les nòmines de juliol a compte del conveni, i amb caràcter urgent s'obrí el conflicte col·lectiu. A partir d'aquest moment es van convocar diverses assemblees i s'arribà a la convocatòria d'una vaga per als dies 9, 10, 11 i 12 de setembre.

Davant la negativa de la patronal a negociar i per la greu situació que està vivint el sector del transport sanitari públic, es demana:

1. La garantia en la qualitat de l'assistència per als usuaris amb un servei de transport sanitari públic i digne, ja que actualment ha augmentat el temps d'espera en els serveis no urgents i ha augmentat també el temps de resposta del transport sanitari urgent.
2. La garantia dels drets dels treballadors. Actualment els treballadors i treballadores pateixen l'incompliment del conveni, cosa que els significa un esforç econòmic del 18,99%.

La vaga ha estat tot un èxit de participació, malgrat l'abús dels serveis mínims (el Gabinet Jurídic de CCOO ja ha presentat demandes per incompliment de l'ordre de serveis mínims als centres), però de moment no hi ha cap oferiment de conciliació per part de la patronal ACEA.

Davant d'aquesta actitud hi ha una nova convocatòria de mobilitzacions: concentració davant del Catesalut de Barcelona, manifestació el dia 14 d'octubre, davant de la Sagrada Família, i convocatòria d'una nova vaga entre els dies 28 i 31 d'octubre. Tot això propiciat per la negativa de la patronal ACEA a seguir negociant i a seguir pagant segons el conveni fins a la finalització de la negociació.

Cal destacar la proposta de resolució del grup parlamentari d'Iniciativa per Catalunya-Verds sobre el manteniment de les ambulàncies, els vehicles i el personal, la qual serà votada per tots els grups que conformen la Comissió de Salut, en els següents termes: "El Parlament de Catalunya insta el Govern de la Generalitat a: 1. Mantenir la dotació d'ambulàncies, de vehicles i de personal, prevista en el concurs públic per a la contractació dels serveis de transport sanitari urgent a Catalunya. 2. Garantir el manteniment de les dotacions d'ambulàncies i del personal".

L'agrupació d'ambulàncies de CCOO agraeix la importància d'aprovar aquesta proposta de resolució, que persegueix garantir tant la qualitat assistencial, com l'ocupació dels professionals del servei de transport sanitari públic, i dóna les gràcies a tots els grups parlamentaris que se solidaritzen amb la vaga d'ambulàncies de Catalunya. ■



Per ser afiliat/da a CCOO ja gaudeixes de tots els avantatges del CLUB DEL SUBSCRIPTOR

SEGRE

Si t'hi subscrius tindràs un 10 % de descompte

www.segre.com

Carrer del Riu, 6 - Tel. 973 24 80 00 - LLEIDA

Tornen les dificultats al complex turístic de Boí Taüll

A principis d'estiu, l'empresa propietària del complex turístic de Boí Taüll, Nozar, va començar a tenir problemes de liquiditat que es van evidenciar amb un sol establiment hotelier obert i diferents ajornaments en les activitats d'estiu, que s'havien d'iniciar a finals de juny i, finalment, no van començar fins a l'agost; i el que resultà més greu: la disminució del nombre d'empleats fixos discontinus, si ho comparem amb anys anteriors en què el complex obria els mesos d'estiu.

Les dificultats econòmiques per a l'estació de l'Alta Ribagorça van resorgir després d'haver superat el concurs de creditors iniciat el 2012, juntament amb un expedient de regulació d'ocupació (ERO) que va afectar gairebé tota la plantilla i va mantindre Boí Taüll tancada l'estiu passat.

Aquest estiu, Boí Taüll, s'ha trobat sense proveïment elèctric a les pistes perquè l'empresa no havia pagat els rebuts i ha hagut d'usar grups electrògens per fer les tasques de manteniment dels remuntadors. Tot i això la negociació amb la companyia elèctrica va permetre arribar a un acord que ha permès garantir la normalitat només als hotels.

Préstec de la Generalitat

Totes aquestes dificultats van fer que l'empresa propietària del complex turístic demanés a la Generalitat un préstec, que li va ser concedit, i gràcies al qual ha pogut fer front a problemes de liquiditat de l'estació, pagar els treballadors i els endarreriments de la despesa elèctrica i obrir un hotel per poder donar sortida a les més 2.000 reserves que tenien. Obrir l'hotel també ha permès que es reincorporessin a la feina 40 treballadors fixos discontinus.

De cara a la temporada d'hivern, que és quan el complex espera obtenir la majoria dels ingressos anuals amb l'esquí, es posaran a la venda forfets de temporada, que permetran esquiar un dia a les altres 6 estacions lleidatanes i les de la resta del Pirineu català, amb un descompte del 30% si es compren per endavant. ■

L'Agrupació d'Agents Forestals de CCOO compareix al Parlament per exposar la seva visió actual del Cos i les perspectives i solucions de futur

El passat 12 de setembre l'Agrupació d'Agents Forestals de CCOO va compareix al Parlament per exposar la seva visió de la campanya de prevenció d'incendis forestals del 2013. Amb aquesta finalitat se'ls havia convocat a petició del grup ICV-IU.

Tenint en compte l'oportunitat històrica que això representava per al Cos i per als seus representants de CCOO, els delegats i la delegada de l'Agrupació van entomar el repte. Durant la compareixença no es van limitar, només, a parlar de la prevenció d'incendis del 2013, sinó que van exposar la seva visió de la situació actual i de les necessitats del Cos. El plantejament que van fer és el del desenvolupament del Cos d'Agents Rurals com la millor mesura de prevenció d'incendis i d'altres agressions al medi natural, no solament per al 2013 o per al 2014, sinó per al segle XXI, pensant en el futur.

Van denunciar les limitacions dels gestors públics que ha tingut el Cos, que han estat incapaços de tirar-lo endavant, fins i tot, en els anys que hi havia pressupost per fer-ho. No van reclamar un caprici sindical, sinó el compliment d'un mandat parlamentari: el desplegament d'una Llei, la 17/2003 del Cos d'Agents Rurals, que ja té 10 anys.

Des del punt de vista d'estratègia sindical, l'Agrupació de Forestals de CCOO fa temps que ha canviat les "protestes" per les "propostes". En un temps en què els governs són immunes a les mobilitzacions, s'han centrat a denunciar les deficiències de gestió de l'Administració i a fer els estudis i les propostes que haurien de fer els alts càrrecs. Els companys que van anar al Parlament lliuraren a tots els grups parlamentaris diversos documents que contenien l'estudi del desplegament del Cos, els costos associats i també els beneficis que això podria aportar. És a dir, assumint que les actuals regles del joc obliguen l'administració a ser rendible, les propostes de CCOO argumentaven aquesta rendibilitat per no haver de sentir un cop més "que no hi ha diners". Precisament perquè no hi ha diners s'han de fer les coses millor. No és un problema de diners, sinó de capacitat de gestió d'alguns alts càrrecs.

D'altra banda, els companys que van compareix al Parlament van voler fugir de la confrontació política, per fer-ho van convidar tots els grups parlamentaris a posar els comptadors a zero i, en lloc d'atribuir-se les culpes els uns als altres pel que no va bé, pensar què cal fer perquè en vagi. En aquest sentit volen agrair la sensibilitat dels parlamentaris i parlamentàries de la Comissió d'Agricultura i l'esforç per construir i aportar solucions. La compareixença es pot veure al web del Parlament:



Descompte per afiliats a CCOO

20%

* Oferta no acumulable a altres promocions

Carles Martí, Tx 973 247 641 Lleida	Carles Vallverdú, Tx 973 247 641 Lleida
Carles J. Pons, Tx 973 247 641 Lleida	Carles Castelló, Tx 973 247 641 Lleida
Carles Torra, Tx 973 247 641 Lleida	Carles Torra, Tx 973 247 641 Lleida

multiòpticas lux

www.parlament.cat/web/actualitat/canal-parlament/sequencia/videos?p_cp1=6751856&p_cp3=6753351

Comfia-CCOO signa el Conveni col·lectiu d'oficines i despatxos

Després de gairebé un any i mig de negociacions, aquest estiu Comfia-CCOO i Fes-UGT, per la part social, i Foment del Treball i Pimec, per la part empresarial, han signat el Conveni col·lectiu d'oficines i despatxos de Catalunya, amb una vigència de 3 anys (2012-2014).

Amb la signatura d'aquest conveni col·lectiu s'aconsegueix garantir les condicions de treball per a més de 120.000 treballadors i treballadores de milers d'empreses i entitats d'arreu de Catalunya que tenen regulades les seves condicions de treball per aquest conveni.

Comfia-CCOO de Catalunya valora que amb la signatura d'aquest nou conveni per al sector s'aprofundeix en una major dignificació i reco-

neixement dels drets bàsics de treball i es fa front a la tendència d'aquests moments que és la de retallar drets i rebaixar les condicions laborals.

Les principals millores o garanties de condicions que es desprenen el nou conveni són:

- Es blindava el conveni com a garantia mínima bàsica per al sector ara i en el futur. Cap empresa podrà aplicar la legislació bàsica ni la reforma laboral sense fer servir els mitjans pactats en el conveni. D'ara en endavant, s'amplia la ultraactivitat de 12 mesos a 18 amb submissió final als processos de mediació i arbitratge del Tribunal Laboral de Catalunya.

- Després que la part empresarial proposés augmentar la jornada laboral, s'ha aconseguit conservar les 1.772 hores. Però recordem que en una jornada normal de 40 hores a la setmana, aquest any, per exemple, hi ha 3,5 dies d'excés de jornada que no es reivindiquen en bona part de les empreses del sector, per tant continuem tenint 1.772 hores (això no vol dir que els dies d'excés de jornada no s'hagin de reivindicar empresa per empresa).

- Clàusula salarial actualitzada, amb 1,4% d'increment el 2012-2013.

- Ampliació, d'un dia més, dels permisos retribuïts en les malalties de familiars directes i defuncions. També una millor regulació de les excedències especials d'un mes.

- Ampliació de la borsa d'hores de visita mèdica de 12 a 18 i inclusió del supòsit d'assistència a tutories escolars.

- Reconeixement de les hores treballades en diumenges a l'1,75 l'hora quan formi part del descans setmanal del treballador o treballadora (aquest reconeixement no estava previst anteriorment). En aquest punt passem a millorar el preu de l'hora festiva treballada en tres dies especials a l'any com hi havia fins ara, a tot el conjunt dels festius anuals que es treballin, incloent-hi diumenges. Possibilitat de passar de 3 dies l'any a 52 diumenges més 14 festius que no caiguin en diumenge.

- Reconeixement de les parelles de fet a l'efecte dels permisos previstos en el conveni (aquesta reivindicació per fi ha sortit endavant).

- Regulació en el sector del teletreball de les situacions que es donen de poques o cap garantia en empreses del sector.

- Possibilitat d'establir borses d'hores sindicals de manera més flexible que en l'anterior conveni, cosa que faria possible que molts comitès poguessin optimitzar millor el temps que dediquen a l'acció sindical per defensar millor la tasca de representació. ■

Treballadors de Lleida participen en les mobilitzacions contra l'ERO de CatalunyaCaixa

El passat 5 de setembre, un nombrós grup de treballadores i treballadors de CatalunyaCaixa de les comarques de Lleida va manifestar-se, juntament amb els seus companys vinguts de tot Catalunya, a Barcelona en contra del Pla de reestructuració de l'empresa Catalunya Banc i de les condicions proposades en l'ERO que planteja la direcció de l'entitat nacionalitzada. A més de Barcelona, aquest mateix dia, hi va haver manifestacions a Madrid, València i Saragossa.

Els treballadors i treballadores de CatalunyaCaixa que van participar en les accions de protesta, ho van fer per demostrar el seu rebuig a unes propostes que consideren totalment innecessàries i dramàticament injustes. CCOO no acceptarà que aquesta entitat sigui l'única del sector financer on es pretenen aplicar, amb tota duresa, les condicions mínimes que estableix la reforma laboral a diferència de la resta del sector i de les altres entitats nacionalitzades.

Les més de 6.500 persones que es van manifestar a Barcelona demostren que les dones i homes de CatalunyaCaixa volen defensar els seus llocs de treball i reivindicar l'aplicació de mesures voluntàries i no traumàtiques en el procés de reestructuració de l'empresa.

Comfia de CCOO de Lleida agraeix als treballadors i treballadores el seu suport a les mobilitzacions i els encoratja a continuar lluitant pels seus llocs de treball i per rebutjar unes mesures totalment injustes i injustificables. ■



A Lleida, gairebé 300 persones ateses pel Cite el primer semestre del 2013

El passat mes juliol es presentà la memòria d'activitats del Centre d'Informació per a Treballadors Estrangers (Cite) del primer semestre del 2013.

Aquests primers sis mesos de l'any, a les oficines del Cite de les comarques de Lleida, que són a Lleida capital i Tàrrrega, s'han atès prop de 300 persones.

Les dades de la memòria posen de manifest les dificultats de les persones estrangeres ateses a les nostres oficines, com a conseqüència de la crisi econòmica. D'una banda, es constaten les dificultats per renovar les autoritzacions de treball o residència, principalment per la falta de temps cotitzat o per l'incompliment del requisit d'estar treballant en el moment de renovar-les.

Des del Cite, veiem amb especial preocupació com afecta aquesta problemàtica especialment en els infants. Aquestes dificultats exemplifiquen clarament

els efectes perversos d'una legislació d'estrangeria restrictiva pensada per controlar els fluxos migratoris en una situació de creixement econòmic. En la situació actual de recessió no preveu prou mecanismes per fer front als problemes de cada cop més persones per man-



tenir la situació de regularitat administrativa.

D'altra banda, també es fan patents les dificultats de les persones immigrades sense autorització de residència per acollir-se a l'arrelament social, davant la impossibilitat d'aconseguir un contracte de treball d'un any, el que manté un col·lectiu important de població en situació d'exclusió social.

És important destacar l'interès creixent de les persones ateses per les possibilitats de trobar feina fora d'Espanya. Des del Cite, facilitem tota la informació prèvia necessària perquè la persona que ha pres la decisió d'anar a treballar a un altre país, ja sigui autòctona o estrangera, la dugui a terme amb qualitat i amb coneixement dels seus drets i de l'entorn social i laboral del país de destinació. ■

CCOO rebutja frontalment la modificació de la llei de l'avortament que proposa el PP



CCOO mostra el seu rebuig frontal la modificació de Llei orgànica de salut sexual i reproductiva i de la interrupció voluntària de l'embaràs (en vigor des del 2010), modificació a la qual ha tornat a posar data el Partit Popular, concretament, "abans que acabi l'octubre".

Recordem que els principis fonamentals de la llei del 2010 van ser que l'avortament seria lliure dins de les 14 primeres setmanes de gestació i que no penalitzava l'avortament per decisió pròpia (demanda històrica del moviment feminista). Aquesta llei va suposar un canvi substancial respecte de l'anterior llei perquè reconeixia el dret a decidir de les dones i apostava, doncs, per una educació sexual i afectiva igualitària i universal i per la legitimitat i la protecció del dret a decidir lliurement sobre el propi cos.

La reforma que ara vol dur a terme el ministre Gallardón està basada en la penalització i en l'eliminació dels terminis i, per si no n'hi hagués prou, vol suprimir el supòsit de malformació del fetus, abocant mares i pares a tenir criatures amb greus malformacions.

L'estat que defensa Gallardón garantirà el dret a néixer, però no el dret a viure dignament, perquè a les persones dependents, que haurien de rebre recursos i prestacions per poder portar una vida digna, aquest Govern preveu retallar-los 1.108 milions d'euros del sistema d'ajuda.

Aprofitant el 28 de setembre, Dia Internacional per la Despenalització de l'Avortament, CCOO, una vegada més, fa una crida a totes les treballadores i els treballadors contra aquesta reforma que representarà una retallada en els drets sexuals i reproductius de les dones i manifesta que el dret al propi cos ha de prevaldre jurídicament en contraposició als dictats morals impulsats pels sectors ultraconservadors i les institucions religioses arreu del món. ■

Nous cursos de català a CCOO de Lleida

Reprenem la formació de llengua catalana a les nostres comarques i l'oferta que des de la Fundació Paco Puerto i el Servei Lingüístic us oferim, a Lleida, és:

- Un curs de nivell Intermedi (B) de 120 hores, amb certificació oficial per a l'alumnat que superi la prova final. El curs començarà el 22 d'octubre del 2013 i acabarà el 10 d'abril del 2014 i es farà els dimarts i dijous de 18 a 21 h.
- Un curs de nivell de suficiència (C) de 120 hores, amb certificació oficial per a l'alumnat que superi la prova final. El curs començarà el 21 d'octubre del

2013 i acabarà el 7 d'abril del 2014 i es farà els dilluns i dimecres de 18 a 21 h.

- Un curs de preparació per al nivell D de 90 hores. El curs començarà el 7 de gener del 2014 i acabarà el 24 d'abril del 2014 i es farà els dimarts i dijous de 18 a 21 h.

El curs de nivell D és de pagament, el preu és de 260 euros per a les persones afiliades a CCOO i de 320 per a les no afiliades. Els cursos de nivell B i C estan subvencionats pel Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya i no tenen cost per a l'alumnat.



La preinscripció s'ha de fer a través del web de la Fundació Paco Puerto www.ccoo.cat/fpuerto, a partir del 23 de setembre i fins al 13 d'octubre per als nivells B i C i fins al 5 de desembre per al nivell D. Si teniu qualsevol dubte, us podeu adreçar al despatx de la Fundació o al Servei Lingüístic de CCOO de Lleida (Av. de Catalunya 2 de Lleida, telèfon 973 26 36 66).

Les persones que vulguin fer el nivell C hauran d'acreditar que tenen el nivell B i les que vulguin fer el nivell D hauran d'acreditar que tenen el nivell C. Si no poden acreditar que tenen el certificats de nivell, hauran de fer una prova de col·locació.

Si hi ha més persones preinscrites als cursos que places ofertes, s'aplicarà un barem i, si cal, una prova de nivell, per decidir quins alumnes podran o no fer el curs.

Els cursos es realitzaran si hi ha el nombre suficient de persones inscrites, si no s'arriba al mínim, el curs se suspendrà. ■

Formació sindical a Lleida

Properament començaran, a Lleida, diferents cursos de formació sindical organitzats per l'Escola de Formació Sindical de CCOO. L'oferta formativa per a aquest 2013 és la següent:

- Curs bàsic de formació sindical, de 45 hores.
- Curs bàsic de salut laboral, de 60 hores.
- Curs de salari i nòmina, de 25 hores.

Les delegades i delegats que hi estigueu interessats, heu de posar-vos en contacte amb la Ramona Criado, responsable de Formació Sindical de CCOO de les Terres de Lleida, al telèfon 973 26 36 66 o a l'adreça electrònica: rcriado@ccoo.cat.

Ted
tedal
Interiorisme

Mobles de la llar
Mobles d'oficina

**15%
de dte.**

C/ Val d'Aran, 1
Crta. N.II, km, 509
Pol. de Llevant
25300 Tàrrega
Tel. 973 31 49 50
fax 973 31 33 63
tedal@moblestedal.com
www.moblestedal.com

iLerDent
Institut Dental

Sant Antoni,
entrada Germanetes 2, 5a Planta
25002 Lleida • www.ilerdent.com

condicions especials
afiliats i treballadors CCOO

Pioners en...
implants i dents el mateix dia
Informa't! **973 28 11 11**